

صناع

S O N N A



الشركة الليبية للحديد والصلب
LIBYAN IRON AND STEEL COMPANY

نصنع المستقبل

صحيفة شهرية تصدر عن قسم الخدمات الإعلامية بالشركة الليبية للحديد والصلب العدد (22) الأحد 08 شعبان 1437 هـ الموافق 15 مايو 2016 م



صناع

S O N N A

في عددها الخاص تقرؤون

السيد رئيس مجلس الإدارة ... هناك مساع جادة لصرف
حافز الاداء للسنوات المتأخرة قبل شهر رمضان

نقيب العمال بالشركة ... ضيفاً على صناع في حوار لا
يخلو من الصراحة

التظاهرة الرياضية احتفالاً بعيد العمال ... رصد ..
متابعة .. أرقام ... ولقاءات

الافتتاحية

تحية طيبة أيتها الكرام

إطالة جديدة نطل عليكم من خلال عدد استثنائي خاص من صحيفتكم "صناع": لتقديم التهاني والتبريكات لكم بمناسبة عيدكم، عيد العمال؛ ولتغطية الفعاليات والمناسبات التي أقيمت بهذه المناسبة.

هذه المناسبات الرياضية والثقافية كان لها دور بارز وكبير في زيادة التواصل والتعارف بين العاملين فيما بينهم، في أجواء أقل ما توصف به بأنها أجواء أخوية، سادها التقدير والاحترام. وقد شملت جل صفحات هذا العدد على تغطيات ولقاءات لتلك المناسبات.

فشكراً جزيلاً لكل من شارك وأسهم في إنجاح هذه الفعاليات، والشكر موصول أيضاً لنقابة عمال الشركة والذين كانوا يعملون على مدار اليوم، للقيام بأعباء هذه المناسبات، متمنين لهم بذل المزيد والمزيد من الجهد والعطاء في حقهم النقابي العمالي.

كلمة النقابة بمناسبة اليوم العالمي للعمال



بسم الله الرحمن الرحيم عليه نتوكل وبه نستعين،
والصلاة والسلام على المبعوث رحمة للعالمين،
أيها الجمع المبارك .. شيوهنا الأكارم ... السلام عليكم
ورحمة الله، وأهلاً وسهلاً ومرحباً بكم في هذا اليوم ...
الأول من مايو من كل عام، هو يوم عالمي لكل العمال في
العالم، وانتهاز الفرصة في هذا المقام وأتوجه بالتهنئة
لكل العمال في مختلف القطاعات عامة، والشركة
الليبية للحديد والصلب خاصة،
يوم هو ليس كسائر الأيام، ففيه ارتفعت الأصوات
المنادية والمطالبة بتحسين أجور العمال وتخفيض
ساعات عملهم .. ونحن هنا لسنا استثناء، لأننا نمثل
جزءاً من هذا العالم، وفي هذه القساعة الصناعية
الضخمة الشركة الليبية للحديد والصلب سعينا ونسعى
دائماً لأن نحافظ على حقوق ومتطلبات العامل لأنه
الحلقة الأقوى والأهم في سلسلة الإنتاج.

يصل عدد عمالنا في هذا الصرح الصناعي إلى قرابة
(7) آلاف عامل يمثلون مختلف مدن ومناطق وقري
ليبيا وبالتعاون مع مجلس إدارة الشركة استطعنا إزالة
الكثير من العقبات والمطبات التي كانت بمثابة سيف
مسلط على رقاب العمال، ونؤكد بأننا كنقابة للعمال
نحاول مسارعة الخطى للحاق بسركب المستجدات
والتغيرات في الضوابط المنظمة لقانون العمل الليبي،
ومن منطلق الترفيه والترويح عن النفس لعمال الشركة
نظمنا النقابة هذه التظاهرة الرياضية الثقافية التي
وصلت اليوم إلى محطتها الأخيرة تزامناً مع اليوم
العالمي للعمال فكانت فرصة للتنافس الشريف رياضياً
وفكرياً .. أجدد التهنئة لكل العمال داخل الشركة، على
أمل يستجد العطاء .. يسكن إخلاص ووفاء على درب
التقدم والبناء.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته ..

محمد عبدالله القويل

رئيس مجلس إدارة نقابة عمال الشركة

كلمة مجلس إدارة الشركة بمناسبة اليوم العالمي للعمال



للإيفاء بالتزامات والتي على رأسها المرتبات
فتحية اأكار وتقدير لهم جميعاً.
أيها السادة إن أعداء الوطن وأهل الباطل يغيظهم أن
يروا هذه الشركة رغم الظروف الصعبة تسير نحو
الامام وتحافظ على عملية الإنتاج وتحقق
الإيرادات وأن تستمر في دفع مرتبات عمالها... فأهل
الباطل لا يمكن أن يرضوا بأهل الحق إلى جانبهم،
حتى وإن سألهم وكفوا عن متابعتهم وملاحقتهم
على إهدارهم للموارد البشرية وتقصيرهم في أداء
واجباتهم وأكلهم لمرتباتهم بالسحت، فما بالكم
عندما يرون الحق ينتصر والشرفاء من العمال
ملتزمين بالحفاظ على أداء أعمالهم وتنفيذ مهامهم
المنوطة بهم فلا بد أن يكيدوا لإدارة الشركة
وللشرفاء الدسائس والمكائد.

ونقول في هذه المناسبة أيها السادة إن إدارة الشركة
لن ترضى ولن تقبل بالتشكيك في مصداقيتها
ونزاهتها وهي تعمل في وضوح النهار وليس في الظلام
كما يعمل أعداؤها وأعداء الوطن رغم أننا بشسر
نجاهد ونصيب ورحم الله امرءاً أهدي إلينا عيوبنا
وواجبنا بأخطائنا، وسنكون له شاكرين، لتعالج
الأخطاء ونصح الانحرافات إن وجدت.

أيها السادة الكرام الشركة لا زالت تحتاج إلى وحدة
الصف والي التكاثر والي بذل المزيد لتحقيق أرقام
إنتاجية أعلى، ولنستفيد من الطاقات الإنتاجية
المنافسة، حتى نقلل من كلف إنتاج الوحدة المنتجة
ونستطيع المنافسة والحفاظ على قيادتنا للسوق
المحلي الذي نعول عليه كثيراً في ظل الظروف
العالمية الصعبة والركود الاقتصادي الكبير في
السوق العالمي والذي انعكس سلباً على الكثير من
شركات الصلب، فبعضها أفضل الكثير من خطوطه
الإنتاجية وبعضها خرج من السوق تماماً.

ورغم كل الصعاب فإن إدارة الشركة تسعى إلى الدفع
بالعاملين ومساندتهم وتحفيزهم، ونحن بعون الله
وتقديره سنستمر في دفع المرتبات في أوقاتها
وكذلك سيتم إن شاء الله وبوعونه دفع حافز الإنتاج
المتأخر عن السنوات الماضية قبل حلول شهر
رمضان الكريم لهذه السنة.

نسأل الله أن يعيننا على ذلك وأن يدل لنا الصعاب
وفقكم الله جميعاً لخدمة هذه الشركة، وهذه
البلاد وأدام لها الأمن والأمان والسلام عليكم

د. محمد عبدالملك الفقيه

رئيس مجلس إدارة الشركة

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على النبي الكريم،
سيد الخلق أجمعين وعلى آله أفضل الصلاة وأزكى السلام،
السادة الكرام عمال الشركة الليبية للحديد والصلب
السادة الكرام رئيس وأعضاء نقابة العمال
السادة الضيوف والحضور الكرام
بمناسبة اليوم العالمي للعمال، نتقدم بالتهنئة والتبريكات
إلى كافة عمال الشركة الموجودين في مواقعهم الإنتاجية
والخدمية والحاضرين منهم هنا هذه الاحتفالية المباركة
كما نتقدم بالتهنئة إلى عمال ليبيا جميعاً في قراهم
ومدنهم الحبيبة في كل الشركات والمؤسسات الذين كانوا
قد حرموا من الاحتفال بهذا اليوم لأكثر من أربعة عقود من
الزمن.

وبهذه المناسبة أيضاً نتقدم بالتهنئة إلى كافة الأحرار من
عمال العالم الذين يحتفلون في كل دول العالم بهذا اليوم
والذي فرضوه بجهدهم وعرقهم ودمائهم لمؤسساتهم
حتى اعتمده المنظمة الدولية ليكون يوماً عالمياً لكل
عمال العالم.

كما ننتهز هذه الفرصة لتتقدم بالشكر والتقدير إلى كافة
الشرفاء من عمال الشركة ونقاباتهم الموقرة الذين يواصلون
الليل بالنهار ويبذلون الجهد والعرق من أجل الحفاظ على
استمرار تشغيل مصانعهم وخطوطهم الإنتاجية ومرافقهم
ووحدهم الإدارية، فلهم منا التحية والتقدير.

أيها الحضور الكرام إن الشركة لا زالت حتى تاريخه وربما هي
المؤسسة الوحيدة في ليبيا القادرة على الإيفاء بالتزاماتها
تجاه أصحاب المصالح وفي مقدمتهم عمالها الكرام الذين
والحمد لله تستمر إدارة الشركة في صرف مرتباتهم شهرياً
وفي مواعيدها ودون أي تأخير في هذه المرتبات، والتي
تضاعفت مقارنة بسنة 2010م قبل الثورة.

أيها السادة هي نعمة كبيرة من نعم الله علينا يجب أن
نحمده عليها ونبارك كل من أسهم ويسهم في الدفع بحركة
الإنتاج والبيع وهذا رغم الصعاب والمعوقات فأنتم تعلمون
أن الشركة خلال السنة الماضية وحتى هذا التاريخ قد
قامت بإيقاف مصانعها وخطوطها الإنتاجية لأشهر طويلة
وضحت بإيراداتها مقابل توفير الطاقة الكهربائية للمواطن
الكريم في كل أنحاء ليبيا... وهذا ليس بغريب على إدارة
الشركة وعمالها الشرفاء عندما يشحون من أجل ليبيا ومن
أجل بناء ليبيا ومن أجل الحفاظ على أمن واستقرار ليبيا
ومن أجل تحريرها من القيود والطواغيت.

كما تعلمون فإن الشركة قد قدمت قوافل من الشهداء
والجرحى والميتورين والمعوقين فداء لهذا الوطن ودفاعاً
عن الأرض والأهل والعرض، فالشركة أيها الأخوة لا زالت
على استعداد لأن تقدم المزيد وتضحى بالغالي والنفس
من أجل الحفاظ على المكتسبات التي تحققت ومن أجل
الرفق بالوطن وبناء مؤسسات الدولة.

بهذه المناسبة نقدم شكراً خاصاً لكافة العاملين بالإدارة
العامة للتسويق الذين كان لهم الدور الأكبر خلال السنة
الماضية في استمرار عملية البيع وتسييل الكم الكبير من
المخزون الذي كان متراكماً لفترات طويلة مما حافظ على
الدفع بإيرادات الشركة إلى الامام وتوفير السيولة اللازمة

التظاهرة الرياضية الثقافية داخل الشركة لعام 2016

بإشراف نقابة العمال تحت شعار (عمالنا ومصانعنا نصب أعيننا)

إرصد ومتابعة: عبدالباسط عمار تصوير: علي بادي عبدالله أبو رويس



اتخذت نقابة العمال داخل الشركة إقامة تظاهرة رياضية في كل عام حتى تكون فرصة للتلاقي والتعارف والتواصل بين العمال .. فعقدت اجتماعات عدة قبيل الانطلاقة للجنة العليا المشرفة قسمت خلالها المهام على لجان صغرى... ((لجنة المسابقات _ لجنة الملاعب _ لجنة الإعاشة _ لجنة الحكام))

مسابقة كرة القدم



عقدت اللجنة المشرفة اجتماعا مع مندوبي الفرق المشاركة التي وصل عددها إلى 12 فريقا قسمت على 04 مجموعات
المجموعة الأولى .. المسطحة أ _ الصلب ب _ الطولية ب
المجموعة الثانية .. الاختزال _ مجلس الإدارة _ الصلب أ
المجموعة الثالثة .. المرافق الأساسية _ الإدارية والخدمات _ العامة للصيانة
المجموعة الرابعة .. المسطحة ب _ الطولية أ _ قطاع الفنية

إحصائيات وأرقام الدور

الأول

_ أقيمت أول مباراة يوم الخميس ((14))
أبريل وانتهت بفوز ((المسطحة أ على حساب الصلب ب)) 3-0
_ عدد المباريات في الدور الأول ((12))
مباراة
_ انتهت خمس مباريات بالتعادل في الدور الأول منها مباراتين سلبيًا

والخدمات ((حيث استقبل في شبابه (11) هدفا في مباراتين.
_ فريق ((المسطحة أ)) هو الفريق الوحيد الذي جمع (6) نقاط من مباراتين في الدور الأول.
_ فريقا ((الإدارية والخدمات و مجلس الإدارة)) لم يعرفا طريق الانتصار ولا التعادل، فقط عرفا طريق الخسارة، فخسر كل منهما لمباراتيه في الدور الأول.
_ فريق ((الطولية ب)) هو الفريق الوحيد الذي تأهل للدور الثاني بنقطة واحدة بعد تعادل وخسارة.

_ عدد الأهداف في الدور الأول ((43)) هدف
_ المباراة الأكثر تسجيلا للأهداف هي مباراة ((المرافق الأساسية بفوزه على الإدارية والخدمات)) 5-2
_ أقوى خط هجوم في الدور الأول ((فريق الصيانة)) ب (7) أهداف
_ أقوى خط دفاع في الدور الأول لفريقي ((الصيانة والمسطحة ب)) حيث استقبل كل فريق هدف واحد .
_ أضعف خط هجوم لفريق الصلب ب حيث غادر الفريق ولم يتمكن من تسجيل ولو هدف واحد.
_ أضعف خط دفاع لفريق ((الإدارية

كان لقاءً مثيراً وجسد فعلاً نهائي البطولة حيث الندية والتنافس والعب النظيف وكل فريق كان همه فقط اللعب على الكرة وتحقيق اللقب .. وانتهى اللقاء بفوز الصيانة بهدف نظيف جاء عن طريق اللاعب ((عبد الجليل القداري)) بضربة رأسية في دقائق الشوط الثاني.. وفي أجواء احتفالية أستلم لاعبو الفريق البطل كأس البطولة من السيد رئيس مجلس الإدارة بالشركة ورئيس مجلس الإدارة بتقابة العمال وعدد من الضيوف في جو سادته روح المحبة والود بين جميع العمال في يومهم الذي يصادف الأول من مايو كل عام .

صافرة البطولة



أدار مباريات البطولة في كرة القدم حكام معتمدون من لجنة التحكيم الفرعية والاتحاد الفرعي فكان لحضورهم الدور الأبرز في نجاح سير المباريات والخروج بها إلى بر الأمان.. الأستاذ ناصر المهدي _ الأستاذ عمر عيسى _ الأستاذ عبد السلام عويضة _ الأستاذ وليد عيسى _ الأستاذ عبد الرحمن السكير.

الدور نصف النهائي

الانطلاقة كانت يوم الخميس 28 ابريل .. اللقاء الأول شهد فوز ((الصيانة على الاختزال)) 1_2 وفي اللقاء الثاني ((الطولية ب يتعادل مع الفنية)) 2_2 ويتأهل فريق الطولية ب بركلات الترجيح



اللقاء النهائي

اللقاء الختامي كان في الأول من مايو وهو يوم الاحتفال بعيد العمال حيث أقيم مهرجان كبير حضره عديد العمال داخل الشركة وضيوف من خارج الشركة، وهو لقاء مسك الختام لبطولة استمرت على مدى أسبوعين كانت فيها المنافسة شريفة وفرصة للترويج عن النفس .. نهائي المسابقة جمع بين فريقتي ((الإدارة العامة للصيانة مع فريق الطولية ب))

الدور الثاني مواجهات جديدة وحماسية

تأهلت 08 فرق إلى الدور الثاني وهي كالاتي..
_ المسطحة (أ) و الطولية ب عن المجموعة الأولى .
_ الصلب (أ) والاختزال عن المجموعة الثانية

_ الصيانة والمرافق الأساسية عن الثالثة
_ الفنية والمسطحة (ب) عن المجموعة الرابعة .
انطلقت مباريات الدور الثاني يوم الأحد 24 ابريل بأول لقاء وجمع ((المسطحة أ مع الاختزال)) وانتهى بفوز الاختزال بهدفين دون رد.
وانتهى اللقاء الثاني في وقته الأصلي بهدف في كل شبكة بين ((الصلب أ) و الطولية ب)) ليحتكم الفريقان إلى علامة الجزاء لتحديد

المتأهل وابتسم الحظ لفريق ((الطولية ب)) بفوزه 2_3 وهو أول لقاء ينتهي بركلات الترجيح في البطولة .. واليوم الثاني لهذا الدور شهد إقامة لقائين .. اللقاء الأول فاز فيه ((الصيانة على المسطحة ب)) 1_2
واللقاء الثاني انتهى بالتعادل 2_2 وتمكن بعدها فريق ((الفنية)) من إقصاء ((المرافق الأساسية)) بركلات الترجيح 2_3
_ هذا الدور شهد إحراز عدد ((11)) هدفاً.
_ تم الاحتكام إلى علامة الجزاء في مباراتين لتحديد المتأهل.



ثلاثون لاعباً للمشاركة تم تقسيمهم إلى أربع مجموعات :

المجموعة الأولى.. وسام النعمي _ أحمد حميدة _ عبدالله الأشهب _ محمد محجوب _ محمد خليفة محجوب _ علي مختار بن عمران _ عبدالمنعم الزعيليك
المجموعة الثانية.. ميلود الحمروش _ عمر غليو _ علي عوض بن عمران _ محمود ابوبعيرة _ عبدالباسط الجمل _ ناجي الطالب _ حسام غليو المجموعة الثالثة .. محمد الزنيقري _ محمد ارميضة _ صلاح المحجوب _ ابراهيم الصيد _ عبدالهادي النعيري _ عادل ابوكيل _ خالد شعيب المجموعة الرابعة .. الصديق سميو _ مالك ابوشحمة _ حسن ابوقدم _ عبداللـه الاحول _ أحمد سميو _ عمران ارميضة _ أحمد مليطان .. انطلقت المنافسات يوم الاربعاء 13 أبريل واول لقاء فاز فيه (علي مختار بن عمران) على (وسام النعمي) 2_0



أقيمت خلال الدور الاول عدد 48 مباراة الذي اختتم يوم الثلاثاء 19 ابريل تأهل أصحاب المراكز من الاول إلى الرابع للدور الثاني .
الدور الثاني يكون فيه خروج المغلوب من مباراة واحدة.
العدد الاجمالي للمباريات خلال البطولة 99 مباراة.
نهائي البطولة أقيم يوم الأحد وفاز بالبطولة صلاح المحجوب على حساب علي مختار بن عمران 3_0

منتخب الشركة في لعبة تنس الطاولة

صلاح المحجوب _ علي مختار بن عمران _ ناجي الطالب _ عبدالمنعم الزعيليك

حكام تنس الطاولة

بشير عنيبة _ مضاف الاطرش _ علي التايب

مسابقة الطائرة الشاطئية

هي المرة الأولى التي تضاف فيها لعبة الكرة الطائرة الشاطئية إلى باقي الألعاب في منافسات التظاهرة الرياضية وهي فكرة لاقت استحسان وقبول الجميع خاصة بوجود ملعب مخصص للألعاب الشاطئية .. حيث شارك قرابة 34 لاعباً قسموا إلى 17 فريق وقسمت الفرق إلى 04 مجموعات تأهل الأول والثاني من كل مجموعة إلى الدور الثاني ثم تواصلت المنافسات حتى وصل فريقاً الفنية ب والصلب ج للقاء النهائي الذي حظي بمتابعة وحضور رئيس الاتحاد الليبي للكرة الطائرة السيد ((عدنان البكبات)) والمدرّب المعروف ((كمال بادي)) وعدد من المهتمين بلعبة الكرة الطائرة وانتهى اللقاء الخامس والثلاثون في منافسات الطائرة الشاطئية بفوز الصلب ج على حساب منافسه الفنية ب 2_1 .. وتكون فريق الصلب ج من الثاني محمد ابوشحمة وعادل السفتي بينما تكون فريق الفنية ب من الثاني عبد الواحد الشيخ ومصطفى البري

حكام الطائرة ..

تكونت أطقم التحكيم التي أشرفت على منافسات الكرة الطائرة من حسن ابوليفة _ عبد المجيد البكوش _ فتح الله الروياتي _ مضاف ابوزوييدة _ وهم حكام معتمدون من الاتحاد الفرعي للعبة فلهذا منا تحية وشكر.

شتوان حضور دائم

منذ تجهيز الملعب الخاص بالكرة الطائرة الشاطئية يتواجد السيد نوري شتوان وهو رجل مهتم بهذه اللعبة وله معها باع طويل ..

منتخب الشركة الطائرة الشاطئية

عبد الواحد الشيخ _ عاشور الجهاني _ مهند شنب _ مصطفى البري _ حمزة بن رابعة _ عبد الفتاح بن عمران

مسابقة تنس الطاولة

هي لعبة تستحوذ على اهتمام عدد كبير من شريحة العمال داخل الشركة حيث تقدم قرابة

منتخب الشركة للعبة كرة القدم



إختارت اللجنة المشرفة على منتخب الشركة برئاسة الأستاذ علي سويسي الاسماء التالية لتمثيل الشركة في المباريات الودية والرسمية وتتكون القائمة من (شتيوي الجرو _ عادل ذويب _ علي الورفلي _ محمد حمزة _ طارق الغرياني _ علي ابورويص _ سليمان الدرويش _ ناجي السفتي _ مختار ابورويص _ أحمد دعابو _ محمود ابورويص _ رمضان القداري _ منصور الاحول _ عبد القادر الكور _ رمضان حنقة _ عماد بالروين _ ميلاد زويي _ محمد الشاوش _ عبد الجليل القداري _ عبد الفتاح كعيبة _ عبد الحميد ارحيم _ محمد محجوب _ مضاف الكبير _ وليد العجيلي _ نورالدين شكشافة _ مصطفى سويب _ عادل السفتي _ سالم عنيبة _ محمد مخلوف _ عادل رعمود _ منذر السريط _ حسام ابوشوفا _ سالم الرمالي _ عبد الرحمن بن شرود _ علي ناجي _ عبد السلام الصول)



المسابقة الثقافية للعمال .. تنافس فكري

مذكور _ حسن مصطفى الفقيه _ محمد أحمد الشحومي _ حسن
سليمان محمد شاحوت _ محمد مفتاح بلنتو _ مفتاح أحمد
خليل زويبي _ خالد امحمد المطردي _ ابراهيم محمد عقيلة
ابوراوي _ علي يوسف بادي _ وبعد وضع جميع أسماء هؤلاء في
عبدالله مفتاح بلنتو _ سالم صندوق مخصص قامت الطفلتان
محمد مليطان



_ مريم علي
_ مرزوق _ سالم
عبد السلام
_ السكير
_ منوبية علي
_ أبو علي _ حمزة
عبد الحفيظ
_ صالح _ رجب
_ رمضان أبو قرة

محمد علي التلاوي _ صالح (ملايك ومسرة مصطفى الناقدوة)
مصطفى سعد _ وليد علي كريم بسحب 05 أسماء وابتسم الحظ
علي مختار _ عمران _ فيها لكل من (علي مذكور _
عبد الحميد عبد العاطي السكير منوبية أبو علة _ حمزة صالح _
_ منصور علي الصويحي _ عادل عادل رغبود _ محمد الشحومي)
أبو القاسم رغبود _ فاطمة محمد وتحصل كل منهم على جائزة
سعود _ محمد ميلاد السريتي _ مالية قيمة.

حسين محمد أبو بكر _ سليم طرحت نقابة العمال على هامش
محمد حبريشة _ سالم جبريل التظاهرة الرياضية أسئلة ثقافية
الشكري _ عائشة سعد السريتي تشترط أن يكون المشارك فيها
جمال محمد الجمل _ محسن منتسبا للنقابة على أن يتم
الأمين الأمين _ إبراهيم سالم اختيار 05 فائزين عن طريق
القندوز _ رمضان محمد اسويب القرعة . ووصل عدد الأسئلة إلى
_ محمود محمد موسى _ محمد 15 سؤالا . تنوعت بين الدينية
_ ارحومة الضلعة _ عبد الله علي والثقافية والعلمية والرياضية
_ السفتي _ موسى عبد الله والعامة والخاصة بالشركة وقد
_ الحراري _ سليمة أحمد العكروت شاركت عدد كبير من العمال في
_ عمر بلعيد القيش _ أبو بكر الإجابة ولكن من تمكنوا من
محمد فرشوح _ سليمان مصطفى الوصول إلى الإجابة النموذجية
_ رميضة _ عبد الله مصطفى الكاملة كان عددهم 64 شخصا
عبد اللطيف _ محمد إبراهيم وهم ..

شكلاوون _ حسين محمد السريتي صلاح علي الشعاقي _ أحمد
_ عادل محمد احطبيبة _ محمد هب الريح _ صالح محمد
عبد الفتاح عبد الله محجوب _ أبو غولة _ فتحي علي مخلوف _
عمر مصباح غليو _ حسن علي امحمد أحمد أبو قرين _ علي
بلنتو _ عبد المنعم محمد الكبير طاهر أبو جلالة _ حجازية محمد
_ مصطفى عيسى سوارم _ علي العر _ محمد محمد العويب _
عبد السلام الورفلي _ عمران أحمد محمد ليز _ محمد مفتاح
رجب رميضة _ علي مصباح حويل _ محمد سالم القوي _

نادي الجهاد .. شعلة من النشاط والاجتهاد



أبو دقة الحاصل على
الحزام الاسود 3
دان مها
التدريب من
سنة 98
ولمدة ثمان
سنوات بعده
استلم دقة

التدريب المغربي محسن بريتني والحاصل على
الحزام الاسود 2 دان إلى غاية عام 2010م.

♦ ما السر في الاستعانة بالمدربيين العرب على
حساب المحليين؟

" المدربون العرب استفدنا منهم الكثير وهم
الأساس وكلمة السر في نجاح النادي ولهم فضل
كبير في نشر هذه الألعاب، أما بالنسبة للمدرب
المحلي فهناك شح كبير في المدربين الليبيين
خاصة في مدينة مصراتة.

يعتبر نادي الجهاد الرياضي الذي تأسس عام 1984 منجما لعديد المواهب في مختلف
الألعاب ويعد أيضا رافدا أساسيا لعدد من الأندية التي تستفيد من مواهبه .. فهو يقع
في منطقة تعج بالشباب المتقد حماسا ورغبة في مزاولة الرياضة بمختلف أنواعها ..
ولكن يبقى نادي الجهاد علامة فارقة في ألعاب الدفاع عن النفس، حيث حقق عدة
بطولات محلية بل وتعدت مشاركاته حتى حدود الوطن.

للمحديث أكثر عن ألعاب الدفاع عن النفس استضيفنا السيد أكرم عبد القادر الصيد
مشرف ألعاب الدفاع عن النفس بنادي الجهاد وكان لنا معه هذا الحوار ..

أحاوره: عبد الباسط عمار | تصوير: عبدالله أبو رويص

لفترة ليست بالقصيرة ليستلم المهمة من بعده
المدرب السوري حسونة حسن ثم المدرب
المغربي عمر العازوي وبعد ذلك استمر النادي
في رسم خطط وأسس سليمة لهذه الألعاب ونجح
إلى حد كبير في فرض نفسه واسمه على
المستوى المحلي ليتواصل مسلسل المدربين
العرب باستلام المدرب الفلاسطيني نضال

♦ كيف كانت بداية ألعاب الدفاع عن النفس
بنادي الجهاد؟

" دخلت ألعاب الدفاع عن النفس إلى نادي
الجهاد بعد تأسيسه بحوالي 12 عاما وتحديدا
عام 1996 عن طريق مدرب تونسي وهو عماد
صقر حيث وجد مناخا طيبا للعمل وزرع بذرة
ألعاب الدفاع عن النفس في النادي واستمر

"المشاركات منذ فترة ليست بالقصيرة قد لا يوسع المجال لذكرها ولكننا نسعى دائما لأن نكون في جل البطولات متى أتيجت لنا الفرصة، لذلك منها بطولة مصرانة للتكواندو وتحصلنا فيها على قلاتين ذهبيتين وكذلك المشاركة في بطولة الشهيد ابراهيم لبرز للكراتيه أما خارجيا فأخر مشاركة كانت في بطولة تركيا المفتوحة بقيادة الخبير السوري صالح الحسيني وتحصل فيها النادي على المركز الثالث في الكاتا الجماعي من بين قرابة 36 دولة.

✦ لا مكان للضعفاء هنا .. عبارة وجدناها مكتوبسة على مدخل صالة النادي .. هل هي استغزاز للرياضيين؟

"بالفعل كتبت هذه العبارة لتذكير الرياضيين بأن هذا المكان لا وجود فيه للضعيف فهذه الطريقة يحصل التنافس بين الرياضيين وعدم التقاعس عن تأدية التمرينات كما يطلبها المدرب.

"هو المدرب الوطني هشام الحسناوي متحصل على الحزام الاسود 3 دان وهو مدرب يسير بخطى ثابتة في عمله وله طريقة سلسة في التعامل مع الرياضيين خاصة صفار السن منهم.

✦ ماهي تصنيفات الأحزمة في ألعاب الدفاع عن النفس؟

يبدأ الرياضي فور دخوله بالحزام الأبيض وهي نقطة الصفر والانطلاق في بقية المشوار ثم يتدرج إلى الأصفر والبرتقالي

والأخضر والأزرق والبني وأخيرا الأسود .. الحزام الأسود يتدرج من 01 دان إلى 10 دان.

✦ هل لك ما تضيف قبل الختام؟

"أقدم شكري لصحيفة صناع على متابعتها لنادي الجهاد وتشجيعها للرياضيين كما أتمنى أن نكون خرجنا بشكل طيب لاقى استحسان الجميع في حفل الختام للتظاهرة الرياضية بمصيف الشركة، ونحن على أتم الاستعداد لتلبية أية دعوة لتقديم عروض لألعاب الدفاع عن النفس.

متعاون معكم بشكل مباشر؟

لقد أسمعت لو ناديت حيا ولكن لا حياة لمن تنادي ... هذا للأسف ماينطبق على اتحادنا النائم في سبات عميق دون أن يحرك ساكنا .. فلا دعم ولا بطولات ولا مسابقات ولا دورات فهو يحتاج إلى إعادة نظر ليكون اتحادا قادرا على قيادة دفة ألعاب الدفاع عن النفس.

✦ كأنك تلمح إلى وجوب تغيير الاتحاد الفرعي



وتطعيمه بوجود جديدة؟

"هذا مايجب أن يكون فأنا ليس لي أي خلاف شخصي مع أحدهم ولكن إنقاذ اللعبة يجب أن يتم تدارك الموقف، فنحن حتى مايتجدد من قوانين وإجراءات نبحث عنها بشكل شخصي دون مساعدتهم .

✦ ماهو تصنيف الألعاب لديكم في النادي؟

"لدينا الشوتوكان والكاتا الفردي والكومتي القتالي والتايكواندو وأيضا الصالة مفتوحة لتخفيف الوزن .

✦ ماذا عن المشاركات الداخلية والخارجية؟

✦ هل لقرار أن يكون النادي تخصصيا السبب في هذا التألق اللافت في ألعاب الدفاع عن النفس؟

"على العكس تماما فأنا أرى بأن يكون النادي تخصصيا فهو قرار مخطئ وفيه إجحاف في حق النادي لأنه لن يتحصل على الدعم الكافي من الدولة ويعتبر النادي التخصصي أقل حظا من ناحية الاهتمام المادي وكذلك المعنوي .

✦ الآن بعد قرار أن يعود النادي لمزاولة كل الألعاب ألا تخشى من كرة القدم والتي يعشقها الجميع أن تسلبكم الاهتمام والمتابعة وحتى الرياضيين؟

"لاخوف على ألعاب الدفاع عن النفس فإدارة النادي بقيادة الاستاذ سامي زرموح لها نظرة ثاقبة وستسخر كافة إمكانياتها بالتساوي بين الألعاب ومادمت هي نادي الجهاد فعليك أن تخشى من ألعاب الدفاع عن النفس ولا تخشى عليها.

✦ أهو غرورا أم ثقة؟؟؟

"ليس غرورا إنما ثقة بنيت على سياسة حكيمة من الإدارة وعزيمة قوية من المدرب والمشرفين والرياضيين .

✦ كم عدد الرياضيين وهل هناك فئات مختلفة؟

"كما تعرف بأن فترة الصيف هو وقت فراغ لكل الناشئين فبني هذه الفترة يكثُر عدد المنتسبين للنادي لفترة

تقارب من 03 أشهر ولكن بعد ذلك يتناقص العدد تدريجيا والعدد للمنتسبين رسميا الذين نعول عليهم يقارب من 40 رياضيا .

✦ كيف يكون الانتساب للنادي وهل من شروط معينة؟

"لاشروط تذكر إلا من ناحية السن، فنحن نشترط أن لا يقل عمر المنتسب للنادي عن 06 سنوات ثم يتم تعبئة النموذج المخصص ويبارش الرياضي في التمرين صحبة البقية.

✦ كيف تقسيم الاتحاد الفرعي للعبة وهل هو

متفرقات

ولما لا على مستوى الدولة ... لله درك يا ابن جعفر.

محمد الاحجل .. يسابق الريح ولا

يستريح ...

هو المسعف السريع الذي يناظر ويتابع بشكل يومي كل المباريات ويقف على سلامة اللاعبين ويحدد مدى خطورة إصاباتهم ...

الشاب الصغير



محمد محمد ارفيدة المقرئ لآيات الذكر الحكيم في اليوم الختامي كان محط إعجاب الجميع بقراءته السلسة وصوته الحسن ... بورك فيه وفي والديه.

رغمود المحفوظ ..



عادل رغمود كان محفوظا لأنه أختير عن طريق القرعة من بين 64 اسما في المسابقة الفكرية ... إضافة لهذا حل ثانيا في كرة القدم وكان قاب قوسين أو أدنى من تحقيق اللقب ولكن تبخر حلمه بواقع هدف القداري .

ولكن التوقعات شيء والواقع شيء آخر فقلب فريق الطولية (ب) كل التوقعات واستطاع أن يصل للنهائي قبل خسارته بهدف وحيد أمام الصيانة .

رامي و رغمود

جهود كبيرة قد تخض على الكثيرين تلك التي قام بها الشابان المشاكسان رامي الجمل والصدیق رغمود بإعادتهما للكرة من مسافات بعيدة خاصة في الأجواء التي صاحبت منافسات البطولة من رياح قوية ومساحات شاسعة داخل المصيف .

تسلل

. وقعنا في التسلل خلال تقديمنا للفريق المميز في العدد الماضي فالمقصود بالفريق المميز هو فريق الصلب (أ) وليس (ب) فالمعذرة من مندوب ولاعبسي وإدارة الصلب على هذا الخطأ العفوي ونعيد ونكرر بأنه فريق مميز لأنه الفريق الوحيد من بين 12 فريقا كان يرتدي غلالة موحدة وشارة قائد الفريق واسم الفريق على ظهر الغلالة فتحية لهم .

طقس متقلب

على مدى أسبوعين عانى المنظمون لهذه البطولة من تقلب الأحوال الجوية خاصة سرعة الرياح التي لم تساعد الفرق على تقديم مستويات جيدة .. فالتحكم في الكرة وتقدير سرعتها يصعب جدا سواء كان ذلك في كرة القدم أو الطائرة الشاطئية .

الاستاذ عبد الحليم جعفر .. رجل بهمة

عالية وإخلاص وقضآن، لا يهدأ له بال إلا بمتابعة كل كبيرة وصغيرة وتراه يتنقل



بين المسابقات والملاعب كمنحلة تنتقل بين الزهور والورود .. جعفر خامة طيبة ورحابة صدر وسعة بال يجب أن يستغل حتى في مسابقات على مستوى المدينة

الشاوش هدايف البطولة

رغم خروج فريقه من الدور نصف النهائي إلا أن المهاجم ((محمد الشاوش)) مهاجم فريق الفنية استطاع الفوز بقلب هدايف البطولة برصيد ((5)) أهداف وسط منافسة وملاحقة مباشرة من لاعب الاختزال طارق الغرياني ... الشاوش كان المنقذ لفريقه في كثير من الأحيان ما جعل مندوب الفريق أيمن الورفلي الاحتفاظ به أساسيا في معظم اللقاءات .. الشاوش أحرز ثنائية في مرمى الطولية (أ) وثنائية في مرمى المرافق الأساسية وهدف في مرمى الطولية (ب) قبل خروج فريقه بضربات الترجيح في نصف النهائي .

راديو مصراتة يصافح الشركة وديا ..



قبيل انطلاقة اللقاء النهائي أقيمت مباراة ودية حبية جمعت فريق راديو مصراتة fm مع فريق الشركة الذي أكرم وهادة ضيفه بهدف وحيد دون رد ... فريق الراديو رغم خسارته إلا أنه كان قريبا من التعديل في أكثر من مناسبة .. شارك من جانب فريق الراديو عبدالعالي وصوان وبن غربية وشقرون وقصيبيات والطالب وجهان ومريويص بحضور مدير الراديو السيد عمر أبوشعالة ومن جانب فريق الشركة الليبية للحديد والصلب (شركتنا) شارك شتيوي والجرو ومختار أبورويص ومحمود أبورويص والورفلي والقداري والغرياني .

نقطة يتيمة أوصلت صاحبها للنهائي ..

لم يكن أكثر المتفانين يتوقع وصول فريق الطولية (ب) للقاء النهائي خاصة بعد خسارة وتعادل في مباراتي الدور الأول.

آراء واستطلاعات من داخل التظاهرة الرياضية.

فيه لأنه غير مناسب
لإقامة أنشطة رياضية إضافة
لأرضية الملعب، فهي لا تساعد
بتاتا على لعب كرة القدم، فمن
الأفضل استحداث ملعب معشب
صناعي .. الطائرة الشاطئية
والتنس سارت بشكل ممتاز



علي الورقلي



عمر الشهبوي



طارق الفرياني



مالك أبو شحمة

باستثناء الانسحابات المتكررة
التي سببها مشاركة العامل في
أكثر من نشاط فالأفضل اشتراط
المشاركة في نشاط رياضي واحد
.. كما أتمنى إضافة لعبة
البلياردو لهذه التظاهرة لأنها
تحظى بشعبية كبيرة لعبها
ومشاهدة .. ولكم التوفيق.

◀ عمر الشهبوي .. مندوب فريق الصلب

ملاحظتان أبدأ بهما حديثي
الأولى هي أرضية الملعب الخاص
بكرة القدم تحتاج لإعادة نظر
في المرات القادمة والثانية من
ناحية التوقيت الزمني فهو غير
مناسب وأتمنى من اللجنة
المشرفة تأخير انطلاقه
البطولة في قادم المواعيد ...
وأحيي كل اللجان على التنوع في
الألعاب على غير العادة فهي
خطوة ايجابية تستحق الشكر.

◀ جمال علي

في مجملها تظاهرة جيدة . فقط
ملاحظة واحدة أتمنى أن تكون
مسابقة الطائرة الشاطئية
بنظام الأسر وليس شرطا أن
يكون الثنائي من نفس الإدارة .

◀ ناجي الطالبي

التظاهرة كانت جيدة وفرصة
للتجمع والتعارف بين العاملين
عن قرب بغض النظر عن النتائج
وأشكر كل العاملين على إنجازها
لأنها كسرت الحاجز الروتيني
اليومي للعاملين داخل الشركة
وأتمنى استمرارها في السنوات
المقبلة .

◀ علي الشهبوي

التظاهرة تنظيميا كانت ممتازة
ولكن لا يخلو أي عمل من بعض
النواقص التي نتمنى من
المنظمين تلافيها في الأعوام
المقبلة: منها عدم الإعلان عن
التظاهرة قبل انطلاقها بفترة
كافية حيث أن عددا كبيرا من
العاملين لم يعلم بانطلاقتها
كذلك الموعد يجب إعادة النظر

التتويج: إلا أن الحظ وقف عثرة
في طريقنا فخرجنا ببركلات
الترجيح أمام الطولية ب بعد
مباراة رائعة شهدت تسجيل أربعة
أهداف .. فقط ملاحظة واحدة
وهي أن توقيت إقامة التظاهرة
لم يكن مناسباً فكان الأفضل أن
يتم تأخير انطلاقتها إلى شهرين
إضافيين وتحسينات للجان
المشرفة ولتقابة العمال على
تنظيمها لهذا الحدث.

◀ مالك أبو شحمة .. لاعب فريق الضنية

شاركت في مسابقتي القدم
والتنس، فبالنسبة للقدم فهي
مسابقة ناجحة إلى حد كبير
وتنظيمها كان رائعا ولا ملاحظات
تذكر. أما بالنسبة لمسابقة
التنس فتنظيمها كان عشوائيا
وتنقصها الدقة في المواعيد
ولم ترتق إلى المستوى المطلوب،
هذا حسب رأيي الشخصي ..

◀ عبد الله أبو رويص .. مصور فوتوغرافي

جهود طيبة تذكر فتشكر، ولكن
تبقى بعض الملاحظات على
الجانب الاعلامي منها ..
التظاهرة لم تأخذ الزخم
الاعلامي والدعائي الكامل
فهناك عمال داخل الشركة لم
يعلموا بإقامتها إلا بعد الختام،
فمن المفترض كانت هناك
ملصقات ودعايات على بوابات
الشركة ومداخل المصانع ،
كذلك اليوم الختامي كان من
المفترض أن تكون هناك منصة
أفضل وخصيصة تدل على الحدث
حتى تخرج الصور بشكل أفضل .

◀ محمد الركبة .. أحد عمال الشركة ..

التنظيم محكم ورائع وأود أن
أتوجه بالشكر لكل اللجان
المشرفة على التظاهرة بشكل
عام . فقط سجلت ملاحظتين
الأولى هي توقيت إقامة
التظاهرة فكما نعلم جميعا بأن
شهر ابريل متقلب في الطقس
وعادة ماتكون الرياح سرعتها
عالية وهي أجواء لا تساعد على
إقامة المباريات، فمن الأفضل أن
تُرحل التظاهرة إلى شهرين
آخرين .. أما الملاحظة الثانية
فهي أرضية ملعب كرة القدم
فبكل صراحة معظم اللاعبين
يشكون من سوء الأرضية،
فنتمنى أن يتم تلافيها في قادم
الدورات.

◀ طارق الفرياني .. لاعب فريق الاختزال

تنظيم جيد وهناك ألعاب أخرى
أتمنى أن تضاف إلى التظاهرة في
المواسم القادمة مثل الشطرنج
والبلياردو وغيرها من الألعاب،
حتى تتاح الفرصة للمشاركة
بعدد أكبر من العمال لأن مثل
هذه المنتقيات الشبابية
الرياضية هي المنتفض الوحيد
أمام العمال طيلة أيام السنة ..
أسجل شكري وتقديري لكل
المشرفين على هذه التظاهرة
والتوفيق لكم في قادم
المواعيد.

◀ علي الورقلي .. لاعب فريق الضنية

كل الأمور سارت على أحسن
مايرام وكان فريقنا قريبا من

صناع تلتقي رئيس مجلس إدارة نقابة عمال الشركة

النقابة تسعى جاهدة لتعديل سن التقاعد بالشركة

**مادمتم تؤمنون بصعوبة
اكتمال النصاب لماذا لا
يعدل النظام الأساسي
للنقابة؟**

إذا ما تحدثنا عن النظام الأساسي فإننا يجب أن نوضح نقطة، وهي أننا لم نكن نتوقع أن يصل عدد المنتسبين إلى هذا الرقم في بداية التأسيس، وكنا نتوقعهم في حدود 500 منتسب، لكننا سنجتمع وسنبحث في إمكانية التعديل لنحل هذه المعضلة.

**العزوف عن الحضور ليس
في اجتماعاتكم فقط.. بل
في الأنشطة أيضاً وأخرها
كان في احتفالية عيد
العمال.. برأيك ما سبب هذا
العزوف من العاملين؟**

في تصوري أن العمال منهم من يرى في يوم عيد راحة أو أنه يريد أن يعيش أجواء بعيدا عن الشركة، كما أن هناك عدة أسباب تزامنت مع توقيت الاحتفالية وكانت سببا في عدم الحضور منها العوامل الجوية التي لم تكن ملائمة تماما، وهذا لا يعني تنصلنا من المسؤولية، ينبغي الاعتراف بأن هناك قصور في التنسيق من طرفنا وتحديدا في إيصال المعلومة للجميع، لأنني أعتقد أن الكثير من العمال لم يسمع بالاحتفال.



بالعمل حيث وضعت النظام الأساسي ثم أهملت الموضوع بشكل نهائي ولم تكمل ما بدأت، وإلى هذه اللحظة مازالت الفكرة قائمة.

**اجتماع الجمعية العمومية
للنقابة 2015م تأجل بسبب
عدم اكتمال النصاب.. ثم
عقد بمن حضر، ما سبب
عدم اكتمال النصاب في
نظركم؟**

المنتسبون إلى النقابة 3000 عاملاً تقريبا، والنصاب في القانون الأساسي للنقابة هو الثلث، لذلك من الصعب جدا أن تجتمع بـ 1000 عامل، خصوصا في ظل الأوضاع التي تشهدها ليبيا، وتضرب بعض العاملين المنتسبين للنقابة والتزامهم بأعمال خارج الشركة، كل ذلك ساهم في عدم اكتمال نصاب الاجتماع.

عندما نتحدث عن العمال بصفة عامة، وعن يومهم العالمي على وجه الخصوص، لا بد أن يقودنا الحديث إلى نقاباتهم، وبعض التساؤلات التي تدور في الأذهان حول دورها ومدى توفيقها في أداء الأعمال المنوطة بها، ومن هذا المنطلق زارت صحيفة صناع مقر نقابة عمال الشركة والتقت رئيس مجلس إدارتها السيد محمد عبد الله الغويل، وكان هذا الحوار:-

حاوره: يوسف علف - تصوير: عبدالله أبو رويص

الاتحاد الوطني لعمال ليبيا، اتحاد عام عمال ليبيا، واتحاد العمال الليبيين، كلها تتصارع ولا أحد يعترف بالأخر وكل يدعي الشرعية وينكرها عن الآخر، وسبق أن راسلتهم بصفتي رئيس مجلس إدارة نقابة عمال الشركة الليبية للحديد والصلب، وأبلغتهم بأن النقابة لا تتبع أيًا منهم ودعوتهم إلى تأسيس اتحاد واحد لكل العمال الليبيين ينطلق من القاعدة الشعبية بانتخابات شفافه ونزيهة، ولكن دون استجابة.

**وهل ماتت الفكرة أو
المحاولة برفض هؤلاء؟**

بالتأكيد لا، لقد تواصلنا مع عديد النقابات من مدن مختلفة ونقلنا الفكرة، وبدأنا بأنفسنا عندما دعونا النقابات داخل مدينة مصراتة بإعلان كان في أغسطس 2012م، واجتمعنا في سبتمبر من نفس العام، حيث حضرت 22 نقابة، وافقنا على تشكيل لجنة تأسيسية تتكون من تسعة أشخاص، وبدأت اللجنة

**دعنا بداية نسأل عن عدد
أعضاء النقابة والأعمال أو
المهام الموكلة إليهم؟**

تتكون النقابة من خمسة أعضاء من ضمنهم الرئيس، السيد الطاهر أبو الشروود وصفته نائب رئيس النقابة، والسيد محمود بلتو وصفته مديرا للمكتب التنفيذي للنقابة، أما السيد خليفة المدهر فيشغل صفة المسؤول الإعلامي للنقابة، وكان معنا السيد عادل فكرون بصفة المسؤول المالي للنقابة، ونظرا لتكليفه بمهام قيادية في الشركة تم إغراضه من عضوية مجلس إدارة النقابة، بالإضافة إلى صفتي رئيسا لمجلس إدارة النقابة.

**هل ثمة اتحاد معين أو أية
مظلة تتبعون لها؟**

في حقيقة الأمر وإلى هذه اللحظة لا نتبع إلا أنفسنا مستمدين الشرعية من العمال الذين انتخبونا، ولكن بتفصيل أكبر أستطيع أن أقول بأن في ليبيا الآن ثلاث اتحادات

يجب على إدارة الشركة أن تستشيرنا قبل إصدار أي

قرار يتعلق بالعمالين

تؤكد أو تنفي ذلك؟ وإن صح هذا الكلام فهل لديكم علم بهذا الأمر؟

في الحقيقة لم نكن في الصورة، وسمعنا شيئا من هذا الكلام من بعض العاملين بالشركة. وعلى خلفية ذلك توجهنا كنقابة إلى السيد رئيس مجلس الإدارة، وأفادنا بأنه تم تكليف مكتب الشؤون القانونية بالشركة بوضع مسودة الية للاعتصامات والاضرابات داخل الشركة، ومن هذا المنبر الإعلامي أقول بصفتي نقيباً للعمالين، أقول ما دام الأمر مازال في إطار الصياغة فلا اعتراض، ولكن يجب أن يتم التشاور مع نقابة العمال بهذا الشأن قبل صدور أي قرار، فالموضوع نقابي بامتياز وهو يمس العاملين بشكل مباشر، وقد ساهمت النقابة في كثير من الأحيان إلى إيجاد حلول وتقريب وجهات النظر في كثير من الاعتصامات وتحملت مسؤولياتها، وطالما عملت على التهدئة ومحاوله إيصال مطالب العاملين لإدارة الشركة والتبرير وإيضاح الصورة للعاملين حول قرارات الشركة، لذلك يجب أن توضع النقابة في الصورة بشكل حقيقي جاد قبل صدور أي قرار يخص

النقابة مستنقاة ولم

تهارس عليها أية

ضغوطات

العاملين بشكل مباشر.

هناك من يقول بتبعية النقابة للشركة من خلال الدعم؟ كيف ترد على ذلك؟
صراحة لا أدري عن أي دعم

بعض العاملين يرونكم في معزل عن القرارات التي تتخذها الشركة بخصوصهم وأنكم لستم في الصورة، ما صحة هذا الكلام؟

ليس تماماً.. فأغلب القرارات الصادرة عن الشركة لدينا علم بها وكنا فاعلين في التواصل بشأنها، ونحن راضون عنها تماماً ليقيننا أنها في مصلحة العاملين والشركة على حد سواء. وفي المقابل هناك بعض الجزئيات تقوم بها الشركة دون الرجوع إلينا مع أنها في عمق اختصاصنا وأساس من أساس النقابة، وإننا نسجل اعتراضنا ونرفض بشكل قاطع أن تمر القرارات التي تمس العامل دون أن نعلم بها.

لنكن أكثر وضوحاً.. هل لك أن تضرب أمثلة عن قرارات التي صدرت عن مجلس الإدارة، ترون أنكم معنيون بسببها ولم يتم التواصل معكم بشأنها؟

بالطبع.. هناك لجان شكلت بقرار للنظر في شؤون تمس العامل ولم تضعنا الشركة في الصورة إطلاقاً، وأذكر هنا على سبيل المثال (اللجنة التي تشكلت بقرار من إدارة الشركة للتحقيق في الحوادث الصناعية) وبالنظر إلى الأعمال التي كلفت بها اللجنة نرى أنها تمس العامل بشكل مباشر ويجب أن تكون النقابة في الصورة، ولكن صدر القرار دون علمنا، وبعد تواصلنا برئيس اللجنة قام مشكوراً بالتواصل مع الإدارة وتم بناء على ذلك إضافة عضو للجنة من المنتسبين النقابة.

يتردد على لسان بعض العاملين أن هناك قرار بشأن الاعتصامات والاضرابات داخل الشركة، هل

أكون نقيباً وتنقلي للاجتماعات النقابية خارج الشركة وتواصل مع الإدارة والعاملين يحتاج مركوباً، وقد كنت طوال الأعوام الماضية أتنقل بسيارتي الخاصة، ولم أطالب بالحصول على سيارة إلا بعد أن بعثت بسيارتي الخاصة لاحتياجاتي المالية، وعندما اشتري سيارة وأنتهي من بناء منزلي، سأسلم العهدة التي في حوزتي الآن.

ختاماً.. ماذا بشأن قانون التقاعد وإلى أين وصلتكم في هذا الملف؟

قامت نقابة العمال منذ انتخابها بالسعي جاهدة لتعديل سن التقاعد بالشركة ليتماشى مع ظروف وبيئة العمل بها وبما أن القانون يحتاج إلى تشريع جديد يشرعه المؤتمر الوطني العام آنذاك، قمنا في الفترة السابقة بالتواصل مع رئيس لجنة العمال بالمؤتمر الوطني العام لتعديل سن التقاعد ولكن ظروف البلاد والحروب المتتالية وقضت دون النظر في هذا المشروع، وأعطى المؤتمر أولوياته لأمر أخرى كانت أهم بالنسبة له، بعدها خاطبنا عدة جهات منها وزارة الصناعة ووزارة العمل بهذا الشأن، إلا أنه لم يكن هناك تجاوب.. وبعد حضور السيد وزير الصناعة إلى الشركة الليبية للحديد والصلب اغتتمنا الفرصة معه وطالبنا في اجتماع رسمي بمطلبنا وتم توثيق طلبنا، وبعدها قمنا بمراسلة وزارة الصناعة بالموضوع مرتين وقامت وزارة الصناعة بمراسلة إدارة الشركة مشيرة إلى مراسلتنا بالخصوص، والآن نحن بصدد وضع مقترح مشترك من إعداد إدارة الشركة والنقابة يتناسب مع بيئة وظروف العمل في الشركة.

تحديداً، إذا كان المقصود به توفير المقر، فإن أغلب النقابات في العالم تتحصل على مقر من الشركات أو الجهات التي يعمل فيها من يفترض أن النقابة تأسست لأجلهم، الشركة وقضت وقفة تشكر عليها في الوقت الذي تشهد بلادنا تضككا في الأجسام المعنية بأن تكون مظلة حقيقية للعمل النقابي، كما أننا مستقلون تماماً ولم تمارس علينا أية ضغوطات لا من الشركة ولا من غيرها.

هل الحصول على سكن وسيارة من الشركة يدخل ضمن امتيازات نقيب العمال؟

ليست كذلك فإنا لست مهووساً باستخدام أليات الشركة، وكل همي هو ألا أكون مكبلاً أو عاجزاً عن التنقل لأداء مسؤوليتي تجاه من انتخبوني، ولو كانت هناك امتيازات لكنت تحصلت عليها فور انتخابي رئيساً للنقابة، فقد تم انتخابي في 2012م، أما السكن والسيارة فتحصلت عليهما في مارس 2016م، ومع أن السكن والسيارة جاءت في نفس التوقيت تقريباً إلا أن ذلك لم يكن منسقاً له، كل ما في الأمر أنني قدمت أوراقى بطلب الحصول على سكن منذ فترة طويلة، لأنني لا أملك سكناً واستمر الوضع على ما هو عليه، وتغاديا لأي عمليات بيع وشراء خارج الأطر السليمة المعمول بها في الشركة، ومن باب حاجتي الماسة لسكن ياويني وأسرتي، تواصلت مع الشركة بشكل إداري قانوني سليم، واعتمدوا لي أوراقى المقدمة منذ فترة، وفي هذا مصلحة للشركة أيضاً، فعندما يكون القاطن في السكنية موظفاً في الشركة، فإن الشركة ستلغي علاوة السكن، وستأخذ منه ثمن الكهرباء والماء، أما بخصوص السيارة فأعتبر نفسي موظفاً في الشركة قبل أن



د. ناصر أحمد ابوتركيبة
رئيس قسم الهندسة الصناعية

دراسة إمكانية قولبة المخلفات الحديدية لبعض مصانع الشركة (الجزء الأول)

مقدمة:

يعد موضوع المخلفات الصناعية وإعادة استخدامها وإمكانية الاستفادة منها من المواضيع التي شهدت اهتماماً ملحوظاً من قبل شركات صناعة الحديد والصلب في العالم، والشركة الليبية للحديد والصلب ركزت اهتمامها خلال الفترة الأخيرة على هذا الموضوع، وبشكل خاص فيما يتعلق بإعادة تدوير بعض هذه المخلفات كمدخلات لبعض عمليات الإنتاج في الشركة، وذلك نظراً لارتفاع أسعار المواد الخام وما تمثله من مساهمة تتجاوز نصف تكلفة الإنتاج لمعظم منتجات الشركة.

في هذه الورقة سيتم التعريف بإحدى هذه الدراسات، والتي تم إعدادها من قبل فريق عمل مكون من إدارة البحث والتطوير والجهات ذات العلاقة بالشركة لدراسة إمكانية استخدام وحدة القولبة على البارد المخصصة لقولبة مساحيق الحديد الإسفنجي المختزل الناتجة عن غربلة ومناولة إنتاج أفران الاختزال في قولبة خليط من المخلفات المحتوية على عنصر الحديد.

لقد تم تجميع عينات من 14 نوعاً من مخلفات أكاسيد الحديد والحديد المختزل وقشور آلات الصب وقشور مصانع الدرفلة الطولية والدرفلة المسطحة، وتحليل هذه العينات وتجربة قولبة كميات منها بوحدة القولبة على البارد، وقد تم التخطيط لأن تشمل الدراسة تجربة إدخال مقبوليات المخلفات الحديدية التي يتم الحصول عليها ضمن شحنة المواد الخام لأفران القوس الكهربائي بمصنعي الصلب، وذلك للنظر في مدى تأثيرها على التركيب الكيميائي للصلب السائل، ومدى إمكانية انعكاسها على تقليل كمية المواد الخام المستخدمة (وبشكل خاص الحديد الإسفنجي) الذي يعتبر المكون الرئيسي للشحنة، وعلى

الرغم من نجاح أول تجربة الحصول على عدد ولو قليل من المقبوليات المتماسكة التي تشابه إلى حد كبير في شكلها مقبوليات الحديد الإسفنجي، إلا أنه لم يتسنى استكمال التجربة في أفران الصهر بسبب عدم الحصول على كمية مناسبة للتجارب (5 طن لكل تجربة - على الأقل)، وهي أقل كمية مطلوبة لإحداث تأثير في تركيب الصلابة السائل بالأفران.

أ- دراسة الهذلفات

المحتوية على الذواهب الحديدية بالشركة

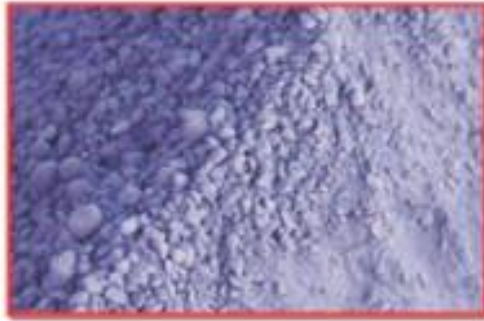
تم استعراض مختلف أنواع المخلفات الناتجة عن العمليات الإنتاجية وعمليات المناولة بمصانع الشركة، والتركيز على المخلفات المحتوية على عنصر الحديد ولا يتم استغلالها أو إعادة تدويرها بمصانع الشركة في الوقت الحالي (باستثناء مساحيق الحديد المختزل)، وهذه المخلفات هي:

مساحيق أكاسيد الحديد الخام، مساحيق الحديد المختزل، الطمي الجاف، غبار السيور والأفران بمصنعي الصلب، القشور الناتجة عن آلات الصب بمصنعي الصلب، القشور الناتجة عن عمليات الإنتاج بمصانع الدرفلة الطولية والمسطحة وأكاسيد المعالجة الكيميائية.

وللتعريف على الخصائص الكيميائية لكل نوع من هذه المخلفات، تم تجميع عينات منها على فترات زمنية مراعاة لتغير نوعيات المواد الخام المستخدمة بأفران الاختزال ومواصفات

2-1 مساحيق الحديد المختزل
Reduced Iron Fines
تنتج هذه المخلفات بسبب تساقطها من خلال سيور نقل الحديد المختزل

الحميات ونوعيات الصلب المختلفة بمصانع الدرفلة، حيث تم طحن وخلط كل عينة وإجراء التحاليل الكيميائية بالمختبر المركزي لإدارة



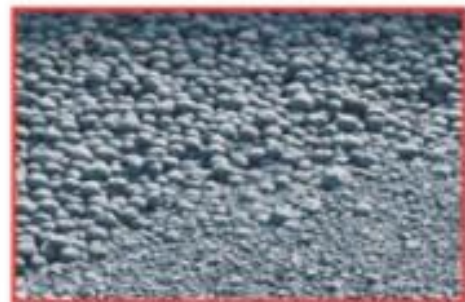
شكل (1) مخلفات أكاسيد الحديد الخام

العنصر/المركب	النسبة بالوزن (%)
Total Fe	62.87
Fe ₂ O ₃	88.61
Al ₂ O ₃	4.12
SiO ₂	3.30
CaO	0.73
MgO	0.54
C	0.10

جدول (1) التركيب الكيميائي لمخلفات أكاسيد الحديد الخام

مراقبة الجودة، وفيما يلي استعراض لخصائص هذه المخلفات.
1-1 مساحيق أكاسيد الحديد الخام Iron Ore Fines
تتساقط هذه الأكاسيد نتيجة لغربلة خامات مصانع الاختزال قبل نقلها إلى أفران الاختزال، حيث يتم فصل المكورات ذات الأحجام الأقل من 3 ملم والأكثر من 50 ملم، وتتجاوز كمية التراكم السنوية حدود (70.000 طن)، ويتم التصرف في هذا المخلف غالباً ببيعه إلى مصانع الأسمت، وعندما لا يوجد طلب عليه يتم رميه بساحة المخلفات الرئيسية بالشركة، والشكل (1) يوضح صورة لمخلفات أكاسيد الحديد الخام، في حين يوضح الجدول (2) التركيب الكيميائي لعينات من هذا المخلف تم تجميعها على أيام وطحنها وتحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة.

بين أفران الاختزال وخزانات الإنتاج اليومية، وهي عبارة عن مكورات حديد مختزلة ذات أحجام أقل من 5 ملم أو مساحيق ناعمة تصل كمية تراكمها السنوية إلى حوالي (15.000 طن)، ويتم نقلها عبر منظومة السيور إلى وحدة القولبة على البارد حيث يتم كبسها في وجود مادة رابطة (سليكات الصوديوم) إلى مقبوليات ليتم شحنها إلى أفران الصهر بمصنعي الصلب، وفي حالة حدوث توقفات بوحدة القولبة أو عدم توفر المادة الرابطة يتم نقل هذه المساحيق إلى ساحة المخلفات الرئيسية بالشركة، والشكل (2) يوضح صورة لمساحيق الحديد المختزل، في حين يوضح الجدول (2) التركيب الكيميائي لعينات من هذا المخلف تم تجميعها على أيام وطحنها وتحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة.



شكل (2) مخلفات الحديد المختزل

العنصر/المركب	النسبة بالوزن (%)
Total Fe	89.62
Al	3.19
Si	2.24
Mg	2.24
Ca	1.94
C	1.85
Na	0.28

جدول (2) التركيب الكيميائي لمخلفات الحديد المختزل

حيث يتم في وحدة القوالب كبس هذه المساحيق إلى مقوالبات على البارد باستخدام مادة رابطة. ومن أهم مميزات هذه العملية معالجة مشكلة نقل ومناولة مساحيق الحديد الإسفنجي.

يتم تغذية مسحوق الحديد الإسفنجي إلى الخزان الموجود بوحدة القوالب بواسطة السيور. وهذا الخزان مصمم لاستقبال المساحيق الناتجة من إنتاج يومين كحد أقصى. وبالتالي يتم سرعة السيور الهزازة يتم تغذية المسحوق إلى خزان الخلط الذي يغذى أيضا بالمادة الرابطة (سليكات الصوديوم) التي يتم التحكم في كمياتها من خلال صمامات. ثم يتم كبس المخلوط بين درفيلين مجوفين بحيث يتكون شكل المقوالبات بينهما، ليتم نقل الإنتاج إلى الخزان ثم يتم تكويمه بالساحة المخصصة.

والجدول التالي يوضح أهم مواصفات وحدة القوالب على البارد:

ومن خلال البيانات التصميمية لوحدة القوالب على البارد يتبين أن هناك

التركيب الكيميائي لعينات تم تجميعها على أيام وطحنها وتحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة.

1- 6 أكاسيد المعالجة Pickling Oxides

تتساقط هذه الأكاسيد نتيجة للمعالجة الكيميائية للضات المدرفلة على الساخن حيث تفصل عن حامض



شكل (5) مخلفات المعالجة

العنصر	النسبة بالوزن (%)
Total Fe	69.01
Fe ₂ O ₃	92.81
Al ₂ O ₃	0.20
SiO ₂	0.16
CaO	0.15
MnO	0.22
C	0.03

جدول (6) التركيب الكيميائي لأكاسيد المعالجة

المعالجة وتكون على شكل مسحوق بني اللون. يتم تجميعها في أكياس ونقلها إلى ساحة المخلفات الرئيسية بالشركة. وتقدر كميات تراكمها السنوية بحوالي (3.000 طن). والشكل (6) يوضح صورة لمخلفات أكاسيد

الحديد الخام. في حين يوضح الجدول (6) التركيب

الكيميائي لعينات تم

تحليلها بالمختبر المركزي

المركزي التابع لإدارة

مراقبة الجودة.

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

وهذه العينات تم تجميعها على فترات ومن ثم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة. ويلاحظ ارتفاع نسبة الأكاسيد في غبار الأفران

بمصنع الصلب (1) مقارنة بغبار أفران مصنع الصلب (2). وقد يعود السبب في ذلك إلى ارتفاع نسبة مساهمة الخردة

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

والشكل (7) يوضح صورة لمخلفات أكاسيد الحديد الخام. في حين يوضح الجدول (6) التركيب الكيميائي لعينات تم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة.

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

وهذه العينات تم تجميعها على فترات ومن ثم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة. ويلاحظ ارتفاع نسبة الأكاسيد في غبار الأفران

بمصنع الصلب (1) مقارنة بغبار أفران مصنع الصلب (2). وقد يعود السبب في ذلك إلى ارتفاع نسبة مساهمة الخردة

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

والشكل (7) يوضح صورة لمخلفات أكاسيد الحديد الخام. في حين يوضح الجدول (6) التركيب الكيميائي لعينات تم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة.

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

وهذه العينات تم تجميعها على فترات ومن ثم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة. ويلاحظ ارتفاع نسبة الأكاسيد في غبار الأفران

تم تجميعها على أيام وتحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة.

1- 4 الغبار Dust

ينتج الغبار عن منظومات السيور الناقلة للحديد المختزل إلى أفران



شكل (8) الغبار الناتج

الصهر أو من خلال تصاعد الغازات والأبخرة من الأفران والحل بمصنعي الصلب. ويتم تجميع

معظم هذا الغبار عبر منظومة شفط الغبار حيث يتم تكويره قبل نقله إلى ساحة المخلفات.

وتقدر كميات الغبار المتراكم سنوياً بالساحة في حدود (13.000 طن) والشكل (4) يوضح صورة لمخلفات

الغبار. في حين يوضح الجدول (1) التركيب الكيميائي لعينات لغبار

الأفران بمصنع الصلب (1) وغبار الأفران والسيور بمصنع الصلب (2).

وهذه العينات تم تجميعها على فترات ومن ثم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة. ويلاحظ ارتفاع نسبة الأكاسيد في غبار الأفران

بمصنع الصلب (1) مقارنة بغبار أفران مصنع الصلب (2). وقد يعود السبب في ذلك إلى ارتفاع نسبة مساهمة الخردة

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

وهذه العينات تم تجميعها على فترات ومن ثم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة. ويلاحظ ارتفاع نسبة الأكاسيد في غبار الأفران

بمصنع الصلب (1) مقارنة بغبار أفران مصنع الصلب (2). وقد يعود السبب في ذلك إلى ارتفاع نسبة مساهمة الخردة

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

وهذه العينات تم تجميعها على فترات ومن ثم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة. ويلاحظ ارتفاع نسبة الأكاسيد في غبار الأفران

بمصنع الصلب (1) مقارنة بغبار أفران مصنع الصلب (2). وقد يعود السبب في ذلك إلى ارتفاع نسبة مساهمة الخردة

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

وهذه العينات تم تجميعها على فترات ومن ثم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة. ويلاحظ ارتفاع نسبة الأكاسيد في غبار الأفران

بمصنع الصلب (1) مقارنة بغبار أفران مصنع الصلب (2). وقد يعود السبب في ذلك إلى ارتفاع نسبة مساهمة الخردة

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

وهذه العينات تم تجميعها على فترات ومن ثم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة. ويلاحظ ارتفاع نسبة الأكاسيد في غبار الأفران

بمصنع الصلب (1) مقارنة بغبار أفران مصنع الصلب (2). وقد يعود السبب في ذلك إلى ارتفاع نسبة مساهمة الخردة

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

وهذه العينات تم تجميعها على فترات ومن ثم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة. ويلاحظ ارتفاع نسبة الأكاسيد في غبار الأفران

بمصنع الصلب (1) مقارنة بغبار أفران مصنع الصلب (2). وقد يعود السبب في ذلك إلى ارتفاع نسبة مساهمة الخردة

1- 2 مساحيق الحديد المختزل Reduced Iron Fines

العنصر	النسبة بالوزن (%)
Total Fe	69.01
Al	0.18
Si	0.16
Mg	0.15
Ca	0.14
C	0.03
Na	0.02

جدول (3) التركيب الكيميائي للغبار المختزل

تنتج هذه المخلفات بسبب تساقطها من خلال سيور نقل الحديد المختزل بين

أفران الاختزال وخزانات الإنتاج اليومية. وهي عبارة عن مكورات حديد

مختزلة ذات أحجام أقل من 5 ملم أو مساحيق ناعمة تصل كمية تراكمها

السنوية إلى حوالي (15.000 طن). ويتم نقلها عبر منظومة السيور إلى وحدة

القوالب على البارد حيث يتم كبسها في وجود مادة رابطة (سليكات الصوديوم)

إلى مقوالبات ليتم شحنها إلى أفران الصهر بمصنعي الصلب. وفي حالة

حدوث توقفات بوحدة القوالب أو عدم توفر المادة الرابطة يتم نقل هذه

المساحيق إلى ساحة المخلفات الرئيسية بالشركة. والشكل (2) يوضح

صورة لمساحيق الحديد المختزل. في حين يوضح الجدول (2) التركيب

الكيميائي لعينات من هذا المخلف تم تجميعها على أيام وطحنها وتحليلها

بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة.

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

وهذه العينات تم تجميعها على فترات ومن ثم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة. ويلاحظ ارتفاع نسبة الأكاسيد في غبار الأفران

بمصنع الصلب (1) مقارنة بغبار أفران مصنع الصلب (2). وقد يعود السبب في ذلك إلى ارتفاع نسبة مساهمة الخردة

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

وهذه العينات تم تجميعها على فترات ومن ثم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة. ويلاحظ ارتفاع نسبة الأكاسيد في غبار الأفران

بمصنع الصلب (1) مقارنة بغبار أفران مصنع الصلب (2). وقد يعود السبب في ذلك إلى ارتفاع نسبة مساهمة الخردة

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

وهذه العينات تم تجميعها على فترات ومن ثم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة. ويلاحظ ارتفاع نسبة الأكاسيد في غبار الأفران

بمصنع الصلب (1) مقارنة بغبار أفران مصنع الصلب (2). وقد يعود السبب في ذلك إلى ارتفاع نسبة مساهمة الخردة

في شحنة المواد المعدنية الداخلة لأفران مصنع الصلب (1).

وهذه العينات تم تجميعها على فترات ومن ثم تحليلها بالمختبر المركزي التابع لإدارة مراقبة الجودة. ويلاحظ ارتفاع نسبة الأكاسيد في غبار الأفران



شكل (6) أكاسيد المعالجة

العنصر	النسبة بالوزن (%)
Total Fe	69.01
Fe ₂ O ₃	92.81
Al ₂ O ₃	0.20
SiO ₂	0.16
CaO	0.15
MnO	0.22
C	0.03

جدول (6) التركيب الكيميائي لأكاسيد المعالجة

الإنتاجية	22 طن / ساعة
الحجم المسموح به للتكوير	5 مم
نسبة الرطوبة المسموح بها	2 %
كثافة التكوين للإنتاج	2.3 - 2.5 طن / م ³
حجم المقوالبات	15.6 سم ³

جدول (7) أهم مواصفات وحدة القوالب على البارد

محدد دين لمواصفات خلطة المخلفات المراد قبولتها في هذه الوحدة. وهما:

• حجم مكورات أي نوع من هذه المخلفات يجب أن لا يتجاوز 5 مم. • نسبة الرطوبة للخلطة يجب أن لا تتجاوز 2%.

وهذا يعني استبعاد قشور الأفران التي تكون على شكل كتل معدنية وشرائح ذات أحجام كبيرة. كما يجب استخدام الطمي الجاف الموجود بساحة

المخلفات. أي أنه ليس بالإمكان استخدام الطمي العجين الذي يتم تكويمه بالقرب من وحدات الاختزال.

وتستقبل مسحوق الحديد المختزل القادم من محطة غرنية الإنتاج بواسطة منظومة السيور



الإختزال المباشر. وتستقبل مسحوق الحديد المختزل القادم من محطة غرنية الإنتاج بواسطة منظومة السيور



شكل (9) قشور Scales

العنصر	النسبة بالوزن (%)
SiO ₂	0.18
Al ₂ O ₃	0.17
CaO	0.16
MgO	0.15
Fe ₂ O ₃	0.14
Fe	0.13
C	0.12
Na	0.11
Si	0.10
Ca	0.09
Mg	0.08

جدول (9) التركيب الكيميائي للقشور Scales

لمخلفات الطمي الجاف. في حين يوضح الجدول (3) التركيب الكيميائي لعينات

خط الجلفنة يعود للإنتاج بعد توقف لسنوات

بدلاً من استيرادها ناهيك عن كون إنتاج هذا المصنع مطلوب جداً في السوق. وقد أنتج الخط اع في أول أسبوع بعد التشغيل "1276 طناً" من اللفات المجلفنة سمك 0.46 إلى 2.0 مم.

احتياجات السوق

وبالسؤال عن الصناعات التي تقوم على إنتاج مصنع خط الجلفنة يقول السيد مدير عام الإدارة العامة للدرفلة المسطحة: "بتشغيل مصنع خط الجلفنة يمكن توفير حاجة السوق من الصاج المضلع وخزانات مياه الشرب وبالإمكان أيضاً تمريرها على خط الطلاء ليتم طلاؤها حسب الحاجة، كما أن تشغيل خط الدرفلة على البارد "الجديد" من شأنه أن يضمن عملية استمرارية تشغيل خطي الجلفنة والطلاء وتوفير سمكات رقيقة تصل إلى 0.2 مم للسوق، وهي مطلوبة جداً كونها تستخدم لتصنيع الفوارغ المعدنية.

وتجدر الإشارة إلى أن عديد المهندسين الفنيين من العاملين بالشركة برزوا في السنوات الأخيرة، على خلفية تحملهم مسؤوليات كبيرة في الصيانة وغيرها، واكتسبوا خبرات وبرهنوا أنهم على قدر كبير من الوعي والحس الوطني والمقدرة، حيث أنهم وجدوا أنفسهم على المحك في ظل غياب عديد الشركات الأجنبية بسبب الظروف الأمنية التي تمر بها ليبيا.

لحوض الزنك لغرض المحافظة على درجة الحرارة بالحوض أثناء التسخين، كما قام الفريق بعمل التوصيلات اللازمة لأنابيب الهواء والغاز الخاصة بالمواد وذلك بإجراء عمليات السباكة. وبتاريخ 30 / 03 / 2015م أصبح الحوض جاهزاً للتشغيل.

مكاسب محققة

وهي الثلاثين من مارس 2016م، قام السيد رئيس مجلس الإدارة، بزيارة خط الجلفنة حيث هنا العاملين وأثنى على مجهوداتهم المبذولة لاستمرارية الإنتاج



حضورها في إطار التعاون بين الشركتين - في محاولتها، واستنفذنا محاولات الاتفاق معهم للعودة تواصلنا مع فنيي

نتيجة لتضرر حوض الزنك بخط الجلفنة أثناء حرب التحرير، الأمر الذي أدى إلى توقف الخط عن الإنتاج ونتيجة لعدم الحصول على عروض من قبل الشركات المتخصصة في صيانة هذه الأحواض إلا شركة أنابيب المغرب والتي كان عرضها يقارب (327.000) دينار ليبي وذلك بتوفير عدد (05) مهندسين + (03) عمالة إضافة إلى عدم ردها على النقاط الخاصة بتعديل وتوضيح لبعض النقاط الواردة في

عرضها فقد تم التواصل مع العاملين بالخط من أفراد التشغيل والصيانة الذين تواجدوا مع الشركة المغربية أثناء المحاولة الأولى للتشغيل، وقد أبدوا استعدادهم لتنفيذ العمل بشرط تحمل المسؤولية معهم ومتابعتهم.

مسؤولية وقف عندها أصحاب الهمم والعزيمة والثقة من عمال

التشغيل والصيانة وإدارتهم، وكان لهم ما أرادوا، حيث أنجزوا المطلوب على الوجه المطلوب، فخط الإنتاج المنتظر في السوق يعمل الآن..

وعلى خلفية هذا الخبر قامت صحيفة صناع بزيارة للإدارة العامة للدرفلة المسطحة حيث قال مدير عام الإدارة **م. حمدي بلتو**: "فشل محاولة مهندسين من شركة أنابيب المغرب - التي تم



ويرى السيد مدير عام الإدارة العامة للدرفلة المسطحة أنه من أهم المكاسب التي تحققت في هذه التجربة هي كسر الحاجز النفسي للعاملين الوطنيين وتعزيز الثقة في أنهم قادرون على فعل أشياء كانوا يظنون أنها أكبر من قدراتهم، واكتسابهم للخبرة العملية، إضافة إلى توفير المبالغ المالية حيث تم تصنيع قطع محلية واستخدام مواد حرارية متوفرة بالشركة

الصيانة والتشغيل وأخذنا الإذن من مشرف قطاع الإنتاج بتشكيل فريق عمل تحت إشراف الإدارة العامة".

وأضاف للسيد مدير عام الإدارة العامة للدرفلة المسطحة: "تم البدء في التجهيز لإعادة تشغيل حوض الزنك في 01 / 12 / 2014م، عن طريق مجموعة من الإجراءات تمثلت في تصنيع مواقع غازية لغرض تسخين وإذابة الزنك، وتصنيع غطاء

إعلان

كتب بالهجان

توجد بهكتبة مركز التدريب عناوين الكتب التالية. فعلى من يرغب في اقتناء هذه الكتب التوجه إلى إدارة المركز خلال ساعات الدوام الرسمي اعتباراً من تاريخه ولهدية شهر والكتب هي:

عنوان الكتاب	عنوان الكتاب
Secretarial Function - 1	General English Course(Basic) part 1.2
Secretarial Function - 2	General English Course (Advanced) part 1.2
Clerical Function - 1	Technical English Course (Basic) part 1A.2A.1B.2B
Clerical Function - 2	Technical English Course (Advanced) part 1
Office Machines and Equipment	Technical English Course (Elementary) Book 1.2
Typewriting	Commercial English Course (Basic) part 1.2
Management Science & Information System	Techno- Commercial English Course(Basic) part 1.2
Principles Of Management & Organisation	Techno- Commercial English Course)Advance(part 1.2
Production Management	Chemistry part 1.2 for classroom and workshop
Material Management	Instruction
Marketing Management	Physics part 1.2 for classroom and workshop
Financial Management	Instruction
Personnel Management	Mathematics part 1.2
Organisation Behaviour	Computer Appreciation
Process Of Supervision & its Application	Active Context English Book 1- A & 2- B
Skills of Instructing & Communicating	Active Context English Book Workbook 1
Skills of Supervision & Motivating	Active Context English Book 2- A
Role & Responsibility of Superior	Active Context English Reader 1a.2a.1b.2b
Workforce Organization	Streamline English Departures part 1
Work planning and Control	Streamline English Departures Workbook 1.2
Job Safety an Accident Prevention	New Instruction Practice Book 1.2
Fire Fighting Part - 1	Basic level Global English
Fire Fighting Part - 2	Living English For Libya 1.2.3
First Aid	Kernel Lessons Intermediate
Communication & Motivation - 1	المرحلة الأولى لمجمع مصراة (تأليف أمين حلمي كامل)
Organization and Methods	Book Keeping - 1
Iron and Steelmaking - 1	Book Keeping - 2
Iron and Steelmaking - 2- Part - 1	Accountancy - 1
Iron and Steelmaking - 2- Part- 2	Accountancy - 2
Iron and Steelmaking - 3	Purchasing - 1
Iron and Steelmaking - 4- Part - 1	Purchasing - 2
Iron and Steelmaking - 4- Part - 2	Store Keeping - 1
	Store Keeping - 2
	Sales - 1
	Sales - 2

الكتاب خير جليس

فريق الإدارة العامة للصيانة بطل الشركة لعام 2016م



من اليمين وقوفا .. رمضان درويش، حمزة زليج، حسين ساطي، جبريل القايد ، علي شقرون، يوسف القلاي، عبد الله ارفيدة
من اليمين جلوسا .. عبدالفتاح كعبية، عبدالجليل القداري، فهد ابوشناف، احمد الصويهي، محمد المجذوب