

صحيفة نصف شهرية (شهرية مؤقتاً) تصدر عن قسم الخدمات الإعلامية بالشركة الليبية للحديد والصلب العدد (16) الأرباء 12 جمادى الثاني 1436 هـ الموافق 1 أبريل 2015 م

## بأيدينا نصنع المستقبل

## في هذا العدد

ربما من القريب أن يتم عنونة افتتاحية صحيفة بشعارها اللفظي في عددها السادس عشر، وقد جرت العادة أن يكون الشعار اللفظي في العدد الأول كنوع من الشرح والإيضاح لسياسة الصحيفة وتطوراتها ونهجها، ولكن المتصفح لهذا العدد سيدرك حتماً ملاداً نذكر ونثوه بالشعار اللفظي لصحيفة صناع.

وأنت تتصفح عدد 16 تجد تقديرات متعددة لأعمال تقوم بها الشركة للنهوض والتماسك والتقدم في هذا الظرف الصعب الذي تمر به ليبيا، مجلس الإدارة الشركة يوضح بكل شفافية ما قام به لمعالجة نقص السيولة ويدعو أبعد من ذلك حيث يطلب من الجميع أن يساهموا بأي مقترح من شأنه أن يساهم في اجتياز الأزمة، وفريق الإشراف على أعمال صيانة الأنابيب المكلف بقرار من إدارة الشؤون الفنية ينهي أعمال الصيانة على أكمل وجه، وقسم الرعاية الصحية يعلن عن تجديد العقد وإضافة مصحات ومستشفيات لرعاية العاملين وذويهم، وإدارة التسويق تصدر أول دفعه من الكتل بساحة المخلفات، وأمن المعلومات يقوم بيدوره على أكمل وجه.

وبالمقابل وأثناء تجويك عبر الصفحات تجد خبراً عنوانه (قارئات البصمة والتخريب المتعمد)... إنه لأمر مؤسف حقاً بعد كل مجهودات الخيرين من أبناء الشركة في سبيل الارتقاء بالشركة خصوصاً وبالصناعة عموماً، بل أصحابه من تشتت وتتكثك وفوضى هي نتاج صراعات وحروب.

من المخاين من قدموا أرواحهم قداء للوطن ومنهم من يسيرون بخطى ثابتة لصناعة المستقبل، في حين تجد من لا يقيم وزناً لكل هذا، وتراه يسعى للخراب بدل أن يجتهد للتميز وترك انطباع جيد وتقديم الأفضل لشركة ننتهي إليها ونواجهها من نجاحتنا.

ما أحوجنا في هذا الوقت بالذات إلى التفاخ والتعاون والعمل بيد الجماعة، لنصل إلى قمة النجاح ونساهم في صناعة مستقبلنا ومستقبل بلدنا الجريح، وما توفيقنا إلا بالله.

مدير التحرير

### • تجديد عقد الرعاية الصحية سنة أخرى.. وإضافة 4 مصحات ومستشفيات في العقد



### مجلس الإدارة بالشركة يعقد اجتماعه العادي الثالث للعام 2015م

شهر فبراير (2) 2015م.

عقد مجلس الإدارة بالشركة اجتماعه العادي الثالث للعام 2015م يوم الثلاثاء الموافق 2015/03/31 بمقر الشركة بمصراته. وقد تضمن جدول أعمال هذا الاجتماع البند التالي : 1. البند الأول ، اعتماد محضر الاجتماع السابق .2. البند الثاني ، الاجراءات التنفيذية لحضور الاجتماع السابق .3. البند الثالث ، الموضوعات المزمعة من الاجتماع السابق وهي : 1. التقرير السنوي لقطاع الشؤون الإدارية والخدمات عن العام 2014م بـ. مذكرة رئيس لجنة البت المؤرخة في 16 بشان توقيع مادة التبرير ومتغير عالي الكربون لmanufacturing .4. البند الرابع ، استعراض نشاط الشركة المنشئ في : أ. تقرير الانتاج والتوقفات والمبارات والعمالات . عن شهر فبراير (2) 2015م . ب. التقرير المالي عن

# لجنة الطوارئ للمؤسسات المجاورة 2015



المجاورة الذي رحب بالفكرة وتعهد بتقديم يد العون بتوفير جميع ما يمكن توفيره من إمكانيات في مجال الاتصالات.

3- الاتصال برئيس قسم هيئة السلامة الوطنية مصراته والاجتماع معه وشرح فكرة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المجاورة الذي رحب بالفكرة وتعهد بتقديم يد العون والمساعدة والتزم بدعمها بحضور اجتماعات اللجنة .

4- الاتصال بجمعية الهلال الأحمر مصراته والاجتماع معهم وشرح فكرة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المجاورة الذين رحبوا بالفكرة وتعهدوا بتقديم يد العون والمساعدة والتزموا بحضورها باقي اجتماعات اللجنة .

5- الاتصال برئيس مكتب وزارة النفط والغاز بمصراته والاجتماع معه وشرح فكرة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المجاورة الذي رحب بالفكرة وتعهد بتقديم يد العون والمساعدة والتزم بحضور باقي اجتماعات اللجنة .

6- الاتصال برئاسة أمن السواحل مصراته والاجتماع معهم وشرح فكرة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المجاورة الذين رحبوا بالفكرة وتعهدوا بتقديم يد العون والمساعدة وحضروا عدد من اجتماعات اللجنة .

7- الاتصال بالشركة العامة للخردة مصراته والاجتماع معهم وشرح فكرة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المجاورة الذين رحبوا بالفكرة وتعهدوا بتقديم يد العون والمساعدة والتزم متذوب عنهم بحضور باقي اجتماعات اللجنة .

8- تمربط الاتصال بين الشركة الليبية لل الحديد والصلب ومحللة كبيرة مصراته للدوره المزدوجة بالأرقام الآتية : (3705.3704.3703.3702.3701) 6603.6602.6601 .

9- تم تفعيل الاتصال بين الشركة الليبية لل الحديد والصلب وشركة سرت لإنتاج وتصنيع النفط والغاز بالأرقام الآتية :

(3705.3704.3703.3702.3701) 6603.6602.6601 .

10- تم تفعيل الاتصال بين الشركة الليبية لل الحديد والصلب وشركة البريقة لتسويق النفط بالرقم : (4350) .

11- تم تركيب جهاز اتصال لاسلكي بين شركة البريقة لتسويق النفط (مستودع مصراته ) والشركة الليبية لل الحديد والصلب .

12- تكليف السيد رئيس قسم الإغاثة والتنمية بجمعية الهلال الأحمر رفقة المختصين بالمؤسسات المجاورة بحصر كافة سيارات الإسعاف والعيادات بالمؤسسات المجاورة وتسجيل أهم الملاحظات .

13- تكليف المختصين بالإطفاء بالمؤسسات المجاورة بالإطفاء والإنقاذ بالمؤسسات المجاورة .

الاتفاقية في شكل خطة طوارئ عامة بين المؤسسات المجاورة بهدف التعاون في جميع الحالات الطارئة التي قد تتعرض لها المؤسسات وتكون أكبر من إمكاناتها المادية والبشرية، وتم الاتفاق على عقد اجتماع باليوم التالي بصالحة الاجتماعات بالشركة الليبية لل الحديد والصلب .

فقد الاجتماع الثاني لجنة الطوارئ يوم الأربعاء الموافق 04/03/2015 م بالشركة الليبية لل الحديد والصلب وقد حضر الاجتماع مندوب عن :

- فريق السيطرة بالشركة الليبية لل الحديد والصلب .

- مندوب الإدارة السامية بمبنية مصراته البحري .

- مندوب الشركة الليبية لل الحديد والصلب .

- مندوب شركة المنطقة الحرة بمصراته .

- مندوب شركة سرت لتسويق النفط .

- مندوب عن شركة سرت لإنتاج وتصنيع النفط والغاز .

اتفق الحضور على التعاون مع بعضهم ملائكتهم طارئة عندما يتم إبلاغهم بها ، واتفق الحضور على تكوين لجنة أو فريق طوارئ للمؤسسات المجاورة تعمل بشكل تطوعي وأن يتم دعوة كافة المؤسسات المجاورة والتي لها علاقة بال الموضوع، كما تم الاتفاق على أن يتم عقد اجتماع أسبوعي بالتناوب بين هذه المؤسسات، ليتسنى للأطلاع والوقوف على إمكانية كل مؤسسة ومعرفة المخاطر التي قد تتعرض لها، وتم الاتفاق على أن يتم ربط المؤسسات بشبكة اتصال سلكية ولاسلكية يتم وضعها بغرف التحكم أو المراقبة بكل مؤسسة .

كما تم الاتفاق على مراحل إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المجاورة كالتالي :

1- مرحلة الاتصال بكل المؤسسات المتقاربة وإقتناعها ب فكرة إعداد خطة الطوارئ تضمن التعاون لهذه المؤسسات المجاورة في حالة الطوارئ .

2- مرحلة التعرف على إمكانيات الطوارئ المتوفرة لهذه المؤسسات .

3- مرحلة دراسة أنواع المخاطر التي قد تتعرض لها كل مؤسسة .

4- مرحلة ربط كافة المؤسسات مع بعضها بوسائل اتصال .

5- مرحلة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات المجاورة العامة والخاصة .

6- مرحلة اعتماد خطة الطوارئ للمؤسسات المجاورة العامة والخاصة .

7- مرحلة متابعة تنفيذ خطة الطوارئ للمؤسسات المجاورة العامة والخاصة .

كما تم الاتفاق على أن يكون السيد رئيس قسم الإطفاء (رئيس فريق السيطرة ) بالشركة الليبية لل الحديد والصلب

متسبقاً عاماً بين المؤسسات لإعداد خطة الطوارئ بين هذه المؤسسات المجاورة، كما تم تكليف السيد رئيس قسم الاتصالات بالشركة الليبية لل الحديد والصلب رفقة المختصين

بالمؤسسات الأخرى بالاشراف على ربط هذه المؤسسات بوسائل الاتصال المطلوب .

أهم الأعمال التي قام بها أعضاء لجنة الطوارئ للمؤسسات المجاورة :

1- قامت لجنة الطوارئ للمؤسسات بتجهيز عدد

(07) اجتماعات تنسيقية .

2- الاتصال برئيس شركة هاتش ليبية لمنطقة مصراته والاجتماع معه وشرح فكرة إعداد خطة الطوارئ للمؤسسات

أن فكرة أن تكون هناك لجنة طوارئ بين المؤسسات المجاورة ليست وليدة اللحظة، حيث كان في السابق اتفاقية تعاون في هذا المجال بين الشركة الليبية لل الحديد والصلب وشركة البريقة لتسويق النفط إلا أن الأحداث المتالية بداية من معارك التحرير واستدراك كتاب الطاغية لهذه المؤسسات إلى ما قامته به ظواهر المجرم حفتر من قصف والذى تركز على الشركة الليبية لل الحديد والصلب ومنطقة مصراته البحرية وشركة البريقة لتسويق النفط ومطار مصراته الدولي، فقد كان لزاماً توحيد الجيود والإمكانات المتاحة لهذه المؤسسات واستغلالها الاستقلال الأمثل ومعالجة الحالات الطارئة بأقل خسائر ممكنة .

من خلال مشاركة الشركة المتمثل بقسم الإطفاء في مكافحة العديد من الحرائق والحالات الطارئة خارج الشركة جاءت

فكرة أن يتم تكوين جسم يتم من خلاله التعرف على رجال الإطفاء والإنقاذ بالمؤسسات المجاورة وتعريفهم وأبياتهم وكيفية تشغيلها وأهم المخاطر التي قد تتعرض لها المؤسسة، والسبل الكفيلة لمعالجة الحالات الطارئة أو الحد منها، كذلك وبمشاركة الشركة الأخيرة في مكافحة تلوث البحر بالزيوت رفقة المنطقة الحرة بمصراته البحري، حيث تم التعاون بمساعدة أمم السواحل ثم عرضت فكرة تكوين فريق عمل مكافحة التلوث يجمع هذه المؤسسات ويكون على استعداد دائم لمكافحة أي تلوث .

قام السيد رئيس قسم الإطفاء (رئيس فريق السيطرة ) بتبادل الزيارات مع المختصين بالإطفاء والإنقاذ بشركة البريقة لتسويق النفط والغاز وشركة المنطقة الحرة مصراته وشركة كبيرة مصراته للدوره المزدوجة تم خلال هذه الزيارات التعارف وكان الجميع متطلع بفتح فكرة تكوين لجنة طوارئ مشتركة بدأية التكوين :

بتاريخ 03/02/2015 عقد اجتماع بالإدارة السامية لميناء مصراته البحري حضره مندوب عن كل من الجهات الآتية :

- الإدارة السامية بمبنية مصراته البحري .

- الشركة الليبية لل الحديد والصلب .

- شركة المنطقة الحرة بمصراته .

- شركة البريقة لتسويق النفط .

- محطة كبيرة مصراته للدوره المزدوجة .

حيث تمحور الاجتماع على الحالات البيئية التي تعرضت لها المنطقة بالفترة الماضية، والسبل الكفيلة لمعالجتها وتقاديم تكرارها مستقبلاً، ومن خلال عقد اتفاقية من أجل التعاون بالحالات الطارئة البيئية، من هنا تمحورت فكرة أن تكون



# الشركة تتخذ إجراءات لمعالجة مشكلة نقص السيولة في ظل ارتفاع تكاليف العملية الانتاجية

تحرير/ محمد الأمين

- 7- التقليل من شراء السيارات والأليات ليكون ذلك في الحد الأدنى الضروري.
  - 8- تأجيل تنفيذ بعض المشاريع غير المرتبطة بالعملية الانتاجية.
  - 9- وقف المهام الرسمية والمدورات إلا الضرورية وفي أضيق الحدود.
  - 10- التنازل مع الجهات المختصة بشأن الحصول على تخصيصات اضافية لرسوم الموانئ ونقل وتخزين الحاويات، واستئجار ميناء الشركة وإدراقتها الأخرى.
  - 11- العمل على التخلص من كافة المواد والأليات غير المستعملة وحالتها إلى لجنة البيع بالمخازن.
  - 12- توريد المواد الخام وفق الاحتياجات الفعلية للعملية الانتاجية.
  - 13- إصدار التعليمات للادارة العامة للتسويق للتصرف بالبيع في جميع المنتجات المخزنة بالساحات والمخازن.
  - 14- إيقاف التوظيف خلال سنتي 2014، 2015.
  - 15- تشكيل فريق لدراسة وإعداد مؤشرات الأداء الرئيسية بالشركة، وذلك تحسين كفاءة استخدام المواد ومستلزمات التسويق.
  - 16- تكليف الادارة العامة للموارد بمراجعة ومتابعة مخزون قطع الغيار واستهلاكاته ومنع زيادة قيمته.
- ونحن ... إذ نوره هذه الإجراءات فإننا نتوجه إلى ادارة الشركة ترحب بآياقتراح من شأنه أن يساعد في اجتياز هذه المرحلة.**

2- إيقاف صرف خدمات البوفيه خلال الاجتماعات بمختلف أنواعها.

3- تحويل مصروفات البنزين على حساب المكلفين بروبانق قيادية.

4- حصر العقود وتقييم مدى الحاجة إليها بما يتوافق والمرحلة الحالية و إعادة النظر في قيمتها المالية بما فيها

لا شك أن قيام أي ثورة في هذا العالم الواسع قد تصاحبها بعض الظروف التي تؤثر سلباً في بعض فواحي الحياة خصوصاً الاقتصادية منها، وذلك راجع إلى توقف عجلة الاقتصاد خلال فترة الثورة التي قد تطول ، فكما هو معروف أن الاستقرار الاقتصادي في أي دولة لا يتأتي ولا يكون إلا بالاستقرار الأمني وحتى الاجتماعي.

ولعل الظروف الأمنية التي صاحبت ثورة السبع عشر من فبراير والتي لا تزال قائمة إلى الآن كان لها أثراً سلبياً المؤوس على عجلة الاقتصاد في الدولة الليبية والذي انعكس بدورة على الأوضاع المالية ل معظم المؤسسات الخاصة منها وال العامة . وهو الحال الذي تطلب من المسؤولين إداراة شؤون الدولة وكذلك تلك المؤسسات الجدي في البحث عن الحلول للتفاوت من حدة الأزمات، وباعتبار أن الشركة الليبية للحديد والصلب هي أحدي مؤسسات الدولة فإنها مرت كغيرها من المؤسسات بهذه الأزمة، وكخطوة وقائية في مواجهة هذه الظروف التمسك ادارة الشركة كل ما من شأنه المساعدة في خفض التكاليف وتقليل المصروفات حتى تتمكن من اجتياز هذه المرحلة الصعبة.

لتدرك فإننا نوره في هذه المساحة بعض الإجراءات التي اتخذتها الشركة لمعالجة مشكلة نقص السيولة في ظل ارتفاع تكاليف العملية الانتاجية وركود حركة السوق المحلي والعالمي، وذلك على النحو التالي /

- 1- أصدر مجلس إدارة القرارات رقم (13) لسنة 2014 بشأن تقييد التكليفات بالعمل الإنتاجي نظراً لما يشكله هذا الباب من مصروفات.

## مكتب أمن المعلومات بالشركة يقوم بحملة لإزالة تعقيم زجاج السيارات



تحرير/ يوسف عطف



الجوية، وأنهم يعملون على أمن مرافق الشركة بصفة عامة، من مصانع ومخيمات وميناء وكافة المرافق.

وبسؤاله عن مدى تجاوب العاملين من عدمه خصوصا فيما يتعلق بسيارات الزجاج المутم والسيارات التي لا تتحمل لوحات معدنية ومنها من السيارات التي لا تحمل لوحات داخل الشركة، جولة للدوريات داخل الشركة بالتنسيق مع قسم الحراسة والتصاريح، ومنع الصيد ومنع الدخول لغير العاملين فيما يتعلق بميناء الشركة، وكما يتم تسجيل زوار الشركة.

وعن تسجيل بيانات الزوار يقول الدعيور : " إن هذا إجراء ضروري ومهم وهو في صالح الزائر أيضا، نحن نقوم بالتسجيل لأجل الحفاظ على أمن المواطن والمؤسسة، فعندما يكون الزائر من خارج المدينة نطلب منه تعينه نموذج نستطيع من خلاله معرفة من أين أتى وأين يقيم ومعلومات الصعب الذي تمر به ليبيا، يكون أخذ المعلومات هو حفاظ على استقرار وأمن الزائر أيضا".

وتجدر الإشارة إلى الدور المهم والجيوسي الذي يقوم به مكتب أمن المعلومات والجهات الأمنية الأخرى بالشركة، خصوصا في ظل تجاوب إدارة الشركة مع هذه المكاتب الأمنية لحفظ الأمن الوطنى والمؤسسة معها.

حملة واسعة تقوم بها أجهزة أمن داخل الشركة الليبية للحديد والصلب، هذه الحملة شملت جوانب عدة منها إبراز التصريح للتأكد من هوية العاملين، وإزالة تعقيم زجاج السيارات، واحتياز السيارات التي لا تحمل لوحات معدنية ومنها من دخول الشركة، جولة للدوريات داخل الشركة بالتنسيق مع قسم الحراسة والتصاريح، ومنع الصيد ومنع الدخول لغير العاملين فيما يتعلق بميناء الشركة، وكما يتم تسجيل زوار الشركة.



صورة صناع النقاوة السيد محمد مصطفى دعيور وهو معاون رئيس مكتب أمن المعلومات بالشركة، حيث أفاد بأن هذه الحملة هي امتداد للحملات التي تقوم بها الجهات الأمنية في مدينة مصراتة، وأضاف الدعيور أن الفرض من مثل هذه الحملات هي الحماية وإن عملهم يرتكز على حماية المرافق

## الشركة الليبية للحديد والصلب توقف الإنتاج استجابة لطلب الدولة وتستثمر الوقت لإجراء أعمال الصيانة

تقرير: يوسف عطف



هذا الاجتماع شرکة الفتوح الثلاثة أنابيب فقط، مما تطلب وقتاً للمقاولات العامة، باعتبار أن شركة أكثر لازماً العمل.

منذ مباشرة فريق الإشراف على الفتوح لديها تعامل مسبق مع الشركة، تم التشغيل والصيانة مستمرة

وتناول الاجتماع نقاشات حول تشخيص مشاكل الأنابيب وأمكانية أعمال الصيانة التي تولت مهمتها

صيانتها، وقد أبدت شركة الفتوح شركة الصيانة، وتم قدم واسع الصيانة لثلاثة أنابيب كانت من موافقها على إجراء الصيانة.

الاتفاق على صيانة ثلاثة أنابيب بها تسربات وصرف النظر حالياً عن الأنابيب من الداخل بمادة "سيكادور 107" و "سيكادور 109" وهي مادة

الفتاح ضرورة تفريغ الماء الموجود في لتفيف وتبليغ الشوائب، ومن الخارج

الحروض لتتم الصيانة كما يتبقى. تم تكسير الطبقات الخرسانية وعلى خلفية الاجتماع الأول، عقد

اجتماع آخر لإدارتي صيانة محطة مواصفات الطبقات السابقة باستعمال الكهرباء والصيانة المدنية، وتم من مادة "سيكاراوت 214".

خلال هذا الاجتماع تقديم مقترن وبعد أن انتهت الشركة في صيانة الأنابيب من الداخل والطبيعة

الخارجية الأولى تم التشغيل مباشرة، وتم العمل الآن على صيانة

الصيانته. وصدر قرار من قطاع الشؤون الفنية بتشكيل فريق عمل للإشراف على أعمال

الصيانته. وبسبب الوضع الأمني

والملحوظ في الشؤون الفنية باعتماد الفريق، بعض ما يستوجب الصيانة في الطبقة

والملحوظ من: السيد محمد درميش (رئيساً لفريق) المتوقع أن تنتهي الصيانة بشكل كامل

أنا السادة أعضاء الفريق لهم (محمد الكور، محمد احربي، سالم بن كريم، الصيانة في الأسبوع الأول من شهر

يونيو 2015 م). وقد باشر الفريق عمله يوم 13

فبراير 2015 م، حيث كان من المتوقع أن تتم أعمال الصيانة في غضون أسبوعين، ولكن بالشروع في أعمال

الصيانته بمحض الصيانة، حيث أن الصيانة لوحظ أن الأنابيب العثرة في مياه التبريد في مصانع الشركة تمر

حاجة إلى الصيانة الآن وليس عبر هذه القناة.

وبتجدر الإشارة إلى أن الأنابيب الموجودة في غرفة صمامات المياه

الراجعة للبحر تعد الشريان للعملية

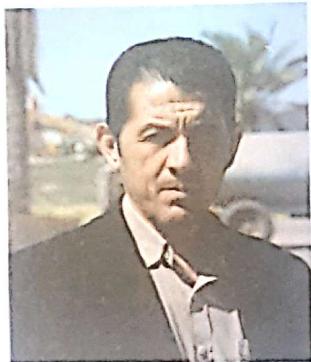
الإنتاجية بمصانع الشركة، حيث أن

الصيانته لوحظ أن الأنابيب العثرة في مياه التبريد في مصانع الشركة تمر

حاجة إلى الصيانة الآن وليس عبر هذه القناة.

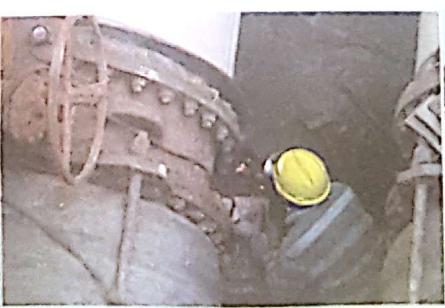
ليست هذه المرة الأولى التي تلبي فيها لisco دعوة من قبل الدولة الليبية بإيقاف الإنتاج، ولكنها المرة الأولى التي توقف جميع مصانعها تلبية لنداء الدولة من أجل توفير الطاقة للمواطنين.

الشركة الليبية للحديد والصلب اتهزت فرصة بإيقاف تشغيل المصانع وبادرت صيانة الأنابيب الموجودة في غرفة صمامات المياه الراجعة للبحر، ومهمماً كانت جودة هذه الأنابيب فإن عملها منذ افتتاح الشركة إلى هذه اللحظة جعلها عرضة للتسربات والانفجار ربما، الأمر الذي جعل من صيانتها ضرورة ملحة.



صحيحة صناع التقت بالسيد محمد فاضل مصطفى درميش رئيس قسم الصيانته الميكانيكية بإدارة صيانة محطة الكهرباء وتحلية المياه بالشركة الليبية للحديد والصلب ورئيس الفريق المكلف بقرار من إدارة قطاع الشؤون الفنية برئاسة فريق الإشراف على أعمال صيانة الأنابيب، وهو ما أفادنا بكل المعلومات المذكورة في هذا التقرير.

بداية عن الأنابيب تمت إدراة صيانة محطة الكهرباء وتحلية المياه معاً إدارة الصيانته المدنية بالشركة، ستة منها للبحر على عشرة أنابيب، ستة منها للكهرباء بقطر 140 سم، ووظيفتها



# مبدأ سمو الدستور

## الجزء الثاني

الدستور هو الذي يضفي على القواعد الدستورية سموا وعلوا، ويبيّن لها مركزاً خاصاً أسمى من القواعد القانونية الأخرى ، فتحتل المكانة العليا في سلم الترتيب الهرمي والنظام القانوني للدولة. فالسمو الدستوري الشكلي يتحقق لجميع لكافة أحكام الدستور بصرف النظر عن طبيعتها أو مضمونها ، فالهيئات الحكومية اختصاصاتها معيناً فإنه يعظر عليها في ذات الوقت تقويض ذات الاختصاصات إلى هيئة أخرى على أساس إن الاختصاصات المفروضة لا تقبل التقويض، إلا أنه في الحالات التي تقبل بطبيعتها التقويض، فإنه يجب أن يكون نص دستوري صريح يميز التقويض ، وبغير ذلك يعد التقويض غير مشروع كونه يخالف نصوص الوثيقة الدستورية.

ومن أمثلة الدساتير التي تجيز التقويض في الصلاحيات الواردة في صلب الوثيقة الدستورية ، الدستور الأردني في مادته (37) والتي تنص على ((...) - الملك ينشيء ويتangkan ويسرت الرتب الدينية والعسكرية والأوسمة وألقاب الشرف الأخرى، وله أن يفرض هذه السلطة إلى غيره بقانون خاص (...)), كما أن هناك بعض الدساتير تجيز التقويض بشروط معينة من ذلك ما نصت عليه المادة (38) من الدستور الفرنسي لسنة 1958 ((يجوز للحكومة لتنفيذ برنامجها أن تطلب من البرمان أن يأخذ لها مدة محددة بإصدار أوامر يجرأ على تدخل عادل في نطاق القانون. وتصدر هذه الأوامر في مجلس الوزراء بعد أخذ رأي مجلس الدولة وتكون نافذة المفعول من تاريخ نشرها، على أنها تصبح لاغية إذا لم يعرض مشروع القانون الخاص بإقرارها على البرمان قبل نهاية المدة المحددة في قانون التقويض...)).

وفضلاً عن ذلك يتوجب على الهيئات الحكومية إحترام الأحكام الدستورية التي تجيز التقويض، فيجب التقيد بأحكام الدستور والضوابط والقيود التي يتضمنها إذا أجاز لأي منها (وتحديد الهيئة التشريعية) تقويض بعض صلاحياتها إلى غيرها من السلطات .

### ثانياً: السمو الشكلي للدستور

أكد (كلسن) زعيم المدرسة النمساوية أن القاعدة الدستورية تسّمى على ما سواها من القواعد القانونية الأخرى في الدولة . وأساس سموها هو الشكل الذي اتبع في إصدارها وفي تشكيلها، فالذى يميز القاعدة الدستورية عن غيرها هو شكلها المتميّز . ومن هذا المعنى، فإن المقصود بالسمو الشكلي للدستور، هو وجوب اتباع إجراءات وقواعد وأشكال محددة في تعديل الدستور، تختلف عن تلك القواعد المتعين اتباعها في تعديل القوانين العادية ، ويتجلى مفهوم السمو الشكلي في حالة الدساتير المدونة الجامدة ، باعتبار أن الدساتير غير المدونة المرنة لا تلتزم بهذا السمو، ولا يعترف لها إلا بالسمو الموضوعي فقط ، لأنه لا توجد وثيقة دستورية تجمعه وتنزيهه عمّا عداه .

ويذهب جانب من الفقه إلى أن السمو الشكلي (جمود

رسماً) الدستور والقانون . وبالتالي فإنه وفقاً لهذا المفهوم، لا يجوز لأية جهة أو هيئة أو سلطة سواء كانت تشريعية أو تنفيذية أو قضائية، أن تقوض غيرها بالاختصاصات التي منحها إياها الدستور، كون الدستور حينما يخول إحدى الهيئات الحكومية اختصاصات معيناً فإنه يعظر عليها في ذات الوقت تقويض ذات الاختصاصات إلى هيئة أخرى على أساس إن الاختصاصات المفروضة لا تقبل التقويض، إلا أنه في الحالات التي تقبل بطبيعتها التقويض، فإنه يجب أن يكون نص دستوري صريح وسريع عملها، وكيفية مباشرة تلك الصلاحيات، ويحدد العلاقة المتبادلة بين الهيئات الحكومية، كما يحدد حقوق الأفراد وحرياتهم باعتبارها غاية الدولة وجوهرها.

وستتعرف في هذا المقال على النتائج التي تترتب على السمو الموضوعي للدستور، وستعرض للمؤتمر الثاني مبدأ سمو الدستور وهو السمو الشكلي، وستختتم هذا المقال في العدد القادم بالحديث عن التمييز بين القوانين الدستورية والقوانين العادية والأثار المترتبة على ذلك، وفتاواه.

### 2- النتائج المترتبة عن السمو الموضوعي للدستور

#### - تدعيم مبدأ المشروعية في الدولة:

وهذه النتيجة تعتبر أكثر طبيعية لمبدأ سمو القواعد الدستورية، فإذا كان مبدأ المشروعية يعني في مفهومه الضيق احترام القوانين العادية الصادرة عن المشرع، وأن كل تصرف مخالف لها يكون مجرد من أي آخر قانوني، سواء صدر هذا التصرف من قبل الأفراد أو من قبل سلطات الدولة التنفيذية، فإن مبدأ المشروعية يعني في هذا المقام مدلولاً أوسع وأشمل، سيمتد نطاق المشروعية ليشمل القواعد الدستورية، فضلاً عن القواعد العادية، وبالتالي يصبح واجباً على جميع السلطات في الدولة أن تحترم الدستور.

وبهذا الشكل تم التسلیم بوجود التدرج القانوني في الدولة، فالمدرسة النمساوية بقيادة (ميركل) (ولكشن) قد قررت بأن النظام القانوني في الدولة على شكل هرم يستقر الدستور فوق رأسه وتاتي القواعد القانونية الأخرى دونه في الدرجة والمرتبة كالموانين العادية واللوائح والأوامر والتعليمات الدورية وهي التاسعة.

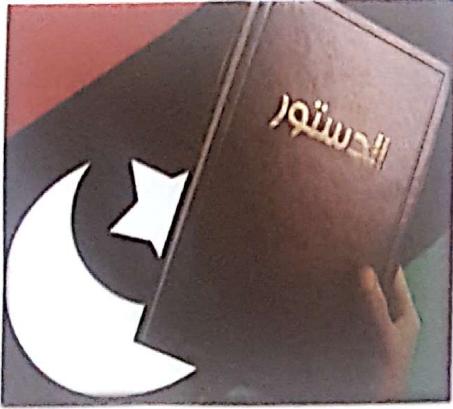
ومن ذلك فإنه يجب أن تكون القواعد القانونية نابعة وصادرة من أساس دستوري بحيث يتعين إلغاء وتجميد كافة القوانين والأنظمة الصادرة بالمخالفة للقواعد الدستورية كما أسلفنا.

**عدم جواز تقويض السلطات المستمدّة من الدستور**

إن الاختصاصات والصلاحيات التي تمنح للسلطات الحكومية بموجب أحكام الدستور لا تعتبر حقوقاً شخصية أو مزايا خاصة لمن يمارسها، بل هي واجبات والتزامات تقع على كاهل السلطات الحكومية، بحيث يجب أداء هذه الواجبات والالتزامات في الحدود التي



يتبع في العدد القادم ....



# رئيس قسم الصحة المهنية يتحدث لصناعة

## أبو سوير: أضفنا 4 مصحات لقائمة الرعاية الصحية الخاصة بالعاملين وذويهم

تقرير / يوسف عفت



أحد عشر شهراً تقريباً مضى من عقد الرعاية الصحية والذي كان طرفاً "الشركة جادة لتطويره والاستفادة منه لاسيما في البرامج الخدمية، وهذا ما حدث تجديداً في العقد البرم مع شركة الدليل الشامل" حيث وقع العقد لمدة سنة من تاريخ 1 مايو 2014 م. وفي الآونة الأخيرة تم إضافة مصحات ومستشفيات قائمة العاملين بالشركة وذويهم، وقد تم تجديد العقد لمدة سنة أخرى حيث ببدأ التعاقد، ما مصدر العقد من حيث إمكانية التجديد خوصاً وأنه لم يتم سقوط العقد الجديد من 1 مايو 2015 م إلى 30 نيسان 2016 م.

**مصحات ومستشفيات تم التعاقد معها مؤخراً**  
وعن كيفية اختيار المصحات المعتمدة منها يقول أبو سوير، "نعتني في البداية مراعاة التوزيع الجغرافي في التعاقد مع المصحات والمستشفيات بحيث يشمل جميع المناطق، أما إضافة المصحات والمستشفيات فقد تم مؤخراً التعاقد مع (مستشفى الأمل الليبي، ومصحة الفصل للأستان، ومستشفى الشرق، ومستشفى السلام).  
وأخيرها عادة يأتي بالدرجة الأولى بناء على رغبة العاملين، كما حدث في التعاقد مع مستشفى السلام، حيث أبدى مجموعة كبيرة من العاملين رغبتهن في التحاق مع هذا المستشفى من خلال ورقة وقفو عليها وخطوا بها مجلس الإدارة وتقى الموافقة استجابة لرغباتهم، وفيما عدا ذلك يتم الاختيار عن طريق معاينة شركة الدليل الشامل ونحن الآن بصدد دراسة التعاقد مع بعض المصحات الأخرى، وهي الحالات فإن قبول الصحة ببرناجنا واستعدادها من حيث توفير قارنة الجمجمة، بعد فرزها أساسياً للتعاقد.

وفيما يتعلق بкар السن والإشكالية التي تحدث من عدم تمكن القارنة من قراءة بصماتهم، يقول السيد ناصر أبو سوير، "لقد تم الاتفاق بخصوص تقويم السن للقارنة بحيث تتمكن منأخذ بصمة بسيطة، ويتم ذلك من بداية إبريل 2015 م وستكون الأمور على ما يرام إن شاء الله".  
ويكمل أبو سوير، "في كلية التربية أكد السيد رئيس قسم الصحة المهنية على تبنياته ودعوه أنه بالصحة والسلامة للعاملين وذويهم، وقال بأن لاحظات العاملين مأخوذة بعين الاعتبار وأول لهم بهمة لتحسين الأداء فيما يتعلق بخدمات الرعاية الصحية وطالب العاملين بإياده ملاحظاتهم سواء قسم الصحة المهنية بالشركة أو بالاتصال على الأرقام الخاصة بشركة الدليل الشامل والموجودة على بطاقة الرعاية الصحية.



## العادات الغذائية الجيدة والسيئة

تناول صحة الإنسان باshire عديدة منها سلوكياته الغذائية والرياضية والوراثة والبيئة وغيرها.

إذاً لا بد أن تكون المواد الغذائية التي يتناولها كل فرد متكاملة ومتعددة وبكميات ملائمة بحيث لا يتعرض الإنسان إلى مشاكل صحية كأمراض القلب ومرض السكر أو هشاشة العظام وبعض الأنواع من السرطانات.

كما أن العادات التي يتبعها الشخص ملية حياته تبدأ منذ الطفولة ومن الصعب تغييرها إلا الكبر لذلك لا بد من تنشئة الأطفال على عادات غذائية سليمة تكمن في الآتي :

1- تجديد وقت تناول الطعام مع الانتباه إلى التوقف عن الأكل قبل دلالة ساعات من النوم على الأقل.

2- ممارسة الرياضة نصف ساعة يومياً.

3- شرب لتر ونصف لتر إلى لترين من المياه يومياً.

4- عادة شرب كأس من الماء الفاتر عند الاستيقاظ من النوم صباحاً تتبه الأمعاء بعد ركودها وتفضل المدة ثم تمر بالماء لتنفس الكليتين وتتبه الكبد لإذراز المفراة تبلياً لها فم ملائم وجبة الصباح.

- 5- شرب العصائر بكميات كبيرة
- 6- تناول كميات هائلة من الطعام في عطلة نهاية الأسبوع
- 7- عدم ممارسة الرياضة نهائيًا.
- 8- يجب على كل شخص تجنب هذه العادات الغذائية الخطأة لتتأثيرها على صحة الإنسان واستبدلها بعادات غذائية صحية.



- 5- عادة تناول السلطة المكونة من بعض أنواع الخضروات الطازجة مع كل طعام وان تكون جزءاً أساسياً من محتويات الطعام لاحتواهها على الفيتامينات والأملاح العضدية والألياف التي تمنع الإنسان الشعور بالشبع.
- 6- عادة تناول الزبادي الذي يعطي الجسم البروتينات بصورة يسهل هضمها.

- ولذا ينصح الأطباء بتناول الزبادي عندما يكون الإنسان مفتراً على الطعام المضادات الحيوانية ذلك لأن الماشية تقتل البكتيريا الضارة والمفيدة في الجسم وبالتالي يuum{z}ق الزبادي بتزويد المعدة والقولون عمما تقدمة من بكتيريا
- 7- استخدام الأعشاب الخضراء بدلاً من الوجبات لفتح الطبق التكهة وتقل الحاجة للدهون.
- 8- رش الدهن بالأعشاب الجافة والبهارات قبل شويه.

- 9- إضافة عصير الليمون للدجاج منزوع الجلد قبل طبخه.
- 10- استخدام طريقة القلي الجاف.

- 11- تناول الوجبات الأساسية

### العادات الغذائية الخطأة

## الكافية في مكان العمل

يقدر عدد المصاينين بالكافية سنوياً بـ 17.6 مليون حالة، وذلك نتيجة للشدائد النسائية، والمشاكل الشخصية، أو بسبب مشاكل مع الآخرين، والتسلسلات السلبية في العمل مع ضغط العمل دور في ذلك، ويأتي مرض الكافية في المرتبة الرابعة من حيث نسبة الحدوث حسب إحصائيات منظمة الصحة العالمية، ويتوافق لهذا المرض أن ينبع إلى المرتبة الثانية بحلول عام 2020 م وتقدر كلفة هذا المرض بالنسبة للشركات والمتعامل في أمريكا بـ 4 ميلار دولار سنوياً، نتيجة للفياب المرضي وتدني الانتاج حيث تقدر كلفة علاج الشخص الواحد بـ 3000 دولار، وعليه فإن الكلفة العلاجية السنوية تقدر بـ 44 ميلار دولاراً، مما يجعل المرض الأكثر كلفة من بين الأضطرابات السلوكيّة، ومن أهم أمراض الكافية في مكان العمل (تجاوز أيام الفياب عن المجد المسموح به سنوياً، وفقدان القدرة على التركيز، وانخفاض إنتاجية العمل، وتراجع الاهتمام بالعمل، والانعزال عن الأصدقاء والزماء، وسرعة الغضب والشرفزة، والتاخر عن العمل).

وعلى هذا فقد بدأت الأبحاث الطبية تركز على موضوع الكافية في مكان العمل من حيث الأساليب والوقاية والعلاج، ولابد لنا في هذه المقالة أن نذكر أن الواقعية تخضع للتقييم الدقيق لضغط العمل بالإضافة إلى الضغوط المكانية والاجتماعية، التي ربما تساعد على التفكير في إمكان علاجها أو عدم رودتها، ولا سيما إذا كانت بداية المحلة بشكل حاد ومتاجراً أنها الحالات الانفعالية الخطيرة فإنها تميل إلى الاستمرار إلى تكون مزمنة، وقد يصعب علاجها، ومن المهم على الشخص المكتتب أن يتقبل الواقع الذي يفرضه عليه الاكتتاب من صعوبات عظيمة في التغلب على واجهاته، مع التشجيع المستمر له من قبل رؤسائه وزملائه في العمل، وإظهار الود والاهتمام والتلبية، وعدم تحمله مالاً طاقة له، وبالتعاون مع الأهل لضرورة تأمين اليوم المناسب لتحسينه، وعادة تكيفه مع الواقع، وقد تكون الأمراض من الشدة بحيث تمنعه من العمل مع انفكار انتشارية تراود الشخص، وهذا تتطلب الحالة الدخول إلى المشفى والعلاج بالأدوية المنعشة للجهاز العصبي المركزي ومضادات الكافية والأدوية المهدئة والمسكنتة، وبقى أن نذكر بأن الشخص المكتتب بشكل عام يميل إلى أن يكون محدوداً ذاته وذا ميل طبيعى للشلل.

## الشركة الليبية للحديد والصلب تصدر أول دفعه من كتل (خبث البواثق)



قامت إدارة التسويق المحلي بالشركة الليبية للحديد والصلب بتوقع عقد بيع مع شركة محلية، حيث تم تأكيد أمر البيع يوم 30 نوفمبر 2014 م، لدفعه من الكتل المراد تصديرها إلى أوروبا والتي تمثل في (خبث البواثق) بكمية 10000 طن، ويعتبر خبث البواثق ناتجاً عن عملية صهر مكونة في مصانع الصلب بالشركة، وقد نص العقد على تجهيزها بشكل فوري، وتم شحنها في شهر يناير المنصرم، حيث تم الاتفاق أيضاً على سعر البيع والمتمثل في (152.0 د.ل.) للطن الواحد، وتم شحن الكتل البالغ عددها 507 كتلة عن طريق شاحنات وأنشر على مناولتها وشحنها قسم المنتجات الثانوية.



### مشروع تجهيز الكتل بساحة رمي المخلفات

البواثق، وهو شركة حدانق مصراتة وشركة التير، ولكن شفاهم محدود جداً، وحتى وإن كان هناك إعادة تدوير لجميع الكتل في الساحة فإن ذلك لا يغطي عن شراء الخردة، لأن للخردة مواصفات، ونسبة كبيرة من تلك التي تستوردها الشركة ليست بمواصفات هذه الكتل.

يقول السيد عبد الحميد اشتيوي بأن لديهم مشروع تجهيز الكتل بساحة رمي المخلفات حيث يتمثل هذا المشروع في معالجة وتجهيز الكتل المتراكمة بساحات المنتجات الثانوية، وتمثل عملية المعالجة في إجراء عملية خلخالة وتقطيعها إلى هذه الكتل، ثم قطعها إلى أبعاد محددة، ومناولتها إلى الساحة مخصصة لاستقبالها، ويقدر عدد هذه الكتل بحوالي (14.000) كتلة، بينما يتراوح متوسط وزنها بحدود (18) طن، وتتكون من الحديد والخث والطوب الحراري. وفي الوقت الحالي تقوم شركتين محليتين بتجهيز هذه الكتل، وبسبب الإنتاجية المختضفة لهاتين الشركتين والتي تتراوح بحوالي (300) كتلة في السنة، رأت الشركة أن تكون الاستفادة من هذه الكتل بشكل أكبر بحيث يتم زيادة إنتاجية عملية التجهيز للحصول على أكبر عائد للشركة، من خلال تنفيذ هذا

وعلى خليفة تصدير هذه الكتل التقينا بالسيد عبد الحميد اشتيوي رئيس قسم المنتجات الثانوية، وسألناه عن دور القسم في عمليات التصدير فأجابنا بأن العقود وتقيعيها يتم عن طريق الإدارة العامة للتسويق (المحلي والخارجي) وأن القسم يرتكز دوره في عمليات التصدير على المناولة والشحن بناءً على العقد المبرم مع الزبائن.

وعند سؤاله عن إمكانية إعادة تدوير الكتل والاستفادة منها لاسيما والشركة تستورد الخردة بسعر أعلى من سعر بيع الكتل، يقول السيد عبد الحميد، ( هناك شركتان تعاقدت معها الشركة لإعادة تدوير كتل خبث

المشروع، والذي يتوقع من خلال تنفيذه الحصول على كميات كبيرة من الخردة الجاهزة التي ستستخدم بافاران مصنعي الصلب.  
ويضيف بقوله : "لقد قدمتنا مقترن حا ل لهذا المشروع وقد تمت الموافقة عليه ولم يتم تنفيذه بعد، بسبب الظروف المالية التي تمر بها الشركة لاسيما أن هذا المشروع ليس من الممكن تنفيذه إلا بمشاريع أخرى تسيقه، كمشروع توصيل الخطوط والخدمات والمرافق التي من خلالها يس تعمل هذا المشروع.  
السيد رئيس قسم المنتجات الثانوية في ختام حديثه قال بأن هذه المشاريع ليست مكلفة إذا ما قورنت بال توفير الذي ستتحده، وقال بأن ثمن بيع هذه الكتل من شأنه أن يقدم الكثير لهذا المشروع لو أن الشركة سخرت المبلغ له.  
وتقدير الاشارة إلى أن هذه هي عملية التصدير الأولى لخبث البواثق، وقد تم البيع بإجمالي يقدر بحوالي 152000 د.ل.

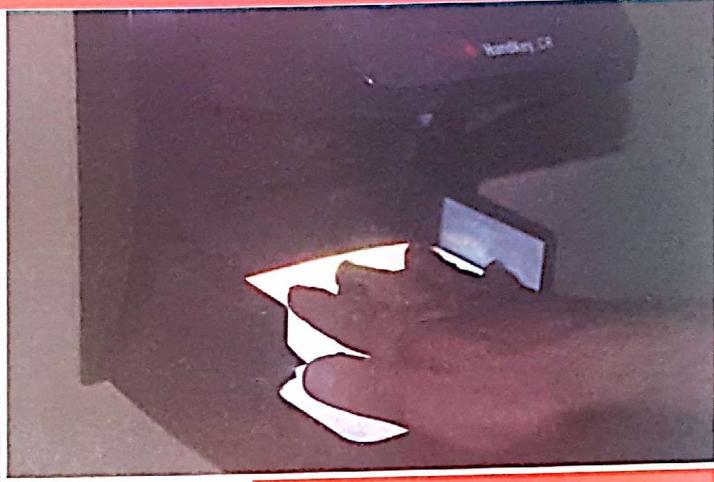
تقرير / يوسف عفطف

## صُفَّاع ... بأيدينا نصنع المستقبل

**العاملون الكرام ...**  
يشدّد صحيفتنا على تجدد لكم الدعم والمشاركة من خلال صفحاتها حيث يسر الصحيفة أن تستقبل زوارها، وافتقارها، من خلال المقالات أو أي مادة إعلامية أخرى إرسالها لمبدأ المشاركة والمحوار والنقاش.  
للتواصل مع أسرة تحرير الصحيفة:  
العنوان: ٢٠٢٣٦٧٩٦٥٨٦٦٦  
الهاتف: ٠٥٥١ ٢٦٢٠٢٨٩



# الإدارية الإلكترونية (البصمة).. تختبر



وأثائق العقوبات

التخريب ..

م تكون القارنة؟ وهل لها تأثير على الصحة؟

تحت عنوان "التكيف القانوني للموضوع" أفادنا السيد مرسى المالكي مدير مكتب الشؤون القانونية بالشركة، أن العبث وإتلاف وتخريب وتدمير ممتلكات الشركة التي من ضمنها "قارنات إثبات الحضور والانصراف" يعتبر مخالفه يعاقب عليها بموجب نص

الفقرة (١) من البند الثالث بالقسم الرابع من جدول المخالفات المرفق بلائحة الجزاءات العموي بها في الشركة، والتي جاء نصها كالتالي:- (إتلاف الغدود والأدوات المسماة كعده شخصية أو جماعية أو إضافتها أو تسليمها لغير بدون إذن الجهة المختصة) - العقوبة : عقوبة المخالف الأولى "خصم أسبوع" (عقوبة المخالفه الثانية "خصم عشرة أيام") (عقوبة المخالفه الثالثة "خصم خمسة عشر يوماً") (العقوبة الرابعة "الإحاله إلى مجلس التاديب لتقرير العقوبة المناسبة").

وقد نصت المادة (٢٢) من قانون علاقات العمل على التالي، إذا تسبب العامل أو الموظف بفقد أو إتلاف أو تدمير مواد أو ولا تعمل باشعة X-RAY الخطيرة . وهذا ما جاء في آلات أو منتجات تملكتها جهة العمل أو أية مواد في عهده، وجوب أن يتحمل التعويض اللازم نظير ذلك، وتتولى تقدير هذا التعويض لجنة تشكل بكل مكتب تشغيل....). ونخلص إلى أن هذا الفعل كذلك، هو جريمة يعاقب عليها قانون العقوبات.

تجاوزات ومخالفات



السيد خالد شعيب  
مشرف عام صيانة  
الحاسب الآلي بادارة  
الحسابات قسم التشغيل،  
سألناه عن مكونات  
القارنة وتأثيرها على  
الصحة وتكلفتها فأفادنا  
بقوله، "القارنة تكون  
من هيكل خارجي،  
ولوحة إلكترونية.



وكاميرا تعمل بتقنية الأشعة تحت الحمراء IR، وتعمل  
يجيد كربابي ١٢ فوت (DC)." .  
مكان تركيب القارنات يقول عنه خالد شعيب بأنه يحدد  
شكل مشترك بين قسم الصيانة وقسم الحراسة  
والتصاريح، وأنهم يتذمرون إلى تركيب القارنة حسب  
 المناسبة المكان ذيئاً وأمنياً بالدرجة الأولى، مع الأخذ  
بالاعتبار عدد العاملين، وليس من المنطقي تركيب  
قارنة بتكلفة باهظة لعدد بسيط من العاملين.  
وعما إذا كان لها تأثير سحي يقول "شعيب إن الأشعة  
الصادرة عن الكاميرا هي نفس الأشعة الصادرة عن  
الكاميرا كوتورو لا يوجد لها أي تأثير على صحة  
الإنسان، فهي تعمل بتقنية الأبعاد بالنسبة لحجم اليد،  
ولا تعمل باشعة X-RAY الخطيرة . وهذا ما جاء في آلات أو  
رسالة شركة "Kantech" المتخصصة ومقرها الهند.  
وأضاف شعيب "بالنظر إلى التقنية المستخدمة وعدد  
القارنات في الشركة، والأخذ في الاعتبار مسألة قطع  
الفيار الأصلية، والجهود المبذولة للصيانة يتضح أن ثمن  
التكلفة باهظ جداً، ومن المؤسف أن يتم تخريب بعض  
القارنات بشكل متعمد، ففي ذلك إهدار للمال وتعطيل  
للنظام. فنظام القارنة الإلكتروني هو عبارة عن نظام  
متوازن بملحقاته (قارنة بصمة، ولوحة تحكم، ومحول  
شبكة UDS)، ونحن سعينا للاستفادة من خاصية لوحة  
التحكم KT-300 والتي تكمن في قدرتها على ربط عدد  
2 قارنات بلوحة تحكم عن طريق استقلال المسارات  
النحاسية. وذلك لفرض تقليص التكلفة من حيث  
استخدام أقل عدد ممكن من لوحة التحكم، ويجب  
عليها جميعاً أن تفهم بمقدرات الشركة بالمخالفة وليس  
بتخريب."

صحيفة صناع التقت بأفراد من قسم الحراسة  
والتصاريح، وفي نقاش جماعي نقلوا معاشرتهم واستبائهم  
من قياموا بالتخريب، وعلى حد قولهم فإن المخربين  
أخطبوطاً ٩ قارنات، حيث تم تخريب قارنات قسم مناولة  
الماء وإدارة صيانة الهرارات وقسم الحراسة  
الميكانيكية بمصنع الصلب" ١" ، وقارنات قسم الأفران  
وقسم الصيانة الكهربائية بمصنع الصلب" ٢" ، وقارنات  
الشحن بإدارة القشبان والأسياخ، وقارنة إدارة الشؤون  
الفنية، وقارنات لمصنع الدرفلة على الساخن، وقارنة  
الإدارية العامة المسطحة.

وأستخدموا أساليب عديدة منها سكب الماء، و"الأشدو"  
والشحم، وقطيعي الأسلام، وفك التaud، وتهشيم  
البيكل بالآلة حادة، كما أكدوا أن التخريب يتم جهاراً  
نهاراً، وأكدوا أنه لم يحدث وأن جاءت شكاوى لقسم  
الحراسة والتصاريح أو ملاحظات أو كشف أحد عن  
شيء ساعد من القارنات، وأوضحاوا أيضاً أن الأخطال  
موجودة من قبل وليس حديثة وتم التخريب في حتى  
في فترة قبل الثورة، ولكن التخريب في السابق يحصل  
في حالات نادرة جداً وبشكل هردى، وأرجع المسؤولون  
عن القارنات بقسم الحراسة والتصاريح إلى أن هذا  
التخريب المتعمد وبهذه الكيفية حصل لقارنات البصمة  
بعد قرار رئيس مجلس الإدارة بشأن الاعتماد على  
البصمة دون غيرها في عملية الحضور والانصراف.  
ويقول أحد العاملين بالحراسة، "وصلت بنا الدرجة إلى  
تصليح قارنة واحدة ثلاثة مرات، ففي كل مرة نصلحها  
ونركبها يتم تخريبها".

لسان حال العاملين بالحراسة والتصاريح يقول بأن من  
لا يريد البصمة لا يرسم، ويترك قارنة البصمة لغيره  
من العاملين الذين يتعاملون معها بانتظام.

# دُرُّبِيْبِ مُتَعَمِّدْ بِأَسْ أَلِيبِ مُخْتَلِفَةِ تَهْمَةِ !!



تمريرها على قارنة البطاقة بأيدي عاملين آخرين، لذلك فإن البصمة أكثر إنصافاً كوسيلة متاحة لتقيد تسجيل الحضور والانصراف.



وفيما يتعلق بالتخريب المتعمد الذي طال بعض قارنات البصمة، يقول السيد رئيس مجلس الإدارة إن ما حدث أمر مؤسف، وعلينا التعاون جميعاً من أجل الحفاظ على ممتلكات الشركة والنظام السائد داخلها، وهذا يتطلب تعاؤنا من الإدارات والعاملين، ومن لا يريد أن يبلغ عن المخربين والمتجاوزين فعليه أن ينسحهم على الأقل، لا بديل عن قارنات البصمة لأنها الأنسب والأفضل للعاملين خصوصاً ولشركة بشكل عام، ونحن ماضون في هذا الأمر، ويجب على الجميع تحمل مسؤولياتهم.

وتتجدر الاشارة إلى أن قرار الصادر في 21/12/2014م عن رئيس مجلس الإدارة بشأن إثبات الحضور والانصراف ينص في المادة "1" على أن قارنات البصمة هي الأداة المعتمدة لإثبات حضور وانصراف العاملين ومصرف المرتبات، وهي نفس المادة من القرار تم التأكيد على الاستمرار في العمل بقارنات البطاقة في البوابات باعتبار البطاقات تعرفيّة للعاملين، كما يجب ابرازها لأفراد الأمن والحراسة المكلفين متن طلبوا ذلك.

ما تفضي إليه شهادة الزور من خراب وفساد، وتضييع حقوق، وتكريس للفوضى في حياة الناس ومصالحهم، سيما فيما هو من الحقوق العامة والمصالح الاقتصادية العريضة كهذه المؤسسة، وهنا أذكر من أخطأ وتجاوز بالتبوية والإذابة وتقوى الله، عز وجل، في مقدرات هذا البلد، كما ذكره بأن سلفه الصالح إذا قيل لأحد هم، أتق الله جلس يكي من خشية الله عز وجل لشدة وقع معنى هذه الكلمة على قواده، إن الإنسان هو العنصر الأهم في معادلة النهوض، وبناؤه يعني، اختفاء كل مظاهر الخراب الفساد والكساد والاستبداد، وتغلق مُضي سياسات الدول في جنوب المتوسط على السياسات القائمة على إهمال الاستثمار في الطاقات البشرية، وتنمية القدرات الفكرية والإبداعية لديهم هو الشيء في ممارسة شفافية العنف، واعادة انتاجه بوجود مختلفة، لذا يجب على هذه المؤسسة أن تضع من ضمن برامجها المخططات الإعلامية والتنموية المتعلقة بالأفراد لخلق نوع من التوازن البني، والعلاقات الوداجانية بين العامل ومؤسساته تماماً كما تضع المخططات لتطوير المعدات وتنمية خطوط الإنتاج، إن فكرة التخطيط، كما يقول مالك بن نبي، "تلعب دوراً هاماً في العالم الحديث، لأنها تؤثر في الأوضاع التنسية والاجتماعية، إذ إنها تؤثر في الغايات قبل تحقيقها، فترغ بذلك الأمل في النفوس الطامحة، وتبت فيها روح التضحية والعمل" (حديث في البناء الجديد (23).

وفيما يتعلق بالتجاوزات التي تحدث عن طريق إثبات الحضور والانصراف بقارنات البطاقات في البوابات يقول الماليكي بأن التجاوزات كثيرة وتمثل في أن يقوم بعض العاملين بتمرير بطاقات زملائهم على القارنات في البوابة كشهادة زور منهم بأن زملائهم حضروا وانصرفوا، الواقع أن زملائهم من العاملين لم يحضرموا إلى الشركة، وقد تم ضبط بعض الحالات وتمت إحالتها إلى مكتب الشفون القانونية".

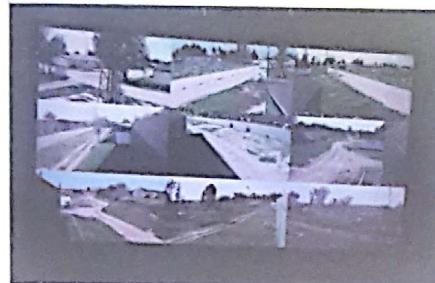
## الرأي الشرعي



ولمعرفة الرأي الشرعي في هذا الموضوع، تم التوسيع مع الدكتور عبد الحكيم أبو زيان فقال، الحمد لله، والصلوة والسلام على رسول الله، وبعد، فما تعرّض له بعض الأجهزة المستعملة لضبط نظام العمل من إثلاف متعمد من قبل بعض المخربين هو أمر محظوظ وهو من الفساد في الأرض، والعامل الصالح الذي يسعى للكسب الطيب لا يمكن أن يقدم عليه أو يأمر به، وهو ملزم بالحضور والانصراف وفق ما ينص عليه العقد المبرم بينه وبين جهة عمله، حيث إن المدة المقررة لا يجوز له فيها المغادرة إلا بإذنه وللعمل، وفق ضوابط معينة، كما لا يجوز له فيها كسب من جهة أخرى لأنها ملك لجهة التعاقدة، قال تعالى، "يَا أَيُّهَا الَّذِينَ أَمْنَوْا أَوْهُوا بِالْمَتَّهِدِ" (المائدـة: ٢٣)، وقال، صلى الله عليه وسلم، "إِنَّ الْحَدِيثَ الصَّحِيفَ" (١١) و قال، صلى الله عليه وسلم، "إِنَّ الْعَجَبَ أَنْ يَقُومَ بَعْضُ الْمُسْلِمِينَ بِالْتَّزْوِيرِ عَنْ شَيْرِهِمْ، فَتَجَدُّدَ يَفْتَنُهُمْ بِشَهَادَةِ الْزُّورِ الَّتِي هِي مِنْ أَعْظَمِ الْكَبَائِرِ، فَتَنَّدِيَّ جَاءَ يَنْبَغِي الْبَخَارِيَّ وَغَيْرُهُ مِنْ حَدِيثِ أَبِي بَكْرَةَ، رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ" قال قال رسول الله، صلى الله عليه وسلم، "أَلَا أَنْبِئُكُمْ بِأَكْبَرِ الْكَبَائِرِ ثَلَاثَةَ قَلَّا بَلْ يَا رسول الله، قال، الْأَشْرَكُ بِاللَّهِ وَعَقُوقُ الْوَالِدِينَ وَكَانَ مِنْكُمْنَا فَجَلَسَ فَتَالَ أَلَا وَقُولُ الزُّورُ وَشَهَادَةُ الزُّورِ، فَمَا زَالَ يَكْرِهُهَا حَتَّى قَلَّا، لِيَتَهُ سَكَتْ" وذلك ليبيان فضاعة

## لا بديل عن البصمة

السيد رئيس مجلس الإدارة الدكتور محمد عبد الملك الفقيه أفادنا بأن الالتزام ببصمة اليد جاء لسببين دينيين، أولهما تخفيض الزحمة في البوابات وتسهيل العمل، وثانيهما هو أن توقيع الحضور والانصراف بالبطاقة يتخلله تزوير ونوع من عدم الانضباط، فشلة بعض من العاملين لا يحضرون إلى دوامهم ولكن بخلافاتهم تحضر ويتم



## مشروع المراقبة الإلكترونية للمخيم رقم (1) الخاص بالشركات الأجنبية



يهدف المشروع إلى إنشاء نظام مراقبة إلكترونية للمخيم السكني الخاص بالشركات الأجنبية العاملة بالشركة بالإضافة إلى المدخل والممرات الرئيسية للمخيم.

كاميرات مراقبة ذات مواصفات جيدة (FULL HD, DAY/NIGHT, IP CAMERA)

بالإضافة إلى أن جهاز التحكم يعطي إمكانية تركيب عدد (5) أقراص صلبة مما يعطي قابلية كبيرة للتخصيص، حيث تم تركيب عدد (9) كاميرات مراقبة السياج المحيط بالمخيم السكني الخاص بالشركات الأجنبية بالإضافة إلى عدد (3) كاميرات مراقبة الممرات الرئيسية بالمخيم،

وعدد (1) كاميرا بالبوابة الرئيسية، كما تم تركيب نظام حماية من الذبذبات الكهربائية. - تم الانتهاء من أعمال التركيب بتاريخ 20/06/2014م بتكلفة إجمالية بلغت

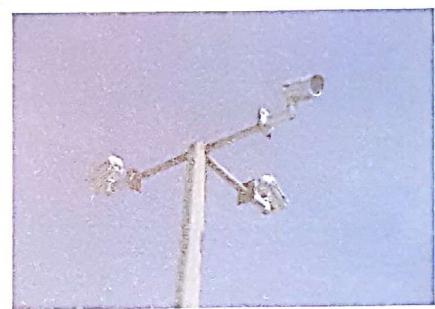
بدأ العمل بالمشروع بتاريخ 01/05/2014م، حيث قسم المشروع إلى مرحلتين:

المرحلة الأولى : شبكة المعلومات،

حيث أن شبكة المعلومات تعتبر العمود الفقري لنجاح المشروع، فمهما كانت جودة وكفاءة

الكاميرات فلن تعمل في حالة وجود خلل أو قصور بالشبكة ، بالإضافة إلى أن المسافة بين أماكن تركيب الكاميرات وحجرة المراقبة كبيرة لذلك تم الاتفاق على إنشاء شبكة ألياف بصريّة ذات ثلاثة طرفيّات موزعة جغرافيًا داخل المخيم لاستقلالها مستقبلاً ، بالإضافة إلى المزايا التي يقدمها هذا النوع من الشبكات.

المرحلة الثانية : نظام المراقبة، تم اختيار



(45.000 د.ل).  
- المشروع حالياً تحت فترة الضمان والاختبار، حيث تم توسيعه بالإضافة عدد (2) كاميرات مراقبة الطريق الرئيسي المؤدي إلى المخيم، وجاري العمل على ربط عدد (2) كاميرات بالبوابة الرئيسية للمخيمات العلوية.  
في الختام لايسعني إلا أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى كل من مد نعيم العون لازجاج المشروع وخاص بالذكر ( إدارة النقل - إدارة الصيانة المدنية - العاملين بالورشة المركزية التابعة لإدارة التخطيط - قسم الصيانة الكهربائية التابع إلى إدارة الشبكات - إدارة الخدمات والإسكان)، كما أتقدم بخالص الشكر إلى السيد رئيس قسم التشغيل بإدارة الحاسبات والسادة أعضاء الفريق لما بذلوه من جهد لأجل إنجاج العمل.

## المختبرات الفرعية بالشركة للحديد والصلب

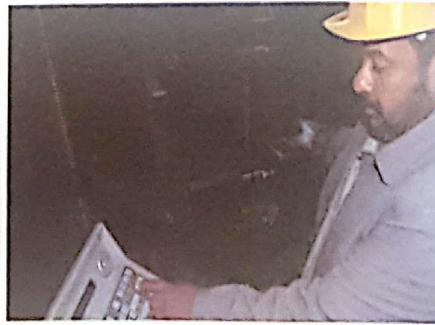
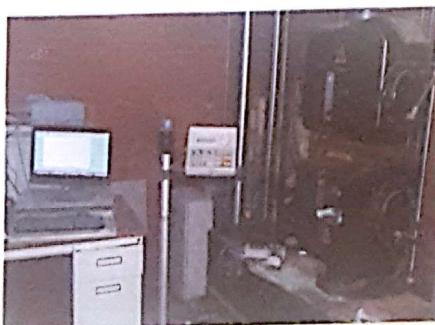
الخفيفة والمتوسطة)، من حيث مطابقتها العينات من مصنع الاختزال المباشر بمعدل عينة كل ساعتين لكل مصنع، كما يقوم بمتابعة الشحن الخارجي لمصانع الاختزال المباشر وجلب عينات عشوائية لتحليلها أثناء عملية الشحن. الرضية. المختبر الفرعي بمصنعي الصلب، المختبر الفرعي بالدرفلة المسطحة، ومن أهم عيده كل ساعتين لكل مصنع، كما يقوم بمتابعة الشحن الخارجي لمصانع الاختزال المباشر وجلب عينات عشوائية لتحليلها أثناء عملية الشحن.

يشغل هذا المختبر بنظام الأربع ورديات ويقوم بتحليل عينات صناعي الصلب من الأفران والمعالجة وألات الصب، وكذلك يقوم بالتنبيش على المنتجات النهائية وتقييم المروض منها والمحددة له، ويمكن تلخيص أهمية التفتيش في المعيوب، كما يقوم بإعداد التقارير النهائية لمنتجات مصنعي الصلب، ومن أهم أعمال هذا المختبر أيضاً جلب وتحلييل متابعتها أثناء الشحن.

إن أهمية التفتيش على المنتجات متمثلة في عملية تقويم جزء من الإنتاج، من خلالأخذ عينات على فترات منتظمة لاتخاذ القرار - تقبيل أو رفض - الإنتاج بالكامل أو جزء منه، علي أساس مطابقته أو عدم مطابقتة للمواصفات المطلوبة والمحددة له، ويمكن تلخيص أهمية التفتيش في نقطتين أساستين، 1 . تقليل كمية الإنتاج الم-roضون (الخردة)، وهذا من شأنه يقلل من الخسائر التي تتعرض لها الشركة.



2 . تقليل كمية الإنتاج الخارج على المواصفة المحددة - إرضاء للزبون . - ويعالج الشركة الليبية للحديد والصلب توجد ثلاثة مختبرات فرعية تتبع إدارة مراقبة الجودة، المختبر الفرعي بالدرفلة الطولية، ومن أهم أعماله متابعة منتجات الدرفلة الطولية بمصنعيها (الخسان والأسيخ، والقطاعات



# التفاوض ومواجهة مشاكل العمل

عملها العم أبو علي ، يبتسم ويسعد بهذا الإطاء ، ويقول : هذا واجبي . والمصنع هذا جزء من حياتي وتجاهه هو تجاهي . المدير ، حسناً عم أبو علي ، من خبرتك ومعرفتك لماذا حدثت المشكلة البارحة في المصنع هل بإمكانك أن توضح الأمر لي ؟ العم أبو علي : يذكر في السؤال ، قلم يتوقع أن يسأل المدير هذا السؤال !!! ثم أجاب : الأسباب كثيرة ، أولها أنت لم أعلم بأن هناك فكرة مسبقاً ولم أعلم بالورقة التي تركها لي المشرف (محمد على مكتبي إلا اليوم ، فقد انشغلت البارحة بالعمل ، وعند ما رأيت الآلات أثناء جولتي التفقدية فوجئت بها ، وظلت أن خلاً ما قد أصابها ، فلما قفت الآلات حتى لا تزيد المشكلة . المدير ، إذا ما هي الحلول التي تطرحتها لحل هذه المشكلة ؟ حتى تتفاداها في المرات القادمة ؟ العم أبو علي ، علينا أن تتبين نظاماً واضحاً في إجراء التغييرات أو التطويرات ، أي أن كل تغيير يعتمد يجب أن نعلم به قبل تنفيذه ، علينا أيضاً أن نوشق الروابط بين المشرفين وأن نتشاور ونتحاور في أمور المصنع بسلامة أكبر وبدون تقييد . المدير ، وأخيراً أشكرك عم أبو علي فما ذكرته أنت قريباً مما ذكره المشرف محمد وسأجعلكم معاً قريباً لتدارس الحلول المقترنة والأخذ بها . نلاحظ أخى القارئ الكريم من الحوار أن المدير استخدم أسلوب التقاش معاير عما تعود عليه فنهل واعتتقد أن خلاً ما ألم بها فاقتها . المدير ، إذا المشكلة ليست في الفكرة وإنما بسبب أمر آخر ما هو برأيك ؟ محمد ، فعم المشكلة كانت في طريقة التعامل بيننا كمشرفين فكان علي أن كالتالي : 1- كن أنت الورقة متصل إلى المشرف الآخر فالأخير ليس بسيطاً وكان على المشرف الآخر أيضاً استشارتك كمدير قبل إعطاء الآلات ، وعدم الانفعال والتسرع . 3 ) حاول أن تفهم بوضوح ولا تتعاطه . 4 ) تبني إستراتيجية حيادية المشاعر فلا تجعل المشاعر تؤثر في آرائك . 5 ) اصبر على كلام محمدك واحذر الملل واعمل على امتصاص مشاعر الهجوم لديه . 6 ) احمل راية الرفق والحنان والتقدير والاحترام . 7 ) لا تجمد على أسلوب واحد ، ولكن حسب مقتضيات الموقف المواري . 8 ) كن ربانا ماهرا فالمجاور الناجح هو الذي لا يستثني بالحديث حتى تتيح لنفسك فرصة لاستيعاب كل منه وتكون صورة واضحة مناسبة . 9 ) الجا إلى دبلوماسية الإطاء قبل النقد واستخدام أسلوب الاقناع بالاستئثار . 10 ) استخدام أسلحة الاقناع بذكر قصة الاقناع بالمقارنة والبدائل والإقناع ببيان المزايا والعيوب والبدء بالآهم وبأسلوب المجاز . وأخيراً تستطيع أن تقول بأن عملية التفاوض وال الحوار تؤدي إلى إذكاء الأفكار وتنميتها ويقرب بين القلوب ويصفيها .

**المصدر كتاب كيف تصبح مديرانا ناجحاً للكاتب د. محمد محمد مصطفى ..... يتصرف .**

المدير : مرحباً محمد تفضل بالجلوس كيف حالك ؟ أنتني أن جميع أمورك على ما يرام ، يجلس ( محمد ) ويكتف بيده ويتنظر إلى المدير مستعداً للدفاع عن نفسه . المدير : محمد أنت من الوظيفتين الذين يفخر المصنع بوجودهم فيه وكفاءتك في العمل ممتازة ، وهذا كله له الأثر البالغ في سير المصنع خصوصاً فكرة تطوير طريقة تشغيل الأجهزة لخاصةة الانتاج التي طرحتها البارحة . محمد ، نعم .. نعم هذه الفكرة ستضاعف الإنتاج ... وستعطي ... ) واسترسل متخصصاً بشرح فكرته تلك . المدير ، أنت على علم حل المشكلة وتقاضي التداعيات المستقبلية التي تصاحب ذلك ومن ثم ستطير الحوار الذي نراه مناسبًا لحل المشكلة ، حيث ستحلها تحليلاً منطقياً يتشعب وطبيعة الموقف ، بداية يعلم أحد المصانع بنظام الورديات ( صباحية ، مسائية ) يدير الوردية الأولى مشرف شاب ذكي ومؤهل يعيحقيقة دوره ، وكذلك الوردية الثانية قيديرها مشرف له باع طويلاً في هذا المجال من خلال السنين التي قضاها من عمره في المصنع فأصبح ذا خبرة كبيرة في الآلات وطريقة فكرتك لكن أود أن استمع لرأيك في سبب حدوث هذه المشكلة ؟ محمد ، الفكرة ممتازة لكن اعتقاد أنت لما نعطي فرصة للتشاور فعندما نفذناها تركت ورقة للمشرف الآخر ، ليكون لديه علم لما أجريته من تدبّيات فقد كنت مضطراً للخروج مبكراً من العمل ولكنه للاست لم يرها بل رأى الآلات تعمل بشكل مغاير مما تعود عليه فنهل واعتتقد أن خلاً ما ألم بها فاقتها . المدير ، إذا المشكلة ليست في الفكرة وإنما بسبب أمر آخر ما هو برأيك ؟ محمد ، أسرع الشاب بتنفيذ الفكرة ، وبالفعل زادت سرعة الإنتاج . أتأكد من أن الورقة متصل إلى المشرف الآخر فالأخير ليس بسيطاً وكان على المشرف الآخر أيضاً استشارتك كمدير قبل إعطاء الآلات ، وعدم الانفعال والتسرع . التعديلات التي أحدثها على الآلات والهدف منها في ورقة ، ووضعها على مكتب المشرف الشاب صاحب الخبرة الذي يدير الوردية المسائية ، ولم يستطع انتظاره حتى يحضر ويحاوره في ذلك ويشعر له بالتفصيل ، فانصرف . وعندما حضر المشرف الآخر إلى المصنع ، تفاجأ بطريقة العمل للآلات فزع من التغييرات ، وطريقة حركة الآلات وسرعتها فخشى على الآلات هنا انتهى الحوار بينهما بوعد من المدير بجمع المشرف الشاب والمشرف الخبري لتطبيق هذه الحلول ، فخرج هنا انتهى الحوار بينهما بوعد من المدير بجمع المشرف الشاب والمشرف الكبير على مكتبته مما أدى إلى خسارة كبيرة للورقة التي على مكتبته مما أدى إلى خسارة كبيرة الذي يدير الوردية المسائية . قلت قليلاً وافتراض بأنك مديرها لهذا المصنع كييف ستحاور موظفيك . بحيث لا تقلل من حرمه على تطوير المصنع . وفي الوقت نفسه تبنّهم لخطأ بحث تراعي مشاعر الموظفين ولا تحيط من معنوياتهم لأنهم كانوا حريصين على مصلحة المصنع . وأن تتفادى حدوثها في حلول مناسبة لهذه المشكلة . لكن تفاصيل حدوتها في المستقبل ، فيما حدث سبب في خسارة كبيرة للمصنع ، لكن بالطبع خسارة موظفين أثناء كفؤلاء تعتبر خسارة كبيرة أيضاً . إذا قفت وتدير وحاول كتابة الحوار الذي سيجريه المدير مع الموظفين وتختبر كيف يكون الحوار المناسب لحل المشكلة . وقم بتحليل الموقف وأبعاده المختلفة . قبل أن تبدأ في الحوار ... حسناً دعونا نبدأ بالحوار علينا أن تتوقع أن كلاً الموظفين ( الشاب المؤهل . وذى الخبرة ) يترقبون يوم المدير لهم أو حتى محاقبتهما على ما قاما به ، لذلك فهو مستعدون للدفاع عن أنفسهم في حالة توجيه أي لوم أو عتاب . فما قاما به لم يكن إلا مصلحة المصنع من وجهة نظرهم على الأقل . هنالك المدير المشرف الشاب ول يكن اسمه ( محمد ) فدخل الشاب إلى مكتب المدير بشقة مستعد للدفاع عن نفسه في حال توجيه أي اتهام له ، فرحب به المدير بابتسامه وبدأ بمحاؤته ،



جريدة زيدان نيوز  
الخميس 20 مارس 2014



الجزء الثاني

## التأمين و موقف فقهاء و علماء الأمة الإسلامية



من محاذيره . ويقوم نشاط التأمين التكافلي على تكوين صندوق تكافلي يتكون من اشتراكات المؤمن لهم مصروف عن حسابات شركة التأمين التي تدير هذا الصندوق مقابل عمولة محددة . ويتم سداد الأقساط

(الاشتراكات) على سبيل التبرع ..... وهذا المبدأ الأخير يصعب توفره خاصة في الشركات أو المؤسسات العامة . ويتأتى مع المطالبة بالتعويض، علاوة على عدم وجود شركات إعادة تأمين عالمية تقبل العمل بالطريقة المذكورة . وحيث أن معظم الشركات والمؤسسات ملزمة قانوناً بالبحث عن الحماية الكاملة لكل ممتلكاتها والعاملين بها والتي توفرها شركات التأمين . وبالنظر لمكتسبات هذه الجهات والتي تكونت لديها القدرة على التعامل المبني على الثقة والتعاون والذي استمر لعددين من الزمان على أقل تقدير بينها وبين شركات التأمين المحلية في مواجهة شركات التأمين العالمية والقدرة على الإيقاء بمتطلبات السوق الدولية للتأمين . وتحسين قدرة الشركات والمؤسسات المحلية في إدارة الخطر بشكل عام . فإن التوقف عن اقتناه وثائق التأمين سواء التجاري أو التكافلي يؤدي إلى الإضرار بهذه المؤسسات بشكل كبير جداً .

ومن باب (تقديم دفع الضرر على جلب المنافع) فإن الاستمرار في اقتناه وثائق التأمين أجدى وأولى مع ضرورة الانتقال التدريجي والمخطط للتأمين التكافلي كلما أمكن الكاملة لكل ممتلكاتها والعاملين بها والتي توفرها شركات التأمين . وبالنظر لمكتسبات ذلك . والعمل المتواصل مع السلطات التشريعية بالدولة والضغط عليها في اتجاه إقرار أو تعديل القوانين كبديل عن التأمين التجاري مع ما يكتنفها

كبديل عن التأمين التجاري . أما من أجاز عقد التأمين التجاري فكان لعلماء معدودون منهم الدكتور / مصطفى الزرقا - من علماء سوريا . والشيخ / علي الخفيف . والدكتور / نصر فريد - مفتى مصر الأسبق . والدكتور / علي جمعه - مفتى مصر الحالي . والدكتور / سيد طنطاوى - شيخ الأزهر .... وأخرين لا يتسع المجال لذكرهم ..... وهذا الخلاف الجديد القديم يرجع إلى النظر إلى طبيعة عقد التأمين . فالذين أجازوه نظروا إلى عقد التأمين بمعناه العام أي إلى فكرة التأمين بعد من حيث المبدأ لا من حيث التطبيق . وإلى النظرية لا إلى الممارسات والتطبيقات العملية . حيث أن التأمين من حيث النظرية هو : تعاون منظم تنفيذه دقق بين عدد كبير من الناس معرضين لخطر واحد ، حتى إذا تحقق الخطر بالنسبة لبعضهم تعاون الجميع على مواجهته بشخصية قليلة ، بينما كل منهم يتلافون بها أضرار جسمية تتحقق بمن نزل الخطر به منهم لولا هذا التعاون . والذين حرموا نظروا إلى عقد التأمين من حيث التأمين الفقهي والقانوني ، ومن حيث التطبيق والممارسات العملية فهو (عقد يلتزم المؤمن بمقتضاه أن يؤدي إلى المؤمن له أو المستفيد . مبلغاً من المال أو إبراداً مرتباً ، أو أي عرض مالي آخر في حالة وقوع حادث ، أو تحقق الخطر المبين في العقد ، وذلك في تطبيق قسط أو أي دفع مالية أخرى يؤديها المؤمن له) . وما كانت آراء بعض علماء الأمة الإسلامية تقتضي بتحريم عقد التأمين التجاري وكانت الحاجة ملحة لظهور عقود جديدة وظهور شركات تعمل وفق عقود التأمين الجديدة وتصبح بعضهم بالعمل بالتأمين التكافلي مستحدث في معظم الدول الإسلامية

ستعرضنا سابقاً ما توصل إليه العلماء في (عدد من التجمعات والندوات والمؤتمرات المجمعية في بعض الدول الإسلامية) والتي توصلت إلى عدد من النقاط بشأن التأمين التجاري بشكل عام من ناحية شرعية والتي انصبت في مجلتها على دراسة عقد التأمين أو وثيقة التأمين التجاري دون الخوض في فكرة التأمين ومدى مشروعيتها . وسنستعرض في هذا العدد جملة من الفتاوى التي تداولت عبر صفحات و مواقع الانترنت والتي توضح الصورة بشكل كبير فيما يتعلق بنشاط التأمين (و هنا تجدر الإشارة إلى ضرورة التفريق بين نشاط التأمين وبين عقد التأمين بذاته) لذلك ولفرض زيادة الإيضاح نعود لذكرة يشكلها التأمين الأساسية والتي مضادها أن عدد من الأشخاص (سواء كانوا أشخاص طبيعيين أو شركات أو مؤسسات) على مستوى العالم أجمع يجمعهم التعرض لخطر محدد ولديهم الرغبة في حماية نشاطهم أو ممتلكاتهم أو أنفسهم من هذا الخطير أو على الأقل التخفيف من آثاره الضارة . فيقوم كل منهم بدفع مبلغ محدد يتم تحديده من طرف شركات التأمين وفق سس ودراسات إحصائية ومعلومات مؤثقة للحوادث المشابهة على مستوى العالم والتي تتوفر لدى شركات إعادة التأمين العالمية . ويتم تحديد المقابل المادي (قسط التأمين) لكل نوع من التفاصيل التأمينية المطلوبة بدرجة كبيرة من الدقة . ولا تتحمل شركات التأمين المحلية إلا أجزاء صغيرة جداً من التعويضات . بينما تتحمل شركات الإعادة التأمين الأكبر من هذه التعويضات .... وقد أجمع أغلبية علماء الأمة الإسلامية سواء بقرارات صادرة عن مؤتمرات أو ندوات أو بفتاوی منفردة تأتي ردآ على تساؤلات من أفراد ومؤسسات بحاجة عقد التأمين التجاري ونصح بعضهم بالعمل بالتأمين التكافلي مستحدث في معظم الدول الإسلامية

## في ذكرها

بقلم: حادثة أبوهنان

نظرت إلى القطة الأم وقتل لها لا تخاف ساحاول بينما كنت أنا ألهو على بعد أمتار منها ، حاولت الاقتراب من الفرن لكنها طلبت مني الابتعاد حتى لا يصيبني مكره ، أذعنلت لأوامره وأخذت بعروستي التي كانت تداعب ذيل أنها وعدت أدرجي وأنها يعتصرني ألم فراق أمي الفالية ورحمة الله عليها وسلم منه وبركاته .



وتقوم بارجاع الخطب الذي يتسلط من الفرن ، بينما كانت أنا ألهو على بعد أمتار منها ، حاولت الاقتراب من الفرن لكنها طلبت مني الابتعاد حتى لا يصيبيني مكره ، أذعنلت لأوامره وأخذت بعروستي ذات الجدائل الليلية بعد أن خمدت واحتفت النسنة النيران وتحول الخطب إلى جمر يتوقد تقلب عليه حرمة الشفق الجميل عند الفروق . اتجهت أمي إلى السوق والجتنين وغضبت مجاديله الملوعة والمهلة . انقت بي الأمواج الحزينة عند مرها مملكتها السفرة ) وقد قطعت العجينة أقراصاً متوسطة داخل المنزل لتخرج منه وهي تحمل إماء مسطح ( المتواضعة ، اتجهت إلى بيتنا القديم الذي تضئ الزمن الجنم . ذهبت لها مسرعة لأرى ما يدخل ذلك الإناء وكم سررت عند ما رأيت من بين أقراص العجينة بريشته على جدرانه بشقق وأهياه بعض أجزاءه وكانت أقراص أصغر حجماً عن باقي القطع أقيمت بين (تنور) كان المكان ينبع نشرافتها ويحن لخطواتها ، يا إلهي هاهي قادمة وهي تحمل بين يديها حزمة من إلى خبز صغير الحجم المعروفة (بالقنان) الذي كان منظره وطعمه يختلف في اعتقاد كل الصفار ولعله بالخطب وفاساً صغيراً ، تتجه نحو التنور وتلقى كذلك ، امتلا المكان برائحة الخبز الزكية ، وبينما يوشق وكأنه على موعد معها ، تحاول اشرام النيران كانت أمي تتناول الخبز الصغير (القنان) بواسطة رزمة من سعف التخييل ، وما هي إلا لحظات حتى صار الخطب يشتعل ، وهي تراقب سمعي ويرجعنى إلى الواقع الأليم ،

## نقابة عمال الشركة توزع التبرعات في جبهة السدرة والوطية



- إشارة إلى قرار مجلس إدارة نقابة عمال الشركة الليبية للتحديد والصلب رقم (1) لسنة 2015م بشأن تشكيل لجنة تتولى توزيع مبالغ التبرعات إلى جبهة السدرة (عملية الشروق) بالتنسيق مع المجلس البلدي مصراتة.
- وتم اجتماع الملجنة بتاريخ 2015.03.03 م والاتفاق على سحب مبلغ وقدرة 20000 د.ل. من حساب رقم (207989) من مصرف الصهاري فرع قصر أحمد الخامس بدمشق، تم دعمهم ، لتوزيعه على كتاب الشوار بمحور السدرة (عملية الشروق).
- وتم اتفاق على سحب مبلغ وقدرة 10000 دينار.
- آليات جميع كتاب الشوار بقيمة مالية وقدرها (2000) دينار.
- تم المرور على محطة الكهرباء البحرينية قرابة الساعة 13:00، ومن ثم تم النزول إلى النوبة الموجدة في سرتية الشهيد حمزة، بقيمة مالية منطقة الوطية (دربيل الوطية)، وقدرها (500) دينار.
- سرتية الشهيد سالم، بقيمة مالية وقدرها (500) دينار.
- سرتية الشهيد سالم، بقيمة مالية وقدرها (500) دينار.
- كتبة المرسى سرتية (03)، بقيمة مالية وقدرها (2000) دينار.
- كتبة القرية، بقيمة مالية وقدرها (500) دينار.
- كتبة الشهيد يوسف العائب، بقيمة مالية وقدرها (500) دينار.
- كتبة شهداء قصورة، بقيمة مالية وقدرها (1000) دينار.
- كتبة الشهيد عبد القادر قليوان، بقيمة مالية وقدرها (500) دينار.
- كتبة الشهيد موسى، بقيمة مالية وقدرها (1000) دينار.
- كتبة المرسى سرتية (101)، بقيمة مالية وقدرها (1500) دينار.
- كتبة جامع الصقع، بقيمة مالية وقدرها (500) دينار.
- كتبة المستشفى الميداني بالوطية، بقيمة مالية وقدرها (500) دينار.
- إجمالي المبالغ المصرفية (20000) د.ل. وهو إجمالي المخصص **جبهة الوطية**
- إشارة إلى قرار مجلس إدارة نقابة عمال الشركة الليبية للتحديد والصلب رقم (1) لسنة 2015م بشأن تشكيل لجنة تتولى توزيع مبالغ التبرعات إلى جبهة السدرة (عملية الشروق) بالتنسيق مع المجلس البلدي مصراتة.
- وتم اتفاق على سحب مبلغ وقدرة 20000 دينار.
- كتيبة المحارب، بقيمة مالية وقدرها (1500) دينار.
- كتبة الشهيد محمد أبوشعالة ، بقيمه مالية وقدرها (1500) دينار.
- كتبة شهداء البلاد، بقيمه مالية وقدرها (1500) دينار.
- كتبة الوطن، بقيمه مالية وقدرها (1500) دينار.
- كتبة البريموك، بقيمه مالية وقدرها (1500) دينار.
- كتبة الإستاد، بقيمه مالية وقدرها (1500) دينار.
- كتبة المدفعية بقيمه مالية وقدرها (1000) دينار.

من أخذ الحبلة والحدر لأن هؤلاء لا يعترون بالجوار ولا يعرفون السلام فعندهم هو القتل والإبادة ولا يريدون لهؤلا الشعب الكريم أن ينعم بالحرية والديمقراطية التي كان ينشدنا عند قيامه بثورته المجيدة.

محمد الأمين

(السادة) سبعة يوم الأحد الموافق 04/04/2015 م

سيارة متخصصة بقودها انتحاري والتي انضمت عن استشهاد وجرح العديد من الليبيين الأبراء من شاءت الأقدار أن يكونوا متاجدين هناك لعلها لن تكون الأخيرة أو الخاتمة أو نهاية قصوراً ما وصل إليه هؤلاء القتلة من الانحطاط والاستهانة بارواح الأبراء من المسلمين وغيرهم، لذلك على كل الليبيين أن يتضامنوا وأن يدقوا نواقيس الخطر في كل المدن، وأن يقفوا وقفة رجل واحد لا يوجه هذا التيار الاجرامي الخليل، وذلك بإنجذبوا كل الخلافات وأن يتخلوا عن التغافل الجماعية والقبلية التي نهشت جسد الوطن ومذنته، فالوطن أكبر من كل الخلافات وأساسي من كل المغافلات. لئن أخمن هذا الوطن بالجراح، ولئن الانقلابيون على كلة الثورة المضادة لثورة السابع عشر من فبراير ووشعوا أيديهم في أيدي كل المتربيين بابناء الوطن الشرفاء، فلا بد

تقر الأيام يوماً بعد يوم وتزداد فيها خطورة التنظيم الإرهابي النامي في هذه الدولة الوليدة . هذا التنظيم الذي وجد في بعض مدننا الغالية الآمنة برأسها وأسماها وأرضاً خصبة لزرع بذرة التطرف والفلو والإرهاب باسم الدين الذي هو منه براء. هذا التنظيم الذي أطلق مفاسع الدول الغربية وجعلها تحالف وتتحد لمواجهة بشتى الطرق وب مختلف السبل والوسائل .

لقد أصبحنا نستيقظ وبشكل شبه روتيني على خيانة وغدر ووحشية هذا التنظيم الإرهابي الجبان الذي تسانده قوى الشر من الانقلابيين والطاغيون . ولعل الجريمة البشعة التي تباها هذه الجسم الفريب المتمثلة في استهداف البوابة الشرقية لمدينة مصراتة

# سيرة شهداء الشركة للحديد والصلب

كتبه سالم ابوتركه

## حسين بالأخمي



هو "حسين إبراهيم حسين بالأعمى" من موايد مدينة مصراتة، متزوج ولد ستة أولاد (ثلاثة أبناء وثلاث بنات)، ذو عمل راجح، قليل الكلام، مواطن على عمله، لم يحصل على أي عقوبة منذ عمله بالشركة. كان هذا البطل يكره النظام السابق جداً، وكانت فرحته عندما انتفضت مدينة بنغازي لا توقف. ولكن أسفه كان شيئاً لساعاته بما يحدث في مدينة بنغازي من قتل وانتهاكات، فقام بكتابة منشير ولافتات يخطب بها مقولات مثل: يسقط النظام، ويستقر القذافي، ومقولات أخرى تشجع شباب مصراتة على الخروج إلى الميادين ضد نظام القذافي، كان كثير التكبير في المساجد وكذلك في ساحات القتال بعد أن تحولت الثورة إلى ثورة مسلحة. هذه هذه بقتل قبل أذلام القذافي، كما هذه يابنه أيضاً، أما أن يوقف التكبير أو قيل، فكان يقول، "والله ذئن نحن موت ماشي مبطل تكبير". في البداية لم يحصل على سلاح فشارك في معركة الأكاديمية الجوية ومعركة المطار الأولى بأداة دينامية صنعته من الشواذ، كان دائماً يتصل بهاته قبل انقطاع الاتصالات ويقول لهم: أكثروا من قراءة سورة الأنفال والتكبير، وعندما تكونت كتائب الشوار التي تحقق بكتيبة "شهداء المقاومة"، فتحصل على سلاح "كلاشنوكوف" من ابن أخيه من نفس الكتيبة، بعد تحرير شارع طرابلس ومنطقة الدافنية التي تتحقق بكتيبة "سور المدينة"، كلف بمهمة حدة 1- تسلم السلاح من المبناء وتوزيعه على الشوار.

2- حراسة المستشار مصطفى محمد عبد الجليل عند مجده في مدينة مصراتة بعد تحريرها من كتاب القذافي.

3- جبل بعض الأشجار من مدينة الخميس إلى مدينة مصراتة.

شاوكي في تحرير مدينة "زليتن" وبعدها يعود إلى بيته بسبب إبلاغه بأن هناك جريحاً من مدينة زليتن اسمه "حسين الحشاشي" فرجع ليعلمهم، خطط منه أهل بيته أن يبقى معهم هذا اليوم على الأقل لأنهم مشتاقون إليه، ولم يردو لشتراط طولية، وإن مدينة طرابلس لن تتحرر في يوم وليلة، ولكن مدينة طرابلس تحررت في ذلك اليوم بقدرة الله عز وجل، فكان يقول، قد خامت علينا المشاركة في تحرير عاصمتنا، ثم شارك في تكوين كتيبة "الجسر" التصفيق المقاتل، وأخذ بعد العدة للذهاب إلى تحرير مدينة سرت، كان، يرحمه الله، رجالاً يخاف الله والهداة ودائماً يدعى باسمه "باتلشيشة" ويقول لهم، "هذه سرقة حتى وإن كان صاحب هذه الأهمالات من أذلام القذافي، فلا تقدروا على ديككم إلى شيء ليس لكم وتخبيروا الله بذلك" وكثيراً ما كان الشباب يقولون له، "إنك رجل في ذمن قتل فيه الرجال، لأنك تعاملنا كأننا أبناؤك". في يوم الخميس 10/10/2011 انتشر خبر مقتل العتصم بن معمر فخرج الناس في مدينة مصراتة وخرجو يحتشدون كل على طريقته، فاتته رصاصه طائشة أودت بحياته ابن الله ونا إليه راجعون، شارك هنا البطل في إغلاق المارك التي دارت رحاه في مدينة مصراتة، وفي خارج مدينة مصراتة (وما تذرى نفس باي أرض نفث)، تقبيله الله بواسع رحمته، وأسكنه هسيج جناته، ذفن هذا البطل بمكتبة "علي البعاوي" بمنطقة المقاومة بمصراتة عن عمر 47 سنة، إن الله وإن إليه راجعون، دنته زوجته بقصيدة من الشعر الشعبي،

وحسن القول وفي الكلام عسل  
إن جاك الضيف ما منه تقل  
لأتنزل ولا عمرك تنزل  
وأنت العزم اللي عدا ورحل  
وأنت الشمس اللي علينا يطلع  
وأنت شريك العمر وأنت بونا  
فقدنا زويلاك يا حبيب الكل

## الأمين الأمين



هو "الأمين مصطفى بن علي الأمين" من موايد مدينة طبرق في 1973/03/01، لم يكمل تعليمه، باشر عمله لدى الشركة بتاريخ 2002/09/18 م في إدارة النقل سائقاً، متزوج ولد بنتان، كان شاباً شبيطاً، شجاعاً، مؤسس كتيبة "يوسف العايب". منذ جنازة الشهيد ياذن الله "خالد أبو شحمة" كان هذا البطل حاضراً للدفاع عن مدينة مصراتة، فقد رماها القذافي بما لا قبل لها به، كان شاباً غير ألم يرض بأن يدنس هؤلاء المرتزقة أرض مصراتة فهبت كالأسد يدافع عن عريته، مثله مثل بقية أسود مصراتة، شارك في جميع المظاهرات التي اندلعت بعد جنازة أبو شحمة. ثم شارك في معارك تحرير شارع طرابلس من عمارة التأمين إلى عمارة المصرف التجاري إلى سوق الخضروات إلى المستشفى إلى معركة حوش الزوابي إلى أن تم تحرير مدينة مصراتة، أسس كتيبة "يوسف العايب" وشارك أخوهه الشوار في معارك الدافنية وسوق الثلاثاء بزليتن ثم تحرير العاصمة طرابلس والكثير من معارك مدينة سرت. في يوم الجمعة 2011/10/07 م ويلة معركة حي 700 بمدينة سرت الذي يطلق عليه حي "الموريتان" أسيب في هذه المعركة ونقل إلى مدينة مصراتة عن طريق الطائرة ليوارى جثمانه الظاهر بعد مسيرة حياة مليئة بالكفاح والجهاد في مقبرة "سيدي مسعود" مقبرة الشهداء في يوم استشهاده بعد صلاة العصر عن عمر 38 سنة، رحمة الله ورحمة واسعة، وأسكنه هسيج جناته مع الشهداء والصديقين والأنبياء.

في شخص ميكانيكا السيارات، باشر عمله لدى الشركة في 1993/01/09 م في إدارة تشغيل مصنع الصلب (2)، متزوج ولد بنت واحدة لم يتจำกوا عمرها 06 سنوات، هادى الطبيع، طيب القلب، قليل الكلام، كثير التبسم، إلى جانب عمله في الشركة كان يعمل على سيارته الخاصة في نقل الركاب إلى الشقيقة تونس، وبشهاد له بحسن الرفقية والعشر، وكان كثيراً ما يساعد هؤلاء الناس الذين كان يقلهم عادة إلى العلاج في تونس، انتفضت مدينة بالرحيل، غير أن هذا النظام قابل هذا الطلب بالرفض التام، بل وتجريم كل من يقول بهذا القول، واستعدت مدينة مصراتة بما تمتلكه من شباب ورجال وأيام، أقيمت مدينة مصراتة نقاطاً لحراسة المدينة من أي اختراق وكانت هذه النقاط تنتشر في كل مكان، كان بطننا هنا يحرس نقطة إقامها شباب منطقة "رأس علي"، بعد ذلك وبعد أن دخلت مدينة مصراتة معركتها الشرسة مع مرتزقة القذافي، وتكاثر الشباب لا يعرفون حمل السلاح ولا استخدامه، فقرر العسكريون الشرفاء إقامة دورات تدريبية سريعة لتدريب الشباب على استخدام السلاح، كان هذا البطل من ثبووا هنا هذا النساء بحكم أن إدائه الخدمة الوطنية، استدعاءه خالد وهو سيد "سالم الدوoshi" وهو ضابط صفت متقاعد في الجيش الليبي، استدعاءه ليقوم بتدريب الشباب في معسكر "الخروبة"، واستمر في تدريب الشباب الشاب في ذلك المعسكر وأحياناً حتى في جبهات القتال لأن أغلب الثوار كانوا يتحدون بالجهاز دون الذهاب إلى معسكر التدريب، في يوم الأحد 10/10/2011 وبعد مقتل القذافي وإعلان التحرير كان عائداً من مدينة بنغازي لبعض شئونه وفي منطقة "بويرات الحسون" تعرض إلى اعتداء من قبل مجهولين بطلقات رصاص أودت بحياته، عثر عليه بعض الثوار من عائلة "عقوب" وأبلغوا عنه ونقل جثمانه الظاهر إلى مدينة مصراتة ثم إلى مدينة طرابلس لبعض الإجراءات، ودفن يوم الاثنين 10/10/2011 م ليلاً بمقدمة "أبي دبوس" بمنطقة الدبابسة" عن عمر 39 سنة، رحمة الله ورحمة واسعة، وأسكنه هسيج جناته مع الشهداء والصديقين والأنبياء وحسن أولئك رفيقاً.



## حسن النحاسي

هو "حسن الصديق محمد النحاسي" من موايد مدينة مصراتة في 1964/12/02، متزوج على الدبلوم المتوسط في مجال الميكانيكا، باشر عمله لدى الشركة بتاريخ 1988/02/16 م في إدارة المقطاعات الخفيفة والمتوسطة، متزوج ولد ستة أولاد (ثلاثة أبناء وثلاث بنات)، ذو عمل راجح، قليل الكلام، مواطن على عمله، لم يحصل على أي عقوبة منذ عمله بالشركة. كان هذا البطل يكره النظام السابق جداً، وكانت فرحته عندما انتفضت مدينة بنغازي لا توقف. ولكن أسفه كان شيئاً لساعاته بما يحدث في مدينة بنغازي من قتل وانتهاكات، فقام بكتابة منشير ولافتات يخطب بها مقولات مثل:

الجزء الخامس

# مصانع الدرفلة الطويلة

## مصنع سحب الأسلاك / طرابلس



- قطر 0.8 مم إلى 4.0 مم.  
- أسلاك مسحوبة على البارد ومجلفنة ومغلفة بالبلاستيك. من قطر 1.6 مم إلى 2.5 مم وبناء على نوعيات الإنتاج تم تحديد العمليات الإنتاجية كالتالي:  
- سحب الأسلاك على الجاف وهي آلة واحدة تحتوي على عدد 9 مراحل سحب لتخفيف مساحة المقطع للسلك من قطر 6.0 و 5.5 مم إلى 1.6 مم بدون عمليات تدفين بالمعالجة الحرارية بقدرة إنتاجية 5000طن سنوياً بنظام عمل ورديتين.

- سحب الأسلاك على البارد وهي عبارة عن آلتين متضاثتين كل آلة تحتوي على 7 مراحل سحب مقنورة بعوس به مادة مزيتة ومحفظة للاحتكاك مع قالب السحب من قطر 2 مم إلى 0.8 مم بطاقة إنتاجية 1500طن سنوياً لورديتي عمل.

- فرن معالجة حرارية نوع الحفرة بعد ثلاث أفران تحتوي على مرحلة تسخين أولى لتهيير الطاقة وهو عبارة عن اسطوانة من الحديد غير قابل للصدأ يسع 3طن للمرة الواحدة لتسخين الحديد حتى 720 درجة مئوية ومحمي السلك بالنيتروجين لحمايته من التآكسد بطاقة إنتاجية 2500طن سنوياً بنظام ثلاث وردیات مع الأخذ في الاعتبار أن الأسلاك التي قطرها أقل من 1.0 مم تحتاج إلى عملية معالجة حرارية لعملية التدفين.

- خط جلفنة الأسلاك وهو عبارة عن خط كامل يستطيع جلفنة 24 سلك في المرة الواحدة بطاقة إنتاجية 3650طن سنوياً بنظام عمل ثلاث وردیات ويكون من المعدات الآتية:

- آلة فتح لفات 24 سلك مع تكم بالسرعة.
- فرن معالجة حرارية مستمر يعمل بالغاز المسال.
- حوض الفسيل بالحمض وحوض الغمر للحماية من التآكسد.
- فرن الجلفنة.
- آلة إعادة لف الأسلاك.

- آلة تقليف بالبلاستيك وهي عبارة عن آلة حقن البلاستيك مع قالب للتحكم بسمك الطبقة مع حوض تبريد بطاقة إنتاجية 500طن سنوياً بنظام عمل ورديتين.

- عدد 2 معدات لسحب الأسلاك المبلل تحتوى كل آلة على عدد 7 مراحل لسحب.

- عدد 3 أفران معالجة حرارية للأسلاك نوع الحفرة تحتوى على مرحلة تسخين مبدئي.

- خط معالجة حرارية وتنظيف سطح الأسلاك من الأكاسيد بالحمض وتقطيفها بالزنك مستمر لعدد 24 سلك في المرة الواحدة.

- معدة تقليف الأسلاك بالبلاستيك PVC.

- آلة لحام الأسلاك ببعضها وثلاث روافع شوكية كهربائية ومعدات شحن البطاريات.

- قطع غيار كافة ل التشغيل لمدة سنة.

- محطة الخدمات وتتكون من محطة تنقية المياه بواسطة التناضح العكسي و معالجتها بالتنقية والتبيزير وشبكة الأنابيب وخزانات حمض المعالجة ووحدة معادلة الحمض وتصريفه وتخزان النيتروجين المسال سعة 20 متر مكعب ووحدة التبيزير وشبكة أنابيب التوزيع خزان وقود الفاز المسال LPG وشبكة الأنابيب وعد 2 ضاغط هواء مع شبكة أنابيب توزيع الماء.

- عدد 2 محولات كهرباء بقدرة 1.6 ميجا وات للمحول ومتانج 10.8 كيلو فولت ومتانج 380 فولت وكوابيل التوزيع.

**4.5 العمليات التشغيلية للمصنع:**

بناء على نوعيات ومواصفات الإنتاج التي تم تحديدها للمصنع من أسلاك الصلب والأكثر استخداماً بالسوق من محتوى كربوني حتى 0.35% تم تحديد المنتجات التالية:

- أسلاك مسحوبة على البارد وغير معالجة

**4.0 مصنع سحب وجلفنة وتقليف الأسلاك:**

**4.1 أهداف المصن:**

يهدف المشروع إلى إنشاء مصنع لسحب وجلفنة وتقليف الأسلاك والذي يتكون من توريد وتركيب معدات لسحب وجلفنة وتقليف الأسلاك بالبلاستيك وفرون معالجة حرارية للأسلاك.

**4.2 موقع المصن:**

وتم تركيب المصنع بالمخزن الواقع بمصنع درة القصبان طرابلس بطريق المطار الذي يتكون من مبني حديدي متعدد بعده 2 روافع علوية حموله 8 و 16طن وبأبعاد 20 متر × 250 متر بمساحة 5000 متر مربع تقريباً وتم إنشاء مراوح تهوية صناعية ونوافذ دخول الهواء لمبنى مناسبة المبني للمصنع ويحتوى على مكاتب داخلية. كما تم اختيار المساحة المجاورة لمبنى المخزن والتي تم تشييد المراافق الضرورية للمصنع عليها.

**4.3 الطاقة الإنتاجية:**

1.1.1. ويستخدم المشروع الأسياخ المنتجة بمصنع درفلة القصبان والأسياخ بمصراطة أقطار C15. C18 & C35( ) بمحتوى كربوني من 0.08% إلى 0.35% مع ملاحظة وجود مرونة للتغيير لاستخدام إبحاجم 8.0 و 10.0 مم حسب القوالب المتوفرة مع ملاحظة زيادة العمليات الإنتاجية وال الحاجة إلى المعالجة الحرارية المتكررة.

استخداماً بالسوق من محتوى كربوني حتى 0.35% تم تحديد المنتجات التالية،  
- أسلاك مسحوبة على البارد و غير معالجة ملحوظة وجود مرونة للتغيير لاستخدام إبحاجم 4.0 مم معالجة حرارية ومغلفة بالزنك أو مغلفة بمادة البلاستيك (PVC) كالتالي:

الرقم	المواصفات	القطار	الكمية طن / سنة
1	أسلاك غير معالجة حراري	1.6 - 2.0 - 2.5 - 3.0 - 4.0	950
2	أسلاك معالجة حراريا	0.8 - 1.0 - 1.2	400
3	أسلاك مغلفة بالزنك	- 1.0 - 1.2 - 1.6 - 2.0 - 2.5 - 3.0 - 4.0 مم 0.8	3150
4	أسلاك مغلفة بالبلاستيك	1.6 - 2.0 - 2.5	500
المجموع			5000

حرارياً من قطر 1.6 مم حتى 4.0 مم.

- أسلاك مسحوبة على البارد ومعالجة حرارياً حتى من قطر 0.8 مم حتى 1.2 مم.

- أسلاك مسحوبة ومعالجة حرارياً ومغلفة من على 9 مراحل سحب.

**4.4 مكونات المصن:**

يتكون المصنع من المعدات والخطوط الآتية:

- عدد آلة واحدة لسحب الأسلاك الجافة تحتوى

انتبه للفرق!

لبناءِ سليمٍ وآمنٍ

**الحديد الليبي**

حديد الشركة الليبية للحديد والصلب

الوزن kg

بَدِيدٌ لِيَّبِي

**الحديد المستورد**

بَدِيدٌ مُسْتَوْرِدٌ

12

بَدِيدٌ لِيَّبِي



الطول

11.70

بَدِيدٌ مُسْتَوْرِدٌ

بَدِيدٌ مُسْتَوْرِدٌ

القطر

11 ملم

بَدِيدٌ لِيَّبِي  
اللتواتات الطولية: 1.2 ملم

التواتات الطولية

بَدِيدٌ مُسْتَوْرِدٌ  
اللتواتات الطولية: 1 ملم

بَدِيدٌ لِيَّبِي

6 ملم

التواتات العرضية

بَدِيدٌ مُسْتَوْرِدٌ

7 ملم

اللتو

بَدِيدٌ لِيَّبِي  
نفس السعر

السعر \$

بَدِيدٌ مُسْتَوْرِدٌ  
نفس السعر

بَدِيدٌ لِيَّبِي

بَدِيدٌ مُسْتَوْرِدٌ



علامة الشركة الليبية للحديد والصلب

الجودة

العلامة المميزة

