



صحيفة نصف شهرية (شهرية مؤقتاً) تصدر عن قسم الخدمات الإعلامية بالشركة الليبية للحديد والصلب العدد (10) الإثنين 09 رمضان 1435 هـ الموافق 07 يوليو 2014م

## الافتتامية

ليس يخاف على أحد الأزمات التي تمر بها البلاد بصورة متعاقبة سواء منها الأمنية أو السياسية أو الاقتصادية وحتى الاجتماعية . كما أنه ليس يخاف على أحد أيضاً الأسباب التي تقف وراء هذه الأزمات ، والتي يرجع جلها إلى تصرفات بعض المناطق أو الأشخاص ، ولعل أبرز هذه الأزمات بعد الأزمة الأمنية هي الأزمة الاقتصادية التي أثقت بثقلها على صدر البلاد واكتوى بناها معظم الليبيين ، ولو نظرنا إلى السبب الرئيسي الذي يقف وراء هذه الأزمة لوجدنا تلك العصابة المارقة التي أفلتت الموائئ النقطية مند بداية صيف 2013م لأسباب سياسية ومناطقية وقبائلية رغم ادعائها وتحججها كذباً بمصلحة الوطن لوجدناها هي الشريان الأساسي الذي يغذي هذه الأزمة ، ومع ذلك يظهر علينا بين الضيقة والأخرى بعض المسؤولين في الدولة من أصحاب الباقات البيضاء وبعض الجهات التي لها علاقة بالطاقة وإمداداتها ويوهمون المواطنين بأن أسباب بعض المشاكل المتعلقة بالطاقة والإمدادات الكهربائية المتمثلة في نقص إمدادات الغاز وانقطاع التيار الكهربائي هو استهلاك الشركة الليبية للحديد والصلب الزائد عن حاجتها من هذه المادة اللازمة لتشغيل وحدات توليد الطاقة الكهربائية دون الإشارة ولو بالتلميح إلى السبب الأساسي وراء هذه المشكلة وهو احتلال مليشيات جطران ومن يقف معه للموائئ النقطية في محاولة يائسة لتغطية " عين الشمس بالغربال " في حين أن الشركة كانت عاملاً أساسياً وداعماً قوياً للتخفيف من حدة وطأة هذه الأزمة على المواطنين ، حيث قامت بإيقاف بعض مصانعها توفيراً للغاز الطبيعي الذي تحتاجه محطات توليد الطاقة الكهربائية وهو ما انعكس إيجابياً على أداء المحطة المزروجة بمصراتة بأن رفعت طاقتها الإنتاجية من 200 ميجاوات إلى 700 ميجاوات على حساب الشركة . ولكن يبدو أن على الأذان أفعالها ، فرغم التوضيحات والمدخلات والمشاركة في الندوات التي بثتها العديد من القنوات الفضائية من جانب الشركة حول هذا الموضوع إلا أننا لا نزال نسمع ونشاهد استمرار الجهات المسؤولة في الدولة في اختزال مشكلة الطاقة في الغاز الطبيعي وإسنادها إلى تعنت الشركة الليبية للحديد والصلب وقيامها بسحب إنتاج الدولة من الغاز الطبيعي دون التعرض ولو بكلمة واحدة لتلك المليشيات الجائمة على صدر الموائئ النقطية السبب المباشر والوحيد لتفاقم أزمة الطاقة بل لحدوث وظهور باقي الأزمات الأخرى في البلاد .. فمتى يا صاحب تمكك جهاتنا المسؤولة الجرأة والشجاعة وتقول لمن أحسن إلى الليبيين أحسنت ومن أساء إليهم أسأت لا أن ترمي بجبال فشلها وإخفاقها على غيرها من الجهات التي وضعت سلاحها بعد أن وضعت الحرب أوزارها وتوجهت لبناء الدولة الجديدة .

مستشار التحرير

## في هذا العدد

- غادرونا ولم ننسهم ص 07
- نحن والنقابة هذف واحد ص 08
- الشركة ومديرية الأمن مصراتة ...
- تعاون لتعزيز الأمن ص 10
- رمضان والإخلاص في العمل ص 12
- ميناء الشركة يستقبل السفن التجارية ص 15

## الشركة تسعى للحصول على علامة الجودة الليبية



تذرية: الصحيفة تحتوي على آيات قرآنية وأحاديث شريفة يرجى الاذتياء - مقالات الصحيفة تعبر عن آراء أصحابها



## مترى: الأمم المتحدة منحازة إلى مشروع بناء دولة ليبيا



أكد رئيس بعثة الأمم المتحدة للدعم بليبيا طارق مترى على أهمية الانتخابات البرلمانية المقررة يوم الأربعاء 25/06/2014 م في ليبيا بعد أن أجريت بالخارج وسط حذر شديد. وشدد مترى في تصريحات نقلها راديو الأمم المتحدة على أن الانتخابات "مناسبة للمنافسة بدلا من المواجهة وفرصة للاختيار الجردون ضغوط خارج العملية السياسية". إلا أن مترى أكد أيضا على أن الانتخابات لا يمكن أن تضع حدا للأضطراب والانقسام الحاد حول قضايا وطنية بالغة الأهمية والحساسية. وشدد مترى الذي كان يتحدث في الاحتفال بالذكرى الثانية لتأسيس تحالف القوى الوطنية الذي يتزعمه محمود جبريل على أن التعامل مع الخلافات مازال محفوظا بالصعوبات وهو ما يتطلب "العمل على بناء توافق حول قضايا منها مبادئ العمل السياسي الذي تبنى العنف" ورفض "استبعاد الآخر أو إقصائه". وأكد مترى أن بعثة الأمم المتحدة للدعم بليبيا ليست طرفا في أي نقطة خلافية. بل هي تعمل على التوفيق بين مختلف وجهات النظر لأنها "منحازة إلى ليبيا ومشروع قيام الدولة فيها". وختم مترى تصريحاته بالقول إن البعثة تعمل على تقديم المساعدة التقنية والمشورة خدمة لمشروع الدولة الليبية الجديدة. ويذكر أن أصوات عدة شككت في الفترة الأخيرة في دور البعثة متهمه إياها بالانحياز إلى طرف دون آخر، وقد نفت البعثة مرارا وتكرارا ما نسب لها من اتهامات.

## تأجيل محاكمة رموز النظام السابق إلى 18 أغسطس القادم



وجرت المحاكمة عن طريق الدائرة المغلقة" الفيديو كونفرنس" بين قاعة المحكمة بطرابلس ومدينة الزنتان حيث يوجد "سيف الإسلام القبلي" وبين المحكمة بطرابلس ومدينة مصراتة حيث يوجد مجموعة من المتهمين. يشار إلى أن المتهمين يواجهون عددا من التهم، أبرزها، إطلاق النار على المتظاهرين أثناء اندلاع ثورة 17 فبراير، والفساد المالي، وتشكيل الجحافل لإجهاض الثورة. حسب تصريحات النيابة العامة.

قررت محكمة استئناف طرابلس دائرة الجنايات تأجيل محاكمة رموز وعناصر النظام السابق إلى 18 أغسطس القادم 2014. وقررت المحكمة عرض المتهم "عبد العاطي العبيدي" وزير الخارجية الأسبق على المستشفى بناء على طلب الدفاع. ووافقت المحكمة على طلب المتهمين بالسماح لهم بامتلاك أقلام ومدونات من أجل تسجيل التهم الموجه إليهم، بالإضافة إلى تسهيل مهمة هيئة الدفاع وتمكينها من التواصل مع المتهمين.

## أهالي زوارة يرفضون الاجتماع بتأسيسية الدستور



قال رئيس المجلس المحلي "زوارة" وعضو المجلس الأعلى للأمازيغ "عاني اسماعيل" إن أهالي مدينة "زوارة" ومؤسسات المجتمع المدني اعترضت على الاجتماع مع وفد من هيئة صياغة الدستور لمناقشة مطالب الكون الأمازيغي. وأوضح "اسماعيل" لأجواء نت أن الأهالي فوضوا المجلس الأعلى للأمازيغ لتابعة هذا الموضوع باعتباره المتحدث الرسمي باسمهم وأضاف "اسماعيل" أن المجلس الأعلى للأمازيغ سيجتمع مع هيئة صياغة مشروع الدستور مساء اليوم بمدينة "كياو". يذكر أن وفدا من هيئة صياغة مشروع الدستور زار مدينة "زوارة" للاستماع لمطالب مكون الأمازيغ.

## الحكومة تدرس مع المصارف التجارية الاختناقات التي تواجهها



التقى رئيس الحكومة الليبية المؤقتة المكلف السيد "عبد الله الثاني" عددا من مسؤولي المصارف التجارية العاملة بليبيا بحضور وزير المواصلات والاتصالات و مندوب عن مصرف ليبيا المركزي. وقد تناول اللقاء الصعوبات التي تواجه المصارف في الإيفاء بالتزاماتها تجاه المواطن وخصوصا نقص السيولة الناتج عن تعثر أنسياب النقد من المصرف المركزي إلى المصارف التجارية مما أربك حياة المواطن وقد أكد السيد رئيس الحكومة المكلف على ضرورة حل هذه الإشكاليات والتنسيق مع الجهات المختصة لتأمين نقل الأموال وتسهيل سحب المواطنين من مدخراتهم لدى هذه المصارف وخصوصا والشعب الليبي في شهر رمضان الكريم وفي نهاية الاجتماع تم الاتفاق على اتخاذ جملة من الإجراءات التي من شأنها حل هذه الأزمة في القريب العاجل.

## شركة البريقة تجري القرعة لشغل وظائف

بتاريخ الخميس الموافق 12/06/2014 م صباحاً وأكبت صحيفة صناع عملية إجراء القرعة لاختيار 250 متقدم لوظائف شاغرة ومستحدثة متنوعة بمقر مركز الشركة (المستودع) ونقطة المطار والرصيف البحري وكان عدد المتقدمين لهذه الوظائف 2768 طالب وظيفة وتم قبول الطلبات بعد الإعلان عن هذه الوظائف في الإذاعة المسموعة لمدة أسبوع.



د. رمضان أبوشعالة / رئيس قسم الإعلام كلية الآداب / جامعة مصراتة

## صرح علمي جديد تحت سماء دولة ليبيا الجديدة

ومن المقرر بدء عمل هذه الكلية مع بداية العام الجامعي القادم 2014/2015.

ومما لاشك فيه أن هذه الكلية ستعلن قريباً عن حاجتها لانضمام العديد من أعضاء هيئة التدريس من داخل وخارج ليبيا في التخصصات المذكورة أعلاه - متابعة، شكري شكايب

أصدر مجلس رئاسة الوزراء قراراً بشأن إنشاء كلية الإعلام والفنون بجامعة مصراتة والتي ستضم عدد ستة أقسام علمية، وهي: قسم الصحافة - قسم الإذاعة والتلفزيون - قسم العلاقات العامة - قسم التربية الفنية - قسم الموسيقى - قسم المسرح والخيالة.



## السفير النمساوي يزور الشركة

متابعة ، الصديق الأشهب  
تصوير ، عبدالله أبوورويص

خلال زيارة استطلاعية إلى مدينة مصراتة ، عزج السفير النمساوي "هورل بيرجر" على الشركة الليبية للحديد والصلب صعبة الملحق التجاري في السفارة النمساوية لدى طرابلس.

وفي الاجتماع الذي عقد بين الطرفين، يوم الخميس الموافق 12 يونيو 2014م، رحب رئيس مجلس الإدارة السيد محمد عبد الملك الفقيه ونائبه ونخبة من الإدارة العليا بالشركة بالسيد السفير والوفد المرافق له، وقدم له كلمات الشكر تعبيراً عن مدى اهتمام دولة النمسا بتعميق روح التعاون والبناء في عهد دولة ليبيا الواعدة، كما شُمن رئيس مجلس الإدارة الدور البارز للشركات النمساوية ومساهماتها الفعالة في تشييد وتطوير الوحدات الصناعية بالشركة، فمنذ مراحل الإنشاء الأولى والشركات النمساوية تعمل يدا بيد مع القوة العاملة الوطنية بتدعيم قواعد الإنشاءات الأولى وتصاميم خطط المشروعات المستقبلية لزيادة الطاقة الإنتاجية للشركة، فعلى سبيل المثال قامت شركة فوست البين بتقديم الاستشارات الفنية اللازمة التي أهلتها بجدارة لتنفيذ بناء مصنع الاختزال المباشر والوحدة الثالثة للاختزال المباشر ومصنع الصلب 1 ومصانع الدرفلة المسطحة ومركز التدريب، بالإضافة إلى إسهامها الفاعل في الكثير من أعمال التشغيل والصيانة لزيادة القدرة الإنتاجية للمصانع، كصيانة تبريد العروق بالآلات الصب في مصنع الصلب 1 وتطوير آلات الصب.

وأعرب السيد رئيس مجلس الإدارة عن رغبته في استمرار التعاون مجدداً للدعوة للشركات النمساوية للعودة من أجل شراكة تهدف إلى زيادة حجم استثمارات أوسع أفقاً تقوي وتعزز اقتصاد البلدين.

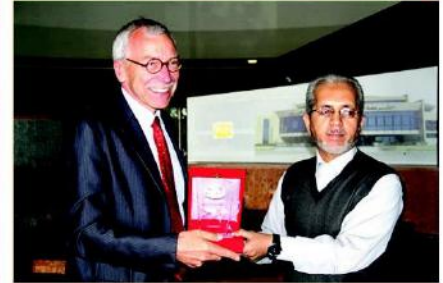
وفي كلمة له، أشاد السفير النمساوي بعمق العلاقات المتينة التي تربط الدولتين وأكد مجدداً على أنه سيبدل قصارى جهده لإرساء تعاون مهني على دفع المصالح المشتركة قديماً إلى الأمام لفائدة البلدين الصديقين، وأضاف أيضاً بأن دولة النمسا حريصة على إعاش روح الصالحة الوطنية بين الليبيين، والعمل على استتباب الأمن والاستقرار وبناء مؤسسات الدولة وتطويرها وتقديم أفضل الخدمات للشعب الليبي ليحيا حياة حرة.

الشركة تستقبل  
سفير جمهورية التشيكمتابعة ، الصديق الأشهب  
تصوير ، عبدالله أبوورويص

قام سفير جمهورية التشيك السيد يان هيتشيتال صباح الأربعاء الموافق 18 يونيو 2014م بزيارة للشركة الليبية للحديد والصلب، حيث التقى بالسيد الدكتور محمد عبدالمك الفقيه رئيس مجلس إدارة الشركة.

وفي سياق حديث له، أعرب سعادة السفير التشيكي عن أمله في تحقيق تقدم كبير لتوطيد العلاقات بين البلدين الصديقين، مؤكداً على رغبة بلاده في أن تستثمر العلاقات في فتح آفاق تعاون خاصة في مجال التبادلات التجارية والاستيراد والتصدير.

فيم استهل رئيس مجلس إدارة الشركة السيد الدكتور محمد عبدالمك الفقيه كلمته بعبارات الترحيب، مبدياً سعادته بزيارة السفير وأمل أن تحقق مثل هذه الزيارات نجاحاً في إرساء علاقات ذات عمق يوطر ويعزز لبنات تعاون تصب في نمو اقتصاد البلدين الصديقين.

السفير الألماني يزور  
الشركة الليبية للحديد والصلب

بتاريخ يوم الخميس الموافق 24/04/2014 ميلادي قام السفير الألماني (كرستيان موخ) بزيارة للشركة الليبية للحديد والصلب وكان في استقباله السيد نائب رئيس مجلس الإدارة سليمان عمورة بيرام، وعقد اجتماع بالخصوص قدم خلاله السيد نائب رئيس مجلس الإدارة نبذة عن الشركة والعملية الإنتاجية، وقد تحدث السيد سليمان بيرام عن التعاون المشترك بين الشركة والشركات الألمانية مثل سيمنس وغيرها من الشركات العاملة في مجال توريد قطع الغيار والصيانة، وذكر بعض المشاكل القائمة والتي وصفها بأنها لن تشكل عائقاً أمام استمرار التعاون.

ولقد تناول الطرفان سبل التواصل لدعم التعاون في مجالات عدة وأكد سعاد السفير على أن ألمانيا مستعدة لشراكة فاعلة في تطوير صناعة الصلب باليبي خاصة في المجال الفني والتدريب والجودة كما أكد سعادته على إقامة تعاون مباشر دون وسيط وأنه سيبدل جهده في حث الشركات الألمانية على تذليل الصعوبات والعمل على إقامة تعاون يخدم المصلحة المشتركة بين البلدين.

## اجتماع الجمعية العمومية لشركة مصراتة الدولية للصلب "misc"

متابعة ، مرعي السكسي  
تصوير ، عبدالله أبوورويص

مجمدة النشاط، أو تفعيلها و معاودة نشاطها، أو تصفيتها. وكانت النتيجة التي توصل إليها المجتمعون، هي الإبقاء على "misc" مجمدة النشاط، مع إمكانية تفعيلها عند الحاجة إليها للاستفادة من اقدمية تسجيلها في الغرفة التجارية.

كما تم التطرق في الاجتماع أيضاً إلى الخسائر المرحلة والديون الخاصة بالشركة، وقد تم الاتفاق على أن تتم معالجتها محاسبياً من طرف الشركة الليبية للحديد والصلب.

عقد بتاريخ الثلاثاء 10/يونيو 2014م، اجتماع الجمعية العمومية لشركة مصراتة الدولية للصلب "misc". حيث تمت مناقشة جدول الأعمال المتكون من بند واحد فقط، وهو اعتماد الميزانية العمومية للشركة عن سنة 2012م بعد مراجعة من المحاسب القانوني المكلف بذلك، وقد اعتمدت الجمعية العمومية للشركة الميزانية دون ملاحظات.

وعلى هامش الاجتماع تم التطرق بالنقاش إلى وضع شركة misc بشكل عام من حيث الإبقاء عليها



## مشروع إنشاء قائم درفلة على البارد سداسي انعكاسي الحركة

في إطار سعي الشركة الليبية للحديد والصلب إلى زيادة الطاقة الإنتاجية لمصانعها فقد رأت الشركة أن تقوم بإضافة مصانع جديدة وتطوير القائم منها ومن بينها إنشاء قائم درفلة سداسي انعكاسي الحركة بطاقة إنتاجية 200.000 طنا سنوياً من اللغات المدرفلة على البارد لسد الاحتياجات المحلية وتصدير الفائض من الإنتاج .

تم تحديد موقع المشروع ما بين العمودين (63-47) (C-D) الواقع بامتداد قائم الدرفلة الحالي بمصنع الدرفلة على البارد .



ووفقاً للإجراءات المعمول بها في الشركة تم تكليف شركة فريتي الايطالية بتنفيذ الأعمال المدنية لالة التخليخ ضمن أعمال مشروع (تطوير منظومة شبكات الربط للأنايبب والكوابل والطرق وللصرف الصحي) .



بأشر المقاول بالإشراف على أعمال التركيبات أعمال التركيبات بتاريخ 2010/12/02م .

توقف المقاول أعماله بتاريخ 2011/02/17 م بسبب أحداث الثورة المباركة .

- عقد أول اجتماع مع المقاول بعد الثورة المباركة بتاريخ 2012 /31/ 01 أفاد خلاله بان البدء باستكمال أعمال ألة خراطة الدرافيل يجب أن يكون له الأسبقية الأولى في التنفيذ وبأسرع وقت وذلك لوجود أضرار بألة الخراطة القديمة من جراء عملية القصف التي تعرضت لها الشركة من قبل كتائب الطاغية ، حيث تم إجراء كشف ميداني لالة الخراطة من قبل الشركة المصنعة شركة بوميني .

- بتاريخ 2012/10/17م بأشر المقاول بالإشراف على باقي التركيبات والتدريب الموقعي واختبارات الأداء .

م . سليمان عبد الله الشريفي  
إدارة تطوير وتنفيذ الوحدات الإنتاجية

## الشركة تسعى للحصول على علامة الجودة الليبية

تقرير يوسف عطية  
تصوير عبدالمنعم نوردين



كما أوضح المراحل التي تمر بها اللجنة في عملها من اجتماعات وزيارات ميدانية واختبارات دقيقة للمنتج في كافة مراحله، وأوضح من خلال شاشة العرض معادلة بسيطة تتلخص في أن المنتج النهائي + إدارة الجودة = علامة الجودة الليبية .

### حفظت ليسكو في الظفر بعلامة الجودة الليبية

تطرق الدكتور محمد العالم إلى إمكانيات الشركة الليبية للحديد والصلب من حيث مراقبتها ومصنعها وبيئتها ومختبراتها ومعاملها ومخازنها، بناءً على زيارته القديمة للشركة، كما تطرق لأنظمة الجودة التي تحصلت عليها الشركة، وقال بأن كل هذه الأشياء من شأنها أن تعزز بشكل كبير حظوظ الشركة في نيل علامة الجودة الليبية وفي أسرع وقت، ونوه إلى أن شركات أخرى تحصلت على الجودة وهي بإمكانيات أقل من ليسكو .

### مداخلات واستفسارات

تخللت الفقرة الأخيرة من الاجتماع مداخلات واستفسارات تصب في مجملها حول علامة الجودة الليبية وإمكانية فصل المنتج بحيث يصبح حديد 12 و14 و16 كل بجودته على حدة، كما تم الاستفسار ومناقشة مكان وضع العلامة على المنتج في حال تحصلت الشركة على هذه العلامة .

رئيس لجنة الحصول على علامة الجودة يتحدث لصناع بعد الاجتماع التقت صحيفة صناع بالمهندس أحمد شكاب رئيس لجنة الحصول على علامة الجودة بالشركة الذي قال، إن زيارة اللجنة الفنية التابعة لمركز المواصفات كانت في إطار تنفيذ برنامج معتمد من المركز الوطني للمواصفات والمعايير لمنح الشركة علامة الجودة الليبية لبعض منتجاتها من حديد التسليح إبحام (12،14،16) ، وتركزت حلقة النقاش والعرض المرئي حول توضيح المطلوب من الشركة الليبية للحديد والصلب للحصول على هذه العلامة .

وأكد رئيس لجنة الحصول على علامة الجودة بالشركة أن ما تملكه الشركة من تقنيات ومهارات، تتضمن القدرة على تنفيذ الاختبارات اللازمة لهذه المنتجات في معامل الشركة ومعايرتها المستمرة لأجهزة القياس والاختبار ، سيسهل عملية الحصول على هذه العلامة ، خاصة بتعاون جميع الأطراف المعنية بذلك ، وأن منح الترخيص باستعمال علامة الجودة لا يتم إلا بعد تنفيذ التدقيق الاستندي والتحقق الميداني والتزام الشركة بتوفير المتطلبات المقررة باللوائح العتمدة من المركز .

وتجدر الإشارة إلى الفوائد الكثيرة التي تتحقق من خلال منح منتج معين علامة الجودة والتي من أبرزها، طمأنة المستهلك إلى أن السلع التي تحمل العلامة مطابقة للمواصفات القياسية والمتطلبات الفنية، كما أن العلامة ترفع من درجة الوعي لدى المستهلك وتساهم في الحد من تواجد المنتجات الضارة بصحة وسلامة الإنسان، إضافة إلى كونها تساهم بشكل فعال في الارتقاء بمستوى الإنتاج الوطني .

في ظل الانفتاح الذي تشهده أسواق الحديد الليبية بدخول أصناف متعددة من البضائع دون أن يتوفر أدنى مستوى من الرقابة من الجهات المسؤولة في الدولة أصبح التميز ضرورة بديهية، بالإضافة إلى الأهداف التجارية التي ستحققها منتجات الشركة بالحصول على علامة الجودة الليبية، فإنها ستدعم وتعزز ثقافة الجودة المجتمعية وترشد المستهلك لاختيار أفضل ما هو متوفر في السوق من منتجات .

ويعتبر المركز الوطني للمواصفات والمعايير القياسية المرجع الوطني المختص دون غيره بإصدار المواصفات الليبية واعتماد علامة الجودة الليبية لهذه المنتجات وفقاً للممارسات الدولية المعمول بها .

وكانت هذه الأسباب دافعا لاجتماع الشركة الليبية للحديد والصلب باللجنة الفنية الخاصة بمتابعة الشركة للحصول على علامة الجودة، وكانت صحيفة صناع حاضرة لتوافيكم بهذا التقرير؛

### اجتماع

أقيم اجتماع بقاعة الاجتماعات بالشركة الليبية للحديد والصلب حضره أعضاء من مجلس الإدارة وإدارة مصنع درفلة القضبان الطولية (المعنية بالمنتج المراد التحصل على علامة جودته) وإدارة البحث والتطوير وإدارة مراقبة الجودة ومشرفو قطاعات معينين وإدارة التسويق إضافة إلى رئيس لجنة الحصول على علامة الجودة، أما من جانب الضيوف فحضره رئيس اللجنة الفنية لمنح علامة الجودة الدكتور محمد العالم وأعضاء اللجنة الدكتور سالم موسى والدكتور عبدالغني الرابطي والمهندس مصطفى عكريم والمهندس مصطفى زايد .

افتتح الاجتماع بكلمة موجزة لرئيس مجلس الإدارة أثنى فيها على مجهودات هذه اللجنة وأعرب عن أمله في أن تتخذ خطوات فعلية حقيقية من أجل تحقيق هذا المطلب المهم الذي تسعى إليه الشركة وهي علامة الجودة لمنتجاتها من حديد التسليح (12،14،16) ، مضجعا بعد كلمته الموجزة المجال لرئيس اللجنة الفنية للتعريف ببرنامجهم والاستفسار حوله .

### اللجنة الفنية تستعرض برنامجها

استلم الكلمة عن اللجنة الفنية التابعة لمركز منح علامة الجودة الليبية الدكتور محمد العالم الذي أثنى على الحضور المكثف من قبل الشركة وأبدى سعادته بالانفاة به وقال بأن هذا الحضور إن دل على شيء فإنما يدل على اهتمام وجدية، وبارك حظوظ الشركة في خطواتها الثابتة من أجل الحصول على علامة الجودة الليبية، واستمر الدكتور العالم في استعراضه للبرنامج حيث أوضح أهم الأسباب التي يجب توفرها في المنتجات المراد منحها علامة الجودة، ومن أبرز الأشياء هي المواصفات القياسية والمتطلبات الفنية ذات العلاقة بصحة الإنسان وسلامته وسلامة بيئته .



## قسم التعليم التقني بإدارة التدريب قام بتقديم عدة برامج تدريبية خلال شهر يونيو 2014

برنامج تدريبي في المدحرجات والمزلقات بإشراف المهندس الحسن الغول.



برنامج تدريبي في أنظمة التحكم المنطقي (PLC) بإشراف الدكتور، الصديق الهندو وذلك وشاركت في فعاليات هذا البرنامج إدارات مختلفة من الشركة وجهاز تنفيذ مشروعات الإسكان والمرافق - مكتب مصراتة.



برنامج تدريبي في التفطيش على اللحام بإشراف المهندس عبد الرحمن المريعي.



برنامج تدريبي في أنظمة الهيدروليك بإشراف المهندس رجب الكيلاني والمهندس محمد علي أحمد. كما نفذ قسم التطوير ورفع الكفاءة بإدارة التدريب برنامجاً تدريبياً في أساليب خفض التكاليف بإشراف شركة OPIMAL الأردنية.



## شركة الكنان للتدريب والاستشارات من الأردن في زيارة للشركة

متابعة: كمال الدرويش  
تصوير: علي بسادي



قام وفد من شركة الكنان للتدريب والاستشارات من الأردن يتكون من المدير التنفيذي للشركة ومديرة التدريب وأخصائية جودة بزيارة الشركة الليبية لتحديد والصلب يوم الاثنين الموافق 23/06/2014م الكنان لخدماتها في مجال التدريب ومنح شهادات الجودة واجتمع الوفد مع مدير إدارة التدريب السيد خالد عيبلو ومدير إدارة توكيد الجودة السيد أحمد شكاب ورئيس قسم التطوير ورفع الكفاءة السيد مفتاح الهلوب والمهندس الكي صوان وتم في هذا الاجتماع تقديم عرض من شركة الكنان لخدماتها في مجال التدريب ومنح شهادات الجودة والاستشارات كما قام الوفد بجولة في مصانع الشركة.

## في إطار التعاون المتبادل بين الشركات والمؤسسات الوطنية نفذت إدارة الوقاية الصناعية بالتعاون مع إدارة التدريب برنامجاً تدريبياً في مجال السلامة العامة لبعض العاملين التابعين للشركة الليبية للموائى وقد تضمن البرنامج التدريبي المحاور التالية :



- مبادئ السلامة العامة بإشراف السادة صالح عبد الخالق، ومحمد التريكي.  
- الإطفاء ومكافحة الحرائق بإشراف السيد عبد الباسط العاشي.  
- إسعافات أولية بإشراف السيد مفتاح المغراوي وصالح أبو جازية.  
- امتحان نظري وعملي وتطبيق على الإطفاء ومكافحة الحرائق الطبية المساهمة وذلك خلال الفترة من تاريخ 18 - 30 يونيو 2014م. بإشراف السيد، ميلاد محمد عثمان وتم تنفيذ البرنامج التدريبي على مجموعتين ؛



## مهام إدارة التسويق



سالم أبو تركية

السؤال السدي  
طرحناه في العدد  
السابق هو لماذا  
تحتاج الشركة  
الليبية للحديد  
والصلب إلى إدارة

- التسويق؟ ولعل الأسباب كثيرة وكثيرة جداً، وكى لا ندخل في كلام كثير حاولنا أن نبسط هذا الكلام في ستة نقاط، ولا أجزم أنها كل النقاط التي أقيمت بسببها هذه الإدارة ولكن قد تكون من أهمها:
- 1- التعرف على الزبائن المستهدفين، ودراسة خصائصهم وسلوكياتهم وعاداتهم الحياتية والشرائية، والتعرف على احتياجاتهم ورغباتهم وتطلعاتهم، واتباع طريقة الطلب والعرض.
  - 2- توجيه جهود الشركة نحو تصنيع المنتجات المرغوبة لدى الزبائن، والخدمات التي تشبع هذه الرغبات، بالكم والكيف، وبالجودة الملائمة لهؤلاء الزبائن، وفي الوقت المحدد.
  - 3- توجيه جهود الشركة نحو إعلام هذه الفئة بتوفر المنتجات عن طريق الدعاية والإعلان.
  - 5- توجيه جهود الشركة نحو طرق قياس رضا الزبون، ما هو مطلوب في السوق، وقيمتها مقارنة بدخل المستهلك النهائي.
  - 6- توجيه جهود الشركة نحو وضع سياسة تسعير ملائمة، تتوافق مع القوانين الموجودة في الدولة وتتناسب مع السوق.



يدير محمد الجميل، عضو مكتب الشؤون القانونية بالشركة الجزء الثالث

## الشركة العامة الساهمة



الإدارية والمالية والجزاءات للشركات والمنشآت المملوكة للمجتمع في كافة الحالات التي لم تنظمها هذه اللوائح.

الخلاصة:

- 1- الشركة العامة الساهمة هي شخص معنوي خاص ذو ذمة مالية مستقلة، وتنشأ وفق الأحكام التي نظمها القانون التجاري رقم (23) لسنة 2010م.
- 2- تتمتع الشركة بالشخصية المعنوية الخاصة، والذمة المالية المستقلة، يضعها من بين أشخاص القانون الخاص، ويعجل من أموالها أموالاً خاصة، باعتبارها غير مموله من الخزانة العامة ولا يخصص لها أي أموال في قانون الميزانية العامة للدولة، لا تخضع الشركة العامة لساهمة لنظام المراقبين الماليين.
- 3- الجمعية العمومية للشركة، هي المخولة قانوناً وبموجب النظام الأساسي باعتماد اللوائح الداخلية للشركة ونظام المرتبات والحوافز بها.
- 4- الجمعية العمومية للشركة وهيئة المراقبة، قانوناً وبموجب النظام الأساسي للشركة بإحكام الرقابة على معاملات وتصرفات الشركة.
- 5- العاملون في الشركة هم عمال، يسري بشأنهم قانون علاقات العمل رقم (12) لسنة 2010م (الباب الثاني العلاقات التعاقدية) واللوائح الإدارية والجزاءات للشركات والمنشآت المملوكة للمجتمع.
- 6- لا تشمل القرارات الصادرة عن الشركة صفة القرار الإداري، وتسري أحكام القانون المدني والتجاري على التصرفات القانونية المختلفة لإدارة الشركة، كون شخصيتها معنوية خاصة تخضع للقواعد القاعمة في تعاملاتها شأنها شأن الأفراد الطبيعيين.
- 7- تختص دوائر القضاء العادي في نظر القرارات الصادرة عن الشركة والفصل في المنازعات التي ترفعها الشركة أو ذوي الشأن بخصوصها.
- 8- اللوائح الداخلية للشركة هي المرجع والأولى بالتطبيق، ما لم تخالف نصوص القانون أو أحكام التشريعات الأخرى الأعلى منها مرتبة والتي تخضع الشركة لنطاق سريانها..... انتهى.

لنفاذها، عملاً بمبادئ المحكمة العليا الليبية التي كرست ذلك في عديد من أحكامها، والتي تعتبر ملزمة لجميع الجهات داخل الدولة الليبية وتنزل أحكامها بمنزلة القانون، وفقاً لقانون إنشائها، حيث كرست هذه الأحكام مبدأ نفاذ اللوائح الداخلية للشركات إذا ما التزمت هذه اللوائح أحكام القانون ولم تعو على نصوص تخالف مبادئ وأحكام القانون، حيث قضت المحكمة العليا الليبية بمناسبة تصديها للطعن المدني رقم (525/49) ق) المرفوع من قبل أحد العاملين بالشركة الليبية للحديد والصلب، بأن (....) اللوائح هي أداة تنفيذ القانون وبذلك تصبح نصوصاً خاصة أولى بالتطبيق عملاً بقاعدة الخاص يقيد العام، ولما كانت اللوائح المعمول بها في الشركة هي لوائح داخلية فإنها أولى بالتطبيق والاتباع متى استوفت الشروط القانونية لنفاذها....). ولما كان ذلك، فإنه ولضمان نفاذ هذه اللوائح في مواجهة كافة، يجب أن تطبق بالقدر الذي لا تتعارض فيه مع التشريعات الأعلى منها مرتبة، المتمثلة في قانون علاقات العمل واللوائح الإدارية والجزاءات المالية للشركات والمنشآت المملوكة للمجتمع، عملاً لمبدأ التدرج في التشريعات، لذلك فإن أولوية التطبيق داخل الشركة تكون للوائح والنظم المعمول بها داخل الشركة، كونها نصوصاً خاصة أولى بالتطبيق، ما دامت قد حازت على كافة الأوضاع القانونية لنفاذها ولم تتعارض نصوصاً أعلى منها مرتبة، بمعنى تسري هذه اللوائح والنظم الخاصة بالشركة ويكون لها أولوية بالتطبيق ما لم تتعارض نصوص قانون علاقات العمل (العلاقات التعاقدية) أو اللوائح الإدارية، والجزاءات، والمالية، والمخازن للشركات والمنشآت المملوكة للمجتمع، ومما سبق يتضح، أنه وبمجرد توفر المشروعية المطلوبة لنفاذ اللوائح الداخلية للشركة، فإن هذه اللوائح تصبح هي المرجع القانوني والموجه والمرشد لكافة المعاملات الإدارية والمالية والعقابية داخل الشركة، وهي المسؤولة عن تنظيم الشؤون الداخلية للشركة، إلى جانب تنظيمها لعلاقتها مع العاملين بها، وتكون المرجعية لأحكام قانون علاقات العمل واللوائح

بعد أن تعرفنا في العدد السابق على الطبيعة القانونية للعاملين بالشركة العامة الساهمة، فإننا في هذا العدد سنختم بالتعرف على الطبيعة القانونية للوائح الداخلية المعمول بها في الشركة العامة الساهمة، وسنسترد في تعرفنا في هذا الجزء بالشركة الليبية للحديد والصلب، كما سنختم هذا المقال بأهم الاستخلاصات والنتائج المترتبة على الطبيعة الخاصة للشركات العامة الساهمة، وفقاً لما يلي:

ثالثاً، الطبيعة القانونية للوائح الداخلية المعمول بها في الشركة العامة، كنا قد تعرضنا لطبيعة العمال بالشركات العامة والقوانين واللوائح التي تحكم علاقتهم مع جهة عملهم، ومعايير التفرقة بين العامل وبين الموظف العام، لاعتبارات الخصوصية التي يتمتع بها كل منهما وطبيعة العمل التي تختلف بكل منهما عن الآخر، حيث نظم المشرع أوضاع العمال بنظام العلاقات التعاقدية وجعل العلاقة التي تربط العامل بجهة عمله هي علاقة عقدية وفقاً للتنظيم الذي أورده لهذه العلاقة في الباب الثالث من القانون رقم (12) لسنة 2010م بشأن إصدار قانون علاقات العمل، ولائحته التنفيذية إلى جانب إبقاء المشرع على سريان اللوائح الإدارية، والجزاءات، والمالية، ولائحة حسابات المخازن للشركات والمنشآت المملوكة للمجتمع، سائفة الذكر، والتي لا تزال نافذة حتى يصدر قانون علاقات العمل ولائحته التنفيذية. إن طبيعة هذا النوع من الشركات يعطي اختصاص اعتماد اللوائح الإدارية والمالية الخاصة بالشركات العامة الساهمة ومرتببات العاملين بها ومكافآتهم والمزايا المقررة لهم، يقع من ضمن صلاحيات الجمعية العمومية للشركة العامة، وتخصيصاً لذلك فقد اعتمدت الجمعية العمومية للشركة الليبية للحديد والصلب لوائح العمل الداخلية بها ونظام المرتبات وفقاً للاختصاص والصلاحيات المنوحة لها بموجب الفقرة (10) من المادة (13) من النظام الأساسي للشركة، حيث باعتماد هذه اللوائح والنظم تصبح القانون الداخلي لتنظيم عمل الشركة والأولى بالتطبيق كونها قد حازت على كافة الأوضاع القانونية المقررة

عائشة ابوفناس

## تعالوا معاً

ارتوت بدماء زكية.. فيا أهلنا يا أهل ليبيا الفتية بلادنا تناديننا بصوت عال.. صوت يصم أذان كل المرجفين والخونة والمفتنين صوت ينادي ويصدق.. تحابوا.. تصالحووا لأجل الوطن..

إخوتي الكرام هذه بلادنا تناديننا تحابوا تصالحووا لأجل الربيع لأجل عيون الأطفال وابتسامة الرضيع.. الوطن عنواننا لنا ومن تربته صعيداً يظهر قلوبنا وتغفر باذن الله الذنوب. بلاد ي زيتونة مباركة ونخلة باسقة طيبة يا زهرة يضح عطرها حرية ومدينة واحدة في وطن واحد.. نحن

لا شك أننا في هذا الوطن إخوة في الألم وفي المحن، إخوة في الشدة والرخاء والعطاء والبناء، نمشي جميعاً على نفس الرمال ونستظل بذات السماء ونمتنع أنظارنا بتنفس النجوم وتمطرنا غيثاً نافعاً نفس الغيوم.

نحن أسرة واحدة في قرية واحدة ومدينة واحدة في وطن واحد.. نحن





حاورد ، كمال الدرويش

## غادرونا ولم ننسهم

وكوبي استيل وكروب وهونداي وتكنت وكورف وغيرها، ويرجع الفضل للأفاضل الذين كانوا على رأس إدارة الجهاز وهم المرحوم عبد العليم الشاعري ومحي الدين ناصوف وصلاح عاكف وحزمة المبروك . على العموم شغلت وظيفة رئيس قسم العلاقات العامة ورئيس قسم تدريب المرافق ثم رجعت مرة أخرى لقسم العلاقات العامة ثم شغلت وظيفة مدير إدارة الخدمات ثم نقلت للعمل بمكتب الشركة ببروكسل في بلجيكا وعند رجوعي عملت بإدارة التدريب لفترة ثم شغلت وظيفة مدير عام الشؤون الإدارية والخدمات قبل إنشاء القطاع ثم شغلت مدير مكتب شؤون اللجنة ثم بعد ذلك ندبت للعمل بالخارجية بالسفارة الليبية في اليابان لمدة أربع سنوات وعند رجوعي للشركة عملت في مكتب شؤون اللجنة وبعد ثورة 17 فبراير المباركة شغلت وظيفة مدير مكتب المتابعة والتعاون إلى حين بلوغي سن التقاعد (65 سنة) في 30/6/2014 وهي السن التي حددها القانون لإنهاء العلاقات الوظيفية في الدولة الليبية ويجب احترامها، وأنا افتخر بأنني كنت أحد مؤسسي الشركة وأحد العاملين فيها، وأن جميع الوظائف التي كُلفت بها طيلة فترة عملي بالشركة لها علاقة وارتباط بمجال تخصصي، ومن خلال خبرتي أقول لشاغلي الوظائف القيادية بأن صفات المدير الناجح الصدق مع النفس ومع الغير والإنصات إلى الجميع وعدم المحاباة وبهذه المناسبة أكرر وأقول بأن هذه الشركة يكمن سر نجاحها بأن أكثر من 99% من عمالها ليبيين وذوي خبرة وكفاءة عالية وذلك بفضل كوادرها

والخارج وقد قمت بالإشراف على أول دفعة من الطلبة للدراسة الجامعية بالملكة المتحدة بمدينة شيلدز وعلى ما أذكر كان من ضمنهم السادة علي أبو ميس وأبو بكر الفتيحي ورمضان أبو عين وعبد المنعم الدوكالي وعبد المنعم الشافعي ثم بعد ذلك تم إيفادي لتلقي دورة تدريبية في مجال التدريب الصناعي لمدة سنة ببلجيكا، وفي بداية الثمانينات حضرت إلى موقع تنفيذ مشروعات الحديد والصلب بقصر أحمد بمصراته مع مجموعة من الاستشاريين لدراسة واستكشاف ومعاينة هذا الموقع وبعد أن تمت الموافقة على تنفيذ المشروع بهذا الموقع تم نقل إدارة مشروعات الحديد والصلب إليه وأصبح يسمى بالجهاز التنفيذي للحديد والصلب بإدارة المرحوم عبد العليم الشاعري وذلك في بداية سنة 1983م ثم بدأ قبول العاملين وتمكينهم من العمل لجميع المؤهلات والتخصصات العلمية، كما تم استقبال الطلبة الموقدين للدراسة في الخارج، ثم بدأ الجهاز في برامج التدريب الأساسي داخل الجهاز (التدريب الموقعي) وبالإخراج حيث تم إيفاد مجموعة من العاملين لتلقي دورات تدريبية لمدة سنة وسنة ونصف باليابان والنمسا وإيطاليا وبريطانيا وإيرلندا وكانوا هؤلاء هم القاعدة العريضة للمشروع آنذاك وللشركة حالياً نظراً لحضورهم جميع التركيبات الفنية والإنشائية، ولحسن حظ الجهاز في ذلك الوقت أن المشروع بُني على قواعد سليمة منذ البداية بالتعاون مع شركات عالمية مشهود لها بالخبرة في مجال صناعة الحديد والصلب كفوستر البين

في لسة وهاء من صحيفة صنعة للعاملين الذين أمضوا سنوات طويلة من أعمارهم في خدمة الشركة ثم انتهت علاقاتهم الوظيفية بها بسبب إحالتهم على التقاعد تلتقي صنعة أحد مؤسسي الشركة وأول من صدر له قرار تعيين بهنية مشروعات الحديد والصلب سنة 1975م بعد تخرجه مباشرة وحصوله على ليسانس آداب من جامعة بنغازي .. هو السيد يوسف مسعود شنب من مواليد 1949م الذي أحيل على التقاعد بصندوق الضمان الاجتماعي بتاريخ 30/06/2014م بلوغه السن القانونية المقررة للإحالة إلى التقاعد وهي 65 سنة أطال الله في عمره .. تحدث السيد يوسف لصنعة عن مشواره العملي طيلة هذه السنوات الطوال التي بذل فيها قصارى جهده في سبيل النهوض بهذه الصناعة المهمة حيث قال، باشرت العمل بتاريخ 24/10/1975م بقسم شؤون العاملين مع ستة أو سبعة موظفين منتدبين من مركز البحوث الصناعية بمقر مركز البحوث بطريق الشط بطرابلس من بينهم المرحوم عبد العليم الشاعري رحمه الله والسيد المبروك سعيد وكان هذا أول فريق عمل لمشروعات الحديد والصلب، ثم خصص لنا مقر بشارع بن عاشور بطرابلس وبدأت الهيئة في قبول الطلبة لإيفادهم إلى الدراسة الجامعية بالخارج وبالتحديد إلى المملكة المتحدة والولايات المتحدة وكندا، كما تم تشكيل وحدة للتدريب بإشراف أنا والسيد المبروك سعيد لإجراء المقابلات الشخصية للمتقدمين وإتمام إجراءاتهم والإشراف عليهم ومتابعتهم بالداخل

المؤهلة والمدرية تدريباً عالياً بمختلف دول العالم، وأنها كانت دائماً حاضنة وجاذبة للعمل بها لكونها تمنح أحسن المرتبات وتقدم جل الخدمات للعاملين فيها من سكن ومواصلات ورعاية صحية وخدمات اجتماعية بديل الانتقال إليها من الشركات والجهات الأخرى من جميع مدن البلاد وأود أن أقول للعاملين بالشركة الحرص على الأداء الوظيفي والالتزام والتقدير بالواجب والنظم وأن يعتبروا الشركة جزء منهم وذلك بالمتابعة والجدية في العمل ورفع كفاءة الإنتاج والوصول به إلى أعلى معدلاته وأقول للمسؤولين بالشركة وباختصار .. المزيد من الجهد والعطاء، وأختم قولي بكلمة أخيرة أقولها لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة بالشركة إن إدارتكم للشركة في هذه المرحلة كانت إدارة رشيدة وحكيمة وتسير في ظل الظروف الصعبة التي تمر بها البلاد بشكل عام والشركة بشكل خاص رغم اختلافهم معهم بخصوص بعض الأمور.

## تهنئة ورسالة وأمل

بداية أتقدم بالتهنئة إلى كل الإخوة الذين فازوا بمقعد الثقة في مجلس النواب و أتمنى عليهم وأنا أعرف كثيراً منهم- أن يتفادوا ما وقعنا فيه من ارتباك وإرباك وأن يجسدوا معنى ( الفصل بين السلطات) في إطار التعاون والانسجام بعيداً عن التنازع والانتقام وأن يلتزموا بيهام المرحلة التي أوكلت إليهم بموجب قانون إنشاء مجلس النواب .. و أتمنى لهم التوفيق واستشعار خطورة المرحلة القادمة وأثرها على مستقبل ليبيا.

الرسالة .. إلى أعضاء المؤتمر الذين أعيد انتخابهم وأخص منهم صديقين عزيزين عرفتهما منذ عقود من الزمن حق المعرفة ولا أشك في صدق نواياهما .. وهما (الأستاذ جمعة السايح) و ( الدكتور عبد الرحمن السويحلي) .. هما شاب علاقتهما بعد أحداث (الكريمية) المؤثة المؤسفة وما أعقب ذلك من توتر وانفعال وصل إلى بعض وسائل الإعلام التي تولت كبره .. مجرد سحابة

صيف ذامل أن تبددها رياح التسامح والحبّة والوثام من أجل ليبيا .. أنا أعرف أن الخلاف بينهما ليس عقائدياً جامداً ولا جهوي مقيتاً .. فمقعد حزب الاتحاد من أجل الوطن يشغله عضو من المنطقة التي ينتمي إليها الأستاذ (جمعة السايح) كما أنني أعلم علم اليقين أن الأستاذ لا

يحمل للمنطقة التي ينتمي إليها د. السويحلي الألود المحبة والتقدير فله فيها أصدقاء خلص ربما لا يقلون عما لدى الأخير ... لذا فإن ما بينهما لا يعدو تفاصيل صغيرة تكمن في شيطان المكابرة وعدم السعي بالخير بينهما .. وأنا على ثقة بأنها ستبتدأ أمام مسؤوليتهم المستقبلية في هذه المرحلة ... فليتناقنا في هذا الشهر الكريم ولا يلتفتا إلى من دأبوا على زرع الفتن والنخ في نار الفرقة .. وأن يضعنا ليبيا فوق كل اعتبار.

الأمل.. نسال الله جلّت قدرته في هذا الشهر الفضيل أن يرسل على هذه البلاد ريحاً طيباً تبديد غيوم الفتنة وتزرع بذور المحبة والتسامح والتصالح ونبد الكراهية والعصبية الجاهلية وأن يهدي أولئك الذين ( أخذتهم العزة بالاثم) وأن يكف عنا أولئك الذين يحاربوننا في ديننا و ديانا و يقتالون أمانيتنا وأحلامنا في وطن آمن مستقر.

أخيراً أتمنى أن يكون شعار الجميع في مواجهة هذه (الفتن) التي بدأت تتلبد في سماء بلادنا كقطع الليل البهيم ما قاله الخليفة الخامس عمر بن عبد العزيز حين سئل عن الفتنة الكبرى " هذه فتنة عصم الله منها سيوفنا فلا نخوض فيها بالسنتنا"



د. جمعة عتيقة



## حوار مع رئيس فريق التوعية الاجتماعية

### السيد : علي أحمد سويسي

ارتأت صحيفة صناعات في هذا العدد أن تجري حواراً مع رئيس فريق التوعية الاجتماعية بالشركة الليبية للحديد والصلب السيد علي أحمد سويسي للتعرف على مهام هذا الفريق :

حاوره : كمال الدرويش

نعم .. والكثير منها كانت مشاكل إدارية كالترقية والنقل وتغيير وظيفة و استبدال مدير أو رئيس قسم وغيره .  
- لماذا لا يتم توجيههم لتقديم الشكاوى إلى النقابة؟  
لا نستطيع فعل ذلك لأن العامل تقدم إلينا ولم يقدمها إلى النقابة ونحن لا نستطيع رفضها ولكن تتم الاستعانة بالنقابة في التعامل مع الشكاوى لأجل التوصل إلى إيجاد الحلول المرشحة .

- هل يتم تكليفكم من قبل إدارة الشركة بمتابعة بعض المواضيع ؟ أم تقومون من تلقاء أنفسكم بالتدخل لحل بعض المشاكل ؟  
نعم يتم ذلك .. وفي أغلب الأحيان تتم تسوية بعض المواضيع دون علم أحد من الإدارة أو من العاملين بالشركة .

- هل تقوموا بتوثيق أعمالكم؟  
لا نفع ذلك لأن هذه الأعمال لا تستحق بطبيعتها التوثيق .

- تم في الفترة الماضية اجتماعكم مع قسم الخدمة الاجتماعية بكلية التربية بمصراتة فهل تزودنا بنبذة مختصرة حول مجريات هذا الاجتماع؟ وما تخضع عنه؟  
بناءً على طلبهم تم الاجتماع معهم عدة مرات بالشركة وتمت مناقشة عمل الأخصائي الاجتماعي وما له من أهمية في الوقت الحاضر بالذات والحاجة إليه في كل مؤسسات الدولة، وعند اطلاعهم على أعمال فريق البدوا إعجابهم بهذه الأعمال رغم عدم وجود أخصائي اجتماعي بالفريق أو متخصص أكاديمي في مثل هذه الأمور وتخضع الاجتماع على أن يستحدث قسم للخدمة الاجتماعية بالشركة ليكون حلقة وصل بين العاملين ومرؤوسهم وحل المشاكل والمواضيع الاجتماعية للعاملين وتم اقتراح قبول أخصائيين اجتماعيين على وظائف أخرى لتمكينهم من العمل بالشركة كأخصائيين اجتماعيين .

كلمة أخيرة للعاملين .

أقول لهم أن الشركة في حاجة إليكم في هذا الوقت بالذات وأطلب منكم شد أيدي بعضكم ببعض من أجل الرقي بهذه الشركة إلى مصاف الشركات العالمية في صناعة الصلب، ومن قلبه على هذه الشركة ويرى فيها مستقبله ومستقبل أبنائه أن يجد في عمله من لقاء نفسه حتى وأن دعت الضرورة إلى أن يعمل أكثر من ساعات العمل الرسمي دون مقابل وكله ثقة بأن الشركة ستقدم له كل ما تستطيع أن تقدمه إذا احتاج إليها .

وكلمة لرئيس مجلس الإدارة .

أحبي هذا الرجل على رحابته صدره وتقهمه واحتوائه للعديد من المشاكل كما أحبيته على حسن تصرفه في كثير من المواقف .

وتتم مراسلتنا من إدارة الوقاية الصناعية بهذا الخصوص فتتم زيارة العامل المصاب بإصابة بسيطة بموقع عمله والسؤال والاطمئنان عنه ويتم صرف مبلغ وقدره 500 د.ل للعامل المصاب بإصابة متوسطة ويتم صرف مبلغ 1000 د.ل للعامل المصاب بإصابة بليغة وزيارتهم بالمستشفيات والمصحات وفي مقر سكنهم للاطمئنان عنهم / وكذلك نقوم بتقديم مصاريف جنازية للمتوفى من عمال الشركة .

- ما هي الأعمال الملموسة التي قام بها الفريق؟  
قمنا بأعمال كثيرة والحمد لله من ضمنها زيارات عدة للمصابين بالمصحات والمستشفيات ومقر سكنهم وتم صرف مبالغ مالية لمساعدتهم في تحمل أعباء هذا المصاب، وقمنا كذلك بحل عدة مشاكل عمالية في أغلب تقسيمات الشركة، وقد تم التنسيق مع نقابة عمال الشركة ومكتب الأوقاف بمصراتة في إجراء مسابقة لحفظ القرآن الكريم بمسجد السيدة زينب بالجوار السكنية بقص أحمد خلال شهر رمضان الكريم وبالتعاون مع شركة التسمية للتعهدات والتمويل وشركة الفتح للمقاولات العامة وشركة حدائق مصراتة للمقاولات العامة وشركة الانطلاقة الأولى للمقاولات العامة .

- ألا ترى ممي أن عملكم هذا فيه نوع من التداخل مع عمل نقابة عمال الشركة؟  
لا يخفى على الجميع أن بعض العاملين لا يتقبلون عمل النقابة وكذلك بالعكس البعض لا يتقبل عمل هذا الفريق ولهذا نحن والنقابة نشترك في عمل واحد، ودائماً نكون فريقاً واحداً في جميع الأعمال التي نقوم بها سواء تقدم العامل بشكواه إلينا أو إلى النقابة وأود أن أشير إلى أن دور النقابة في هذا المجال دور كبير سواء النقابة الحالية أو السابقة .

- ما مدى تقبل العاملين بوجود هذا الفريق؟ وهل من الضروري وجوده؟  
بفضل الله لاقى هذا الفريق قبول العاملين وتواصل معنا الجميع ، ويسميننا والبعض فريق المصاحبة ، نعم كان من الضروري وجود مثل هذا الفريق لحلحلة المشاكل التي حدثت بالشركة بعد حرب التحرير نتيجة السلبات السابقة .

- ما هي المعايير التي تم بموجبها اختيار أعضاء الفريق؟  
في اجتماع المتابعة بالشركة تم اقتراح تشكيل فريق مهامه التوعية الاجتماعية وذلك للعمل على حل بعض المشاكل عن طريق الحوار الودي فتم اختيار مجموعة من الشخصيات المشهود لها بالكفاءة والقدرة على الحوار وحل المشاكل ولهم خبرة سابقة في فض النزاعات ومنهم من اعتذر ظروفه الخاصة وتم اختيارهم من جميع أطراف الشركة ومن أغلب التقسيمات التنظيمية .

- هل ترد إليكم شكاوى من العاملين بالشركة؟  
نعم تم تشكيل هذا الفريق وأسماء أعضائه؟ ومتى سينتهي العمل به؟  
تم تشكيل الفريق بالقرار رقم (33) الصادر بتاريخ 6/2/2013م ويتكون الفريق من السادة:

علي أحمد سويسي - رئيساً - خليل أحمد أبو شيبه - عضواً  
علي أحمد أبو زيد - عضواً - محمد علي الضرام - عضواً  
جبريل علي بن غزّي - عضواً - عبد الله مصطفي الثورثية - عضواً - مفتاح علي أبو واجمة - عضواً

وتمت إضافة السيد: عبد الناصر أبو سوير بصفته رئيس قسم الصحة المهنية وحسن معالجته للمسائل ودرايته بأمور الجرحى والشهداء وأيضاً تمت إضافة السيد: محمد الخمارية بصفته رئيس قسم الخدمات الإعلامية كما تمت إضافة السيد: حامد الهيباب بصفته شيخ وأمام مسجد وكذلك تمت إضافة السيدة: حواء الفطيسي للتواصل مع العاملات بالشركة والتواصل مع زوجات وأمهات وبنات الجرحى والشهداء، وسينتهي العمل به في نهاية هذه السنة 2014م .

- هل ستنتهي المشاكل مع نهاية هذه السنة؟  
لا .. لا أظن ذلك .

- ما الهدف من إنشاء هذا الفريق؟  
تنص المادة (2) من القرار رقم 33 لسنة 2013م بشأن تشكيل فريق التوعية الاجتماعية بأن يتولى هذا الفريق حل النزعات التي قد تنشأ بين العاملين بالطرق الودية والمساعدة في حلحلة المشاكل الاجتماعية وتقريب وجهات النظر المختلفة التي قد تضر بصالح العاملين والشركة .

- هل شكل الفريق من أجل رعاية ودعم أسر الجرحى والشهداء بالشركة مادياً ومعنوياً؟ أم لكافة العاملين بالشركة ورعايتهم وحل مشاكلهم التي قد تنشأ داخل الشركة وخارجها؟  
نعم الفريق يتولى رعاية ودعم كل العاملين بالشركة والجرحى وأسرة الشهداء ولقد تقدمنا بمقترح لرئيس مجلس الإدارة بعد ما تبين لنا من خلال عملنا بعض الأمور سواء من ملاحظات أو آراء بعض العمال أو من خلال ما لسنه يتضمن هذا المقترح زيارة المصابين بإصابة عمل في منازلهم وزيارة أهالي المتوفين من العمال في منازلهم وكذلك تخصيص مكان ترفيهي للمتقاعدين والمتحصلي على نسبة عجز والجرحى من عمال الشركة والعمل على تقديم برامج النشاطات الرياضية والترفيهية والثقافية لعمال الشركة وتمت الموافقة عليه ونحن بصدد التنفيذ .

- كيف تتم مساعدة المصابين من عمال الشركة؟  
تم تصنيف المصابين إلى ثلاث فئات : إصابة خفيفة ومتوسطة وبليلة، وتم مساعدتهم حسب نسبة العجز التي تقدرها اللجنة الطبية العامة بصندوق الضمان الاجتماعي

تم تصنيف المصابين إلى ثلاث فئات : إصابة خفيفة ومتوسطة وبليلة، وتم مساعدتهم حسب نسبة العجز التي تقدرها اللجنة الطبية العامة بصندوق الضمان الاجتماعي



## مدخل لفهم حقيقة التأمين (2)



د. خالد الجليم يتحدث

- أما في تأمينات الأضرار فيتحدد أداء المؤمن بمسئولية عامة بمبلغ التأمين من ناحية، ومن ناحية أخرى بمقدار الضرر الذي يلحق بالمؤمن له أو المستفيد بقيمة الشيء المتضرر. وفي تأمينات الأضرار لا يجوز تعدد عقود التأمين عن ذات الخطر. كما لا يجوز الجمع بين تعويض الضرر من المؤمن. وبين التعويض الذي يحكم به على المسئول عن تحقق الخطر. ويحق للمؤمن الرجوع على المسئول عن تحقق الخطر إذا كان غير المؤمن له أو المستفيد بشرط أن يكونا غير عامدين. كذلك يتحدد الحد الأقصى لأداء المؤمن بقيمة الشيء المؤمن عليه وقت تحقق الخطر.

### فن التأمين

يستند التأمين كما أسلفنا بصفة جوهرية على فكرة تعاونية تتمثل في قيام المؤمن بتجميع عدد معين من الأشخاص يتعرضون لذات المخاطر للمساهمة في تغطية ما يقع لهم من كوارث، وذلك عن طريق مبلغ يلتزمون بدفعه يتمثل في قسط التأمين. ولكي يكون هذا المبلغ كافياً لتغطية ما يحل من كوارث بالفعل. بحيث يستطيع المؤمن الموازنة بين إيراداته من الأقساط. ومصروفاته في تغطية الكوارث. يجب أن يتم ذلك وفق أسس فنية معينة. غير أن توافر هذه الأسس الفنية وإن كان من شأنه أن يقلل من احتمال الاختلال بين الإيرادات والمصروفات، إلا أنه ليس من شأنه أن يلغي هذا الاحتمال إغناء تاماً. لذلك يتعين على المؤمن أن يستخدم وسيلة فنية أخرى لمواجهة هذا الاحتمال، وهذه الوسيلة هي إعادة التأمين. وستستعرض لاحقاً الأسس الفنية للتأمين، وإعادة التأمين بشيء من الاختصار. .... يتبع في العدد القادم

الحالات المحققة على عدد الحالات المحتملة. ويكون هو معدل القسط. وهنا تكون هذه النسبة تمثل درجة احتمال وقوع الخطر. أما درجة جسامته فتتمثل النتائج التي تترتب على تحقق الخطر ويخضع احتساب درجة الجسامته وتأثيرها على القسط لطرق ومبادئ وقوانين الإحصاء. ومن نتائج تطبيق مبدأ تناسب القسط مع الخطر:

- 1- عدم استحقاق القسط إذا تخلف الخطر ....
- 2- تغير القسط تبعاً لتغير الخطر زيادة ونقصاً .
- 3- زيادة القسط أو تخفيض التعويض إذا لم يأخذ المؤمن فكرة حقيقية عن الخطر .....

### ثالثاً أداء المؤمن أو مبلغ التأمين

هو المقابل الذي يلتزم به المؤمن في مواجهة المؤمن له لتغطية الخطر المؤمن منه. نظير التزام المؤمن له بدفع القسط. ويتمثل هذا الأداء في النهاية في مبلغ من النقود يدفعه المؤمن للمؤمن له أو للمستفيد عند تحقق الخطر المؤمن منه. وقد يكون تعهداً بإصلاح الضرر الذي يترتب على تحقق الخطر.

ويختلف أداء المؤمن له باختلاف نوع التأمين.

- ففي تأمينات الأشخاص (وفاة/حوادث شخصية ... غيرها) يكون للمؤمن له أو للمستفيد الحق في مبلغ التأمين المتفق عليه في العقد كاملاً عند تحقق الخطر المؤمن منه دون النظر إلى مدى الأضرار التي لحقت بهما. كما يجوز في تأمينات الأشخاص أن تتعدد مبالغ التأمين بإبرام عدة عقود من خطر واحد. ويكون للمؤمن له أو للمستفيد أن يحصل على جميع مبالغ التأمين في هذه العقود عن تحقق الخطر المؤمن منه. كما يجوز له الجمع بين هذه المبالغ والتعويض الذي يتحصل عليه من المسئول الذي تسبب في وقوع الخطر. ولا يجوز هنا أن يحل المؤمن محل المؤمن له أو المستفيد في الرجوع على المتسبب بوقوع الخطر.

### عناصر التأمين:

تقوم العملية التأمينية على ثلاثة عناصر رئيسية هي (الخطر / القسط / ومبلغ التأمين) وبالإمكان تعريف كل منها في معرض دراسة الجانب الفني للتأمين كالآتي:

### أولاً الخطر:

في القانون المدني والتجاري يقصد بالخطر كل ما يتهدد الإنسان من أحداث ضارة بالنسبة له كالإحراق والسرقة والإصابة والوفاة وما إليها. أما الخطر في مجال التأمين فله معنى أوسع بحيث يشمل حتى أحداثاً سعيدة تصادف الإنسان في حياته لا تعتبر شراً بالنسبة له. ولكنها تتطلب بعض النفقات. فالمؤمن له يهدف من وراء التأمين ليس فقط إلى إزالة الآثار الضارة التي تنجم عن الأخطار التي يخشى وقوعها في المستقبل، بل يهدف أيضاً إلى تغطية النفقات التي تستلزمها بعض الأحداث غير الضارة التي يصادفها في حياته.

ويمكننا تعريف الخطر الذي يمكن التأمين منه كالآتي: الخطر (هو حادث مستقبلي - محتمل الوقوع - لا يتوقف تحققه على إرادة المؤمن أو المؤمن له - أن يكون حقيقياً - أن يكون مشروعاً).

### ثانياً القسط:

هو مبلغ من المال يلتزم المؤمن له بدفعه للمؤمن مقابل أن يتحمل الخطر المؤمن منه. فهو يمثل المقابل المالي للخطر. ويسمى هذا المبلغ في التأمين التبادلي بالاشتراك. ويشترط وجود تناسب بين القسط والخطر. بحيث يراعى هذا التناسب طول مدة سريان العقد. فيزيد القسط بزيادة الخطر والعكس بالعكس. ويتم تدقيق ذلك من خلال طرق ومبادئ الإحصاء. فمن طريق ملاحظة عدد الحالات التي يحدث الخطر فيها والتي تمثل العدد الكلي للفرص الممكنة للخطر، يتبين عدداً معيناً منها يتحقق فيه الخطر فعلاً. ويكون معدل تحقق الخطر هنا مساوياً لنتائج قسمة عدد

## .. تعزية ..

## إنا لله وإنا إليه راجعون

بقلوب مؤمنة بقضاء الله وقدره ينعى مجلس إدارة الشركة ونقابة العمال والعاملون فيها شهيد الواجب

الصديق سالم علي بن ساسي الذي وافاه الأجل المحتوم بتاريخ 2014/06/21م بعد تعرضه لإصابة أثناء

تأديته لعمله بقسم تشغيل آلات الصب بإدارة تشغيل مصنع الصلب (2) .. ومجلس الإدارة والعاملون إذ

ينعون فقيدهم فإنهم يتقدمون باحر التعازي وأصدق المواساة إلى أسرة الفقيد داعين الله عز وجل أن

يدخله فسيح جناته وأن يعوضهم عنه خيراً.



## الشركة ومديرية أمن مصراتة .. نعاون لتعزيز الأمن

تقرير: يوسف عسوط  
تصوير: عبدالله أبووريس



وتجعله أكثر وعياً وإدراكاً لما يقوم به، وبما أننا في موضوع الأمن فإنني أود القول بأن مديرية الأمن مستعدة دائماً للتعاون مع كل الجهات الأمنية من أجل الحفاظ على أمن



الجميع، وهذا هدف منشود نشترك فيه جميعاً، وقد كانت آخر الاتفاقات بتدريب كوادر، تمت مع الشركة الليبية للحديد والصلب وتمثل الاتفاق في تدريب عناصر من قسم الحراسة والتصاريح وتحديد من يعملون في البوابات، إضافة لاتفاقات أخرى في تحسين المرافق الأمنية بأحدث الأجهزة تقنياً كتركيب الكاميرات وتصليح وإضافة إشارات مرور وغيرها، وبما أن الحديث مرتكز على تدريب الكوادر فإننا وبحمد الله انتهينا من تدريب الدفعة الأولى من المستهدفين، حيث أن الدورة استمرت ثلاثة أيام أعطيت من خلالها محاضرات حول أخلاقيات الوظيفة الأمنية وقانون الأمن والحراسة ومخاطر قيادة المركبات المخالفة لقانون المرور ومحاضرة عن البوابات والدوريات، ومحاضرة دينية تبين وجوب الحراسة والتحذير من التقصير في أدائها من ناحية شرعية، ومحاضرة عن أمن المرافق والمنشآت ومحاضرة عن الإسعافات الأولية ومهارة الحس الأمني لرجل الشرطة والتنسيق والتكامل والتعاون الأمني بين الأجهزة الأمنية.

وأضاف العقيد سليمان بأن جدول المحاضرات أعد باتقان لدورة مدتها ثلاثة أيام من أجل إعطاء المعلومة مبسطة ليستفيد منها المستهدفون، وأن الخريجين سيتم منحهم شهادات تقديرية تفيد بأنهم قد أخذوا هذه الدورة، ونحن الآن نستعد لاستكمال دفعات المستهدفين من التدريب.

وتكليف مكتب المناقذ وشؤون الأجانب بتكثيف الدوريات حول ميناء الشركة لمنع دخول صاندي الأسماك من حوض السفن بالميناء.

أما الاجتماع الثالث فكان بتاريخ الأربعاء 7 مايو 2014م، حيث تم استعراض ما أقر من إجراءات في الاجتماعين السابقين، حيث تم قبل عقد هذا الاجتماع توفير وتركيب الكاميرات والبوابات الإلكترونية الخاصة بالبوابات، كما أعد قسم التدريب بالمديرية جدولاً لمحاضرات المستهدفين من التدريب، كما تم صرف بدلة شغل لأفراد الحراسة والتصاريح بالشركة، وإعداد طلبية خاصة بالزي العام للشركة وإحالتها لإدارة المشتريات لغرض التوريد، فيما كان الشق الثاني من الاجتماع لمناقشة موضوع الدوريات وتشكيل غرفة أمنية مشتركة أو نقطة أمنية تتبع لمديرية الأمن، ومناقشة إمكانية ربط كاميرات المراقبة بمكتب المعلومات، ومناقشة تفعيل الاتصالات بين المكاتب الأمنية، ومناقشة إشكالية السيارات المفقودة التابعة للشركة لإمكانية استرجاعها، وبعض الأمور الأخرى ذات الطابع الأمني.



رئيس قسم التدريب بمديرية أمن مصراتة .. يتحدث لصناع وعلى خلفية التعاون أيضاً في ذات الموضوع بين الشركة الليبية للحديد والصلب ومديرية أمن مصراتة وتحديدًا بخصوص برنامج التدريب المعد، التقت صحيفة صنعة بالسيد العقيد سليمان محمد الأحول، رئيس قسم التدريب بالمديرية، حيث قال لصناع: إن التدريب من أهم الأشياء التي يعتمد عليها في بناء الدول في كل المجالات، في الأمن والصحة والتعليم، وغيرها، حيث أن الدورات التدريبية ترفع من كفاءة الموظف

من خلال اجتماعاتها بمديرية الأمن مصراتة، تسعى الشركة الليبية للحديد والصلب لوضع النقاط على الحروف فيما يتعلق بالأمن داخل الشركة وخارجها، ابتداءً من الكوادر الأمنية وتدريبها وانتهاءً بالأجهزة والتقنيات الحديثة التي تسهل من بسط أمن الموظف والمؤسسة. اجتماعات ومشاورات، اتفاق وتضيق، في إطار التعاون الالمحدود بين الشركة الليبية للحديد والصلب ومديرية أمن مصراتة، ونظراً لأهمية التطورات والوقوف عندها وإظهارها، فإن صحيفة صنعة كانت حاضرة لتعد لقراءتها هذا التقرير.

### ثلاثة اجتماعات لهدف واحد

في مبادرة من الشركة الليبية للحديد والصلب، كان الاجتماع الأول بتاريخ الأربعاء الموافق 22 يناير 2014م، حيث حضره رئيس مجلس الإدارة ومشرف قطاع الشؤون الإدارية والخدمات ورئيس قسم الحراسة والتصاريح المكلف وعضوان من مجلس نقابة عمال الشركة ومنسق الغرفة الأمنية المشتركة، فيما مثل مديرية أمن مصراتة كل من رئيس إدارة الشؤون الأمنية ورئيس قسم التدريب.

تقدم رئيس مجلس الإدارة الدكتور محمد الفقيه في هذا الاجتماع بعرض للوضع الأمني داخل الشركة، كما قدم رئيس إدارة الشؤون الأمنية العقيد محمد أبوومديس عرضاً للوضع الأمني في مدينة مصراتة، وكان العرضان بمثابة تشخيص من أجل إيجاد الحلول.

وقد توصل الحاضرون من خلال النقاش إلى مجموعة من نقاط مهمة أبرزها تركيب كاميرات مراقبة في البوابات والأماكن الحيوية وكذلك العارضات الإلكترونية بالبوابات ورفع كفاءة عناصر الحراسة بالشركة من خلال تدريبهم وتوفير الزي الخاص بهم وتفتيش السيارات بشكل عشوائي ومنع تلك التي لا تحمل لوحات أو كان زجاجها معتماً، وإنشاء مخفضات للسرعة وتركيب وإصلاح إشارات المرور داخل الشركة، والقيام بالتنسيق اللازم بين الشركة والمديرية وكيفية التواصل المستمر، وغيرها من النقاط الأخرى.

وفي الاجتماع الثاني الذي عقد بتاريخ الخميس 20 فبراير 2014م، تمت مراجعة ما اتخذ من إجراءات في الاجتماع الأول، ومناقشة عدم تنفيذ بعض البنود الواردة فيه،



## الإلاهون خلف أو هامهم

تسلقوا كيضا شنتم وتشدقوا بعبارات الحرية والوطنية ملا أفواهكم كما أحببتكم فلقد ملنا هكذا عبارات لم تنفذ من خزنة زعيمكم حتى هلاكه لن يغير فيكم هذا من شيء فوجهكم لا تزال مصبوغة بالأخضر وقلوبكم مبيطة أهله القبور وسداجات عقيدتكم تتخذ من عقوكم أوكاز تعيش . ولا أظن طيلة هذه السنين القحطاء كان الطاغية وحده يحمل وزر كل ما حل بالبلاد من فقر وتخلف وفساد فكما لفرعون جنوده كنتم أنتم جندا للطاغية تعينونه على شره وتصفقون لفجوره وكفوره .

فقفوا أيها المتخسرون من تحت إجرامكم وانظروا إلى ثورتنا الشريفة التي خرجت من الشعب لتسقط الطاغية ولتسقطكم أنتم يا من اخترتم لأنفسكم أن تكونوا أركان حكمه ودعائمه سنقف في وجوهكم ونحيط أوهامكم المسترة بالوطنية والكرامة الزائفة ، أين هي وطنيتكم حين كنتم تنفذون الجازر ضد أبناء وطنكم، أين هي لما كنتم تستغلوننا وتنهبون حقنا من الثروة ؟ . أينها الثعابين فلتهدي جلودك ألف مرة ستظل أنيابك المسمومة ووجهك الغبرة مقرونة بالعهد المباد ومن لم يكن فيه الخير لبلده لن يكون فيه الخير لأحد إلى الأبد فحذار من شعب إذا ثار فإنه لن يهدأ ، شعب سحقته إرادته أعتى الطواغيت على وجه البسيطة من الهين عليه سحقتكم ، والبحر الذي أغرق فرعون لم يستنن جنده، وسيكون حق علينا نصره شهدائنا وأئمن جرحانا وسنقتص منكم بعول الله الواحد الأحد .

رنيم القويل

## المفتي والعملي



اتبعوا فيها شرع الله أم أنهم حادوا عنه فوجب تصويبهم. المفتي ومجلس البحوث بدار الإفتاء يقولون أن استندوا إلى الشريعة الإسلامية في الحكم على حفتر ومليشياته أنهم فئة باغية خارجة عن الدولة . والحكومة والمؤتمر وكثير من قطاعات الدولة تبرأت من عملية حفتر. بل أن حفتر نفسه في لقاء تلفزيوني صرح أنه لا يقود جيشا يتبع الدولة وأنه يحارب مستقلا عن الدولة . بدل الخروج على الإعلام والهجوم على المفتي دون إبداء الأسباب، كان حريا بالسيد عبد الجليل أن يدعو إلى مراجعة علمية لفتوى دار الإفتاء ومجلس بحوثها . السيد عبد الجليل يحظى باحترام كثير من الليبيين، كليبى متابع للأحداث توسمت في الرجل شيئا من الحكمة والسعي الموضوعي للبحث عن الحق وتتبع رأي الشرع في الأحداث الأخيرة . لم أتوقع أن يكون السيد عبد الجليل متأثرا بالجملة الإعلامية على دار الإفتاء وعلى المفتي شخصيا إلى درجة إدلائه بتصريح أقل ما يوصف به أنه غير متزن!

تفاجأت لكثير من الليبيين بمدخلة السيد مصطفى عبد الجليل عبر أحد القنوات بخصوص دار الإفتاء ورأي المفتي في الأحداث التي تشهدها ليبيا منذ شهر مايو المنصرم . السيد مصطفى عبد الجليل هاجم دار الإفتاء على الملا بطريقة رجل الشارع البسيط لا السياسي المحترف الذي أمضى سنة ونصف في قيادة ثورة فبراير! الرجل طالب بإقالة المفتي وتشكيل مجلس إفتاء يضم فيما يضم العلمانيين والتكفيريين ! لن أقف كثيرا عند مقترح السيد عبد الجليل بخصوص تشكيل دار الإفتاء، فلهذا كان الاقتراح زلة لسان وكلمات خرجت دون تفكير، ولكن ما يهمني خلفية ودوافع واثار مطالبة السيد عبد الجليل بإقالة المفتي بسبب رأيه في الأحداث الأخيرة المثقلة في هجوم مليشيات خليفة حفتر على مدينة بنغازي . حتى أكون واضحا .. من حق عبد الجليل أو غيره انتقاد دار الإفتاء، فكل من فيها لا عصمة له . غير أن النقد يكون بالعلم وليس بالتباع الهوى على الهواة! كان حريا بعبد الجليل أن يطلب تشكيل هيئة علمية متكونة من مجموعة علماء مشهود لهم في العلوم الشرعية حتى يراجعوا موقف المفتي من أحداث بنغازي والبحث فيما إذا كان المفتي ومجلس البحوث بدار الإفتاء

## السرطان الخبيث تم استئصاله من جسم الوطن الحبيب

بعمليات كلفت الوطن الكثير من الأموال والجراح التي بقت آثارها على جسده ولم تندمل بعد وتحتاج إلى علاج ببعض الأدوية والعقاقير ولكن الشخ فيما بعد أن الجراحين والأطباء المعالجين المشرفين على عملية الاستئصال ومن ساعدتهم من خبراء من الخارج قد استعملوا في إجراء عملية الاستئصال ونسوا أو تناسوا بالتقصير بعض الخلايا السرطانية بجسد الوطن لغرض لا يعلمه الله سبحانه وتعالى .. وما قد انتشرت هذه الخلايا في بعض أطراف جسد الوطن العزيز تولته وتلقى راحته وكلما سير عليها انتشرت والتسعت رفعتها وخوها إذا لم تجر لها عمليات استئصال بسرعة وبدقة وجراحين أكفاء ودوى خبرة في هذا المجال لاستئصال الورم ورجع وتمكن من جسد الوطن الحبيب مرة أخرى.

## أين المواقف يا رجال المواقف !!

كلامه صيد الله

وإدخال قناتير المخدرات لتجرده قلوب الكثيرين من إنسانيتها فينعدم فيها الضمير وترتكب كل ما تقتضيه له الأبدان محطمة بذلك كل الأعراف متجاهلة كل القوانين في ظل صمت تام من وزارة الدفاع على كل هذه الانتهاكات الصارخة التي تحدث في الحدود وما خلفته من عواقب وخيمة على أبناء هذا الوطن .... وأنا ومن هذا البراح الحر أستغيث وأناشد رجال الأمن والقانون بأن يخرجوا عن صمتهم المروع ويقفوا وقفة رجل واحد لوضع حد لكل هذه الاختراقات التي خلفت وراءها انفلاتات أمنية رهيبة زادت من معدل الجريمة بأحداثها المؤسفة التي دامت على سيادة القانون واستباحته كل خطوطه الحمراء بقيادة عصابات طاغية تخطف وبكامل قواها الشيطانية لتقصف وتقتل وتهب في صورة طبق الأصل لذلك العهد البائد .. فإلى متى سيستمر هذا الوضع المزرى ؟!! وهذا الرضا بالواقع المرير، لا بد من السعي لوضع الحلول الجذرية للخروج بالبلاد إلى بر الهدوء والسكينة ولا بد من تفعيل القضاء ورد المظالم ورد الاعتبار لميزان العدالة الذي أهين على أيدي الكثير من أصحاب السوابق ونزلاء السجون ..!! فإين المواقف يا رجال المواقف ؟؟؟ !! لتصرة الحق والقصاص من كل القتل والمجرمين لتشرق شمس العدالة في وطني من جديد .

كلنا يتمنى أن نعلم بالاستقرار والسلام والعيش بأمان فوق ثرى وطنه وبكامل حقوقه دون انتقاص لكرامته . وهذا لن يتحقق إلا في ظل العدالة وسريان القانون على كل جان سلب حقاً أو قام بجناية في حق شخص ما من ضرب أو تعذيب أو خطف أو إخفاء قسري، وكذلك القتل العمد الذي أصبح أشبه بنار تآكل الهشيم في أرض يحكمها قانون الغاب، ولعل السبب وراء كل هذا هي وزارة العدل بكل فروعه ومكاتبها في مختلف أرجاء البلاد وشللها التام والتقصير في أداء واجبها ضد كل المتوحشين والقتلى، لذا لزاما عليها ملاحقة كل جان ومعاقبته بأشد العقوبة حتى يكون عبرة لكل من تسول له نفسه القيام بجرم في حق أي مواطن، وحتى الذين يقومون باعتداءات متكررة على المباني الحكومية والشركات العامة والخاصة يجب التعامل معهم بالقوة وإرضاخهم للمساءلة القانونية لكي تتسم أفعالهم الدينية المرتكبة في حق الدولة وشرعيتها ، فترك الجناة أحراراً سعيود علينا بالفوضى وعدم الاستقرار وتصيب بلادنا ملاذاً للفساد بكل أنواعه ولعل أخطرها الفساد الإداري والمالي من رشوة وصفقات وهمية تكون وبالاً على اقتصادنا... ولنبتعد قليلاً حيث الحدود التي ويسبب الفراغ الأمني باتت أطلاقاً حاوية مما أغرى أوباش الصحراء في أن تتسلل بغية تهريب البشر والسلاح



## تهنئة رمهانية

رمضان كريم

يتقدم أعضاء مجلس إدارة الشركة البيئية للحديد والصلب بأعطر التهاني وأعظم التبريكات إلى كافة العاملين بالشركة والأمة الإسلامية قاطبة بمناسبة شهر رمضان المبارك .. داعين الله عز وجل أن يعيده على الجميع بالخير واليمن والبركة.

## رمضان والإخلاص في العمل



الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وعلى آله ومن اهتدى بهداه .. وبعد فإن من الواجب على كل مسلم ومسلمة ألا يقتصر في عمله المناط به فإن شهر رمضان لا يعني أن نتوقف عن أعمالنا التي بسببها نرزق الرزق الذي منه تقوم أجسادنا وأجساد من نعول من أبنائنا وذوينا في الوقت الذي يستحب فيه الاكثار من قراءة القرآن والذكر والتسبيح والصلاة والدعاء والتضرع إلى الله جل وعلا في شهر رمضان المبارك لأنه شهر التوبة والغفران وهو الشهر الذي تُضاعف فيه الحسنات وتُحسب فيه الزلات وتُصعد فيه الشياطين .

ومن المؤسف أنك تجد كثيراً من الناس من يقضي ليالي رمضان في السهر واللهو على شاشات التلفاز فيما يحرم شرعاً من مسلسلات وأفلام خليعة لا تليق بنا نحن كمسلمين صائمين ندين لله بالوحدانية وترجو رحمته ونخشى عذابه مما يترتب على السهر تأخير في القيام في القيام في النهار بل قد يمضى النهار وهو نائم فيحدث منه الغياب عن العمل وتعطيل أعمال المصلحة التي يعمل فيها وبالتالي تترتب مفاسد عظيمة أهمها أنه سيأكل من مرتب حرام هو ومن يعول .

فعلينا أيها الناس أن نتناصح فيما بيننا في مسألة التأخير والتقصير في العمل وعدم تحري الكسب الحلال فرحم الله سلفنا الصالح فلقد كانت النساء إذا توجه أزواجهن للبحث عن الرزق يقطن لهم . اتقوا الله ولا تاكلوا حراماً فإن أبداننا نتحمل الجوع ولا نتحمل جهنم حكم من شخص هو حطب لجهنم ، ألم تسمعوا إلى قول الرسول صلى الله عليه وسلم ( كل جسد ثبت من سحت فالتار أو لي به ) ، وبعض الناس لا يبالي في الانضباط بتواهيته العمل وخاصة في شهر رمضان حتى إذا جئت تناصحه بالانضباط يقول (إني صائم) ويترجم أنه وحده هو الصائم بل تجده يثب حضوره بالتوقيع ويبقى قليلاً أو لا يبقى ويتصرف ليقتضى باقي وقته للأسف في عمل آخر أو يقضيه في النوم نهاراً والسهر واللهو غير المباح ليلاً ولا يبالي في كسبه ، وصديق رسول الله صلى الله عليه وسلم حينما قال (( يأتي على الناس زمان لا يبالي المرء ما أخذ منه أمن الحلال أم من الحرام )) أي وربي ما شاهدنا زماناً كزماننا هذا في التوجه إلى الحرام واكتساب الأموال من الحرام ، فعلياً إخوة الإسلام أن نتقي الله في باب الرزق وأن نخلص في العمل في شهر رمضان وفي باقي الشهور حتى يطيب لنا العيش وتهنأ لنا الحياة لأنه لا راحة لنا ولا استقرار إلا بطيب العيش .

والله الموفق وعليه التوكل وهو حسبنا ونعم الوكيل .

علي أبو زيد

## استقبال شهر رمضان

رمضان

شهر الرحمة والقرآن

شهر الصوم والقرآن

الشيخ عبد الرزاق البدر

إن الأمة الإسلامية جمعاء في هذه الأيام تستقبل شيئاً عزيزاً، وواهداً كريماً، تتشوق القلوب إلى مجيئه، وتتطلع النفوس إلى قدومه، إنه ضيف حبيب على قلوب المؤمنين، عزيز على نفوسهم، يتباشرون بمجيئه، ويهين بعضهم بعضاً بقدومه، وكلهم يرجون أن يبلغ هذا الضيف وأن يحض ما فيه من خير وبركة، ألا وهو شهر "رمضان المبارك"، شهر الخير والبركات، شهر الطاعات والقرابات، شهر الصيام والقيام وتلاوة القرآن، شهر الذكر والاستغفار والدعاء والمناجاة، شهر الجود والسخاء والبنل والعطاء والإحسان، شهر تعددت خيراتاه، وتنوعت بركاته، وعظمت مجالات الريح فيه، ذلكم الشهر العظيم المبارك الذي خصه الله جل وعلا بميزات كريمة، وخصائص عظيمة، ومناقب جمة تميزه عن سائر الشهور، قد كان النبي صلى الله عليه وسلم يبشر أصحابه بمقدم هذا الشهر الكريم، فقد ثبت في مسند الإمام أحمد بإسناد جيد عن أنس بن مالك رضي الله عنه قال: أن رسول الله صلى الله عليه وسلم قال: "هذا شهر رمضان قد جاءكم، فيه تفتح أبواب الجنة وتغلق أبواب النار وتصفد الشياطين"، وثبت في سنن الترمذي وغيره عن النبي صلى الله عليه وسلم قال: "إذا كان أول ليلة من شهر رمضان صفدت الشياطين ومردة الجن، وغلقت أبواب النار، فلم يفتح منها باب، وفتحت أبواب الجنة فلم يفلق منها باب، ونادى مناد، يا باغي الخير اقبل ويا باغي الشر اقرص، ولله عتقاء من النار وذلك كل ليلة" من حديث أبي هريرة،

فالأوجب أن نضرح غاية الفرح، وأن نسعد غاية السعادة بإقبال هذا الشهر، قال تعالى: لَأَقْبَلَ بَفْضِ اللَّهِ وَبِرَحْمَتِهِ فَبَدَلِكْ فَيُضْرَخُوا هُوَ خَيْرٌ مِمَّا يَجْمَعُونَ [يونس: 58]. إن موسم رمضان فرصة للأقبال على الله، والتوبة من الذنوب، فالذنوب كثيرة، والتقصير حاصل، وأماننا موسم عظيم للتوبة إلى الله جل وعلا، وإذا لم تتحرك النفوس في هذا الموسم الكريم فمتى ستتحرك؟، لهذا صح في الحديث عن النبي صلى الله عليه وسلم أنه قال: "رغم أنف رجل دخل عليه رمضان ثم انسلخ قبل أن يغفر له" رواه الترمذي وأحمد. وإن مما يستقبل به شهر رمضان المبارك أن يجاهد الإنسان نفسه بإصلاح قلبه وطرح ما فيه من غل أو حقد أو حسد أو ضغينة أو غير ذلك، يقول النبي صلى الله عليه وسلم: "صوم شهر الصبر وثلاثة أيام من كل شهر يذهب وحر الصدر" أي غشه أو حقه أو غيظه أو العداوة أو أذى الغضب، شرح الجامع الصغير للمنأوي، إن دخول شهر رمضان فرصة مباركة لتصفية النفوس وتنقية القلوب واجتماع الكلمة على طاعة الله جل وعلا..

أسأل الله أن يعيننا في هذا الشهر على الصيام والقيام، وأن يصلح ذات بيننا، وأن يؤلف بين قلوبنا، وأن يهدينا سبل السلام، وأن يخرجنا من الظلمات إلى النور، وأن يجعلنا من عبادته المتقين وأوليائه المقربين الذين "لا خوف عليهم ولا هم يحزنون".



## زمن البارود

محمد علي الامين



في زمن البارود

تتخلق غيلان الموت

وتتناسل بسرعة رهيبه

.....

في زمن البارود

يتأرجح قسطاس العدل

ويترنح

في باحات الحاكم

فتقلب الموازين

.....

في زمن البارود

يتصاعد غبار الظلم

ليلون السماء

بلون واحد

هو لون الدم

فتنتحر كل الألوان

.....

في زمن البارود

يغور ماء الشرف

فتظلم أفواه عابري سبيل الأمة

.....

في زمن البارود

يتغافل راعي الكرامة

فيأكل السرحان كل الرعية

.....

في زمن البارود

يكثر بيع الأنا

في سوق البلاده

فتبور تجارة الضمير

.....

في زمن البارود

تحبل الكرة الأرضية

بشحنة هواء الموت

فتتناقلها أقدام الاقوياء

في لعبة سريعة

صوب مرمى الوطن

## الجاهلية

الجاهلية ليست حقبة تاريخية انتهت بموت أبي جهل  
وأمية ابن خلف وعتاوله الشرك وأصنامهم. بل هي  
حالة ذهنية تعترى نسيجاً اجتماعياً تقوده لرفض  
البيئات وما هو لازم بالضرورة من القطرة السليمة،  
رواد نادي الجاهلية هم الهمل الذين لا تعمل عقولهم  
إلا انقيادا لشيطان مريد أو هوى مضل، فاحذروهم.

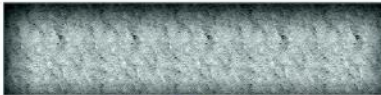
.....

هيا الله عباده المتفكرين لأمر عظيم، عبادته وعمارة  
الأرض، منادمة رواد نادي الجاهلية يعرضك لإشعاع  
عقولهم الملوث، فيضيق أفق فكرك عن عظم الغاية.

.....

قد هيتوك لأمر لو فطنت له ..... فأربأ بتفكك

أن ترعى مع الهمل



بالتمادي

يصبح اللص بأوربا

مديراً للنوادي

وبأمريكا

زعيماً للعصابات

وأوكار الفساد

وباوطاني التي

من شرعاً قطع الأيدي

أحمد مطر

يصبح اللص... رئيساً للبلاد !!

## القلق يؤدي إلى جلطة دماغية



توصلت دراسة هولندية إلى أن القلق قد يزيد خطر الإصابة بالجلطة الدماغية  
والقصور في عمل القلب وحتى الموت.

وأجرت الباحثة "إليزابيث مارتينز" من جامعة بتلبرغ في هولندا وزملاؤها تقييماً لـ  
(1015) مريضاً يتلقون العلاج بسبب معاناتهم من الأمراض القلبية التاجية المستقرة،  
وبعد مضي ست سنوات على تتبع حالاتهم الصحية أصيب (317) منهم بالأمراض  
القلبية الوعائية.

ووجدت الدراسة أنه بعد الأخذ في الاعتبار أموراً تتعلق بالعمر ومعدلات الإصابة  
بالأمراض القلبية الوعائية تبين أن معدل الإصابة بالجلطة 9.6% لدى (106) شخصاً  
من المشاركين في الدراسة، يعانون من القلق والاضطرابات المصحوبة بالقلق، فيما لم  
تتجاوز هذه النسبة الـ 6.6% لدى باقي المشاركين (909) الآخرين الذين لا يعانون من  
الاضطرابات التي تترافق مع القلق.

وخلص الباحثون إلى أن القلق مرتبط بزيادة حصر الإصابة بالأمراض القلبية  
الوعائية بنسبة 74%، مشيرين إلى أن القلق قد يكون مرتبطاً بهرمونات  
"كاتشولامينز" التي تفرزها الغدة الكظرية عند الشعور بالضغط النفسي، وقد تؤدي  
للإصابة بأمراض القلب والجلطة الدماغية والوفاة.

## هل يحتاج الأصحاء إلى تناول الأسبرين؟



الأسبرين يؤدي مفعوله إلى جعل الصفائح الدموية أقل  
لزوجة وهذا ما يحد من عمليات تكوين الخثرات الدموية  
في مجرى الدم، وهي الخثرات التي يمكنها التحميل  
بحدوث النوبة القلبية والسكتة الدماغية.



## سيرة شهداء الشركة الليبية للحديد والصلب

كتبها: سالم ابوشركية



### عبد الرحمن الجعراي

هو "عبد الرحمن عبد القادر الجعراي" (أرحيمة) هو لقبه الذي اشتهر به، من مواليد مدينة مصراتة عام 1966م، تخرج من التدريب المهني "الجزيرة" في عام 1986م، عمل لدى شركة النقل مصراتة، بعد ذلك التحق بالشركة

الليبية للحديد والصلب في 10/04/1988م بإدارة الدرفة الطويلة، ثم انتقل إلى إدارة الخدمات والإسكان، متزوج وله سبعة أبناء، بعد انتفاضة مدينة البيضاء وتلتها مدينة بنغازي في الشرق الليبي كان يرصد "الوحدات انتفاضة في مدينة مصراتة ساكون أول المنتفضين"، ويقول: "لا أريد شيئا سوى الشهادة في سبيل الله"، انتفضت مدينة مصراتة في يوم 19 فبراير فكان من أوائل المتظاهرين ضد نظام القذافي، وكان حاضراً يوم استشهاده "خالد أبو شحمة"، شارك في أول معركة في الأكاديمية الجوية بمدينة مصراتة، وفي إحدى معارك المطار التي كانت يوم الخميس 24/02/2011م أصيب بجراح ناري من مضاد للطيران 14.5 استشهد على الفور، أقيمت الصلاة عليه في مسجد "الشيخ إمام" وذفن في اليوم نفسه في مقبرة الشهداء "سيدي مسعود" في منطقة "الشواهد" عن عمر 45 سنة، تقبله الله بأحسن القبول، وأسكنه فسيح جناته مع الأنبياء والصديقين والشهداء وحسن أولئك رفيقا.



### مفتاح التركي

هو "مفتاح مصطفي عبد الله التركي" من مواليد مدينة مصراتة في 04/07/1969م، متحصل على الدبلوم العالي من المعهد العالي للصناعة مصراتة، باشر عمله لدى الشركة بتاريخ 16/07/1988م

بإدارة تشغيل مصنع الاختزال المباشر، متزوج وله بنتان، حسن الأخلاق، ذو علاقات اجتماعية جيدة، هادئ الطبع، كريم، بعد انتفاض مدينة مصراتة ضد حكم القذافي ونظامه، وبعد ما حدث في مدينة الزاوية من انتهاكات وقتل وتدمير وتشريد لأهالي مدينة الزاوية، كان لزاماً على شباب ورجال مدينة مصراتة الاستعداد لمعركة التكل كان يجزم بانها معركة حامية الوطيس، معركة انتقامية من القذافي وزبائنه ومرتزقته، ونظراً لعدم امتلاك الأهالي على أي نوع من السلاح اللهم إلا بعض الأسلحة التي غنمها الثوار من الأكاديمية الجوية وهي غير ذات فاعلية في أغلبها، فكر الثوار في تصنيع أسلحة مما هو موجود وهي مادة الديناميت التي كانت تجلب من مدينة بنغازي، فكان هذا البطل أحد الذين تصدوا لهذا العمل، ففي أحد منازل منطقة "الزوابي" مصراتة كان هؤلاء الشباب يقومون بعملية خطيرة جداً وهي قص قطع الديناميت إلى قطع صغيرة لاستعمالها في القنابل اليدوية، وفي يوم الأربعاء 16/03/2011م وبعد صلاة الظهر سمع أهالي منطقة "الزوابي" صوت دوي مرتفع ينطلق من منزل السيد "سليمان أبو شوفة" وهو المنزل الذي كان يتخذ هؤلاء الأبطال كقرية عمليات لهم، تناشرت أشلاء هؤلاء الأبطال في كل مكان من المنزل، كان مع هذا البطل شابان آخران، شاب من مدينة بنغازي وشاب آخر من جيرانه وهو (أحمد عامر أبو شوفة)، دفنت الجثامين في مقبرة "الزوابي"، وكان عمر شهيدنا 42 عاماً، رحم الله شهداءنا برجمتهم الواسعة، وأسكنهم فسيح جناته مع الشهداء والصديقين والأنبياء.



### إسماعيل غالب

هو "إسماعيل محمد مصطفي غالب" من مواليد مدينة مصراتة في 23/06/1971م، متحصل على شهادة التدريب المهني في مجال الميكانيكا في عام 1987م، باشر عمله لدى الشركة

في 07/11/1990م في إدارة تشغيل مصنع الدرفة على الساخن، متزوج وله ولد واحد، طيب القلب، خلاق، مواظب على عمله متفان فيه، لم يتحصل على أي عقوبة طيلة فترة حياته العملية لدى الشركة، يحكم سكانه بالقرب من مسجد الشيخ "إمام" فقد كان متابعا لكل المظاهرات الأولى التي كانت تتمحور حول هذا المسجد، فقد شارك في أولى المظاهرات التي كانت تنادي بإسقاط نظام القذافي، وشارك في جميع المظاهرات التي دارت في مدينة مصراتة، أمام مجمع المحاكم، أمام قاعة الشعب (قاعة الشهداء)، وبالطبيعة المظاهرات التي قامت حول مسجد الشيخ "إمام"، في يوم الأحد 06/03/2011م وهو اليوم الذي دخلت فيه كتائب القذافي إلى مدينة مصراتة لأول مرة بعد طرد جميع أعوانه من المدينة، قامت هذه الكتائب بإطلاق النار عشوائياً، وكان شهيدنا هذا في بيته فأراد أن يستطلع جلية الأمر فصعد إلى سطح بيته فأنته حياته الأخرى إلى جنات الخلود، ذفن جثمانه الطاهر في مقبرة سيدي "عيسى" بمنطقة المقايمة مصراتة عن عمر 40 عاماً، رحمه الله رحمة واسعة، وأسكنه فسيح جناته مع الأنبياء والصديقين والشهداء.



### عادل الأشلم

هو "عادل محمود الأشلم" من مواليد مدينة مصراتة في 08/04/1972م، خريج مركز التدريب المهني مصراتة، باشر عمله بالشركة في 08/11/1990م في إدارة تشغيل ودرفة القطاعات، متزوج

وله خمسة أولاد (بنت وأربعة أبناء)، كان يهوى صيد الأسماك منذ الصغر وحتى قبل أن يباشر عمله بالشركة، واستمر في هذه الهواية حتى بعد مباشرته العمل بالشركة، يمتلك قارب صيد لهذا الغرض، سجنه النظام السابق فلما عدوا لمدة سنة كاملة بتهمة حرق سيارة "الساعدي القذافي" في تلك المباراة المشؤومة التي كانت بين فريق نادي الاتحاد بطرابلس، وفريق نادي السويحي بمصراتة، التي جرت على ملعب المدينة الرياضية بمصراتة، ذاق في تلك السنة أشد أنواع العذاب والتنكيل، كان الشهيد ياذن الله حاضراً في أغلب المظاهرات التي اندلعت في مدينة مصراتة الرافضة لاستمرار حكم القذافي، كان من ضمن الثوار الذين حاولوا صد الهجوم الذي استهدف إذاعة مصراتة، شارك في معركة المطار الأولى التي كانت الخميس بتاريخ 24/02/2011م، كما شارك في معركة يوم الأحد 06/03/2011م التي انتصر فيها الثوار انتصاراً باهراً، ولعاقبته بالبحر ورجاله كان من أوائل الذين تصدوا على ذخيرة عن طريق الجرافة البحرية التي وصلت مصراتة في يوم الثلاثاء 08/03/2011م، كانت له أميتان الأولى أن يشهد موت الطاغية، والثانية الشهادة في سبيل الله، فلبى الله له الثانية دون الأولى، ففي يوم الأربعاء 16/03/2011م وبعد صلاة الظهر تلقى الشهيد ياذن الله قذيفة (أر بي جي) سقطت على إثرها شهيداً ياذن الله في ميدان الشرف والبطولة، ميدان العزة والكرامة، نقل الجثمان الطاهر ودفن في مقبرة "علي الجباري" عن عمر 39 سنة، رحمه الله رحمة واسعة، وأسكنه فسيح جناته مع الأنبياء والصديقين والشهداء.



### محمد جاب الله

هو "محمد علي مقتاح جاب الله" من مواليد مدينة مصراتة في 1977/09/01م، متحصل على الدبلوم المتوسط من معهد الحديد والصلب، باشر عمله لدى الشركة في 1997/11/01م

بإدارة صيانة الدرفة المسطحة، غير متزوج، طيب القلب، حديثه لا يمل، لطيف العشر، خفيف الدم، سريته كعلائبه، نشيط، كان يهتمر هو ووالدته كل سنة تقريبا، شارك في جميع المظاهرات التي اندلعت في مدينة مصراتة الرافضة لحكم القذافي ونظامه، كان حاضراً في معركة المطار الأولى، وشارك في كل الاعتصامات التي تلت تلك المعركة، في يوم الأحد 2011/03/06م وعند دخول كتائب القذافي إلى مدينة مصراتة كان هذا البطل حاضراً مع من حضروا في الشوارع المتفرقة من شارع طرابلس (بالقرب من عمارة بن صلاح) ويراقب عن كثب الدبابات والناقلات والجنود المرتزقة وهم يدخلون إلى وسط مدينة مصراتة وكان هذا كميناً قد وضعه الثوار لهؤلاء المرتزقة، لالتفاف حولهم وتطويقهم من جميع الجهات، وبعد دخول تلك الدبابات وناقلات الجنود لم يبق إلا سيارة إسعاف في مخرة ذلك الرتل، فظن هذا البطل ورفاقه إنها سيارة إسعاف فعلية ولا علاقة لها بالقتال، فخرجوا ودخلوا إلى الشارع الرئيسي (شارع طرابلس) ولم يشعروا إلا وبعض الجنود المرتزقة ينزلون من السيارة ويفتحون عليهم نيران بنادقهم ورشاشاتهم فسقط بطلنا شهيداً في ميدان المعركة، ميدان الشرف والبطولة، ميدان العزة والكرامة، نقل الجثمان الطاهر إلى المستشفى لبعض الإجراءات، وتم تسليمه إلى ذويه ليقيموا يدفنه في مقبرة "الثلاثاء" بزاوية المحبوب مصراتة بعد صلاة المغرب عن عمر 34 سنة، رحمه الله رحمة واسعة، وأسكنه فسيح جناته مع الأنبياء والصديقين والشهداء وحسن أولئك رفيقا.



### علي شنب

هو "علي إمام مفتاح شنب" من مواليد مدينة مصراتة في 1957/07/01م، باشر عمله لدى الشركة بتاريخ 1989/09/01م بإدارة الخدمات والإسكان، متزوج

وله بنتان وابنتان، قليل الكلام، عصامي، يتحمل المسئولية، اندلعت المظاهرات في مدينة مصراتة التي كانت تطالب برحيل القذافي ونظامه عن حكم ليبيا، كان شهيدنا حاضراً في أغلب تلك المظاهرات، من أمام مسجد "الشيخ إمام" ومجمع المحاكم وقاعة الشعب (قاعة الشهداء)، لم يكن لديه سلاح كأغلب الليبيين، فقد نزع القذافي سلاحهم ووضع في أيدي مرتزقته الذين اشتراهم بأموال الشعب الليبي ليذاهبوا عنه وعن نظامه، في يوم السبت 2011/03/19م وبعد دخول كتائب القذافي إلى شارع طرابلس بيوم أصابت شهيدنا رصاصة غادرة بعد خروجه من صلاة ظهر ذلك اليوم من مسجد "شعتان" بمنطقة "الشراكة" من أحد قناص كتائب القذافي الذين اعتصموا المباني العالية في شارع طرابلس، ورغم أن المسافة بين هذا المسجد وشارع طرابلس بعيدة بعض الشيء غير أن كل من حضر الواقعة أكد إنها من قناص على عمارة "أبو منيار" الواقعة في شارع طرابلس، نقل الجثمان الطاهر إلى مستشفى الحكمة لبعض الإجراءات، وبعد ذلك تم تسليم الجثمان إلى أهل الفقيد ودفن في مقبرة "سيدي بالخير" بمنطقة الشراكة عن عمر 54 سنة، رحمه الله رحمة واسعة، وأسكنه فسيح جناته مع الشهداء والصديقين والأنبياء.



## ميناء الشركة يستقبل السفن التجارية التي تحمل العروق والكتل ومناولتها



في خطوة إيجابية بامتياز، استقبل ميناء الشركة الليبية للحديد والصلب الباخرة التجارية sound future والتي تحمل على متنها 3277 ربطة من العروق، بوزن قدره 19506.190 طناً. حيث وصلت الباخرة يوم الأربعاء 18 يونيو 2014م، على تمام الساعة 15:00 مساءً، ورسّت في اليوم الذي يليه بالرصيف رقم 4 الخاص بشحن منتجات الشركة. وهذه هي المرة الأولى - منذ 5 سنوات - التي يتم فيها تفريغ الحمولة من خلال ميناء الشركة الليبية للحديد والصلب، بعد أن كانت تتم في الميناء التجاري. كما أنها المرة الأولى على الإطلاق التي تتم المناولة فيها عن طريق الشركة، وتجدر الإشارة إلى أن هذه الخطوة أتت من الشركة والغرض منها هو محاولة استثمار الميناء وتوفير المبالغ المالية وتقليل التكلفة. ومن المتوقع أن تستغرق المناولة أسبوعاً كاملاً.





انتبه للفرق!

لبناء سليم وآمن

الحديد الليبي  
حديد الشركة الليبية للحديد والصلب

الوزن kg

الحديد المستورد

حديد ليبي 100

حديد مستورد 90

حديد ليبي  
12

الطول

حديد مستورد  
11.70

حديد ليبي

12 ملم

القطر

11 ملم

حديد مستورد

حديد ليبي  
التنوعات الطولية: 1.2 ملم

التنوعات الطولية

حديد مستورد  
التنوعات الطولية: 1 ملمحديد ليبي  
6 ملم

التنوعات العرضية

حديد مستورد  
7 ملمحديد ليبي  
نفس السعر

السعر \$

حديد مستورد  
نفس السعر

حديد ليبي

الجودة

حديد مستورد



علامة الشركة الليبية للحديد والصلب



العلامة المميزة