الشركة الليبية للحديد والصلب
Libyan Iron and Steel Company

صُنّاع
SSONNA

نصنع المستقبل

صحيفة شهرية تصدر عن قسم الخدمات الإعلامية بالشركة الليبية للحديد والصلب العدد (18) الإثنين 22 ربيع الآخر 1437 هـ الموافق 1 فبراير 2016 م

الافتتاحية

على الرغم من عتمة المشهد المحيط بالشركة؛ إلا أنها ولله الحمد تسير ولو تدريجيا بخطوات راسخة وثابتة نحو الاستقرار والانضباطية، فمعروف عن الشركة وعمالها الانضباطية العالية في أداء العمل كماً وكيفاً، باعتبار أن الشركة ومنذ بدايتها تأسست على معايير عالية وتطلعات أعلى، حتى كانت الشركة مقياساً ومضرب مثل لهذا النهج السلوكي المؤسسي، بين كل المؤسسات على اختلاف أنشطتها .إن الاستقرار في الشركة أساسه النظام القائم على منظومة متكاملة أو شبه متكاملة من الحقوق والواجبات التي تنظم علاقة إدارة الشركة بعمالها والعكس، وبالتالي فإن الاستقرار الوظيفي لعمالة الشركة والتي جاوزت أعمار بعضهم وظيفياً أكثر من ربع قرن مرده منظومة استقرار متكاملة والتي نجم عنها انسيابية واستمرارية في تدفق المرتبات بلا توقف ولا انقطاع، بل وحتى بدون أي تأخير، على الرغم من أن العديد من المؤسسات المحيطة بنا يرزح عمالتها تحت مأساة تأخر المرتبات بسبب اجراءات صرف أو إجراءات اعتماد أو بسبب انخفاض أو انعدام لتدفقات السيولة المالية على تلك المؤسسات بشكل خاص أو على الدولة بشكل عام .لذلك يجب علينا جميعا المحافظة على هذه المنظومة المحكمة، والتي للأسف بدأ التصدع يعتريها بالتعدي على بعض من مكوناتها النظمية والإجرائية، معتبرين إياها من القيود التي يجب أن تُكسر تماشياً مع حالة السيولة المجتمعية التي صاحبت ولا زالت تصاحب مخاض الثورة الذي نعيشه منذ فبراير 2011م.

إن سر بقاء الشركة صامدة وقائمة بواجباتها، في هذه الظروف الصعبة والمربكة، لهو مدعاة إلى الفخر؛ الذي يستوجب علينا جميعا المحافظة على هذه المنظومة الإجرائية المتماسكة وصيانتها من أي اختراقات قد تضعفها، كل من دوره ومكانه بالشركة، لنخرج جميعا بالشركة إلى بر الأمان .والله من وراء القصد.

رئيس التحرير

صالح .. اسم على مسمى

عندما يصبح العمل حياة نمارسها بمتعة وحب، فإن الإخلاص والتفاني في العمل والعطاء اللامحدود يصبح ديدناً، فهو تحصيل حاصل، فالحركة ترجمان لما نحس به في داخلنا من طمأنينة وسكينة وراحة، وفي هذه الحالة فإن أنسب جملة تقال هي (صالح اسم على مسمى).

صالح مصطفى إدريس، ليبي الجنسية ولد في مدينة سبها ، التحق بالشركة الليبية للحديد والصلب عام 1994م، حيث باشر عمله الزراعي ضمن إدارة الخدمات والإسكان بالشركة، عمل بداية في مشروع الموز الذي أقامته الشركة في نهاية القرن الماضي، ثم انتقل منذ بداية الألفية الثانية إلى المبنى الإداري، حيث يعمل على نظافة الحدائق في المبنى، ويقوم بري النباتات وتقليم الأشجار.

يخيل إليك وأنت تراه ينحني ليسقي الأزهار أنه يحدثها وتحدثه، يهمس لها وتهمس إليه، فهو يعمل في بيئة نابضة تتنفس، يخيل إليك أن الأشجار تدرك تماماً أن صالح يعمل في جد ليمنحها الشهيق والزفير، النبض المنتظم، المنظر البهي المبهج.

صالح الذي تزوج مؤخرا في عام 2012م، أسكن زوجته وابنه مدينة سبها، وسكن في مخيم زروق، يزورهم كلما سمحت الفرصة، وفيما عدا ذلك فإن وقته وتفكيره منصب على عمله، الذي يصفه بالممتع الجميل، وربما هذا هو سر التفاني والإخلاص والالتزام طيلة واحد وعشرين عاماً.

تغطية خاصة للملتقى السنوي الأول لتكريم المبدعين والمتميزين

مجلس الإدارة يعقد اجتماعه العادي الثاني عشر لسنة 2015م.

مشرف قطاع الشؤون الفنية يتحدث لصناع.

مجلس الإدارة يعقد اجتماعه العادى الثانى عشر لسنة 2015م

إعداد: محمد الأمين

عقد مجلس الإدارة للشركة الليبية للحديد والصلب اجتماعه العادي الثاني عشر لسنة 2015 م يوم الثلاثاء الموافق 29/ 12/ 2015 م على تمام الساعة التاسعة صباحاً بمقر الشركة بمدينة مصراتة ، وقد تضمن جدول الأعمال البنود التالية :

البند الأول :- اعتماد محضر الاجتماع السابق .

البند الثاني :- الإجراءات التنفيذية لمحضر الاجتماع السابق .

البند الثالث :- الموضوعات المؤجلة من الاجتماع السابق .

البند الرابع :- استعراض نشاط الشركة :

1. تقرير الانتاج والتوقفات والمبيعات عن شهر نوفمبر (11) لسنة 2015م.
2. التقرير المالي عن شهر نوفمبر (11) لسنة 2015م .

البند الخامس :- مسائل أخرى :-

1. مذكرة الإدارة العامة للخدمات المؤرخة في 25/11/2015م بشأن تمليك سيارات لأسر الشهداء .
2. مذكرة مشرف قطاع الشؤون التجارية والمالية المؤرخة في 29/ 11/ 2015م بشأن اتفاقية قرض التطوير .
3. مذكرة الإدارة العامة للمواد المؤرخة في 20/ 12/ 2015م بشأن توريد كمية (27000 طن) من العروق .
4. مذكرة الإدارة العامة للمواد المؤرخة في 16/ 12/ 2015م بشأن توريد مواد حرارية لمصانع الصلب .
5. مقترح الميزانية التقديرية الأساسية والبديلة للعام 2016م .

البند السادس :- ما يستجد من أعمال وأدرجت تحت هذا البند المواضيع التالية:

1. مقترح الخطة التدريبية للعام 2016م .
2. مذكرة لجنة العطاءات المؤرخة في 28/ 12/ 2015م بشأن اعتماد نتائج الممارسة وإجراءات التعاقد على مشروع صيانة السير C2 لمناولة الخامات بالاختزال المباشر .

سلطان أحمد الأول

سلطان قبائل التبو يزور الشركة

استقبل رئيس وأعضاء مجلس الإدارة بالشركة صباح يوم الثلاثاء الموافق 29/ 12/ 2015م السلطان أحمد الأول ممثل قبائل التبو بليبيا والنيجر وتشاد الذي زار الشركة صحبة وفد من مكون التبو ، وقد أشاد السلطان أحمد بالشركة ودورها الاقتصادي الكبير في بناء الدولة الليبية المنشودة ، كما قدم شكره لكافة العاملين فيها على المجهودات التى بذلوها ويبذلونها في المحافظة على مصانع ومرافق الشركة واصفاً إياهم بالوطنيين ، كما أثنى على الحالة الأمنية المستقرة التى تنعم بها مدينة مصراتة بشكل عام .

الجامعة الاسمرية تعقد المؤتمر الثاني

لعلوم البيئة بزليتن والشركة الليبية للحديد والصلب شريكاً ومشاركاً

استلهاماً من المنظور الإسلامي ومفاهيمه الداعية إلى تعزيز كرامة الإنسان وتحقيق عمارة الأرض بالعمل الصالح والمنتج الذي يشكل الدعامة الأساس للتنمية المستدامة وترسيخ قيم التكافل الاجتماعي وخدمة الأجيال الحالية والمستقبلية، ونظرا لما للمؤتمرات من أهمية بالغة في تبادل المعلومات حول البحوث الجارية والمستقبلية، حيث يلتقي فيها العلماء والخبراء وذوو الاختصاصات للتشاور، وانطلاقاً من الدور الحيوي المتكامل لعناصر البيئة المختلفة، وسعيا للوصول إلى البيئة المثلى التي تضمن سلامة وسعادة الإنسان في الوطن الحبيب ليبيا، ولاستغلال الموارد الطبيعية بالشكل الأفضل.

أقامت كلية الموارد البحرية بالجامعة الأسمرية (المؤتمر الثاني لعلوم البيئة) برعاية ماسية من الشركة الليبية للحديد والصلب، وبرعاية شركة الاتحاد العربي للمقاولات والمجلس البلدي لبلدية زليتن، في الفترة من 15 إلى 17 ديسمبر 2015م، تحت شعار (ولا تفسدوا في الأرض بعد إصلاحها).

ثلاثة أيام من البحوث والنقاشات الهادفة شهدتها الأسمرية، حيث نوقشت محاور كثيرة من خلال البحوث والدراسات، فضي محور الدراسات البيئية ورقات حول الإسلام والبيئة، والتشريعات والقوانين البيئية، والتنمية البيئية، والتغير المناخي.

أما فيما يتعلق بالموارد الطبيعية، فعقدت الجلسات حول الموارد والتنوع الحيوي، الإدارة المتكاملة للمناطق الساحلية، والنظم البيئية والتصحر، والزراعات الملحية.

وفيما يتعلق بالتلوث البيني قدم نخبة من الخبراء والمختصين بحوثا حول تلوث الهواء، وتلوث الأوساط المائية، وتلوث التربة والأراضي، والسمية البيئية، والتلوث الفيزيائي، والتلوث النفطي.

وعن التقنيات البيئية قدمت البحوث حول إعادة استخدام المياه العادية، وإعادة تدوير المخلفات الصلبة، والتقنيات الحيوية.

الشركة الليبية للحديد والصلب بين الرعاية والبحوث

لم تكن الشركة الليبية -رغم مجهودها الكبير في الرعاية- مجرد راع رسمي فحسب، فبالإضافة إلى رعايتها المميزة للمؤتمر الثاني للبيئة، إلا أنها كانت حاضرة وبقوة من خلال الكلمات والبحوث، فقد قدم السيد رئيس مجلس إدارة الشركة في كلمة تحدث فيها عن الاهتمام الكبير الذي توليه الشركة للبيئة وعلومها، وما رعايتها إلا دليل حي على هذا الاهتمام، كما قدمت ورقات من باحثين بالشركة حول التلوث والتقنيات التي تستخدمها الشركة للتخلص منه وتقليصه، واستبدال نظم قديمة بأخرى صديقة للبيئة كلفت الشركة الكثير، بالإضافة لمحاضرة تعريفية لجهود الشركة في مجال البيئة ألقاها المهندس/ حسن عبد الرحمن، فيما تولى رئيس مجلس الإدارة الرد على التساؤلات.

وتجدر الإشارة إلى أن المؤتمر يهدف إلى توضيح ما تضمنه الدين الإسلامي الحنيف من قيم سامية تدعو للحفاظ على عناصر البيئة وحماية مواردها من عبث الإنسان وإفساده وتبادل الخبرات بين المهتمين بالشؤون البيئية وذلك من خلال التعريف بقضايا البيئة ونشر الوعي البيني لتعزيز دور المجتمع في المحافظة عليها، وتشخيص مشاكل التلوث والمساهمة في إيجاد الحلول لتدارك المخاطر الناجمة عن استنزاف الموارد.

وهذا ما اتضح من خلال التوصيات التي كانت نتيجة طبيعية لنقاشات علمية على خلفيات بحوث ودراسات قيمة.

الباحث محمد البرقلي يجري دراسة عن الشركة

لنيل درجة الدكتوراه من جامعة سالفورد البريطانية

أجرى الباحث في مجال المحاسبة الإدارية الاستراتيجية محمد حسن البرقلي دراسة عن النظم الاستراتيجية لتقييم وإدارة الشركات (بطاقة الأداء المتوازن)، وقد اختار الشركة الليبية للحديد والصلب موضوعاً لدراسته التي تعتبر أحد متطلبات درجة الدكتوراه التي يسعى الباحث لنيلها من جامعة سالفورد البريطانية.

وفي تصريح لصحيفة صناع قال البرقلي: "إن هذه الدراسة تأتي في إطار الرقي بمجالات البحث العلمي وسبل توظيفه لدعم أداء الشركات المحلية بدولتنا ليبيا، ولا يسعني هنا إلا أن أتقدم بالشكر الجزيل للشركة الليبية للحديد والصلب لما أبدته من تعاون كبير حيث أفادوني بالمعلومات اللازمة للاجراء الدراسة كما أنه وفي الوقت ذاته وباستحقاق فإنني أثني على المجهودات الجبارة المبذولة من قبل إدارة الشركة وموظفيها لدعم وتفعيل أداء الشركة في سبيل تحقيق أهدافها سواء الاجتماعية أو المالية، خاصة في ظل الظروف الصعبة التي تمر بها ليبيا والاقتصاد الليبي في الفترة الحالية".

الشركة توقع عقداً لتنفيذ مشروع استكمال البنية التحتية بمصنع القضبان الجديد

في اجتماع بين الشركة الليبية للحديد والصلب متمثلة في رئيس مجلس إدارتها السيد الدكتور محمد عبد الملك الفقيه وشركة تليد للإنشاءات والخدمات الهندسية، صباح يوم الأحد الموافق 10 يناير 2016م، تم توقيع عقد اتفاق بشأن تنفيذ مشروع استكمال البنية التحتية الخاصة بمصنع القضبان الجديد.

وتأتي هذه الخطوة ضمن برنامج الشركة الاستراتيجي المتعلق باستكمال مشاريع التطوير لمرافقها.

الشركة الليبية للحديد والصلب بالتعاون مع جامعة مصراتة

تقيم ملتقاها السنوي الأول لتكريم المبدعين والمتميزين

متابعة: يوسف عفط
تصوير: عبد الله ابو رويص

أقيم صباح يوم السبت الموافق 26 / 12 / 2015م، الملتقى السنوي الأول لتكريم المبدعين والمتميزين مع إقامة الندوة العلمية الثانية لصناعة الحديد والصلب هذا الملتقى الذي أقامته الشركة الليبية للحديد والصلب بالشراكة مع جامعة مصراتة، جاء بناءً على اهتمام بالغ بالرأس المال البشري وأهمية البحوث والدراسات في تطور وتحضر الأمم كما عبرتا عن ذلك الجهتين المنظمتين.

حيث كان الملتقى دسماً جدا بالورقات والدراسات البحثية، وتكريم عدد كبير من المبدعين والمتميزين من العاملين بالشركة خصوصاً وعلى مستوى المنطقة الوسطى عموماً، حيث كرّم طلبة عن جامعة مصراتة والمرقب وسرت والأسمرية والزيتونة والأكاديمية الليبية فرع مصراتة وكرمتْ مؤسسة المجتمع المدني الأكثر تميزاً، كما أقيم ضمن فقرات الملتقى معرض لأعمال المبدعين يحتوي على الكثير من الإبداعات التي قام بها العاملون بالشركة وتميزوا في أدائها.

افتتح الملتقى الذي اعتلى منصة تقديمه السيد محمد مفتاح الخمارية رئيس قسم الخدمات الإعلامية، بآيات بينات من فاتحة الكتاب تلاها على مسامع الحضور الطالب المبدع عماد جمعة أبوشعالة، وقد نود مقدم الحفل وهنأ الجميع بذكرى المولد النبوي الشريف وبذكرى استقلال ليبيا وبكلمات منمقة معبرة فياضة وطلب من الجميع الوقوف لأداء النشيد ليفسح المجال بعد ذلك للسيد الدكتور محمد عبد الملك الفقيه رئيس مجلس إدارة الشركة لإلقاء كلمة والمناسبة

كلمة رئيس مجلس إدارة الشركة

د. محمد عبد الملك الفقيه

بسم الله الرحمن الرحيم، الحمد لله رب العالمين وأصلي وأسلم على المبعوث رحمة للعالمين، نبينا وحبيبنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

أيها الجمع الكريم، السادة المجلس البلدي ببلدية مصراتة، السادة رئيس وأعضاء مجلس أعيان وحكماء مصراتة، السادة رؤساء الفروع البلدية، السادة مراقبوا المكاتب التنفيذية بالوزارات والهيئات بمدينة مصراتة، السادة رؤساء الجامعات وممثليها والأكاديمية بالمنطقة الوسطى، السادة رؤساء مجالس الإدارة وممثلوا الشركات والمؤسسات العامة، السادة رؤساء المجتمع المدني، السادة رئيس وأعضاء مجلس نقابة عمال الشركة الليبية للحديد والصلب، السادة أعضاء مجلس الإدارة ومشرفوا القطاعات والمديرون العامون ومديروا الإدارات والمكاتب والأقسام بالشركة، السادة الضيوف والحضور الكرام.

بداية نهنئ الجميع بذكرى المولد النبوي الشريف وكذلك بذكرى عيد الاستقلال للدولة الليبية.

السادة الحضور الكرام، أرحب بكم أجمل ترحيب شاكرا حضوركم الكريم وتشريفكم لنا في هذه الاحتفالية.

أيها الحضور الكرام:

الشركة الليبية للحديد والصلب والتي آلت على نفسها ومنذ بداية ثورة الشعب الليبي في فبراير 2011م أن تكون داعمة ومؤيدة لها، وكان ذلك من خلال إصرار العاملين بالشركة والذين ينحدرون من أكثر من ستين مدينة ليبية وهم يمثلون ليبيا المصغرة من خلال إصرارهم على إعادة تهيئة مصانع ومرافق الشركة مباشرة بعد إعلان التحرير وبدأ الإنتاج لهذه الشركة اقتناعاً منهم بأن الصناعة هي القاعدة للنهوض بالاقتصاد الوطني والذي يعد أساسا للاستقرار الأمني وبناء مؤسسات الدولة الليبية.

أيها السادة الكرام: لا يسعني في هذه المناسبة الكريمة إلا أن أتقدم بالشكر الجزيل والعرفان لشريكنا في هذه الاحتفالية والداعم لها، وهو جامعة مصراتة وأخص بالذكر السيد رئيس الجامعة وأعضاء هيئة التدريس وعمداء الكليات بهذه الجامعة، كما أتقدم بالشكر للسيد رئيس الملتقى والسيد رئيس وأعضاء اللجنة التحضيرية واللجان الفرعية المتبثقة عنها على جهودهم الكبيرة في الإعداد والتجهيز لهذه الاحتفالية المباركة، كما يسعدني أن أتقدم بالشكر للعمال المتميزين والمبدعين من هذه الشركة، وكذلك للطلبة المتميزين بجامعات المنطقة

الوسطى والأكاديمية الليبية للدراسات العليا الذين تم اختيارهم ليتم تكريمهم في هذا اليوم المبارك، وأود الإشارة إلى أن الذين اختيروا إنما تم اختيارهم كرمز فقط، الهدف منه تكريم الإبداع والتميز وتكريم المواهب الذين تزخر بهم هذه الشركة وغيرها من الشركات الوطنية وقبل ذلك الجامعات الليبية في هذا الوطن الحبيب، وأخيراً وليس آخراً أود أن أتقدم بالشكر الجزيل إلى كافة العاملين بهذه الشركة على جهودهم المبذولة على إخلاصهم وتفانيهم في العمل، داعين الله عز وجل أن يوفق الجميع وأن تكون سنة 2016 سنة استقرار وأمن وأمان وبناء للوطن الحبيب ليبيا، وفق الله الجميع والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

وبعد كلمة السيد رئيس مجلس الإدارة، تحدث مقدم الحفل عن أهمية ومكانة جامعة مصراتة وشراكتها مع الشركة الليبية للحديد والصلب ممهدا بذلك لكلمة السيد رئيس جامعة مصراتة.

كلمة رئيس جامعة مصراتة

د. الطاهر الحبيني

بسم الله الرحمن الرحيم، الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين، سيدنا وحبيبنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

السادة الحضور الكرام،

السيد رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب، السيد عضو المجلس البلدي ببلدية مصراتة، السيد رئيس مجلس أعيان مدينة مصراتة، السادة مديروا الإدارات المختلفة بالشركة الليبية للحديد والصلب، السادة أعضاء هيئة التدريس والمشاركين في هذه الندوة، السيد رئيس الملتقى واللجنة التحضيرية، السلام وعليكم ورحمة الله وبركاته.

لا أريد أن أتحدث كثيراً عن جامعة مصراتة، فما ترونه وما تعرفونه عن الجامعة يتحدث عن نفسه، وكما ذكر مقدم الملتقى، جامعة مصراتة تتصدر تصنيف الجامعات الليبية في المرتبة الأولى، وتقع في ترتيب متقدم على مستوى الجامعات العربية والأفريقية، وتسعى الجامعة إلى أن تحتل مكانة متقدمة جدا على مستوى تصنيف الجامعات العالمية، ومن الأهداف البارزة للجامعة هو البحث العلمي، وهو هدف لجميع الجامعات، ولكن جامعة مصراتة تولي هذا الهدف اهتماماً خاصا، وذلك من خلال تفاعل الجامعة مع الشركات والمؤسسات لتسهم من خلال البحث العلمي في التطوير على كافة الأصعدة، لقد تحركت جامعة مصراتة منذ زمن لترتبط مع الكثير من المؤسسات ومن أبرز هذه المؤسسات الشركة الليبية للحديد والصلب، والجميع يعرف دور هذه المؤسسة منذ انبلاج ثورة السابع عشر من فبراير، وما الذي قدمته لهذه الثورة ولأهل هذه الثورة وشهداء هذه الثورة، وتسعى الجامعة إلى الارتباط الوثيق مع هذه المؤسسة، لأننا نعرف أن بها كوادر فاعلة، ونتمنى أن يكون هذا الارتباط بين الجامعة والمؤسسة له ثمرات عديدة.

لا أريد أن أطيل عليكم ولكن لابد أن أتقدم بالشكر لإدارة الشركة الليبية للحديد والصلب ورئيس هذا الملتقى وأعضاء اللجنة التحضيرية لهذا الملتقى على ما بذلوه من جهد للوصول بنا إلى هذا اليوم، ولا يفوتني أيضا أن أتقدم بالشكر لجميع المشاركين في هذه الندوة ولكل الحضور الذين استقطعوا جزءاً كبيراً من وقتهم لحضور هذه الفعالية، وأتمنى لهذا الملتقى النجاح والتوفيق، والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

المسؤوليات الملقاة على عاتقهم بحجم هذا الوطن، وحرصهم على التواصل والتعاون ديدنهم، فهم يولون الأنشطة الهادفة اهتماما كبيراً، ويقدمون ما في وسعهم لإنجاح كل حراك مدني هادف.

كلمة المجلس البلدي مصراتة

إسماعيل الهاشمي

بسم الله الرحمن الرحيم والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

السيد رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب، السيد رئيس جامعة مصراتة، السيد رئيس مجلس أعيان مدينة مصراتة، السادة الحضور الكرام، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

أشكر الشركة الليبية للحديد والصلب وجامعة مصراتة على إقامة هذا البرنامج الذي من مهامه أن يكون له الأثر الكبير في دعم الإبداع والتميز، هذا الجهد الكبير الذي من شأنه أن يرفع الأداء في الشركة والجامعة والمدينة بأسرها، والمجلس البلدي يبارك ويثني على هذا الملتقى الهادف والمهم ويبارك كل الجهود الساعية للتغيير والتطوير، أشكركم مرة أخرى والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

مجلس أعيان وحكماء مدينة مصراتة كانوا في الموعد، وقد جاءت كلمتهم عن طريق رئيس المجلس السيد الشيخ إبراهيم بن غشير.

كلمة المجلس البلدي مصراتة

الشيخ إبراهيم بن غشير

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الانبياء والمرسلين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

الأخ رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب، الإخوة الضيوف، الأخ رئيس جامعة مصراتة، الأخ عضو المجلس البلدي

الإخوة الأفاضل، الإخوة المهندسون ورؤساء الأقسام، أحييكم وأشد على أيديكم وأسأل الله سبحانه وتعالى أن يجمعنا دائما على الخير وعلى البركة.

ونحن عندما نجتمع في هذه القلعة الصناعية فإننا نجتمع ونرى ما في قلوبكم ما نتمناه لبلادنا، ونشعر حقيقة في وجودنا هنا بالفخر وبالنظام والحيوية والنشاط، وتمتلئ قلوبنا بالأمل في أن ليبيا ستنهض بإذن الله سبحانه وتعالى وستبنى على أيدي هؤلاء الرجال الذين يسهرون ويفكرون ويخططون كيف يبنون هذه البلاد وينشئون الاقتصاد ويرفعون من بنيتنا العلمية، ونحن نعتمد كثيرا على مثل هؤلاء الشباب، وكذلك على جامعتنا والتي نتمنى أن تكون كما قال الدكتور نتمنى أن تكون في مصاف الجامعات المتقدمة، هذا هو الذي يفيد البلاد إن شاء الله تعالى.

وحقيقة أريد أن أقول بأننا حينما نجتمع هنا في الحديد والصلب ونرى الشباب من أبناء ليبيا بعضهم من مصراتة وبعضهم من المدن الأخرى، فهذا يدل على وحدة الصف الليبي، ونحن من هذا المنطلق كحكماء ندعو الجميع إلى النظر إلى مصراتة بمنظور أنها لا ترى فارقا بين الليبيين وأنهم حينما يأتون أو يعملون في مدينة مصراتة لا يشعرون بأي تفرقة، فهم بقدومهم أصبحوا من أبناء هذه المدينة، وفي هذا تجسيد للوحدة الوطنية حيث لا فرق بين شرق وغرب وشمال وجنوب، فبارك الله في هذا التجانس وهذا التآخي الذي ينصب حقيقة في مصلحة بناء الوطن، ونحن سعداء بهذه المؤسسة التي هي فخر لليبيا وللشمال الأفريقي بصفة عامة، بارك الله فيكم والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

ثم أعطيت الكلمة للسيد المهندس الحسين الجمل رئيس الملتقى السنوي الأول لتكريم المبدعين والمتميزين ليتحدث عن الملتقى فكرة وغاية وأهدافا.

كلمة رئيس الملتقى

م. الحسين الجمل

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، في البداية يسرني باسمي وباسم جميع رؤساء وأعضاء لجان الملتقى، الترحيب بجميع السادة الضيوف والحضور والمشاركين في الندوة العلمية الثانية ومعرض الإبداع، إن هذا اللقاء له أهمية كبيرة لأنه يجمع العاملين في القطاع الصناعي والمؤسسات الأكاديمية، وهما قاعدتا تطور الاقتصاد، الذي بتجمعهما سنصل حتماً إلى نتائج فعالة ومثلى، ونحن على قناعة بأن هذا اللقاء يوفر أهم متطلبات تطور وتقدم المؤسسات الاقتصادية والأكاديمية والمراكز البحثية، ويرسخ أسس التواصل والتعاون في البحث والمعرفة والاستثمار في رأس المال الفكري ومواكبة وتوظيف التقنيات المناسبة لمجتمعنا مع التركيز على متطلبات السلامة والبيئة والجودة، وانطلاقا من هذه المفاهيم أثبتت جامعة مصراتة والشركة الليبية للحديد والصلب أن التعاون بينهما يدعم النشاط العلمي والإبداع وهو الأسلوب المناسب، حيث تم الاتفاق على تنظيم هذا الملتقى السنوي لتكريم المبدعين والمتميزين بالشركة والندوة العلمية الثانية لصناعة الحديد والصلب لتبني وتنشر الإبداعات في مختلف المجالات وتمكين العاملين بهما من استيعاب إمكانياتهم في مجال الصناعة للوصول إلى النجاح والتطور، ونأمل تأكيد ذلك من خلال هذه الفعاليات، والشركة الليبية للحديد والصلب تدرك أهميتها للاقتصاد الليبي، لأنها من الشركات الرائدة في الصناعات الاستراتيجية وتساهم في دعم الاقتصاد الوطني وتسعى لتطوير منتجاتها وزيادة قدرتها الانتاجية والتواجد في الأسواق المحلية والدولية، حيث استطاعة الشركة تغطية السوق المحلي، واتجهت لتصدير الفائض من انتاجها، وبعد انهيار الأسواق العالمية سنة 2008 وركود صناعة الحديد والصلب، أدركت الشركة أن السوق المحلي هو الضمانة للاستمرار والبقاء، بعد ثورة السابع عشر من فبراير تبنت الشركة سياسة جديدة، في تطوير منتجاتها والتعامل مع الزبائن المحلّيين وتنمية متطلباتهم مع إيجاد طرق وتسهيلات للتعامل معهم والتركيز على الجودة رغم التحديات التي تواجهها، ومن التحديات الكبرى للشركة توقف ضخ الغاز الطبيعي بسبب فقد السيطرة على مصادره من قبل الدولة، الأمر الذي أدى إلى تخفيض الإنتاج وتوقف بعض المصانع، والشركة الليبية للحديد والصلب هي شركة عامة ليس هدفها الربح المطلق بالرغم من أنها تعتمد على إيراداتها الذاتية بالاستمرار والتطوير، وتأخذ في الاعتبار الاهداف الاجتماعية غير الربحية، وتلتزم الشركة بمراعاة مسؤوليتها الاجتماعية وتقليص التأثيرات البيئية الناتجة عن العمليات الصناعية، وإيجاد الطرق المناسبة للتخلص منها وإعادة تدويرها وتحويلها إلى صناعات مفيدة، وفي ظل هذه التحديات والصعوبات السابقة، تدارك الشركة صعوبة الوضع الحالي واستشرقت المستقبل

وشجعت القدرات الذاتية للشركة وبحثت عن جهات قادرة على المساعدة لإيجاد حلول للاختناقات الحالية وتطوير وتهيئة الصناعة، فكانت جامعة مصراتة خير سبيل للتعاون والمشاركة والدراسات، وانبثق عن ذلك تشكيل لجنة مشتركة وتنظيم هذا الملتقى، وفي الختام نتقدم بجزيل الشكر للجان التحضيرية والعلمية التي واصلت العمل لإظهار هذا الملتقى بالصورة المثلى، وأكرر ترحيبي بكم، والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

ولم يكد السيد رئيس الملتقى يلتقط أنفاسه بعد كلمته الفصيحة المحكمة حول الملتقى حتى دعي للتفضل لإلقاء ورقة تعريفية عن الشركة.

الشركة الليبية للحديد والصلب ماض وحاضر ومستقبل

استهل المهندس حسين الجمل رئيس لجنة التخطيط الاستراتيجي بالشركة ورقته بالحديث عما تعرضت له الشركة الليبية للحديد والصلب وما قدمته في ثورة السابع عشر من فبراير، وكان الشهداء الأبرار والجرحى في مستهل حديثه، ثم أتى على ذكر الأماكن التي تعرضت للقصف داخل الشركة، متحدثا عن مساهمات الشركة في الثورة مولياً اهتماما كبيرا بمحطة الكهرباء والتحلية، مبيناً المجهودات الجبارة التي قام بها العاملون لتغذية المدينة بالكهرباء والماء، ثم تحدث عن بداية تشغيل المصانع بعد الثورة والصعوبات الكبيرة جراء القصف وتأخر تشغيل بعض المصانع والأعباء المالية الملزمة للشركة، والدور الكبير الذي لعبه صناع القرار في الشركة لإدارة الأزمة.

ثم سرد محطات مهمة في تاريخ الشركة منذ نشأتها وحتى عام 2013م، والجوائز وشهادات الجودة التي تحصلت عليها ، ومساهمتها في الاقتصاد الليبي، وكان من ضمن برنامجه التعريفي بالشركة التطرق لهيكلها التنظيمي وتقسيماتها الإدارية، والقوى العاملة بالشركة منوها إلى نقطة مهمة وهي أن القوى العاملة أكثر من 99٪ منها عمالة وطنية، كما تطرق أيضا إلى إنتاج مصانع الشركة حتى النصف الأول م العام 2015م، والإنتاج السنوي لوحدات توليد الكهرباء، ووحدات تحلية المياه، وتحدث السيد حسين الجمل أيضا عن مشاريع التطوير التي تعتزم الشركة تنفيذها، والمشاريع التي تحت التنفيذ ولم تستكمل، والمشاريع التي هي تحت الدراسة الآن، كما تطرق أيضا لأهم المجالات التي تهتم وتركز عليها الشركة ، وذكر منها الاهتمام بالأمن، والموارد البشرية ورأس المال الفكري، وتحديث دراسات الجدوى الاقتصادية، والتطوير والتحديث وزيادة الطاقة الانتاجية وإعادة الهيكلة والتنظيم والبحث والتطوير ومشروع الإدارة الرقمية وتقنية المعلومات والأعمال التحضيرية لمنظومة الحلول الشاملة والتركيز على تكامل الفريق واستمرار تبني الأفكار والمبادرات، بالإضافة إلى المسؤولية الاجتماعية.

افتتاح المعرض بـ 40 عملاً

وبعد التعريف بالشركة وأنشطتها توجه السيد رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب الدكتور محمد عبد الملك الفقيه والسيد رئيس الجامعة الدكتور الطاهر الحبقي ليقوما بقص الشريط إيذاناً منهما بافتتاح المعرض، وتجولا داخل قاعة العرض رفقة الحضور الكريم، حيث كان في انتظارهم داخل القاعة السيد جمال الجمل مشرف المعرض والذي قام بالشرح عن الأعمال المعروضة وكل ما يتعلق بالمعرض، حيث وضح السيد جمال أن المعرض يحتوي على 40 عملا من الأعمال الإبداعية موزعة على قطاعات الشركة بواقع 32 عمل لقطاع الإنتاج، وعدد 06 أعمال لقطاع الشؤون الفنية، وعدد 02 أعمال ذات طبيعة بحثية، وكانت بواقع عمل لقطاع الشؤون الإدارية والخدمات، ومثله لمكتب الشؤون القانونية، حيث تم تجميع الأعمال وتصويرها وطباعتها على الـ "فوم" ، كما تم الترتيب مع بعض العارضين المتضمنة اعمالهم الى نماذج مصنوعة تجسد اعمالهم ووضع الترتيبات اللازمة لعرضها وكانت عدد (05) أعمال، بالإضافة الى عرض بعض المواد الخاصة بمنتجات الشركة بمختلف مراحلها وبعض من مخرجات ورش مركز التدريب ، و اختيار الأعمال المرشحة لنيل جائزة العامل المبدع وجائزة العامل الباحث وفق ضوابط ومعايير وضعت اللجنة حيث تم احتيار 03 اعمال ابداعية للعامل المبدع وعمل للعامل الباحث.

الشركة الليبية للحديد والصلب والمسؤولية الاجتماعية

بعد جولة داخل أروقة المعرض عاد الحضور إلى المسرح، على شق آخر من التعريف بالشركة، تمثلت في ورقة عن المسؤولية الاجتماعية للشركة، وهي ورقة ألقاها السيد محمد مفتاح الخمارية رئيس قسم الخدمات الإعلامية، حيث استهلها بالتعريف بالمسؤولية الاجتماعية والبعد التاريخي للمصطلح، مبينا ارتباطها بالشركة بعد إجابته عن السؤال: لماذا نحن معنيون بالمسؤولية الاجتماعية؟

مجيبا على السؤال بتوضيح نطاق المسؤولية الاجتماعية جغرافيا وديموغرافيا، مفصلا المسؤولية الاجتماعية تحت قسمين، قسم يتعلق بالجمهور الداخلي ويتمثل في العاملين، وقسم يتمثل في الجمهور الخارجي وهم المجتمع المحيط، مبيناً أن المسؤولية الاجتماعية هي أخلاقية إنسانية أكثر من أي شيء آخر، متحدثا عن قيمها التي عددها في المحافظة على البيئة، حماية المستهلك، دعم مؤسسات المجتمع المدني، دعم مؤسسات الدولة، الرعاية الصحية للعاملين، محاربة انتشار البطالة، توفير الأجور المناسبة للعمال، الكشوفات الدورية للعاملين، دفع الضرائب المستحقة للمجتمع.

ملايين دفعتها الشركة للتخلص من غاز الهالون المستعمل بأنظمة الإطفاء واستبداله بغاز صديق للبيئة، والتخلص من مادة الاسبستوس السامة نهائياً، وتوفير معدات وملابس وأدوات الوقاية والسلامة، وتوفير بيئة مناسبة للعاملين في مقار أعمالهم وتركيب محطات ومجسّات التلوث، يقول عنها السيد الخمارية بأنها كانت سببا رئيسا في حصول الشركة الليبية للحديد والصلب على جائزة الإنجازات البيئية في برلين عام 2014م.

بعد الكلمات والتعريف وافتتاح المعرض، جاء دور الجلسات العلمية والورقات البحثية التي تعددت عناوينها ومقدموها ومعدوها بغرض الوصول إلى نتائج حقيقية بعد دراسات وبحث.

تنامي ظاهرة الاغراق لمنتجات الحديد والصلب خلال الفترة ما بعد ثورة 17 فبراير 2011 وتأثيرها على الصناعات المحلية

شهدت الورقة الأولى عنوان (تنامي ظاهرة الإغراق لمنتجات الحديد والصلب خلال الفترة ما بعد ثورة 17 فبراير 2011 وتأثيرها علي الصناعات المحلية) حيث أعدها الأستاذ سعد احمد الأعوج باحث تسويق بالإدارة العامة للتسويق بالشركة الليبية للحديد و الصلب، ونسرد هنا ملخصا موجزاً لأهم ما جاء فيها:

(من خلال متابعة الشركة للسوق المحلي والخارجي لمعرفة الأسعار وكذلك الزيارات الميدانية للزبائن المحليين من تجار ومصانع القطاع الخاص التي تستخدم منتجاتنا باعتبارها مواد خام لهم للوقوف علي حاجة السوق والكميات التي يتطلب إنتاجها من حيث النوع والكمية، بالإضافة إلي تحديد المشاكل والمعوقات التي تواجه تسويق منتجات الشركة لوضع المقترحات والتوصيات حتي يتم وضع حلول لها في حينها.

حيث كانت من ضمن المشاكل التي واجهت الشركة هي ظاهرة الإغراق والتي حاولت إدارة الشركة التركيز عليها ومتابعة الخطط التسويقية وتعديلها كلما تطلب الأمر وذلك لتفادي الآثار الناجمة عليها و تعديل الأسعار حسب العرض والطلب مع الأخذ في الاعتبار تكاليف الإنتاج، بالإضافة إلي مخاطبة الشركة للجهات المسئولة لوضع حلول لهذه الظاهرة، واستعرضنا في هذه الورقة البحثية بعض النقاط عن هذه الظاهرة وآثارها السلبية على الصناعات المحلية و ظهور المنافسة غير العادلة بين المنتجات المستوردة والمنتجات المحلية، كما يتم التعريج علي "الطرق المتبعة لمكافحة الإغراق - المنتجات المحلية في السوق الليبي ومطابقتها للمواصفات - اتحاد الصلب العربي ومناقشته لهذه الظاهرة - القضية التي رفعتها المفوضية الأوروبية ضد الشركة - دول منعت دخول شحنات من الحديد بالإضافة إلي دول أخري أغلقت مصانع وأتلفت منتجات لأنها خارج المواصفات - دول فرضت ضريبة إغراق لحماية منتجاتها المحلية - الاستنتاجات والتوصيات والمقترحات).

استخدام البرمجة الخطية لتحديد المكونات المثلى للحديد والصلب بمصانع الشركة الليبية للحديد والصلب بمصراتة

أما الورقة الثانية فجاءت تحت عنوان: (استخدام البرمجة الخطية لتحديد المكونات المثلى للحديد والصلب بمصانع الشركة الليبية للحديد والصلب بمصراتة) وقد أعدها وقدمها كل من: أ د - عبدالله زيدان علاق- جامعة طرابلس و أ - محمد عمر الشعافي - المعهد العالي للمهن الشاملة مصراتة، حيث جاء ملخصها على هذا النحو:

(التكاليف الإنتاجية من أهم القضايا لدى المنشآت الصناعية، ودراسة مدى تدنية وتقليل هذه التكاليف مع ضمان وجود خصائص معينة في المنتج هو من أهم الأساليب الكمية في الإدارة.

ومن الأساليب المتبعة لتقليل التكاليف هو أسلوب البرمجة الخطية، حيث تهدف هذه الدراسة إلى تطبيق أسلوب البرمجة الخطية في مصانع الصلب بالشركة الليبية للحديد والصلب بمصراتة، حيث تم بناء نموذج برمجة خطية لكل مصنع من مصانع الصلب بالشركة، ومن هذا النموذج تم تحديد المكونات المثلى لنموذجين من إنتاج مصنع الصلب (1)، ونموذجين من إنتاج مصنع الصلب(2)، ولقد تم استخدام برامج [Excel] لوضع النماذج في صورة البرمجة الخطية. ومن خلال هذه الدراسة تم التوصل إلى أن استخدام أسلوب البرمجة الخطية هو الأسلوب الأجدى اقتصاديا للشركة باعتباره يقلل التكاليف مع ضمان وجود خصائص الجودة بالمنتج. تم في هذه الدراسة ايضا تحليل الحساسية للأسعار والوصول إلى الحد الأدنى والأعلى لسعر كل مكون الذي عنده لن تتغير الكميات المثلى للإنتاج. تمت ايضا دراسة تأثير كميات الخردة على الكميات المثلى للإنتاج حيث تم تقديم توصيات بشأن زيادة توفير كميات أكبر من الخردة المختلطة وعدم الاعتماد على الخردة داخل ليبيا فقط).

التحكم في مستوى المصهور بقالب الصب باستخدام المجال المغناطيسي

ورقة بحثية ثالثة تحت عنوان (التحكم في مستوى المصهور بقالب الصب باستخدام المجال المغناطيسي)، حيث أعدها اعداد: أ. عبداللطيف يونس أحمد بن نور جامعة المرقب كلية الهندسة، وجاء ملخصها على هذا النحو:

(تعتبر الشركة الليبية للحديد والصلب إحدى الشركات الكبرى الرائدة في صناعة الحديد والصلب. يوجد بهذه الشركة عدد اثنان مصانع لإنتاج الصلب السائل (الحديد المنصهر) ويحتوي بداخل هذين المصنعين عدد(5) آلات صب مستمر يتم فيهن صب المصهور من البواتق إلى الموزع ومنه إلى القالب النحاسي الذي تبدأ فيه عملية التصلب (تحويل المادة من الحالة السائلة إلى الحالة الصلبة) بطريقة التبريد غير المباشر بالمياه في قالب الصب وهو الذي يعرف بعملية التبادل الحراري. وتتم عملية التحكم في استقرار مستوى المصهور بداخل القالب النحاسي أثناء عملية الصب بواسطة مراقبة المستوى بمصدر إشعاعي من نوع كوبلت 60 والمستحسن استبداله بمصدر توليد مجال مغناطيسي ليؤدي نفس عملية المراقبة والتحكم وهو الذي يعتبر موضوع هذا الورقة البحثية، وتعد هذه الورقة مقترح على وجود بديل أكثر أمانا واقل تكاليف عن مصادر أشعة جاما (كوبلت 60) المستخدمة بقالب ألآت الصب المستمر الموجودة في مصنعي الصلب بالشركة الليبية للحديد والصلب ألا وهو استخدام المجال المغناطيسي بديلا عنه.

تعتبر هذه المصادر مجسات غير تقليدية (القياس عن بعد وبدون ملامسة سطح المصهور) في قياس مستوى المصهور بقالب الصب المستمر بواسطة انتشار أشعة جاما على سطح المصهور.

يعتبر نظام التحكم في مستوى المصهور بقالب الصب باستخدام المجال المغناطيسي بديلا عن طريقة التحكم في المستوى باستخدام مصدر الإشعاع وذلك لمميزات وهي (سهل التركيب وأكثر أمنا وسلامة - يحتاج إلى وقت ومجهود قليل في حالة الصيانة - سهل الربط والتوصيل بمعدات الآلة ولا يحتاج إلى تغيير أو تحوير - متوافق مع أجهزة الحماية والتبريد - لا تحتاج إلى إضافات أو تعديلات على أرضية وأماكن القوالب على خطوط الصب - لا توجد بها مواد مشعة أو مضرة للبيئة وللبشر).

العوامل المؤثرة في صناعة الحديد والصلب

وعن العوامل المؤثرة في صناعة الحديد والصلب كتب السيد المهدي الحويج:

(هناك عديد من العوامل المؤثرة في صناعة الحديد و الصلب التي من شأنها المساهمة في حماية البيئة ، هذه الورقة تتطرق إلى دراسة التحكم في التلوث الجوي في مجمع الشركة الليبية للحديد والصلب . المخاطر المترتبة عن صناعة الحديد والصلب التي تتمثل في المخلفات المختلفة الغازية والصلبة والسائلة الناتجة عنها . الانبعاثات الناتجة من مصانع الحديد والصلب لها تأثير مباشر على البيئة والسلامة وصحة البشر والتغير المناخي.

جل محتوى هذه الورقة ركز تحديدا على أسلوب حجز (Capture) غاز ثاني أكسيد الكربون المنبعث باستخدام لدائن طبيعية (Chitosan) كمادة طورت لامتصاص الغاز و التي بدورها تؤثر اقتصاديا على أداء الشركة فيما يخص تطوير و تصميم أساليب جديدة للتحكم في انبعاث الغازات الملوثة المنبعثة من مصانع الحديد و الصلب لتقليل أثارها السلبية على البيئة.

هذه الدراسة تستعرض تطوير مادة (Facial Carbon Aerogel CA) للامتصاص السطحي الفعال لثاني أكسيد الكربون . هذه المادة (CA) تم تصنيعها باستخدام طريقة التجميد و التجفيف ثم الكربنة عند درجة حرارة 800 م° منحنيات الاختراق للامتصاص السطحي لثاني أكسيد الكربون أظهرت طاقة امتصاص سطحي عالية للغاز و أداء ترددي عالي للامتصاص السطحي والامتصاص الداخلي بحد أقصى قدره 5.72 ممول للجرام).

دراسة أسباب ارتفاع استهلاك الدرافيل وأثرها على تكاليف الانتاج بمصنع درفلة القضبان بالشركة الليبية للحديد والصلب

ورقة خامسة جاءت بعنوان (دراسة أسباب ارتفاع استهلاك الدرافيل وأثرها على تكاليف الإنتاج بمصنع درفلة القضبان بالشركة الليبية للحديد والصلب) أعدها المهندس جمال محمد الجمل، وتتلخص في الآتي:

(هذه الدراسة تتناول إحدى أهم المشاكل الصناعية المتعلقة بصناعة حديد التسليح، هذه المشكلة لها تأثيرات اقتصادية مهمة على تكاليف إنتاج حديد التسليح (القضبان)، لذلك فهي تحتاج إلى إدارة هندسية فنية دقيقة ومتابعة ومراقبة مستمرة وذلك بوضع الأساليب والقواعد الفنية لتجميع وتحليل البيانات المتعلقة باستهلاك الدرافيل والتكلفة الناجمة عنها.

هدفت الدراسة لمعرفة أسباب زيادة معدلات استهلاك الدرافيل وأثرها على تكاليف الإنتاج بمصانع درفلة القضبان وذلك باعتبار أن الدرافيل من معدات الدرفلة الأساسية ولها تكلفة مرتفعة نسبيا وذلك بتحديد وحساب معدل استهلاك الدرافيل ودراسة الأسباب التي تؤدي إلى زيادة معدلات الاستهلاك وإيجاد علاقة رياضية بين معدل استهلاك الدرافيل وتكاليف الإنتاج وتقديم المقترحات والحلول لأفضل الطرق لزيادة كفاءة استخدام الدرافيل وزيادة أعمارها وبالتالي تقليل تكاليف المنتجات.

ولتحقيق أهداف الدراسة تبنت الدراسة من خلال مجرياتها المنهج الوصفي التحليلي في تحليل البيانات وذلك من خلال تجميع بطاقات الدرافيل المستهلكة (المنتهية الأعمار) والدرافيل المكسورة لسنة 2010م (سنة الدراسة) وإلى التقارير الفنية المتعلقة بها إضافة إلى المقابلات واللقاءات الميدانية التي تمت مع المختصين من مهندسين ومشرفي وفني خراطة الدرافيل بقسم صيانة الدرافيل وقسم التشغيل بالمصنع وذلك بحساب كميات الخراطة لها ومقارنتها بالمعدلات القياسية للمصنع وتحديد أثرها على تكاليف الإنتاج وتحديد الأسباب التي أدت إلى هذه الزيادة والوقوف عليها، وتصميم برنامج حاسوب بلغة C++ لحساب معدلات الاستهلاك ومقارنة كميات الإنتاج المحققة للدرفيل مع كميات الإنتاج المصممة للدرفيل وتحديد معدل الاستخدام للدرافيل وحساب تكاليف الاستهلاك للدرافيل وتكاليف الفرص المفقودة (تكاليف الإنتاج الغير محققة للدرافيل) وتحديد العلاقة بين الاستهلاك الكلي للدرافيل وتكاليف الإنتاج باستخدام الأساليب الإحصائية وهي معادلات الانحدار و الارتباط، للوصول إلى جملة من التوصيات للرفع من معدلات استخدام الدرافيل والحد من استهلاكها والتخفيض من تكلفتها بتفعيل الأنظمة الرقابية

دراسة أسباب وآثار المخزون الفائض لإنتاج مصنع الدرفلة على الساخن بالشركة الليبية للحديد والصلب

وتحت عنوان (دراسة أسباب وآثار المخزون الفائض لإنتاج مصنع الدرفلة على الساخن بالشركة الليبية للحديد والصلب) قدم السيد المهندس عبد الباسط عبد الله الشيخ ورقته التي نلخص منها:

(نظراً لما لوحظ من ارتفاع بمخزون المنتجات النهائية من اللفات المدرفلة على الساخن قدم هذا البحث (دراسة أسباب وآثار المخزون الفائض لإنتاج مصنع الدرفلة على الساخن بالشركة الليبية للحديد والصلب) لتحديد أبرز الأسباب التي تؤدي إلى زيادة الإنتاج عن المطلوب فعليا من الزبائن ما ينتج عنها زيادة المخزون الفائض من الإنتاج، وتحديد التأثير الناتج عن هذه الزيادة لهذا تمت صياغة بعض الفرضيات لتحقيق أهداف الدراسة حيث تضمنت الدراسة ثلاث فرضيات، الفرضية الأولى هي علاقة تخطيط الإنتاج بزيادة المخزون الفائض من الإنتاج والفرضية الثانية تمثلت في علاقة جودة الإنتاج بزيادة المخزون الفائض من الإنتاج أما الفرضية الثالثة فكانت علاقة التكاليف بزيادة المخزون الفائض من الإنتاج وقد تم اتباع المنهج الوصفي التحليلي في الدراسة وذلك بتصميم وتوزيع استبانة علمية وزعت على مجتمع الدراسة وتم تحليل بيانات الاستبانة من خلال البرنامج الإحصائي (Minitab). وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج والتوصيات لتحديد الأسباب الرئيسية لزيادة فائض الإنتاج وتمثلت في عدم التخطيط الجيد للإنتاج وما ينتج عنه من إنتاج كميات فائضة عن الطلب تخزن في الساحات وكذلك ما

ينتجه المصنع من إنتاج غير مطابق لمواصفات الجودة المطلوبة من الزبائن يصنف كمخزون فائض وتم تحديد الأثار الناتجة عن ارتفاع كمية المخزون الفائض ومن أهمها زيادة التكاليف وانخفاض سعر البيع وتقادم الإنتاج وأوصت الدراسة بتطوير عمليات التخطيط ومراقبة الجودة بالمصنع بتبني الأنظمة الحديثة للرقابة والمتابعة وتوفير المعدات الفعالة لمراقبة الجودة للحصول على أداء أفضل يزيد من القدرة على المنافسة واستغلال أمثل لموارد الشركة).

صناعة الحديد والصلب ودورها في تعزيز الاقتصاد الوطني

تحت هذا العنوان العريض ترأس الجلسة الأستاذ الدكتور جمال صلاح عبدالملك وكان مقررها المهندس جمال محمد الجمل ، ألقى كل من الأستاذ علي عوض بن عمران والأستاذ علي محمد الضراط والمهندس الأستاذ الحسين سالم الجمل ورقتهم وبحضور لافت مميز أقيمت الندوة الثانية لصناعة الحديد والصلب، حيث تمحور النقاش حول أربعة محاور نلخصها في الآتي:

المحور الأول : دور صناعة الحديد والصلب في تعزيز الاقتصاد الوطني.

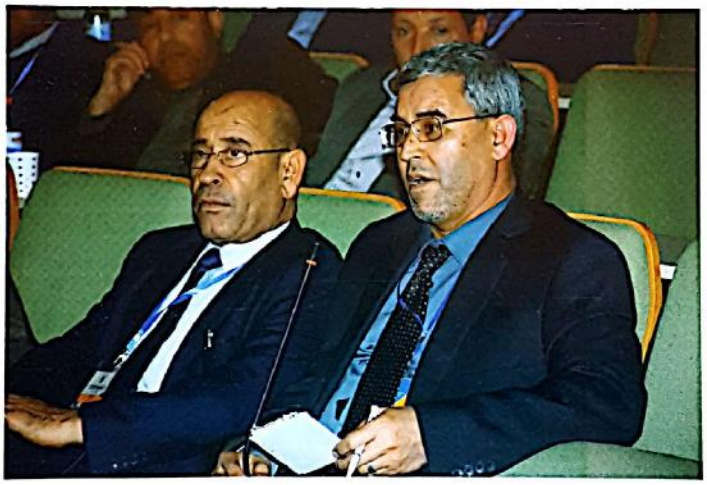
صناعة الحديد والصلب من ركائز الاقتصاد والشركة الليبية للحديد والصلب شركة عامة تملكها الدولة الليبية بالكامل وعند تأسيسها وضعت الدولة أهدافا طموحة للتنمية الاقتصادية ونقل وتوطين التقنية ووضع اساس الصناعة الثقيلة للاقتصاد الليبي مع العلم انها مستقلة الذمة المالية وتعتمد بالكامل على ايراداتها في التشغيل والتطوير.

واثر الشركة في نقل وتوطين التقنية واضح جدا في الخبرات والقيادات التي تكونت في المجالات الفنية والادارية والتسويقية والتعاقد والشراء وتقديم الخدمات والتنظيم والتخطيط وقد تخرج من مدرسة الشركة العديد من القيادات الادارية والفنية وتم إعدادهم في مستوى القيادات الحديثة للصناعة وانتقل عدد منهم للعمل في المؤسسات الوطنية العامة والخاصة.

وسلعة الحديد والصلب من السلع الاساسية والمهمة للاقتصاد وقد وفرت الشركة احتياجات السوق المحلي من انواع حديد التسليح بمختلف الاحجام والقطاعات الخفيفة والمتوسطة والمسطحات المختلفة وصدرت الفائض عن حاجة السوق الى الاسواق الاقليمية والعالمية.

ويعمل بالشركة الليبية للحديد والصلب ما يزيد على 6800 عامل وصناعة الحديد والصلب لها ارتباط خلفي كبير مع المؤسسات والشركات التي تقدم خدمة او توفر سلعة للشركة ولها كذلك ارتباط امامي كبير مع الشركات والورش والمؤسسات التي بنيت على منتجات الشركة لانتاج سلع اخري وتقدرها بعض الدراسات بما يزيد عن 40 الف شخص يعملون فيما يزيد عن 7000 ورشة ومصنع مختلف في كامل انحاء ليبيا.

وتعتبر صناعة الحديد والصلب ام الصناعات والقاعدة الاساسية لمختلف الصناعات وتساهم الشركة بدور كبير في الاقتصاد الوطني بدفع الضرائب والرسوم المختلفة وجزء كبير من مصروفاتها تدفع بالدينار الليبي داخل السوق الليبي وتساهم الشركة في اقتصاد الدولة حيث ساهمت خلال عمرها دفع ما يزيد على



1,200 مليون دينار ليبي على شكل ضرائب ورسوم لخزينة الدولة ودفع ما يزيد على 1,600 مليون دينار ليبي كمرتبات للعاملين اعيد تدويرها بالاقتصاد المحلي وتم استغلال الخامات المحلية في محجر السدادة وتجميع الخردة المحلية وتنظيف البلاد منها.

كذلك الشركة تساهم اجتماعيا بفتح وظائف عمل بطريقة مباشرة او غير مباشرة حيث يعمل بالشركة عاملين من مختلف انحاء ليبيا في تجانس وتفاهم نتمنى ان يكون مثالا يحتذى به باقي الليبيين وتقدم الشركة مساعدات ومعونات مختلفة لمختلف المؤسسات للبيئة المحيطة بها من مؤسسات مجتمع مدني ومؤسسات تعليمية ورعاية العديد من النشاطات الاجتماعية على مستوى الدولة.

والشركة الليبية للحديد والصلب من المؤسسات الرائدة في استخدام التقنية والاعتناء بالتدريب والتطوير للموارد البشرية ومراعاة متطلبات البيئة والسلامة والشفافية والجودة وتعتبر نموذجا لباقي المؤسسات ويقع على عاتقها التزام كبير تجاه المجتمع وتخطو نحو مراعاة متطلبات المسؤولية الاجتماعية ويمكن النظر الى مساهمة الشركة من زوايا مختلفة لمعرفة تأثيرها الكبير في الاقتصاد.

وخلال السنوات الماضية كانت الشركة تعتمد على السوق المحلي وتصدر منتجاتها الفائضة على السوق المحلي أو التي ليس لها استخدام محلي الي السوق الدولي ولكن بانهيار الأسواق والدخول في ركود كبير اعتبارا من سنة 2008 اتجهت الشركة للاعتماد على السوق المحلي لأنه الدعامة الاساسية لاستمرار ونمو الشركة ومتوقع الطلب على حديد التسليح لما يزيد على 1.5 مليون طن سنويا والذي يعتبر فرصة جيدة للشركة.

ونحن نعرف ان صناعة الحديد والصلب من الصناعات كثيفة الاستثمار وتحتاج الى فترة حضانة طويلة لاسترداد رأس المال المستثمر فيها وأرباحها تأتي من الصناعات المكملة لها بالسوق المحلي حيث يوجد في ليبيا ما يزيد على 1250 مصنع مختلف يعمل بها ما يزيد على 20 ألف شخص للدرفلة بجميع انواعها وصناعة الانابيب الدائرية والمضلعة والمفاصل الحديدية والعربات الزراعية بجميع انواعها والعديد من انواع الصناعات الاخرى ولها العديد من الارتباط الخلفي مثل شركات النقل وشركات تجميع الخردة وشركات النظافة وخدمات قطع الغيار والمقاولات حيث تعتمد عشرات الالوف من الاسر الليبية على هذه الصناعة.

وسابقا لم يتم اعطاء فرصة للصناعات الصغرى والمتوسطة رغم انها العمود الاساسي للاقتصاد للتخوف منه سياسيا مما ادى الى عدم وجود هذه الشريحة المهمة في الاقتصاد الليبي.

المحور الثاني : ما هو التأثير البيئي للمخلفات والمنتجات الثانوية لصناعة الحديد والصلب.

وملف البيئة من الملفات المهمة بالشركة الليبية للحديد والصلب حيث يعتبر هذا الملف ملف رأي عام حيث من المعروف ان لصناعة الحديد والصلب تأثير بيئي من ناحية مخلفاتها وقد تم التعرض في الورقات بالندوة العلمية حيث تم توضيح سياسات ومشاريع الشركة فيما يخص البيئة والسلامة وتنفق الملايين على مشاريع البيئة واعادة التدوير للمخلفات والمنتجات الثانوية والسلامة.

ولو اردنا تحليل صناعة الحديد والصلب من ناحية التأثير البيئي فان مدخلات صناعة الحديد والصلب هي خام الحديد ويتكون من اكاسيد الحديد والطاقة الكهربية والغاز الطبيعي والزيت الثقيل واغلب مخلفات الشركة يمكن اعادة تدويرها واستغلالها والاستفادة منها ويتم بيع اكاسيد الحديد للسوق الدولي وتحصلت الشركة على شهادة الآيزو 14000 لإدارة البيئة وآيزو

18000 لإدارة السلامة.

وصناعة الحديد والصلب من الصناعات الصعبة وبيئة العمل بها ذات حـــــرارة عالية وتنتج عنها مخلفات مختلفة ومنتجات ثانوية والشركة تحكمها لوائح صارمة للسلامة والبيئة تنص على جزاءات شديدة للمخالفات البيئية والسلامة وتعتبر من اوضح واشد اللوائح الليبية حيث بينت احكام وشروط اماكن العمل وطريقة تنفيذ الاعمال وتم توفير معدات سلامة مناسبة لكل مكان عمل ولكن العديد من العاملين لا يتقيد باســـتخدام معدات الوقاية الشخصية لتعوده على الخطر وثقافة مجتمعنا التي تبذل الشـــركة جهدا كبيرا للتوعية بمخاطر العمل واستخدام الملصقات المختلفة لجميع اماكن العمل.

وتوجد بالشركة ادارة للوقاية الصناعية بها اقسام الاطفاء والسلامة والبيئة والصحة المهنية من واجباتها مـــراقبة والتأكد من طـــريقة تنفيذ الاعمال وبيئة ومكانة العمل وتقوم بالتفتيش عليها وتســـجيل القياسات البيئية والملاحظات ولديهم احصـــائيات وأرقام شفافة توضح الوضع الطبيعي وتســـجل الانحرافات على اشتراطات الســـلامة والإجراءات والتوصيات المتخذة بكل شفافية ووضوح.

وكل النشاطات البشرية منها الصناعة لها تأثير سلبي علـــى البيئة التـــي يجب أخذ الاحتياطات لتقليل تأثيرها وقد تم اختيار التقنيات في الشـــركة الليبية للحديد والصـــلب الاقل تأثيرا على البيئة وقلة المخلفات منها تقنية الاختزال المباشـــر التي يمكن اعادة تدوير مخلفاتها واستخدامها وقد اجريت العديد من الدراسات والأبحاث بهذا الخصوص واغلب القياسات التي تمت داخل الشـــركة بينت ان اغلب القياسات البيئية ضمن الحدود المســـموح بها ويتم اتخاذ الاجراءات للحالات التي بها انحراف وتعتبر صـــناعة الصلب الاقل انتاجا لغاز ثاني اكسيد الكربون مقارنة بوسائل النقل مثلا.

وقد استثمرت الشركة الملايين لتغيير غازات الاطفاء والتكييف بالشـــركة التي لها تأثير على طبقة الأوزون وتم التخلص من مادة الأسبســـتوس بمحطة الكهرباء وحرقها لضـــمان عدم تأثيرها على البيئة وتحت الدراسة مشروع تغيير افران اعادة التسخين من الزيت الثقيل الى الغاز الطبيعي وإنشاء محطات الرصد البيئي المتنقلة والثابتة.

والشركة الليبية للحديد والصلب تكرر دائما بأنها على اســـتعداد لتمويل وتوفير المعلومات والبيانات لأية دراسة بخصوص الوضع البيئي والسلامة لمعرفة الوضع واتخاذ الاجراءات المناسبة للتصـــحيح في حالة تبين نتيجة الدراســـات وجود انحراف في القياســـات بكل شفافية ووضوح.

المحور الثالث : ما هي الأسس التي تعتمد عليها الشركة في المنافسة بالسوق المحلي والإقليمي والدولي:

منتجات الشـــركة الليبية للحديد والصـــلب لها القدرة على المنافسة بالسوق الدولي من ناحية السعر والجودة لميزة اسعار الطاقة وقربها من البحر ووجود ميناء تابع لها لأنها تنتج بأعلى المواصـــفات القياســـية وخطة الانتاج تســـير على محورين الاول الانتاج حســـب المواصفات العالمية والمحور الثاني الانتاج حســـب

مواصفات وطلبات الزبون وفي سنة 2012 انفتح الســـوق المحلي بدون أي رقابة جمركية او فنية مما ادخلنا في منافســـة شرسة غير عادلة ولكننا استطعنا مقاومتها واثبات أنفسنا بالسوق المحلي والإقليمي والدولي من ناحية السعر والجودة.

ونحن ندرك ان الطاقة الكهربية هي الاساس للشـــركة ولكن محطة الكهرباء تعمل بنسبة بسيطة في الوقت الحاضر وقد كنا في سابقا نصدر ونذعم الشبكة العامة للكهرباء حيث تم الاتفاق في بدايات التشغيل للمحطة مع الشركة العامة للكهرباء على تشغيل المحطة على ان تقوم بصيانتها ولظروف الشبكة في تلك الفترة فقد تم الاعتماد على المحطة لتزويد الشبكة العامة بالكهرباء مما ادى الى استهلاك المحطة وعدم قيام الشـــركة العامة للكهرباء بصيانتها وعند فك الارتباط مع الشركة العامة للكهـــرباء تم التعاقد قبل الثورة مع بعض الشـــركات الانجليزية للقيام بأعمال العمرة وانقطع العمل بســـبب احداث الثورة ولم تنته اعمال الصـــيانة حتى تاريخه.

المحور الرابع : ضـــــرورة الاهتمام بالمبدعين والمتميزين.

من خلال السنوات الماضية تراكمت خبرة لدى العاملين واتضـــح ذلك بعد الثورة فى القيام بأعمال الصـــيانة بالمجهود الذاتي دون مساعدة أي من الشركات العالمية واستحدثت الشركة نظام تكريم للمبدعين من العاملين بالشـــركة الذين ساهموا فى ايجاد حلول لاختناقات الشـــركة وتســـعى الشـــركة للاهتمام بالمبدعين والمتميزين واحتضانهم وتكريمهم وتنفيذ الاقتراحات والأفكار التي يتم اقتراحها ومثال ذلك الابداعات التي عرضت في معرض الابداعات ومســـاعدتهم في حفظ حقوقهم.

وفي الختام وقبل التكريم كان لابد من الوصـــول إلى نتائج محددة لكل ما تم تقديمه ونقاشـــه، وبناءً على ذلك أتت توصيات الملتقى السنوي الأول.

التـــــوصـــيات

من خلال تنفيذ اعمال التجهيـــز والتنفيذ لفعاليات الملتقى واجهت اللجنة التحضـــيرية العديد من الصعوبات والعقبات، واقترحت جملة من التوصيات رأت أنها تسهم في تذليل هذه الصعوبات وتحسن من اعمال التحضير للفعاليات المقبلة وفق التالي:

1. إصدار كتيب لتوثيق الأعمال الإبداعية المقدمة من العاملين والتي تم عرضها بالمعرض.
2. ايجاد آلية فاعلة لتبني الإبداعات والأفكار وتوفير البيئة الملائمة لتجسيد هذه الأفكار والأعمال على ارض الواقع وتمويل الأفكار الجادة والقابلة للتنفيذ.
3. تحديد موعد ســـنوي لانعقاد الملتقى واســـناد مهام الترتيب والتجهيز للأقسام التنظيمية داخل الشركة كل حسب اختصاصه، وذلك بوضع آلية عمل واضحة تحدد الواجبات والمسؤوليات.
4. تحديث وصيانة مســـرح ادارة التدريب مع تطوير المنظومات الصـــوتية بالإضافة إلى تحســـين جودة الإضاءة.
5. تجهيز معرض ادارة التدريب كمعرض دائم للأعمال الإبداعية واتخاذ كل ما يلزم لتحسينه وتطويره.
6. إحالة لوحات المعـــرض للأعمال الإبداعية المقدمة من العاملين لإداراتهم والتأكيد على ضرورة وضـــعها في أماكن واضـــحة للعاملين لتعزيز روح الثقة بالنفس وإعطاء الدافعية لباقي العاملين وخلق المنافسة بينهم.
7. إحالة مواضـــيع الأعمال الإبداعية المقدمة من العاملين للجامعات ومراكز البحث لإجراء الدراســـات والبحوث العلمية عليها وتطويرها ووضـــعها في قالب اكاديمي وادراجها كمشـــاريع تخرج لطلبة الجامعات للاستفادة منها في مجالات الصـــناعة، وذلك عن طريق اللجنة المشتركة بين جامعة مصراتة والشركة الليبية للحديد والصلب.

تكريم المبدعين والمتميزين

كان لابد ليوم حافل كيوم الملتقى أن يكون ختامه مسكاً، وذلك من خلال تكريم عدد غفير من المبدعين والمتميزين من عمال الشركة على مستوى البحوث ومشاركات المعرض وتميزهم في أداء أعمالهم بشهادة وتزكية رؤسائهم بالشركة، كما تم تكريم طلبة متميزين في مختلف جامعات المنطقة الوسطى والأكاديمية الليبية وتكريم مؤسسة المجتمع المدني الأكثر تميزاً.

دروع وشهادات تقدير وقبل ذلك ابتسامات عريضة لوجوه نيرة تعد بالكثير من العطاء والتميز.

المكرمون من أبناء الشركة

-عمر ابوبكر ابوشعالة وعبدالله علي الدرباق عن أعمالهم الإبداعية المتمثلة في منظومات التحكم في محركات التيار المستمر.

-محمود علي الرعيض، مصطفى مختار بن غشير، ومحمد الصديق المنقوش عن أعمالهم الإبداعية المتمثلة في تحوير انظمة التحكم بربط الفرع(A) بالفرع (B) بمصنع درفلة الأسياخ.

-خالد محمد الذويب، علي محمد الشح، ومحمد أبوبكر الشريف، عن أعمالهم الإبداعية المتمثلة في تغذية مدينة مصراتة بالكهرباء ابان حرب التحرير.

-الباحث بدر محمد الجمل عن عمله المتميز المتمثل في أحكام الرقابة على الشركات العامة المساهمة.

وبتكريم العامل المتميز كرم كل من: محمد مفتاح المجيديب، فوزي احمد حمودة، عبدالحكيم الزواوم الشريدي، احمد طاهر شلاك، علي عبدالعالي اسماعيل، خالد محمد ابوزقية، وسليمة احمد العكروت.

-محمد على احمد حسن، عامل السلامة المتميز.

-كما تم منح الإدارة العامة للدرفلة الطولية تكريما باعتبارها القسم التنظيمي المتميز.

مكرمون من خارج الشركة

-(الطلبة المتميزون من جامعة مصراتة) منيرة صالح جعفر، فاطمة الزهراء طه حميد، وعبدالله فرج المحيشي.

-(الطالب المتميز عن جامعة المرقب) محمد علي عبدالله جبر.

-(الطالب المتميز عن الجامعة الأسمرية) فوزي عبدالسلام الطويل.

-(الطالب المتميز عن جامعة سرت) موسى أحمد الفاسي.

-(الطالب المتميز عن الأكاديمية الليبية/ فرع مصراتة) الصديق ميلاد بعوه.

-(مؤسسة المجتمع المدني المتميزة عن المنطقة الوسطى) منتدى الأوائل

آراء وانطباعات حول الملتقى

محمد الرعيض

يقول رجل الأعمال محمد الرعيض رئيس مجلس إدارة شركة النسيم ورئيس مجلس إدارة الاتحاد العام لغرف التجارة والصناعة والزراعة في ليبيا: (تعتبر الشركة الليبية للحديد والصلب قلعة صناعية وعلمية من أهم القلاع الموجودة في ليبيا وشركة النسيم إحدى الشركات المستفيدة من الشركة الليبية للحديد والصلب من خلال الكوادر التي تخرجت من مركز التدريب في الحديد والصلب وهو من أهم الركائز التدريبية في ليبيا والشكر لإدارة الشركة لاهتمامها بالبحث العلمي والتطوير والإبداع وأيضا شركة النسيم تركز دائما على البحث العلمي وتكرم المهندسين الليبيين المتفوقين وفخر لي أنا شخصيا أني عملت لخمس سنوات في الشركة الليبية للحديد والصلب وكانت تجربة كبيرة اكتسبت من خلالها الخبرة وساهمت في إنجاح حياتي العملية، وهذا التكريم الذي تقوم به الشركة الليبية للحديد والصلب للمبدعين في الشركة يعتبر من أهم عوامل نجاح الصناعة، دائما الشركات التي تسعى للتطوير هي التي تدعم عناصرها الفنية وكوادرها البشرية المتميزة.

ويقول السيد أسامة علي فكرون وهو أحد العاملين في مصنع القضبان: (أرى من خلال هذا الملتقى أن الشركة الليبية للحديد والصلب تعطي دافعا أكبر للعاملين بالتكريم والثناء على أعمالهم الإبداعية ومثل هذه الأنشطة تعطي حافزا أكبر وترفع من معنويات كل العاملين بالشركة).

أسامة فكرون

أما السيد عمر أبوبكر أبوشعالة وهو فني كهرباء وأحد العاملين العارضين في معرض الملتقى فيقول: (هذا العمل الذي قمت به مع زميلي عبدالله علي الدرباق هو استحداث منظومة لاختبار لوحات التحكم في محركات التيار المستمر مع الاستعانة باستخدام جهاز حاسوب محمول لنقل البيانات والمعلومات من المنظومة المستحدثة إلى منظومات التحكم عن طريق كابل (USB)، مع إمكانية حفظ البيانات والمعلومات على قرص تخزين (CD) يمكن الرجوع إليه عند الحاجة، والشكر للشركة الليبية للحديد والصلب لإتاحتهم لنا هذه الفرصة لعرض أعمالنا وهذا العمل كبداية وسيتم تطويره فيما بعد).

عمر أبو شعالة

وفي تصريح من السيد خالد عيبلو مدير إدارة التدريب بالشركة حول الملتقى والمعرض حيث يقول: (تم إعداد هذا البرنامج برعاية من الشركة الليبية للحديد والصلب وبالتعاون مع جامعة مصراتة وأقدم كل الشكر لكل من أسهم في إنجاح هذا العمل، ويهدف هذا المعرض الذي صاحب الملتقى السنوي إلى إبراز أعمال وإبداعات العاملين بالشركة وتشجيعهم وتحفيزهم من خلال التعريف بها التي تشمل العديد من المجالات سواء كانت في التشغيل أو الصيانة أو النظم أو الأبحاث وغير ذلك اخترنا بعض الأعمال التي عرضت لتكريمها وسنعمل على أن يكون هذا البرنامج سنوياً حتى يتم خلق روح الإبداع والابتكار وتنميتها وأتوقع أنه سيترك أثراً كبيراً جداً في تطوير الصناعة وهذا اليوم يعتبر عرساً لهؤلاء المبدعين حتى يرى العمال أن الشركة وإدارتها تهمهم جدا شريحة العمال وتهمهم أفكارهم وإبداعاتهم للوقوف عليها والعمل على تطويرها).

خالد عيبلو

أما أحد المكرمين المتميزين بالشركة وهو السيد خالد أبوزقية فيقول: (بادرة تكريم العامل مهما كانت وظيفته على الدور الذي يؤديه بإخلاص ويتميز فيه ويرسي من خلاله قيماً إنسانية أو اجتماعية، أمر مهم يبعث في النفس دلالات الاحتفاء بهذا الشخص ويعكس تقدير الآخرين لجهوده، ويبرز اهتمامهم به، ويشعره بقيمة ما يقوم به في نظر الآخرين، هناك العديد من العاملين الذين يشتغلوا بصبر وعزيمة وإبداع في العمل من أجل تطوير أنفسهم والرقي لخدمة انفسهم ومجتمعهم . وهذا التكريم يقام مرة واحدة في السنة ويتم اختيار عدداً من العاملين المتميزين والمبدعين في أعمالهم وتكريمهم نظير جهدهم وتفانيهم في العمل ، فالعمل مرتبط بالمشاعر الإنسانية أكثر من ارتباطه بالوظائف المهنية أو نوعية العمل ومستواه، أو المستوى التعليمي أو الثقافي لصاحبه .هذه القيمة مهمة وضرورية وفاعلة ، وبالتالي يكون مردودها أكبر، ونتائجها أشمل، وفوائدها أكثر، إن فكرة تكريم العاملين أو المبدعين بالشكل الذي يلبي الأهداف، ويحقق الثمار المرجوة من فكرة التكريم، وبما يعود على الإنسان والوطن بالخير والفائدة .التكريم سنوياً في مختلف القطاعات، مثله مثل تسليم شهادات التخرج للدارسين، حتى يتابعه الناس وينتظروه ليروا من هم المكرمون، ولماذا كُرموا ويشجع ويرسي قيمة حب العمل وتقديره، ويساعد على تقدير المجتمع صغيراً وكبيراً للسلوك الإيجابي والصدق والإخلاص في العمل .فهذه بادرة طيبة من الشركة أن تهتم بتكريم المبدعين والمتميزين على مختلف المستويات، أي تكريم الإنسان المتميز عن غيره أياً كان موقعه.. وتكريم من يستحقون التكريم من العاملين بها ممن يتسمون بالإخلاص والأمانة والأخلاق المهنية .إن تكريم العامل نظير عمله، وتلفت الأخرين إلى القيمة التي وجدها، والتكريم الذي ناله نظير هذا السلوك، وبالتالي يسهم ذلك في حب العمل وأخلاقيات العمل وقيمة العمل والتفاني فيه والحرص على التميز الإيجابي فيه .ان هذا التكريم يمثل حافزاً كبيراً ووفاء من الشركة للعاملين ودعماً لاستمرا للعامل المتميز أو المبدع لبذل المزيد من الجهد والعطاء والتفاني والإخلاص في العمل.

بدر الجمل

خالد ابو زقية

وقالت إحدى المكرمات المتميزات من العاملات بالشركة وهي سليمة أحمد العكروت إنها تشكر الله أولاً على هذه اللفتة الكريمة من ادارة الشركة تجاه العاملين لتكريمهم وتحفيزهم وإنها تتمنى لجميع العاملات نيل هذه الشهادة .. وبالنسبة للاحتفالية فقد وصفتها بأنها احتفالية مميزة ورائعة وتتمنى للشركة دوام الرقي والازدهار والتقدم .

مكتب تحريات المؤسسات التعليمية بالمنطقة الوسطى بالإدارة العامة لمكافحة المخدرات والمؤثرات العقلية

دور المدرسة في الوقاية من المخدرات

مشكلة إدمان المخدرات ضمن أكبر وأهم المشكلات التي تواجه المدارس إلا أن هناك العديد مما يتجاهلون حجم خطورة المشكلة التي تعصف بأطفالهم ومدارسهم ومجتمعاتهم .

- أظهرت الأبحاث أن نسب تعاطي وإدمان المخدرات بين الاطفال تزيد 10 مرات على ما يضنه الأباء في تقديراتهم بالإضافة الي العديد من التلاميذ على علم بأن أبائهم ليسوا على دراية بمدى خطورة تعاطيهم المخدرات ومن ثم يقودهم هذا إلي التمادي غير مهتمين بما ينالونه من عقاب ...

- يتغافل مديرو المدارس وكذلك المدرسون عن هؤلاء الطلاب الذين يتعاطون المخدرات ، وكما يصرح أحد المدرسين قائلا : أننا نفضل الاعتقاد بأن أولادنا بعيدون كل البعد عن تعاطي المخدرات بينما الحقائق تقول أنه ممكن أن يكون أفضل تلميذ والذي ينحدر من عائلة عريقة في المجتمع يعاني من مشكلة التعاطي وإدمان المخدرات .

وما تم التوصل إليه من حقائق فهو كالتالي :

. أن تعاطي المخدرات ليس مقتصر على فئة أو مجموعة بعينها من فئات المجتمع أو مرتبط بمستوى اقتصادي معين بل انها مشكلة تؤثر وبشكل فعال في مجتمعاتنا ككل .

. أن تعاطي وادمان المخدرات ليس مقتصر فقط على المدارس الثانوية فحسب بل إنها في المدارس الاعدادية والابتدائية على السواء .

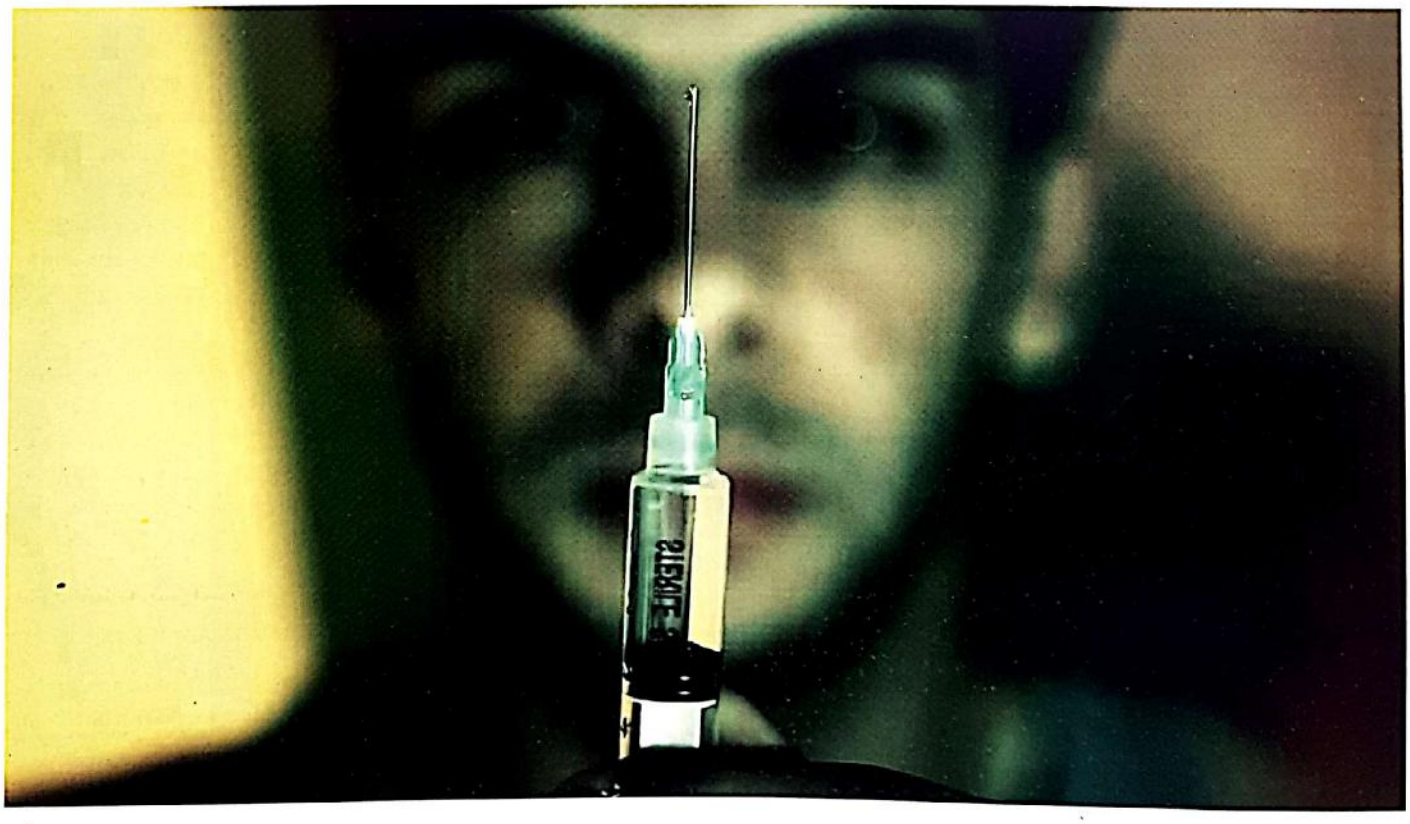
وبالرغم من اقتصار الاتجار في تلك السموم على البالغين إلا إن الوسيط الذي يقوم بجلب المخدرات داخل المدارس هو أحد التلاميذ من طلبة المدرسة.

ويكمن دور المدارس في :

- تحديد درجة ومدى تعاطي المخدرات ، والى أي مدى هو؟ مع إيجاد وسائل المراقبة واستخدامها بشكل منتظم .

- وضع قوانين واضحة ومحددة تتعلق بمسألة تعاطي المخدرات على أن تتضمن تلك القوانين على تدابير قوية لحل الأزمة وتنفيذ منهج متكامل للوقاية من إدمان المخدرات من بداية مرحلة رياض الاطفال حتى نهاية الدراسة الثانوية هدفها التعريف بأن إدمان وتعاطي المخدرات يعتبر شيئاً خطأ وضارا للغاية مع القيام بدعم ومساندة برنامج الوقاية ضد المخدرات .

- الوصول للمجتمع للمساعدة في تحقيق السياسة المضادة للتعاطي داخل المدارس مع وضع برنامج عمل لذلك مع أهمية تطوير وتنمية العمل الجماعي والتي من خلاله تقوم كل من المدرسة والجمعيات الاهلية التطوعية ومجالس الاباء ورجال القانون والمنظمات العلاجية بالعمل معاً لتقديم المصادر اللازمة للقضاء على تلك الظاهرة .



المهندس ناجي أبو نعامة مشرف قطاع الشؤون الفنية يتحدث لصناع

عن الورشة المركزية والرعاية الصحية ونظم تقنية المعلومات بالشركة

قطاع الشؤون الفنية هو أحد القطاعات الرئيسية بالشركة، حيث أنه يقوم بمساندة العمليات الإنتاجية لمصانع الشركة من خلال تقديم الخدمات الفنية المختلفة من تفتيش على الجودة والمواد الخام والمنتجات النهائية وإجراء الدراسات البحثية والتطويرية وتوفير الحاسبات والبرمجيّات كذلك متابعة أعمال السلامة والتلوث البيني والحوادث الصناعية وتقديم التقارير والاحصائيات ونشر الوعي والمعرفة الفنية وكذلك من خلال الإدارة العامة للصيانة القيام بصيانة المنشآت والمباني والقيام بأعمال الصيانة الميكانيكية والكهربائية وصيانة قطع الغيار المختلفة، كما يقوم القطاع بالمتابعة والإشراف على سير تنفيذ الأعمال بالمشاريع التطويرية والمساهمة في إعداد الدراسات الفنية وكراسات طلب العروض وتقديم المعلومات والاستشارات الفنية الممكنة لكافة الإدارات التابعة للشركة، وتذليل الصعاب والمختنقات التي تعيق التنفيذ، بالتنسيق مع التقسيمات التنظيمية بالشركة، أما التقسيمات التنظيمية التي تتبع القطاع فهي (الإدارة العامة للشؤون الفنية، الإدارة العامة للصيانة، الإدارة العامة للشؤون الهندسية والمشروعات، وإدارتان تتبع بشكل مباشر للقطاع وهي إدارة الوقاية الصناعية وإدارة مراقبة الجودة).

صحيفة صناع أخذت موعدا مع السيد ناجي أبونعامة مشرف قطاع الشؤون الفنية لسبر أغوار المسائل المتعلقة بالقطاع، وكان هذا الحوار

عندما نتحدث عن قطاع الشؤون الفنية فإننا نتحدث عن إدارات كبيرة وأعمال كثيرة جدا، ولا شك أن هناك أوراق وإجراءات وإشكاليات تحال إليكم للفصل فيها... والسؤال هنا يطرح نفسه بحكم أنك مشرف عام الشؤون الفنية، فما هي مساحة اتخاذ القرارات من طرفكم مقارنة بما يحال إلى مجلس إدارة الشركة للفصل فيها؟.

كما تعلم أنه توجد لوائح وأسس متبعة في الشركة وهناك دليل الإجراءات المتبع في الشركة، هذا يخول مديري الإدارات والمديرين العامين ومشرفي القطاعات بالاختصاصات والاعتمادات وبسقف المصروفات، أما المشاريع التي تتجاوز السقف المحدد من مشاريع كبيرة أو مصروفات ضخمة فإنها تحال إلى رئيس مجلس الإدارة بغرض اعتمادها أو اتخاذ الإجراء المناسب في حقها.

كم عدد من هم حولك من الموظفين في إدارة القطاع؟.

طبعا الكادر الإداري يتكون من مشرف القطاع وأمين السر .. حاليّا شخصان فقط.

شخصان يتحملان عناء قطاع كامل !!، كيف تديرون كل الأعمال الموكلة إليكم؟.

نقوم بالاستعانة طبعاً بالمنسق الإداري التابع للإدارة العامة للصيانة للقيام بالأعمال الخاصة بالقطاع.

امتيازات مهندس قطاع الانتاج تحول دون انتقاله لقطاع الشؤون الفنية

حاوره: يوسف عفط
تصوير: عبد الله ابو رويس

هل ترى أن القطاع بهذا الشكل مكتف ولا ينقصه شيء، وأنه يؤدي عمله على أكمل وجه دون حاجة إلى عدد أكبر؟.

أوافقك الرأي بأن الكادر الموجود حاليّا أقل فعلا من الكادر المطلوب، وقد كان في السابق مهندسون يعملون هنا، ولكن الأن وبتغير الأوضاع أصبح من الصعب جدا إقناع المهندسين العاملين في قطاع الإنتاج بالانتقال إلى الشؤون الفنية باعتبار أن الامتيازات المالية للإنتاج أفضل.

بما أن المعضلة في العزوف كما تفضلت.. هل خاطبتم الجهات المعنية كمجلس الإدارة أو ربما لجنة التخطيط الاستراتيجي للبحث عن حلول ناجعة بخصوص هذا الأمر؟.

ما قمت به هو الاستعانة بمديرين عامين ومديري إدارات ورؤساء أقسام على حسب المسألة التي تتطلب الاستشارة والتوضيح من أجل أن يكون القرار متزن وجيد، خصوصا وكما تعلم أنه في الأونة الأخيرة التي شهدت انخفاض الإنتاج وغياب الشركات، تحصلنا على وقت كاف لمناقشة بعض المواضيع مع من سبق ذكرهم وكنا نجتمع لمناقشة الأمور التي تحتاج استشارة وكنا نتخذ القرارات بناء على ذلك.

بصفتكم رئيساً للجنة التفتيش عن السلامة وعضوا للجنة السلامة العامة ورئيساً أعلى لإدارة الوقاية الصناعية.. ما هو تقييمك للسلامة والبيئة والصحة المهنية بالشركة؟.

من الصعب جدا أن تقدم تقييماً عاما لكل ما ذكرت، ولكن ما نقوم به كقطاع أننا كلفنا إدارة الوقاية الصناعية بزيارات ميدانية أسبوعية للتفتيش عن السلامة والنظر لأي تجاوزات ويقومون بالتوثيق عن طريق الصور كل ما هو مخالف لقواعد السلامة العامة والبيئة، كوجود نفايات أو زيوت في غير مكانها، وتحال التقارير بالخصوص للمديرين العامين بالمصانع أو الوحدات المساعدة للتنبيه على هذه الأشياء ووضع حل لها.

نظام الرعاية الصحية بالشركة مختلف ولا بديل لشركة الدليل الشافي في مصراتة

بخصوص الرعاية الصحية للعاملين وذويهم، ما هي أسباب تمديد العقد لشركة الدليل الشافي، ومبررات زيادة قيمة العقد؟.

أولا فيما يتعلق بالتمديد، طبعا العقد موقع من السيد رئيس مجلس الإدارة بناءً على دراسة قمنا بها في البداية، وعندما أتى موعد تجديد أو إلغاء هذا العقد، كلف فريق من عدة جهات منها الوقاية الصناعية ومكتب الشؤون القانونية والشؤون الإدارية، بقرار من رئيس مجلس الإدارة لدراسة أداء شركة الدليل الشافي ومتطلبات هذه الشركة حيث أنها وجهت لنا مجموعة من الرسائل تطالب فيها بزيادة قيمة التعاقد، وقامت اللجنة بدراسة موضوع العقد والطلبات جيدا قبل اتخاذ قرار التمديد، ومما لاحظته شخصيا أنه لم يكن هناك بديل لشركة الدليل الشافي في مدينة مصراتة، فكل الشركات المتخصصة ذات الصيت الجيد في الخدمات الطبية كانت خارج المدينة، وفي حال قامت هذه الشركات بفتح مكاتب لها في مصراتة فستكون التكلفة عالية جدا مقارنة مع ما تم الاتفاق عليه مع شركة الدليل الشافي، وحتى قبل التوقيع أساسا مع شركة الدليل الشافي كان عرضها متمثل في قيمة ثمانية دنانير للعامل الواحد، وهو مبلغ مناسب جدا مقارنة بالشركة التي قدمت في عرضها أربعة عشر ديناراً للعامل الواحد، وهذا ما جعل الشركة توقع مع شركة الدليل الشافي.

هذا فيما يتعلق باختلاف أسعار العروض، فماذا عن الخدمات الجيدة، ألا تتفق معي في أن سعر 8 دينار للفرد، أحيانا لا يستحق أن يدفع فيه حتى 4 دينار نظرا لرداءة الخدمة المقدمة؟.

صحيح أن الأسعار ليست مقياسا وأن جودة الخدمة هي الأهم، ولكن نحن فيما يتعلق بالرعاية الصحية نتبع نظاما وتنسيقا يختلف عن كل الشركات التي تعتمد برنامج الرعاية الصحية، والأهم من ذلك أننا نتابع هذا النظام وهذا التنسيق، أولا فيما يتعلق بأسعار العمليات والخدمات بصفة عامة فإن العيادات التي نتعامل معها تعاملنا بطريقة السعر النقدي وليس الأجل، وهذا يخفض القيمة حتى على العامل المشترك في خدمة الرعاية الصحية، كما أن نظامنا يمكن العامل من متابعة المعاملة بنفسه ومعرفة كم دفع وكم ثمن العلاج وما إلى ذلك، بيد أن أغلب الشركات التي تولي أمرها بالكامل لشركة تأمين لا تعامل الشركات معاملة النقدي وإنما الأجل بوضع نسبة أكثر من ثمن العلاج، كما أن العامل فيها لا يعلم من حاله شيء حيث أنه يوقع فقط، كما أننا ومن خلال رئيس قسم الصحة المهنية على تواصل يومي مع شركة الدليل الشافي ونستقبل شكاوى العاملين ونخاطب ونتابع أداء شركة الدليل الشافي وننقل لهم ملاحظاتنا باستمرار.

داستور استشارية في المشاريع الكبيرة فقط ووجودها مهم جدا

شركة داستور الهندية، نسبة عالية وغياب دائم، ألا يمكن الاستغناء عنها والاعتماد على فنيين ومهندسين من الشركة لحل هذه المعضلة؟.

طبعا "داستور" شركة استشارية لها مكاتب في ألمانيا وغيرها، وهي شركة لا نعتمد عليها في المشاريع الصغيرة، فعندما نتحدث عن دخول داستور فإننا لا نتحدث عن مشاريع بسيطة وانما نتحدث عن دخولها مشاريع التطوير الكبيرة، التي تقدر بمئات الملايين، ومهما وصل المهندس الوطني من خبرة وتمكن فإنه يحتاج لمن يسنده في بعض الآراء الهندسية والفنية، فحتى الشركات الأوروبية تبحث دائماً عن استشاري، واختيارنا لداستور كان نتيجة للقيمة المقدمة في عروضها والتي تعد أقل من القيمة المقدمة من الشركات الانجليزية والألمانية الاستشارية، بالإضافة إلى كون شركة داستور عريقة جدا، وحتى الاستشاريون الذين يأتون إلينا عن طريقها دائما ما يردون الاستشارة إلى مكاتبهم حيث يوجد كبار الخبراء وهذا يبين الدقة في العمل.

أما النسبة ٪ التي تأخذها شركة داستور فهي واضحة ومحددة بدقة الأرقام حيث أنها بلغت 0.016٪، من قيمة المدفوع، ولا صحة لأي نسبة أخرى تذكر، وهي لقاء خدماتها الاستشارية في مشاريع الوحدات الانتاجية والبنية التحتية.

امتيازات مهندس قطاع الانتاج تحول دون انتقاله لقطاع الشؤون الفنية

عندما نتحدث عن الورشة المركزية فإننا نتحدث عن آلات متهالكة، هي ذاتها موجودة منذ افتتاح الورشة المركزية.. هل من سبيل لتطوير وتحديث آلات الورشة المركزية؟.

بالنسبة للورشة المركزية سأعود بك لسنوات وتحديدا منذ توليت الإدارة العامة للصيانة في مطلع العام 2008 أي قبل أن أكون على رأس قطاع الشؤون الفنية، سعينا جادين لتحديث بعض الآلات، وطابنا عروض ومارسناها ووصلنا إلى اتفاق بأن هناك معدات متوسطة وصغيرة سيتم شراؤها، وعندما وصل الموضوع إلى خطواته النهائية على مكتب (أمين لجنة الإدارة سابقا) حدثت الأزمة المالية المعروفة في السوق العالمي والتي ألقت بظلالها على الشركة، توقف كل شيء، واستمرت الأزمة إلى 2009م، وفي عام 2010 حاولنا طرح موضوع الشراء مجددا ولم ننجح في استكماله، وفي 2011م اندلعت الثورة المباركة وأصبح الوضع صعب جدا كما تعلم.

لقد قمنا بعدة إجراءات وطلبنا من المصنع الأصلي لآلات الورشة زيارة الورشة، حيث أن الآلات جلها صنع إيطالي، وقام الزائر بإعداد تقرير كامل خلصنا فيه إلى أن تكلفت الآلة المراد صيانتها أكبر بكثير من ثمن الآلة الجديدة، فالصيانة ستكلف أكثر من الشراء، والآن ماتزال الورشة تئن، ومع ذلك فإن الورشة تقوم بأعمال كبيرة جدا، وأعمال أخرى يتم الاستعانة فيها بورش خارجية، وقد تم في الأسابيع القليلة الماضية تركيب معدة جديدة في الورشة المركزية وهي (القطع باللهب) وطلبنا تحديث أفران المعالجة فهي مهمة جدا في معالجة قطع الغيار حرارياً.

وبصراحة أستطيع أن أقول بأن العمل على صيانة الآلات بطيء جدا وليس هناك عمل كبير لصيانة أو شراء، وعادة يعزى هذا البطء للظرف الحالي فالصيانة والشراء يكلفان أموالا باهظة.

قبل أكثر من عشر سنوات شكلت لجنة لتطوير نظام الميكنة القديم واستحداثه بنظام erb العصري لتقنية المعلومات، هل هناك خطوات لتركيب هذا النظام أو غيره؟.

erb برنامج كبير وتكلفته عالية جدا تصل إلى 30 مليون دينار ليبي، وأثرت الأزمة المالية في 2008 على إقامة هذا البرنامج، ولم يستقر الوضع المالي إلى هذه اللحظة باختلاف الأسباب، وقد قام المسؤولون في ذلك الوقت بالكثير من الأعمال من أجل تطوير النظام البرمجي للشركة، خصوصا وأن المنظومات الموجودة قديمة جدا وبطيئة لا تناسب العصر، وكان لابد من التفكير في نظام حديث، فتبنت الإدارة العامة للشؤون الفنية العمل على توفير برنامج crb وهو برنامج مصغر ليس كالبرنامج الأول وتكلفته أقل، والشركة الهندية داستور لديها ناس متخصصة في هذا المجال، ويعنى برنامج crb بالنظام مالي ونظام المخازن نظام مشتريات نظام الشؤون الإدارية بحيث تدخل هذه التقسيمات تحت نظام واحد، يعمل بطريقة انسيابية في إتمام كل المعاملات وإعداد التقارير الدقيقة بأسلوب عصري حديث.

متى ينتهي العمل على هذا البرنامج؟

نظرا للظروف الأمنية التي اعتذرت بسببها الشركة عن القدوم إلينا، وبما أننا قطعنا شوطا كبيرا جدا في هذا البرنامج ولم يتبق إلا القليل، فقد ارتأينا أن نجمع مجموعة من الفنيين والمهندسين المعنيين بهذا النظام من طرفنا وإرسالهم إلى الهند لاستكمال النظام ومن ثم تركيبه، وأعتقد أن الأمر لا يتطلب أكثر من ثلاثة أشهر.

الشركة تنفذ مرفقا خدمياً للعاملين بالإدارة العامة للدرفلة المسطحة

أقيم صباح يوم الأربعاء الموافق 20 يناير 2016، بإدارة صيانة الدرفلة المسطحة بالشركة، حفل الانتهاء من تجهيز مشروع استراحة العاملين، الذي أشرف على تنفيذه الفريق المكلف بموجب قرار 15 لسنة 2015م، برئاسة السيد خالد المائل مشرف تجهيز الأعمال بالدرفلة المسطحة.

أقيم الحفل بحضور كل من: السيد رئيس مجلس الإدارة، والسادة مشرفو القطاعات، ورئيس قسم الخدمات الإعلامية، ونقابة عمال الشركة، وفريق الرعاية الاجتماعية، وعدد من العاملين بالإدارة العامة للدرفلة المسطحة.

حيث تجول الحضور داخل المبنى المنجز، وأبدوا إعجابهم بالعمل والقائمين عليه.

وفي تصريح لصحيفة صناع قال السيد رئيس فريق الإشراف خالد المايل: (لقد جاءت فكرة العمل بناءً على تقدم العاملين بصيانة الدرفلة المسطحة بطلب لإدارة الشركة وطلبوا فيه الاسراع في تنفيذ مشروع اقامة مبنى استراحة العاملين، وقد صدر قرار تكليف الفريق بهذا العمل الذي تم إنجازه في فترة شهرين ونصف، حيث تمت الاستفادة قدر الإمكان من الإمكانيات التجهيز المتاحة في الشركة، وتم شراء المواد المطلوبة لتنفيذ المشروع من خارج الشركة).

ويضيف المائل: (لقد حاولنا قدر الإمكان تقليل التكاليف وانجاز العمل في أسرع وقت ممكن مع مراعاة جودة تنفيذه.. وأتمنى أن نكون قد وفقنا فيه).

وتجدر الإشارة إلى أن هذا العمل من ضمن الأعمال التي قامت بها الشركة تلبية لاحتياجات العمال من أبنائها.

رئيس التحرير محمد مفتاح الخمارية
مدير التحرير يوسف مصطفى عفط
مستشار التحرير محمد علي الأمين
قسم الخدمات الإعلامية: 051-2620289
E-mail: mediaservices@libyansteel.com
طبعت بمطبعة الشركة الليبية للحديد والصلب
إخراج فني:
سُلّم للخدمات الإعلامية