

مطبعة نصف شهرية (شهرية مؤقتاً) تصدر عن قسم الخدمات الإعلامية بالشركة الليبية للحديد والصلب العدد (15) يوم الأحد 24 جمادى الأول 1436 هـ آذفاف 15 مارس 2015

## أنت من سيني الوطن

من منطق ملؤه التفاؤل بالأمل، تنطلق صباح مساء تنشد بناء وطن تجرعن فيه ألمًا وأملًا ووجعاً، وطن ترتمت في محراها، قصص المخلصين من أستانه البررة، الذين يحاولون أن يضرموا أروع الأمثلة في التقانى والإخلاص في عملهم، فهم كسب حنان يغدون به أجسادهم وأجساد فدذات أكبادهم، ليكونوا جميعاً عباداً لله صالحين.

فاستشراف الهم وشحذها هو من سيني الوطن. فالوطن لا يبني إلا أبناءه المخلصين.. يبنيه العامل والفلاح والمهندس والطبيب والمدرس، ليشكلوا جميعاً منظومة من المهام تتكامل مع بعضها البعض، فالوطن لن يبني بدون العمال والصناعة والمهندسين والمدرسيين والاطباء، وهذا يتطلب من الجميع القيام بالدور المنوط به على الوجه الأكمل، وإلا أسلئمنا في إسقاط ما تبقى من بنيان وطننا وخذلتنا تصريحات إخواننا الشهداء.

إن المتتابع لحال البلاد ليجد حالة من الفتور والتراخي في القيام بالأعمال تعترية، وقد تكون في الشركة ربما أحسن حالاً من غيرها من المؤسسات الحكومية في المدينة وخارجها، والتي للأسف كثير منها صارت محطات للتندى وأماكن للتسليمة، لا يودي فيها العاملون بها ما تعاقدوا عليه مقابل حصولهم على قوت أرزاقهم، غير أننا وفي الشركة وتماشياً مع الدور المأمول على عاتق أهل المدينة واستهاهم بالضبط والربط والجدية في العمل، ناهيك عن التضحيات الجسام التي قدمتها المدينة، وكذلك الدعم الذي قدمته الشركة إبان حرب التحرير، ووفاءً لإخوتنا الشهداء، فإنه يستوجب علينا بذلك المزيد والمزيد من الجهد والعطاء؛ لنبني وطننا قدمت على منبر اتفاقه من الظلم والاستبداد والفساد آلاف الشهداء؛ الذين قدمو أنفسهم لله ثم للوطن؛ ليحيى فيه غيرهم بحرية وكرامة، فطينا جميعاً أن نحاول إيقاع أولئك الأبطال حقهم، بالإصرار على بناء الوطن كل من مكانه، سالكين في ذلك منهج الحبيب المصطفى صلوات ربى وسلمه عليه في قوله (من عمل منكم عملاً فلينتفتق).

هكذا نسمو بانفسنا وبهمتنا على السحاب ونبني وطننا الجريح، نعلم جراحه، ونرصن بيته، لنحقق قيمًا ننشد لها، وأملًا نتطلع إليها؛ وكله لن يكون إلا بك أنت أخي العامل، فأنت الأساس والنبراس، والوطن لن يقوم إلا بك، لن يقوم إلا بإخلاص كل منا وتأديته لعمله كما وكيفًا وفق ما يرضي الله سبحانه وتعالى، والا خسرنا فرصة بناء وطننا في لحظات تاريخية، قد لا تتكرر في الزمن القريب.

رئيس التحرير

## في هذا العدد

الحادي يزور ليس كـ ويعيد بدعمها  
وأصبحت في البوابة رقم (5) مظلة  
لقاء مع مشرف عام المطبعة  
حملة كفانا ، مجهودات تذكر فتشكر

## مجلس الإدارة بالشركة يعقد اجتماعه الحادي الثاني للعام 2015م



عقد مجلس الإدارة بالشركة الليبية للحديد والصلب اجتماعه العادي الثاني للعام 2015م يوم الثلاثاء الموافق 24/02/2015 بمقر الشركة بمصراتة. وقد تضمن جدول الأعمال لهذا الاجتماع البنود التالية:  
1. البند الأول: اعتماد محضر الاجتماع السابق.  
2. البند الثاني: الاجراءات التنفيذية لمحضر الاجتماع السابق.  
3. البند الثالث: استعراض نشاط الشركة المتمثل في: أ. تقرير الانتاج والتوقفات والمبارات والعمالة عن شهر يناير (1) 2015م. ب. التقرير المالي عن شهر يناير (1) 2015م. 4. البند الرابع: مسائل أخرى. ولدرج تحت هذا البند مقترح صرف تعويضات للعاملين بالشركة وفقاً للشريعة الإسلامية كبديل عن التأمين على الحياة.  
5. البند الخامس: ما يستجد من أعمال، ولدرج تحت هذا البند التقرير السنوي لقطاع الشؤون الفنية للعام 2014م.  
تقرير: محمد الامين

# رئيس وزراء حكومة الإنقاذ يزور ليباً ويعرب بدعمها

رئيس مجلس الإدارة يستعرض أبرز الصعوبات والعراقيل التي تمر بها الشركة

الحادي: سبتمبر جهاد من أجل دعم قوي للشركة في الأيام والأشهر القليلة القادمة



تقدير: يوسف عطا

على الأقل ببعض متطلبات محطات توليد الطاقة التابعة للشركة العامة للكهرباء، وأود أن أشير أيضاً إلى أن الشركة مصدر رزق لحوالي 45 ألف فرد، هم أسر لحوالي 7000 موظف يعملون بالشركة، بالإضافة إلى عشرات الآلاف من الناس الذين يعيشون بطريقة غير مباشرة على الشركة، كما أود أن أشير إلى أن النسب الاجتماعي للشركة يتكون من أكثر من 60 مدينة Libya، وهم يعملون كوحدة واحدة ويتعايشون دون مشاكل، الشركة أيضاً توفر سكن لحوالي 100 أسرة نازحة من مدينة بنغازي وبعض الجرجي، وبعض الشباب للدراسة في الجامعة نتيجة لتوقف دراستهم في مدينة بنغازي، وهناك في الحقيقة بعض المشاكل أود الإشارة إليها باختصار أملا من السيد عالي رئيس مجلس الوزراء والسادة الوزراء دعمنا ومساعدتنا: كما تعلمون أن الكثير من عمال الشركة هم في جهات القتال وهذا ما يعتبره شرف للشركة، ولكن هذا الأمر ترتب عليه الكثير من التكاليف والانعكاسات الأخرى على الإنتاج فنأمل من السادة في الحكومة أن يأخذوا هذا الجانب في الاعتبار | يتابع

هم ثوار كانوا في الجبهات الأمامية والدعم اللوجستي، وبفضل الله أو لا ثم بعزيمة أبناء الشركة تمكنا من إعادة تشغيل أول خطوط الإنتاج بعد إعلان التحرير وتحديداً في شهر يناير من عام 2012، وفي شهر أغسطس 2012 كانت تجريها كل خطوط الإنتاج في الشركة في حالة تشغيل، أما في عام 2013-2014 فكان التحدي الكبير الذي يواجه الشركة هو العجز في تنطية احتياجاتنا من الغاز الطبيعي والقدرة الكهربائية، حيث توقفت بعض مصانع الشركة بسبب نقص الغاز الطبيعي، والذي يعتبر أساسياً للعملية الإنتاجية للشركة، وقد كان يغذيها خط البريقمة مصراته الخمس، وللأسف فإن هذا الخط توقف نتيجة لما حدث في العقول والموانئ النفطية وكان الاعتماد على الخط الغربي بمنطقة مليته، ولكن الكميات المتوفرة من هذا الخط وحدتها لا تفي بمتطلبات الشركة بالإضافة إلى محطات الكهرباء العاملة في المنطقة، وببناءً على توجيهه من وزارة الصناعة ولجان الأزمة بالحكومة الليبية تم إيقاف جل مصانع الشركة حتى تستطيع أن توفر كميات الغاز الطبيعي التي تفي

في زيارة هي الأولى له منذ توليه منصب رئيس مجلس الوزراء عاد بعدها رئيس مجلس الإدارة السيد الدكتور محمد عبد المالك الفقيه ليستعرض أبرز العوائق والصعوبات التي مرت بها الشركة في حرب التحرير حيث قال: كما تعلمون أن الشركة الليبية للحديد والصلب تعرضت في حرب التحرير عام 2011م إلى أضرار كبيرة، وذلك من خلال أعمال القصف التي تمت مباشرة على مصانع ومرافق الشركة، أيضاً كان للشركة دور كبير جداً في أحداث ثورة السابع عشر من فبراير المباركة، بداية من اعتماد مدينة مصراتة عليها فيما يتعلق بتوفير الطاقة الكهربائية والمياه المحلاة من خلال محطة الكهرباء والتحلية بالشركة الليبية للحديد والصلب، أيضاً من خلال توفير احتياجات المستشفيات من الأكسجين، وأيضاً دور الورشة المركزية للشركة التي تعمل على العمليات الحربية والعسكرية من بداية حرب التحرير وحتى هذه اللحظة، بالإضافة إلى فرق المطافي التي كانت لها مشاركات كبيرة في إخماد الحرائق بمصراتة أثناء الحرب، أيضاً نسبة كبيرة من العاملين بالشركة

في زيارة هي الأولى له منذ توليه منصب رئيس مجلس الوزراء عاد بعدها رئيس مجلس الإدارة السيد عمر الحاسي بزيارة الشركة الليبية للحديد والصلب، حيث صحبه في هذه الزيارة كل من السيد النائب الأول ورئيس مجلس الدفاع، والسيد النائب الثالث ورئيس مجلس الصحة، والسداد وزير المالية، وزير المواصلات، ووزير الدولة لشؤون الجري، حيث كان في استقباله رئيس وأعضاء مجلس الإدارة بالشركة، إضافة إلى أعضاء من المجلس البلدي مصراتة. وقد عقد اجتماعاً بمناسبة هذه الزيارة يوم الخميس الموافق 18 ديسمبر 2012م افتتحه السيد رئيس مجلس الإدارة بكلمة ترحيب بالضيف الكرام، تلى ذلك الترحيب بهذه مختصرة عن الشركة القابها السيد مدير إدارة البحث والتطوير، استعرض من البحث والتطوير، استعرض من خلالها محطات مهمة في تاريخ الشركة منذ تأسيسها عام 1979م، وعرف بالهيكل التنظيمي للشركة، القوى العاملة، ووحدات ومرافق الشركة والإنتاج، والمباني المحلية والخارجية ، السوق الدولي، المشاريع التطويرية، والاحتياجات المستقبلية لمصادر



على النجاح رغم كل ما كابده أصحاب القرار وأصحاب الإدارة في هذه المؤسسة العريقة وإننا نقف إجلالاً لكل هذه الجهود وكل هذه السواعد وكل هذه الألمنية الوطنية التي تحاول أن تقاوم كل صنوف الفشل وكل أنواع الإقصاء والإبعاد عن النهضة وعن التطور. لابد أن نشير بإشارة الواقع أن هذا المجمع لابد أن يبقى وأن يصل رمزاً وأن يكون سبانياً لمستقبلياناً وأن يكون داعماً لنهاستنا وركيزه من الركائز الأساسية في البناء.

إن حكومة الإنقاذ الوطني لن تخرّيّ الجهد في دعم هذه المؤسسة، وستبذل جهداً مادياً من أجل دعم قوي خلال الأيام والأشهر القادمة، وستسعى لتطوير الشركة وتوسيتها مع وظيفتها في العالم، وأحبّ أن أقف إجلالاً وتقديراً لشهداء هذه المؤسسة وأبطالها الذين مازوا في الجبهات.

وطلب الدعم من الحكومة والوزراء للنهوض بالشركة، استلم الكلمة السيد عمر الحاسي رئيس مجلس الوزراء بحكومة الإنقاذ الوطني حيث قال في كلمته:

(الحظة غبطة أن نلتقي مع من صنع ملحمة الصناعة في ليبيا والعاملين في هذه المؤسسة العريقة والتي تعتبرها إحدى رموز الصناعة والتطور والتقدير في مجال راهن عليه الكثيرون أن الليبيين قد لا يكونوا من فرسانه، ولكن رغم كل المعوقات والصعوبات والإهمال المتعمد من الآخرين في عدم وجود دعم متوازن.

لا شك أن الصناعة في أي بلد هي إحدى ركائز الاستقرار، وهي سوق لمخرجات جامعاتنا من شبابهم للعمل في مجال الصناعة وفي مجال التطور والنهضة بصفة عامة.

لا شك أن هناك بيانات هامة تثبت نوعاً من المقاومة على الاستمرار ونوعاً من الإصرار

مبنيات الشركة محلية. أما السوق العالمي فهو يعاني من ركود اقتصادي كبير وأيضاً الوضع الأمني، لأننا نقوم بتصدير المنتجات للسوق الأوروبي ولدول الجوار وتركيا والصين، فالوضع الأمني وارتفاع التأمين للسفن وصعوبة تحديد المواعيد معها عاد سبباً على مبيعات الشركة في السوق العالمي.

كل ما ذكر جعل الشركة تعاني من نقص شديد في السيولة المالية وعلى الرغم من صدور قرارات من مجلس الوزراء السابق بمبالغ مالية لتعويض الشركة، إلا أنه حتى هذا التاريخ لم تتأتِ أي دعم من الدولة بالبالغ الذي صدرت فيها قرارات.

كم أحثكم علمًا بأننا بناء على اتفاقات سابقة مع وزارة الصناعة ولجان الأزمة بالحكومة السابقة قدمنا مذكرة إلى وزارة الصناعة ومن ثم تحولت إلى وزارة المالية ليتم تعويض الشركة على الأقل جزئياً في المصارييف الثابتة عن إيقاف مصانعها نتيجة لمشاكل الكهرباء والغاز الطبيعي، هذه المذكرة الآن موجودة لدى وزارة المالية وستعرض على مجلس الوزراء، فأتمنى من السيد رئيس الوزراء والسادة الوزراء دعمنا في هذا الجانب حتى نستطيع أن نفي بــالتزاماتنا فيما يخص مرتبات العاملين).

**كلمة السيد رئيس مجلس الوزراء بحكومة الإنقاذ الوطني**  
وبعد أن أنهى السيد رئيس مجلس الإدارة كلمته ووضح وفصل

أيضاً فإن الشركة تتحمل إلى هذا التاريخ مرتبات الجرحى والشهداء، حيث فقدت الشركة 58 شهيد في حرب التحرير و12 شهيد في حرب تصحيح المسار حالياً أيضاً إلى هذه اللحظة ما زالت مصانع الشركة تعاني من النقص الحاد في الغاز الطبيعي والقدرة الكهربائية، ونحن طبعاً في إطار التعاون مع الشركة العامة للكهرباء وبالتنسيق مع مركز التحكم يتم بصورة يومية إخراج الكثير من المصانع حتى تسيطر على العجز في القدرة الكهربائية للشركة العامة للكهرباء

إضاً هناك إشكالية أخرى وهي صعوبة التواصل مع الشركات الأجنبية التي تحتاج إليها في الدعم الفني نتيجة لوضع الأمني الموجود في البلاد، أيضاً لدينا خطة تطوير كبيرة مستabal بالشركة إلى إنتاج حوالي 4 مليون طن سنوياً من الصلب السائل وقد توقفت هذه المشاريع بعد أن قطعنا شوطاً كبيراً في إنجازها، وجاء التوقف نتيجة خروج كافة الشركات الأجنبية المتعاقد معها بسبب الوضع الأمني الليبي، كما أنه نتيجة للحرب فإن تكلفة هذه المشاريع أصبحت باهظة مقارنة بالتكلف الأعلى كما أن الشركة تعاني فيما يتعلق بالسوق سواء السوق المحلي أو العالمي، فالسوق المحلي ونظرالوضع الأمني وما له من انعكاس كبير على عمليات البيع نتيجة لتعليق حركة البناء وهو ما انعكس سلباً على



## مقترن بـ الاستراتيجية المسئولة الاجتماعية بالشركة (قابل للنقاش)

يُقْلِم : م.حسين الجمل

**مساواة التوظيف والترقية ووضع  
تجهيزات المعاقين واحترام المرأة  
الاهتمام بكبار السن والأطفال.**

تعتقد الشركة أن ممارسة المسؤولية الاجتماعية والاعتراف بأهميتها أحد أهم عوامل الجوهرة المؤثرة على أدائها وقدرتها على الاستمرار لأن ذلك تقوم بصورة يومية بقياس وتقدير مخرجهما باستخدام معايير الأداء المتوازن وتوضيحه لأصحاب المصلحة والتآمرين باستخدام منهجيات عمل مسؤولة الاجتماعية والتوعية بمفهومها تجتهد في قيم الأخلاق والشفافية وتحايد دعم أولوياتها في المسؤولية وتحقيق حالة بن الحراك والمشاركة الاجتماعية.

**تفويتية الحكومة المؤسسة ومنع الرشوة**  
الفساد وتطبيق مبادئ المساءلة والشفافية  
والسلوك الأخلاقي واحترام أصحاب  
المصلحة والشرعيات في اتخاذ القرارات  
تنفيذهما، وتقدير وفرض المهام  
الاجتماعية للشّرطة بدقة من العملاء  
والعمال واحتراماتهم  
الحكومة والدارسين وجهات التأمين  
لتلقيك من عدم الإضرار بالبيئة وأن تكون  
برجعية المنهجية هي مواصفة المسؤولية  
الاجتماعية 26000 والخبراء والتجارب

تلتزم الشركة بالاصح المحاسبي  
والوضوح والكشف التام لمعلومات  
المسئولة الاجتماعية للأطراف المعنية  
الداخليين والخارجيين بشكل موثق  
صحيح ومانع، وهو الطريق المناسب  
لعلم أصحاب المصلحة عن نشاطها  
الاتضاحين البيئية، مساعدتهم في  
أخذ القرارات المناسبة، وتهدف محاسبة  
المسئولية الاجتماعية تجاه وقياس صافي  
المساهمة الاجتماعية للشركة التي تشتمل  
على تناقضات اجتماعية وتغطية صور  
المحاسبة التقليدية وتقييم الأداء الاجتماعي  
لشركة تبدي ما إذا كانت استراتيجياتها  
أهدافها تتشابه مع الأولويات الاجتماعية  
وتوضح العلاقة بين أداء الشركة  
والأداء الاجتماعي والأخلاص عن  
الرفاهية الاجتماعية.  
تشملت القرارات الشركة التي لها آثار  
اجتماعية على العاملين والبيئة لترشيدها  
استخدام موارد الشركة بأكبر كفاءة ممكنة  
حملة المسئولة من آثار التلوث وتلبية  
احتياجات مستخدمي التقارير لمعلومات  
مسئولي الاجتماعية.

وتحقيق ممتلكات البيئة والسلامة وتدريب وتطوير العمالة وتوفير بيئة ومكان عمل آمن وسلم وتحسين الخدمات الصحية وإعادة تدوير واستغلال المنتجات الثانوية والخلفات وتنمية لبلها الحد الأدنى والمحافظة على الموارد الطبيعية والموروث التراثي الاجتماعي.

والمسوّرة والجماهيري تعبر عنها سرقة  
استئثار انتماؤه مستداماً تعود بالفائدة على  
الجميع، وتبناها بدمج مورثها وترجعه  
في جميع قراراتها ونشاطاتها بتصرفات  
أخلاقية شفافة مسؤولة، ومراعاة توقعات  
 أصحاب المصالح والمساهمة في تحقيق  
التقنية المعاينة والصحّة والرافة  
للمجتمع وعدم الملوء اقتصادي والتقديم  
الاجتماعي وحماية البيئة وتحمّلها كل آثار  
المسؤولية التي يمكن أن تحدث إنشاطاتها على  
البيئة، وتقطن وتتفق سياسات ذات منافع  
اجتماعية وأحترام أخلاقيات العمل  
والتشريعات ونشر ثقافتها وتعزيز القيم  
الأخلاقية وتعزيز الثقافة الوطنية  
والتواصل الثقافي العالمي وأحترام ثقافات  
الغير والتكافل الاجتماعي والالتزام  
بالمستوى بمسؤليات اتجاه العاملين  
والذريان والموردين والمحيط والمعلمات  
والحكومة والشركاء والمجتمعات المحلية  
والأجيال القادمة وأمام أصحاب المصلحة  
الداخليين والخارجيين والمشاركة في  
مواجعه الكوارث والأزمات وفصل  
تغورص الصالحيات.

وتكون المسؤولية الاجتماعية من عناصر تربط الشركة ومالكيها مع عمالها وبيتها وترتكز على الاهتمام والفهم والمشاركة في الانتهاء وظهور جلية في معاملة الشركة للعاملين باحترامهم واحسائهم على أجرور انسانية وفرص ترقية وتدريب عادلة ومشاركتهم في القرارات وحفظ العاملين على أسرارها و عدم تفضيلهم المصلحة الشخصية و عدم قبولهم هدايا ورشاوي ورعاة الشركة لزياناتها في تعمق متطلباتها الأمان والجودة و توفير معلومات كافية يوجهها باسعاف عاملة وملائمة وتحنب الإعلان المضلل والتعامل مع الموردين دعالة وتسديد المستحقات و المناقة العادلة والاحتفاظ ببيانات دقيقه وحدائقه ومصداقية تقارير الأداء و المشاركة في حركة يرق رفاهية العمال و توفير الأمان الوظيفي والرعاية الصحية وتقليل الآثار البيئية للعمليات وإشراكه ممثليها في اتخاذ قرارات وتقليل استهلاك الطاقة وعلاجه لمخالفات وتفتيق اقصى درج من الكفاءة و الموارد واستخدام تقنيات قياس شاملة دقيقة وموثقة للمؤشرات البيئية و معرفة الأثر البيئي لها ومقارتها بالمعايير العالمية لتتمكن من سلامه مكان العمل و تشجيع المبادرات بالخصوص و مكافأة الاهتمام بها التعامل بمبدأ تكافؤ الفرص والمساواة في الحقوق والواجبات ودعم التطور الثقافي تعزيز الثقافة الوطنية والتكافل الاجتماعي واحترام العادات والتقاليد ودعم الأنشطة الاجتماعية ومحاربة الفساد الرشوة والابتزاز والتشريعات ونشر روح انسانية للأعمال وذمم الاتجاريات .

**باحث** في المعلومات، وأول مواضحة تم  
إصدارها في سنة 1951م، ووصل عدد  
أعضائها في نهاية عام 2013م إلى 164  
عضو، ويعمل بها حالياً 138 خبيراً من  
19 جنسية في المقر الرئيسي في مدينة  
جيوف سويسرا، وأكثر من 100,000  
خبير متخصص يعملون في 3483 فريق  
عمل فني، وأصدرت حتى نهاية عام  
2013م عدد 19977 مواضحة.

وقد أدركت المؤسسة الدولية الأيزو أن المسؤولية الاجتماعية أمر هوائي للبقاء استمرار المؤسسات وقد تمت التعبير عن هذا الادراك في البرازيل عام 1992 في قمة الأرض الخاصة بالبيئة، وفي جنوب إفريقيا عام 2002 في القمة العالمية الخاصة بالتنمية المستدامة، وفي بداية عام 2003، قامت منظمة الأيزو بتكوين مجموعة استشارية ضممت ممثلين من أنحاء العالم يمثلون الهيئات الحكومية والأهلية والبيئية والعمال وعرض تقريرها في مؤتمر الأيزو لسنة 2005، وتم الانتهاء من المسودة الأولية في مارس عام 2006، واعتمدت مواصفة إرشادية للمسؤولية الاجتماعية ISO 26000 في ديسمبر 2008.

والإيزو 26000 هي مواصفة دولية اختيارية إرشادية لجميع المؤسسات في القطاع العام والخاص تنظم العلاقة مع

انطلاقاً من مسؤوليات ومهام وأعباء الشركة الليبية للحديد والصلب وواجباتها تجاهها الاجتماعية وطبيعة بنيتها ومجتمعها وقوه العلاقة المتداخلة بينها ومساهمتها الواضحة في تطوير الاقتصاد الليبي، ينقل وتبليغ التقنية وتأهيل وتدريب

وتطور الموارد البشرية وما تتميز به  
مسيرتها من استقرار لفترات تزيد عن 25  
سنة ومقاومة لعوامل القسد والذى كان  
واضحا خلال ثورة 17 فبراير حيث  
تتساكم الشركه وعاملها وخرجت من  
أصعب الظروف القاهرة باقل الأضرار.  
ومن النقاش مع بعض العاملين وبعض  
المؤسسات الأكاديمية والأهلية ومتنازع ما

يناقش عبر وسائل الاعلام وشبكة الانترنت  
يلاحظ أنهم ما ينافق هو مدى مساهمة  
الشركة في تقديم المساعدات الاجتماعية  
وتأثيرها على حقوق الموروث التقليدي والأثر  
البني على العمليات الاتجاهية والخلفات،  
والذى يبيو واضح افقط جبل التواصيل  
بين الشركة ومجتمعها فى توضيح  
مجهوداتها بطريقة علمية شفافة وتبين  
الأموال المستمرة فى مشاريع مختلفة  
لتحسين ومرافقة وتقدير الوضع البيني.

وتحظى هذه الفحوه الساوه  
مجهودات الشركه في مجهودات المسؤولية  
الاجتماعية من تقرير خطه استراتيجية  
للمسؤولية الاجتماعية للشركة قابلة  
للتداش والتتعديل بالاستناد على المواصلة  
الدولية للمسؤولية الاجتماعية الایزرو  
يمكن من خلالها معالجة سوء  
الفهم الحالى وتوضيح بطريقة شفافة  
الأعمال والإجراءات التي يبذلها الشركه  
وتحظى التقدى ومراعات متطلبات الهيئة  
والمساهمات الفاعلة في الشّطاط  
الاجتماعية

وبارجوا على تاريخ الشركة للاطلاع  
المخطوطات الأساسية وعقود تنفيذ مصانع  
ومرافق الشركة قد تم اختيار أحد  
التقنيات المتوفرة في ذلك الوقت التي  
تراعي البيئة وتقلل الملوثات وتتوفر أمكن  
عمل مناسبة ولائحة وتصمم تكامل  
على الشركة بجميع مرافق الخدمة بما فيها  
مدينة سكنية كاملة وتدريب أغلب العاملين  
محلياً وخارجياً رغم عدم تنفيذ المدينة  
السكنية كما هم مخطط بسبب عدم التمويل  
الكافل للمشروع.

وعالمياً حظي تحمل الشركات مسؤولياتها الاجتماعية باهتمام كبير نتيجة للتطورات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية وتطور التغيرات بالأشخاص وبفعل عولمة الأفكار وتحل محل أهداف الشركات مع المجتمع، حيث يبرزت عدة هيئات ومواثيق واتفاقيات دولية تهتم بهاً ومن أهمها المنظمة الدولية للأزيز ومحاذاتها العديد من التغيرات واللوائح والتعليمات والنظام التي تم فيها مراعاة جوانب المسؤولية الاجتماعية عن أعدادها وصياغتها.

والمؤسسة الدولية للتقويس الأليزو (ISO) بدأت نشاطها بـ 1947 م ورأتها في 1956 م عدد مواقف اتفاقية تحدد المعايير، هادءاً

## مبدأ سمو الدستور



بدر محمد الجمل

القواعد التي تشكل قمة هرم تدرج القواعد القانونية. وتتجسد مظاهر سمو القواعد الدستورية أو الدستور في مظاهرin أساسين، فقد يكون سمو موضوعاً ينبع بمحتوى ومضمون هذه القواعد التي يصلب الوثيقة الدستورية، وقد يكون سمواً شكلاً يرتبط بإجراءات إنشاء هذه القواعد وكيفية التي يتم بها تعديلها أو إلغائها.

لذلك سنناقش موضوع مبدأ

سمو الدستور من خلال هذه الورقة بالتركيز على الموضعى، السمو الموضوعى للدستور المحور الأول، ومناقشة مظاهر هذا السمو والنتائج المترتبة عليه.

أما البحث الثاني ستعرض من خلاله في المحور الثاني للسمو الشكلي للدستور، وتناوله للتمييز بين القوانين الدستورية والقوانين العالية، وتحصيص الجزء الأخير للنتائج والأثار المترتبة على التفرقة بين القوانين الدستورية والقوانين العالية.

أولاً: سمو الموضوعى للدستور:

يتجلّى السمو الموضوعي للتوصوص والقواعد الدستورية في جميع أنواع الدساتير، سواء كانت مدونة أو عرفية، جامدة أو مرنّة، كون هذا السمو يرتبط تماماً بطبعية القواعد الدستورية نفسها، على اعتبار أن هذه القواعد تمثل من الناحية الموضوعية القانون الأساسي في الدولة، وهي نتيجة منطقة، فالنظام القانوني للدولة يجمعه يعتمد على الدستور، فهو مصدر السلطات وهو الذي يحد شكل النظام القانوني السياسي والاجتماعي والاقتصادي لها.

لذلك فإن السمو الموضوعي يعتمد على جوهر القواعد الدستورية ومضمونها، فالسمو الدستوري يسند إلى مضمون القواعد والأحكام التي يتضمنها الدستور، وطبعية الموضوعات والوسائل التي تتناولها هذه القواعد، فالدستور يتضمن تحديداً لطبعية نظام الحكم في

يقصد بمبدأ سمو الدستور هو تمنع القواعد التي يتضمنها بقيمة قانونية تعلو وتساو على كافة القواعد القانونية الأخرى، بمعنى احتلال القواعد الدستورية في النظام القانوني للدولة لمكانة العالية في هذه الدولة، نظراً للطبيعة القانونية والدستورية لهذه القواعد كونها معنية بتنظيم أركان الدولة ونظام الحكم فيها، ناهيك عن تنظيمها للحقوق والحرمات العامة اللامالية، وبالآفراز والمقسمين في هذه الدولة، والتي تفرض طبيعتها توفير الحماية القانونية الكافية لها.

وسمو الدساتير من المبادئ الأساسية المسلم بها لدى الفقهاء الدستوري سواسى نص عليه الدستور، أو لم ينص.

ومن ذلك فإنه لا خلاف في أن مبدأ سمو الدستور وعلوه، بعد أحد الخصائص والسمات الرئيسية المرتبطة بدولة القانون، ولذا يتعمّن على جميع السلطات التي أنشأها الدستور، وقرر صلاحياتها وإختصاصاتها وبين كيفية مبشرة تلك الصلاحيات، أن تمارسها في ضوء الأحكام الواردة في صلب الوثيقة الدستورية وأن تهتمي بالخطوط والتوجهات التي رسّمها، والفلسفية التي انطلق منها هذا الدستور، فلا فائدة ترجى من وصف دولة معينة بأنها دولة قانون إذا سمح للسلطات العامة فيها بالخروج على القواعد الدستورية القائمة، فلا يقبل التهاؤن مع أي خروج على هذه

وتصرات، يحكم سموه وعلوه عليها، إنما هو الذي أنشأها ومنحها اختصاصاتها<sup>(2)</sup>، وبالتالي فلا يجوز لها أن تختلف تصرفاتها وأعمالها الأحكام الدستورية التي تضمنتها وثيقة الدستور، والا اعتبرت أعمالها وما تأثيرها من تصرفات غير سورية وبالتالي يتعين أنطالها وجوهها، ومن هنا المعنى، فإن الدستور هو القانون الأعلى الذي يسمى على جميع القوانين، والدولة مازمة للخضوع لمبدأ سيادة الدستور، فيجيء السمو الموضوعي للقواعد الدستورية، كونه يتولى تحديد الأساس القاريء والفكري الذي يعتمد على النظم السياسي في الدولة، كما يجب أن تسمى القواعد الموضوعية للدستور عن غيرها من القواعد المتفرعة منها، باعتبارها الأصل، كما أن السمو الموضوعي لا ينحصر في سائر معينة بل يشمل كافة الدساتير، مكتوبة منها أو عرفية، جامدة أو مرنّة. 1- مظاهر السمو الموضوعي للدستور لما كان السمو الموضوعي للدستور يمكن في طبيعة ومضمون القواعد التي تحتوي على الوثيقة الدستورية، وكذلك في طبيعة الموضوعات التي ينظمها، فإن السلطات الحاكمة للدولة تستمد شرعية وجودها من هذه القواعد، كونها هي التي تنظم اختصاصاتها وكيفية ممارستها، وتحدد أيضاً فلسفة نظام الحكم بهذه الدولة أو تلك.

وتمكن مظاهر سمو الدستور، في أن الدستور هو الأساس الشرعي لوجود السلطات الحاكمة في الدولة، وهو مصدر السلطات فيها. - الدستور هو الأساس الشرعي لوجود السلطات الحاكمة في الدولة: يعني ذلك أن الدستور هو الذي يتولى إنشاء السلطات العامة في الدولة، ويحدد صلاحياتها واحتياتها، ويضع فكرة الدولة التي تمثل الإطار القانوني العام لمجتمع أو جهة النشاط القانوني فيها، ويحدد أسس بناء الدولة ويعتبر الدعامة الأساسية للنظام القانوني كل (1) ومن هنا كان على كافة السلطات والهيئات الحاكمة الخضوع لأحكام الدستور خصوصاً تماماً واحترام أحكمه في كل ما يصدر عنها من أعمال

وتصرات، يحكم سموه وعلوه عليها، إنما هو الذي أنشأها ومنحها اختصاصاتها<sup>(2)</sup>، وبالتالي فلا يجوز لها أن تختلف تصرفاتها وأعمالها الأحكام الدستورية التي تضمنتها وثيقة الدستور، والا اعتبرت أعمالها وما تأثيرها من تصرفات غير سورية وبالتالي يتعين أنطالها وجوهها، وإنما هو الذي يحدد الإتجاهات والتصورات الفلسفية المنشورة للدستور، غالباً الأمر إنها لا تأخذ الصفة الرسمية إلا بتأثير الإجراءات التي تنص عليها الدستور، فهو يسمح لهذه الفلسفات أن تحتل مكانها في المغاربة وإن كان ذلك على درجات تتفاوت النظم السياسية .

**ينبع في العدد القادم . . . .**

# وأصبحت في البوابة رقم (5) مضلة

تقرير : يوسف عفط



خالد المايل

هو مكلف بتنفيذ العمل كما أوكل إليه، وأنه راعي المنظر الجمالى للبوابة وأنها ستصبح "هنقر" في حال تم توسيعها أكبر من ذلك. وعن مسألة حجم المضلة وجود القارنات في العراء سأله السيد **حسن دب** مشرف قطاع الشؤون الإدارية والخدمات فقال: (كنا سنوفر مضلات صغيرة كالتى يقف فيها رجال المرور، أو لا أن المعينين بالمضلة هم العنصر البشرى العامل فى البوابة وليس القارنات، فالقارنات فى كل البوابات موجودة فى العراء ولا تتأثر بعوامل الطبيعة، ولكن رغبة العاملين فى أن تكون المضلة كبيرة هو ما جعلنا تنفذ هذه المضلة، صحيح نحن ننتظر إلى خفض التكاليف من اعتماد لظروف الشركة، ولكن راححة العاملين أولى، وعلى أية حال فهذه هي المضلة الأولى وهي تجربة وإذا أرتأينا أنه من الضروري توسيعها فلن نتردد في ذلك).

وتجدر بالذكر أن تنفيذ هذه المضلة استغرق أسبوعاً، حيث كان إنجاز المضلة بعيداً عن أوقات الذروة، مراعاة لعمل البوابة بدون أية عراقيل.

**ابراهيم رحيم** رئيس قسم الحراسة والتصاريح وذلك لغرض تحديد موقع وحجم المضلة، حيث تم الاتفاق لتكون المضلة بارتفاع 5.5 متر وطولها 12 متر وعرضها 10 متر، وكان من المقرر أن ينفذها فريق تصنيع المضلات، ولكن القسمية المقترحة للأيدي العاملة والتي قدرت بـ 4500 من الفريق كانت كبيرة في تصوري، الأمر الذي جعلني أجالى عروض الجهات خارجية متخصصة في الحدادية، والمفاوضة بين خدماتها وأسعارها، وبعد دراسة العروض والمفاوضات بين ثلاث جهات في السوق المحلي تم تكليف "شركة أكتان المدينة" التي عرضت قيمة 3300 دل. للأيدي العاملة، فيما بلغت المواد المشتراء من السوق المحلي حوالي 900 دل. وبقيمة المواد تم توفيرها من منتجات الشركة وتمثلت في "قاطر"، حديد زاوية، صفات مطلية، كشافات إنارة، وسامولات لتنشيط" والتي تقدر بحوالي 2300 دل، ليكون إجمالي تكلفة تنفيذ المضلة 6500 ، ولو اعتمدنا على التنفيذ الخارجي بشكل فان القيمة تقدر بحوالي (12000 دل).

صحيفة صناع التقنية أياض **حسن القماطي** وهو مراقب أمن في بوابة "5" منذ بداية ثورة السابع عشر من فبراير كما أخبرنا. وسألناه عن الإضافة التي يمكن أن تقدمها المضلة لكم فقال: (نحن بطبيعة عملنا معروضون للريح والأمطار والبرد والحر، وفكرة إقامة مضلة في البوابة هي صائبة تماماً وتمكننا من أداء عملنا بسهولة ويسر، ولكن لدى اعتراض بسيط عن مساحتها، حيث أنها لم تغطي القارنات، وفي حال يتطلب عملى أن أكون بقرب القارنة فإني سأكون في العراء وهذا يؤثّر علينا في حالة الطقس المطر أو الشمس الحارقة، كنت أتمنى أن تكون المساحة محددة بعناية لتكون المضلة على الوجه الأجمل).

السيد **خالد المايل** على أيضاً عملاً قاله القماطي بخصوص موقع المضلة وجود القارنات خارجها، حيث قال بأن ذلك ليس من اختصاصه

دورها الأبرز من بين جميع بوابات الشركة، فهي تمثل نقطه حيوية من حيث حرکة السيارات المستمرة دخولاً وخروجاً، إلى جانب موقعها، كونها الأقرب إلى فرع مصرف الصحاري داخل سياج الشركة.

لا شك أن هناك عوامل مساعدة لرجل الأمن حتى يقوم بمهامه على أكمل وجه، وبعد الإضافات توفر كمرات المراقبة والبوابة الإلكترونية (الزبار)، تم في الأيام القليلة الماضية تنفيذ مضلة في البوابة رقم (5). السيد **خالد المايل** والذي يعمل بوظيفة مساعد مشرف تجهيز الأعمال بمصنع الدرفلة على الساخن، والذي كلف أيضاً برئاسة فريق تصنيع المظلات تحدث لصحيفة صناع عن هذه الخطوة وقال: (من باب المشورة



حسين القماطي

والرأي طلب مني السيد **حسن دب** مشرف قطاع الشؤون الإدارية والخدمات بحث إمكانية تنفيذ مضلة بالبوابة "5" بصفتي رئيس فريق تصنيع

# اللجنة المشتركة

تقرير: يوسف عفط

## (ليبيا وجامعة مصراتة) تعقد اجتماعاً



من إعداد اللوائح المنظمة لعمل اللجنة، وإعداد النماذج، وفتح موقع الإلكتروني للعمل.

كما تحدث السيد رئيس مجلس إدارة الشركة في اجتماعه باللجنة، عن العديد من البحوث التي قدمت ليل درجة الدكتوراه وأخرى للماجستير والبكالوريوس تم تنفيذها بمعلومات وبيانات داخل الشركة إلا أن الشركة لا تمتلك نسخة منها، حيث أكد على أهمية العمل لتجميع هذه البحوث ليتم الاستفادة منها وخصوصاً البحوث التي لها علاقة بالبيئة، والشركة على استعداد تام للدعم والمساعدة في البحوث والدراسات التي تخدم البيئة في شتى المجالات نظراً لأهميتها.

وتجدر بالذكر، أن هذا الاجتماع جاء بناءً على تأشيرة السيد رئيس مجلس الإدارة على التقرير السنوي للشركة لعام 2014، حيث أشار إلى تحديد موعد لعقد اجتماع مع اللجنة المشتركة لاستعراض ومناقشة الأعمال، والاطلاع على المستهدف منها.

ال الطبيعي، وتذبذب السوق العالمي في طلب المنتجات وتوقف استكمال مشاريع التطوير، أتاح بعدها الفرصة لعرض نتائج اللجنة المشتركة في 2014م ومستهدفات اللجنة لسنة 2015.

الدكتور سالم قرابة بدورة قام بعرض تقديمي فيما يخص اللجنة المشتركة، تناول فيه نقاطاً عديدة منها "قرار تشكيل اللجنة 361-2013م وهياكلها وبنائها واجتماعاتها، ومهام اللجنة، ودواعي التعاون بين الشركة والجامعة، والنشاطات التي قامت بها اللجنة في العام الماضي، بالإضافة إلى المستهدفات التي تعزز اللجنة القيام بها

هذا العام، واستعراض أهم المعرفيات التي تتفق أمام التعاون بين الطرفين، والقوانين التي تعود على الجهات بفعل هذا التعاون".

رئيس مجلس الإدارة أثني بدوره على الحاضرين واعتبر حضور الاجتماع بكامل العدد هو مثابة الدفع المعنوي لإنجاز اللجنة وتحقيق هدفها، وأشار بالدور الهام للجنة، وجدية العمل من خلال ما تم إنجازه خلال سنة 2014

فن الجامعة حضر السيد الدكتور جمال صلاح عبد المالك بصفته رئيس اللجنة المشتركة، أما الأعضاء عن الجامعة فهو، الدكتور سالم علي قرار، والدكتور إبراهيم سليمان حنيش والدكتور أحمد محمد التير والاستاذ عيسى حسن مانيطه.

فيما حضر لتمثل الشركة الليبية للحديد والصلب صباح الحسين الهادي جويد بصفته نائب رئيس اللجنة، والسعادة الملك الفقيه، الذي أصدر القرار رقم 361 لسنة 2013م شأن تشكيل لجنة مشتركة بين الشركة الليبية للحديد والصلب وجامعة مصراتة، لتفصيق نقاط إيجابية تخدم المؤسستين بناءً على هذا التعاون.

افتتح الاجتماع بكلمة السيد رئيس مجلس الإدارة، حيث رحب بالحاضرين جميعاً، ثم أعطى الفرصة للسعادة أعضاء اللجنة المشتركة للتعرف بأنفسهم، ثم بدأ بشرح مبسط عن الشركة من حيث بعده الشغيل، وتبعة الشركة، وعدد العمال، وأنواع المنتجات، وبين الصعوبات التي تمر بها الشركة في الآونة الأخيرة والتي تعيق العملية الإنتاجية، من نقص الغاز

لا شك أن للجانب الأكاديمي العلمي أهمية كبيرة في التطور والتقدم وصناعة المستقبل بشكل منظم مبني على الحقائق والمعرفة، لذلك أولت الدول المتقدمة في كافة المجالات أهمية بالغة و Mizan انبات ضخمة للدراسات والبحوث والمعارف.

الشركة الليبية للحديد والصلب تعرف ذلك جيداً، لذلك جاءت المبادرة من رئيس مجلس إدارتها السيد محمد عبد الملك الفقيه، الذي أصدر القرار رقم 361 لسنة 2013م شأن تشكيل لجنة مشتركة بين الشركة الليبية للحديد والصلب وجامعة مصراتة، لتفصيق نقاط إيجابية تخدم المؤسستين بناءً على هذا التعاون.

حيث اجتمع صباح الخميس الموافق 26 فبراير 2015م بقاعة الاجتماعات بالشركة الليبية للحديد والصلب، السيد رئيس مجلس إدارة الشركة السيد عبد الله عبد الملك الفقيه مع اللجنة المشتركة بين الشركة وجامعة مصراتة، حيث حضر الاجتماع جميع أعضاء اللجنة من الطرفين.



# لقاء مع مشاهير



يجبنا دفع تكاليف باهظة لتصليح الآلات خارج الشركة، ولا تم صيانة الآلات من قبل جهات خارجية إلا في الأعطال المعقّدة والتي يعجز عمال المطبعة عن تصليحها، كما أود أن أنوه أيضاً إلى الدور الكبير الذي تبذله إدارة تخطيط وتصنيع قطع الغيار والورشة الفرعية وإدارة الصيانة الكهربائية والالكترونية وإدارة الصيانة الميكانيكية لمساعدتنا والوقوف معنا.

هل نقلتم هذه الصعوبات لإدارة الشركة؟

نعم، منذ تكليفني بوظيفة مشرف عام المطبعة منذ انطلاق ثورة السابع عشر من فبراير طالبت الإدارة باستحداث آلات، وحددت الأولوية من حيث أهمية الآلات التي تحتاجها في المطبعة بالدرجة الأولى، حيث طالبنا بطبع قص الورق لأن الآلة الموجودة لدينا تعطل باستمرار، كما طالبنا بالآلة طباعة الورق المسترسل والتي تُعنى بتجهيز ورق الحاسوب الآلي والذي يطبع حالياً خارج الشركة، كما طالبنا أيضاً بالآلة طباعة "4لون"، بالإضافة إلى آلة فرز الألوان، حيث أن الفرز يتم حالياً في مطبع خارج الشركة.

وبالمناسبة فإن الآلة الوحيدة التي تم الموافقة على استبدالها هي آلة التحسين، وتم توفيرها بنفس وظيفة

أكثر من عشرين سنة، قدم هذه الآلات وبذاته تصعب من مهمة العمل بشكل كبير، فعلى سبيل المثال نأتي على ذكر آلة الطباعة "gto" ذات اللون الواحد والتي تطبع من خلالها المستندات والتقارير والصحفية والسجلات والكتب، فبالإضافة إلى قدمها توجد مشكلة أخرى وهي أنها ذات لون واحد، فعندما يأتي أمر عمل بطباعة شيء ملون كالصحفية مثلاً فإننا يجب نعيد الكرارة بغسل الآلة بعد كل لون وإضافة لون آخر مما يؤخر إظهار العمل ويقلل من جودته أيضاً، فبدل أن تطبع الصحيفة مثلاً في يومين بالآلة طباعة أربع ألوان، قد تطبع في عشرة أيام بألتا ذات اللون الواحد، وهذا ينطوي على جميع آلات المطبعة المستهلكة والتي تتسبّب بشكل رئيسى في إهدار الوقت واستنزاف الجهد وقلة الجودة وإهدار المال أيضاً في الصيانة.

على ذكر الصيانة.. كيف وأين تتم صيانة الآلات؟

عند حدوث أي عطل يتم الكشف عن الآلة من قبل بعض الفنانين والمساعدين الفنانين في المطبعة، وكثيراً ما تتم الصيانة عن طريقهم عندما يكون الخل بسيطاً، فهم ليسوا أهل اختصاص في الصيانة، وهذا

إلى شهر سبتمبر 2012م، طبعت المطبعة في إجمالي أعمالها لدعم الثورة (16,460,743) نسخة، بقيمة مالية بلغت (154,296) دل.

## نبذة عن المطبعة

افتتحت مطبعة الشركة عام 1992م، يعمل بها 23 عاملًا، مقسمون على ورديتين، صباحية من الساعة 8:00 ص إلى الساعة 3:30 م، ومسائية من الساعة 3:30 م إلى الساعة 11:00 م.

يرتكز عمل المطبعة على طباعة السجلات والتقارير والمستندات والتقارير وصحيفة صناع الخاصة بالشركة، كما تقوم أيضاً بطبع كتب لإدارة التدريب وكتب لوانج الشركة وأعمال لجهات خارجية بحسب إمكانيات الشركة، وترجع المطبعة في هيكلها الإدارية إلى قسم الخدمات الإعلامية بالشركة.

صحيفة صناع الفت سيد عبد المنعم شيش، مشرف عام المطبعة وكان هذا الحوار:-

ما هي أهم الصعوبات التي تواجهونها في عملكم بالمطبعة؟

عندما أتحدث عن الصعوبات فإبني ببداية سأرجع إلى تاريخ افتتاح المطبعة عام 1992م، حيث أنه ومن تاريخ افتتاحها مازالت المطبعة تعمل بنفس الآلات التي بلغت من العمر



لا يخفى على أحد دور مطبعة الشركة الليبية للحديد والصلب في حرب التحرير، ذلكدور البارز على صعيد الطباعة في كافة الأصعدة، فلاتقاد توج جبهة من الجبهات العسكرية أو المدنية في مصراتة لم تتعامل مع المطبعة.

حيث فتحت المطبعة أبوابها وقدمت الخدمات بلا حدود للمستشفيات والمراكم الصحية والجمعيات الخيرية والمرامك الإعلامية وكتائب الثوار والمجلس العسكري والمدارس والمساجد، حيث طبعت الصحف والمجلات والملاصقات والأوراق الرسمية .. وهلم جراً.

ولو طلبنا من الإحصائيات والأرقام أن تتحدث لوجدنا فيها إجابة شافية دقيقة لكل ذلك.

وفي الفترة من شهر فبراير 2011م

حاوره: يوسف عفط

# رُفِعْ عَامُ الْمَطَبَّعَة



رفع الكفاءة، حيث أثنا خاطبنا مدير إدارة التدريب عن طريق رئيس قسم الخدمات الإعلامية وكان تاريخ المراسلة في 02/09/2013 بمثابة حاجتنا لرفع كفاءة العاملين بالطبعه في دورات تدريبية تتضمن في (الطباعة والصيانة والتصميم والإخراج على الفوتوشوب والكورل درو والدور در والإكسيل، بالإضافة إلى دورة من تاج تشمل التحسين والتغيير والتوصير) وإلى هذه اللحظة لم يحدث شيء مما طلبنا به ولم يتدرب فرد واحد من أفراد المطبعة.

هل تزيد إضافة أي شيء في ختام الحوار؟

نعم، أود أن أوضح بانتها نحتاج في المطبعة إلى كادر بشري يتمثل في ثلاثة وظائف (فني طباعة، فني تجليد وتجهيز، فني تصميم)، وسأختتم بتوضيح مسألة وهي أنني أعلم جداً الوضع الذي تمر به الشركة، وما استعراض هذه المشاكل الصعبونات التي نمر بها في المطبعة إلا من باب حرسي على العمل انطلاقاً من مسؤوليتي الوظيفية، لذلك يجب أن أطرح كل المسائل وأجتهد في إيصالها تبعاً في حل يفيد الشركة التي طالما أحسننا بعمق الانتهاء إليها.

في الحقيقة هناك حواجز مهمة جداً لو حظي بها العاملون فإنها ستساعدهم على التميز في أعمالهم، منها ما يتعلق بعلاوة التميز ، فالعاملون في المطبعة معروضون للخطر ف مجرد وجودهم في المطبعة لمدة دوام كامل يعني تعاملهم مع الأحرار والأحاضر والأشعة والمواد الداخلة في تجهيز وتنظيف الأعمال والتي تصنف من أخطر المواد تأثيراً على العامل بهذا المجال حسب تقارير منظمة الصحة العالمية، وقد نقلنا احتجاجنا للجنة تحسين المرتبات دون جدوى.

ومن الاستحقاقات الأخرى، ضرورة النظر لعمال المطبعة فيما يتعلق بقرار مجلس الإدارة رقم (9) لسنة 2014م بشأن اعتماد الدرجات الوظيفية للعاملين بالشركة، وذلك لأن أعمال المطبعة لا يوجد لها تخصصات في الجامعة والمعاهد وهي تعتمد بالدرجة الأولى على الخبرة من حيث سنوات العمل قبل الالتحاق بالشركة، وإن كان العاملين لوظائفهم في المطبعة بناءً على ما استفادوه في ميدان العمل، وسيكون من الإجحاف أن يعاملوا بحسب درجاتهم الوظيفية.

وأيضاً يجب إعادة النظر في المسئوليات الوظيفية، فئة من يعمل بمسئوليتي (مساعد فني) وهو في حقيقة العمل (فني) بامتياز.

وأود أن أضيف أيضاً حول موضوع

الآلات الحديثة أكثر جودة بكثير من الآلات عمرها أكثر من عشرين عاماً، وبالنسبة لتوفير المال فإن مطبعة الشركة بالذاتها القديمة و عدم إمكانية طباعة بعض الأعمال يجعلها تلجأ إلى كثير من الجهات الخارجية الأمر الذي يجعل المصارييف دائمة، قد تكون المبالغ ليست كبيرة بالنظر إلى دفعها على مراحل، ولكن باستمرارية المعاملة والدفع فلا شك أنها كبيرة ومستمرة على المدى البعيد، وبالتالي فإن شراء آلات لمطبعة الشركة ستختزل الدفع في مرة واحدة فقط وإن بدأ بغيرها إلا أنها ستتوفر الكثير من المال المدفوع في المعاملات والصيانة.

هل فكرت أو قدتم مقترحاً بشأن إمكانية عرض الآلات القديمة في المزاد؟

نعم، لدينا آلات معروضة في المزاد منذ فترة ولم يتم بيع إلا آلة واحدة فقط وبسعر بخس جداً لا يذكر، وهذه الآلات بالية ولا يعود عليها كثيراً.

هل أفهم من كلامك أن الصعوبات والإشكاليات تختزل في الآلات فقط؟

بالتأكيد لا.. الآلات هي الأساس طبعاً في التأخير، مع الأخذ في الاعتبار أننا نستغني عن الجهات التي كانت تعامل معها طباعيًّا خارج الشركة، والتي تسبب في استغراق الوقت، فعندما نقدم على طباعة 1000 ورقة في مطبعة ما، وتأتي جهة أخرى لطباعة 500000 ورقة، فإن تكون الأولوية لنا في المعاملة.

وأما من ناحية الجودة فلا شك أن

الآلية الأولى ونفس مواصفاتها وستحصل في هذه الأيام إن شاء الله، وما وجوب التقويه إليه أيضاً أن السيد رئيس مجلس إدارة الشركة زارنا في المطبعة زيارات متكررة في السنوات الماضية وتطرقنا إلى موضوع تطوير الآلات في المطبعة، ووافقنا في أن مسألة استحداث الآلات أمر ضروري جداً للعمل.

هل تابعتم طلباتكم وتواصلتم بشأنها؟

نعم، ولا يخفى على أحد الموضع المالي الذي تمر به الشركة، وأيضاً ارتفاع أسعار الآلات، وربما هذا هو سبب عدم توفير الآلات، ولكن أود أن أشير إلى نقطة مهمة، وهي أن شراء الآلات حديثة سيوفر للشركة الوقت والجودة والمال أيضاً.

كيف ذلك؟ وهل لك أن توضح هذه النقطة بالذات؟

عندما شترى آلات حديثة فإن الأعمال ستتجزء في وقت أقصر على خلاف الآلات القديمة التي تكون سبباً رئيسياً في التأخير، مع الأخذ في الاعتبار أننا نستغني عن الجهات التي كانت تعامل معها طباعيًّا خارج الشركة، والتي تسبب في استغراق الوقت، فعندما نقدم على طباعة 1000 ورقة في مطبعة ما، وتأتي جهة أخرى لطباعة 500000 ورقة، فإن تكون الأولوية لنا في المعاملة.

## الشركة ترعى مسابقة لحفظ القرآن الكريم بمخيم النازحين

متابعة : محمد الأمين



الأجزاء الأخيرة .

**كيف كانت النتائج ؟ هل كانت مرضية ؟**

نعم .. كانت جيدة وأعطت دافعاً لعدد من الأطفال والنتائج كانت كالتالي / \* جزب الأعلى : الأول : سفيان فرج الجهاني . الثاني : زياد الهنداوي \* جزء عم : الأول : هشام فرج الجهاني الثاني : عبد المالك \* جزء تبارك : الأول : عمران فرج الجهاني الثاني : ناجي عمر المقوصي مدة المسابقة ؟ كانت لساعتين فقط ، وكانت أنا رئيس لجنة المسابقة وساعدني الشيخ / عبدالناصر العارف .

**كيف هي الإقامة والاهتمام ؟**

ومعاملة المشرفين ، المشرفون يقومون بدور مميز ولهم منا كل الشكر والتقدير والامتنان هنا جيدة إلا أننا كعائدات ليبية محافظة لم تتعد على الحمامات المشتركة وهي من أبرز المشاكل التي تعانينا .

**هل من كلمة أخيرة للشركة / المجلس البلدي أو حكومة الإنقاذ ؟**

نشكر لكم تعاونكم وتوفير السكن للنازحين ونتمنى استكمال ثوارك معنا بمتكينا من الاستفادة المجانية من خدمات العيادة بالمخيم في بعضها لم يحصل على آية مرتب منذ قدمه إلى مصراته . أما رسالتي للإخوة بوزارة الأوقاف هو توفير بعض المصاحف وبعض من حملات المصاحف وإذاعة صغيرة فإن الآذان لا يسمع إلا لمسافات قصيرة . أما رسالتي إلى الحكومة فهي : تأمل زيارتك بالمخيم والاطلاع على مشاكلنا واتخاذ ما يلزم لوضع الحلول المناسبة . فنحن متذودون نتشرف بزيارة آية مسؤولة من المجلس المحلي أو الحكومة .

**سؤال آخر : من أبرز الطلبة في الخلوة الذين نفتخر بهم ؟**

الحقيقة هو شاب يبلغ من العمر 35 "أمي" لا يكتب ولا يقرأ ، ولكن قوية عزيمته والالتزام بالحضور والمثابرة استكمال الأن 3 أجزاء وفي تحسن مستمر في القراءة والكتابة .

بالمخيم فجمعتنا أنفسنا وقررنا الاستفادة منه في الصلاة وحفظ كتاب الله تعالى ونادينا الأولياء وعرضنا عليهم فكرة بدء خلوة للأطفال والشباب ، وهكذا بدعانا شيئاً فشيئاً حتى تجمع لدينا نحو 24 طالب وكذا تزداد الأخوات وهن كذلك لهن خلوتين خاصة بهن

**هل تستخدمون الألواح في الحفظ ؟**

لا نستخدم المصاحف المجزأة فقط تحصلنا عليها عن طريق بعض أهل الخير .

**ما هو الجدول الزمني لفترة التحفيف ؟**

بدعنا بثلاثة أيام في الأسبوع لفترة ما بين العصر إلى المغرب . أما الآن ننسى تخدم كل الأيام من العصر حتى العشاء تقريباً والعلة الخميس والجمعة فقط !

**كيف كانت فكرة المسابقة القرآنية ؟**

بعد مرور بعض الوقت رأينا أن نقوم بمسابقة قرآنية تدعم وتشجع الشباب وتبعث الأمل والصمود لدى أبطالنا في الجبهات الذين سمعنا المسابقة باسمهم (مسابقة أشبال مجلس ثوار بنغازي) فيفضل أطفال الأبطال في الجبهات معنا في الخلوة ومن الأشياء من حجز اللذاب للجبهة في الأيام القادمة .

**من الجهة التي رعت هذه المسابقة ؟**

اتصل بنا بعض الأفاضل وقدمنا بعض الهدايا الجميلة على رأسهم السيد رئيس قسم الخدمات الإعلامية بالشركة الليبية للحديد والصلب وكذلك قدمت بعض الموضوعات التاريخية وكتب الأطفال والهدايا المتنوعة لجميع الحاضرون من الأطفال ولهم لاء نشكر تعاونهم في إنجاح المسابقة TTL ولكن الظروف الأمنية للنظام السابق اضطررته للاستقالة فعمل بجهاز الضمان "فندق أوزو" في صيانة مقسم الهاتف ، ثم أخبر أنه غير مغوب فيه بالجهاز .

يوجد بمخيم الشركة الليبية للحديد والصلب نحو

(90) عائلة نازحة ، معظمهم قدمو خلال شهر (10) عندما قام حفتر بالهجوم على بنغازي .... تقابلنا مع الشيخ المسؤول عن الخلوة بالمخيم فأجرينا معه هذا اللقاء . الاسم : ش.م.م من مواليд 1959 م مدينة بنغازي . الوظيفة الأصلية : مهندس تقنية حاسوب من خريجي بريطانيا 1984 م . مكان العمل : عمل لمدة سنوات بشركة TTL ولكن الظروف الأمنية للنظام السابق اضطررته للاستقالة فعمل بجهاز الضمان "فندق أوزو" في صيانة مقسم الهاتف ، ثم أخبر أنه غير مغوب فيه بالجهاز .

للتتكلم عن فترة الخلوة السابقة

لما وصلنا إلى المخيم واستقر بنا الحال استخدمنا غرفة في المخيم كانت غير مستعملة لخلافة القرآن والصلة وبعدها أخبرنا بأن هناك مسجد صغير



**ما هي الأعمال التي تقوم بها الخلوة ؟**

إضافة إلى حفظ الكتاب العزيز تقوم بتدريس اللغة العربية .

**ما هي اللغة الغيرية للطلبة ؟** معظمهم من 10-15 سنوات إضافة إلى عدد سبیط من الشباب الأكبر سنًا .

**ما هي الأجزاء التي تنافس فيها الأطفال ؟** الثلاثة



# أَطْلَاعٌ طَوْلٌ

محمد مخلوف



مساوي ترك محرك السيارة يعمل بدون استغلال "منمو أو ما يعرف بالتسخين" تحدى الشركات العالمية المصنعة للسيارات ومنظمات حماية البيئة من مخلفات التلوث الناتجة من السيارات وخاصة عند تركها تعمل لوحدها فترات طويلة لما تسببه من أضرار مثل: 1) تلوث البيئة من إبعاده للأخيرة السام (2) ضياع الوقت: 3) استهلاك الوقود: 4) استهلاك المحرك: 5) إتلاف لمنظومة الاشتعال. 6) إتلاف لمنظومة الحقن" الحساسات" 7) إتلاف لمنظومة العام. 8) استهلاك زيت المحرك. حيث أن الفترة الموصي بها من قبل الشركات المصنعة من 30-40 ثانية عند درجة حرارة الجو تصل إلى 15 ولو إبليعت على كليب التشغيل لوجدت تحذيراً أو عدم تحمل مسؤولية الشركة عن ما يحدث للسيارة عند تركها تعمل لمدة أطول من 3 دقائق. كما أن محركات الاحتراق الداخلي تحتاج إلى درجة حرارة مناسبة وهي 90-80 درجة متوقعة للعمل بصورة مثالية ، توجد سرعة عمل مثالية وهي 3000-3000 لففي الدقيقة وفيها يعطي المحرك قوة مناسبة مقابل استهلاك وقود مناسب ، والمقصود هو نسبي خلط هواء الوقود 14.8-1 يعني لحرق كل جزء من الوقود تحتاج إلى 14.8 أجزاء من الهواء وبما أننا

نهتم بالمحافظة على المحرك فإننا نراقب بحد مؤشر حرارة سائل التبريد حتى يصعد ، والبعض يتضرر بعض الوقت يتمكن زيت المحرك من الصعود ، والبعض لا يختبر مستوى الزيت إلا في الصباح عندما يكون الزيت راجعاً بالكامل لوعاء الزيت حسب صنفهم ، ولكن بمجرد أن يتمكن المحرك من العمل ولو كانت درجة حرارة الجو الصفر فإن درجة حرارة غرفة الاحتراق حوالي 2000 درجة متوقعة ، وأن مضخة الزيت تتضخحوالى 7 لتر في الدقيقة ، وأن الزيت لا يرجع من مجاري التغذية بالزيت لأن المضخة تعمل كمضخة أمان ولو توقف المحرك لأسباب ، وأن الزيت يرجع إلى وعاء الزيت عند عمل المحرك غير ق Hatch الرائع بسرعة فيتمكن قياس مستوى زيت المحرك بعد دقيقة واحدة من ايقاف المحرك.



خالد المالي

## بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المؤسسات الصناعية في بلادنا والتي توفر فرص عمل لأكثر من (7000) فرصة عمل للكوادر الوطنية إضافة إلى فرص العمل للمشاريع والمؤسسات بمختلف أنواعها القائم أعمالها على منتجاتها، وهذا يدل على المساهمة الكبيرة لها في القضاء على البطالة وتطوير سوق العمل ودعم الموارد البشرية الليبية.

ما أريد أن أختتم به أيها السادة الزملاء هو التأكيد على ضرورة الوقوف صفا واحداً والخلاص والعزيمة في سبيل بقائهما والنهوض بها، وفق الله الجميع لما فيه الخير وصلاح البلاد والعباد.

أدعوا كافة السادة العاملين لوقف هذه الشركة التي تربينا وترعرعنا فيها وتعلمنا معنى النظام والتعاون والأخوة وأدعوهم للعمل بروح الفريق والأسرة الواحدة حتى نتمكن من النهوض بها والمحافظة على استمراريتها وخاصة في هذه الظروف الصعبة التي تمر بها بلادنا لبيبة الحبوبة من توترات سياسية واقتصادية وعسكرية وغيرها، علاوة على وجود انخفاض في أسعار منتجات الصلب أقليمياً ودولياً وأصبحت للمنافسة صعوبة من ناحية الأسعار، الأمر الذي يتطلب من الجميع التعاون والعمل على تخفيض تكاليف الإنتاج. وحيث أنها تعتبر إحدى أهم

قال تعالى : " وَقُلْ أَعْمَلْوَا فَسِيرِيَ اللَّهُ عَمَلْكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسِرُّدُونَ الْعَالَمَ الْغَيْبَ وَالشَّهَادَةَ فِيَنْبَغِيَّكُمْ بِمَا كَانْتُمْ تَعْلَمُونَ " وَقَالَ رَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ " إِنَّ اللَّهَ تَعَالَى يُحِبُّ إِذَا عَدْكُمْ عَمَلًا أَنْ يَقْنَعَنَّهُ " . يُسْرِنِي فِي هَذِهِ الْكَلِمَةِ الطَّيِّبَةِ أَنْ أَهْدِي كُلَّ الْجُنُودِ الْأَوْفِيَاءِ بِالشَّرْكَةِ الْلِّيَبِيَّةِ لِلْحَدِيدِ وَالصَّلْبِ وَعَلَى رَأْسِهِمُ السَّيِّد / رَئِيسِ مَجْلِسِ الْإِدَارَةِ عَلَى جَهُودِهِمُ الْمُبَذَّلَةِ وَالْمُحَافَظَةِ عَلَى اسْتِمْرَارِ عَجلَةِ الْإِنْتَاجِ دُونَ تَوْقِفٍ فِي جَمِيعِ الْخُطُوطِ الْإِنْتَاجِيَّةِ مَعَ وَجْدِ قَصْفِ الطَّيْرَانِ الْمُبَاشِرِ عَلَيْهَا مِنْ قَبْلِ الْقُوَّاتِ الْمَعَادِيَّةِ لِلْأَمْنِ وَالسَّلَامِ . وَكَمَا أَوْدِيَ أَيْضًا

# حملة كفانا .. مجهودات تذكر فتشكر

تقدير يوسف عفطا

تقسيم إداري، حيث كان السيد إبراهيم محمد أجويلى مندوباً عن الأداة العامة الاختزال المباشر وتتجول داخل الإدارة والمصانع مع فريق للكشافة والمرشدات وتم توزيع المطبوخات والملصقات ، والسيد عمر محمد حربى مندوباً عن إدارة الوقاية الصناعية وتتجول داخل الإدارة ومبني الشؤون الفنية وقسم الإطفاء والبيادة مع فريق للكشافة والمرشدات وتم توزيع المطبوخات والملصقات ، والسيد خالد على المайл مندوباً عن الإدارة العامة المسطحة وتتجول داخل إدارة العامة وداخل المصانع مع فريق للكشافة والمرشدات وتم توزيع المطبوخات والملصقات وتنويع العاملين بالحضور والاتصال ، فيما كان السيد محمد الصديق الشاوش مندوباً عن الإدارة العامة الصلب والسيد سالم الشاوش مندوباً عن إدارة الصلب (2) والسيد صالح شمبلة مندوباً عن الإدارة العامة الدرفلة الطولية والسيد

احمد حريشة مندوباً عن المكاتب الهندسية، وقد تجولوا جميعاً صحبة فرق الكشافة والمرشدات وقاموا بتوزيع ملصقات التوعية حتى الساعة 11:30 صباحاً، وبعدها تم الرجوع إلى مقر نقابة، واستمر العمل نفسه في آخر أيام الحملة وهو يوم الخميس الموافق 25 ديسمبر 2014م.

وتتجدر الإشارة إلى دور إدارة النقل في حملة كفانا حيث طلب من مندوب إدارة النقل إعداد كشوفات بالسيارات غير المسترجعة للشركة وتم إحضار المكشوفات المطلوبة من قبل المندوب السيد مصطفى جنات وتم إرجاع جميع سيارات القياديين السابقين ماعدا رئيس قسم تشغيل مصنع القطاعات سابقاً ورئيس قسم المدفوعات السابق بالإدارة المالية ورئيس قسم المراجحة المالية سابقاً وتم استلام السيارات.



الغداء في المطعم رقم (14). وبعدها تم توزيع جميع المتطوعين على جميع البوابات الشركة لتوسيع العمل وإرشادهم على أهمية الحضور والانصراف في المواعيد المحددة والتزامهم بختن بطاقة واحدة ، وتوزيع المطبوخات والملصقات على جميع العاملين من جهة الدخول والخروج يوم الخميس الموافق 25/12/2014 انطلقت حملة (كفانا) عند الساعة الثامنة صباحاً من أمام الباب رقم (1) وبالتنسيق مع مفوضية مصراتة الكشافة والمرشدات. وتم التوجه إلى مقر النقابة، ثم التجمع مرة أخرى في الفترة حتى الساعة التاسعة صباحاً بعدها كان التجمع في مقر النقابة لتناول وجبة الإفطار حتى الساعة 9:30 صباحاً. عند الساعة العاشرة صباحاً انطلقت كل مجموعة مع المندوب الخاص بكل

فريق للكشافة والمرشدات، والسيد مصطفى مفتاح جنات مندوباً عن إدارة النقل وتتجول داخل مبني إدارة النقل مع فريق للكشافة والمرشدات، والسيد عبد السلام سليمان كريم مندوباً عن إدارة التدريب وتتجول داخل المبني مع فريق للكشافة والمرشدات، والسيد سالم مليطان مندوباً عن إدارة العامة للشؤون الهندسية وتتجول داخل الإدارة العامة مع فريق للكشافة والمرشدات، واستمر التجوال حتى الساعة 11:30 صباحاً وبعدها تم الرجوع إلى مقر النقابة.

ثم التجمع مرة أخرى في الفترة المسائية عند الساعة 2:00 ظهراً كل من: مديرية أمن مصراتة ومفوضية مصراتة للكشافة والمرشدات، وحملة تطوع لحماية مصراتة لتناول وجبة الغداء في المطعم رقم (14). وبعدها تم توزيع جميع المتطوعين على جميع بوابات الشركة لتوسيع العمل وإرشادهم على أهمية تركيب لوحات معدنية للمركبة وإزالة التعيم الزجاج، وتوزيع المطبوخات والملصقات على جميع العاملين من جهة الدخول والخروج.

يوم الثاني الأربعاء الموافق 24/12/2014م انطلقت حملة (كفانا) عند الساعة 2:00 ظهراً، وشارك فيها كل من مديرية أمن مصراتة ومفوضية مصراتة للكشافة والمرشدات، وحملة تطوع لحماية مصراتة، حيث تناول الجميع وجبة

بر عليه الشركة الليبية للحديد والصلب، وبشراف نقابة عمالها انطلقت حملة "كفانا" للتوعية، حيث استمرت الحملة ثلاثة أيام، بالتعاون مع قسم الخدمات الإعلامية وقسم الحراسة والتصاريح وإدارة النقل وقسم السلامة بإدارة الوقاية الصناعية وفريق التوعية الاجتماعية.

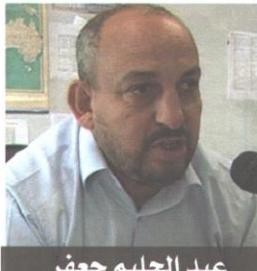
وبالتنسيق مع مديرية أمن مصراتة ومفوضية مصراتة للكشافة والمرشدات بالتعاون مع حملة تطوع لـ معاية مصراتة، في الفترة 23/12/2014 إلى 25/12/2014

يوم الثلاثاء الموافق 23/12/2014 انطلقت الحملة عند الساعة الثامنة صباحاً من أمام الباب رقم (1) والباب رقم (2) (5:30)، وباب المبني الإداري وبالتنسيق مع مفوضية مصراتة للكشافة والمرشدات، لتوزيع الملصقات وكرت التوعية حتى الساعة التاسعة صباحاً، بعدها تم تجميع الكشافة إلى مقر النقابة لتناول وجبة الإفطار حتى الساعة 9:30 صباحاً.

و عند الساعة العاشرة صباحاً انطلقت كل مجموعة مع المندوب الخاص بكل تقسيم إداري، حيث كان السيد أحمد حريشة مندوباً عن الإدارة العامة للتسويق وكل الأقسام التابعة له مع فريق للكشافة والمرشدات، والسيد مصطفى ارحومة مشرفاً بالمبني الإداري وتتجول داخل المبني مع



# التأمين و موقف فقهاء و علماء الأمة الإسلامية



عبد الحليم جعفر

القرار. حتى تتولى جهات التشريع  
وشركات التأمين اتخاذ الإجراءات  
الكافلة بتصحيح هذه المعاملات  
ووضع ضوابط لها التوافق مع  
الشريعة الإسلامية. وسنستعرض  
في العدد القادم جملة من فتاوى  
بعض علماء الأمة الإسلامية  
منفردین وما تراهم بعض دور الإفتاء  
في الأقطار الإسلامية في هذا الشأن  
وبحسب ما واجه إليهم من أسئلة.

التجاري . فهناك إجماع على  
مشروعيّة التأمين التبادلي  
(التعاوني) وكذلك مشروعيّة التأمين  
الاجتماعي (الضمان) فيما اختلف  
العلماء بشأن التأمين التجاري  
وإنقسمت الآراء كما أسلفنا إلى  
غالبية تحرمه وقلة تبيحه وقلة  
آخر يبيح أنواعاً وتحرم أخرى .  
ويزيد ببعض علماء الشريعة  
ساندهم علماء الاقتصاد بأنه  
 بالإمكان تنقية عقد التأمين من نقاط  
الخلاف مع الشريعة الإسلامية  
سهولة بعدها بصورة قطعية  
ذلك امكانية تحرير شركات  
التأمين التجاري إلى هيئات تعاونية .  
كما أن يقام مثل هذا الموضوع  
بطوال كل تلك السنين دونما حل  
جزئي أو موقف حاسم ينير الطريق  
مام جموع المسلمين ويوضع لهم  
سبيل العلاج ويوكل أن الشريعة  
الإسلامية صالحة لكل زمان ومكان  
عدة صيراً من ينطاط بهم اتخاذ

لرّبّا والغرر وتحقّق التعاون

لمنشود بدلاً من التأمين التجاري .  
5- مجمع الفقه الإسلامي : بمكة  
لمكرمة بوليو 1978 م :

قرر مجلس المجمع الفقهي الذي جتمع بمقر رابطة العالم الإسلامي مكة في دورته الأولى بإجماع آراء عضاته باستثناء فضيلة الشيخ "مصطفى الزرقاني" تحرير التأمين التجاري بجمع أنواعه سواء على النفوس أو الممتلكات.

كما قرر المجمع أيضاً بالإجماع جواز التأمين التعاوني. تعقيب خلاصة: يتضح مما يسبق أنه لا يوجد أي خلاف بين علماء الأمة الإسلامية بخصوص شرعيّة التأمين كفكرة ونظريّة ونظام يسعى إلى تحقّق التعاون والتكافل والتضامن بين الأفراد. وفي نفس لوقت يلاحظ الفرد عدم استقرار تقسيمات المسلمين المحدثين على رأي واحد يبيّن حكم الشرع في التأمين

استعرضنا سابقاً ما توصل إليه  
العلماء في ( أسبوع الفقه الإسلامي /  
الدورة الأولى )

مجمع البحوث الإسلامية.  
وسنواصل في هذا العدد استعراض  
ما توصلت إليه تجمعات أخرى من  
علماء وفقهاء المسلمين.

### **3-ندوة التشريع الإسلامي والمنعنة بالجامعة الليبية مايو 1972:**

وقد أصدرت هذه الندوة جملة من التوصيات توردها فيما يلي :

الجاري .

جـ- تحرير التأمين على الحياة  
بصورته القائمة لاشتماله على الربا

د- وجوب تعليم الضمان الاجتماعي حتى تطمئن كل أسرة إلى مورد رزقها عند وفاة عائلها أو عجزه أو غير ذلك من أسباب انقطاع الرزق لسد حاجة المحتاجين

#### 4- المؤتمر العالمي الأول لللاقتصاد الإسلامي: بمكة المكرمة فبراير 1976 م:

وقد تم في هذا المؤتمر استعراض عدد كبير من البحوث التي تتجه لتحرير عقد التأمين بسبب الغرر الكبير الذي يحويه وشبهة الربا التي تتحقق به وما يتضمنه العقد من شروط فاسدة. وقد قرر المؤتمر ما يلي :

أ- يرى المؤتمر أن التأمين التجاري الذي تمارسه شركات التأمين التجاري في هذا العصر لا يحقق الصيغة الشرعية للتعاون والتضامن لأنها لا تتوفر فيه الشروط الشرعية التي تقضي مشروعاً عادلاً

ب - يقترح المؤتمر تشكيل لجنة من ذوي الاختصاص من علماء الشريعة وعلماء الاقتصاد المسلمين لاقتراح صيغة للتأمين خالية من



## **نقابة عمال الشركة تتحتمم بالجمعية العمومية**

عرض تقديم استقالة رئيس وأعضاء الجمعية  
العوممية. كما تم خلال الاجتماع عرض ومناقشة  
ومناقشة وتوضيح المصروفات لسنة 2014م  
تعديل بعض النقاط من اللائحة الداخلية.

عرض اعمال ونشطات النقابة لسنة 2014م  
اعتماد الميزانية لسنة 2013-2014 م "مناقشة  
اللائحة الداخلية واعتمادها من قبل الجمعية  
العمومية

في الثلاثين من ديسمبر عام 2014م، وبقاعة إدارة التدريب بالشركة، اجتمعت تقبيلة عمال الشركة الليبية للحديد والصلب بالجمعية العمومية للشركة، حيث تم مناقشة عدة نقاط منها:-

# شهداء الشركة الليبية للحديد والصلب

## عبد الباسط عظام



"عبد الباسط محمد عظام" من موايد مدينة مصراته في 09/06/1979، خريج معهد الحديد والصلب تخصص التكيف والتبريد، باشر عمله في الشركة في 16/07/1997 تاريخاً، وهو فوق ذلك كهربائي وميكانيكي وحامد وفني إلكترونات، وقد غرف في كل ذلك بالدقة والإتقان في عمله، أعزب، كان "عبد الباسط" أحد المنسقين العسكريين المعترف بهم على مستوى مدينة مصراته، كان العقل المدبر والقائد الميداني المنفذ لأكثر العمليات العسكرية التي

شتلت على كتاب القذافي وأالياته المتحركة، سواء داخل منطقة "الغiran"، أو منطقة "السكك"، خاض هذا البطل معارك ضارية ضد كتاب الطاغية منها على سبيل المثال:

- معركة يوم الأحد 06/03/2011 التي كانت في وسط مدينة مصراته وأبلى فيها البلاط الحسن.

- المعركة التي تمكن فيها الثوار من دحر كتاب القذافي في المنطقة الممتدة من مدرسة "أبو بكر الصديق" بزاوية المحجوب وحتى محطة الوقود في منطقة "أبي رويه".

- معركة يوم السبت 16/04/2011 وهي المعركة التي تم فيها دحر ما يعرف بكثيرون "حمزة" في منطقة الغiran، وقد كان الشهيد من أبرز المخطفين والمشاركون والمنفذين لهذه المعركة على نحو أثار إعجاب جميع المشاركون فيها، بالإضافة إلى الكثير من العمليات العسكرية الصغيرة التي كانت تستهدف قنص الآليات وتلقي وثائق القذافي.

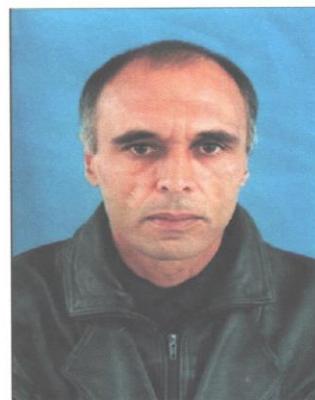
قال عنه العقيد "عمر النميري": ((لم أر مثله شجاعة وإقداماً، مع فكر حصيف وبعد عن التهور، وأضاف يقول: لقد بربط الله على قلبه قلم يعد في قلبه مكان للخوف)), في يوم الثلاثاء 03/05/2011 وبعد أن أطام الشهيد على ظروف الوضع العسكري في طريق "الوليدة" ورجان كفة المعركة لصالح الثوار، أسرع برققة مجموعه الخاصة إلى المعركة التي كانت تدور رحاها في مزرعة السويطي، وقام على عجل بتوزيع رفاقه تحت أشجار الزيتون متى متى، أما هو فقد برققة قلة من رفاقه ضرب بعض الآليات المتخصصة بالقرب من معصرة الزيتون حيث كانت هذه الآليات ترمي بذاتها المختلفة في اتجاه الشمال على طول الشارع المعروف بشارع "بايزينة"، وقد تمكن الشهيد بواسطة قاذف (أر بي جي) من قصف سيارة دفع رباعي تحمل رشاش مضاد الطيران 14.5، ثم عزم على التقدم للقضاء على دبابة كانت قد انهالت بقذائفها صوب الثوار، غير أنه فوجئ هو ورفاقه بمجموعة كبيرة من كتاب القذافي كانت تترصد حول تلك الدبابة، وقد استطاع الشهيد بعد تبادل كثيف لإطلاق النار من إصابتهم بقذيفة (أر بي جي) أخرى، ولكن الوقت لم يمهله لإنهاء أمر تلك الدبابة للتعين، لأن ساعته كانت قد توفرت حينها، إذ عاجله رصاصه غاشمة رسم لها القدر أن تتفذ اليه وتختذل من قلبه الطاهر مستقر اليه، فأضفت على إثر هاروهه إلى بارتها، وقد كان وهو يلقط أنفاسه الأخيرة يقلب ناظريه إلى السماء، ويبيتس دون أن يلتفت إلى المصرخات المضطربة التي كانت قد تعلقت حوله، تناهى باسمه في تلك اللحظة البرزخية الحاسمة، رحمة الله رحمة واسعة، وقد كان هذا البطل هو الوحيد الذي فقدته مدينة مصراته في ذلك اليوم، نقل الجنمان الطاهر وفُق في مقبرة "الصوادي" بمنطقة الغiran مصراته، عن عمر 32 سنة، يقول عنه مقدم "حسين محمد

## حسن أبو جازية



"حسن سالم علي أبو جازية" من موايد مدينة مصراته في 02/09/1978، متخرج على البليوم المتوسط في تخصص التبريد والتكييف من معهد الحديد والصلب، باشر عمله لدى الشركة بتاريخ 01/06/1996 م في إدارة صيانة الدرفلة الطويلة، أعزب، كان يهوى كرة القدم، فهو أحد لاعبي فريق نادي التصدي لكرة القدم، هادي الطبع، ذو خلق رفيع، دائم الابتسامة، متلزم بشرع الله، محافظ على صلاة في المسجد، أولى مشاركته في هذه الثورة المباركة كانت من يوم تلك المسيرة التي حاولت تنظيمها مدينة مصراته التي راح ضحيتها 19 شاب من مباب مدينة مصراته غالباً من السلاح بتاريخ 21/03/2011، بعد ذلك تحمس والتحق بالثوار وشارك في أغلب المعارك التي دارت رحاها في شارع طرابلس حتى تحريره من أيدي مرتزقة القذافي، وفي يوم السبت 23/04/2011 كان في دورية تمشي خلف الشركة الليبية للحديد والصلب من الجهة الغربية منطقة "الدراع" وهي المنطقة البرية الواقعه ما بين منطقة "الجبرة" والحديد والصلب برقة بعض الثوار أصيروا بصاروخ حراري أدى إلى استشهادهم على الفور، كان برفقته كل من: عادل أحمد الشويري، رمضان أبو جازية الشحري، حسن إبراهيم فريوان، وكان هذا البطل رايعهم، استشهدوا جميعاً وهم يدافعون عن مدينتهم، نقلت الجثامين ونفت بمقدمة "أحمد زروق"، رحهم الله رحمة واسعة، وأسكنهم فسيح جناته مع الشهداء والصديقين والأيتام.

## عبد الله سلامه



"عبد الله محمد عثمان سلامه" وشهرته "عبد الله بو بودة" من موايد مدينة مصراته في 01/07/1965 م، باشر العمل لدى الشركة في تاريخ 01/03/1989 بقسم الحراسة والتصاريح، متزوج ولها سيدة اولاد - خمسة بنين وبنات واحدة - لا يملك بيته خاصاً به فهو يسكن في بيت العائلة (الورثة)، لم يكمل تعليمه، فقد تم توجيهه إلى ثانوية الصناعي الحربي ولم يوفق فيها فأصبح أحد أفراد القوات المسلحة العامة للصناعي الحربي، ترك القوات المسلحة والتحق بالشركة الليبية للحديد والصلب في قسم الحراسة والتصاريح، كان - يرحمه الله - قليل الكلام، يحب العزلة، وكانت هو ابنه المطالعة وخاصة الصحافة والمجلات، وكذلك الصيد (البحري والبرلي)، اندلعت ثورة 17 فبراير 2011، المباركة فكان من أوائل المنظمين إليها، فقد شارك في معظم المظاهرات التي عمت مدينة مصراته، ولعل أبرزها تلك المظاهرة الانتحارية التي دعت إليها اللجنة التيسيرية لمدينة مصراته في يوم الاثنين 21/03/2011 التي أستشهد فيها 19 شاباً، شارك في أغلب معارك القتل التقليدي، وفي معركة (الجبرة)، وشارك أيضاً في صد الهجوم الحربي الذي شنته زوارق الطاغية في محاولة يائسة منها لاحتلال الميناء كان ذلك بتاريخ 28/03/2011، كان أحد الحراس الذين ينابون على حراسة نقطة نادي التصدي بقصر أحد القرى من شاطئ البحر، في يوم الأحد 01/05/2011 كان في نقطة الحراسة بجوار الميناء التجاري، فاستهدف هذه النقطة بصاروخ الجراد وأصابه أحد هذه الصواريخ فقط شهيداً بذنب الله تعالى هو ورفيقه الشاب "أحمد أحمردة"، ودفنا في مقبرة النصب التذكاري بقصر أحد عن عمر 46 سنة، تقبلهم الله في الشهداء وجمعنا بهم في جنات الخلد.

## مصنع درفلة القطاعات الخفيفة والمتوسطة:

إعداد: محمد مليحان

خط معالجة حرارية وتقطيف سطح الأسانك من الأكسيد بالحمض وتقطيفها بالزنك مستمر لعدد 24 مسلك في المرة الواحدة.

**مقدمة تغليف الأسلاك بالبلاستيك PVC.**

لأجل لحام الأسلاك يردعها وثلاث رواق شوكية كهربائية ومعدات شحن البطاريات.

قطع غير كافية للتشغيل لمدة سنة.

محطة الخدمات وتكون من محطة تنقية المياه بواسطة التناضح العكسي ومعلجتها بالتنقية والتبريد وشبكة الأنابيب وخزانات حمض المعالجة ووحدة معاللة الحمض وتصريفه وخزان النتروجين المسال سعة 20 متراً مكعب ووحدة التغذير وشبكة أنابيب التوزيع خزان وقد الغاز المسال LPG وشبكة الأنابيب وعد 2 ضاغط هواء مع شبكة أنابيب توزيع الهواء.

عدد 2 محولات كهرباء بقدرة 1.6 ميجاوات للحوال ومقاييس 10.8 كيلو فولت ومقاييس 380 فولت وكوابيل التوزيع.

بحوض يبلغ مادة مزبطة ومحضنة للأحتاك مع قالب السحب من قلر 2 مم إلى 0.8 مم بطاقة إنتاجية 1500 طن سنوي بالرديني عمل.

فرن معالجة حرارية نوع الحفرة بعد ثلاث أفران تحتوى على مرحلة تسخين أولى لتوفير الطاقة وهو عبارة عن اسطوانة من الحديد غير قابل للصدأ يسع 3 طن للمرة الواحدة لتسخين الحديد حتى 720 درجة متوازية ومحمي السلك بالنترورجين لحمايةه من التآكسد بطاقة إنتاجية 2500 طن سنويما بنظام ثلاث ورديات مع الأخذ في الاعتبار إن الأسلاك التي قطرها أقل من 1.0 مم تحتاج إلى عملية معالجة حرارية لعملية التدفين.

**خط جلفنة الأسلاك** وهو عبارة عن خط كامل يستطع جلفنة 24 سلك في المرة الواحدة بطاقة إنتاجية 3650 طن سنويما بنظام عمل ثلاث ورديات ويكون من المعدات الآتية:

الآلة فتح لفات 24 سلك مع تحكم بالسرعة.

فرن معالجة حرارية مستمر يعمل بالغاز المسال.

حوض الفرسيل بالحمض وحوض الفمر للحماية من التآكسد.

فرن الجلفنة.

آلة إعادة لف الأسلاك.

آلة تغليف بالبلاستيك وهي عبارة عن آلة حفنة البلاستيك مع قالب للتحكم بسمك الطبقة مع حوض تبريد بطاقة إنتاجية 500 طن سنويما بنظام عمل ورديتين.

وربطها وزنها تم تخزينها أو تسويقها.

**مصنع سحب وحلقة وتغليف الأسلاك:**

**أهداف المصانع:**

يهدف المشروع إلى إنشاء مصنع لسحب وحلقة وتغليف الأسلاك والذي يكون من توريد وتركيب معدات لسحب وحلقة وتغليف الأسلاك بالبلاستيك وفن معالجة حرارية للأسلاك.

**موقع المصانع:**

تم تركيب المصانع بالمخزن الواقع بمصنع درفلة القسبان طرابلس بطريق المطار الذي يتكون من مبني حديدي مزود ببعد 2 رواق علوي حمولته 8 و 16 طن وببعد 20 متراً 250 متراً بمساحة 5000 متر مربع تقريباً وتم إضافة مراوح تهوية لمبنى وتوارددخول الهواء لمبنى لمناسبة المبني للمصنع وحيث توالي على مكاتب داخلية كمام آخر المساحة المجاورة لمبني المخزن والتي تم تنفيذ المراافق الضرورية للمصنع عليها.

**الطاقة الإنتاجية:**

ويستخدم المشروع الأسياخ المنتجة بمصنع درفلة القسبان والأسياخ بمصارأة أقطار 5.5 و 6.0 مم بنوعية صلب (C15, C18 & C35) بمحنوى كربوني من %0.08 إلى 0.35 % مع لاحظة وجود مرونة لتغيير استخدام أحجام 8.0 و 10.0 مم حسب القوالب المتوفرة مع ملاحظة زيادة العمليات الإنتاجية والحاجة إلى المعالجة الحرارية المترددة.

والمتحاجات النهائية ستكون من قطر 0.8 مم إلى 4.0 مم معالجة حرارية بواسطة معدات موجودة في مقدمة وخلف الغرفة المذكورة وفي قائم الدرفلة النهائية يتم إجراء عدة أشواط من الدرفلة حسب الجداول المعدة سابقاً، وفي هذه الحال يتم تقليل وإزاحة الكتلة الدرفلة لتقويمها في مجرى الدرفلة المحدد بواسطة معدات موجودة في مقدمة وخلف الغرفة المذكورة وفي قائم الدرفلة النهائية يتم إجراء شوط درفلة واحد وقبل ذلك يتم تحديد حواوف المنتجات بواسطة قائم التحديد العمودي.

وتوجد مناشير قص قبل مرحلة الدرفلة المتوسطة وقبل سير التبريد لقص طرف المترنج والأذينات الاختيار ويتبرد المنتوج على سير التبريد ومن ثم يمر خلال آلة التقويم ويحصل بواسطة المناشير إلى الأطوال النهائية التي تم تحديدها وهي من (3) إلى (12) متراً وتم نقل الأطوال المنتظمة إلى آلة التجزيم والربط والتزيين والشحن والتسويق.

بالنسبة للأطوال الغير منتظمة القصيرة يتم تجميعها في مكان خاص إلى حين توقيف خط الدرفلة حيث يتم قصها إلى أطوال منتظمة من جديد وتحزيمها

ومن تم تشحن على دفعات إلى حصيرة الاستقبال بواقيع (10) طن للدرفلة بمدحطة الرافع العلوية ذات الرافع المغناطيسي وتغليف حجم (120 مم × 120 مم × 150 مم) والكتل حجم (150 مم × 150 مم × 175 مم) × 150 مم × 200 مم × 175 مم و 6 أمتار فرادى عبر المنضدة بطول 4 و 6 مeters فرادى حيث يتم استبعاد المعيوب منها إلى آلة الوزن حيث تزن كل ذلك فرادى تم

تشحن إلى فرن إعادة التسخين بواسطة آلة الدفع المعرضة (CROSS PUSHER) وتعمل هذه الآلة بتزامن مع حركة العتبة المتحركة وبتم تسخين الكلل أو المعروق إلى درجة الصلب المتطلبة وهي حوالي (1200) درجة متاوية.

يتم إخراج الكلل والعروق من الفرن واحدة بعد الأخرى بواسطة آلة

**الاستخراج (EXTRACTOR):** الواقعه بمواجهة بوابة الخروج حيث توضع على المنضدة الدوارة عكسية الحركة وتقوم هذه المنضدة بنقل الكلل أو العروق المعيوب بعد إخراجها من الفرن إلى المكان المخصص لها يتم بعد ذلك استعادتها ويتم تلقي الكلل أو العروق التي تم إعادة تسخينها لقائم الدرفلة الابتدائية ويتم اختيار الحجم المطلوب وطول الكلل أو العروق المراد درفلتها وفقاً لحجم ونوع المنتج النهائي المطلوب في قوام الدرفلة الابتدائية والمتوسطة يتم إجراء عدة أشواط من الدرفلة حسب الجداول المعدة سابقاً، وفي هذه الحال يتم تقليل وإزاحة الكتلة الدرفلة لتقويمها في مجرى الدرفلة المحدد بواسطة معدات موجودة في مقدمة وخلف الغرفة المذكورة وفي قائم الدرفلة النهائية يتم إجراء شوط درفلة واحد وقبل ذلك يتم تحديد حواوف المنتجات بواسطة قائم التحديد العمودي.

وهي مناشير قص مختلفة / على الساخن والبارد .

أ. **آلات التقويم (MANIPULATOR) والإمساك (TILTING SHIFTER).**

ب. **آلات التحديد (VERTICAL EDGER).**

ج. **آلات التحريك (REVERSE).**

د. **آلات التدوير (WALKING BEAM).**

هـ. **آلات التدوير (KNEADING).**

جـ. **آلات التدوير (PHASE).**

ـ. **آلات التدوير (KNEADING).**

## الطاقة الإنتاجية:

تبلغ الطاقة التصميمية لهذا المصنعين (120,000) طن سنويما من منتجات القطاعات الخفيفة والمتوسطة ويعمل المصنعين على أساس نظام 3 ورديات 8 ساعات يومياً (300) يوم في السنة وينتج المصنعين قطاعات خفيفة مثل الزرفايا وكمر مجرى وكمر قطاع (I)

وقطاعات متوسطة من كمر مجرى (C) وكمر (A) وقطاعات سطحية من كمر الصلب (FLAT) كما أن المصنعين مصمم لدرفلة الصلب الكربوني البسيط (FAIN) من درجة (C1015) إلى (C1023) حسب وهناك إمكانية لدرفلة الصلب منسط العروق وقد سمع المصنعين لدرفلة منتجات تلبى متطلبات الجودة حسب معايير الصناعة الألمانية (DIN) المكونات الأساسية للمصنعين:

ويحتوى المصنعين على الوحدات التالية :-

- ساحة تخزين العروق والكلل / وتنسق لتغذية احتياجات (2) أسبوعين عمل من الكلل.
- فرن إعادة التسخين / بطاقة قدرها (50) طن/ ساعة نوع العتبة المتحركة درجة الحرارة فيه (1250) درجة منوية ويعمل بزيت النفط التقليل .
- مرحلة الدرفلة الابتدائية / وتحضر عدد (1) قائم النوع العاكس للحركة (REVERSE).
- مرحلة الدرفلة المتوسطة / وتحضر عدد (2) قوام نوع (3) درافيل عاكس للحركة .
- ـ. **آلات التحريك (VERTICAL EDGER).**
- ـ. **آلات التقويم (MANIPULATOR) والإمساك (TILTING SHIFTER).**
- ـ. **آلات التدوير (SHIFTER).**
- ـ. **آلات التدوير (REVERSE).**
- ـ. **آلات التدوير (WALKING BEAM).**
- ـ. **آلات التدوير (KNEADING).**
- ـ. **آلات التدوير (PHASE).**

ـ. **آلات التدوير (KNEADING).**

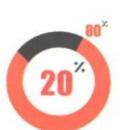
الكتلة طن / متة	النط	المواصفات	نـ
950	مم 1.6-2.0-2.5-3.0-4.0	اسلاك غير معالجة حراري	1
400	مم 0.8-1.0-1.2	اسلاك معالجة حراري	2
3150	-1.0-1.2-1.6-2.0-2.5-3.0-4.0 مم 0.8	اسلاك مقلقة بالزنك	3
500	مم 1.6-2.0-2.5	اسلاك مقلقة بالبلاستيك	4
5000	مم	المجموع	

انتبه للفرق!

بناء سليم وآمن

**الحديد الليبي**

حدد الشركة الليبية للحديد والصلب

**الوزن****100**  
بديج ليبي**kg****الوزن****kg****الوزن****الحديد المستورد****بديج مستورد****12****بديج ليبي****الطول****11.70****القطر****بديج مستورد****بديج ليبي****النوعات الطولية****بديج مستورد****6 ملم****بديج ليبي****النوعات العرضية****7 ملم****بديج ليبي****السعر \$****بديج مستورد****الجودة****بديج مستورد****علامة الشركة الليبية للحديد والصلب****العلامة المميزة**