

# صناع



مجلة لصناعات شبرية | تصدر عن قسم الخدمات الإعلامية بالشركة البنية لتحديد والحلب | العدد 01 | الأربعاء 5 رجب 1434هـ الموافق 15 مايو 2013 م



بين هذا وذلك ، غايات واحتفان سعوديات وتحديات، انه  
 ووجه كسروجر، جريعات مركزاً من الحرية المعنوية في  
 سمراب الاراضي القبيسي حقتت بجزائر في وريد متعاشي  
 لكرامة ترف ربحاً من الزمن صبراً وصبراً، حروبنا مطرقة اطلق لها العنان لشعبت قبيل الجزائر حتى  
 الانتقام، الكمل مسوول وكلامه مسموح، فذلك يحسن الكلام ولا احد يصفى الكمل مستمتع بصورية  
 الكلام بعد ان حرموا منها اربعة عقود، ككلمه يمارسوها بخلفيان جامع لا مثيل له، والخروج على  
 النفس سعة كل شيء، نعم لقد لحربنا وحربنا الوطن.

## بيه هذا وذاك

هكذا يحاكي المشهد فعلاً دراماتيكية لتتزامن فيه زيف الصورة وسدس الامم نصيباً واستغافا وسنه  
 بالهزل الأله واطع بجسد، الواقع لمخاض سيبير يحكي قصة التحول من الثورة إلى الدولة في كيمياء  
 اجتماعية تتناقلت فيها الاحياء على وجه زفير عبرات العراق، نعم ان تعصبا الا ان تكون حسراً وان  
 تكون حراً الا ان الموت من اجل ان تعصبا، للاجل هذا كان الشهداء، كلمة يعتقدوا بها الصابون  
 منذ الأزل فكان بسين ظهر اليانا من هؤلاء الصابونين في شبركتنا 09 شهيدنا الزكوا، المال والولد،  
 استبدلوا زيف الدنيا بحقيقة الاخرة، ارادوا ان يكونوا بدمائهم الزكية مبراً مقادراً لئلا هي كذلك،  
 بسنا امنا وان يساهم فيه شرع الله وتسامح فيه الصبريات بسعد ان هتكتت زمنا متوقلاً في هذه الاجواء  
 المهدية يا لعيوب والحسين يا لامل، يتزلز القيث مدراراً يا لعزل السياسي يتزوج مرحلة كتح شعبي اراد  
 العباد بالثقافة كوست هي ثقافة العجوز ووزائفة الذين سرقوا وقتوا وفسدوا وتردوا على حبه وهي  
 كذبة ادرك جميعاً بأن من له عزله لم يكونوا ككلمه كذلك، منهم رجال اخبار لكن لهم التقدير  
 والاحترام، غير اننا نحب ليبيا ولجئنا اكثر منهم، وندرجو منهم ان يخلدوا لوطن جريح يحتاج الى كل  
 فرد ان يتخذ انا الذات.

بين هذا، وذلك ايدينا في قسم الخدمات الاعلامية بالشركة ان تصدر صحيفة سنأ ع رغبة منا في  
 فتح مزيد من قنوات التواصل بين صناعات العبدان وسنأ ع الامارة، ايساهم لشقافة الحوار وتقبل التقند  
 البناء والرائي الآخر، مرحبين وبمساهمتكم ومشاركتكم، والله من وراء القصد.

رئيس التحرير

## في هذا العدد

- السبت وزيادة ساعات العمل .. دعوة للملل ام زيادة في الإنتاج؟
- الدكتور الفقيه والدكتور بالروين ضيفا صنأع
- العزل السياسي بداية السقوط.
- 7 أبريل مهرجان المناطق.

يتحقق بعد، وهو استتباب الأمن في البلاد، كما أكد وزير الصناعة من العود أكثر حين قال: مهمة هذه العهود أربعة عشر ألف عقد (14000) بما يزيد، قسمتها عن مائة وثلاثين مليار دولار تطويراً، ووفقاً لـ 20 شخصاً لكل عقد سعيها لتوفير فرص عمل لا شك أن الناتج سيكون مائتين وثلاثين ألف فرصة عمل، ومن الشركة للتبعية لتصنيعه والصاب بسؤال سليمان الفيديوي، إنني أفتي السيد التهامي على لائحة الذين استتروا وأبدعوا بتركيبة صفقات العطور على السيارات وغيرها من الإبداعات الصناعية العسكرية، وحقيقة هذا الطائفة الصناعية الإبداعية هي أساس التنمية والتنمية لا تحدث إلا بما لا يتجاوز لوجبه لتلبية الإياه الفردية والمؤسسية لتخفيف التنمية، أما الاعتماد على النفط فهو استنزاف وليس اقتصاداً، أما تطويرنا فسيكون في المصانع والمشاريع المتوسطة والصغيرة ورواس الأموال وبمجالس رجال الأعمال والجامعات والبعوث، وفي كافة المجالات مفتاح الأسيطر مراقب الصناعة في مصراتة، أوتحتها بسلاطة الفاحشة على أرواح شهداء الوطن ورحمت



بالتحسين والعطور، وجاء في كلمته لتشخيص بعض الشكايات الخطيرة التي كانت في باب إيجاد حل للموظفين المرحومين من فئات الملاك الوطني وسد ثغرات الأمان والذين عملوا في ما يسمى سابقاً بمراكز الأسرة المنتجة، ونظراً لعدم الاستفادة من هذه الأمانة فإن السيد مراقب الصناعة طلب إيجاد خطة مدنية ذات جدوى لحفظ المخالفة لهم وكذلك في أي راجد، أكد أيضاً على ضرورة تطوير قطاع الصناعة بحيث تكون الصناعات المبتدئة مقدمة ثم تشيئة حديثة فإدارة على التحدي وذلك بإتباع سياسات الإنتاج على العالم الخارجي للوصول إلى صناعات مدنية كبيرة من خلال المحافظة عليها من الثغرات الناتجة عن مخبرات العود والطبائع وضرورة إيجاد الحلول بمصروف الثغرات بالطرق العلمية، وأكد على ضرورة الاهتمام بتدريب الرقابة بحيث تعود لخدمتها مباشرة للقطاع وما تؤول عليه المراقب أيضاً ضرورة الإسراع في العمل على إنشاء وتنظيم المناطق الصناعية مطابقة لمواصفات القياسية، واستكمال المناطق الصناعية كافة للاسطة الصناعية المنتشرة عشوائياً داخل المدن، وتطبيق لائحة الاستكمال على مناطق وشركات المعامل التي أصبح لها سوقاً جديداً متنامياً في التصنيع الذي ينافس منتجات الشركة التيبية لتكثيف والصاب وبما يتسببه في الرقابة على المنتج ووضع علامة تجارية له لأنه في غياب المواصفات يؤثر سلباً على عملية التصنيع، أكد قوله: إنه في نهاية كلمته على الوزارة بضرورة الأخذ بهذه النقاط بعين الاعتبار.

في ختام الاجتماع تم عرض تسيير مرئي بعنوان الشركة لتكثيف العديد والعديد من التحسين إلى التصنيع، حيث تناول هذا التسيير التوضيحي محطات مهمة في تاريخ الشركة ولبذة على القرن العاطلة بالشركة والوحدات والمرافق والمطور الذي قامته في حرب التحسين من خلال حرمية وبعد وجوبيته والنسائي، وإنه التطرف بخطر وتعزل في 98 لعمالية وحسين شوباً، ذلك في باب المواضع، هذه لوقوف من العاملين بالشركة اليبية لتكثيف والصاب.

بعد ختام الزيارة قام وزير الصناعة والوقد المرافق له بسيرة رئيس مجلس إدارة الشركة بسزارة إلى مصنع العود وصنع المبرمات.

تصوير: يوسف صطص / علي بادي

# وزير الصناعة في ضيافتنا



محاسن لزيارة العاملين بالشركة حيث أكد على أن ما حظته الشركة من معدلات إنتاج هي في طرفها يسوغ العداوات الطبيعية لما جاءه تسيير لقطاع جهود الأمانة والعاملين الذين أضعوا السلاح بعد أن وضعت الحرب أوزارها ليتوجه بعد ذلك إلى بيته في مدينة الجديدة، ولشده نائب رئيس المجلس المحلي السيد عطية البرمسي في كلمة له شاركها باسمه وباسم المجلس المحلي لمدينة السيد وزير الصناعة والوقد المرافق له، وأودع البرمسي في كلمته عدد من هذه الزيارات وما ترتب عنها من الإطلاع على الاحتياجات الضرورية لمرافق الدولة التيبية لوزارة الصناعة وخاصة هذا المرافق الاستراتيجي وتدولاً وما الذي يحسنه من تكاثر الجهود والتكاتف من الرجوع لوضعه الطبيعي ونحوه له في مرحلة المتابعة وخاصة بعد إنتاج السوق وقال البرمسي: إن المجلس المحلي لمدينة مصراتة يقدر الوضع الصعب الذي أدى فيه هذه مؤسسات الدولة ومنها الشركة



اليبية لتكثيف والصاب وتحويله من مرافق صناعية عملاقة وما نتج عنه من مية لتطوير وتنويعها لصالح صناعة الوطنية

**وزير الصناعة: مصنع العود هو أساس مستقبلنا الاقتصادي**

**هذا القطاع الاستراتيجي يستوجب اهتماماً مباشراً من الدولة**

في كلمة تعالي في زيارة الصناعة السيد سليمان الفيديوي، شكر إدارة الشركة وتقديرها للمجلس المحلي والوقد المرافق له وأرجع ذلك إلى ما أخرت عن الزيارة هو دليل اهتمامنا على السيد الأوزمي هذا المخرجة، وعن الشركة لتكثيف والصاب قال: إن هذه الشركة امتزجتها لعمولها لنا نجساً بما لا يعدم فيحتدي به في قطاع كل الشركات في القطاع وشكر كل العاملين على سير عمل الشركة من إدرات وعاملين وقال: كنا نلطف من الصناعة المحلية لعالي العديد من المشاكل وقد علمنا بإعطرت التي تعرضت لها الشركة من تدبير وثأخر بمراتب التطوير بسلاطة الأمانة التكليف التي ظهرت جراء صنع التحسين وسعني لإيجاد مسكن لحلها، وأضاف الفيديوي: علينا على أكبر البنية التحتية فإن وزارة التخطيط تدرس العديد من العود التكنولوجية لاستثمارها، ومن خلال زيارتنا لبعض الدول الأوروبية منية نركبا وإعطائها وفرانساً، أسندت هذه الدول استعدادهما لتعود لخدمة وطننا الشريفة الرئيس للعود له

في إطار التحدي التي نلتظر لها في مرحلة البناء والتطوير ووفقاً على الإسهامات والتطاعات التي تشهدها من أجل دولة صناعية حديثة وتضمن الجودة التي يقوم بها في بعض المدن التيبية، قام السيد سليمان الفيديوي معالي وزير الصناعة في ليبيا لزيارة في مدينة مصراتة، حيث ألتحقه من زيارة إلى معرض الشهيد على حسن الجاهم بإشراف طرابلس، هذا المعرض يعنى على صور الشهيد والعظيمين وكل الأسلحة التي استخدمها الضابط في حرمه على مدينة الصمود وبعد هذا الاستطلاع التقى معالي الوزير بسيرة الوفد المرافق له في مدينة التيبية لتكثيف والصاب، وعقد اجتماعاً مع السيد حضر الوفد المرافق له من ديوان الوزارة والسيد د. محمد عبد الملك القتيبي رئيس مجلس إدارة الشركة والسيد عطية البرمسي نائب رئيس المجلس المحلي لمدينة السيد مفتاح الأسيطر مراقب الصناعة في مدينة مصراتة والسيد محمد الفاروق رئيس مجلس إدارة لقياسه العمال بالشركة ولتخفيف من الأثراء من الإعلاميين والشركة، وأدار هذا الاجتماع السيد ناصر بوتريكية الذي أعطى على الكلمات السيد رئيس مجلس إدارة الشركة.

**د. القتيبي: الشركة وضعت كافة مكافئها في خدمة الثورة**

بعد أن ترجمه على أرواح الشهداء وشكر سيرة في لقاءه لشركة قائد السيد د. محمد عبد الملك القتيبي: إن ما تعرضت له الشركة التيبية لتكثيف والصاب أثناء حرب التحرير من قسمة وتدمير ما هو إلا أحد الأمثلة ما تعرضت له العائلات الصناعية والمرافق الخدمية لهذه المدينة وغيرها من المنشآت، ويشعل أرواحه ثم العاملين استقامت أكتافهم في تلك شتاتنا ونن تقيس من جديد، حيث أشيد لتكثيف المصانع والمرافق والتي تامل أن نعمل إلى عدالاتها الطبيعية وتزيد خلال العداة القليلة القادمة، وقال القتيبي: إن الشركة خسرت كل مكافئها لعدم قوة الصناع مشر من بربر حتى توجت بالاصبر العيين وأنظف من الشركة مائة على الأسافر في العمل والعطاء في إطار التوثيق والواجب المتفلس للعدل والاحترام المتبادل بين الإدارة والعاملين لتحقيق المعدلات الإنتاجية التيبية، كما سئسب الشركة إلى تطوير مفاصل مرافقها ولها لقطاع التامة لخدمة الصناع من توفير العمولة لشركة، وسئسب بيمون الله للصناعة في بساء الوطن وإعادة الإعمار تحقيق أمنيات والتطاعات المجتمع وفقاً لمدان وبسيرة قوة الصناع مشر من فبراير وأعطت الكلمة بعد ذلك السيد محمد الفول رئيس



## وزير الكهرباء يزور الشركة

محمداً بن عبدالعزيز



قام السيد وزير الكهرباء والطاقة المتجددة الدكتور علي محيي الدين بن عبدالعزيز بزيارة للشركة يوم الخميس الموافق 28/02/2013م. وقد اطلع معالي الوزير في زيارته على عدد من المسؤولين في الوزارة والشركة العامة للكهرباء.

وقد تم عقد الاجتماع بحضور السادة رئيس وأعضاء مجلس إدارة الشركة وعدد من القياديين بمحطة الكهرباء والتحلية ومقدمات الشركة المختلفة.

حيث تم تقديم عرض مرئي لتناول هيئة التعريفية عن صناعات ومرافق الشركة ولجنة متابعة حول محطة الكهرباء والتحلية.

وقد أوضح السيد رئيس مجلس إدارة الشركة أهمية التحديد والصب الذكور محمد الفقيه بعض المشاكل والصعوبات التي تعاني منها محطة الكهرباء والتعليق بالمشكلة، حيث أن وحيداً في 02 توليد كهرباء تعمل حالياً من أصل 08 وحدات توليد بالمشكلة وحديث توليد متوقفين عن العمل بسبب الأعطال وحدتين تحت الصيانة حالياً. هذا بالإضافة إلى تجاوز وحدات المحطة للتمر الافتراضي خارجاً بحدود 200 ميجاوات متجاوزاً 100 ألف ساعة تشغيل في الوقت الذي يترتب عن ذلك خلل في كل وحدة توليد في عمدة كاملة بحدود 30 مليون ريال سنوياً تقريبا.

كما أكد السيد رئيس المرافق أن الشركة العامة للكهرباء تولت إدارة المحطة خلال العشر سنوات الأولى من عمرها والتي تسببت بتسليها بمسعد للآثار الضارة في الوقت الذي لم يتجاوز به استهلاك الشركة حوالي (150) من إنتاج المحطة. وبالتالي يتم تصديره للشبكة العامة.

كما أكد الوزير فقد تم أن الوزارة مهتمة بالشركة باعتبارها أحد أكبر مستهلكي الطاقة في قطاع الصناعة الليبية. وعلى أثر الاستعداد للتسيير بشأن تقديم الدعم لمحطة الكهرباء التابعة لها. وفي هذا الإطار وجه معاليه بتشكيل لجنة مشتركة تتولى تقديم المقترحات والتصورات الفنية لإدخال تحسينات على محطة المحطة ضمن مشاريع الصيانة والعمارت للمحطات التابعة لوزارة الكهرباء.

كما السيد الوزير على الحاجة الملحة للتسيير مع الشركة بخصوص إجراءات تنظيم استهلاك الطاقة الكهربائية خلال فترات الذروة وخاصة خلال فصل الصيف وفي شهر رمضان المبارك بالتحديد. حيث طلب الوزير من الشركة العمل على تخفيض معدلات التسيير من الشبكة العامة إلى أدنى حد ممكن لتقليل الأضرار الكهربائية في الشبكة العامة.

وفي ختام اللقاء تم تقديم هدية تذكارية معالي الوزير وتمثلت في عيطة من أول منتجات الشركة.



## اليوم العماري الأول وتحديات المرحلة

لقبريا يوسف عطلة

يستغلها جامعة مصرية وجمعية شباب اعمار ليبيا - وبرعاية الشركة الليبية للحدود والصاب وشركة المنطقة الحرة بمصرارة المساهمة. وبإضافة قسم الهندسة المعمارية بشركة الهندسة بجامعة مصرية. أقيم اليوم العماري الأول يوم الثلاثاء والأربعاء 2 - 3 أبريل 2013 تحت شعارا عمارة - تواصل - مستقبل أفضل. هذا المحفل الذي انطلق المشاركون من شركات صناعية ومكاتب وشركات هندسية وإعلامية لتمثل في شركة الصدرة للخدمات الهندسية - شركة الصفا الرافد - المدينة عمارة - الشركة الليبية للحدود والصاب - مكتب عمارة المستقبل - جمعية شباب اعمار ليبيا - شركة قرارا لصناعة الرخام والجرانيت - شركة بصمة للتداعية والإعلان والمكوك - شركة جيم للخدمات الهندسية والطاقات العامة - شركة بهماس للتصنيع وتطبيق المصنعي الهياكل الصناعية - جهاز لتطبيق مشروعات الإسكان والمرافق - وشركة ليرامك للصناعات الزيتية السودانية - إضافة لمشتركه العمارة والتي تمثلت في جامعة مصرية - طرابلس - بنغازي - الزاوية - الجبل الغربي - سبها - عمارة - العطار - العرف - وكالة التقنية الهندسية قسم العمارة

## معرض طرابلس الدولي

لقبريا بشير الأجناف

شاركت الشركة في معرض طرابلس الدولي في دورته الحادية والأربعين خلال الفترة من 2 إلى 12 أبريل 2013. حيث كان من المزمع أن تشارك فيه 70 دولة من مختلف قارات العالم. حسب ما نفاها في أسبوعها. إلا أن 13 دولة فقط شاركت فعليا من خلال عرض منتجاتها في أروقة المعرض. وتمثلت مشاركة الشركة في عرض عينات من منتجها مختلفة الأطوال والأحجام والألوان ومن خلال عرض المحسسات والصور الفوتوغرافية والمصنعات إضافة إلى شريط فيديو لمراميل إنتاج الحدود بالشركة. وطوبويات تعريفية بالشركة. وقد زاد جناح الحدود كل من



بجامعة مسالمة). واستمر هذا المحفل لمدة يومين متتاليين أقيده خلالها معرض لثمن أروقة للمشاركين عرضوا فيها منتجاتهم وأفكارهم وقدموا خلالها كات الشركة حاضرته فيه بنجاح جيد. كما تضمن المحفل أيضا جلسات علمية وحلقات نقاش. حيث شارك عن الشركة المهندس محمد جبريل حنيش من إدارة الشؤون الهندسية بوزارة عمارة من أعمال العمارة في الشركة. فهما شهدا الختام كتابة التوصيات والتكريم. ويجدر الإشارة إلى أن اليوم العماري الأول جاء نتيجة لتحديات المرحلة التي يمرها ليبيا سياسيا لتكثف الجهود من أجل البناء وسياحا ومقنية وتمتوجت ومقنية وأفكار ومقنية.



وزير الاقتصاد وزير الصناعة وأطلع على سير حركة العمل بالشركة في ظل التحديات الحالية. وتجدد الإشارة إلى أن من يتجهلون في المعرض كثيرون إلا أن المعرض ينتسرون إلى المستثمرين في مجال التعامل مع المروضات

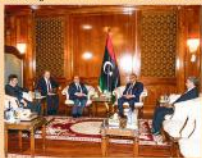
## زيارة السفير الكوري الجنوبي

في حلولة عنوانها التباحث من أجل التعاون. قام السفير الكوري الجنوبي "لي جونغ كو" والوفد المرافق له بزيارة للشركة. حيث كان في استقبالهم السيد نذاجي أبوعمارة مشرف قطاع الشؤون الفنية. وله خلال هذه الزيارة محادثات تفصيلية مع إدارة الحدود والتأجير. والوقوف على ما تقدمه الشركة من خلال جولة كانت على شرف زيارة السفير. والتي نتجت عن خلالها على مختلف المجالات بما يتناسب مع الأولويات. وعن هذه الزيارة يقول السيد "كو" من المعروف أن الحدود يعتبر من أهم الصناعات الأولى في ليبيا. وحسب ما اعلم فإن الشركة الليبية للحدود والصاب هي أساسية ومهمة في ليبيا. كما أن على يقين من قدرة الشركة على التطور والتوسع في المستقبل القريب. فيعد الثورة الليبية اعتقد أن وزارة الصناعة والاقتصاد لديها الاستعداد الكافي لتطوير الصناعة والاقتصاد بمساعدة عامة. والنش أن يكون هناك تعاون مشترك بين الشركات الليبية والشركة الليبية للحدود والصاب. والمعنى أن أرى تطوروا فيما يخص الصناعة الليبية عموما وإيسكو خصوصا" أما السيد أبوعمارة



قاعبر عن مسعادته بعبارة التفعية. وشكر صحيفته صباح على مسيراتها وقال بخصوص الحدث "اليوم استقبلنا في الشركة وسير العمالية الانجابية داخلها وهي فرصة لعد يد العائين بين البلدين. فكريا الجنوبية لعابرين الدول المتقدمة في صناعة الحدود والصاب. وديهم شركة "بوسكو" وهي الشركة الأولى في كوريا وتعتبر الثالثة في العالم في مجال صناعة الحدود والصاب. لذلك فلنا نتباحث سبل التعاون المتبادل من خلال التطوير والتعاضد. وإمكانية التطوير والأهداف المستقبلية المشتركة".

### الشركات التركية تستأنف نشاطها في ليبيا



مواقع الحكومة الليبية

اليوم الأحد، السابع من شهر إبريل بمقر رئاسة الوزراء رئيس الحكومة السيد علي إيدان والسيد بشير الأيوبي نائب رئيس الوزراء التركي وجراي الحديث حول توطيد العلاقات الليبية التركية، وأكد السيد بشير الأيوبي نائب رئيس الوزراء التركي عن استئناف الشركات التركية للعمل من جديد في ليبيا، مؤكداً على الدعم التركي الكامل للحكومة الليبية وكذلك الدعم التركي للمشروعات في ليبيا، وقد حضر الاجتماع مدير الإدارة الاستroyة والخارجية الليبية والسفير التركي بليبيا.



أعلنت وزارة الخارجية والتعاون من كافة المعنيين ممن تم التعاقد معهم في جميع المدن والمناطق الليبية لسد العجز في بعض التخصصات منذ العام الدراسي الماضي ولا الواسع مستعجلين في مواجهة أوضاعها المتشاكلت الوزارة بدفع مرتباتهم التي لم يتلقونها بسبب الانهيار من الإجراءات الفنية والإدارية والمالية المتعارفين عليها.

ويجسد المواقع الرسمية للوزارة فإن الوزارة تدعو كافة المعنيين في جميع مدن ليبيا إلى عدم الالتفات للشائعات والأخبار الكاذبة التي تحاول البعض دلوها من حين لآخر، وأكدت الوزارة ضرورة توخي الحذر والانتباه إلى عدم الانجراف أو تصديق أي معلومات مغلقة أو اخبار غير دقيقة لتجنب كوارث أو أية تصرفات ايجابية للجمهور والوزارة لا يأنه التنويه عنها أو الانتثاره عبر المواقع الالكترونية كالتوازي كما أوضحته الوزارة أنه بعد اعتماد الميزانية مؤخر من الوزارتين الوطني اعلمه فإن العمل متواصل بالتعاون مع كافة الوزارات المعنية لوضع قرار اعتماد الميزانية موضع التنفيذ.

### ليبيا ومصر والسودان توقع على إنشاء (كوه) تعديني

البيعية وذكر بيان وزارت الصناعة والتعدين في ليبيا ومصر والسودان المظت على إنشاء (كوه تعديني) عربي يضم الدول العربية من أجل توحيد المساهمات التعدينية في تلك الدول وتشكيل مجموعة عمل دائمة لمعالجة تعذيب التوسيع بخصوص هذا الاتفاق كما أنه لتوسيع سوتونكو ل نطاقاوسين مصر والسودان وليبيا للاضامة مشروعات مشتركة لتزويد الشركات المعدنية في المنطقة الحدودية بين الدول الثلاث.



رحب الدكتور إسحاق القاتوني وزير الصناعة والموارد الطبيعي المصري بالخريطة الجيولوجية التي على الحدود المشتركة بين البلدين في إحدى رؤسها في استمرارية هذا التعاون البناء مستنداً على ضرورة تحسين وضع استراتيجيات التنقيب والتكامل والاستقلال الاقتصادي الأمتل لتزويد التعدينية بين ليبيا والسودان والكوه وذلك لتحقيق القيمة المضافة لتعظيم الاستفادة من المورد

### وزير النفط والغاز: ليبيا ستمنح امتيازات نضوية جديدة في 2013



التعاون إعادة استثمار البتس التحتية الأساسية في البلاد من طريق مستشفيات فمرت خلال حرب التحرير في 2011.

طرابلس 13 مارس 2013 (أول) - أعلن وزير النفط والغاز السيد "عبد البري العريسي" أن ليبيا ستولي منح امتيازات نضوية جديدة قبل نهاية 2013 في بادره في الأولى منذ ست سنوات وقال العريسي في مقابلة مع وكالة الصحافة الفرنسية "لنحياح بعض الوقت ولكن في الربع الأخير من هذه السنة ستمتكم العمل الدراسة ونضمان من جولة جديدة من الاتفاقيات الاستكشافية". وأكد الوزير وجود "طلب كبير" من شركات النفط الأجنبية الرغية في العمل في ليبيا مضيفا أنها "بلد واعد وفيه مساحات كبيرة لم تستكشف بعد". على الأخرى وزير البحر، وذكر العريسي من جهة أخرى أن ليبيا ستوطلب أيضا من إنتاج النفط كاري منظمة أولك من 1.9 مليون برميل في اليوم في 1.7 مليون. وقال "ستطلب حصة اضافية في الاجتماع القادمة للمنظمة". وأوضح الوزير أن ليبيا المصدر الرئيسي للنفط في أفريقيا بصحابة في إنتاج المزيد

**وكالة التعليم**

أكد عضو لجنة التعليم العالي المتبني من المؤتمر الوطني السيد حامد البغدادي، أن اللجنة وبالتعاون مع وزارة التعليم العالي بسدد تعديل المنح المقدمة لتغطية الحاجات والمعاد. وقال البغدادي لوكالة الأنباء التضامن الثنا لعل حاليا بالالتصيق مع وزارة التعليم العالي على أن يكون المبلغ المالي من حضا ما بين مليوني الفيسد - الداخلي والبيعية. وأوضح كذلك أن منحة الفيسد الداخلي لعدد 400 دينار الأمر الذي قد يوجه اليه بعض الطلبة لاستخدامه لسبب الأخرى للحصول على هذا المبلغ من خلال الجامعة التي يمكنه من متابعة بعدد من التعليمات لتسديد التكاليف الداخلي لأحد المحنة. وأضاف قائلا لهذا السبب لعل مع وزارة التعليم العالي التوسيد المنح الجامعة لجميع الطلبة من تمييز بين قسم داخلي وخارجي منها على أن المنحة ستكون من حدة بين الطلبة بيمبلغ 200 دينار فقط. وتابع قوله كما عاهد السيد ستمثل لحل في هذا الموضوع وهذا الشار لا يزال قيد الدراسة من قبل وزارة التعليم العالي واستمره الوزارة بعد دراسته إلى اللجنة ومن ثم إلى المؤتمر الوطني بمسئولية الثابتة.



### استعداداً لأمم أفريقيا 2017

سيتأهله إنشاء ملعب جديد يتسع لحوالي 90 ألف متفرج في مدينة طرابلس استعداداً لاستضافة نهائيات كأس الأمم الإفريقية لكرة القدم عام 2017 حسب ما صرح به وزير الشباب والرياضة عبد السلام خويلد في وكالة الأنباء الليبية. ولتخطى ليبيا لملعب آخر في مدينة صبراتة يتسع لحوالي 25 ألف متفرج لاستضافة مباريات البطولة ذاتها. كما ستأهله المباريات أيضا على ملعب مدينة بنغازي. ويأتي هذا الإعلان عقب قرار صادر عن الاتحاد الإفريقي شهر مارس الماضي يسمح لليبيا بالعودة مجددا لاستضافة مباريات على أرضها في مسابقات الأندية القارية. بعدما توقف بسبب لرد الأوطاع الامنية. وكان من المقرر أن تستضيف ليبيا نهائيات أمم إفريقيا 2015، لكن لأسباب أمنية لم تهاب إقامة البطولة في جنوب إفريقيا التي كان من المقرر أن تستضيف نهائيات 2017.

# نقل العاملين

توفير المواصلات للعامل يعطيه حافزا أكبر للإنتاج. ولكن عندما لا تحل الحافلة بالركاب ويصبح دعائها كابائها فإن الوضع يحتاج إلى نظرة تمهيدية وتشخيصية لإيجاد حل وفي عددها الأول إرتأت صحيفة صنّاع أن تجرى تحقيقها مع المهندس ميلاد الصداقي مدير إدارة النقل.

حوار ومتابعة: أحمد شباب

عقد لستة أشهر بـ 73 ألف دينار  
300 راكب يوميا .. وللحافلات مناشئة أخرى



إدارة النقل والعامل

يقول السيد ميلاد الصداقي: تتكون إدارة النقل من أربعة أقسام منها قسم نقل الأفراد الذي يمكن اختصار اسمها في ثلاثة أعمال رئيسية وهي: نقل العاملين من وإلى الشركة ومتابعة سيارات الشركة، ونقل الشيفور والعامال خارج الشركة. حيث وصلت الشركة أن تمتلك 35 حافلة كبيرة بسعة 50 ركاباً وعدد 15 حافلة متوسطة وتتشغيل حوالي 22 خطاً كانت تعطي المنطقة من بداية توليها في البداية المالية.

### الاستعداد من التشغيل الناجح

قبل ثورة 17 فبراير وارتفع أسعار سيارات نقل الركاب ومع تضاؤل الحافلات التي يمتلكها القطاعية أصبحت تسافر مسراً وتزاد عدد العاملين وعدم انتظام الحافلات لهم حيث كان عدد الموظفين في الحافلة أكثر من الجائسين تم تشكيل فريق عمل الدراسة والمشاكل والبحث في الحلول التي اتخذتها شركات مماثلة، وخرج الفريق بطريق مقترح يسهل عدد توصيات الاستعداد من التشغيل الذي إن لأجر الشركة حافلاتها لجهة وهي تتكامل بشقيها وارتفعت المنافسة على شركة المسافر وتم تساهيم 28 حافلة حساباتها الخاصة متبينة مع تعويض ان تقسم من الحافلات الخاصة بشركة المسافر وتم التشغيل اليوم 11 عدد الحافلات ان يزيد وتتولى الخدمة تم التوقيع وبعد ثلاث سنوات وظلنا لننضم في السابقين والآن انكرهه لنفسه العائرية بيا لاراة ولتساهم الحافلات المسماة للشركة وسوء حالتها الفنية وعمل بعضها وكثرة الغرامات التي وقعت على الحافلات.



كما ان شكاوى العاملين زادت بشكل ملحوظ. بعدها تم اتخاذ قرار انهاء العقد فبين انه لاخ الثورة وبعد مراجعة شركة المسافر ما يقرب من الزمات مع شركة المسافر مثل ارجاعها للحافلات حسب العقد. تم التوصل الى الاتفاق معا ببيع الحافلات لها مع مراعاة حسابات الفاتحة بعد دراسة أسعار المسوق والتأخذ الاجراءات القانونية في الحافلات التي ضاعت لمراسل حسيب التعويض في زياتن وقارواها.

### عقد جديد مع الشركة

بعد بداية العمل بالمشركة شهر 11/2011م وبمباشرة عدد كبير من العاملين اعماله. على الرغم من انه لا يترددون على الشركة بسياراتها الخاصة الا ان الشركة استرأت ان تتعاقد لتوفير حافلات ذات خدمات افضل من السابق وتوفر كرسي لكل عامل وتشجيع العاملين على الحضور الى اعمالهم والتشجيع والتعويض الذي حصل بعد الثورة. كما ان الشركة قد تحتاج الى هذه الحافلات في اي نشاطات اخرى مدنية وايضا القطاع عام المدينة والامن ويدر البحث من العرويس من شركات النقل من داخل وخارج المدينة وبعد ان لم اختيار شركة اخرى اسمها ايضا "المسافر" وكان العقد عدداً ستة شهرية بـ 73 ألف دينار وكانت الحافلات التي تم التعاقد عليها حالات سيادية وبعد اكبر وظلنا لوضع الامني في ذلك الوقت فقد تم جمع خطوط الحرفلات التي 15 خطوطاً من أصل 22 خطاً في البداية كانت الحافلات تنقل ركبة مع هذا اسرعتنا على الاستمرار في هذه الحرفلات وسددت لزيادة اعداد الموظفين تدريجياً وخاصة الوعية القليلة وعلى الرغم من استعمال العاملين سياراتهم للتردد على الشركة كما ان يرتد منها

بعض الطيات من العاملين التغيير مسار بعض الخطوط وهو ما لشعرنا بالسرور لتبنيها طلبتهد وكان التزام شركة المسافر جيداً بالمواعيد وعند تجديد العقد قدسرتنا لتغيير نوع الحافلات الى حصة اعظم وبذلك الخطوط قيمة العقد التي الصفت تقريبا وظلنا لزيادة اقبال العاملين له قرح خطوط جديدة مثل خط زياتن وايضا عدد الحافلات في خطوط اخرى حيث يقوم المرطب المكلف من إدارة النقل يوميا باستلام الرحسة والخطوط الطربساع العاملين بحسبمرو ليا في عدد الركابين كما ان التاكيد على شركة المسافر وسابقها على لوجب ان يحسب كل من العاملين قدر الامكان او عند حصول اي عطف امهده لا قدر الله منهم ويحاول التعامل بشكل جيد مع الركاب والحد طيباتهاهم وبعد ان تم اجراء بحث في السوق تبين عدم وجود شركات اخرى مناسبة لتسليمنا لخدمه افضل ولم الحد القطاع العاملين على الخدمة المقدمة. وكانت الامانة جيدة كما ان شركة المسافر كانت موظفة في مواعيدها والتمارها والعقد.

### استعمال العاملين قاطن

تم تجديد العقد شهر 10 الماضي الذي حصل فيه استفسار لنسب عدد الموظفين والمقدر حاليا حوالي 300 ركاباً اي حوالي 15 حافلة وتوفر الشركة لوفر الحافلات عند وجود اي حوافل في نشاطه سياسي او مدني خارج نطاق المدينة. ولقد جعلت الادارة طلبتنا لعدد 13 حافلة وسعدتنا سياحية الا ان هذه الطيبات لا تزال متوقفة ويمكن توليدها اذا عتد الامر. مع ان الشركة قد تلته مستقبلا لنحم صرف العمل التقدي لخدمة العمال.

## الخط المزوج بين التشغيل والنوطف

الخط المزوج احمد صديق العرفة الطورية ينتج حصيد التشغيل من خط 5 الى 12 منه. وفي ثورة الماضي عشر من فبراير توقف الخط المزوج من الانتاج شانه في ذلك شان الصناع الاخرى. كانت عودة العاملين لمباشرة اعمالهم بالمشركة في نوفمبر 2011م ولكنها لم تكن عودة كاملة لانه ثمة نقص لا سيما في موظف الصناعات من خارج المدينة. في بداية شهر ابريل 2012م بدأت تجارب التشغيل يواقع ودية واحدا في الفترة الصداقية واستمر الحال على ما هو عليه حتى سبتمبر من اعلاه نفسه. حيث كان هذا التاريخ بداية لتشغيل سياحة وساساً وواقع وديانين. وكان الانتاج الدوري محبوا الى حد ما لذلك. حيث وصل الانتاج الى 100 طن للورقة الواحد واستمر الانتاج بهذه الكيفية الى ان



المحركات وتجربة المعدات على البراءة، على ان يتم التشغيل في الفترة القريبة القادمة



# عندما نؤاد الأفكار

## فكرة تطوير طريقة فلت وتربيط منظومة (E.B.T) نظام قاعدة الصب الأمريكي المبتكر

ENSCENDING BOTTOM TAPPING SYSTEM  
لاشك أن غرضنا هنا فكرة وعرضها على أريخ الواسع المتخصص في هذا المجال، فإننا نأمل أن نرى الأفكار التي قد يبدعها المهتمون، وذلك بحسب العناصر المطلوبة المذكورة في الموضوع الخاص بالصب في هذا العدد، فإننا نأمل أن نرى أفكاراً من المهتمين في هذا المجال، وذلك في إطار ما وجدنا على يد مهدي القليل في جامعة بابل تطبيقاً وبنياً لعمل تقريدياً، خارج العصر الحديث.

**أولاً وصف عملية فلت وتربيط منظومة (E.B.T)**  
من حين إلى آخرته، فلت وتربيط منظومة (E.B.T) الخاصة بصنع الخنزق والفلت، صمداً على علم عمر منظومة (E.B.T) إلى عمر علم الأثر الذي يتطوّر لتغيرها من طريق صيربة العصر حيث يعمل طولهما تقريبا (3) أمتار، وعرضها (أمتار) تقريبا 0.5م وخلال هذا الجسر يتم الخلط من خلال الخنزق المنخفض في منظومة (E.B.T) وفي الحقيقة من خلال ما يتبعه لتغيير تعبئة منظومة (E.B.T) الخاصة بفتح الصب، لتتمثل في ثلاث خطوات الأولى من الصيربة التي تسبب في توقف العمل، ثم يتم إزالة قوالب غير مرغوب فيها تلقائياً، وكانت خطوة عملية التغيير حيث توجد العينة الميكانيكية (العام) والمختلطة المصنوعين على أساس الفلت التغيير دون صيربة الجسر حيث يفرغ طوله وعرضها كما على شكل السابق، قبل عمل نتيجة الجسر الخنزق لتجسر وقوة المادة، وخلالها والامر لا يجرى استخدامه الرضا المثلثة (E.B.T) (4) إلى عملية التغيير وهذا الأمر أيضا غير مرغوب فيه تقنياً.

**ثانياً الشخص أهم عيوب النظام الحالي والنظام الثاني**  
1 استهلاكه من الرضا العلوية (رقم 4) (5) في عملية التغيير  
تقلبات زمنية طويلة أثناء مرغوب فيها من الناحية الاقتصادية

## عقبة يوم الصب

الصب هو يوم من أيام الأصبوح يسبق الجمعة والاصد، وبالمناسبة يسبق البلدان الإسلامية بعد السبت أو في أيام الأصبوح حيث نال الجمعة هو الغرما، بينما في التقليد اليهودي يعتبر يوم السبت هو السابع والأخير في الأصبوح وهو يوم مقدس لدى أتباع الطوائف اليهودية باعتباره اليوم الذي أنشأ فيه الرب خلق العالم على حسب تعبيرهم أما في قلب التقاليد المسيحية فيعتبر السبت اليوم الخامس في الأصبوح ولكن لا يكون يوم الإجازة رسمية في أوروبا بخلاف من الحكومة اليابانية منذ شهر رمضان الثالث (عصر في 20/06/2012) بقرار رقم 356 لسنة 2012 (لا ترضى ما هي العائنة التي سيجلبها اليهوديون من وراء هذا القرار الذي هو بالتأكيد أخذ بدون دراسة ولا أثر ولا حتى التفكير بيمين من قبل من اتخذ هذا القرار، فهذا القرار خاطئ بكل التفكير السليم، فالأضرار كثيرة ولا يمكن حصرها، هذا التفكير المنطوق والتأنيب التي لا توافقه على عقل من وضع ضوابط الدول المرصني في البراءة، والتي ينتج عنه التغيير في أداء الأعمال، ونحن نؤاد اليوم المتأخر جدا في كل شئسيه، فالأمور هي وراءها ساعات العمل وليس التقديرات، فعلمنا لنحسب بتركيب الدول المتقدمة، فالتخطيط الذي يراه في جل الصانع الحكومية كان عقبة السبت هو العامل الرئيسي فيه، ففي التغيير الذي كان المعاملون يشتكون من طول مدة عملية إعادة الزمنية الجوهريه، فيجربون ليكن ما تطرحه في كل خبرات من وكما، فالصانع الوطنية ولكن دون فائدة، ومن استنفاد تكاليف المنظومة، من أجل عمل ناقص أو على حساب الكفاءة، وهذا سيؤثر عليه في المستقبل (المشاكل الاقتصادية) جعل يقضيه الكثير من قواعد الأساسية في كل المجالات العلمية، وهذا سيؤثر سلبا على أداء المنظومة المستقبلية والاعتمادية.



م.أحمد أبو تركية

2) التحسكة في عملية تغيير منظومة (E.B.T) من طريق الرضا العلوية حيث تمكن الخطوة فيربط سلك من المعدن أو سلكة جديدة، بالرضا العلوية ومثبت فيها منظومة (E.B.T) (وتتمه الخطوة عشرون أيضا منسوب في قطع العينة الجديدة، وسنقوم منظومة (E.B.T) نتيجة قوة الشد والارتفاع درجة حرارة الفرن أحيانا ناهيك عن الوقت، يعني الصال الأخرى المراد أن نطرحها من قسب الصلابة الميكانيكية والخصائص الحركية ضمن الأعمال اليومية (3) صيربة الجسر يؤدي العمل العادي الرضا العلوية والصليب في التثبيت العمل الأمر الذي يتسبب في إطالة زمن العمل، مما يؤدي إلى عدم العمل مع الصلابة المتوسطة من قبل المصنوعين المتخصصين للعمل.

**ثالثاً الفكر والاعتمادية المبتكرين الذين لم يهتموا**  
التعميم الأول من عملية التثبيت المشتركة وعبره نقل الحقبة وهي عبارة عن منصة لتحويل على أطوال مختلفة من الرضا والأعداد، الحديدية بخدسات مختلفة، يتم تركيبها كما هو موضح بالرسومات المرصنة بالتحديد، حيث يتم نقلها على عربة نقل الحقل كرسية لنقل التحويل إلى الخطة المثلثة للفرن وهي تسمى بالبرومة المتراكمة، وعندما تكون منظومة (E.B.T) المراد التغيير.

**التعميم الثاني: جهاز فلت وتربيط منظومة (E.B.T)**  
وهو عبارة عن جهاز كهربائي يتألف من خلاله من قسب قالب منظومة (E.B.T) إلى الأعلى والأسفل، حيث تتم عملية الفلت والتربيط في منظومة (E.B.T) بطريقة سهلة وبديهي في خطوة على العاملين وذلك لأنه الاستغناء عن الرضا العلوية.

**رابعاً مكونات المنصة التثبيت المشتركة بالبرومة**  
1) الأعداد والزوايا الخارجية المخصصة  
2) المنصة المخصصة  
3) صمد المنصة  
4) غاسا مكونات جهاز فلت وتربيط منظومة (E.B.T)

- 1 صندوق للحمك ثابت
- 2 HSED-CENTER مكونات
- 3 RELAYS مكونات قطع صغرى
- 4 CIRCUIT BREAKERS مكونات وحد

أبداً في هذا، فتمتد السنوات التعليمية لملايين، زاهد العلم، تدرك المعلمين وتمتد بتجديدهم، فإن كانت الدولة المتمدنة لديهم عقلة يوم واحد وفهات من يعمل في هذا اليوم، فهو شخص خرس نحتاجنا إلى استغلال كل أيام الأصبوح لكي نلحق بتركيبه، هذا من ناحية، أما من ناحية عملية الإنتاج والتي هي الأخرى من أهم الأمور في بلدنا، فنحتاجنا إلى استغلال كل أيام الأصبوح أيضاً لكي نلحق بتركيب هذه الدول التي نتمسك أن تكون مثلها في التطور والتحديث، فمن لم يخطط من الشركات مطعاً، فخره ليست عقلة فإنه تعرض لكتلير من المشاكل، من شأنه أن يضره من هذا اليوم، يجب أن يعامل فيه العامل على أنه مهتم مهتم، صيربة بيئاتنا، ولكن هذا اليوم هو يوم إنساني ومن شأنه هذا الأمر، وجهته أيضاً مشاكل في تطبيقه، وإنماخذ مثل التقنية الحديثة للتعديل والصواب فهذه مدور هذا الأمر وهي لتطبيقه وتدويره في إدارة مرصفة، وهذا اجاباً خبرياً، إضافة إلى صواب كفاءة وحسب الخارجين من الذين يتسبب في تعاقبه، أي أنه يعامل معاهات مع أطباء، وما سيكتفبه هذه الشركة من خسائر مادية كانت هي في شأنها، وهذا كله بحسب هذا الصانع الغربيين من الحكومة (تاريخاً وعمل) وما زال معالج الصدم والصعب، يجب وضع عين كل الشركات التي تتخذا الأثر في هذا الموضوع، والأعداد لتحويل الرضا، فما عملها هو أفضل لأقل أخطأ، فهذا هو ما يجب هذا القرار، فالشركات استطاعت تخطيط أنواع الفراخ فلا الأعمال، ولكن ولا الشركات استطاعت الخروج من هذا القرار، وقسست على هذا القرار، فالصواب من الذي هو تراجم العملاقة على القرار 356، بل ربما يجرى رأي آخر وهو أن يكون يوم الجمعة فقط يوم صمد، ولا تغير في ذلك، وذلك فقيت الحدائق الخضراء في الأثرين، ونافعا من قبل ذلك، والوكلاء، وكثيراً أنكته لمخاضين (الجمعة 10- يوم) (أي) إدارة الفلت، والفلت، أي السيد، الفلت، الفلت، الفلت، الفلت، الفلت، فأنه الدنيا غلابة، بعد الإنكاس على الله سبحانه وتعالى، ولا تنسى على الله إنساني، وإنساني في بيوتنا، ونلتظف الأركان والصفحات والوجهات.



جمعة زيدان بوعنابة

سليمة الصلبي رقم 1

POWER SUPPLY 5 محرك كهربائي  
ELECTRIC MOTOR 5  
غاسا: الغزما الاستثنائية  
التعميم المبتكر  
1) الاستغناء عن عمل الرضا العلوية في عملية التغيير لتجنب الحوادث في الصيربة الخاصة بالصب  
2) الاستغناء عن العمل اليدوي لتنفيذ الأعمال  
3) الأخرى اليومية وكسب الوقت في أعمال أخرى  
4) عدم التوقف في من الأفران  
5) زيادة استهلاك الرضا العلوية وقطع الطريق على الأخرى في المرحلة المتوسطة  
6) السماح للصيانة والتشغيل بالمناورة الكافية والتحكم على المنصة لأداء العمل بكل سهولة ويسر وبدون أية خطوات  
7) استهلاكه من جهاز فلت وتربيط منظومة (E.B.T) بكل سهولة ويسر عند الحاجة  
8) صيربة عن طريق المحرك الكهربائي  
9) المحافظة على أوضاع العاملين من المخاطر التي قد يسببها العمل باليد السابق وهذا هو الأهم  
10) التصميم الجديد بطوره بتوفير الوقت والجهد والعمل العام وهذا ما يطمح في تحقيقه العمل والتفكير والعملية

**سابعاً أهمية التثبيت المشترك**  
هذا التصميم المقدمه على استحياء جسرنا فيه أهمية العمل الإنساني، وما كنا على العمل الدؤوب والأخلاص فيه شئ، إلا أننا نعلمه حتى لو أن رسالتنا على الوجه الأكمل فإن الله يوفق أعمالنا، والتوفيق والتمداد وان يجهتي، وانك ممن يعيدون ما يعينهم بالصبر والتواضع والالتزام بالبراعة الشول وان يجعل عملنا خالصاً لوجهه الكريم.



## مهرجان للشان

# 7 إبريل

عيد الشان 7/4

الفكرة: مهرجان حثيوي إنساني ولا يستطيع أي كان أن يفرح من ولعها، وحقيقيتها هذا حاول كلاً من 7 إبريل فبرقة في ذاكرة الشعب الليبي سلكته. هذا العام الذي التبرع الكاس للجانسي هذا اليوم الأسود من كل عام، إنها ذاكرة

لغالب رجالنا الشرفاء على أوج المشاكل ويصعب فهمها بالبراسم والشبه شاعره، فبهات ذكري لخطبة ناس صمدتين كسبلت للقبلي عليهم والتقدير على التضحية والعدالة الكند وجوداً ما يدانها، وكعلم شغل قبلي على الشعب الصالح روح العفوية لتجد جود التقية.

07 إبريل حوكة العظيمة، وإتانه إلى كرفال سنوي كلفه والأرباب ستة سنة بعد ستة حيث التذكت فيه جرمة الجوانح والعلم والعماد، حيث كسبه إليه الشرفاء هدفاً لبراسم الحقد والكراهية، ولتج منه الفرات كبرية من إبط التذكت الطنن... انه رعاغ التذكت... الحان الجاهل الصيربة من أجل تحقيق أهداف سيدهه بمحافل بشاره صدر المجاهر الصيرورة والرائد والهاك، تلك التذكت، الجسر، صمدته منظر جنت العفلة والعفلة، وما عانت تلك الشهاد المثلثة من قبله فلتنهم وشغلنا لا تشي، لا لهم إردوا إن يعشوا، حركوا كما راعاه الله.

رغم انه الشهداء، والتال والهوان على عبدة الطغوت

# كلام في السياسة

حاوره: كمال الدرويش

## بالروين يتحدث عن الدستور لصناع



**السؤال الذي يطرحه نفسه الآن هو ..**

**كيف يحسنته الدستور وهو من وضع**

**الإنسان؟**

يحسنته الدستور عندما يتجسد على أرض الواقع مثل ما حصل في الدول الغربية، ويحسنته الدستور عندما يشعر الفرد بأنه قد وضع من أجله ليحافظ على حقوقه، ويحسنته الدستور عندما يشعر المواطن أنه هو من وضعه أو على الأقل شارك في وضعه لأنه قضية هي التي وضعته وفرضته عليه ليس له ما به.

**ما هي مهمة الدستور؟**

مهمة الدستور هي أن يعيش الناس في أمن وأمان، أي فرد في أي مجتمع لابد أن يكون أمناً حتى يستطيع أن ينهض الدولة من خلال عمله وهو أمن مطمئن، ولكن نحن في الدول الغربية حرسنا الأمن في أمن النظام الحاكم وليس أمن المواطن وهذا بخلاف ما هو موجود في الدول الغربية إن الأمن والأمان يساويان الاستمرار.

**ولكن يا دكتور .. ما هي المواطنة؟**

المواطنة هي الإقامة، فإنها يقسمه الفرد هو موطن ومستقر له، وإنما يمكن في مدينته التي ينتمي إليها، هناك من يعيش في مدينة مصرانية، على سبيل المثال، منذ عشرين سنة وعند سؤاله يجب أن يقرر في أي بلد هو، وهذا في نظري خطأ فالمواطن إنما يسكن من النظر إلى الأوسر.

**هنا دكتور .. ما هي أصل كلمة دستور؟**

الكلمة ليست عربية ولكنها فارسية وقد أصبحت الآن عامية.

**هل كان لعرب دستور قبل الإسلام أو حتى بعد؟**

نعم .. كانت لعرب وثائق في حكم الدساتير التي تختلف في صيغها فيما بينهم وبين جيرانهم أيضاً، هذا قبل الإسلام، أما بعد الإسلام وبعد هجرة النبي صلى الله عليه وسلم إلى المدينة فالوثيقة التي حررها بينه وبين يهود المدينة تظهر من أن تلكه عنها فإلّا قد سجع بها.

**هل للدستور اسم آخر؟**

نعم .. هناك أسماء أخرى تطاق على الدستور في الأرفق والعراق وهي دول عربية، تتطابق عليه القانون الأساسي، وفي ألمانيا وهي من الدول الفرنسية، عندما صاغت دستورها في عام 1948م أعطت الدستور الأساسي إلى غاية 1990م وبعد الحادها أتمته الدستور.

**ما هي أقدم الدساتير الحديثة؟**

إن أقدم الدساتير الحديثة هو الدستور الأمريكي ويعتبر دستوراً قديماً فهو لا يتحول إلى أعلى 4850 كلمة تقريباً ويقع في سبعة أبواب وأطول مادة فيه هي المادة الأولى.

**الذي يجب أن يتوفر في دستور أو وثيقة مقبولة؟**  
مستورناً المقبول يجب أن يكون أقصر ما يمكن، أعني

بالروين : لنا من نصار النظام الجمهوري الرئاسي بصدر أول عدد من صحيفتنا "صنا" نشرها بإجراء لقاء مع شقيق مع الدكتور محمد عبد الرحمن بالروين بروفيسور العلوم الإدارية والسياسية وهو من الشخصيات الوطنية التي راقت مرارة القرية وطاق الأهل والأحباب من جراء العصور المظلمة منذ منتصف الميخانيات، هاجر إلى الولايات المتحدة الأمريكية على حسابه الخاص ودرس وكاتب ونائل إلى أن وصل إلى ما وصل إليه، وسعد بمرور العاطفة عاد إلى أرض الوطن ليشاركه في بناء ليبيا الجديدة من خلال إيداع أزمته وخبرته التي اكتسبها في بلاد القرية، وريثاً أن تتصرف بإجراء هذا الحوار معه حول دستور ليبيا المقبل فكان هذا الحوار:

**بعد الترحيب .. ما هو الدستور وما أهميته؟**

أنا دائماً لا أعرف الأشياء بما هي، ولكن أعرفها بمكوناتها، فإنا انظر إلى الدستور من وجهة التي أراها من موقعي، وربما وأيضاً شخص آخر من موقع آخر وهكذا، وبوجهة أخرى ومن جهتي كمواطن، الدستور هو العقد الاجتماعي الذي يجمعنا مع بعضنا البعض ويتشكل علاقتنا ببعض النظر عن كل المكوّنات والالتزامات والمعاهدات وتوجد في كيفية التعامل، وهذه الوثيقة ترتبطا مع بعض ومع الدستور وعند الاختلاف تعود إليها، فأحسناكم وأخذوا ويستمد شعبيته من هذه الوثيقة، ولو أخذها فإنه يعاسبه، وشعب منه حتى الشرعية، أحياناً، وعندما نلظر بشكل عمومي وننظر إلى علاقة الحاكم بالحكومة بدون دستور نجد أن الحاكم يفعل ما يشاء كما فعل المشور، فالدستور يضع شروطاً وحدوداً للحاكم، وبالتالي من جهة أخرى هو ميثاق يؤسس جميع سلطات الدولة، ويتحدد، ويحدد، ويعرفها، ويوزعها، فقيام الدستور يؤدي إلى الخلط بين السلطات، كما هو موجود الآن، هناك خلط ما بين سلطات المؤتمر ووزارة الوزراء، لأنه ليس هناك دستور يحدد وينظم السلطات كل على حدة، والأعلان الدستوري له يحدد السلطات والسلطات غير موزعة، وفي غياب الدستور لا يوجد قانون الطبيعي الذي فالصراحت متناهية، وهناك دافع لمن يتحرك على غصبياتك والدستور عقد اجتماعي لأنه ينظم جميع الأمور الاجتماعية والاقتصادية والسياسية وعلاقة الحاكم بالحكومة والمحكوم به الحاكم.

**هنا دكتور .. كيف يكون ذلك؟ كنت أعتقد إن الدستور هو لأموال السياسة فقط.**

عندما نلظر إلى العنصرية كعلم مستحدث من خلاله من نشأته يسأله إلى الأبطال فالسياسة هنا علم ينظم جميع الأمور الأخرى، وأهمية الدستور كذلك أنه مصدر لتأسيس الأشياء به، يعرفها من يقوم بتوزيع السلطات والاختصاصات والأمر الذي الدستور هو التجسيد الحقيقي لإحلام وأماننا ومصالح الناس.

**هل يستطيع شعب أن يعيش بدون دستور؟**

لا .. بالتأكيد، لا يستطيع أي شعب أن يعيش دون دستور، فأي مجتمع يجب أن ينظم حياته، وينظم أي حالوظة العريضة لعيش في أمن وأمان من خلال عرف أو وثيقة ما.

مختصراً ولا يكون مثلاً كالـ دستور المصري مثلاً، فالدستور المصري مفصل في باب الحقوق وهذا جميل، ولكن عندما نلصل السلطات فإنها متشاكلت بالسلطات ما بين الرئيس ورئيس الوزراء كما هو موجود الآن.

**ما أفضل نظام حكم تتماشى مع دولتنا الجديدة من وجهة نظرك؟**

أنا من نصار النظام الجمهوري الرئاسي لأننا نحسن في الوطن العربي لدينا ثقافة وذكاء ثورية يساهم في إنقاذنا في السوء، ولما نلحق لنحو الأنا لنلحق ونحارب كل من يحاول السوء، وكذلك في النظام الرئاسي هناك فصل واضح بين السلطات عكس النظام البرلماني.

**ما هي السكالية المؤتمري الوطني العام وتأثيره في تشكيل لجنة صياغة الدستور؟**

السكالية التي بين المؤتمر الوطني والحكومة الآن في ليبيا ستقودنا إلى فراغ سياسي والوضع صعب، وإذا كانوا لا يستطيعون قيادة المرحلة فليستبقوا.

**السؤال الآن من محل المؤتمر الوطني؟**

هذه السكالية كبيرة لا توجد البات لحل المؤتمر الوطني، والأقترح الآن يلحل المؤتمر قبل نهاية مدته ولكن لا نجد له فترة ثانية.

**السؤال الأخير يا دكتور .. ما هي آلية عمل لجنة صياغة الدستور في نظرك؟**

هنا مرهبة العرس كيف تجعل لجنة صياغة الدستور؟ في نظري يجب أن نتاح لهذه اللجنة جميع الإمكانيات والوسائل، بحيث تتوفر لها قسداً فاشية خاصة لنقل وقائع جلساتها مباشرة لتناس حتى يتمكنا من المشاركة في صناعة الدستور وصياغته ما دام ذلك قائماً فيما يلخصها من بسود الدستور، واستلخه، وأيضاً يكون كل فرد من الاجتماع لاستقبال المقترحات، وبهذه يكون كل فرد من أفراد الشعب على دراية به قبل الاستماع عليه، في الختام نشكر الدكتور محمد بالروين على سعة صدره وقبوله دعوتنا ليكون شيئاً على صحيفتنا.

# زيادة ساعات العمل ،، زيادة

خليفة صالح حبيزة من الحراسة والتصاريح يقبول ان



التغيرات التي طرأت على توقيت العمل لا تناسبنا وكان علينا موحدًا لتوقيتنا حتى في استيحاء النقابية حيث اتسرتنا على الجوار الأول التغيير في التوقيت فساب موازينا وبينتالي فهو يؤثر على نفس اليوم وزيادة في التوقيت لا اربها حلًا مناسبيا

عبد الحليم محمد جعفر مدير ادارة حسابات الاصول



وبالنسبة لموضوع تعديل ساعات العمل فان الشركة منذ انطلاقها حددت مو توقيت العمل حيث كانت التوقيت العامة 7 ساعات، وعندما تغير الآن نظام العمل واصبح يوم السبت عطلة، اضيف نصف ساعة على الخمسة ايام الاخرى وهي اشبه بالتعويض لعطلة السبت، كما ان ساعات العمل الاسبوعية في القاطون المنبس تتراوح من 37.5 ساعة الى 42 ساعة كحد اقصى، وكنا نعمل كحد اقصى 6 ايام 7 ساعات = 42 ساعة (ولما اضيف السبت إلى ايام العطلة اصبحنا نعمل بالحد الاقصى وهو سبع ساعات ونصف، وهنا لا يجب ان ننظر لزيادة في ساعات العمل في حد ذاتها ولما هي سبب الزيادة في الساعات.

ثلاثة عقود والشركة تعمل بنظام 7 ساعات، عماد الا ان تغير نظام ساعات العمل إلى 8 ساعات، هذا الموائل أوروبا تكون اجازته من وجهة نظري ان موظفين في غير الوردة العامة (من وروديات اخرى) والذين يبيلغ عدددهم حوالي 3000 عمالاً مارسوا الشط من أجل الحصول على تعويض مالي بخصوص النصف ساعة التي تميزده عن الوردة

يؤثر سلبا على عملية الانتاج، فالوقت طويل وفي نهايته ان يستمتع العامل ان يؤدي عمله بنشاط ونسج، ويصبح العمل مملا للغاية، كما ان الشركة عادة ما تلتقي بسالو على العامل في التسياء كثيرا من اجل العميلة الانتاجية مرتبطة بالادارة، والادارة ما لزال متقلبة، وليس قصورا في الادارة، ولما الامر متعلق بالشؤون الرامنه للبلاد على سبيل المثال عندما تذهب لشؤون مصلحة عامة أحيانا تنتظر الموظف، أو ترجع في يوم آخر بسبب غياب وثاغير الموظفين، واعتقد ان الشركة جزء من هذه المصالح العامة، وهي تصوري ان 7 ساعات اعيد سبكتير اكثر حيوية من 8 ساعات، وان الساعة الأخيرة ما في الا سجن للموظف ان يقدم من خلالها شيئا، وان قدم شيئا فلن يكون بلصح ونشاط.

ويقول فرح مخلوف - من الرقابية الصناعيه زيادة



التوقيت اثر سلبا علينا من حيث التأخير في الانصراف فالوردية زادت ساعة فجاءت سببنا توقع الحضور الساعة 3 وتوقع الانصراف الساعة 11 ليلا، وهذه الزيادة على التوقيت تمنعنا من اجاز ما نرغب في اجازته في حياتنا الخاصة أحيانا، نحن لسنا مستعدين من العطلة أو العمل في يوم السبت وهذا شأن الوردة العامة، أما نحن فقد تضررنا من الزيادة في الوقت، وكثيرون من زملائي في المقائلي والفلسوي الرأي لتماما، كذلك على المعطين

بالامر البحث لاجراء العمل المناسب.

ويقول محمد سويطي - المراجعة الاشراف ان يكون العمل



من الاحد إلى الخميس يتوقع سبع ساعات ونصف، ولو تطرقت الشركة لصراف فرق ساعات اضافي اليانفس العاملين في غير الوردة العامة.

اصبحوا لا يستتون، الامر الذي أدى إلى تعويض عطلة السبت بتقسيم الساعات على الايام الأخرى، هكذا نظف بعضهم للموضوع، ولكل رايه من مسؤولين وعاملين، ولأن الموضوع اثار جدلا داخل الشركة، ارتات صحيفة صناع في عدها (الأول) ان تستطلع الامر وتبينته من خلال هذا الاستطلاع.

8 ساعات للعمل الذهني أسر غير مقبول !!

القرار صدر بدون مبرر واقصي يدعمه

ويقول عبد السلام الطاهر حبيزة من المرفقة الطولية



ان التوقيت الاول يتاسبت اكثر، هانا بعيد السكن وزيادة التوقيت يؤثر سلبا على شروني خارج العمل، وانتمنى ان يرجع التوقيت بنظام 7 ساعات صباحا و مساءً ولا ليلا، وغلب زملائي في الوردة هه بنفس الرأي والقناعة.

ويقول علي السراف من الشؤون الادارية، ان نكف عن



الواجب ولكن سائلكم من ناحية نفسية، ان زيادة الوقت



# في الإنتاج أم دعوة للملل؟!

استطلاع الجمهور - يوسف عطية

حيث أكد هذا الحكم على التوافق المتعاطفة باستقلالية كل قطاع على العمل على الآخر ولا يمكن حساب مساهماتها ببعضها في سبيل تقاضي منح مقابل للعمل الإضافي على الساعات الزائدة حسب وجهة نظر الشركة وهذه الساعات لم يزلو بها إلا القانون والأحكام المحاكم ولا حتى نظام العمل بالشرية قبل تعديله ومنها ولتو منح مقابل فئات العمال عطلة يوم السبت مادام نظام عمل فئة له أحكامه الخاصة به. وأرى أن يكون تحديد ساعات العمل لكل نظام على حد ذاتها يكون الأساس في تحديدها وهو طبيعة العمل! لشدة دين القياس بالنقطة العمل الأخرى. كما أن نسبة راي بالشركة ينادي بتطبيق قرار مجلس الوزراء المتعلق بتحديد ساعات العمل بالدولة وضرورة سببها على الشركة. في الوقت أن هذه القرارات غير مترتبة للشركة ما لم ينص صراحة على ذلك في مصلح هذه القرارات لأن العملي القانونية لا تنتفع من امتنع عن من استغلال نظام وماتى وعطوي بجعتها بمعنى أن هذه القرارات ونقاسا لمصروفها التي صدرت بسببها لأن الشخصية العمالية للشركة أعترفاً أحداً شخص القانون الخاص ومعنى ذلك من ناحية قانونية أن الشركة تتمتع بقدر من الاستقلالية عما هو معمول بسببه في أجهزة الدولة العامة كونها غير ممولت من الخزينة العامة والممارس لتطبيقها يوسفها شخصاً معنوياً خاصاً من كانت مملوكة للدولة. إلا أن المشرع أعطى الدولة الحق في إنشاء أدوات وأجساد قانونية تمارس من خلالها نوعاً من الامتياز الادارية بحيث تترك للأفراد حرية أداء هذه الأجزاء وفق شروط وأليات تختلف عن الطرق التقليدية في الرقابة الادارية والعمالية المتبعة في أجهزة الدولة الأخرى الممولة من الخزينة العامة لذلك فإن مرجعية الشركة في منح عطلة السبت والتحديد والعملي الفئات التي تتمتع بسببها وكذلك أنظمة العمل الأخرى يجب الاطلاع من لائحة شؤون العاملين وتحديداً المادة 54 منها والتي استندت إلى النصوص قانون علاقات العمل إلا أنه لتجمل الأضرار هنا أن الحكم الذي أورده القانون رقم 12 لسنة 2010 بشأن علاقات العمل وهو ضرورة صدور لائحة خاصة بخمسة من مجلس الوزراء ونقطة أوضاع العاملين باستثناء القانون التأسيسي والعمالية أعترفاً بأنه لا يمكن تطبيقها على الشركة بل القرار في نظام. واستناداً قرار زيادة ساعات عمل الوردية العامة ورهها إلى 8 ساعات وسائر الساعات ساعات الورديات الأخرى صدرت بمرور رهها بتدعيم على العمل زاد ذلك من الضغط على هذه الشريحة على حساب فئات العمال الأخرى دون مراعاة لتطبيقه عمل هذه الفئة والفرج الرجوع إلى نظام ساعات العمل السابق لساعات الوردية العامة والبقاء على عطلة يوم السبت مع إمكانية منح عطلة الأخرى من راي على تشكيل ملاوة أو رفع قيمة علاوة الوردية لهذه الأنظمة والتأكيد على جميع الاحتمالات على اعتمادها على نظام من مجلس الوزراء كما أثار ذلك القانون.



الوزارة واضح جداً وهو أن موظفي الوردية العامة جعل لهم يوم السبت راحة ولم ينص القرار على تعويض ساعات السبت بتقسيمها على الأيام الأخرى. أما الناس أصحاب الوردية الأخرى فلهذه 4 أيام واحسبها ولا داعي لعراضهم على التوقيت ومناذرها بالنسبة. واعتقد اننا في الوردية العامة شكلنا في قرار التوقيت شأن من يعمل في التعليم والكهرباء وقطاعات مؤسسات الدولة الأخرى.



أرى أن إضافة ساعة كاملة على ساعات الدوام الرسمي ومساواة عدد ساعات العمل بساعاته المنقطة صفرين مراعاة لتطبيقه عمل كل نظام حيث أن القواعد القانونية التي تنص بان لكل نظام خصوصيته ولا يجب أبداً في جميع الاحتمالات مساواة البعض ببعضها الاضطروا لتطبيقها مصلحة العمل بالشركة. وهذه الفكرة هنا لم تكن سوى استجابة لمطالب بعض العاملين بمنحهم إجازة عطلة يوم السبت أو منحهم مقابلاً للعمل الإضافي المتمثل في يوم السبت. واستجابة لذلك وضعت إدارة الشركة لهذا الضغط من تقديمنا لكثرة هذه المطالبات بزيادة ساعة عمل الوردية الصباحية لتصبح 8 ساعات بدلا من 7 ساعات على مرحلتين وهي ساعة مساء لكل مرحلة في الوقت الذي كان يجب أن يتم العمل بها. وأورد قانون علاقات العمل وامر من المحكمة العليا الوردية في حكمها الصادر بتاريخ 20 / 2 / 2012 والتي تعتبر مبادؤها بمثابة قانون ملزم لكافة الجهات بالدولة

العامة وانما لا نترك عليهم حقوقهم في العتبة. ولكن هذا ليس مبررا بأي شكل من الأشكال لإضافة نصف ساعة لبقية العاملين في الوردية العامة ولا اعتقد أن نسبة مشتركة في تعويض جماعة الورديات من فارق ساعات العمل (العمل لا حسد) ولكن أن تحديد نصف ساعة على دوام 4000 عامل بهذه الطريقة لا أراها مناسبة. وأنا من خلال عملي كموظف وتجربتي في العمل الذهني أرى أن 7 ساعات كافية جدا. بل كثيرة في العمل الفهني. فعالماتك بعد 8 ساعات. ومن خلال اطلاعي على العاملين في الوردية أرى أن هذا القرار مجحف جدا في حق العاملين في الوردية العامة. وأرى من الأفضل أن نركز على الاجازات أكثر من الزمن. ولو وجدت موظفاً يعمل بصفة لمدة 5 ساعات فيكون ممتازا جدا. أما ساعات هذا مستحيل. وإن كان الهدف من التماشي ساعات كاملة مع التواجد في مقر العمل فلا اعتقد أن نسبة مشتركة بأي طريقة يستعمل الموظف أن يثبت حضوره والصرافه في مقر العمل ولكن هل فعلا أدى عمله أو أنه نشط في مكتبه أو يلمع في كتابته؟ واعتقد أنه حتى من تأخر صباحاً في حدود العقول والتي يؤدي عمله على أفضل وجه الفشل من أن يقرب أو يأخذ اجازة فانا بالمادة الأولى يرمي الاجازات أكثر من معاقبة الموظف على التأخير أو الغياب. وعلى سبيل المثال وعلى سعي عملي. فإن يوم 10 من الشهر تمكّل العالمة ماضيا لتحويل العمل إلى التكاليف وحسابات الامور. ويوم 15 سألته من فقلت الحسابات تطرح التقارير وتنتج بذلك نتيجة عملي. وبالتالي فانا لا استطيع أن احاسب الموظف عن ساعة أو نصف ساعة في اليوم حتى لو كانت صحيحة في القوانين واللوائح. إلا أننا بقدر من العورقة واعتبر ان دورى كمدير ادارة ومسؤول مباشر على العاملين متابعه عمل العاملين. ولا شيء اهد عندي من اجاز العمل والتوقيت من حيث التواجد. وهناك من الموظفين من يتجز عمله وهو في بيته في يوم اجازة بالمحالات مباشرة بشركات التأمين. حينها احسبنا الجواب إلى المصروف. بالشركات التي نعامل معها. يجب ان يكون في الشركة طريقة للتعامل مع اساليب العمل المختلفة. وارى ان ادارة الشركة يجب ان ترضخ للضغوطات فريما يطلب العاملون في الوردية العامة بان يتغير نظامهم إلى ورديات كالمصالح في ميعادها 8 ساعات. من حينه ان يعاقبوا بساعاتها خاصة لكي يتسلفهم الذهني. ان العمل الفهني يختلف اختلافاً كبيراً عن العمل العملي. اعطيني مساحة وسأله ولختمك حتى يوم كامل. لانني سأخرج من عملي وليس في قلبي شيء. مراحه السؤال تماماً. أي اجازتي يوم امس قدمت سأرده على أكثر من 15 دقائق في صلب العمل. وفي الختام نقول ان الاجازة هو ألى من أي شيء. وإن قرار الشركة بزيادة الوقت غير سليم وهو قرار مستعمل دون دراسة كافية.

ويقول رمضان **شركة** على ذكر التوقيت فيما يتعلق بزيادة نصف ساعة فإن النقطة التي حوت استبدالها بثلاث ساعات وكان يعترض أن لتترك عائلة فارغة لا تستمال راي جديد وفكرة جديدة. هذا قول. ثانياً القرار من رئاسة

# لقاء العدد

علي محمد الصديقي



لتشكيص صحة قطاع في عهده الأول بالسيد الدكتور محمد عبيد الملك صاحبته ويمثله رئيسا لمجلس إدارة الشركة العامة للتعمير والبناء والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

تتعلق بال أعمال والتجارة والتسويق من قبله من الأعمار التي

والأسعار بالسوق العالمي قد وصلت إلى أكثر من 1300 دولار للطن حين كان الطلب العالمي على النسخة وفي أعلى مرتبة وكانت منتجات الشركة العمل في كل روعق الشرق وأفريقيا وجنوباً عن طريق سيات الشركة لاسمار موحدة وقبيلة ولحق على نسبة كإنتاجها على الشركة منقول بقلتها بالسوق وستتكمّل هذه من توفير كامل احتياجات السوق المحلي من المنتجات والأسياح وينسار عبوية جدا. ولكن ذلك يكون في كل المناطق شرقية وفي سوق التخصصي بعيداً عن الاحتمال والطموح والاعتاد التي تعارض الال وهي لاشك أحد وأصب التقلبات السابق سواء فيها يخص لكل منتجات وازدادت الشركة أو فيما يخص متطلبات الجود.

### ما يتكتمه الرشح الحالي للإنتاج والتسويق

بالصحة الفروع الحالي للإنتاج بما لا تقرب إلى الظروف التي مرت بها الشركة ابتداء من المطلق الثورة المباركة وحتى هذه المرحلة ذلك يسير في الجاه التحسين والحد من كل ما كانت تلتحقنا أكبر ما نحن نلحقه الآن. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

### التعاقدات الشركة مع مصحة الشفاء في التغير الجديد أو أي

#### (صحة الموضوع والجدد)

تعاقدت الشركة في السابق مع مصحة الشفاء لتقديم الخدمات الطبية للعاملين وأسره. ورغم بعض الملاحظات التي لا يخلو منها أي تعامل فإن المصحة قد قدمت خدمات جليلة لشكر عليها. بلهذه بها معاملة الأئمة استغفاد من هذه الخدمات ويعد الله الخ الشورة كانت مصلحة الشفاء منها في ذلك مثل خالصة المصحات الخاصة في المدينة التي فلتحت أبوابها لتوفير الثورة معالجة جرحي حرب التحرير الذي استمر لأشهر طويلة. استنزفتها كثير من أسول وعود المصحة الأولى التي استنزفتها وقتها لشركة جراحاً وبعد إضرابها بعد الأزمات كان يتسابق على الشركة من قبلها وكان التغير الكبري في أسعار الخدمات بالسوق اليبس بعد الثورة وكانت ارتفاع حطوة جود في الخدمات الطبية المطلوبة. كما أدى إلى التنازل الإداري عن تسوية الالتزامات السابقة والتأكد بطريقة ودية حفاظت على استمرار العلاقة بين الطرفين بطريقة طبيعية. والآن لتلحق إلى علاقة مستتبسة أوسع مع هذه المصحة والمصحات الأخرى بالمدينة.

وحيث أن الوقت في تعديل لغير تقديم الخدمات الطبية للعاملين بحثاً إلى وقت وفرصة مثالية. خصوصاً أن نسبة الشرة الانتقالية التي عتبت حرب التحرير كجزء من الترتيب والاحتياج لجميع عملية الجراح وكذلك ما إذا هناك الخدمات والتمويل المطلوب لجميع الأطراف الأمر الذي أدى بإعادة الشركة كإستراتيجية إلى توفير صرف مبلغ مالي يتعامل بحوالي 1000 مليار ريال على أقل مقابل الخدمات الطبية. بعد فحوائثنا أن كان المبلغ يكفي لتغطية العلاج للعامل لأنه لا يتسوق على أساس تكافلي ولكنه فقط للتمسك في تجربة نيل من هذه التنازل.

والخير نحن الآن أدى بإعادة الشركة كإستراتيجية إلى توفير صرف مبلغ مالي يتعامل بحوالي 1000 مليار ريال على أقل مقابل الخدمات الطبية. بعد فحوائثنا أن كان المبلغ يكفي لتغطية العلاج للعامل لأنه لا يتسوق على أساس تكافلي ولكنه فقط للتمسك في تجربة نيل من هذه التنازل.

### الخدمات التي تقدمها الشركة

الخدمات التي تقدمها الشركة هي في الأساس تقديم الخدمات الطبية للعاملين في ظل الظروف التي يمر بها الشركة من أجل توفير حياة أفضل للعاملين ولتتمتع الشركة من أرباحها وتأمين الموظفين العلاج اللازم لتغطية أسيانهم على ضوء الكوادر التي بدأنا وبكل تأكيد قد تقدم لطاقم شامل ويأخذ على مره الجود ميثاق من الحقوق الأساسية للعاملين في الشركات والأمان المجتمعي موعوداً

### الخدمات التي تقدمها الشركة

الخدمات التي تقدمها الشركة هي في الأساس تقديم الخدمات الطبية للعاملين في ظل الظروف التي يمر بها الشركة من أجل توفير حياة أفضل للعاملين ولتتمتع الشركة من أرباحها وتأمين الموظفين العلاج اللازم لتغطية أسيانهم على ضوء الكوادر التي بدأنا وبكل تأكيد قد تقدم لطاقم شامل ويأخذ على مره الجود ميثاق من الحقوق الأساسية للعاملين في الشركات والأمان المجتمعي موعوداً

وعزيمة وإتقان من العاملين الشرفاء الهنؤلى ذاتية التسامح معبئة الإنتاج فيها المزمع وبالتالي فإن الأمر متوقف على ظروف السوق العالمية اللازمة لتغطية الزيادة المستهدفة في المرتبات وأظهر السوق لظروف التي تمكن الشركة من زيادة حجم إنتاجها وتسويق منتجاتها على نطاق العالمية التي تلحظها من داخل السوق المحلي. وفي تلك السوق العالمي الحساب بصالة في التنازل والركوب التام. ومع ذلك تأتي تجد متفانين المحسنين الوضع الحالي للشركة ولأننا حريصون على توفير مرتبات العاملين والكيفية التي لا تؤثر في الوضع الحالي للشركة بشكل كبير. باعتبارها التي تعتمد اعتماداً كاملاً على ذاتها. وليس على الدولة التي تتبعية. علامة الشركة العالمية مسئلة عن الدولة. فهي لا تتكسر من الدولة في موعودات مالية أو في العوطف عن خسارة مالية حدثت أو لتحدث بعض التضايق.

الحريّة والشركة بصورة عامة كانت دائما أفضل بكثير من الجهات الأخرى وبالذات وهذا كان ضرورياً لتكون الشركة لتلحظ جاذب لفاعلية نظام العمل. وهو ما يمكن التكون من المحافظة على خبراتها التي تراكمت على مدى أكثر من عشرين عاماً وحيث أن مؤسسة الشركة تأسست برجع مرادها إلى خلال سنتي 2001- 2012 فإن الشركة وحتى تستطع المحافظة على خبراتها قامت بتسويق المرتبات بميزانية 20% كحد أقصى في سوق ذلك كما أن الشركة قامت بتشكيل لجنة مراجعة وتحسين نظام المرتبات وهي الآن بمعددة لتقديم لائحة التنازلي والفسراح لظفاه جديد للمرتبات وهذا لاشك يصاحب في اعتناء الجمعية العمومية للشركة بالتشوق لامتدادها خلال الأشهر القليلة القادمة.

### بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم

#### (صحة الموضوع والجدد)

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.

بمير السوق المحلي في مرحلة التفرغ في صحة العمود بها جهرا بكم. حيث إن كل من كان قد كان لا والصالح فقد وصلت إلى معدلاتها الطبيعية في الإنتاج ولكن لا زالت الحاجة حطوة الإنتاج وسداد في المستصلحة معدلاتها متواضعة رغم الجهود المبسطة من قبل العاملين والإدارة التنفيذية. ولكن الأمل لا زال يحدس في النماء وعزيمة العاملين لا بد أن يتوعدنا إلى بر الأمان ولتحتل المستشفيات المطلوبة.





العزل السياسي من 1969/09/01 م الى 2011/10/23 م

قانون العزل السياسي

بداية السقوط الفعلي للنظام  
2013.5.5



- 1. الخلفية عن تحديد العماشة كالمجهر.
- 2. كل من الخط موقفاً معادياً للثورة 17 فبراير يخالط أو التحريض أو الدعم العلني.
- 3. كل من عتقل أو أسود بأي وجه من الوجوه قتل أو سجن أو تعذيب المقاتلين المدنيين في الداخل والخارج لصالح النظام.
- 4. كل من قام بسعمل من أعمال الاستيلاء أو الاضرار بالملكيات العامة أو الخاصة خلال فترة الحكم السابق لاسباب سياسية.
- 5. كل من تورط في تهب اموال الشعب الليبي أو الترى على حياضه أو التحصيل على ثروات وارصة في الداخل والخارج من غير حق.
- 6. كل من كان له نشاط أو نتاج علمي أو فني أو فكري أو فني أو ثقافي أو اجتماعي بهدف تعجيد معمر القذافي أو تقليمه أو الترويج لمشروع الإصلاح المزعوم ما يعرف بالفتح القذافي.
- 7. كل من استعمل الخطاب الديني في دعم أو تضاد الشرعية على حكم القذافي أو تعزله أو اعتبر ثورة 17 فبراير خروجياً غير طاعة ولي الأمر وجاهر بذلك.
- 8. **مادة (10) الوفاق لا يحق للمسؤولين بالعادة السابقة واللاحقة**
  - 1- رئاسة وعضوية الهيئات التشريعية أو الرقابية أو التأسيسية على مستوى الدولة أو المستوى المحلي.
  - 2- الوفاق السبعية في الدولة.
  - 3- الوفاق التنفيذية استثناء من وثيقة رئيس الدولة أو رئيس الحكومة وحسب وثيقة مدير إدارة أو المستوى الوطني أو المحلي.
  - 4- رئاسة وعضوية مجالس الإدارة و الوفاق الإدارية أو التنفيذية أو الرقابية من وثيقة مدير إدارة أو فوق هي الهيئات والمؤسسات والمصارف والشركات العامة والاستثمارية المحولة كليا أو جزئيا للدولة الليبية أو إحدى مؤسساتها سواء كانت تعارض نشاطها داخل أو خارج البلاد.
  - 5- عضوية إحدى الهيئات القضائية.
  - 6- الوفاق القيدية في المؤسسات الأمنية والعسكرية.
  - 7- استشارة والمندوبين لدى المنظمات الدولية والاقليمية والوفاق الدبلوماسية الأخرى والملاحق الفنية.
  - 8- رئاسة وعضوية الهيئات القسادية في الأحزاب أو المؤسسات والهيئات ذات الصفة السياسية.
  - 9- رئاسة الجامعات والأكاديميات والكلية والمعاهد العليا.
  - 10- المرابون العالميون.
  - 11- الوفاق السياسية في مختلف وسائل الاعلام والنشر.

- الفئة الأولى: كل من تولى وظيفة في النطاق المناطق من الوظائف التالية:
  1. أعضاء ما يسمى بمجلس قضاة الثورة في انقلاب سنة 1999 م وما يسمى بالنظامية الحواديين الحرس أو كل من كان عضواً فيها يسمى برهقة رفان القائد.
  2. منسقي القيادات الشعبية الاجتماعية على مستوى الشعبات أو على مستوى الدولة.
  3. أمين مؤتمر الشعب العام أو الأمين المساعد له أو من كان عضواً في أمانته. أو تولى وظيفة أمين مؤتمر البلدية أو الشعبية.
  4. رؤساء وائاتة الأجهزة أو الهيئات أو المؤسسات التابعة ما يسمى مؤتمر الشعب العام أو اللجنة الشعبية العامة أو مجلس الوزراء أو مجلس قيادة الثورة.
  5. بنسب الزواد أو أمين اللجنة الشعبية العامة من كان أميناً مساعداً له أو وزيراً أو أميناً لجنة شعبية عامة للقطاعات النوعية أو أميناً مساعداً لها أو كاتباً عاماً للسلطة الشعبية العامة أو المجلد الشعبية العامة أو الشعبية. أو كان أمين لجنة شعبية تنفيذية أو الشعبية أو أميناً لأحدى اللجان الشعبية للقطاعات والشعبية.
  6. كل من عمل مسطراً أو أميناً للكتب الشعبي أو مندوباً دفاعاً للبيبا لدى إحدى الهيئات العامة أو الإقليمية بكافة اختصاصاتها أو قائماً أصيلاً بالأعمال أو فشلاً عاماً.
  7. كل من تولى وظيفة أمين لجنة شعبية أو عبداً للجماعة أو أميناً مساعداً له أو كاتباً عاماً بها.
  8. كل من تولى وظيفة رئيس جهاز الأمن أو الخلية الأمن الخارجي أو الاستخبارات الأمريكية أو الكتائب الخاصة أو كان مندوباً لأحدى اقسامها أو رئيساً لأحدى المرحلات الأمنية أو كان رئيساً لأحد المكاتب السياسية بالأجهزة الأمنية أو العسكرية.
  9. رؤساء الاتصالات الخارجية بساكنة داخل أو المنشورة تحت الاتحاد العام الطلابي الليبي.
  10. كل من تولى منصباً قيادياً بالمؤسسات ذات الصفة خاصة معمر القذافي أو كان شريكاً في أية أعمال تجارية.
  11. أعضاء وعضوات كتائب الاتصال بالجانب الثورية ومنسقي المكاتب الثورية أو الأعضاء فوق التوري أو الوفاق الثورية أو المحاكم الاستثنائية وصوت ما يسمى بالرهقيات الثورية ورؤساء وأعضاء الحرس الثوري ورؤساء وأعضاء الجان الثوري وقيادات الحرس الثوري في الأدرات العليا والفروع وكل من شارك في إدارة العلاقات الثورية.
  12. كل من تولى وظيفة مدير أو مدير عام أو باحث في مركز أبحاث ودراسات الكتائب الأخضر ومعاصري المدع الأخصو أو قيادياً في إحدى المؤسسات الاملاية.
  13. كل من ترأس وكتاً من أركان الوفاق المحيصة أو كان امراً لمنطقة دفاعية أو رئيساً أو امراً لقيادة أو مؤسسة أو جهاز عسكري.
  14. كل من ترأس أو ترأس لقطاعات دوائية تهدد وحددة التراب الليبي أو تتخذ الصنف ملهجا وحيدا لها.
- الفئة الثانية:** وتشتمل من له سلوكيات في النطاق التالي:
  1. المدبون الذين تعاونوا مع الأجهزة الأمنية ورأستت وتعاونها التهاك حق من حقوق الامن.
  2. كل من كره لمجهد قذافي أو نظامه أو دعواته لكتائب الاخضر سواء كان ذلك في وسائل الاعلام



مصطفى موسى

في دولة عرفتنا منذ وصول الفتح الإسلامي إليها. ودخل شعبها في دين الله طوعية. عرفت بخصيكتها بساطها الدين والطبيعة. عرفت بسدولة المليون حافلة قضاة في دولة عرفت بمساعدة شعبها بحولته. واسمائه الله في الدفاع عن عقائده. من دولة كسبها الله بقلها مسلمة عظيمة. وعلى مذهب واحد وهو مذهب الامام مالك. في دولة ثار ثلاثة ارباع شعبها ضد اعدى عواصم العصر لاول مره في التاريخ ولعفن كراه الله الوحيد ونداء الله اكبر. فخرها الله وسخر لها اسباب التبرع المادية والمعنوية. فطهر الظلم الفاسد والقذات والفساد. وهرب كثرولون إلى خارج البلاد. بن عدو الظلم والظلمة في شتى. حيازين ثروات بلا ذفا في الداخل والخارج. وبعد ان خسروا معركة المواجهات المسلحة. فراعهم اليوم يتأمرون كما يفعلون هم مستغلين حالة عدم استقرار البلاد. ومن ذلك حقيقة الظهور الموثقة بسواد قسالة. كل ما قد الميثاقون ذات التركيز العالي. حيث العشرات وخصرو العشرات باصابت بسيلة مثل "العمى والقنصل الكوفي والصراع والقبورية والوظف. فطهر الدولة" حتى ان مستغلين وصحات مفرطين. عجزت عن مواجهة هذه الازمة الكبرى "العمى والقنصل الكوفي". عنتا مواد الخط واطلاق نشاط الكفول لزيادة قسودات كثرها مثل البرومولون والايونان. ولكن الميثاقون هو ندها كثرها وسبعية. لعل العالم ويسائل انلامه. كيف يحدث ذلك في دولة مسلمة خالصة مثل ليبيا. ويحدث ضمن أكثر من كمين على جناح الثورة.

وزير الداخلية الحالي السيد عائشو شويح. سبق للجنة الزاظمة عزله. ولكن القضاة الذين استاءهم اعادة لتعيينه. بينما تقدمت لجنة الزاظمة بطلب وهي في التفاوض والقضاء.

موضوعنا يتركز في عدد الضال الحكومة الموقرة ما يلزم من استحداث حسابا المومرات قول وشرافه العهد المنهاري التي لمثل المال. وبعد ان وضعت الحرب وزواها ونسخت انسابات الدولة الجديدة. لم تترقب الأعمال المشهقة ضد اسود ثورة فبراير. وما قضية الضخوم المسخمة الا احدى العرفان التي سعتت كثر عدد يمكن الوصول اليه المحطرات بجميع انواعها لتعمر من البلاد من كل حدب وصوب. برا وبرها وجوا وبالاف الاطنان. سيل من الهجرة غير الشرعية في جمعة كثره لم يسبق لها مثل. غير بوقتها وحدتها في موام لتبرر الشك والريبة. بانها لم تات من فراغ وعذرية. امتنان من الاشداء والادوية الفاسدة ومنهية املاحة حتى تدخل البلاد بسببها بالقتال. افارقة وعرب من دولة جنديت معصوم من شبابها الموثقة الذين جابههم التمرد ووايتمته لقتل الليبيين. وبعد ان قضيت في التمايز من عمارته الحرس والشعوم ذات وتؤبر كتيبات العمالة والبيانات الشخصية والعسكرية والشهادات الصحية. وسولا لامال الحرس الاسود من ربط وتعطل في اعداد مئات الازمجات لثباتها وبناتنا لتداعيات عظيمة وتلاعب بتقدرت البلاد. والحكومة نائمة في العسل. ولولا العيون المصاهرة والسوداء المحترقة لتوار هجرهم الشرفاء من سرماي بقضاء ثانية. اما ككتلت مثل هذه الجرائم المظلمة بلون الوطن والمواطن. بهذا السيد رئيس الوزراء يزور فئات كانت تسلمه قلنا امروحات ثوار فبراير وتعرضت ضد قواها هو لبياء دولة القانون والمؤسسات. بينما لم تجعل قسالة معصومة عندما تولى بديا لاسباب مادية. وقناة ليبيا العرصة بعد الاعتداء على مقرها في بنغازي.

ولذلك كان معسرة يقفز بشكل معز من سبور المؤتمر الوطني العام. فزوا من اده واجبه الدولة من التصديوم والاعتداء على وقت نجد من معصومه من الحكومة الاملاحة الحررض. بل ان معصومه لم يجد له الخلافة. بل قضاة يتبنيه وكأنه يمثل هماد.

### سلسلة عطاء من التاريخ

بسم الله والحمد لله، والصلاة والسلام على رسول الله، وعلى آله وصحبه وآله الطيبين الطاهرين، وبعد...  
 هذه سلسلة متصلة - إن شاء الله - لرجال من عطاء التاريخ الإسلامي، يعرض فيها من مؤلفاتهم وأثرهم في الإسلام، وخدمتهم لعلم الشريعة وأهلها وقد عزمت في أول الأعداد أن أبداً مسيرة الأئمة الأربعة أصحاب المذاهب الفقهية، مبتدأً بما كبرهم سناً له الذي يليه ويوليه إن شاء الله علماء الآخرون.

#### أول أهل الدنيا

العمان بن ثابت بن نفيث بن زوطي النخعي البجلي، القتيبي أبو حنيفة إمام الحنيفة، وأحد أئمة العالم، الكوفي المجتهد الحنفي. جسد الأئمة الأربعة عند أهل السنة. أصله من أسياد فارس الأحرار، ولد ونشأ بالمدينة سنة 600هـ، وكان يسبح الخبز بمطبخ العلم في سياد. له تصانيف لتدريس والإفتاء، وكان قوي الحجية من أئمة الناس مختلفين. تولى إمامة مناصبه في سنة 1100هـ، وهو من النبي بن مالك، وعبد الله بن أبي لؤي بالكوفة، وسهل بن سعد الساعدي بالحدادية، وأبو العليل عامر بن زائدة بمكة، وله قبل أحد أشهر (لا يأت بعد حسن) أصله إمام مالك بمكة. (أبى رجلاً ولا كلفه كان هذه السابعة أيضاً قضاء بحسنه) وقيل أصله إمام الشافعي فسنه الخالد، "التاس" على أي الفتحة على أي حنيفة.

وكان كرمياً في الخلق، جواداً، حسن الخلق والصور، جهوري الصوت، إذا حدث لخلق في الصور وكان كلامه قوي، له كتاب: "المسند" في الحديث جمعه لطلاب، والمخارج في التفسیر، صغير، ورد عنه لمؤيد أبو يوسف القاضي، والنسب إليه رسالة "الفتحة الأكبر" وله تصانيف كثيرة من مؤلفاته، "سبح الحديث فهو مذهبي" وكان يقول: "لا يصل لمن يقتل من كذب" إن أقال حتى يهلك من أين قلت".

وله تأليفات الأئمة الذين صاروا علماء وأصحاباً يهود، وكثيراً فتاوى وأجابه، وله كتاب العالم القاضي (أبو يوسف) مدون فيه أسئلة حنيفة في الكتب، وكذا فعل محمد بن أبي الليثيبان، الذي دون كل فتية والأجوبة والأخرى حتى التي ترجع عنها.

وأبو حنيفة رحمه الله هو من رتب مسائل الفتنة حسب أيوها من مغازة ومضلة، ومن أفتها الإمام أبو يوسف في حياته، فاشترت ثمن الأقال من المسائل المدونة، وانتقل لثامته وهو المصنف (أبى بكر بن سيمعان) في بلادهم خاصة بلاد الأندلس وبلاد الهند وغير ذلك، فإمام العالم (أبو يوسف) قاضياً، وولي القضاء كماله من خلفه، وهو يرضى عن أبيه.

وكان الحنيفة المنصور يرفع من شأنه وكرمه ويرسل له العطاء والأموال، ولكن أسير حنيفة كان لا يقبل عطاءه، وقد أسير المنصور أسير ذلك الخليل، لا تقبل صلتى". فقال أبو حنيفة: ما وصفتي غير المؤمن من ماله يرضى، فر داهه، وأوصفتي بذلك قبله، إن أوصفتي من بيت مال المسلمين، ولا حقي فيها.

ومن أخباره رضي الله عنه مؤلفه بسبع أسئلة الحنيفة المنصور وزوجته من عثمان، وكان بسبب بسبب خليفة طهيت منه العدل، فقال لها: من ترشيتي في الحكومة بيني وبينك؟ قالت: يا أبا حنيفة، فرضي هو، به جاهد فقال لها: يا أسير حنيفة، زوجتي لخادمك، فلنأخذ منها، فقال له أبو حنيفة: ليكنك أمير المؤمنين، فقال



يشرح على الفيديو

المنصور، كما يحسن لترجل إن يتزوج من التسعة؟ فقال: أربع فقال المنصور: لزوجته أسعدت، فقال أبو حنيفة: يا أمير المؤمنين إنما أسير الله هذا، لأن العدل فمن له العدل أو خذلان لا يهدل.

فوجدت لسؤاله تعالى: إله عظم ألا تعدوا فوجدت: فيسبحه، ثم إن أتت من خلفه وتخطت بمواظفة فسكت المنصور وعلم سكوتها، فقال أبو حنيفة: وخرج فلما يبلغ منزله أرسلت إليه زوجة المنصور تخاطبه معه ما من شباب، فردها فقال: الحنفية السلام، وقل لها: إنما ناضت عن ديني، فقلت بذلك المقام، أنه ورد به ذلك تقريباً إلى أحد ولا التمسث به، وفيه:

وقد باع من يريه وقدمه، وما، أنه لله تعالى، حتى قال عنه الإمام بن المبارك: قلت لسائل (الكرمي) ما أتت أي حنيفة عن القبية، ما سعتك يقاب عدو، له قال: والله ما نغفل من إن يسألني عن حسنيتك ما يذبحها!

وكان رحمه الله يقته القرن في ثلاث في الوتر، قال مسرع بن كرم: كرمه أفرقة حتى وصل إلى قوله تعالى: الخن الله عياناً، وقال أبو عمرو: الحنوف 127 قال زال بردها حتى أثن الشجر، ورد قوله تعالى: من الساعة مؤمنه، وأما قوله: (أمر) التسمر: 88 الخن كمنية في الميلاء.

وقد عرض عليه الحنيفة المنصور التسعة مراً، ورضي من أجدها، وهو يرفق في أميره، وكان يقول: لا يرى الفاحش الشيخ يرفقاً مباحاً، فالله يريه حقائق الأئمة، ويتركها ويتركها بالسالية الفاتحة.

وقال المنصور لي: أصاح فقال المنصور: أنت قلت، تكذب، أنت تصنع لذلك، فقال: أريدت، أنت تقول من كذب، فإن كنت صادقاً فقد كذبت، أنت في أصح من كذبك، قال علي بن كلاب: كنت كما قيلت، كنت كما أفتها: وعرض عليه من جديد أن يخطب فأبى الحنيفة، ورفض حنيفة أن يخطب خلف المنصور ليعلم، فخطب أبو حنيفة، إن لا يخطب خلال الأربعين في يومين، قال أبو حنيفة: أرى أمير المؤمنين يحلف: أفتال أبو حنيفة: أمير المؤمنين هل كذرت ليه، أنه أقدم من أمير كذرت ليه، وأبى أن يني، فحبسه وجرى بينهما حواراً، قال في: قال الله لا تراءى أبى من يخاف الله، والله في إسهامه الرضى، كيف يكون ما من القبية، كنت حنيفة، يمتحون إلى من يكرمه، كنت فلا أصح لذلك، له حبسه، ورضيه على من شهد من العاقبة، ورضي في السجن حتى إلى الله، وقيل له لما أسير بالموت سعد، فخرجت نفسه وهو ساجد عام 159 هجرية.

وكان الحنيفة المنصور، تأمداً أثناء الشد بعد ما ورد به، ووفى الإمام بن يرضي من أي حنيفة قاضياً ومبداً، بعد ربه، ومبداً، وشأنه رحمه الله، أكثر من أن تحسن، ولكن كان ما سجد به العطاء في هذه العجالة القصير، فرحمه الله رحمة واسعة، وجزاه الله عن الإسلام، وأهله غيراً.

### سيرته شهيد

الشهيد بائع لله خالد أحمد

محمد بن زيد في مدينة ممراته سنة 1973م متزوج وله طفل عمره ستان. أحمد العاملين بالشركة. كان الشهد شخصاً محبوباً ومرغوباً فيه عند أهله وأصدقائه وجيرانه، ولكن يشهد له بذلك وبخاصة زعماء في العمل، حيث كانت الاستقامة لا تتقرب لغرم والخشاعة دائماً على شخصه، وكان يتمتع بحسن خلقه، كما عرف بحسنه وكرامته، وقد شهد استفادته منه له يقضه أحاديثاً، وقد كان ذلك واضحاً من حزنه عليه، وكان دائماً قريباً إلى ربه محافظاً على سنناته في المسجد خصوصاً في عمله.

وبع لنوعه في 17 فبراير المباركة، وبخاصة بعد عنوان العطفية القاسية على مدينة ممراته كان خالد شخصاً



الجهاد والشهامة في سبيل الله، فلهب عليه نداء الجهاد لحقته القبرة على يديه، ووفته، عندما دخل جنود العطفية إلى شارع طرابلس أصبح ملاماً للكار، وله برائيلها مراً مرتين.

كان خالد أميناً جداً، عندما كان الثور يعارضون قول العطفية وفات يوم التقصوا عليه أحد البروتوكولات، لأنه هو، في طريقه حنيفة مدينة بالذهب، والتمس ذلك، مبرها عند جنود العطفية، فهاجراً تاركاً ما سبق، كان يسألها لحد الثور الذين كانوا يعارضون في التقصير، العطفية والتي هو يعرفها، فأنهى الاتهامات، حيث كان هو الآخر متضامناً أميناً جداً، وهو الأخ العزيز حنيفة السيد، فرفض أسأل، إن يهدم بعوضه غيراً، وبسرقة في رغبة الثمن، دفع بيدها في الحبل، وله الوطون، وإن يهدم بالصحة والعافية.

كان الشهيد مقدراً، كما جسدوا لا يهاب الموت، دائماً في الصفوف الأوتريحت حثاناً، ساعة رحيل البطل في يوم الأحد الموافق 04/04/2011م، حيث شهدت منطقة "الزويوس" قسماً، عالياً عند ما كان الثور يعارضون قول العطفية الثورين من مشن ممراته المركزي، وقد اختاروا في منزل بن عامر، وقد قتال صابراً، والشهيد ان يتقدم الثورين بمحبة، يعطونهم فتم استنقاهم، فوالتر من الرصاص، والفتان، صابراً، ويتقدمون في رها، إن استنقاهم، كان الثورين، فنحن كلاً بلزوجة، وأهوت الشهيد ان تفر من وتفر من وتفر من وتفر من وتفر من تحبيب الشهيد، وإن يذاه، يته، عظيم بين الشهيد.

وكانما أسأل الله العظيم به العرض العطفية ان يكتبه مع الشهداء، برقعة الأبياء، والمؤمنين والعلمين، وهو جميع شهدائنا الأبرار، وأن يتقبلهم، عنده في عيلين، ويسكنهم، الثورين الأعلى، وأن يصبره على هذه الفتنة، وكل من أمكن يقضه ان حبيب وعزيز له، فهناك كل ما نحن الشهيد حنيفة، في رها، إن العين، ثم مع ان القلب، يرحم، وإنا نرتد، يا أخي، الحنوف، وعزنا في شهدائنا، الله (أحياء عند ربه، يرضون)، إن الله والله، يا جوج.

### دعوة للتوثيق

تنتشر في هذه المساحة بإفصاح المجال لأسر شهداء الشركة وزملائه، لكتابة وتدوين سير الشهداء العطرة، ولذا نذكركم وتقتديروا لتضحياتكم.

# الشيخ المجاهد محمد بن عثمان كما عرفته

ما زال الشيخ عثمان على مسيرة هذه الزجاء العظيم المبارك، وذلك لتسوية الذي يعرفه في أم مسالته، إن يرضي بعض المسائل على سيبل الله، وماذا كان حصصه في سيبل الله، وإن تسخ كمالتي فضاء الرحيم.

الشيخ الملا عمر با مقابلة... متى استقلت بقلمي لكاتبته هذه يفتي بالشيء تحت جيل مطهر، وهو شياهم من الأعلام والسماحة والعفاف والخلاص والعباد والخير واليسأل والعباد والجهاد.

لقد جمعتمى... الله طوية... مستهانة... سيستأذن...



العلم، أي مائة بعدتها وعنايتها، بعلمها ومراها، من أجل العقولة الربانية.

في سنة 1978م... كان في ذلك سنة في تلك الفترة المباركة بشي من حيث الحياة، وقد كادنا، وبحسب المرين، كانت لها سمات فهدا بعدا بعدا على التورق وعلى الصدق وعلى العفة.

فقتل جيل حبه معلما وعلما وخلفيا... وهو هو وشرفنا ونحن في أم الحياة، التي اليرتبط بربك الشوق، بعد أن أعيدت إمامه في معركة العزة والكرامة، معركة التورق، والكفر والعقابين، وبعد أن أمى دورها في أم كل جيل.

هذا الرجل هو من... وقد قال الشيخ محمد القرظي رحمه الله... إن الله العادل والرازق...

وهذا كان بعد... وكل من يدعي... لقد كان هذا الرجل... الذي لم يزل يترقب... لمكتشف بالهول... والقياس بما هو واقع... الحكمة



د. عبد الحكيم أبوزيان

الشيخ بن عثمان... لا شك كان للشيخ في سجن أي عليه نصيب، وهو من التعذيب والإهانة.

بعد ذلك فقد كان... والجد والتحمل... فيلذنا أكبر في ذلك.

تعرض الشيخ... التدهور قبل والنا، وبعد الثورة إلا أن ذلك لم يثنه عن المحسى في طريقه.

المصلح في سبيل... العاصم، الخاصة بتخليق ودراسة أحد العظومات الفلسفية، في حيزها ذلك، وولقت عليه رغبته الشغالة الواسعة، فإن لوصولة العلم هذه في تشه.

سلم صالح... وشاء وفي حالة... ممكن كان ذلك يوم الأربعاء السابق يوم السبت الذي ظهر فيه.

عاش الشيخ... في الحياة وبركة... جزوت ذلك بكثير.

رحمة الله... الجزاء.

## شهر الله... وفضن الصورة والضوء

إسبغ الصلح... بسماحة طاهرة.

في تلك السنة... في تلك السنة...

أكرمنا ما... في تلك السنة...

الاستقلال... العظيمة بعد...

المكان حين... ورفقت في...

والعكر، له... والخيال التي...

والزمان والمزمن... في تلك السنة... وبعد ذلك...

# منتجات ذات جودة عالية وفقاً للمواصفات العالمية

للحجز والاستعلام - هاتف : 2741724 / 82 - 2621781 . 051

