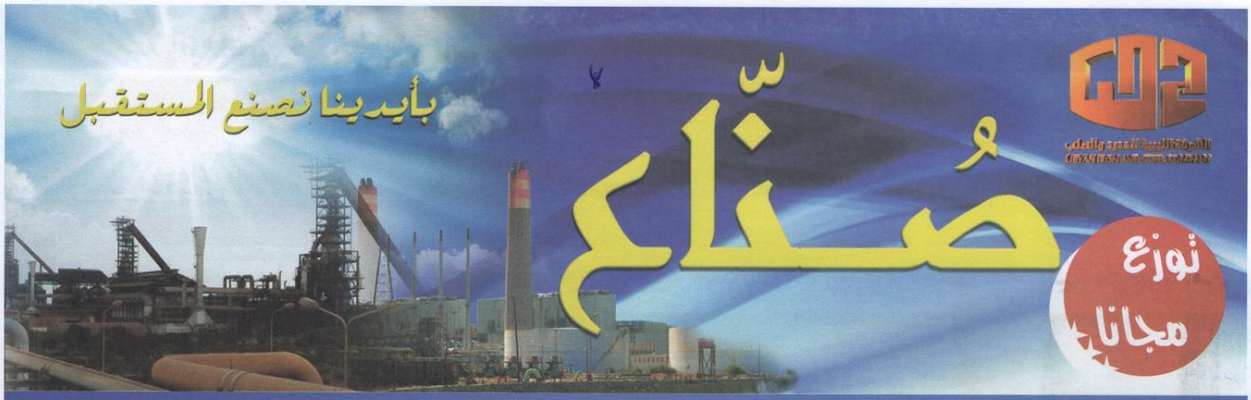


صحيفة نصف شهرية (شهرية مؤقتاً) تصدر عن قسم الخدمات الإعلامية بالشركة الليبية للحديد والصلب العدد (15) يوم الأحد -24جمادي الأول -1436 هـ الموافق 15 مارس 2015 م

في هذا العدد

الحاسي يزور ليسكو ويعد بدعمها
وأصبحت في البوابة رقم (5) مظلة
لقاء مع مشرف عام المطبعة
حملة كفانا ،، مجهودات تذكر فتشكر

مجلس الإدارة بالشركة يعقد اجتماعه العادي الثاني للعام2015م

عقد مجلس الإدارة بالشركة الليبية للحديد والصلب اجتماعه العادي الثاني للعام 2015م يوم الثلاثاء الموافق 24/02/2015 بمقر الشركة بمصراتة، وقد تضمن جدول الأعمال لهذا الاجتماع البنود التالية :1. البند الأول : اعتماد محضر الاجتماع السابق .2. البند الثاني : الاجراءات التنفيذية لمحضر الاجتماع السابق .3. البند الثالث : استعراض نشاط الشركة المتمثل في: أ. تقرير الانتاج والتوقفات والمبيعات والعمالة عن شهر يناير (1) 2015م. ب. التقرير المالي عن شهر يناير (1) 2015م .4. البند الرابع : مسائل أخرى ، وادرج تحت هذا البند مقترح صرف تعويضات للعاملين بالشركة وفقا للشريعة الإسلامية كبديل عن التأمين على الحياة .5. البند الخامس: ما يستجد من أعمال ، وادرج تحت هذا البند التقرير السنوي لقطاع الشؤون الفنية للعام 2014م.

تقرير: محمد الامين

أنت من سيبني الوطن

من منطلق ملؤه التفاؤل بالأمل، ننطلق صباح مساء ننشد بناء وطن تجرعنا حبه ألماً وأملاً ووجعاً، وطنٌ ترنمت في محرابه، قصص المخلصين من أبنائه البررة، الذين يحاولون أن يضربوا أروع الأمثلة في التفاني والإخلاص في عملهم، هَمهم كسبٌ حلالٌ يغذون به أجسادهم وأجساد فلذات أكبادهم، ليكونوا جميعاً عباداً لله صالحين.

فاستشراف الهمم وشحذها هو من سيبني الوطن..فالوطن لا يبنيه إلا أبناؤه المخلصين.. يبنيه العامل والفلاح والمهندس والطبيب والمدرس، ليشكلوا جميعاً منظومة من المهام تتكامل مع بعضها البعض، فالوطن لن يُبنى بدون العمال والصناع والمهندسين والمدرسين والاطباء، وهذا يتطلب من الجميع القيام بالدور المنوط به على الوجه الأكمل، وإلا أسهمنا في إسقاط ما تبقى من بُنيان وطننا وخذلنا تضحيات إخوتنا الشهداء.

إن المتابع لحال البلاد ليجد حالة من الفتور والتراخي في القيام بالأعمال تعتريه ، وقد نكون في الشركة ربما أحسن حالاً من غيرنا من المؤسسات الحكومية في المدينة وخارجها، والتي للأسف كثير منها صارت محطات للتدفئة وأماكن للتسلية، لا يؤدي فيها العاملون بها ما تعاقدوا عليه مقابل حصولهم على قوت أرزاقهم، غير أننا وفي الشركة وتماشياً مع الدور المُلقى على عاتق أهل المدينة واشتهارهم بالضبط والربط والجدية في العمل، ناهيك عن التضحيات الجسام التي قدمتها المدينة ، وكذلك الدعم الذي قدمته الشركة إبان حرب التحرير، ووفاءً لإخوتنا الشهداء، فإنه يُستوجبُ علينا بذل المزيد والمزيد من الجهد والعطاء؛ لنبني وطناً قُدمت على مذبح انعتاقه من الظلم والاستبداد والفساد آلاف الشهداء؛ الذين قدموا أنفسهم لله ثم للوطن ؛ ليحيا فيه غيرهم بحرية وكرامة ، فعلينا جميعاً أن نحاول إيفاء أولئك الأبطال حقهم، بالإصرار على بناء الوطن كلّ من مكانه، سالكين في ذلك منهج الحبيب المصطفى صلوات ربي وسلامه عليه في قوله (من عمل منكم عملاً فليتقنه).

هكذا نسمو بأنفسنا وبهممنا علو السحاب ونبني وطننا الجريح، نلملم جراحه، ونرص بنيانه ، لنحقق قيماً ننشدها، وأمالاً نتطلع إليها؛ وكله لن يكون إلا بك أنت أخي العامل، فأنت الأساس والنبراس، والوطن لن يقوم إلا بك ، لن يقوم إلا بإخلاص كل منا وتأديته لعمله كما وكيفاً وفق ما يُرضي الله سبحانه وتعالى، وإلا خسرنا فرصة بناء وطننا في لحظات تاريخية، قد لا تتكرر في الزمن القريب.

رئيس التحرير

رئيس وزراء حكومة الإنقاذ يزور ليسكو ويعد بدعمها

رئيس مجلس الإدارة يستعرض أبرز الصعوبات والعراقيل التي تمر بها الشركة

الحاسي: سنبذل جهدا من أجل دعم قوي للشركة في الأيام والأشهر القليلة القادمة

تقرير : يوسف عفط

في زيارة هي الأولى له منذ توليه منصبه كرئيس لمجلس الوزراء بحكومة الإنقاذ الوطني، قام السيد عمر الحاسي بزيارة الشركة الليبية للحديد والصلب، حيث صحبه في هذه الزيارة كل من السيد النائب الأول ورئيس مجلس الدفاع، والسيد النائب الثالث ورئيس مجلس الصحة، والسادة وزير المالية، وزير المواصلات، ووزير الدولة لشؤون الجرحى، حيث كان في استقباله رئيس وأعضاء مجلس الإدارة بالشركة، إضافة إلى أعضاء من المجلس البلدي مصراتة.

وقد عقد اجتماع بمناسبة هذه الزيارة يوم الخميس الموافق 18 ديسمبر 2012م افتتحه السيد رئيس مجلس الإدارة بكلمة ترحيب بالضيوم الكرام، تلى ذلك الترحيب نبذة مختصرة عن الشركة ألقاها السيد مدير إدارة البحث والتطوير، استعرض من خلالها محطات مهمة في تاريخ الشركة منذ تأسيسها عام 1979م، وعرف بالهيكل التنظيمي للشركة، القوى العاملة، ووحدات ومرافق الشركة،والإنتاج، والمبيعات المحلية والخارجية ، السوق الخارجي، المشاريع التطويرية، والاحتياجات المستقبلية لمصادر الطاقة.

كلمة السيد رئيس مجلس الإدارة

عاد بعدها رئيس مجلس الإدارة السيد الدكتور محمد عبد الملك الفقيه ليستعرض أبرز العوائق والصعوبات التي مرت بها الشركة في حرب التحرير حيث قال:

(كما تعلمون أن الشركة الليبية للحديد والصلب تعرضت في حرب التحرير عام 2011م إلى أضرار كبيرة، وذلك من خلال أعمال القصف التي تمت مباشرة على مصانع ومرافق الشركة، أيضا كان للشركة دور كبير جدا في أحداث ثورة السابع عشر من فبراير المباركة، بداية من اعتماد مدينة مصراتة عليها فيما يتعلق بتوفير الطاقة الكهربية والمياه المحلاة من خلال محطة الكهرباء والتحلية بالشركة الليبية للحديد والصلب، أيضا من خلال توفير احتياج المستشفيات من الأكسجين، وأيضا دور الورشة المركزية للشركة التي تعمل على العمليات الحربية والعسكرية من بداية حرب التحرير وحتى هذه اللحظة، بالإضافة إلى فرق المطافي التي كانت لها مشاركات كبيرة في إخماد الحرائق بمصراتة أثناء الحرب، أيضا نسبة كبيرة من العاملين بالشركة هم ثوار كانوا في الجبهات الأمامية والدعم اللوجستي، وبفضل الله أولا ثم بعزيمة أبناء الشركة تمكنا من إعادة تشغيل أول خطوط الإنتاج بعد إعلان التحرير وتحديدا في شهر يناير من عام 2012م، وفي شهر أغسطس 2012م كانت تقريبا كل خطوط الإنتاج في الشركة في حالة تشغيل، أما في عام 2013-2014م فكان التحدي الكبير الذي يواجه الشركة هو العجز في تغطية احتياجاتنا من الغاز الطبيعي والقدرة الكهربائية، حيث توقفت بعض مصانع الشركة بسبب نقص الغاز الطبيعي، والذي يعتبر أساسيا للعملية الإنتاجية للشركة، وقد كان يغذيها خط البريقة مصراتة الخمس، وللأسف فإن هذا الخط توقف نتيجة لما حدث في الحقول والموانئ النفطية وكان الاعتماد على الخط الغربي بمنطقة مليته، ولكن الكميات المتوفرة من هذا الخط وحدها لا تفي بمتطلبات الشركة بالإضافة إلى محطات الكهرباء العاملة في المنطقة، وبناءً على توجيه من وزارة الصناعة ولجان الأزمة بالحكومة الليبية تم إيقاف جل مصانع الشركة حتى نستطيع أن نوفر كميات الغاز الطبيعي التي تفي على الأقل ببعض متطلبات محطات توليد الطاقة التابعة للشركة العامة للكهرباء، وأود أن أشير أيضا إلى أن الشركة مصدر رزق لحوالي 45 ألف فرد، هم أسر لحوالي 7000 موظف يعملون بالشركة، بالإضافة إلى عشرات الآلاف من الناس الذين يعيشون بطريقة غير مباشرة على الشركة، كما أود أن أشير إلى أن النسيج الاجتماعي للشركة يتكون من أكثر من 60 مدينة ليبية، وهم يعملون كوحدة واحدة ويتعايشون دون مشاكل، الشركة أيضا تؤمن سكن لحوالي 100 أسرة نازحة من مدينة بنغازي وبعض الجرحى، وبعض الشباب للدراسة في الجامعة نتيجة لتوقف دراستهم في مدينة بنغازي، وهناك في الحقيقة بعض المشاكل أود الإشارة إليها باختصار آملا من السيد معالي رئيس مجلس الوزراء والسادة الوزراء دعمنا ومساعدتنا:

كما تعلمون أن الكثير من عمال الشركة هم في جبهات القتال وهذا ما نعتبره شرف للشركة، ولكن هذا الأمر ترتب عليه الكثير من التكاليف والانعكاسات الأخرى على الإنتاج فنأمل من السادة في الحكومة أن يأخذوا هذا الجانب في الاعتبار

يتبع

أيضا فإن الشركة تتحمل إلى هذا التاريخ مرتبات الجرحى والشهداء، حيث فقدت الشركة 58 شهيد في حرب التحرير و12 شهيد في حرب تصحيح المسار حاليّا أيضا إلى هذه اللحظة مازالت مصانع الشركة تعاني من النقص الحاد في الغاز الطبيعي والقدرة الكهربائية، ونحن طبعا في إطار التعاون مع الشركة العامة للكهرباء وبالتنسيق مع مركز التحكم يتم بصورة يومية إخراج الكثير من المصانع حتى نسيطر على العجز في القدرة الكهربائية للشركة العامة للكهرباء

أيضا هناك إشكالية أخرى وهي صعوبة التواصل مع الشركات الاجنبية التي نحتاج إليها في الدعم الفني نتيجة للوضع الأمني الموجود في البلاد، أيضا لدينا خطة تطوير كبيرة ستصل بالشركة إلى إنتاج حوالي 4 مليون طن سنويّاً من الصلب السائل وقد توقفت هذه المشاريع بعد أن قطعنا شوطا كبيرا في إنجازها، وجاء التوقف نتيجة خروج كافة الشركات الأجنبية المتعاقد معها بسبب الوضع الأمني الليبي، كما أنه ونتيجة للحرب فإن تكلفة هذه المشاريع أصبحت باهظة مقارنة بالتكاليف الأولى كما أن الشركة تعاني فيما يتعلق بالسوق سواء السوق المحلي أو العالمي، فالسوق المحلي ونظرا للوضع الأمني وما له من انعكاس كبير على عمليات البيع نتيجة لتعطل حركة البناء وهو ما انعكس سلبا على مبيعات الشركة محليّاً.

أما السوق العالمي فهو يعاني من ركود اقتصادي كبير وأيضا الوضع الأمني، لأننا نقوم بتصدير المنتجات للسوق الأوروبي ولدول الجوار وتركيا والصين، فالوضع الأمني وارتفاع التأمين للسفن وصعوبة تحديد المواعيد معها عاد سلبا على مبيعات الشركة في السوق العالمي.

كل ما ذكر جعل الشركة تعاني من نقص شديد في السيولة المالية، وعلى الرغم من صدور قرارات من مجلس الوزراء السابق بمبالغ مالية لتعويض الشركة، إلا أنه حتى هذا التاريخ لم نتلقى أي دعم من الدولة بالمبالغ التي صدرت فيها قرارات.

كما نحيطكم علما بأننا بناء على اتفاقات سابقة مع وزارة الصناعة ولجان الأزمة بالحكومة السابقة قدمنا مذكرة إلى وزارة الصناعة ومن ثم تحولت إلى وزارة المالية ليتم تعويض الشركة على الأقل جزئيا في المصاريف الثابتة عن إيقاف مصانعها نتيجة لمشاكل الكهرباء والغاز الطبيعي، هذه المذكرة الآن موجودة لذا وزارة المالية وستعرض على مجلس الوزراء، فأتمنى من السيد رئيس الوزراء والسادة الوزراء دعمنا في هذا الجانب حتى نستطيع أن نفي بالتزاماتنا فيما يخص مرتبات العاملين).

كلمة السيد رئيس مجلس الوزراء بحكومة الإنقاذ الوطني

وبعد أن انهى السيد رئيس مجلس الإدارة كلمته ووضح وفصل وطلب الدعم من الحكومة والوزراء للنهوض بالشركة، استلم الكلمة السيد عمر الحاسي رئيس مجلس الوزراء بحكومة الإنقاذ الوطني حيث قال في كلمته:

(لحظة غبطة أن نلتقي مع من صنع ملحمة الصناعة في ليبيا والعاملين في هذه المؤسسة العريقة والتي نعتبرها إحدى رموز الصناعة والتطور والتقدم في مجال راهن عليه الكثيرون أن الليبيين قد لا يكونوا من فرسانه، ولكن رغم كل المعوقات والصعوبات والإهمال المتعمد من الآخرين في عدم وجود دعم متوازن.

لا شك أن الصناعة في أي بلد هي إحدى ركائز الاستقرار، وهي سوق لمخرجات جامعاتنا من شباب نهم للعمل في مجال الصناعة وفي مجال التطور والنهضة بصفة عامة.

لا شك أن هناك بيانات هامة تثبت نوعا من المقاومة على الاستمرار ونوعا من الإصرار على النجاح رغم كل ما كابده أصحاب القرار وأصحاب الإدارة في هذه المؤسسة العريقة.

وإننا نقف إجلالاً لكل هذه الجهود ولكل هذه السواعد ولكل هذه الأدمغة الوطنية التي تحاول أن تقاوم كل صنوف الفشل وكل أنواع الإقصاء والإبعاد عن النهضة وعن التطور.

لابد أن نشير بإشارة الواثق أن هذا المجمع لابد أن يبقى وأن يضل رمزاً وأن يكون مساندا لمستقبلنا وأن يكون داعماً لنهضتنا وركيزة من الركائز الأساسية في البناء.

إن حكومة الإنقاذ الوطني لن تذخر الجهد في دعم هذه المؤسسة، وسنبذل جهدا صادقا من أجل دعم قوي خلال الأيام والأشهر القادمة، وسنسعى لتطوير الشركة وتوأمتها مع و نظيراتها في العالم، وأحب أن أقف إجلالا وتقديراً لشهداء هذه المؤسسة وأبطالها الذين مازالوا في الجبهات).

مقترح استراتيجية المسؤولية الاجتماعية بالشركة (قابل للنقاش)

بقلم : م.حسين الجمل

انطلاقا من مسؤوليات ومهام وأعباء الشركة الليبية للحديد والصلب وواجباتها ودورها الاجتماعي وطبيعة بيئتها ومجتمعها وقوة العلاقة المتبادلة بينهما ومساهمتها الواضحة في تطوير الاقتصاد الليبي بنقل وتوطين التقنية وتأهيل وتدريب وتطوير الموارد البشرية وما تميزت به مسيرتها من استقرار لفترة تزيد عن 25 سنة ومقاومة لعوامل الفساد والذي كان واضحا خلال ثورة 17 فبراير حيث تماسكت الشركة وعامليها وخرجت من أصعب الظروف القاهرة بأقل الأضرار.

ومن النقاش مع بعض العاملين وبعض المؤسسات الأكاديمية والأهلية ومتابعة ما يناقش عبر وسائل الإعلام وشبكة الانترنت يلاحظ أن أهم ما يناقش هو مدى مساهمة الشركة في تقديم المساعدات الاجتماعية وتأثيرها على الموروث الثقافي والأثر البيئي للعمليات الإنتاجية والمخلفات، والذي يبدو واضحا انقطاع حبل التواصل بين الشركة ومجتمعها في توضيح مجهوداتها بطريقة علمية شفافة وتبيين الأموال المستثمرة في مشاريع مختلفة لتحسين ومراقبة وتقييم الوضع البيئي.

ولتغطية هذه الفجوة السابقة وتنظيم مجهودات الشركة في مجهودات المسؤولية الاجتماعية نقترح خطة استراتيجية مبدئية للمسؤولية الاجتماعية للشركة، قابلة للنقاش والتعديل بالاستناد على المواصفة الدولية للمسؤولية الاجتماعية الايزو 26000 يمكن من خلالها معالجة سوء الفهم الحالي وتوضيح بطريقة شفافة الأعمال والإجراءات التي بذلتها الشركة وخططها للتقيد ومراعات متطلبات البيئة والمساهمات الفاعلة في النشاطات الاجتماعية.

وبالرجوع إلى تاريخ الشركة نلاحظ أن المخططات الأساسية وعقود تنفيذ مصانع ومرافق الشركة قد تم اختيار أحدث التقنيات المتوفرة في ذلك الوقت التي تراعي البيئة وتقلل الملوثات وتوفر أماكن عمل مناسبة وملائمة وتصميم متكامل للشركة بجميع المرافق الخدمية بما فيها مدينة سكينة كاملة وتدريب أغلب العاملين محليا وخارجيّا رغم عدم تنفيذ المدينة السكنية كما هم مخطط بسبب عدم التمويل الكامل للمشروع.

وعالميا حظي تحمل الشركات لمسؤولياتها الاجتماعية باهتمام كبير نتيجة للتطورات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية وتطور التشريعات بالخصوص وبفعل عولمة الأفكار وتكامل أهداف الشركات مع المجتمع، حيث برزت عدة هيئات ومواثيق واتفاقيات دولية تهتم بها ومن أهمها المنظمة الدولية للايزو ومحليّا العديد من التشريعات واللوائح والتعليمات والنظم التي تم فيها مراعاة جوانب المسؤولية الاجتماعية عن أعدادها وصياغتها.

والمنظمة الدولية للتقييس الأيزو (ISO) بدأت نشاطها بعدد 25 عضواً عام 1947م ومسؤوليتها إعداد مواصفات قياسية موحدة وتجددها وتطورها دوريّا بأحدث المعلومات، وأول مواصفة تم إصدارها في سنة 1951م، ووصل عدد أعضائها في نهاية عام 2013م إلى 164 عضواً، ويعمل بها حاليّا 138 خبيراً من 19 جنسية في المقر الرئيسي في مدينة جنيف بسويسرا، وأكثر من 100,000 خبير متعاون يعملون في 3483 فريق عمل فني، وأصدرت حتى نهاية عام 2013م عدد 19977 مواصفة.

وقد أدركت المنظمة الدوليّة الأيزو أن المسؤولية الاجتماعية أمر جوهري لبقاء استمرار المؤسسات وقد تم التعبير عن هذا الإدراك في البرازيل عام 1992م في قمة الأرض الخاصة بالبيئة، وفي جنوب أفريقيا عام 2002م في القمة العالمية الخاصة بالتنمية المستدامة، وفي بداية عام 2003م قامت منظمة الأيزو بتكوين مجموعة استشارية ضمت ممثلين من أنحاء العالم يمثلون الهيئات الحكومية والأهلية والبيئية والعمال وعرض تقريرها في مؤتمر الأيزو لسنة 2005م، وتم الانتهاء من المسودة الأولية في مارس عام 2006، واعتمدت مواصفة إرشادية للمسؤولية الاجتماعية ISO 26000 في ديسمبر 2008.

والأيزو 26000 هي مواصفة دولية اختيارية إرشادية لجميع المؤسسات في القطاع العام والخاص تنظم العلاقة مع أصحاب المصلحة وتشجع المؤسسات لتطبيق المسؤولية الاجتماعية، والعمل بأسلوب مسؤول اجتماعي وفهم مشترك لها والمساهمة في التنمية المستدامة وتشجيع المؤسسات أن تذهب أبعد من الالتزام القانوني وتوضيح وسائل إدخال المفهوم ضمن الاستراتيجيات مع التأكيد على أن المواصفة لا تغير من واجب الحكومات وليست لأغراض الترخيص أو لإبرام عقود وليست عائقا أمام التجارة وليست مستندا قانونيّا لأي إجراءات قضائية دفاعاً أو اتهاماً على أي مستوى محلي أو عالمي.

وتحترم المواصفة الاختلافات الثقافية والاجتماعية والبيئية والقانونية للمؤسسات وتوفير توجيهات لجعلها قابلة للتطبيق العلمي وتحقيق التنمية المستدامة والحفاظ على الإنسان والحيوان والبيئة وتحسين العلاقة مع أصحاب المصلحة بخلق حوار بأهمية تحقيق المنافع المتبادلة والمصلحة المشتركة والالتزام بحقوق كل العاملين والمستهلكين والموردين وتحسنها باستمرار ومساهمة المؤسسات في النشاطات الاجتماعية وتحملها لتبعات نشاطاتها على البيئة مع تجنب التأثير السلبي على البيئة والتوافق مع الاتفاقيات والمبادرات الدولية والعمل المشترك دوليا وتوحيد ممارسة وتقييم المسؤولية الاجتماعية وتعزيز مصداقيّة تقارير عرضها وتقييمها وتنشر الوعي بأهميّة مفاهيمها وممارساتها وتوضيح مكاسبها بدمجها في البرامج التعليمية والتثقيفية.

وتعرف المسؤولية الاجتماعية بأنها مساهمة المؤسسة بفعالية بالأنشطة الاجتماعية وتوطين تقنية متطوّرة تراعي متطلبات البيئة والسلامة وتدريب وتطوير العمالة وتوفير بيئة ومكان عمل آمن وسليم وتحسين الخدمات الصحية وإعادة تدوير واستغلال المنتجات الثانوية والمخلفات وتقليلها للحد الأدنى والمحافظة على الموارد الطبيعية والموروث الثقافي الاجتماعي.

والمسؤولية الاجتماعية تعتبرها الشركة استثماراً تنمويّا مستداماً تعود بالفائدة على الجميع، وتتبناها بدمج مفهومها وترجمته في جميع قراراتها ونشاطاتها بتصرفات أخلاقية شفافة مسئولة، ومراعاة توقعات أصحاب المصالح والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة والصحة والرفاهة للمجتمع ودعم النمو الاقتصادي والتقدم الاجتماعي وحماية البيئة وتحملها لكل آثار السلبية التي يمكن أن تحدثها نشاطاتها على البيئة، وتنظيم وتنفيذ سياسات ذات منافع اجتماعية واحترام أخلاقيّات العمل والتشريعات ونشر ثقافتها وتعزيز القيم الأخلاقية وتعزيز الثقافة الوطنية والتواصل الثقافي العالمي واحترام ثقافات الغير والتكافل الاجتماعي والالتزام المستمر بمسؤولياتنا تجاه العاملين والزبائن والموردين والمحيط والعملاء والحكومة والشركاء والمجتمعات المحلية والأجيال القادمة وأمام أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين والمشاركة في مواجهة الكوارث والأزمات وفصل وتفويض الصلاحيات.

وتتكون المسؤولية الاجتماعية من عناصر تربط الشركة ومالكيها مع عمالها وبيئتها وترتكز على الاهتمام والفهم والمشاركة والانتماء وتظهر جليّة في معاملة الشركة للعاملين باحترامهم وحصولهم على أجور مناسبة وفرص ترقية وتدريب عادلة ومشاركتهم في القرارات وحفاظ العاملين على أسرارها وعدم تفضيلهم المصلحة الشخصية وعدم قبولهم هدايا ورشاوى ومراعاة الشركة لزبائنها في تمتع منتجاتها بالأمان والجودة وتوفير معلومات كافية وبيعها بأسعار عادلة وملائمة وتجنب الإعلان المضلل والتعامل مع الموردين بعدالة وتسديد المستحقات والمنافسة العادلة والاحتفاظ بتسجيلات دقيقة وحديثة ومصداقية تقارير الأداء والمشاركة في تحقيق رفاهية العمال وتوفير الأمن الوظيفي والرعاية الصحية وتقليل الآثار البيئية للعمليات وإشراك ممثليها في اتخاذ القرار وتقليل استهلاك الطاقة ومعالجة المخلفات وتحقيق أقصى قدر من الكفاءة للموارد واستخدام تقنيات قياس شاملة ودقيقة وموثقة للمؤشرات البيئية ومعرفة الأثر البيني لها ومقارنتها بالمعايير العالمية للتأكد من سلامة مكان العمل وتشجيع المبادرات بالخصوص ومكافأة الاهتمام بها والتعامل بمبدأ تكافؤ الفرص والمساواة في الحقوق والواجبات ودعم التطور الثقافي وتعزيز الثقافة الوطنية والتكافل الاجتماعي واحترام العادات والتقاليد ودعم الأنشطة الاجتماعية ومحاربة الفساد والرشوة والالتزام بالتشريعات ونشر روح التسامح للأقليات وذوي الاحتياجات في مساواة التوظيف والترقية ووضع تجهيزات للمعاقين واحترام المرأة والاهتمام بكبار السن والأطفال.

وتعتقد الشركة أن ممارسة المسئولية الاجتماعية والاعتراف بأهميتها أحد أهم العوامل الجوهرية المؤثرة على أدائها وقدرتها على الاستمرار لذلك تقوم بصورة دورية بقياس وتقييم مخرجاتها باستخدام بطاقة الأداء المتوازن وتوضيحه لأصحاب المصلحة والتميز باستخدام منهجيات عمل للمسئولية الاجتماعية والتوعية بمفهومها وتجذير قيم الأخلاق والشفافية وتحديد ودعم أولوياتها في المسئولية وتحقيق حالة من الحراك والمشاركة الاجتماعية.

وتقوية الحوكمة المؤسسية ومنع الرشوة والفساد وتطبيق مبادئ المساءلة والشفافية والسلوك الأخلاقي واحترام أصحاب المصلحة والتشريعات في اتخاذ القرارات وتنفيذها، وتقييم وفحص المساهمات الاجتماعية للشركة بدقة من العملاء والعمال واتحاداتهم والهيئات الأهلية والحكومية والدارسين وجهات التأمين للتأكد من عدم الإضرار بالبيئة وأن تكون مرجعية المنهجية هي مواصفة المسئولية الاجتماعية 26000 والخبرات والتجارب الإقليمية والعالمية.

ولتطبيق ذلك فإن الشركة تدرك أهمية التدريب في المسئولية الاجتماعية والذي يهدف لتزويد العاملين بالمعارف والخبرات والمهارات اللازمة لممارسة ومعرفة وإتقان المسئولية الاجتماعية لترجمة الأساليب النظرية لأعمال تطبيقية تساهم في ترضية أصحاب المصلحة، ويتركز التدريب في مكافحة الفساد والتنمية البشرية والمحافظة على البيئة والمسئولية تجاه المجتمع وحماية المستهلك والمسئولية الأخلاقية والمحافظة على رأس المال الفكري وضمان التدريب المستمر للعاملين ووضوح الرؤية والخطط الاستراتيجية والتنفيذية وتوفير الموارد للتدريب.

وتلتزم الشركة بالإفصاح المحاسبي والوضوح والكشف التام لمعلومات المسئولية الاجتماعية للأطراف المعنية الداخليين والخارجيين بشكل موثوق وصحيح وملائم، وهو الطريقة المناسبة لإعلام أصحاب المصلحة عن نشاطاتها ذات المضامين البيئية، لمساعدتهم في اتخاذ القرارات المناسبة، وتهدف محاسبة المسئولية الاجتماعية تحديد وقياس صافي المساهمة الاجتماعية للشركة التي تشتمل التكاليف الاجتماعية وتغطية قصور المحاسبة التقليدية وتقييم الأداء الاجتماعي للشركة بتحديد ما إذا كانت استراتيجياتها وأهدافها تتمشى مع الأولويات الاجتماعية وتوضيح العلاقة بين أداء الشركة والرفاهية الاجتماعية والإفصاح عن أنشطة وقرارات الشركة التي لها آثار اجتماعية على العاملين والبيئة لترشيدها واستخدام موارد الشركة بأكبر كفاءة ممكنة وحماية البيئة من آثار التلوث وتلبية احتياجات مستخدمي التقارير لمعلومات المسئولية الاجتماعية.

مبدأ سمو الدستور

بدر محمد الجمل

يقصد بمبدأ سمو الدستور هو تمتع القواعد التي يتضمنها بقيمة قانونية تعلو وتسمو على كافة القواعد القانونية الأخرى، بمعنى احتلال القواعد الدستورية في النظام القانوني للدولة لمكانة تختلف عن سائر قواعد القوانين العادية في هذه الدولة، نظراً للطبيعة القانونية والدستورية لهذه القواعد كونها معنية بتنظيم أركان الدولة ونظام الحكم فيها ناهيك عن تنظيمها للحقوق والحريات العامة اللصيقة بالأفراد والمقيمين في هذه الدولة، والتي تفرض طبيعتها توفير الحماية القانونية الكافية لها.

وسمو الدساتير من المبادئ الأساسية المسلم بها لدى الفقه الدستوري سواء نص عليه الدستور، أو لم ينص.

ومن ذلك فإنه لا خلاف في أن مبدأ سمو الدستور وعلوه، يعد أحد الخصائص والسمات الرئيسية المرتبطة بدولة القانون، ولذا يتعين على جميع السلطات التي أنشأها الدستور، وقرر صلاحياتها وإختصاصاتها وبين كيفية مباشرة تلك الصلاحيات، أن تمارسها في ضوء الأحكام الواردة في صلب الوثيقة الدستورية وأن تهتدي بالخطوط والتوجهات التي رسمها، والفلسفة التي انطلق منها هذا الدستور، فلا فائدة ترجى من وصف دولة معينة بأنها دولة قانون إذا سمح للسلطات العامة فيها بالخروج على القواعد الدستورية القائمة، فلا يقبل التهاون مع أي خروج على هذه القواعد التي تشكل قمة هرم تدرج القواعد القانونية. وتتجسد مظاهر سمو القواعد الدستورية أو الدستور في مظهرين أساسيين، فقد يكون سمواً موضوعياً، يتعلق بمحتوى ومضمون هذه القواعد التي بصلب الوثيقة الدستورية، وقد يكون سمواً شكلياً يرتبط بإجراءات إنشاء هذه القواعد والكيفية التي يتم بها تعديلها أو إلغائها.

لذلك سنناقش موضوع مبدأ سمو الدستور من خلال هذه الورقة بالتعرض للسمو الموضوعي، السمو الموضوعي للدستور في المحور الأول، ومناقشة مظاهر هذا السمو والنتائج المترتبة عليه.

أما المبحث الثاني سنتعرض من خلاله في المحور الثاني للسمو الشكلي للدستور، ونتناوله للتمييز بين القوانين الدستورية والقوانين العادية، وتخصيص الجزء الأخير للنتائج والآثار المترتبة على التفرقة بين القوانين الدستورية والقوانين العادية.

أولاً: السمو الموضوعي للدستور:

يتجلى السمو الموضوعي للنصوص والقواعد الدستورية في جميع أنواع الدساتير، سواء كانت مدونة أو عرفية، جامدة أو مرنة، كون هذا السمو يرتبط تماماً بطبيعة القواعد الدستورية نفسها، على اعتبار أن هذه القواعد تمثل من الناحية الموضوعية القانون الأسمى في الدولة، وهي نتيجة منطقية، فالنظام القانوني للدولة بأجمعه يعتمد على الدستور، فهو مصدر السلطات وهو الذي يحدد شكل النظام القانوني والسياسي والاجتماعي والاقتصادي لها.

لذلك فإن السمو الموضوعي يعتمد على جوهر القواعد الدستورية ومضمونها، فالسمو الموضوعي يستند إلى مضمون القواعد والأحكام التي يتضمنها الدستور، وطبيعة الموضوعات والمسائل التي تتناولها هذه القواعد، فالدستور يتضمن تحديداً لطبيعة نظام الحكم في الدولة، ويبين شكل هذا النظام، والهيئات الحاكمة، ويحدد صلاحياتها، واختصاصاتها، وسير عملها، وكيفية مباشرة تلك الصلاحيات، ويحدد العلاقة المتبادلة بين الهيئات الحاكمة، كما يحدد حقوق الأفراد وحرياتهم باعتبارها غاية الدولة وجوهرها، ومن هذا المعنى، فإن الدستور هو القانون الأعلى الذي يسمو على جميع القوانين، والدولة ملزمة للخضوع لمبدأ سيادة الدستور، فيتجلى السمو الموضوعي للقواعد الدستورية، كونه يتولى تحديد الأسس الفلسفية والفكرية التي يعتمد عليها النظام السياسي في الدولة، كما يجب أن تسمو القواعد الموضوعية للدستور عن غيرها من القواعد المتفرعة منها، باعتبارها الأصل، كما أن السمو الموضوعي لا ينحصر في دساتير معينة، بل يشمل كافة الدساتير، مكتوبة منها أو عرفية، جامدة أو مرنة. 1- مظاهر السمو الموضوعي للدستور

لما كان السمو الموضوعي للدستور يكمن في طبيعة ومضمون القواعد التي تحتوي عليها الوثيقة الدستورية، وكذلك في طبيعة الموضوعات التي ينظمها، فإن السلطات الحاكمة للدولة تستمد شرعية وجودها من هذه القواعد، كونها هي التي تنظم اختصاصاتها وكيفية ممارستها، وتحدد أيضاً فلسفة نظام الحكم بهذه الدولة أو تلك.

وتكمن مظاهر سمو الدستور، في أن الدستور هو الأساس الشرعي لوجود السلطات الحاكمة في الدولة، وهو مصدر السلطات فيها. - الدستور هو الأساس الشرعي لوجود السلطات الحاكمة في الدولة:

يعني ذلك أن الدستور هو الذي يتولى إنشاء السلطات العامة في الدولة، ويحدد صلاحياتها واختصاصاتها، ويضع فكرة الدولة التي تمثل الإطار القانوني العام لجميع أوجه النشاط القانوني فيها، ويحدد أسس بناء الدولة ويعتبر الدعامة الأساسية للنظام القانوني كله (1) ومن هنا كان على كافة السلطات والهيئات الحاكمة الخضوع لأحكام الدستور خضوعاً تاماً واحترام أحكامه في كل ما يصدر عنها من أعمال وتصرفات، يحكم سموه وعلوه عليها، إذاً هو الذي أنشأها ومنحها اختصاصاتها (2)، وبالتالي فلا يجوز لها أن تخالف تصرفاتها وأعمالها الأحكام الدستورية التي تتضمنها وثيقة الدستور، وإلا اعتبرت أعمالها وما تأتيه من تصرفات غير دستورية، وبالتالي يتعين أبطالها وإيقاف أثرها. - الدستور هو الذي يحدد الإتجاه القانوني للدولة:

يحدد الدستور المرجعيات الثابتة للدولة والتي تحدد توجهاتها السياسية والإقتصادية والإجتماعية وفقاً للفلسفة التي ينبني عليها نظامها.

فالدستور هو مصدر السلطات في الدولة، ويتحتم إحترامه، والإلتزام بأحكامه، والتقيد بمبادئه من قبل كافة سلطات ومؤسسات الدولة(1)، لذلك فإن السلطة التشريعية معنية بالإلتزام في كافة ما تقرره من تشريعات بأحكام الدستور، وكذلك السلطة التنفيذية عليها الإلتزام بأحكام ونصوص الدستور في كل أعمالها وتصرفاتها، لاسيما فيما يتعلق بمسألة الشرعية والمشروعية، وايضاً فإن السلطة القضائية معنية ومسؤولة عن إنفاذ مبدأ احترام الدستور في أحكامها، وقيامها بمراقبة دستورية القوانين، وتجسيدها لمبدأ احترام شكل وروح الدستور. وبناء عليه فإنه يتوجب على السلطة الحاكمة التي أنشأت بموجب الدستور، أن تتقيد بأحكامه وتتصاع انصياعاً تاماً ودائماً له، ولاشك أن خروج الهيئات الحاكمة على الدستور الذي انشأها وحدد اختصاصاتها، ومنحها الصفة الشرعية يجردها من هذه الصفة، ويهدم الأساس القانوني التي أنشئت بمقتضاها واستمدت منع شرعيتها، بيد أن ذلك لا يعني تحريم كل الاتجاهات والتصورات الفلسفية المناقضة للدستور، غاية الأمر إنها لا تأخذ الصفة الرسمية إلا بأتباع الإجراءات التي نص عليها الدستور، فهو يسمح لهذه الفلسفات أن تحتل مكانها في المعارضة وإن كان ذلك على درجات تتفاوت النظم السياسية .

ينبع في العدد القادم ....

وأصبحت في البوابة رقم (5) مضلة

تقرير : يوسف عفط

للبوابة رقم (5) بالشركة الليبية للحديد والصلب دورها الأبرز من بين جميع بوابات الشركة، فهي تمثل نقطة حيوية من حيث حركة السيارات المستمرة دخولا وخروجا، إلى جانب موقعها، كونها الأقرب إلى فرع مصرف الصحاري داخل سياج الشركة.

لا شك أن هناك عوامل مساعدة لرجل الأمن حتى يقوم بمهمته على أكمل وجه، وبعد الإضافات الواضحة التي طرأت على بوابات الشركة من توفير كمرات المراقبة والبوابة الإلكترونية (الزبارّا)، تم في الأيام القليلة الماضية تنفيذ مضلة في البوابة رقم (5). السيد: خالد المايل والذي يعمل بوظيفة مساعد مشرف تجهيز الأعمال بمصنع الدرفلة على الساخن، والذي كلف أيضا برئاسة فريق تصنيع المظلات تحدث لصحيفة صناع عن هذه الخطوة وقال: (من باب المشورة

والرأي طلب مني السيد حسن دبك مشرف قطاع الشؤون الإدارية والخدمات بحث إمكانية تنفيذ مظلة بالبوابة "5" بصفتي رئيس فريق تصنيع المضلات، وقد قمت بمعاينة المكان مع السيد ابراهيم رحيم رئيس قسم الحراسة والتصاريح وذلك لغرض تحديد موقع وحجم المضلة، حيث تم الاتفاق لتكون المضلة بارتفاع 5.5متر وطولها 12 متر وعرضها 10 متر، وكان من المقرر أن ينفذها فريق تصنيع المضلات، ولكن القيمة المقترحة للأيدي العاملة والتي قدرت بـ 4500 من الفريق كانت كبيرة في تصوري، الامر الذي جعلني ألجأ إلى عروض لجهات خارجية مختصة في الحدادة، والمفاضلة بين خدماتها وأسعارها، وبعد دراسة العروض والمفاضلات بين ثلاث جهات في السوق المحلي تم تكليف "شركة أكنان المدينة" التي عرضت قيمة 3300 د.ل للأيدي العاملة، فيما بلغت المواد المشتراة من السوق المحلي حوالي "900 د.ل" وبقية المواد تم توفيرها من منتجات الشركة وتمثلت في " قناطر، حديد زاوية، صفائح مطليّة، كشافات إنارة، وصامولات لتثبيت" والتي تقدر بحوالي 2300 د.ل، ليكون إجمالي تكلفة تنفيذ المضلة 6500 ، ولو اعتمدنا على التنفيذ الخارجي بشكل كامل فإن القيمة تقدر بحوالي (12000د.ل).

صحيفة صناع التقت أيضا حسين القماطي وهو مراقب أمن في بوابة "5" منذ بداية ثورة السابع عشر من فبراير -كما أخبرنا- وسألناه عن الإضافة التي يمكن أن تقدمها المضلة لكم فقال: (نحن بطبيعة عملنا معرضون للريح والأمطار والبرد والحر، وفكرة إقامة مضلة في البوابة هي صائبة تماما وتمكننا من أداء عملنا بسهولة ويسر، ولكن لدي اعتراض بسيط عن مساحتها، حيث أنها لم تغطي القارنات، وفي حال يتطلب عملي أن أكون بقرب القارنة فإنني سأكون في العراء وهذا يؤثر علينا في حالة الطقس الممطر أو الشمس الحارقة، كنت أتمنى أن تكون المساحة محددة بعناية لتكون المضلة على الوجه الأكمل).

السيد خالد المائل علق أيضا عما قاله القماطي بخصوص موقع المضلة ووجود القارنات خارجها، حيث قال بأن ذلك ليس من اختصاصه

وهو مكلف بتنفيذ العمل كما أوكل إليه، وأنه راعى المنظر الجمالي للبوابة وأنها ستصبح "هنقر" في حال تم توسيعها أكبر من ذلك.

وعن مسألة حجم المضلة ووجود القارنات في العراء سألنا السيد حسن دبك مشرف قطاع الشؤون الإدارية والخدمات فقال: (كنا سنوفر مضلات صغيرة كالتي يقف فيها رجال المرور، أولا لأن المعنيين بالمضلة هم العنصر البشري العامل في البوابة وليست القارنات، فالقارنات في كل البوابات موجودة في العراء ولا تتأثر بعوامل الطبيعة، ولكن رغبة العاملين في أن تكون المضلة كبيرة هو ما جعلنا ننفذ هذه المضلة، صحيح نحن ننظر إلى خفض التكاليف مراعاة لظروف الشركة، ولكن راحة العاملين أولى، وعلى أية حال فهذه هي المضلة الأولى وهي تجربة وإذا ارتأينا أنه من الضروري توسيعها فلن نتردد في ذلك).

وجديرٌ بالذكر أن تنفيذ هذه المضلة استغرق أسبوعان، حيث كان إنجاز المضلة بعيدا عن أوقات الذروة، مراعاةً لعمل البوابة بدون أية عراقيل.

اللجنة المشتركة

تقرير :يوسف عفط

(ليسكو وجامعة مصراتة) تعقد اجتماعاً

لا شك أن للجانب الأكاديمي العلمي أهمية كبرى في التطور والتقدم وصناعة المستقبل بشكل منظم مبني على الحقائق والمعرفة، لذلك أولت الدول المتقدمة في كافة المجالات أهمية بالغة وميزانيات ضخمة للدراسات والبحوث والمختبرات.

الشركة الليبية للحديد والصلب تعرف ذلك جيدا، لذلك جاءت المبادرة من رئيس مجلس إدارتها السيد:محمد عبد الملك الفقيه، الذي أصدر القرار رقم 361 لسنة 2013م بشأن تشكيل لجنة مشتركة بين الشركة الليبية للحديد والصلب وجامعة مصراتة، لتحقيق نقاط إيجابية تخدم المؤسستين بناءً على هذا التعاون.

حيث اجتمع صباح الخميس الموافق 26 فبراير 2015م بقاعة الاجتماعات بالشركة الليبية للحديد والصلب، السيد رئيس مجلس إدارة الشركة السيد محمد عبد الملك الفقيه مع اللجنة المشتركة بين الشركة وجامعة مصراتة، حيث حضر الاجتماع جميع أعضاء اللجنة من الطرفين.

فعن الجامعة حضر السيد الدكتور جمال صلاح عبد المالك بصفته رئيس اللجنة المشتركة، أما الأعضاء عن الجامعة فهم، الدكتور سالم علي قراب، والدكتور إبراهيم سليمان حنيش والدكتور أحمد محمد التير والأستاذ عيسى حسن مانيطه.

فيما حضر لتمثيل الشركة الليبية للحديد والصلب السيد الحسين الهادي جويد بصفته نائبا لرئيس اللجنة، والسادة الأعضاء هم: محمد عبدالباري شنب، وخالد عمر عيبلو، وعبدالله الهادي بلتو ، ومحمود خميس بن عمران، بالإضافة إلى السيد مقرر اللجنة السيد عمر بلعيد القيش.

افتتح الاجتماع بكلمة للسيد رئيس مجلس الإدارة، حيث رحب بالحاضرين جميعاً، ثم أعطى الفرصة للسادة أعضاء اللجنة المشتركة للتعريف بأنفسهم، ثم بدأ بشرح مبسط عن الشركة من حيث بدء التشغيل، وتبعية الشركة، وعدد العمالة، وأنواع المنتجات، وبيّن الصعوبات التي تمر بها الشركة في الآونة الأخيرة والتي تعيق العملية الإنتاجية، من نقص للغاز الطبيعي، وتذبذب السوق العالمي في طلب المنتجات وتوقف استكمال مشاريع التطوير، أتاح بعدها الفرصة لعرض نتائج اللجنة المشتركة في 2014م ومستهدفات اللجنة لسنة 2015م.

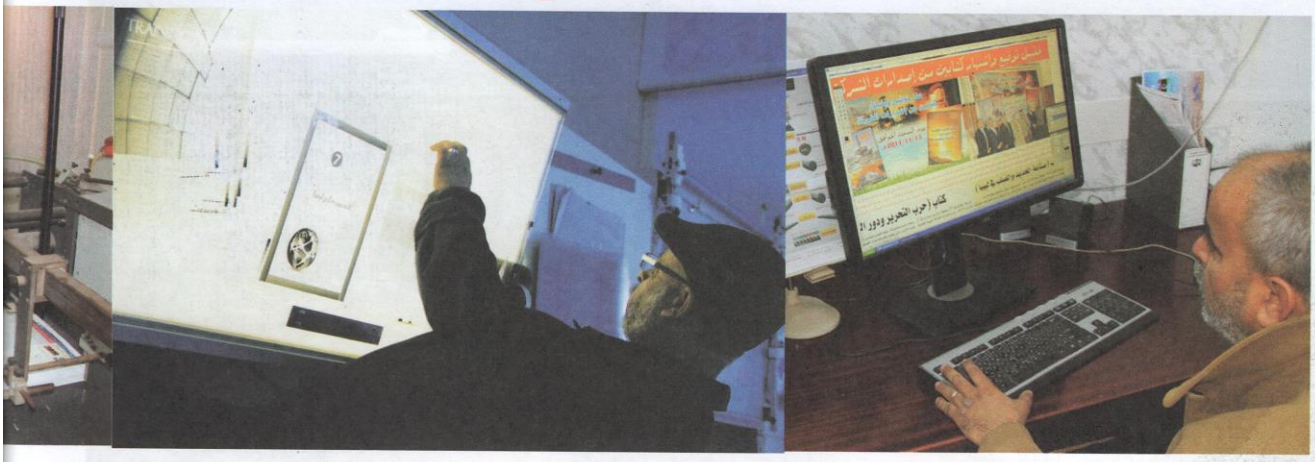
الدكتور سالم قراب بدوره قام بعرض تقديمي فيما يخص اللجنة المشتركة، تناول فيه نقاطاً عديدة منها "قرار تشكيل اللجنة 361-2013م وهيكلتها وتبعيتها واجتماعاتها، ومهام اللجنة، ودواعي التعاون بين الشركة والجامعة، والنشاطات التي قامت بها اللجنة في العام الماضي، بالإضافة إلى المستهدفات التي تعتزم اللجنة القيام بها هذا العام، واستعراض أهم المعوقات التي تقف أمام التعاون بين الطرفين، والفوائد التي تعود على الجهتين بفعل هذا التعاون".

رئيس مجلس الإدارة أثنى بدوره على الحاضرين واعتبر حضور الاجتماع بكامل العدد هو مثابة الدفع المعنوي لإنجاح اللجنة وتحقيق هدفها، و أشاد بالدور الهام للجنة، وجدية العمل من خلال ما تم إنجازه خلال سنة 2014 من إعداد اللوائح المنظمة لعمل اللجنة، وإعداد النماذج، وفتح موقع الإلكتروني للعمل.

كما تحدث السيد رئيس مجلس إدارة الشركة في اجتماعه باللجنة، عن العديد من البحوث التي قدمت لنيل درجة الدكتوراه وأخرى للماجستير والبكالوريوس تم تنفيذها بمعلومات وبيانات داخل الشركة إلا أن الشركة لا تمتلك نسخة منها، حيث أكد على أهمية العمل لتجميع هذه البحوث ليتم الاستفادة منها وخصوصا البحوث التي لها علاقة بالبيئة، والشركة على استعداد تام للدعم والمساعدة في البحوث والدارسات التي تخدم البيئة في شتى المجالات نظرا لأهميتها.

وجديرٌ بالذكر، أن هذا الاجتماع جاء بناءً على تأشيرة السيد رئيس مجلس الإدارة على التقرير السنوي للشركة 2014م، حيث أشارة إلى تحديد موعد لعقد اجتماع مع اللجنة المشتركة لاستعراض ومناقشة الأعمال، والاطلاع على المستهدف منها.

لقـــــــاء مع مشـــــ



لا يخفى على أحد دور مطبعة الشركة الليبية للحديد والصلب في حرب التحرير، ذلك الدور البارز على صعيد الطباعة في كافة الأصعدة، فلا تكاد توجد جبهة من الجبهات العسكرية أو المدنية في مصراتة لم تتعامل مع المطبعة.

حيث فتحت المطبعة أبوابها وقدمت الخدمات بلا حدود للمستشفيات والمراكز الصحية والجمعيات الخيرية والمراكز الإعلامية وكتائب الثوار والمجلس العسكري والمدارس والمساجد، حيث طبعت الصحف والمجلات والملصقات والأوراق الرسمية .. وهلم جرّا.

ولو طلبنا من الإحصائيات والأرقام أن تتحدث لوجدنا فيها إجابة شافية دقيقة لكل ذلك.

ففي الفترة من شهر فبراير 2011م إلى شهر سبتمبر 2012م، طبعت المطبعة في إجمالي أعمالها لدعم الثورة (16,460,743)نسخة، بقيمة مالية بلغت (154,296د.ل).

نبذة عن المطبعة

افتتحت مطبعة الشركة عام 1992م، يعمل بها 23 عاملا، مقسمون على ورديتين، صباحية من الساعة 8:00ص إلى الساعة 3:30م، ومسائية من الساعة 3:30م إلى الساعة 11:00م.

يرتكز عمل المطبعة على طباعة السجلات والتقارير والمستندات والتقاويم وصحيفة صناع الخاصة بالشركة، كما تقوم أيضا بطباعة كتب لإدارة التدريب وكتب لوائح الشركة وأعمال لجهات خارجية بحسب إمكانيات الشركة، وترجع المطبعة في هيكلها الإدارية إلى قسم الخدمات الإعلامية بالشركة.

صحيفة صناع التقت السيد عبدالمنعم شبش، مشرف عام المطبعة وكان هذا الحوار:-

ما هي أهم الصعوبات التي تواجهونها في عملكم بالمطبعة؟

عندما أتحدث عن الصعوبات فإنني بداية سأرجع إلى تاريخ افتتاح المطبعة عام 1992م، حيث أنه ومن تاريخ افتتاحها مازالت المطبعة تعمل بنفس الآلات التي بلغت من العمر أكثر من عشرين سنة، قدم هذه الآلات وبدائيتها تصعب من مهمة العمل بشكل كبير، فعلى سبيل المثال نأتي على ذكر آلة الطباعة "gto" ذات اللون الواحد والتي نطبع من خلالها المستندات والتقاويم والصحيفة والسجلات والكتب، فبالإضافة إلى قدمها توجد مشكلة أخرى وهي أنها ذات لون واحد، فعندما يأتي أمر عمل بطباعة شيء ملون كالصحيفة مثلاً فإننا يجب نعيد الكرة بغسل الآلة بعد كل لون وإضافة لون آخر مما يؤخر إظهار العمل ويقلل من جودته أيضا، فبدل أن تطبع الصحيفة مثلا في يومين بآلة طباعة أربع ألوان ، قد تطبع في عشرة أيام بآلتنا ذات اللون الواحد، وهذا ينطبق على جميع آلات المطبعة المستهلكة والتي تتسبب بشكل رئيسي في إهدار الوقت واستنزاف الجهد وقلة الجودة وإهدار المال أيضا في الصيانة .

على ذكر الصيانة.. كيف وأين تتم صيانة الآلات؟

عند حدوث أي عطل يتم الكشف عن الآلة من قبل بعض الفنيين والمساعدين الفنيين في المطبعة، وكثيرا ما تتم الصيانة عن طريقهم عندما يكون الخلل بسيطا، فهم ليسوا أهل اختصاص في الصيانة، وهذا يجنبنا دفع تكاليف باهظة لتصليح الآلات خارج الشركة، ولا تتم صيانة الآلات من قبل جهات خارجية إلا في الأعطال المعقدة والتي يعجز عمال المطبعة عن تصليحها، كما أود أن أنوه أيضا إلى الدور الكبير الذي تبذله إدارة تخطيط وتصنيع قطع الغيار والورشة الفرعية وإدارة الصيانة الكهربائية والالكترونية وإدارة الصيانة الميكانيكية لمساعدتنا والوقوف معنا.

هل نقلتم هذه الصعوبات لإدارة الشركة ؟

نعم، منذ تكليفي بوظيفة مشرف عام المطبعة منذ اندلاع ثورة السابع عشر من فبراير طالبت الإدارة باستحداث آلات، وحددت الأولوية من حيث أهمية الآلات التي نحتاجها في المطبعة بالدرجة الأولى، حيث طالبنا بآلة قص الورق لأن الآلة الموجودة لدينا تعطل باستمرار، كما طالبنا بآلة طباعة الورق المسترسل والتي تُعنى بتجهيز ورق الحاسب الآلي والذي يطبع حاليّا خارج الشركة، كما طالبنا أيضا بآلة الطباعة "4لون" ، بالإضافة إلى آلة فرز الألوان، حيث أن الفرز يتم حاليا في مطابع خارج الشركة.

وبالمناسبة فإن الآلة الوحيدة التي تمت الموافقة على استبدالها هي آلة التحسيس، وتم توفيرها بنفس وظيفة

حرف عام المطبعة

حاوره: يوسف عفط

الآلة الأولى ونفس مواصفاتها وستصل في هذه الأيام إن شاء الله.

ومما وجب التنويه إليه أيضا أن السيد رئيس مجلس إدارة الشركة زارنا في المطبعة زيارات متكررة في السنوات الماضية وتطرقنا إلى موضوع تطوير الآلات في المطبعة، ووافقنا في أن مسألة استحداث الآلات أمر ضروري جدا للعمل.

هل تابعتم طلباتكم وتواصلتم بشأنها؟

نعم، ولا يخفى على أحد الموضع المالي الذي تمر به الشركة، وأيضا ارتفاع أسعار الآلات، وربما هذا هو سبب عدم توفير الآلات، ولكني أود أن أشير إلى نقطة مهمة، وهي أن شراء آلات حديثة سيوفر للشركة الوقت والجودة والمال أيضا.

كيف ذلك؟ وهل لك أن توضح هذه النقطة بالذات؟

عندما تشتري آلات حديثة فإن الأعمال ستنجز في وقت أقصر على خلاف الآلات القديمة التي تكون سببا رئيسيا في التأخير، مع الأخذ في الاعتبار أننا سنستغني عن الجهات التي كنا نتعامل معها طباعيّاً خارج الشركة، والتي تسبب في استغراق الوقت، فعندما نقدم على طباعة 1000 ورقة في مطبعة ما، وتأتي جهة أخرى لطباعة 500000 ورقة، فلن تكون الأولوية لنا في المعاملة.

وأما من ناحية الجودة فلا شك أن الآلات الحديثة أكثر جودة بكثير من آلات عمرها أكثر من عشرين عاماً، وبالنسبة لتوفير المال فإن مطبعة الشركة بآلاتها القديمة وعدم إمكانية طباعة بعض الأعمال يجعلها تلجأ إلى كثير من الجهات الخارجية الأمر الذي يجعل المصاريف دائمة، قد تكون المبالغ ليست كبيرة بالنظر إلى دفعها على مراحل, ولكن باستمرارية المعاملة والدفع فلا شك أنها كبيرة ومستمرة على المدى البعيد، وبالتالي فإن شراء آلات لمطبعة الشركة ستختزل الدفع في مرة واحدة فقط وإن بدت كبيرة إلا أنها ستوفر الكثير من المال المدفوع في المعاملات والصيانة.

هل فكرتم أو قدمتم مقترحا بشأن إمكانية عرض الآلات القديمة في المزاد؟

نعم، لدينا آلات معروضة في المزاد منذ فترة ولم يتم بيع إلا آلة واحدة فقط وبسعر بخس جدا لا يُذكر، فهذه الآلات بالية ولا يعول عليها كثيراً.

هل أفهم من كلامك أن الصعوبات والإشكاليات تختزل في الآلات فقط؟

بالتأكيد لا.. الآلات هي الأساس طبعا فبدون وجودها لا يمكن العمل، ولكن الأهمية تكمن أيضا في العاملين بالمطبعة فهم من يشغلون هذه الآلات وينجزون الأعمال.

ماذا عن العاملين بالمطبعة؟

في الحقيقة هناك حوافز مهمة جدا لو حظي بها العاملون فإنها ستساعدهم على التميز في أعمالهم، منها ما يتعلق بعلاوة التميز، فالعاملون في المطبعة معرضون للخطر فمجرد وجودهم في المطبعة لمدة دوام كامل يعني تعاملهم مع الأحبار والأحماض والأشعة والمواد الداخلة في تجهيز وتنظيف الأعمال والتي تصنف من أخطر المواد تأثيراً على العامل بهذا المجال حسب تقارير منظمة الصحة العالمية، وقد نقلنا احتجاجنا للجنة تحسين المرتبات دون جدوى.

ومن الاستحقاقات الأخرى، ضرورة النظر لعمال المطبعة فيما يتعلق بقرار مجلس الإدارة رقم (9) لسنة 2014م بشأن اعتماد الدرجات الوظيفية للعاملين بالشركة، وذلك لان أعمال المطبعة لا يوجد لها تخصصات في الجامعة والمعاهد وهي تعتمد بالدرجة الأولى على الخبرة من حيث سنوات العمل قبل الالتحاق بالشركة، وإتقان العاملين لوظائفهم في المطبعة بناءً على ما استفادوه في ميدان العمل، وسيكون من الإجحاف أن يعاملوا بحسب درجاتهم الوظيفية.

وأيضا يجب إعادة النظر في المسميات الوظيفية، فثمة من يعمل بمسمى وظيفي (مساعد فني) وهو في حقيقة العمل (فني) بامتياز.

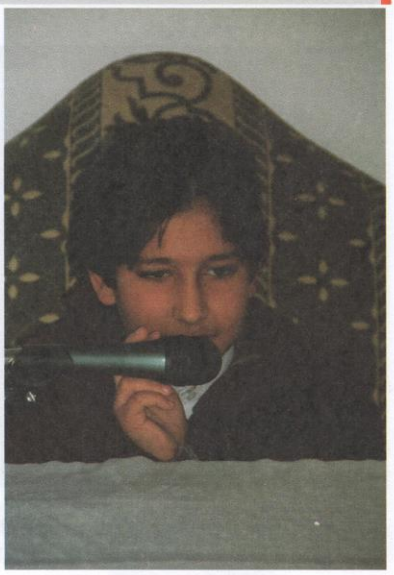
وأود أن أضيف أيضا حول موضوع رفع الكفاءة، حيث أننا خاطبنا مدير إدارة التدريب عن طريق رئيس قسم الخدمات الإعلامية وكان تاريخ المراسلة في 02/09/2013م بشأن حاجتنا لرفع كفاءة العاملين بالمطبعة في دورات تدريبية تتمثل في (الطباعة والصيانة والتصميم والإخراج على الفوتوشوب والكورل درو والوورد والإكسل، بالإضافة إلى دورة مونتاج تشمل التحسيس والتحميض والتصوير) وإلى هذه اللحظة لم يحدث شيء مما طالبنا به ولم يتدرب فرد واحد من أفراد المطبعة.

هل تريد إضافة أي شيء في ختام الحوار؟

نعم, أود أن أوضح بأننا نحتاج في المطبعة إلى كادر بشري يتمثل في ثلاث وظائف (فني طباعة، فني تجليد وتجهيز، وفني تصميم)، وسأختم بتوضيح مسألة وهي أني أعلم جيدا الوضع الذي تمر به الشركة، وما استعراض هذه المشاكل والصعوبات التي نمر بها في المطبعة إلا من باب حرصي على العمل انطلاقا من مسؤوليتي الوظيفية، لذلك يجب أن أطرح كل المسائل وأجتهد في إيصالها طمعا في حلّ يفيد الشركة التي طالما أحسسنا بعمق الانتماء إليها.

الشركة ترعى مسابقة لحفظ القرآن الكريم بمخيم النازحين

متابعة : محمد الأمين



يوجد بمخيم الشركة الليبية للحديد والصلب نحو (90) عائلة نازحة، معظمهم قدموا خلال شهر (10) عندما قام حفتر بالهجوم على بنغازى .... تقابلنا مع الشيخ المسؤول عن الخلوة بالمخيم فأجرينا معه هذا اللقاء . الاسم : ش.م.م من مواليد 1959م مدينة بنغازى . الوظيفة الأصلية : مهندس تقنية حاسوب من خريجي بريطانيا 1984م . مكان العمل : عمل لعدة سنوات بشركة TTL ولكن الظروف الأمنية للنظام السابق اضطررته للاستقالة فعمل بجهاز الضمان " فندق أوزو" في صيانة مقسم الهاتف ، ثم أخبر أنه غير مرغوب فيه بالجهاز.

لنتكلم عن فترة الخلوة السابقة

لما وصلنا الى المخيم واستقر بنا الحال استخدمنا غرفة في المخيم كانت غير مستعملة لتلاوة القرآن والصلاة وبعدها أخبرنا بأن هناك مسجد صغير بالمخيم فجمعنا أنفسنا وقررنا الاستفادة منه في الصلاة وحفظ كتاب الله تعالى ونادينا الأولياء وعرضنا عليهم فكرة بدء خلوة للأطفال والشباب، وهكذا بدءنا شيئاً فشيئاً حتى تجمع لدينا نحو 24 طالب وكذلك تنادت الأخوات وهن كذلك لهن خلوتهن الخاصة بهن

هل تستخدمون الألواح في الحفظ ؟

لا نستخدم المصاحف المجزأة فقط تحصلنا عليها عن طريق بعض أهل الخير . -

ماهو الجدول الزمنى لفترة التحفيظ ؟

بدءنا بثلاثة أيام في الأسبوع لفترة ما بين العصر إلى المغرب . أما الآن نستخدم كل الأيام من العصر حتى العشاء تقريباً والعطلة الخميس والجمعة فقط ! -

كيف كانت فكرة المسابقة القرآنية ؟

بعد مرور بعض الوقت رأينا أن نقوم بمسابقة قرآنية تدعم وتشجع الشباب وتبعث الأمل والصمود لدى أبطالنا في الجبهات الذين سمينا المسابقة باسمهم (مسابقة أشبال مجلس ثوار بنغازي) فبعض أطفال الأبطال في الجبهات معنا في الخلوة ومن الأشبال من حجز للذهاب للجبهة في الأيام القادمة .

من الجهة التى رعت هذه المسابقة ؟

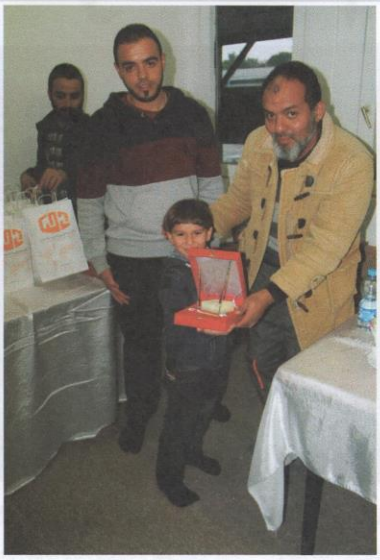
اتصل بنا بعض الأفاضل وقدم بعض الهدايا الجميلة على رأسهم السيد رئيس قسم الخدمات الإعلامية بالشركة الليبية للحديد والصلب وكذلك قدمت بعض الموضوعات التاريخية وكتب الأطفال والهدايا المتنوعة لجميع الحضور من الأطفال ولهؤلاء نشكر تعاونهم في إنجاح المسابقة .

ماهى الأعمال التى تقوم بها الخلوة ؟

إضافة الى حفظ الكتاب العزيز نقوم بتدريس اللغة العربية.

ماهى الفئة العُمرية للطلبة ؟ معظمهم من 6-10 سنوات إضافة إلى عدد بسيط من الشباب الأكبر سناً . -

ماهى الأجزاء التى تنافس فيها الأطفال ؟ الثلاثة



الأجزاء الأخيرة . -

كيف كانت النتائج ؟ هل كانت مرضية ؟

نعم .. كانت جيدة وأعطت دافعاً لعدد من الأطفال والنتائج كانت كالاتي / * حزب الأعلى : الأول : سفيان فرج الجهاني . الثاني : رياض الهنداوى * جزء عمّ : الأول : هشام فرج الجهاني الثاني : عبدالملك * جزء تبارك : الأول : عمران فرج الجهاني الثاني : ناجي عمر المقصبى مدة المسابقة ؟ كانت لساعتين فقط ، وكنت أنا رئيس لجنة المسابقة وساعدني الشيخ / عبدالناصر العارف.

كيف هى الإقامة والاهتمام ؟

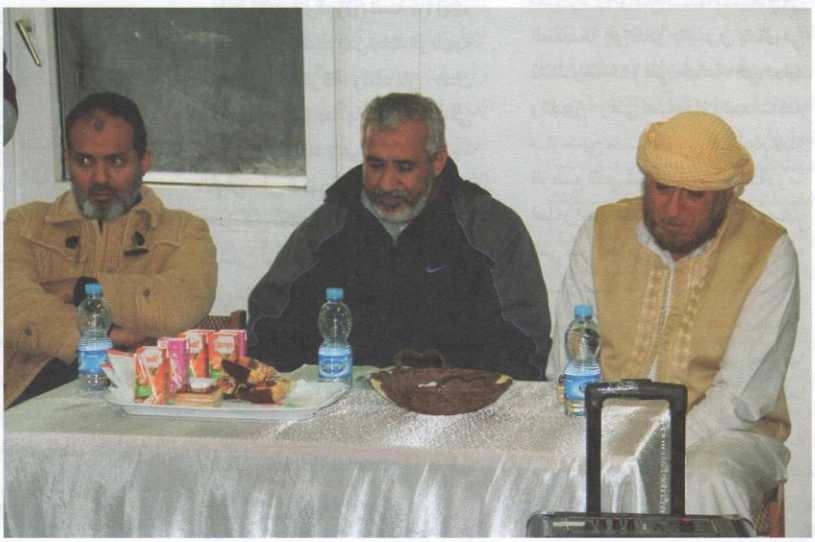
ومعاملة المشرفين، المشرفون يقومون بدور مميز ولهم منا كل الشكر والتقدير والإقامة هنا جيدة إلا أننا كعائلات ليبية محافظة لم نتعود على الحمامات المشتركة وهى من أبرز المشاكل التي نعانيها.

هل من كلمة أخيرة للشركة / المجلس البلدي أو حكومة الإنقاذ ؟

نشكر لكم تعاونكم وتوفير السكن للنازحين ونتمنى استكمال ثوراكم معنا بتمكيننا من الاستفادة المجانية من خدمات العيادة بالمخيم فبعضنا لم يتحصل على أية مرتب منذ قدومه إلى مصراتة . أما رسالتي للإخوة بوزارة الأوقاف هو توفير بعض المصاحف وبعض من حاملات المصاحف وإذاعة صغيرة فإن الآذان لا يسمع إلا لمسافات قصيرة . أما رسالتي إلى الحكومة فهي : نأمل زيارتنا بالمخيم والاطلاع على مشاكلنا واتخاذ ما يلزم لوضع الحلول المناسبة . فنحن منذ قدومنا لم نتشرف بزيارة أية مسؤول من المجلس المحلي أو الحكومة .

سؤال أخير : من أبرز الطلبة في الخلوة الذين نفتخر بهم ؟

الحقيقة هو شاب يبلغ من العمر 35 " أمى " لا يكتب ولا يقرأ ، ولكن قوة عزيمته والالتزام بالحضور والمثابرة استكمل الآن 3 أجزاء وفي تحسن مستمر في القراءة والكتابة .



أطـــــلـــــع طـــــــول

محمد مخلوف

مساوى ترك محرك السيارة يعمل بدون إستغلال " مينمو أو ما يعرف بالتسخين "
تحذر الشركات العالمية المصنعة للسيارات ومنظمات حماية البيئة من مخاطر التلوث الناتجة من السيارات وخاصة عند تركها تعمل لوحدها فترات طويلة لما تسببه من أضرار مثل : 1) تلوث البيئة من إنبعاث للأبخرة السام :2) ضياع للوقت : 3) استهلاك للوقود : 4) استهلال للمحرك : 5) إتلاف لمنظومة الاشتعال . 6) اتلاف لمنظومة الحقن " الحساسات " . . 7) اتلاف لمنظومة العام . 8) استهلاك زيت المحرك . حيث أن الفترة الموصي بها من قبل الشركات المصنعة من 40-30 ثانية عند درجة حرارة الجو تصل الى -15 ولو إطلعت على كتيب التشغيل لوجدت تحذيراً أو عدم تحمل مسؤولية الشركة عن ما يحدث للسيارة عند تركها تعمل لمدة أطول من 3 دقائق . كما أن محركات الإحتراق الداخلي تحتاج الى درجة حرارة مناسبة وهى 80-90 درجة مئوية للعمل بصورة مثالية ، توجد سرعة عمل مثالية وهى 3000-2000 لفة في الدقيقة وفيها يعطى المحرك قوة مناسبة مقابل استهلاك وقود مناسب ، والمقصود هو نسبة خلط هواء للوقود 1-14.8 يعنى لحرق كل جزء من الوقود نحتاج الى 14.8 أجزاء من الهواء وبما أننا نهتم بالمحافظة على المحرك فإننا نراقب بحذر مؤشر حرارة سائل التبريد حتى يصعد ، والبعض ينتضر بعض الوقت يتمكن زيت المحرك من الصعود ، والبعض لا يختبر مستوى الزيت إلا في الصباح عندما يكون الزيت راجعاً بالكامل لوعاء الزيت حسب ضنهم ، ولكن بمجرد أن يتمكن المحرك من العمل ولو كانت درجة حرارة الجو الصفر فإن درجة حرارة غرفة الإحتراق حوالي 2000 درجة مئوية ، وأن مضخة الزيت تضخ حوالى 7 لتر في الدقيقة ، وأن الزيت لا يرجع من مجاري التغذية بالزيت لأن المضخة تعمل كصمام أمان ولو توقف المحرك لأسابيع ، وأن الزيت يرجع الى وعاء الزيت عند عمل المحرك عبر فتحات الراجع بسرعة فيمكن قياس مستوى زيت المحرك بعد دقيقة واحدة من ايقاف المحرك.

خالد المايل

بـــسم الـــلـــه الرحمـــن الـــرحـــيم

قال تعالى : " وقل أعملوا فسيرى الله عملكم ورسوله والمومنون وستردون الى عالم الغيب والشهادة فينبئكم بما كنتم تعلمون " وقال رسول الله صلى الله عليه وسلم " إن الله تعالى يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه " . يسرني في هذه الكلمة الطيبة أن أحيى كل الجنود الأوفياء بالشركة الليبية للحديد والصلب وعلى رأسهم السيد / رئيس مجلس الإدارة على جهودهم المبذولة والمحافظة على استمرار عجلة الإنتاج دون توقف في جميع الخطوط الإنتاجية مع وجود قصف الطيران المباشر عليها من قبل القوات المعادية للأمن والسلام . وكما أود أيضاً أن أدعو كافة السادة العاملين للوقوف لهذه الشركة التي تربينا وترعرعنا فيها وتعلمنا معنى النظام والتعاون والأخوة وأدعوهم للعمل بروح الفريق والأسرة الواحدة حتى نتمكن من النهوض بها والمحافظة على استمراريتها وخاصة في هذه الظروف الصعبة التي تمر بها بلادنا ليبيا الحبيبة من توترات سياسية واقتصادية وعسكرية وغيرها ، علاوة على وجود انخفاض في أسعار منتجات الصلب أقليمياً ودولياً وأصبحت للمنافسة صعوبة من ناحية الأسعار ، الأمر الذي يتطلب من الجميع التعاون والعمل على تخفيض تكاليف الإنتاج . وحيث أنها تعتبر إحدى أهم المؤسسات الصناعية في بلادنا والتي توفر فرص عمل لأكثر من (7000) فرصة عمل للكوادر الوطنية إضافة إلى فرص العمل للمشاريع والمؤسسات بمختلف أنواعها القائم أعمالها على منتجاتها، وهذا يدل على المساهمة الكبيرة لها في القضاء على البطالة وتطوير سوق العمل ودعم الموارد البشرية الليبية.

ما أريد أن أختم به أيها السادة الزملاء هو التأكيد على ضرورة الوقوف صفاً واحداً والإخلاص والعزيمة في سبيل بقائها والنهوض بها، وفق الله الجميع لما فيه الخير وصلاح البلاد والعباد.

حملة كفانا .. مجهودات تذكر فتشكر

تقرير يوسف عفط

برعاية الشركة الليبية للحديد والصلب، وبإشراف نقابة عمالها انطلقت حملة "كفانا" للتوعية، حيث استمرت الحملة ثلاثة أيام، بالتعاون مع قسم الخدمات الإعلامية وقسم الحراسة والتصاريح وإدارة النقل وقسم السلامة بإدارة الوقاية الصناعية وفريق التوعية الاجتماعية.

وبالتنسيق مع مديرية أمن مصراتة ومفوضية مصراتة للكشافة والمرشدات بالتعاون مع حملة تطوع لحماية مصراتة، في الفترة 23/12/2014م إلى 25/12/2014م

يوم الثلاثاء الموافق 23/12/2014م انطلقت الحملة عند الساعة الثامنة صباحا من أمام البوابة رقم (1) والبوابة رقم (2،3،5) وبوابة المبني الإداري وبالتنسيق مع ومفوضية مصراتة للكشافة والمرشدات، لتوزيع الملصقات وكروت التوعية حتي الساعة التاسعة صباحا، بعدها تم تجميع الكشافة إلى مقر النقابة لتناول وجبة الإفطار حتى الساعة 9:30 صباحا .

وعند الساعة العاشرة صباحا انطلقت كل مجموعة مع المندوب الخاص بكل تقسيم إداري، حيث كان السيد أحمد حبريشة مندوبا عن الإدارة العامة للتسويق ولكل الأقسام التابعة له مع فريق للكشافة والمرشدات، والسيد مصطفي ارحومة مشرفا بالمبني الإداري وتجول داخل المبنى مع فريق للكشافة والمرشدات، والسيد مصطفى مفتاح جنات مندوبا عن إدارة النقل وتجول داخل مبنى إدارة النقل مع فريق الكشافة والمرشدات، والسيد عبد السلام سليمان كريم مندوب عن إدارة التدريب وتجول داخل المبنى مع فريق للكشافة والمرشدات، والسيد سالم محمد مليطان مندوبا عن إدارة العامة للشؤون الهندسية وتجول داخل الإدارة العامة مع فريق الكشافة والمرشدات، واستمر التجوال حتى الساعة 11:30صباحا وبعدها تم الرجوع إلى مقر النقابة.

ثم التجمع مرة آخرة في الفترة المسائية عند الساعة 2:00 ظهرا كل من : مديرية أمن مصراتة ومفوضية مصراتة للكشافة والمرشدات ، و حملة تطوع لحماية مصراتة لتناول وجبة الغذاء في المطعم رقم (14) . وبعدها تم توزيع جميع المتطوعين علي جميع البوابات الشركة لتوعية العمال وإرشادهم علي أهمية تركيب لوحات معدنية للمركبة وإزالة التعتيم الزجاج ، وتوزيع المطويات والملصقات علي جميع العاملين من جهة الدخول و الخروج.

يوم الثاني الأربعاء الموافق 24/12/2014م انطلقت حملة (كفانا) عند الساعة 2:00 ظهرا، وشارك فيها كل من مديرية أمن مصراتة ومفوضية مصراتة للكشافة والمرشدات وحملة تطوع لحماية مصراتة، حيث تناول الجميع وجبة الغذاء في المطعم رقم (14) . وبعدها تم توزيع جميع المتطوعين علي جميع البوابات الشركة لتوعية العمال وإرشادهم علي أهمية الحضور والانصراف في المواعيد المحددة والتزامهم بختم بطاقة واحدة ، وتوزيع المطويات والملصقات علي جميع العاملين من جهة الدخول و الخروج

يوم الخميس الموافق 25/12/2014م انطلقت حملة (كفانا) عند الساعة الثامنة صباحا من أمام البوابة رقم (1) والبوابة رقم (3،2،5) وبالتنسيق مع ومفوضية مصراتة الكشافة والمرشدات. وتم التوزيع الملصقات وكروت التوعية حتي الساعة التاسعة صباحا بعدها كان التجمع في مقر النقابة التناول وجبة الإفطار حتى الساعة 9:30 صباحا .

عند الساعة العاشرة صباحا انطلقت كل مجموعة مع المندوب الخاص بكل تقسيم إداري، حيث كان السيد إبراهيم محمد اجويلى مندوبا عن الأداة العامة الاختزال المباشر وتجول داخل الإدارة والمصانع مع فريق للكشافة والمرشدات وتم توزيع المطويات والملصقات ، والسيد عمر محمد حريب مندوبا عن إدارة الوقاية الصناعية وتجول داخل الإدارة ومبنى الشؤون الفنية و قسم الإطفاء والعيادة مع فريق للكشافة والمرشدات وتم توزيع المطويات والملصقات، والسيد خالد علي المايل مندوبا عن الإدارة العامة المسطحة وتجول داخل إدارة العامة وداخل المصانع مع فريق الكشافة والمرشدات وتم توزيع المطويات والملصقات وتوعية العاملين بالحضور والانصراف ، فيما كان السيد محمد الصديق الشاوش مندوبا عن الإدارة العامة الصلب والسيد سالم الشاوش مندوبا عن إدارة الصلب

(2) والسيد صالح شميلة مندوبا عن الإدارة العامة الدرفلة الطولية والسيد احمد حبريشة مندوبا عن المكاتب الهندسية، وقد تجولوا جميعا صحبة فرق الكشافة والمرشدات وقاموا بتوزيع ملصقات التوعية حتى الساعة 11:30صباحا، وبعدها تم الرجوع إلى مقر نقابة، واستمر العمل نفسه في آخر أيام الحملة وهو يوم الخميس الموافق 25 ديسمبر 2014م.

وتجدر الإشارة إلى دور إدارة النقل في حملة كفانا حيث طلب من مندوب إدارة النقل إعداد كشوفات بالسيارات غير المسترجعة للشركة وتم إحضار المكشوفات المطلوبة من قبل المندوب السيد مصطفي جنات وتم إرجاع جميع سيارات القياديين السابقين ماعدا رئيس قسم تشغيل مصنع القطاعات سابقاً ورئيس قسم المدفوعات السابق بالإدارة المالية ورئيس قسم المراجعة المالية سابقاً وتم استلام السيارات.

التأمين وموقف فقهاء وعلماء الأمة الإسلامية

استعرضنا سابقاً ما توصل إليه العلماء في (أسبوع الفقه الإسلامي / مجمع البحوث الإسلامية). وسنواصل في هذا العدد استعراض ما توصلت إليه تجمعات أخري من علماء وفقهاء المسلمين :

3- ندوة التشريع الإسلامي :والمنعقدة بالجامعة الليبية مايو 1972م:

وقد أصدرت هذه الندوة جملة من التوصيات نوردها فيما يلي :

أ- أن يعمل على إحلال التأمين التعاوني محل التأمين التجاري .

ب- يرخص بشكل مؤقت في التأمين من الحوادث وما شابهه للحاجة إليه حتى وجود بديل شرعي .

جـ- تحريم التأمين على الحياة بصورته القائمة لاشتماله على الربا .

د - وجوب تعميم الضمان الإجتماعي حتى تطمئن كل أسرة إلى مورد رزقها عند وفاة عائلها أو عجزه أو غير ذلك من أسباب انقطاع الرزق لسد حاجة المحتاجين .

4- المؤتمر العالمي الأول للاقتصاد الإسلامي : بمكة المكرمة فبراير 1976 م :

وقد تم في هذا المؤتمر استعراض عدد كبير من البحوث التي تتجه لتحريم عقد التأمين بسبب الغرر الكبير الذي يحويه وشبهة الربا التي تحيق به وما يتضمنه العقد من شروط فاسدة . وقد قرر المؤتمر ما يلي :

أ - يري المؤتمر أن التأمين التجاري الذي تمارسه شركات التأمين التجاري في هذا العصر لا يحقق الصيغة الشرعية للتعاون والتضامن لأنه لا تتوفر فيه الشروط الشرعية التي تقتضي مشروعيته.

ب - يقترح المؤتمر تشكيل لجنة من ذوي الاختصاص من علماء الشريعة وعلماء الاقتصاد المسلمين لاقتراح صيغة للتأمين خالية من الربا والغرر وتحقق التعاون المنشود بدلاً من التأمين التجاري .

5- مجمع الفقه الإسلامي : بمكة المكرمة يوليو 1978 م :

قرر مجلس المجمع الفقهي الذي اجتمع بمقر رابطة العالم الإسلامي بمكة في دورته الأولى بإجماع آراء أعضائه بإستثناء فضيلة الشيخ "مصطفى الزرقاء" تحريم التأمين التجاري بجميع أنواعه سواء على النفس أو الممتلكات .

كما قرر المجمع أيضا بالإجماع جواز التأمين التعاوني . تعقيب وخلاصة: يتضح مما سبق أنه لا يوجد أي خلاف بين علماء الأمة الإسلامية بخصوص شرعية التأمين كفكرة ونظرية ونظام يسعى إلى تحقيق التعاون والتكافل والتضامن بين الأفراد . وفي نفس الوقت يلاحظ الفرد عدم استقرار فقهاء المسلمين المحدثين على رأي واحد يبين حكم الشرع في التأمين التجاري . فهناك إجماع على مشروعية التامين التبادلي (التعاوني) وكذلك مشروعية التأمين الإجتماعي (الضمان) فيما اختلف العلماء بشأن التأمين التجاري وانقسمت الآراء كما أسلفنا إلي غالبية تحرمه وقلة تبيحه وقلة أخري تبيح أنواع وتحرم أخرى . ويرى بعض علماء الشريعة يساندهم علماء الاقتصاد بأنه بالإمكان تنقية عقد التأمين من نقاط الخلاف مع الشريعة الإسلامية بسهولة بعد تحديدها بصورة قطعية . كذلك امكانية تحوير شركات التأمين التجاري إلى هيئات تعاونية . كما أن بقاء مثل هذا الموضوع طوال كل تلك السنين دونما حل جذري أو موقف حاسم ينير الطريق أمام جموع المسلمين ويضع لهم سبل العلاج ويؤكد أن الشريعة الإسلامية صالحة لكل زمان ومكان يعد تقصيراً ممن يناط بهم اتخاذ القرار . حتى تتولى جهات التشريع وشركات التأمين اتخاذ الإجراءات الكفيلة بتصحيح هذه المعاملات ووضع ضوابط لها لتتوافق مع الشريعة الإسلامية . وسنستعرض في العدد القادم جملة من فتاوى بعض علماء الأمة الإسلامية منفردين وما تراه بعض دور الإفتاء في الأقطار الإسلامية في هذا الشأن وحسب ما وجه إليهم من أسئلة .

عبد الحليم جعفر

نقابة عمال الشركة تجتمع بالجمعية العمومية

في الثلاثين من ديسمبر عام 2014م، وبقاعة إدارة التدريب بالشركة، اجتمعت نقابة عمال الشركة الليبية للحديد والصلب بالجمعية العمومية للشركة، حيث تم مناقشة عدة نقاط منها:-

"عرض أعمال ونشطات النقابة لسنة2014م "اعتماد الميزانية لسنة 2013-2014 م "مناقشة اللائحة الداخلية واعتمادها من قبل الجمعية العمومية .

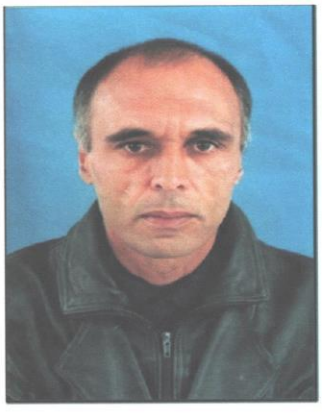
"عرض تقديم استقالة رئيس وأعضاء الجمعية العمومية . كما تم خلال الإجتماع عرض ومناقشة ومناقشة وتوضيح المصروفات لسنة 2014م وتعديل بعض النقاط من اللائحة الداخلية.

شهداء الشركة الليبية للحديد والصلب

حسن أبو جازية

"حسن سالم علي أبو جازية" من مواليد مدينة مصراتة في 02/09/1978م، متحصل على الدبلوم المتوسط في تخصص التبريد والتكييف من معهد الحديد والصلب، باشر عمله لدى الشركة بتاريخ 01/06/1996م في إدارة صيانة الدرفلة الطولية، أعزب، كان يهوى كرة القدم، فهو أحد لاعبي فريق نادي التصدي لكرة القدم، هادئ الطبع، ذو خلق رفيع، دائم الابتسامة، ملتزم بشرع الله، محافظ على صلاته في المسجد، أولى مشاركاته في هذه الثورة المباركة كانت من يوم تلك المسيرة التي حاولت تنظيمها مدينة مصراتة التي راح ضحيتها 19 شاب من شباب مدينة مصراته عُزّلاً من السلاح بتاريخ 21/03/2011م، بعد ذلك تحمس والتحق بالثوار وشارك في أغلب المعارك التي دارت رحاها في شارع طرابلس حتى تحريره من أيدي مرتزقة القذافي، وفي يوم السبت 23/04/2011م كان في دورية تمشيط خلف الشركة الليبية للحديد والصلب من الجهة الغربية منطقة "الدراع" وهي المنطقة البرية الواقعة ما بين منطقة "الجيرة" والحديد والصلب برفقة بعض الثوار أصيبوا بصاروخ حراري أدى إلى استشهادهم على الفور، كان برفقته كل من: عادل أحمد الشويرني، رمضان أبو جازية الشحيح، حسن إبراهيم فريوان، وكان هذا البطل رابعهم، استشهدوا جميعاً وهم يدافعون عن مدينتهم، نقلت الجثامين ودُفنت بمقبرة "أحمد زروق"، رحمهم الله رحمة واسعة، وأسكنهم فسيح جناته مع الشهداء والصديقين والأنبياء.

عبد الله سلامة



"عبد الله محمد عثمان سلامة" وشهرته "عبد الله بو بودة" من مواليد مدينة مصراتة في 01/07/1965م، باشر العمل لدى الشركة في تاريخ 01/03/1989م بقسم الحراسة والتصاريح، متزوج وله ستة أولاد - خمسة بنين وبنت واحدة - لا يملك بيتاً خاصاً به فهو يسكن في بيت العائلة (الورثة)، لم يُكمل تعليمه، فقد تم توجيهه إلى ثانوية التصنيع الحربي ولم يوفق فيها فأصبح أحد أفراد القوات المسلحة العامة للتصنيع الحربي، ترك القوات المسلحة والتحق بالشركة الليبية للحديد والصلب في قسم الحراسة والتصاريح، كان - يرحمه الله - قليل الكلام، يحب العزلة، وكانت هوايته المطالعة وخاصة الصحف والمجلات، وكذلك الصيد (البحري والبري)، اندلعت ثورة 17 فبراير 2011م المباركة فكان من أوائل المنظمين إليها، فقد شارك في معظم المظاهرات التي عمّت مدينة مصراتة، ولعل أبرزها تلك المظاهرة الانتحارية التي دعت إليها اللجنة التسييرية لمدينة مصراتة في يوم الاثنين بتاريخ 21/03/2011م التي استشهد فيها 19 شاباً، شارك في أغلب معارك النقل الثقيل، وفي معركة (الجيرة)، وشارك أيضاً في صد الهجوم البحري الذي شنّته زوارق الطاغية في محاولة يائسة منها لاحتلال الميناء كان ذلك بتاريخ 28/03/2011م، كان أحد الحراس الذين يناوبون على حراسة نقطة نادي التصدي بقصر أحمد القريبة من شاطئ البحر، في يوم الأحد 01/05/2011م كان في نقطة الحراسة بجوار الميناء التجاري، فاستهدفت هذه النقطة بصواريخ الجراد وأصابه أحد هذه الصواريخ فسقط شهيداً بإذن الله تعالى هو ورفيقه الشاب "أحمد أحمودة"، ودفنا في مقبرة النصب التذكاري بقصر أحمد عن عمر 46 سنة، تقبلهم الله في الشهداء وجمعنا بهم في جنات الخلود.

عبد الباسط عظام

"عبد الباسط محمد مفتاح عظام" من مواليد مدينة مصراتة في 09/06/1979م، خريج معهد الحديد والصلب تخصص التكييف والتبريد، باشر عمله في الشركة في تاريخ 16/071997م، وهو فوق ذلك كهربائي وميكانيكي وحداد وفني إلكترونات، وقد عُرف في كل ذلك بالدقة والإتقان في عمله، أعزب، كان "عبد الباسط" أحد المنسقين العسكريين المعترف بهم على مستوى مدينة مصراته، كان العقل المدبر والقائد الميداني المنفذ لأكثر العمليات العسكرية التي شُنت على كتائب القذافي وآلياته المتحركة، سواء داخل منطقة "الغيران"، أو منطقة "السكت"، خاض هذا البطل معارك ضارية ضد كتائب الطاغية منها على سبيل المثال:

- معركة يوم الأحد 06/03/2011م التي كانت في وسط مدينة مصراته وأبلى فيها البلاء الحسن.
- المعركة التي تمكن فيها الثوار من دحر كتائب القذافي في المنطقة الممتدة من مدرسة "أبو بكر الصديق" بزاوية المحجوب وحتى محطة الوقود في منطقة "أبي روية".
- معركة يوم السبت 16/04/2011م وهي المعركة التي تم فيها دحر ما يعرف بكتيبة "حمزة" في منطقة الغيران، وقد كان الشهيد من أبرز المخططين والمشاركين والمنفذين لهذه المعركة على نحو أثار إعجاب جميع المشاركين فيها، بالإضافة إلى الكثير من العمليات العسكرية الصغيرة التي كانت تستهدف قنص الآليات وفلول كتائب القذافي.

قال عنه العقيد "عمر النعيرية": ((لم أر مثله شجاعة وإقداماً، مع فكر حصيف وبُعد عن التهور، وأضاف يقول: لقد ربط الله على قلبه فلم يعد في قلبه مكان للخوف))، في يوم الثلاثاء 03/05/2011م وبعد أن اطمأن الشهيد على ظروف الوضع العسكري في طريق "الوليدية" ورجحان كفة المعركة لصالح الثوار، أسرع برفقة مجموعته الخاصة راجعاً إلى المعركة التي كانت تدور رحاها في مزرعة السويحلي، وقام على عجل بتوزيع رفاقه تحت أشجار الزيتون مثنى مثنى، أما هو فتقدم برفقة قلة من رفاقه لضرب بعض الآليات المتحصنة بالقرب من معصرة الزيتون حيث كانت هذه الآليات ترمي بقذائفها المختلفة في اتجاه الشمال على طول الشارع المعروف بشارع "بازينة"، وقد تمكن الشهيد بواسطة قاذف (آر بي جي) من قصف سيارة دفع رباعي تحمل رشاش مضاد الطيران 14.5، ثم عزم على التقدم للقضاء على دبابة كانت قد انهالت بقذائفها صوب الثوار، غير أنه فوجئ هو ورفاقه بمجموعة كبيرة من كتائب القذافي كانت تتربص حول تلك الدبابة، وقد استطاع الشهيد بعد تبادل كثيف لإطلاق النار من إصابتهم بقذيفة (آر بي جي) أخرى، ولكن الوقت لم يمهله لإنهاء أمر تلك الدبابة اللعينة، لأن ساعته كانت قد توقفت حينها، إذ عاجلته رصاصة غاشمة رسم لها القدر أن تنفذ إليه وتنخذ من قلبه الطاهر مستقراً لها، فاضت على إثرها روحه إلى بارئها، وقد كان وهو يلفظ أنفاسه الأخيرة يقلب ناظريه إلى السماء ويبتسم دون أن يلتفت إلى الصرخات المضطربة التي كانت قد تعالت حوله، تنادي باسمه في تلك اللحظة البرزخية الحاسمة، رحمه الله رحمة واسعة، وقد كان هذا البطل هو الوحيد الذي فقدته مدينة مصراتة في ذلك اليوم، نقل الجثمان الطاهر ودُفن في مقبرة "الصوادق" بمنطقة الغيران مصراتة، عن عمر 32 سنة، يقول عنه مقدم "حسين محمد

مصانع الدرفلة الطولية الجزء الرابع

مصنع درفلة القطاعات الخفيفة والمتوسطة:

إعداد : محمد مليطان

الطاقة الإنتاجية:

تبلغ الطاقة التصميمية لهذا المصنع (120,000) طن سنوياً من منتجات القطاعات الخفيفة والمتوسطة ويعمل المصنع على أساس نظام 3 ورديات 8 ساعات يومياً (300) يوم في السنة وينتج المصنع قطاعات خفيفة مثل الزوايا وكمر مجرى وكمر قطاع (I) وقطاعات متوسطة من كمر مجرى (C) وكمر (I) وقطاعات مسطحة (FLAT) كما أن المصنع مصمم لدرفلة الصلب الكربوني البسيط (FAIN) من درجة (C1015) إلى (C1023) حسب (AISI) وهناك إمكانية لدرفلة الصلب متوسط الكربون وقد صمم المصنع لدرفلة منتجات تلبي متطلبات الجودة حسب معايير الصناعة الألمانية (DIN)

المكونات الأساسية للمصنع:

ويحتوي المصنع على الوحدات التالية :-

1.ساحة تخزين العروق والكتل / وتتسع لتخزين احتياجات (2) أسبوعين عمل من الكتل .

2.فرن إعادة التسخين / بطاقة قدرها (50) طن/ساعة نوع العتبة المتحركة (WALKING BEAM) وتصل درجة الحرارة فيه (1250) درجة منوية ويعمل بزيت النفط الثقيل .

3.مرحلة الدرفلة الابتدائية / وتضم عدد (1) قائم من النوع العاكس للحركة (REVERSE) .

4.مرحلة الدرفلة المتوسطة / وتضم عدد (2) قوائم نوع (3) درافيل عاكسة للحركة .

5.قوائم التحديد العمودي (VERTICAL EDGER) .

6.آلات التقليب (MANIPULATER) والإمالة (TILTING) والإزاحة (SHIFTER) .

7.مناشير قص مختلفة / على الساخن والبارد .

8.آلات وزن .

9.حوض تجميع وترسيب القشور وكشط الزيوت .

10.وحدات أخر مثل حجرة التحكم والكهرباء ، ورشة صيانة الدرافيل ، الروافع العلوية والشوكية ، منظومة مياه التبريد والبخار والهواء المضغوط ، منظومات الإنذار والإطفاء ، أقبية الزيوت ، مولدات الكهرباء الاحتياطية ، أجهزة مراقبة التلوث ، ساحة تخزين المنتجات .....وغيرها ويتم تزويد المصنع بالقدرة الكهربائية على النحو التالي / (10) كيلو فولت (50(،)KV) هرتز (3(،)HZ) أطوار (PHASE).

العمليات التصنيعية داخل المصنع :-

يتم نقل الكتل والعروق من مصنع الصلب رقم (1) بواسطة عربة قاطرة حيث تخزن في ساحة العروق والكتل ومن تم تشحن على دفعات إلى حصيرة الاستقبال بواقع (10) طن للدرفلة بواسطة الروافع العلوية ذات الرافع المغناطيسي وتنقل لعروق حجم (120مم × 120مم) والكتل حجم (150مم × 150مم) ، (175مم × 175مم) و (200مم × 200مم) بطول 4 و 6 أمتار فرادى عبر المنضدة الدوارة حيث يتم استبعاد المعيب منها إلى آلة الوزن حيث توزن كذلك فرادى تم تشحن إلى فرن إعادة التسخين بواسطة آلة الدفع المعترضة (CROSS PUSHER) وتعمل هذه الآلة بتزامن مع حركة العتبة المتحركة ويتم تسخين الكتل أو العروق إلى درجة الدرفلة المطلوبة وهي حوالي (1200) درجة منوية .

يتم إخراج الكتل والعروق من الفرن واحدة بعد الأخرى بواسطة آلة الاستخراج (EXTRACTOR) الواقعة بمواجهة بوابة الخروج حيث توضع على المنضدة الدوارة عكسية الحركة وتقوم هذه المنضدة بنقل الكتل أو العروق المعيبة بعد إخراجها من الفرن إلى المكان المخصص لها ليتم بعد ذلك استبعادها ويتم تلقي الكتل أو العروق التي تم إعادة تسخينها لقائم الدرفلة الابتدائية ويتم اختيار الحجم المقطعي وطول الكتل أو العروق المراد درفلتها وفقاً لحجم ونوع المنتج النهائي المطلوب في قوائم الدرفلة الابتدائية والمتوسطة يتم إجراء عدة أشواط من الدرفلة حسب الجداول المعدة سابقاً ، وفي هذه الحالة يتم تقليب وإزاحة الكتلة المدرفلة لتلقيمها في مجرى الدرفلة المحدد بواسطة معدات موضوعة في مقدمة وخلف القوائم المذكورة وفي قائم الدرفلة النهائية يتم إجراء شوط درفلة واحد وقبل ذلك يتم تحديد حواف المنتجات المسطحة بواسطة قائم التحديد العمودي .

وتوجد مناشير قص قبل مرحلة الدرفلة المتوسطة وقبل سرير التبريد لقص طرفي المنتوج ولأخذ عينات الاختبار ويتم تبريد المنتوج على سرير التبريد ومن تم يمر خلال آلة التقويم ويقص بواسطة المناشير إلى الأطوال النهائية المطلوبة وهي من (3) إلى (12) متراً وتم نقل الأطوال المنتظمة إلى آلة التحزيم والربط والتخزين والشحن والتسويق .

بالنسبة للأطوال الغير منتظمة القصيرة يتم تجميعها في مكان خاص إلى حين توقف خط الدرفلة حيث يتم قصها إلى أطوال منتظمة من جديد وتحزيمها وربطها ووزنها تم تخزينها أو تسويقها .

- مصنع سحب وجلفنة وتغليف الأسلاك:

- أهداف المصنع:

يهدف المشروع إلى إنشاء مصنع لسحب وجلفنة وتغليف الأسلاك والدي يتكون من توريد وتركيب معدات لسحب وجلفنة وتغليف الأسلاك بالبلاستيك وفرن معالجة حرارية للأسلاك .

- موقع المصنع

وتم تركيب المصنع بالمخزن الواقع بمصنع درفلة القضبان طرابلس بطريق المطار الذي يتكون من مبنى حديدى مزود بعدد 2 روافع علوية حمولة 8 و 16 طن وبأبعاد 20 متر *250 متر بمساحة 5000 متر مربع تقريبا وتم إضافة مراوح تهوية صناعية ونوافذ دخول الهواء للمبنى لمناسبة المبنى للمصنع ويحتوى على مكاتب داخلية. كما تم اختيار المساحة المجاورة لمبني المخزن والتي تم تنفيذ المرافق الضرورية للمصنع عليها.

- الطاقة الإنتاجية:

ويستخدم المشروع الأسياخ المنتجة بمصنع درفلة القضبان والأسياخ بمصراتة أقطار 5.5 و 6.0 مم بنوعية صلب (C15, C18 & C35) بمحتوى كربوني من 0.08% إلى 0.35 % مع ملاحظة وجود مرونة لتغيير لاستخدام أحجام 8.0 و 10.0 مم حسب القوالب المتوفرة مع ملاحظة زيادة العمليات الإنتاجية والحاجة إلى المعالجة الحرارية المتكررة.

والمنتجات النهائية ستكون من قطر 0.8 مم إلى 4.0 مم معالجة حراريا ومغلفة بالزنك أو مغلفة بمادة البلاستيك (PVC) كالآتي:

رقم	المواصفات	القطر	الكمية طن / سنة
1	اسلاك غير معالجة حرارياً	4.0- 3.0- 2.5- 2.0- 1.6 مم	950
2	اسلاك معالجة حرارياً	1.2- 1.0- 0.8 مم	400
3	اسلاك مغلفة بالزنك	4.0- 3.0- 2.5- 2.0- 1.6- 1.2- 1.0- 0.8 مم	3150
4	اسلاك مغلفة بالبلاستيك	2.5 – 2.0 – 1.6 مم	500
المجموع			5000

- مكونات المصنع:

يتكون المصنع من المعدات والخطوط الآتية:

-عدد آلة واحدة لسحب الأسلاك الجافة تحتوى على 9 مراحل سحب

-عدد 2 معدات لسحب الأسلاك المبلل تحتوى كل آلة على عدد 7 مراحل للسحب.

-عدد 3 أفران معالجة حرارية للأسلاك نوع الحفرة تحتوى على مرحلة تسخين مبدئي.

-خط معالجة حرارية وتنظيف سطح الأسلاك من الاكاسيد بالحمض وتغليفها بالزنك مستمر لعدد 24 سلك فى المرة الواحدة.

-معدة تغليف الأسلاك بالبلاستيكPVC.

-ألآتي لحام الأسلاك ببعضها وثلاث روافع شوكية كهربية ومعدات شحن البطاريات .

-قطع غيار كافية للتشغيل لمدة سنة.

-محطة الخدمات وتتكون من محطة تنقية المياه بواسطة التناضح العكسي ومعالجتها بالتنقية والتبريد وشبكة الأنابيب وخزانات حمض المعالجة ووحدة معادلة الحمض وتصريفه وخزان النيتروجين المسال سعة 20 متر مكعب ووحدة التبخير وشبكة أنابيب التوزيع خزان وقود الغاز المسال LPG وشبكة الأنابيب وعدد 2 ضاغط هواء مع شبكة أنابيب توزيع الهواء.

-عدد 2 محولات كهرباء بقدرة 1.6 ميجاوات للمحول ومفاتيح 10.8 كيلو فولت ومفاتيح 380 فولت وكوابل التوزيع.

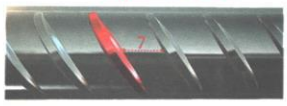
بحوض به مادة مزيته ومخفضة للاحتكاك مع قالب السحب من قطر 2 مم إلى 0.8 مم بطاقة إنتاجية 1500 طن سنويا لورديتي عمل.

- فرن معالجة حرارية نوع الحفرة بعدد ثلاث أفران تحتوى على مرحلة تسخين أولى لتوفير الطاقة وهو عبارة عن اسطوانة من الحديد غير قابل للصداء يسع 3 طن للمرة الواحدة لتسخين الحديد حتى 720 درجة مئوية ومحمى السلك بالنيتروجين لحمايته من التأكسد بطاقة إنتاجية 2500 طن سنويا بنظام ثلاث ورديات مع الأخذ في الاعتبار إن الأسلاك التي قطرها اقل من 1.0 مم تحتاج إلى عمليتي معالجة حرارية لعملية التلدين.

- خط جلفنة الأسلاك وهو عبارة عن خط كامل يستطيع جلفنة 24 سلك فى المرة الواحدة بطاقة انتاجية 3650 طن سنويا بنظام عمل ثلاث ورديات ويتكون من المعدات الأتية:

- آلة فتح لفات 24 سلك مع تحكم بالسرعة.
- فرن معالجة حرارية مستمر يعمل بالغاز المسال.
- حوض الغسيل بالحمض وحوض الغمر للحماية من التأكسد.
- فرن الجلفنة.
- آلة إعادة لف الأسلاك.
- آلة تغليف بالبلاستيك وهى عبارة عن آلة حقن البلاستيك مع قالب للتحكم بسمك الطبقة مع حوض تبريد بطاقة إنتاجية 500 طن سنويا بنظام عمل ورديتين.

لبناء سليم وآمن انتبه للفرق!

الحديد المستورد		الحديد الليبي حديد الشركة الليبية للحديد والصلب
	الوزن	
90 حديد مستورد		100 حديد ليبي
حديد مستورد	الطول	حديد ليبي
11.70		12
11ملم حديد مستورد	القطر	حديد ليبي 12ملم
حديد مستورد النتوءات الطولية: 1ملم	النتوءات الطولية	حديد ليبي النتوءات الطولية: 1.2 ملم
حديد مستورد  7 ملم	النتوءات العرضية	حديد ليبي 6 ملم
حديد مستورد نفس السعر	السعر $	حديد ليبي نفس السعر
80% نسبة الخردة حديد صافي DRI حديد مستورد	الجودة	20% نسبة الخردة حديد صافي DRI حديد ليبي
علامة الشركة الليبية للحديد والصلب	العلامة المميزة	

رئيس التحرير محمد مفتاح الخمّارية
مستشار التحرير محمد علي الأمين
مدير التحرير يوسف مصطفى عفط
طبعت بمطبعة الشركة الليبية للحديد والصلب 3/ 2015
تصميم وإخراج فني محمد الصادق أبوقرين
قسم الخدمات الإعلامية هاتف: 051-2620289
E-mail:mediaservices@libyansteel.com