

صناع

S O N N A



الشركة الليبية للحديد والصلب
LIBYAN IRON AND STEEL COMPANY

نصنع المستقبل

صحيفة شهرية تصدر من قسم الخدمات الإعلامية بالشركة الليبية للحديد والصلب العدد (29) رجب - شعبان 1438 هـ الموافق أبريل - مايو 2017م

المهندس رمضان من مصنع القضبان



العامّة للصلب تودع (كلمن)



8 العمال في يومهم العالمي

10 الشركة في المعرض الدولي

15 صناع الرياضية الشيباني مع سليما في مالطا

الافتتاحية

بأجمل عبارات الود والتواهي، نقدم أسرة تحرير صحيفة صناع إلى جميع العاملين بالشركة بمناسبة شهر رمضان المبارك، داعين الله جل في علاه أن يجعله شهر خير وبركة ورحمة ومودة تعم كل أرجاء الوطن الجريح.

الليبيون استقبلوا هذا الشهر الفضيل في ظرف استثنائي صعب يتمثل في غلاء الأسعار وارتفاعها بشكل جنوني وسط شبه انعدام للسيولة المالية في البلاد.

هاتان المشكلتان الكبيرتان المنفصلتان، أقضتا مضجع المواطن البسيط صاحب الدخل المحدود، وبخاصة في هذا الشهر الفضيل الذي عرف بزيادة الإنفاق فيه والعيد الذي يليه.

مئات بل آلاف من المواطنين يقضون الساعات الطوال أمام المصارف يفتشون الصبر ويلتحقون بالتضحية، وأحيانا ليومين كاملين، فقط بغية الحصول على 300 دينار أو أقل من ذلك.

استشعارا من الشركة بدورها تجاه المجتمع اشترطت الحجز النقدي للراغبين في الحصول على منتجاتها، حيث أحدثت بفضل الله تدفقات نقدية على المصارف التجارية التي لها حسابات فيها، وفي مدة حوالي 10 أيام ما يقارب من 264 مليون دينار، تم إيداعها من قبل الراغبين في شراء منتجاتها في تلك المصارف، والتي أحدثت بشكل واضح وجلي انتعاشة مالية نقدية في جل مناطق ليبيا وبالأخص مدينة مصراتة.

من بين كل العمال في ليبيا يستطيع العامل في الشركة الليبية للحديد والصلب سحب كامل مرتبه دفعة واحدة أو على دفعتين. لكن يبدو أن المشكلة في تفاقم مستمر وستلقي بظلالها على الشركة مالم يتفهم العاملون بها ضرورة ترشيد السحب من المصرف بالاعتصار على السحب لأجل الإنفاق الطبيعي لا لأجل الاكتناز والبيع بالأجل، وجعل حساباتهم قناة لاستخراج السيولة من المصرف، بعد أن يودع فيها مسبقا مبالغ مالية على شكل صكوك، والتي للأسف فاقمت من المشكلة وبخاصة في مصرف الصحارى قصر أحمد وهو المصرف الذي به أغلب الحسابات الجارية للعاملين بالشركة.

المشكلة جد كبيرة وعلاجها يحتاج إلى جهود أكبر تبدأ من كل شخص عليه أن يعي كيف يجب أن يكون عاملا مساعدا في حلحلة هذه الأزمة لا زيادة وطلاتها.

حفظ الله ليبيا.. حفظ الله الشركة الليبية للحديد والصلب.

مؤتمر التقنية الصناعية الأول

توقيع عقد



معرفة مكامن الضعف ومعالجتها وفق أسس علمية مدروسة ، هذا وعبر المسؤول الاعلامي للشركة السيد (محمد الخمارية) خلال كلمته التي القاها أن الشركة تشجع على مثل هذه المؤتمرات العلمية لاسيما في المجالات الاقتصادية والصناعية والعلمية.

على مدى يومين تنعقد فعاليات مؤتمر التقنية الصناعية الأول بكلية التقنية الصناعية والذي تشارك الشركة في رعايته. يأتي هذا المؤتمر وسط مشاركة واسعة من عدد من الباحث والمهتمين بالمجال العلمي والاكاديمي من مختلف مدن ومناطق ليبيا. المؤتمر يقام تحت شعار (التقنية طريقنا الي المستقبل) يهدف إلى ترسيخ دعائم العلم في العملية الصناعية والاقتصادية والتجارية ومحاولة



نحن الآن نعمل معا في اتجاه واحد وفي جانب واحد للوصول لنتيجة علمية هي ظروفنا التي وفي أقصر زمن ممكن وان شاء الله سنشروع في العمل العلمي بداية من مطلع شهر يونيو. من الجانب الليبي سي.م. ((جمعة يوسف محمد الطريل)) هذا العقد يخص استكمال الصيانة من خلال شركة لها القدرة في العمل تحت أي ظروف وهي من الشركات الرائدة في هذا المجال ، نحن ومن خلال بعض بنود العقد اردنا أن يكون الانتهاء من العمل في أقصر مدة ممكنة واتفقنا مبدئيا على أن يتم الانجاز في غضون شهرين لحاجتنا الماسة للكهرباء .

من الجانب الليبي سي.م. ((جمعة يوسف محمد الطريل)) هذا العقد يخص استكمال الصيانة من خلال شركة لها القدرة في العمل تحت أي ظروف وهي من الشركات الرائدة في هذا المجال ، نحن ومن خلال بعض بنود العقد اردنا أن يكون الانتهاء من العمل في أقصر مدة ممكنة واتفقنا مبدئيا على أن يتم الانجاز في غضون شهرين لحاجتنا الماسة للكهرباء .

الإطار الاجتماعي للشركة

تعليمية حديثة بعيدة عن الرتابة والتعقيد والأمور التقليدية التي ملها الطالب وأصبحت في حكم المستهلكة ، ونظرا لتزامن المعرض مع أحداث البنين المرصوص لتحرير مدينة سرت فقد أجل الحفل الختامي وأقيم خلال الأيام الماضية باستضافة مدرسة شهداء مرياط فكانت أجواء رائعة فقرات متنوعة وشهد حضوراً رسمياً على مستوى العملية التعليمية داخل نطاق مدينة مصراتة.

المهرجان السنوي الثاني للوسائل التعليمية بمدينة مصراتة لأن التعليم يحتل مرتبة عليا في كافة مناحي الحياة ونظراً لصعوبة الأوضاع خاصة الاقتصادية والمالية التي تشهدها البلاد وجدت الشركة نفسها في موقف لا يمكنها إلا أن تكون داعماً وراعياً ومشجعاً على مثل هذه المهرجانات، المعرض الذي أقيم صيف العام 2016 لاقى استحسان الزائرين وظهرت إبداعات المعلمين في ابتكار وسائل

دعماً مالياً مباشراً وإنما من خلال ما تتوفر من إمكانيات متاحة وهو ملتقى وطني قبل أن يكون رياضياً أو علمياً لأنه جمع أبناء المنطقة الغربية داخل مدينة مصراتة ومن بينهم شباب من منطقتين تشهدان توتراً أمنياً كبيراً بينهما ولكن عند حضور أولئك الشباب والتقى بعضهم ببعض تعانقوا وتصافحوا وأكدوا أن العلاقة والأخوة لا يمكن تجزئتها وستبقى ليبيا واحدة مهما فعل الظالمون.

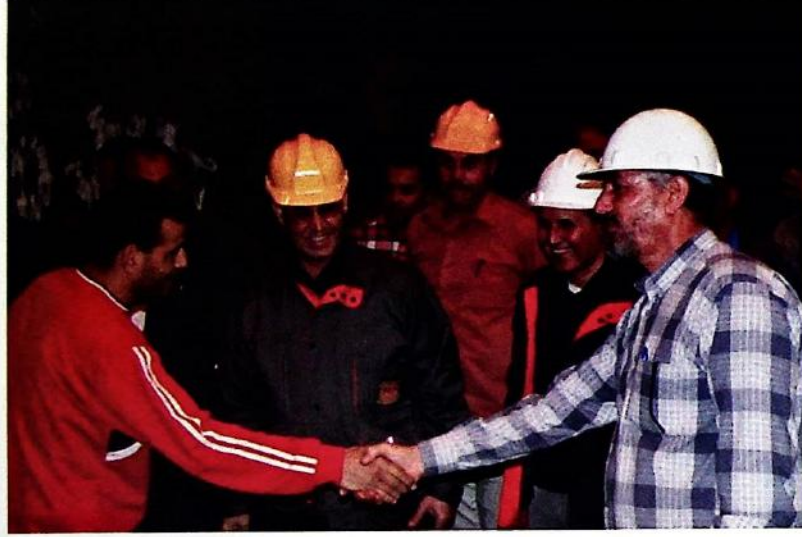
ذلك لا يخدم مصلحة المدينة والمواطن أينما كان .. الملتقى العلمي الرياضي الأول لكليات وأقسام التربية البدنية على مستوى المناطق المنطق الغربية. الشركة كانت داعماً أساسياً لهذا الملتقى الأول من نوعه والذي ضم عدة كليات وأقسام من الخمس وتسرهونة وطسرابلس والعزيمية والزوية بالإضافة لمدينة مصراتة ، ودعم هذا الملتقى لم يكن

في إطار مسؤوليتها الاجتماعية التي دأبت عليها في النطاق الجغرافي كانت الشركة حاضرة في عدد من الملتقيات والبرامج والمؤتمرات العلمية والشبابية والتعليمية من خلال دعمها في حدود معينة وعلى خطط ثابتة ومدروسة ، فالدعم غير المدروس لا يعود بالفائدة على الجهة الداعمة لذلك الشركة دائماً تتوخى التؤدة في مثل هذه المواضيع وتغض الطرف أحياناً إن رأت أن

رئيس مجلس الإدارة في زيارة خاصة

كبير أضاف إلى ذلك استنشاق الهواء الملوث الناجم عن عملية الإنتاج وهذا ما يعني إصابتك بأمراض صدرية مزمنة قد تعاني منها طيلة حياتك، فإصلاح منظومة تنقية الهواء ضرورة جد و ملحة مع توفير كميات كبيرة من الحليب يكون مخصص لمن هم في مثل حالاتنا فهو يساعد على التخلص من السموم والأثرية الداخلة للجسم.

في ختام الزيارة حي السيد رئيس مجلس الإدارة كافة العاملين على روحهم الوطنية مؤكداً أن مجلس الإدارة لن يذخر جهداً في سبيل تذليل كافة الصعاب أمام شباب نعددهم وقود الشركة ودعمتها الأساسية، مطالباً بتشكيل فريق يمثل مصنع الدرفلة الطولية للتواصل معها مباشرة لمتابعة تنفيذ المطالب التي تكون في نطاق قدرة الشركة.



تغيير جذري لخطوط الإنتاج، بل هناك من ذهب إلى ما هو أبعد من ذلك حيث طالب بتخريد المصنع وبناء آخر بديلاً له. ورداً عن مسؤولنا حول أهم المخاطر التي تواجهكم أثناء تشغيل الخطوط؟ أجابنا أحد العمال قائلاً في حالة تشغيل خطي الإنتاج فأنت في مواجهة عدو خطير واحتمالية إصابتك إصابة قاتلة واردة في كل دقيقة، فنبقى نعاني من ضغط نفسي

خلال هذه الزيارة تتلخص في التالي:

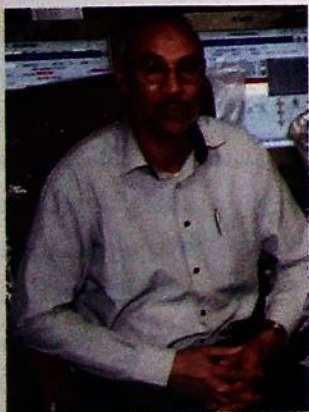
- _ الاهتمام بالصيانة الدورية للمصنع واستبدال ما هو مستهلك.
- _ النظر بعين الاعتبار للعمال والوقوف على مشاكلهم وحلها.
- _ ضرورة إيجاد حافز أداء لزيادة الإنتاج.
- _ دفع مستحقات خطورة الموقع.
- _ الاهتمام بمنظومة شقط الغبار وتشغيلها.
- كما تطرق عدد من العمال لضرورة

قام السيد رئيس مجلس الإدارة صحبة رئيس مجلس نقابة العمال وعدد من المسؤولين بزيارة لمصنع الدرفلة الطولية للوقوف على المشاكل والصعوبات التي تعيق عمل المصنع والشكاوى المقدمة من العاملين داخل هذا المصنع.

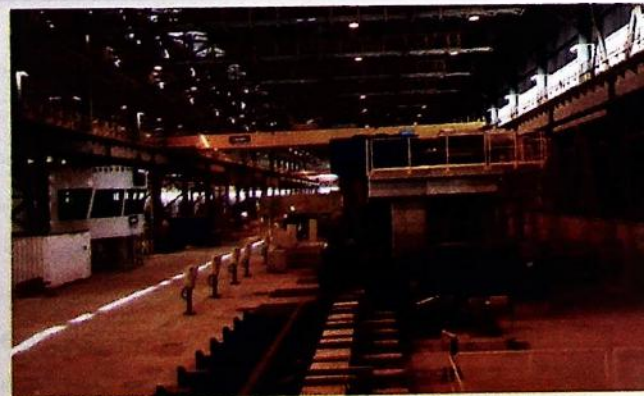
حيث بدأ الحديث من قبل عمال هذا المصنع مرحبين بالسيد رئيس مجلس الإدارة ومثمنين هذه الزيارة عالياً رغم كونها جاءت متأخرة حسب قولهم، بعد تلك طُرحت عدة نقاط كانت أساساً للجدال والنقاش وأطلع المسؤولين عن قرب على حجم المعاناة التي يعيشها المصنع وعماله مطالبين بوضع حلول جذرية لتلك العوائق التي تقف حجر عثرة أمام زيادة مستوى الإنتاج والأهم من ذلك المحافظة على حياة العمال. ومن أهم النقاط التي تم طرحها

(م. رمضان باقية) يتحدث لصناع ...

مصنع القضبان الجديد نقلة نوعية في منتجات الشركة ..



أسبوع حسب المخطط، ومن المتوقع دخول المصنع مراحل الإنتاج الفعلي خلال المدة القريبة.



إمكانياتهم، وبالفعل بدأ العمل تدريجياً انطلاقاً من بداية أبريل حيث تم تشغيل الفرن ورفع درجة حرارته تدريجياً لمدة

للتشغيل عن بعد، وهو أمر فيه نوع من التحدي لأنها تجربة غير مسبوقة ولكن شبابنا كانوا في الموعد، ونحن على ثقة كبيرة في

مصمم لإنتاج حديد القضبان بأحجام ومقاسات مختلفة تبدأ من (8 ملم إلى 40)) ونتيجة للوضع الراهن للبلاد لم تتمكن الشركات المتفذة لهذا المشروع من الحضور واستكمال ما تبقى من أشغال وأعمال الأمر الذي حتم علينا تشكيل فريق عمل للتواصل مع شركة دانيلا الإيطالية لإمكانية التعاون فيما بيننا

أكد ((م. رمضان باقية)) وهو أحد مهندسي المشروع الخاص بمصنع القضبان الجديد، أن المصنع الذي صمم بطاقة إنتاجية تصل إلى ((800)) ألف طن سنوياً سيكون بمثابة الرئة الجديدة لمصانع الشركة، وهو أحد أهم مراحل التحديث والتطوير التي طرأت مؤخراً. وأكد باقية أن المصنع

مدير عام الإدارة العامة للشؤون الفنية.. في ضيافة صناع

حاوره: يوسف عفظ

ورشة عمل حول المنتجات الثانوية

أما بالنسبة لورشة العمل المقامة لإقامتها حول المنتجات الثانوية بالشركة، يقول السيد محمد الصغير: "نحن الآن نقوم بالتشطيبات النهائية والمراجعات للأعمال الإعلامية بخصوص الورشة والتي هي حالياً تحت التجهيز، والتي على رأسها "كتيب المنتجات الثانوية" وندرس حالياً الموعد المناسب والدقيق لإقامة الورشة، ويضيف السيد الصغير حول الورشة "لقد قمنا بتجهيز بطاقات المنتجات الثانوية وبطاقات الدعوة للحضور، والمطوية والملف، وفي انتظار مرحلة الطباعة، وعملنا عينة للمنتجات الثانوية ورصفنا ساحة بجانب الإدارة العامة للدرفلة المسطحة كإثبات لاستخدام الخبث في رصف الساحات، ونحن في انتظار نتائج تحاليل العينات التي أخذت للمقارنة بين البلاطات المصنوعة من الخبث والبلاطات العادية، والنتائج ستكون محور نقاش من ضمن محاور الورشة المرتقبة".

وتجدر الإشارة إلى أن الإدارة العامة للشؤون الفنية تسعى لإقامة هذه الورشة للتعريف بالمنتجات الثانوية واستخداماتها وإمكانية الاستفادة القصوى منها، وخلق فرص استثمار فيها، وسيدعى لهذه الورشة كل من المراكز البحثية والمقاولين والمختصين، وسيتم عرض ورقات بحثية للتعريف بالمنتجات الثانوية وأوجه استثمارها وإمكانية الاستثمار فيها.

الأشطة التي بالإمكان القطاع الخاص الاستثمار فيها بإنشاء كسارات للخبث لاستخدامه، إضافة إلى ذلك يمكن استخدامه في صناعة الاسمنت ويسمى "اسمنت خبث الحديد" وهو اسمنت قوي جداً وعليه طلب في أوروبا وأمريكا في بعض التطبيقات الخاصة أما غبار الأفران فيعد استعماله بسيطاً وقليل على مستوى العالم، وأهم استعمالاته هو استخراج الزنك منه، وهناك منتجات أخرى كمخلفات السبائك وهي الأحجار الصغيرة التي تتناثر من السيور، والتي تحويلها إلى كتل صغيرة ومن ثم استعمالها.

ويقول الصغير عندما سألناه عن التواصل بخصوص إيجاد سوق لخبث الأفران: "بالطبع هناك تواصل بالخصوص مع الكثير من الشركات الوطنية، ويأتون لزيارة الشركة وأخذ التحليلات الكيميائية للخبث ومكوناته لإمكانية الاستفادة منه، وهناك مثلاً المجمع الصناعي السيراميك قاموا بأخذ عينات وتحليلها من خبث الأفران وأكدوا أنه يمكن الاستفادة منه فيما يتعلق بصناعة البلاط الحائطي والأرضي ولكن بعد التخلص من الحديد منه ((بنسبة 3-4%)) والتي تعد نقطة ضعف في الخبث، ومعالجة هذه النسبة من الحديد تحتاج تفتيت الخبث إلى أحجام صغيرة جداً وتميرها على شريط مغناطيس كهربائي يقوم بسحب قطع الحديد الصغيرة، وهذه كلها استثمارات يمكن أن يساهم بها القطاع الخاص.

في تفعيل نظام الميكنة للإدارة العامة للشؤون المالية بداية من ترحيل البيانات القديمة والبدء في ادخال بيانات السنته المالية الجديدة، وقامت الشركة بتحديث الأجهزة بما يتماشى مع هذه الأنظمة، ونتوقع أن ننتهي فعلياً من تفعيل النظام واستكمالها قبل نهاية هذا العام".

وعن أسباب التأخر إتمام التنفيذ والعوائق يقول: "عدم تواجد خبراء الشركة المنفذة هو ما جعل وقت التنفيذ يطول وحال دون استكمال المشروع، مما جعل المختصين بإدارة الحاسبات والنظم يقومون بالتواصل معهم عن طريق الإيميل وشبكات التواصل مثل سكاى بي لايضاح النقاط العالقة ومعالجة الملاحظات والاستفسارات التي تساعد على التشغيل والتفعيل".

إضاءة حول المنتجات الثانوية

يحدثنا السيد الصغير في لمحظة عن المنتجات الثانوية فيقول: "هي منتجات غير رئيسية وإنما تنتج من العملية الصناعية للمنتجات الرئيسية، كخبث الأفران الذي يعتبر المنتج الثانوي الرئيسي إضافة إلى بعض المنتجات الأخرى مثل غبار الأفران والطيني والقشور والتي يتم تجميعها في ساحة المنتجات الثانوية، ويعتبر خبث الأفران من أهم المنتجات وهو موجود بكميات كبيرة جداً، فعمره من عمر الشركة ((2.5 مليون طن))، وبعد تكسيه على هيئة حصى بأحجام مختلفة يمكن استخدامه بشكل أساسي تحت الجسور وفي رصف الساحات وتسميد الأراضي، وهي إحدى



محمد: "حرصاً من إدارة الحاسبات على استكمال المشروع نظراً لأهميته، عملنا اتفاقية مع شركة داستور المكلفة بهذا العمل، بشأن إمكانية استكمال المشروع خارج ليبيا، وكان هناك خياران إما استكمال العمل في تركيا أو أحد الدول العربية كتونس، أو في مقر الشركة الهندية في الهند، وكان الخيار الثاني هو المتفق عليه كون أن الخبرات الهندية لا يمكنها العمل خارج الهند لفترة طويلة، وكان الاتفاق أننا سنرسل لهم عدداً من المبرمجين لمتابعة التطوير وعدد 2 من كل قسم يقع فيه المشروع من أقسام الموارد البشرية والمالية والمواد لياخذوا دورة لمدة أسبوع أو عشرة أيام فيما يتعلق بالجزئيات التي تخص أعمالهم على المشروع، ثلاثة عشر مهندساً من إدارة الحاسبات، وستون إدارياً من التقسيمات المختلفة، وقد قضوا المدة التدريبية بالفعل، واتفقنا مع شركة داستور على تفعيل نظام الميكنة في العام الماضي، ومازالت إلى الآن الخطوات مستمرة للتفعيل".

وبسؤاله عن مآلات الأمور والتطورات الحالية يقول السيد محمد الصغير: "قطعنا شوطاً كبيراً في المشروع وبدانا في تفعيل جزئية الموارد البشرية، وثمة ملاحظات من قبل المستخدمين جاري تشطيبها من قبل المقاول، وبداناً أيضاً

في إطار التواصل والتعريف بالمستجدات التي تحدث داخل الشركة من تطورات وأنشطة في مجالات الإدارات المختلفة داخل الشركة، قامت صحيفة صناع بزيارة للسيد محمد الصغير مدير عام الإدارة العامة للشؤون الفنية.

موضوعان أساسيان حاولت صناع سبر أغوارهما للوقوف على التفاصيل والمستجدات، بدايةً مع موضوع الميكنة والتجهيز والتأهيل ورشة عمل التجهيز التي الثانوية التي يتم التجهيز لها في هذه الأونة... إن الإدارة العامة للشؤون الفنية تتبع إدارياً لقطاع الشؤون الفنية، وهي تتكون من إدارة الحاسبات والنظم والاتصالات، والتي بدورها تحتوي على ثلاثة أقسام، قسم النظم والبرمجة وقسم التشغيل وصيانة الحاسبات وقسم الاتصالات، وإدارة البحث والتطوير، وهي قسمان، الهندسة الصناعية والبحث والتطوير وقسم المنتجات الثانوية، ويبلغ إجمالي العمالة في هذه التقسيمات مائة و4 من العمال بمختلف تخصصاتهم ووظائفهم.

نظام الميكنة... ومآلات الأمور

وفي لقائنا بمدير عام الإدارة العامة للشؤون الفنية السيد محمد الصغير تبادلنا أطراف الحديث بدايةً عن نظام الميكنة، هذا المشروع بدأ عام 2013م، وكان الوقت المقدر للانتهاء منه، ففي بداية 2014م، لكن الظروف الأمنية للبلاد حالت دون استكمال المشروع، حيث أن الشركات الأجنبية خرجت من ميدان عملها في ليبيا ولم تعد إلى هذا التاريخ، وفي هذا الصدد يقول السيد

القانون والناس

ظهور وتطور قانون العمل في ليبيا

أ. محمد عبد الله عبد العالي

♦ قانون المخدمين والمستخدمين رقم 5- لسنة 1951م وقانون النقابات العمالية رقم 6- لسنة 1951م الصادران في ولاية طرابلس.

♦ قانون المخدمين والمستخدمين رقم (24) لسنة 1951م وقانون النقابات العمالية رقم (25) لسنة 1951م الصادران في ولاية برقة.

بالاضافة الى العديد من الأوامر والقرارات المتعلقة بقانون العمل وقد تضمنت التشريعات العمالية التي صدرت خلال تلك الفترة النص على حقوق ومكاسب للعمال الليبيين لم يعهدوها من قبل، مثل تحديد ساعات العمل، ومنح إجازات سنوية، وإلغاء التمييز بين العمال الليبيين والأجانب والحق في تكوين النقابات.

وبعد إعلان قيام الدولة الليبية صدرت المدونة المدنية بالمرسوم المؤرخ في 28 / 11 / 1953م والتي تضمنت بعض النصوص المتعلقة بتنظيم عقد العمل- المواد- 673- 698- ثم صدر أول قانون عمل موحد يسري داخل الإقليم الليبي بأكمله، وهو القانون الصادر بتاريخ 5 / 12 / 1957م والذي حل محل قوانين العمل المعمول بها داخل الولايات والتي صدرت في ظل الإدارة البريطانية للبلاد.

الأوروبية، والتي كانت تستخدم عمالاً ليبياين بأبخس وأزهد الأجر - مستغلة حاجة العمال وفقهرهم، وكان استخداهم يتم في ظروف قاسية.

وفي فترة الاحتلال الإيطالي لليبيا اتسمت بداية هذا الاحتلال بالقوة والعنف، ولم يتمتع الليبيون في هذه الفترة بأية حقوق سواء تعلقت بالعمل أو بغيره، وكان استخدام العمال الليبيين يتم بمنتهى الوحشية والقسوة ودون مراعاة لحقوقهم، حيث استغل الإيطاليون حاجة العمال الليبيين وزجوا بهم في ميادين العمل بأبخس الأجر ليجنواهم المنافع والفوائد.

وفي سنة 1928م وما بعدها شهدت الحركة النقابية العمالية في ليبيا تطوراً ملحوظاً وخاصة فيما يتعلق بعمال البحر والموانئ، وتأسست العديد من النقابات العمالية داخل ليبيا في عدد من المدن الساحلية، ومع ذلك فإنه يصعب القول بوجود تنظيم تشريعي لعلاقات العمل داخل ليبيا تحمى الطبقة العاملة الليبية في فترة الاحتلال الإيطالي للبلاد.

وهي فترة الإدارة البريطانية للبلاد تطورت الحركة النقابية في ليبيا وتحسنت ظروف وشروط العمل، وصدرت في هذه الفترة العديد من التشريعات العمالية في ولايتي- طرابلس وبرقة- ومن أهم هذه التشريعات-

فترة العهد العثماني سواء الأول أو الثاني أو في فترة العهد القره مانلي الذي توسط العهدين العثمانيين، نلاحظ أن الوضع الاقتصادي قد اتسم بالركود، فلم تشهد البلاد أي تطور في المجال الصناعي أو الزراعي، فالولاية تعتبر من الولايات الفقيرة عديمة الموارد، وكانت أغلب النشاطات الاقتصادية يقوم بها الأفراد اعتماداً على مجهوداتهم الخاصة، ومجهودات أفراد أسرهم، وكان هناك نظام التعاون، حيث يتعاون أهالي القرية أو المنطقة على تأدية الأعمال التي تتطلب تضامناً جهود عدد كبير من العمال- مثل أعمال البناء- أو الحصاد أو درس المحاصيل وجني ثمار الزيتون- وهذا العمل تطوعي يخضع للأعراف الاجتماعية السائدة.

ولكن مع ذلك عُرف نظام استخدام الغير بمقابل، وكان هذا الاستخدام يتم بنظام العمل بالحصة، حيث يحصل العامل على حصة من المنتج، وهذا الاستخدام شائع في النشاط الزراعي، كما عرفت ليبيا في تلك الفترة نظام الأمان، حيث يُشرف على كل حرفة أمين يتولى الإشراف على عملية التصنيع ومراقبة الجودة.

وبالنسبة للأنشطة الاقتصادية الكبيرة مثل تجميع الحلفا واستخراج الملح، والتي كانت تُصدر للخارج، فقد كانت هذه الأنشطة في يد الشركات



الإسلامية وبالتحديد وفقاً للفقه الحنفي- وقد تضمنت المجلة بعض الأحكام المتعلقة بعلاقات العمل، وفي فترات لاحقة ومع الإصلاحات التي حاول السلاطين إدخالها على الدولة العثمانية تم الأخذ بالتشريعات الحديثة على غرار ما طبّق في أوروبا، وقد طبقت هذه التشريعات في الولايات التابعة للدولة العثمانية ومن ضمنها ليبيا- ولكن لم يتم وضع قانون خاص بعلاقات العمل، باعتبار أن قوانين العمل لم تظهر بشكل مستقل في تلك الفترة، حتى في الدول الأوروبية، ولكن كانت علاقات العمل تخضع لأحكام القانون المدني وقوانين العقود بصورة عامة، وعموماً بالنسبة لليبيا أثناء

مر تطور قانون العمل في ليبيا بعدة مراحل تختلف بحسب الوضع السياسي السائد في البلاد، ففي فترة العهد العثماني الأول الذي شهدته ليبيا وبقيّة دول المنطقة والذي كانت فيه ليبيا أو ولاية طرابلس كما كانت تُعرف في تلك الفترة، ولاية تابعة للخلافة الإسلامية في اسطنبول، ولم تأخذ الدولة العثمانية في بداية عهدها بالتشريعات الحديثة، لذلك سادت الشريعة الإسلامية ومن ثم خضعت علاقات العمل لأحكام الشريعة الإسلامية، وقد جرت محاولات جادة لتقنين الشريعة الإسلامية فظهرت للوجود مجلة الأحكام العدلية وهي موسوعة قانونية مستمدة من أحكام الشريعة

ولكن ذلك لم يحدد في نظام قانوني واضح المعالم بحيث يحمي أصحاب العمل والعمال. فشبت العلاقة مشوشة ومضطربة. وكان آخر محاولات النظام السابق الرامية إلى تنظيم علاقات العمل هو إصدار القانون رقم 12- لسنة 2010م بشأن إصدار قانون العمل ولائحته التنفيذية الصادرة بالقرار رقم (595- لسنة 2010) وهو القانون المعمول به إلى الوقت الحالي وهو ما ستحاول تحديد حقوق والتزامات العامل الواردة فيه في الأعداد القادمة إن شاء الله تعالى.

وصدّرت العديد من التشريعات التي تتناول جانباً من جوانب علاقات العمل فتشتمت هذه التشريعات ومزّقت أوصالها. وعموماً يمكن القول بأن تنظيم علاقات العمل في ظل النظام السابق كانت تسوده الفوضى التشريعية وعدم الانضباط والتخبط واللهث وراء الشعارات غير القابلة للتطبيق على الصعيد العملي. وفي آخر المطاف تخلى النظام عن شعاراته، وحلّت وصفت العديد من الشركات العامة وسُمح للقطاع الخاص بممارسة الأنشطة الاقتصادية،

والتي أطلق عليها الشركات المملوكة للمجتمع في الظهور بشكل مكثف وحلّت محل الشركات المملوكة للقطاع الخاص ورفعت شعارات زائفة -مثل- شركاء لا أجراء- وغيرها من الشعارات التي يبدو من ظاهرها الرحمة وفي باطنها العذاب، فتخلّفت ليبيا اقتصادياً، ولم تنجح العديد من الشركات العامة وأفلست الكثير منها، وقد صدرت العديد من اللوائح التنظيمية المتعلقة بهذه الشركات أهمها- اللائحة الإدارية للشركات والمنشآت المملوكة للمجتمع، ولائحة الجزاءات بهذه الشركات،

التنفيذية. ويتاريخ 01/ 5/ 1970م صدر قانون العمل رقم- 58- لسنة 1970م، ثم توالى التدخلات التشريعية في ظل النظام السابق المتعلقة بعلاقات العمل سواء على شكل قوانين أو لوائح أو قرارات تنظيمية لإدراك هذا النظام أهمية الطبقة العاملة ومحاولة استمالتها. وفي سنة 1978م حدث ما سُمي بزحف العمال على المنشآت والوحدات الاقتصادية والإنتاجية، وهو عبارة عن تأميم لها ونقل ملكيتها للدولة ومنع القطاع الخاص من ممارسة هذه الأعمال، وبدأت الشركات

وقد تضمّن قانون العمل الصادر سنة 1957م النص على تنظيم علاقات العمل بشكل حديث، وصدّرت بناء على هذا القانون العديد من اللوائح التنظيمية، ومع ازدياد حجم سوق العمل الليبي نتيجة لتطور قطاع النفط ودخول الشركات الأجنبية وازدياد دور النقابات العمالية وخاصة في قطاع النفط والموانئ، ولمواكبة هذه التطورات ألغى المشرع قانون العمل الصادر سنة 1957م واستبدله بالقانون الصادر بتاريخ 11/ 2/ 1962م، وقد صدرت بناء على هذا القانون العديد من اللوائح

الإدارة العامة للصلب تودع أحد روادها الأجانب

الشباب في الحرب كما لاحظت مدى حبيهم وحرصهم على المصنوع وعودته للعمل بعد الأحداث التي شهدتها المدينة وحنان الوقت الآن لأعود لبلدي وعائلتي) الإدارة العامة للصلب أقامت حفلاً كرمته فيه كلمن على ما قدمه خلال مسيرته الطويلة حضره لفييف من زملائه العمال .

ويبدأ رائعاً فقررت البقاء وبالفعل وجدت كل الترحاب فلم أشعر بأنني غريب رغم اختلاف العادات والتقاليد .. كما قال عشت أكثر من ثلاثين عاماً هنا وأصبحت أتأقلم مع كل الظروف بما فيها أحداث ثورة فبراير فقد عايشتها لحظة بلحظة وكنت شاهداً على بسالة وشجاعة



عمله بكل جد ونشاط ، وعن سبب بقاءه في ليبيا بخلاف زملائه قال كلمن (جئت هنا أبحث عن المال من خلال عملي فوجدت شعباً مضيافاً

هو مجري الجنسية ويدعى ((كلمن لا يوش)) قدم إلى ليبيا منذ البدء في إنشاء الأساسات لمجمع الحديد والصلب كعامل في التركيبات لإحدى الشركات المجرية عن طريق شركة ((فوسست البين اليابانية)) وبعدها أنهت الشركة عملها وقع عقداً مع الشركة الليبية للحديد والصلب وبدأ

اجتماع



مجلس الإدارة أن الشركة لن تتوانى في تقديم يد العون في نطاق قدرتها على ذلك من خلال تبادل الخبرات بين الجهتين وتدريب عدد من منتسبي فرع الوزارة داخل مركز التدريب التابع للشركة.

عقد بقاعة الاجتماعات بالمبنى الإداري للشركة اجتماع تقابلي جمع رئيس وأعضاء مجلس الإدارة مع وفد من وزارة الشؤون الاجتماعية فرع مصراتة، حيث تمت خلال الاجتماع مناقشة عدد من الأمور المتعلقة بالشؤون الاجتماعية ودور الشركة في دعم الفرع من خلال إيواء الأسر النازحة في مخيمات الشركة وفتح مدارس خاصة بأطفال الأسر النازحة . من جهته أكد السيد رئيس

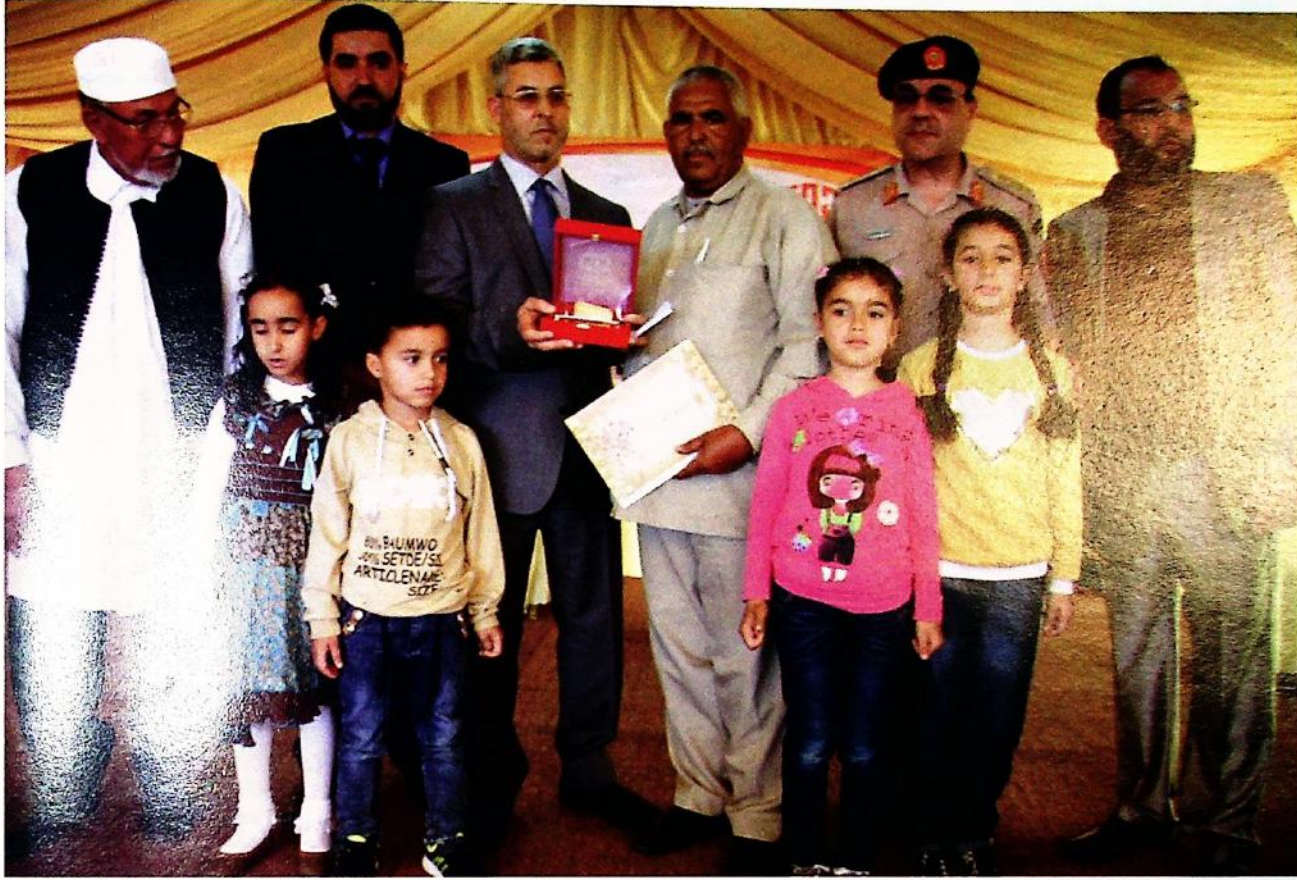
إعلان

تعلم صحيفة صناع أنها تفتح أبوابها لكل العمال للمساهمة بما تجود به سرائرهم لزيادة الوعي الثقافي بين الجميع ، فيمكنكم المشاركة عن طريق قسم الخدمات الإعلامية .. فالأبواب مفتوحة أمام إبداعاتكم.

سقط سهواً ...

في لقاء سابق عبر صحيفة صناع تحدث أحد أعضاء النقابة عن الأعمال التي استحدثت في مصيف الشركة وسقط سهواً حسب قوله أن يقدم شكره لإدارة الصيانة المدنية لما قامت به من أعمال تتمثل في إنشاء وصيانة غرف تغيير الملابس الخاصة بمنتسبي دورة تعليم السباحة ، مضيفاً أتوجه بتحية شكر وامتنان لكل العاملين في إدارة الصيانة المدنية.

احتفالية اليوم العالمي للعمال 2017



أقامت نقابة العمال بالشركة احتفالية بمناسبة اليوم العالمي للعمال الذي يصادف الأول من مايو كل عام، وقد حظيت الاحتفالية بحضور عدد كبير من العمال ومن مجلس إدارة الشركة، كما حضر الاحتفالية نقيب من كبار الضباط من خارج الشركة الذين لموا إلا أن يكونوا حاضرين مساهمة منهم في دعم وتشجيع العامل على بذل قصارى جهده زيادة فسي الانتاج وحرصا على الاقتصاد الوطني بشكل عام.

الاحتفالية بدأت بتلاوة آيات بيّنات من الذكر الحكيم للقارئ ((محمد السركية)) وهو أحد عمال الشركة، ثم النشيد الوطني وبعده توالى الكلمات الخطابية احتفاءً بهذه المناسبة.

السيد رئيس مجلس إدارة الشركة ((د. محمد عبد الملك الفقيه))

بداية أرحب بكل الذين حضروا في هذا اليوم الذي أقدم فيه التهنة إلى كل أبنائي عمال الشركة اللبية للحديد والصلب خاصة وعمال ليبيا بصفة عامة بمناسبة اليوم العالمي للعمال، مطالباً إياهم المحافظة على أنفسهم أولاً وعلى سير العملية الإنتاجية التي حتماً ستعود بالنفع على اقتصاد الوطن، وهي هذا المقام لا بد لنا من أن نستذكر من فقدناهم من عمال الشركة سواء كان ذلك خلال حرب تحرير مدينة سرت من الظلاميين أو من واقتهم المنية بشكل طبيهي وكذلك شهداء الواجب، فإننا



السيد نقيب مهندسي ليبيا ((م. اسماعيل الجرو))
إنه لمن دواعي سروري أن أكون اليوم حاضراً بينكم لإشراككم هذه الاحتفالية بمناسبة اليوم العالمي للعمال، وهو يوم رد فيه اعتبار العمال وتحصلوا فيه على مستحقاتهم، فكان لزاماً أن يكون يوماً خاصاً بهم، ونحن هنا في ليبيا لسنا استثناءً من هذا العالم، فألف تحية لكل عمالنا المخلصين الذين يقدمون ما يملكون خدمة لهذا الوطن وللهذه الأرض.



نحتفي به كل عام، ونحن كنقابة لعمال الشركة علينا مسؤولية كبيرة إذ نحاول دائماً تذليل الصعاب أمام العمال وتقديم ما يطلبونه في نطاق اختصاصنا، ونحن نمثل حلقة الوصل بينهم وبين الإدارة، ونأمل أن نكون قد قدمنا الشيء البسيط لعمالنا، وأن نكون عند حسن الظن، أهلاً بكم مرة أخرى وأحيي وأشكر كل الذين لبوا دعوتنا للحضور ومشاركتنا هذه الاحتفالية البسيطة في شكلها الكبيرة في معناها.



جائزة أفضل إدارة أزمة في شهر فبراير الماضي بالعاصمة البريطانية لندن، وهو وسام على صدور كل عمال الشركة والذي لم يتحقق ذلك إلا بفضل الله أولاً ثم بفضلهم، فلهن مني كل الشكر والتقدير

السيد رئيس مجلس إدارة نقابة العمال بالشركة ((محمد الغويل))
أبدأ حديثي بالترحيب بكل الإخوة الحاضرين من داخل الشركة وخارجها، وأبارك لزملائي العمال بمناسبة ذكرى هذا اليوم الذي



إذ نستمطر عليهم شأبيب الرحمة والفران نسال الله أن يعوضنا فيهم خيراً.

إن الشركة اللبية للحديد والصلب وهي إحدى الشركات الكبرى الرائدة في مجال صناعة الحديد ورغز الظروف التي تمر بها البلاد، عانت الكثير من المشاكل، وتكن بفضل الله أولاً ثم بفضل أبنائها استطاعت أن تقف فسي وجه التحديات والعقبات واستطاعت أن تتجاوز الأزمات المتلاحقة، وتؤج ذلك بحصصوننا على

وخصائصها .. هذه الكلمة أقيمت باسم الشركة عند اعتلائها منصة التتويج بحصولها على جائزة أفضل إدارة أزمة في فبراير الماضي بالمملكة المتحدة)).
_ بداية التكريم كان بتكريم أسر شهداء عملية البنيان المرصوص من أبناء الشركة والبالغ عددهم 29 شهيداً ممن وضعوا أرواحهم على أكفهم مقبلين غير مدبرين في مواجهة أعداء الدين والوطن فنالوا الشهادة بإذن

العمل .. ليس هذا فقط على الجانب الفني .. فهناك تحديات أخرى وقوى قاهرة .. وهي مسائل لا تزال تتعامل معها بمبدأ الإدارة القيمية للأزمات .. بهذا الحراك التعبوي والتوعوي استطعنا أن نكون على رأس المؤسسات الليبية انضباطاً وإنتاجية .. نجاح لم يتحقق إلا بتضافر جهود ضخمة تجردت من الروتين النمطي وولجت مسالك إدارة الأزمة والتأثير باستغلال كل الممكّنات



رئيس قسم الخدمات
الإعلامية ((محمد
الخمارية))

أمر المنطقة العسكرية
الوسطى ((العميد بشير
القاضي))

ألقى السيد محمد الخمارية كلمة كان من المقرر أن يلقيها السيد رئيس مجلس إدارة الشركة في لندن عند استلامه جائزة أفضل إدارة أزمة فكانت كالتالي ((إدارة الأزمة تطبق في الشركة الليبية للحديد والصلب .. بخطوات تملؤها الثقة في الله، أضمرت إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب في سباق مع التحدي، في وقت حرج وفي مكان حرج. لم يكن الأمر نسيباً روتينياً طبيعياً انسياقاً كما كان، بل كان غاية في الصعوبة والتعقيد، فكثير من المرافق بالشركة طالتها القصف الأثم، وعدد كبير من أبناء الشركة استشهدوا، وكثيرون أصيبوا، وبعضهم غادرها .. ظروف تسويقية صعبة، بعد أن صارت الأسواق الليبية المحلية جهة للإغراق

قد يتساءل البعض ما العلاقة التي تربط بين المؤسسة العسكرية ووجودها في مثل هذه المحافل المدنية، ولكنني جئت اليوم لأرفع أسمى آيات الشكر والتقدير والعرفان للشركة الليبية للحديد والصلب على دعمها لنا ووقوفها معنا في حرينا ضد التنظيم الإرهابي الذي تلاشى تحت ضربات أبنائنا، فالشركة قدمت المساعدات العينية والمالية بل قدم عدد كبير من عمالها أرواحهم رخيصة في سبيل الله والوطن، جئت اليوم لأعبر عن كامل احترامي لكل من فقد أباً أو أخاً أو ابناً في هذه الحرب الضروس، فبفضل الله أولاً ثم شجاعة هؤلاء تحقق النصر الكبير وعادت سرت لأحضان الوطن الحبيب.

الله، بعد ذلك تم تكريم أسرة شهيد الواجب عبد الله حسين ثم تكريم من واقتهم المثنية من عمال الشركة خلال عام 2016 وكذلك العمال المتقاعدين في نفس العام والعمال الذين تعرضوا لإصابات عمل.

لإعادة عجلة الإنتاج بالشركة .. المحافظة على النجاح أصعب من بلوغه، وهذا هدف أساسي مرحلي أقر من إدارة الشركة وهو ما يحترم علينا جميعاً الاستمرار في الدفع إلى الأمام، ونحن ندرك أن كل مرحلة لها أدواتها

بساعة الحديد والصلب، في ظل غياب الرقابة الجمركية والضريبية .. أمام هذه الصعاب وغيرها، كان لزاماً علينا في إدارة الشركة أن نشعر بحجم المشكلة التي نحن فيها، وما تتطلبه إدارة الشركة في مثل هذه الظروف غير الطبيعية .. إدارة الأزمة كانت خيارنا الذي لا بد من معاشته وديناميكية كبيرة، ومرونة عالية، نوازن بين المآل والمقصد .. فكتنا في اجتماع مستمر تتدقق عليه المعلومات الإدارية والمالية والفنية، وعلى ضوئها كانت تشكل اللجان وفرق العمل .. ولله الحمد استطاعت الشركة إرجاع كافة وحداتها ومصانعها إلى



افتتاح الدورة 45 لمعرض طرابلس الدولي

تقرير: عبد الباسط عمار | يوسف عفظ

فعاليات المعرض التي تتواصل حتى الثاني عشر من أبريل ستضمن تنظيم عدد من المناشط الثقافية والفنية المختلفة.

يشار إلى أن الهيئة العامة للمعارض وضمن استعداداتها لإقامة فعاليات هذه الدورة خاصبت العديد من الشركات الدولية التي ستشارك في المشاركة في فعاليات الماضيّة إلا أن الهيئة اعتذرت عن المشاركة بسبب الأزمة الأمنية والأوضاع غير المستقرة التي تعيشها البلاد.



المال" في كلمته بمناسبة افتتاح المعرض "إننا أمام تحد كبير لآمالنا فيه للرجوع حتى نتمكن من بناء ليبيا الحرة- ليبييا القانون - ليبييا دولة المؤسسات". وقالت مصادير بالجنة المنظمة للمعرض أن



ومساهماتها في إيجاد فرص عمل للباحثين عنه والترويج إلى السلع والخدمات التي يمكن أن تقدمها ليبيا في مجالها التجاري، وقال عميد بلدية طرابلس السيد "عبد الرؤوف بيت

وتتمديسره لوزارة الداخلية ومديرية أمن طرابلس وكافة الهيئات والمؤسسات التي كان لها الدور الأكبر والمميز في الإعداد لهذه الدورة والمشاركة في فعالياتها، مشيراً إلى الدور الكبير والفعال الذي تلعبه المعارض

انطلقت يوم الاحد 02 أبريل بالعاصمة بطرابلس فعاليات الدورة الخامسة والأربعون لمعرض طرابلس الدولي بمشاركة مجازة وصلت إلى 1000 شركة من مختلف المجالات والمؤسسات المشاركة المساهمة والأمر الممنهج. خلال حفل الافتتاح أكد رئيس الهيئة العامة للمعارض السيد "صلاح الدين حمزة" أن الجهود التي بذلت من قِبل اللجان المنظمة ساهمت في تحقيق وتنفيذ هذه الدورة بهذا الكم من المشاركات المحلية وأعرب "حمزة" عن شكره

صناع تتجول داخل معرض طرابلس الدولي

وترصد آراء العارضين والجمهور

والعارضين بتقديمها لخدمة الانترنت مجاناً طيلة أيام المعرض، كما أعلننا عن قرب إطلاق خدمة الجيل الرابع وهي بديل لخدمة ليبيا ماكس وهي ستكون أسرع وأرقى من حيث خدمات الانترنت وستشكل دعامة أساسية لخدمات الاتصالات والتقنية، كما تم الإعلان عن باقات ((واجد)) الجديدة والترويج لها حيث ستكون بسرعة ((4 ميغا)) كما ستطلق الشركة في المدة القريبة القادمة خدمات جديدة ل (dcl) و دائماً ترقبوا كل ما هو جديد من خلال شركة ليبيا للاتصالات والتقنية، بالنسبة للمعرض شهد حضوراً كبيراً والجمهور كان يتساءل عن خدمات الانترنت وكان جناحنا محط أنظار معظم الزائرين.

وبأعداد كبيرة، وهو بمثابة متنفس للتنزه والترفيه والإطلاع على كل ما هو جديد لكل الشركات المشاركة، إن الظروف الحالية لم تقف عائقاً أمام إرادة المخلصين لوطنهم والمعرض بشكل عام جيد جداً.

مراد الهوش .. مهندس تسويق بشركة ليبيا للاتصالات والتقنية:



شركة ليبيا للاتصالات والتقنية من ضمن الشركات الوطنية التي ساهمت وشاركت في هذا المعرض وكان لحضورها صدى طيب لدى الزوار

الدورة القادمة تشهد عودة المشاركات الدولية من مختلف بلدان العالم بعد أن تمتع بلادنا بالاستقرار والظروف التي تساعد على إقامة مثل هذه الدورات. عبدالمنعم خلف .. عارض من شركة المدار:



في ظل ما تعيشه البلاد من ظروف استثنائية على كافة الأصعدة منها الاقتصادية والأمنية إلا أن المعرض كان فرصة غير عادية أمام المواطنين وهم في حضور دائم

خلال فعاليات معرض طرابلس الدولي في نسخته الخامسة والأربعين كانت صحيفة صنّاع حاضرة، ورصدت آراء واستطلاع العارضين والجمهور الذي كان حاضراً بأعداد كبيرة. فيصل العجيلي .. عارض من المنطقة الحرة مصراتة:



سعداء جداً بالمشاركة في هذا المحفل الاقتصادي، ورغم كونها دورة محلية إلا أنها كانت دورة ناجحة المسمى حمد كبيسى، وكلمتي أمل أن تكون

فوزي محمد حامد : زائر



صورة كاملة للعالم الخارجي على أن مدينة طرابلس وليبيا بصفة عامة في طريقها للاستقرار وعودة الحياة لطبيعتها.

محمد المغربي : المنسق الإعلامي للاتحاد الليبي للرياضات الجوية :



باعتبار أننا من العارضين خلال دورة هذا العام فيشكل عام المعرض يعتبر جيد ولاقى قبول عامة الناس وفيما يخص جناح الرياضات الجوية فنحن استقبلنا عدداً كبيراً من الزوار الذين انبهروا بالعروض من خلال شاشات العرض، وكذلك من خلال الطائرات الصغيرة بدون طيار، تمنياتنا للعام القادم أن تكون الدورة أكثر مشاركة وأكثر حضوراً خاصة فيما يتعلق بالحضور الخارجي عربياً على الأقل ولكم تحياتي.

ومصنع الجبس الناعم.

م.عبد السلام سالم اسماعيل : رئيس منتدى شواطئ الخمس الثقافي

معرض طرابلس هذا العام تميز بتنوع



المعروضات بين شركات عامة وخاصة ومؤسسات المجتمع المدني والصناعات اليدوية، ويعتبر المعرض فرصة للترويج وتبادل وجهات النظر كلا حسب اختصاصه، ومع الظروف الحالية مجرد التواجد والتنظيم يعتبر نجاحاً، وبدوري أشكر الهيئة العامة للمعارض وعلى رأسها السيد صلاح الدين حمزة، ودليل نجاح المعرض كما نلاحظ هو الحضور الكبير من كافة شرائح المجتمع، كما أشكر كل من ساهم ولو بكلمة وكذلك الشكر لرجال الأمن من مختلف الجهات على حرصهم التام لسير المعرض على أكمل وجه، والشكر موصول لكل وسائل الإعلام لإيصال

بشير الصفراني : رئيس قسم الإعلام والعلاقات العامة بالشركة الأهلية للأسمنت المساهمة:



حسب رأيي الشخصي كانت دورة ناجحة رغم كونها محلية بحتة إلا أنها تميزت بحضور كبيرى الشركات الوطنية التي لها ثقل ووزن كبير في الاقتصاد المحلي الوطني، كما ازدانت بحضور الجمهور الكبير الذي توافد بأعداد كبيرة وكلمهم أمل أن يرتقي الوطن من خلال مساهمة من خلال نجاح واستثمار الشركات المحلية، وما ميز دورة هذا العام هو أن السباب كان مفتوحاً من الساعة العاشرة من العاشرة صباحاً حتى الساعة مساءً دون توقف لفترتين صباحية ومساءلية، وكلي أمل أن يرتقي مستوى المعرض بعودة الدول التي كانت تشترك خلال الدورات السنوات التي مضت، جديداً في الشركة هو فتح المجال للحجز في مصنع الأكياس الورقية بمسلاتة

حفل لختام الدورة الخامسة والأربعين لمعرض طرابلس الدولي



في قاعة الأعوام مشاركات دولية، ونحن كجهات أمنية عملنا كرجل واحد، همنا الوحيد المحافظة على الأمن. ثم بدأت مراسم تكريم الشركات والجهات التي ساهمت وشاركت في هذه الدورة ومن بينها الشركة الليبية للحديد والصلب على مشاركتها الفاعلة في كل الدورات الخاصة بمعرض طرابلس الدولي.

تخصصاتها.
مديرية أمن طرابلس.. قال ممثلها إننا بذلنا جهوداً مضاعفة قبل وأثناء المعرض من أجل تأمين المكان وراحة الزائرين والعارضين، ولم تسجل حالات خارجة عن القانون، ولا وجود لأيّة مظاهر مسلحة، والأجواء بصفة عامة كانت غاية في النظام والانضباط، وهو ما يساعد على عودة أن تكون المشاركات

المشاركة محلياً فقط، على اعتبار أننا معتمدين دولياً من منظمة الهيئة الدولية للمعارض التي تتخذ من باريس مقراً لها، وفي حال تغيبنا ولو لدورة واحدة هذا يعني سقوط الرخصة الدولية للمعرض، وهذا ما لا نتمناه، أجدد شكري وتقديري لكل الجهات المساهمة وأخص بالذكر الجهات الأمنية والقنوات الإعلامية بمختلف

الشركات الوطنية بالقطاعات العام والخاص، مؤكداً أن نجاح المعرض يعتمد على عاملين رئيسيين وهما العارض والزائر وكلاهما كان في الموعد خلال هذه الدورة، حيث قدر عدد زوار المعرض الذي انطلق في الثاني من أبريل ولمدة عشرة أيام بأكثر من مائة ألف زائر، وهو رقم يعكس مدى تعلق عامة المواطنين بالمعرض الدولي الذي يستمر دون توقف للسنة الخامسة بعد الأربعين، ونحن في هذا المعرض وكهينة عامة للمعارض نحاول أن نكون متواجدين حتى بأقل الإمكانيات ولو اقتصررت

احتضنت قاعة عمر المختار مساء الأربعاء الثاني عشر من أبريل حفل ختام فعاليات معرض طرابلس الدولي بحضور عدد كبير من المسؤولين داخل نطاق بلدية طرابلس الكبرى وكبار مسئولولي الهيئة العامة للمعارض، حيث بدأ الحفل بآيات من الذكر الحكيم ثم النشيد الوطني وبعده توالى الكلمات :
السيد ((صلاح الدين حمزة)) مدير الهيئة العامة للمعارض مبدياً مساعده الكبيرة بالنجاح الذي حققته الدورة من خلال مشاركة واسعة النطاق من مختلف



#أحمد خالد توفيق

"القراءة بالنسبة لي نوع رخيص من المخدرات لا أفعل بها شيئاً سوى الغياب عن الوعي".

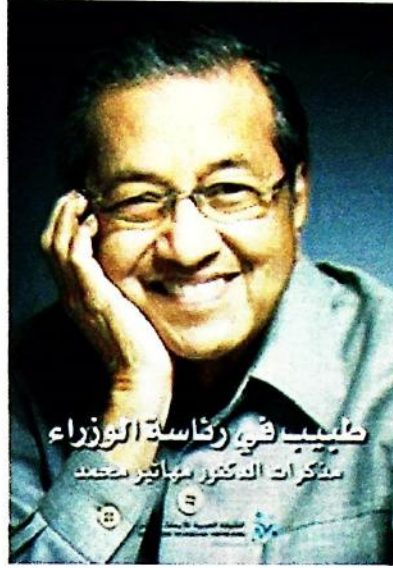
تفريدة

طبيب في رئاسة الوزراء

م: (جريدة المدى)

وفي فصل الكتاب الأخير الذي حمل عنوان "إرث ومآزق جديدة" -يروي" مهاتير" تداعيات استقالته من أعلى منصب في بلاده بعد اثنتين وعشرين سنة، وكيف أنه واصل عطاءه دون انقطاع، وبنفس وتيرة انشغالاته اليومية، بحيث بقى جدول أعماله مزدحماً في الشهور التالية، وبحيث واصل تحدثه داخل البلاد وخارجها عن الإسلام، وعن أهمية المعرفة والحكم الرشيد، وعن الديمقراطية والإمبريالية الجديدة وعن خروج الاقتصاد المالي، يقول: "أنا في التقاعد أيضاً بالاهتمام بقضايا الحرب الملحة، إذ تشكّلت مشكلة "بيردانا" للسلام العالمي التي أنا مؤسسها ورئيسها في سنة 2005 لآداء هذه المهمة على التحديد، إنها خطوة صغيرة أولى نحو سلام عالمي".

وفي هذا السياق، يأسف مهاتير محمد قائلاً: "أعلن أن الحربين العالميتين الأولى والثانية حريان أريد منهما إنهاء جميع الحروب، لكنني بعد مقتل أكثر من 70 مليون إنسان، وتشويه ملايين غيرهم وتسوية بلدات ومدن بأكملها بالأرض، ما زلنا نخوض الحروب، وفيما يسهل ترك الأمور على حالها، لدي اعتقاد راسخ أننا سنستحق الشجب الأخلاقي إذا بقينا نتفرض ونراقب الناس وهم يقتلون فيما جعلت دول بأكملها ميادين قتالية وحولت إلى ركام".



طبيب في رئاسة الوزراء
سكّرات الدكتور مهاتير محمد

وزراء ماليزيا، وعلاقة ذلك بأقربائه وعائلته، يقول محمد: "بعد أن أصبحت رئيساً للوزراء لم يفهم عدد من أفراد أسرتي الموسعة أنني لا أستطيع استخدام سلطتي في الحصول على ما أريده (أو يريدونه)، توقع بعضهم أن أحابيههم في العقود والتراخيص، فكانوا يأتون إلى منزلي مسلحين بمغلفاتهم البنينة التي تحتوي على كافة أنواع العروض، لكنّ جلّ ما كان في استطاعتي فعله هو أداء دور رجل بريد وايصال هذه المغلفات إلى المسؤولين.. الحقيقة أنني لم أعد أنتمي إلى أسرتي منذ أن أصبحت رئيساً للوزراء.. لم أسي استعمال السلطة التي كانت في يدي، كما لم أسيئوا استعمال صلتهم بي".

وبعد استفاضة شافية في الحديث عن الرحلة الماليزية نحو النهضة،

الحاكمة مثل رئيس الوزراء الأول "تونكو عبد الرحمن بوترا" ابن السلطان عبد الحميد حليم شاه، وكذلك رئيس الوزراء الثاني "تون عبد الرزاق حسين" المنتمي إلى أسرة مسرموقة من المدرين، وأنه كان نجلاً لمعلم مدرسة يتقاضى راتباً تقاعدياً مقداره 90 رينغت ماليزي، وكيف أن ارتقاءه السياسي جاء في فترة كانت فيها جزر ملايا إقطاعية لم تألف بعد ارتقاء أشخاص من عموم الناس إلى طبقة فوق طبقتهم. يقول مهاتير محمد "كنت متمرداً وصانع مشكلات أيضاً بلا سند يحميني، ولذلك طردت من أمتي سنة 1969م لتجرتي على انتقاد تونكو".

وتحت عنوان "القيم الأسرية" يتحدث "محمد" عن مدى تأثير والدته في شخصيته، موضحاً أنه كان أقرب إلى والدته منه إلى والده، يقول: "علمتني القيم التي تمسكت بها طوال حياتي، وخصوصاً خلق التواضع وعدم التباهي بأفعالي، وعندما كنت أتحدث عن نفسي، ربما بنبرة متعالية، كانت تقلل من شأن إنجازاتي.. وعندما أردت شراء قلم طلبت إليّ حمل دلاء الماء لسقاية شجيرات الياسمين مقابل سين واحد في اليوم كي أجمع المال اللازم، تعلمت منها أن هذه هي الطريقة المشرفة للحصول على ما أريد".

وعن طريقة إدارته لمنصبه في رئاسة

في الكتاب الصادر عن الشبكة العربية للعلوم والأبحاث ببيروت لبنان. فيما يزيد على 990 صفحة من القطع الكبير ترجمة أمير اليرموكي، والذي تمّ نشره في شهر رمضان المبارك من سنة 1438 هـ. الكتاب من تأليف "طبيب في رئاسة الوزراء" -يطلق القارئ حديثاً مستفيضاً معتقداً، لرحلة ماليزيا الاقتصادية والاجتماعية من المؤخرة إلى المقدمة.

فإن كتاب لا يروي قصة الدكتور "مهاتير محمد" الشخصية، بل يروي قصة ماليزيا البلد الذي خرج مرهقاً من استعمار بريطاني كان حريصاً على بقائه نامياً ومتخلفاً يعيش على بيع المطاط والقصدير للمستعمر، والذي استطاع عبر نضال سياسي واقتصادي طويل، وبوجود شخصية قيادية فذة مثله، أن يتحوّل من بلد زراعي مهمش، إلى عملاق اقتصادي كبير رفع متوسط دخل الفرد من 350 إلى 8000 دولار، وأن يجعل من الملايين الذين كان لهم 2% فقط من حجم الاقتصاد المحلي، شركاء حقيقيين في اقتصاد بلدهم.

في مستهل الكتاب يوضح "مهاتير محمد" كيف واجهته الصعوبات في طريق الوصول إلى رئاسة وزراء ماليزيا، والبقاء في هذا المنصب مدة اثنتين وعشرين عاماً، حيث ذكر أنه لم يكن ينتمي للنخبة الملاوية

كتبت كوثر بادي..

بعد تراجع أسعار البترول لماذا القطاع الخاص لا يستثمر في الثقافة؟

حركة نقدية مواكبة له، إنها أمنية كبرى طالما راودتني أن تكون عندنا مجلة تهتم بالنقد الأدبي، وتحرك هذا الركود في الحركة الثقافية.

الحركة الأدبية نقداً وقراءة، إنه من الظلم والإجحاف أن تلقى روايات مثل صرخ الطابق السفلي وزرايب العبيد هذا الاحتفاء من القراء دون أن تكون هناك

ليبيا مجلة ثقافية على غرار الدوحة ودبي الثقافية والعربي الكويتية. أعلم أن هناك مجلات مثل الفصول الأربعة وغيرها لكننا بحاجة لمجلات تواكب



أثار هذا التساؤل الذي طرح في مجلة الدوحة عدد أبريل 2016 تساؤلات عدة من بينها لماذا وقبل السؤال عن الاستثمار في مشاريع ثقافية لماذا لا تكون عندنا هنا فسي

أوراق اقتصادية

فزعة وطن



أطلقت لجنة أزمة الوقود والغاز عملية أسـمـتها ((فزعة وطن)) تستهدف التجار الذين وردوا بضائع وسلع غذائية باعتمادات مسـتـتـديـة وقاموا بتخزينها لاحتكار السوق ورفع أسعارها ، وقالت اللجنة سننقذ بكل ما أوتينا من قوة في وجه كل من أراد المتاجرة بهذه السلع والمضاربة بأسعارها ليزداد الثقل على كاهل المواطن البسيط. وأضافت اللجنة أنها ستقتحم المخازن في حال عدم الاستجابة لهذه العملية.

البنك الإسلامي يدعم الموارد الليبية



أكد رئيس مجموعة البنك الإسلامي للتنمية تعهده بدعم الكوادر الليبية المتقدمة للعمل بالبنك ، كما بحث رئيس مجموعة البنك الإسلامي للتنمية آليات التعاون لتقديم الخدمة للدولة الليبية كان هذا في معرض اجتماعه مع المفوض بوزارة المالية لحكومة الوفاق الوطني .

منطقة الشرق الأوسط. توقعات

وفقا لتقارير علمية مدروسة فإن قيمة السوق العالمي للصلب سترتفع بمعدل سنوي يبلغ 2.8% بين عامي 2015_2020 ليصل إلى 865.5 بدلا من 753.4 مليار دولار.

الخردة تتراجع



أكدت تقارير صحفية أن أسعار الخردة تراجعت في الأسواق العالمية حيث بلغت 272 دولاراً للطن الواحد في تركيا .

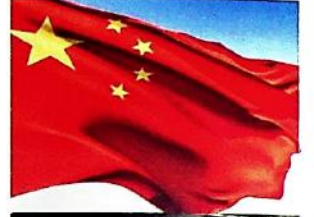
مقارنة بزيادة الإنتاج.

تركيا



ارتفعت صادرات تركيا من منتجات الحديد خلال الربع الأول من العام 2017 حيث بلغت 6.9 مليون طن بنسبة زيادة 23.9% مقارنة بنفس الفترة من العام الماضي ، ويرجع السبب في ارتفاع قيمة صادرات الحديد في تركيا إلى زيادة الطلب في منطقتي الشرق الأقصى وأمريكا الجنوبية وفي المقابل انخفاضها في

الصين



الطلب على إنتاجها من الصلب ارتفعت بنسبة 4.9% ليصل إلى 72.7 مليون طن وهو رقم قياسي جديد في إنتاج الصلب الصيني ، وتعتبر الصين أكبر بلد في العالم منتجا للصلب ، كما أكدت بعض الأخبـبار أن الحكومة الصينية تسعى للحد من الطاقة الزائدة بسبب عدم زيادة نسبة الطلب

سوق مصراتة للأسماك



بحضور عدد كبير من المهتمين بالقطاع البحري وصيد الأسماك تم خلال الأيام الماضية افتتاح سوق مصراتة للأسماك بالضرع البلدي قصر أحمد ، الافتتاح بدأ بمهرجان خطابي ألقى فيه عدة كلمات مشجعة ومحفزة على الاعتماد على الموارد الطبيعية للبلاد والاكتفاء بالاقتصاد الوطني خاصة في مجال البحر وليبيا تمتلك ساحلا يمتد طوله لقرابة 1900

كيلو متر مؤكداً أن المياه الإقليمية الليبية لن تكون إلا لليبيين مطالبين بضرورة استغلالها ولا تبقى عرضة لصيادين من خارج حدود الوطن. الافتتاح تم وسط مشاركة رسمية من الهيئة العامة للثروة البحرية التابعة لحكومة الوفاق الوطني وعضو عن المجلس البلدي مصراتة وبحضور رؤساء مجالس بعض الشركات العامة والخاصة ، وقد أثنى الحاضرون على السوق وطريقة العرض وجودة المعروض ونظافة المكان.

عاشور... البطل الغيور



الإرهابي داعش ، وأبدى (عاشور) سعادة غامرة بعودة سرت لأحضان الوطن قائلاً وهو في قمة تفاؤله لست نادماً على مشاركتي في هذه الحرب حتى لو فقدت جميع أطرافي ، (عاشور) هو أحد

قام أمس وفد يمثل الشركة في مقدمتهم رئيس مجلس الإدارة (د . محمد عبد الملك الفقيه) بزيارة لأحد عمال الشركة وبطل من أبطال عملية البنيان المرصوص (عاشور بيت المال) الذي عاد إلى أرض الوطن بعد رحلة علاجية طويلة جراء إصابته أثناء حرب تحرير مدينة سرت من التنظيم

شعاع شمس مصراتة ينير سماء تونس



نادي الشمس الرياضي للمم - مصراتة
Alshams Sport Club for Deafs - Misrata



توج نادي الشمس الرياضي للمم بمصراتة بالبطولة العربية الأوروبية التي أقيمت خلال الفترة الماضية بتونس بمشاركة عدة أندية عربية وأوروبية، وتمكن نادي الشمس من الفوز على كل منافسيه الشباب ((وليد الجطلاوي)) الذي أكد أن الفريق حاز على إعجاب كل الحاضرين وكان شمسا براقا أشعت على الجميع بفضل مهارة لاعبيها وحرصهم على العودة بلقب البطولة وهو ((محمد فيدان)) أفضل حارس كما شهدت البطولة تألق لافيت لأصغر لاعب في البطولة وهو ((علي النحاسي)) ما حدث فعلا وأضاف الجطلاوي أن الفريق تنتظره مشاركات قادمة خارجية أهمها البطولة التي ستقام في البرتغال ونحن على أتم الاستعداد لنكونوا في الموعد، وإلى جانب اللقب فقد استحوذ لاعبو نادي الشمس على الألقاب الفردية، ((عصام زيلج)) هداف البطولة و ((محمد فيدان)) أفضل حارس كما شهدت البطولة تألق لافيت لأصغر لاعب في البطولة وهو ((علي النحاسي))

الشركة تشارك في التظاهرة الرياضية



لعبة الشطرنج تحصل ممثل الشركة (عربي العزابي) على المركز الثالث.



لعبة تنس الطاولة كاد ممثل الشركة (صلاح المحجوب) أن يخطف اللقب ولكنه حل ثانيا في مباراة ماراثونية أمام محمد عياد من التعليم الذي فاز باللقب 2_1.



اللاعب المميز سليمان الدرويش تحصل على جائزة أفضل لاعب في مباراة فريق الشركة ب مع التعليم والمنتية 3_1 لفريق الشركة ب.



اختتمت فرق الشركة الليبية للحديد والصلب مشاركتها في التظاهرة الرياضية الأولى لموظفي القطاعات العامة والخاصة التي نظمتها صندوق القسيمان الاجتماعي بالشراكة كلية التربية البدنية والشركة تشارك في الألعاب الأربعة وهي كرة القدم بفرقتين (أ) و(ب) وشطرنج في الكرة الطائرة والذات في الشطرنج وتنس الطاولة.

المنتخب فريق كرة القدم (أ) خرج من الدور الثماني أمام فريق الثقافة بسركلات الترجيح بعد التعادل بهدفين بهدفين. فريق كرة القدم (ب) خرج من الدور الرياضي أمام فريق مطار مصراتة بهدفين دون رد.



فريق الكرة الطائرة خرج من الدور الرياضي أمام فريق التربية والتعليم شوطين لشوط.

قريباً من إعادة سينااريو الموسم الماضي بإحراز الثانية لكن حلمه تبخر واصطدم بواقع تحكيم سيئ بشهادة الجميع في البطولة التي دارت رحاها في أقصى الشرق بمدينة طبرق وتوج بطلا لها الأهلي الأحمر



طويل لعب فيه الفريق على أربع واجهات وهي البطولتين العربية والأفريقية ومسابقة التونسي (فوزي الهواري) كان

اعتلى فريق السويحلي منصة التتويج كبطل في مسابقة الكأس لكرة الطائرة وهو اللقب الثالث في تاريخه والثاني تواليا وذلك بعدما أطاح بفريمه ومنافسه الأهلي بنغازي بثلاثة أشواط لشوطين في القاعة الرياضية الكبرى بمدينة طرابلس.

تتويج السويحلي جاء بعد موسم

السويحلي بطل لسيا

زعبية قد يعود للمولودية



رغم ما يتمتع به من امكانيات عالية وحس تهديفي وبنية جسمانية إلا أن ذلك لم يشجع للمهاجم الليبي محمد زعبية للظهور بمستوى طيب مع نادي الترجي بل ولم يستطع أن يحجز له مكانا أساسيا في تشكيلة المدرب فوزي البنزرتي، حيث أمضى موسما كاملا إما على مقاعد البدلاء أو يشارك لدقائق معدودة، وأكد مصدر مسؤول بنادي الترجي أن إدارة النادي قررت الاستغناء عن خدماته وبذلك يكون موسما للنسيان بالنسبة لزعبية الذي قد يعود للجزائر من بوابة ناديه السابق مولودية وهران الذي بدأ يطالب بعودة هدفه السابق بعد إلغاء القرار بعدم التعاقد مع محترفين في البطولة الجزائرية، وزعبية سبق وأن لعب لعدة أندية منها ناديهم الأمر الاتحادي وبارتيزان بلغراد الصربي والعربي والقادسية الكويتيان ووداد تلمسان ومولودية وهران الجزائريان والترجي التونسي.



أكرم الزوي من أبرز المهاجمين الليبيين حاليا حيث سبق وأن لعب لأندية الهلال الليبي والحسين اريد الأردني والمرخية القطري وحاليا مع الفيصلي الأردني.

توج المهاجم الليبي أكرم الزوي بطلا للدوري الأردني مع فريقه الفيصلي لهذا الموسم، وبات الزوي محط إعجاب الجمهور الأزرق بفضل أهدافه الحاسمة وهو الذي التحق بالفريق خلال فترة الانتقالات الشتوية وتوج على عرش هدافي الفريق البطل بـ 9 أهداف بل وكاد يتوج بلقب هداف الدوري الأردني، الزوي لم يكتف بسبب بطولة الدوري فأرديها بطولة الكأس بعد الفوز بثلاثات الترجيح في النهائي على حساب الجزيرة وساهم الزوي بإحرازه 5 أهداف الترجيح وبذلك يجمع الزوي من طرفيه في الأردن، ويعد

الشيباني مع سليما في مالطا



تحدث للمرة الأولى أن يتوج مدرب ليبي خارج حدود الوطن

الشيباني بخبرته أن يحسن من أداء الفريق بل ويقوده للفوز بالبطولة وهي سابقة

قاد المدرب الليبي رزق الشيباني فريق (سليما) للفوز بالبطولة المالطية للكرة الطائرة النسائية وكان فريق سليما قد تعاقد مع المدرب الليبي منذ ديسمبر 2016 لإنقاذ الفريق من النتائج السيئة وبالفعل استطاع رزق

الأهلي يترنح أفريقياً



عدة عوامل لا تساعده على تقديم شئ للكرة الليبية وهي توقف النشاط الكروي في ليبيا واللعب خارج حدود الوطن محروما من جمهوره إضافة لعدم الانسجام بين المدرب المصري طلعت يوسف ولاعبيه وغياب عدد من اللاعبين بسبب الإصابات مع العلم أن اللقاء القادم للأهلي سيكون في أجواء أفريقية بزمبابوي الحارقة عصرا خلال شهر رمضان المبارك.

بدأ فريق الاهلي طرابلس مغامرة جديدة في الأدغال الأفريقية وهو الممثل الوحيد لكرتنا الليبية ولكن طريقه لن تكون مفروشة بالورود فأوقعته القرعة في مواجهة نادي الزمالك المصري واتحاد العاصمة الجزائري بالإضافة لفريق كابس يوناييتد المجتهد من زيمبابوي، الأهلي بدايته متعثرة بالخسارة أمام بطل الجزائر حيث سقط الأهلي بثلاثية نظيفة قبل أن يستقبل الزمالك بصفاقس وينتهي اللقاء كما بدأ وعليه التوجه لزمبابوي لملاقاة الكابيس الذي هزم الاتحاد الجزائري ويبدو أنه فريق تأهل لفعل شئ وليس للمشاركة، وللأهلي

توتي .. يودع

بعد أكثر من عشرين عاما قضاه داخل أسوار نادي العاصمة الإيطالية روما قاد خلالها الفريق في عدد 786 مباراة ووضع الابن المدلل لفريق الذئاب حداً لمسيرته في النادي قدم خلالها موسم لا تنسى حتى أصبح أيقونة النادي والرمز المفضل لجمهوره، سنوات طويلة قضاه قائداً لروما عاصر خلالها عدة أجيال وعرف عنه وهاؤه لتناديه رغم العروض المغرية التي كان يتلقاها من أبرز أندية العالم.



بادر بالتسجيل بموقع

LISCOBOOK

للتواصل الاجتماعي

- * تقديم الخدمات الالكترونية للعاملين من خلال تواصلهم مع الموقع الداخلي.
- * عمل استفتاءات (تصويت) واخذ آراء العاملين حول العديد من المواضيع الخاصة بهم.
- * النشر عبر صفحات الموقع الداخلي (موقع التواصل الاجتماعي) للأخبار الرياضية والسياسية والثقافية والعلمية وكذلك الإعلانات الاجتماعية وتكوين مجموعات اخبارية متنوعة مفتوحة ومغلقة.
- * التواصل الالكتروني وتبادل الرسائل والملفات بين كل العاملين عبر منح كل عامل بريد الكتروني داخلي .
- * الحصول على البرمجيات والمنظومات وتحديثها عبر منصة الموقع الداخلي.
- * العديد من الخدمات الاخرى التي سيتم اضافتها لاحقاً.

للاطلاع على طريقة التسجيل وضوابط الاستخدام تفضلوا بزيارة الموقع الداخلي على العنوان الاتي:

خدمة التواصل الاجتماعي

**10.10.102.15**

خدمة الموقع الداخلي



خدمة البريد الالكتروني



الصفحة الرئيسية

