

صيانة شاملة

للوحدة الثالثة بمصنع الاختزال المباشر

التفاصيل ص 3

بعد توقف دام أكثر من 14 عاما
خبراء الشركة ينجحون
في إعادة تشغيل أفران
جهاز التصنيع العسكري



E-mail: mediaservices@libyansteel.com

الإصدار الـ 51 | أغسطس 2025

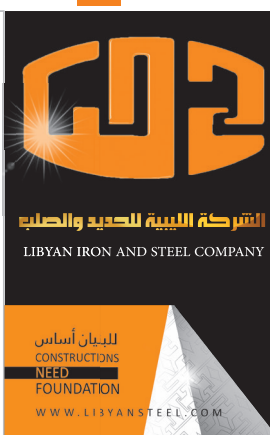
إعداد وتجهيز:
قسم الخدمات الإعلامية

للتواصل والاستفسار:
0512620289

نصنع المستقبل

صناع

sonna



تعاون يعزز التنمية

يؤكد محتوى هذا العدد من ضلع أن التعاون بين الشركة والمؤسسات الوطنية ليس مجرد نشاط بروتوكولي، بل هو خيار استراتيجي يهدف إلى تعزيز الاقتصاد الوطني عبر شراكات عملية وفاعلة.

فخلال الفترة الماضية، استقبلت الشركة وفودا من جهات وطنية فاعلة، بينها هيئة تنمية الصادرات الليبية، حيث جرى بحث آليات دعم المنتج المحلي وتسهيل دخوله للأسواق العالمية، مع التأكيد على أهمية توفير بيئة تشريعية وتنظيمية تحمي الصناعة الوطنية وتحد من تصدير الخردة للخارج دون جدوى اقتصادية محلية.

كما كان للشركة دورا بارزا في دعم القطاع الصناعي الوطني عبر تعاونها مع جهاز التصنيع العسكري، من خلال إعادة تشغيل أفران صناعية متوقفة منذ أكثر من 14 عاما في مجمع اسبعية، بجهود خيراها الوطنيين.

هذه الخطوة ليست إنجازا فنيا فحسب، بل مثال حي على إمكانية إعادة إحياء خطوط الإنتاج وتحويلها إلى قوة إنتاجية تعزز الاكتفاء الذاتي... وفي مجال توحيد المعايير وضمان الجودة، استقبلت الشركة وفدا مشتركا من المركز الوطني للمواصفات والمعايير القياسية والمركز الليبي للاعتماد، حيث تم تبادل الخبرات حول أنظمة المطابقة والشهادات الدولية التي تحظى بها منتجات الشركة، ما يفتح أمامها أسواقا أوسع ويعزز الثقة بقدرتها التنافسية. هذه الزيارات واللقاءات تجسد رؤية الشركة القائمة على الانفتاح على محيطها المؤسسي، والعمل بروح الشراكة الوطنية، بما يضمن استثمار الإمكانات المحلية في تحقيق التنمية الاقتصادية؛ فالالاقتصاد الوطني لا يبنى بجهود فردية معزولة، وإنما عبر تكامل الأدوار بين مختلف القطاعات، لتتحول التحديات إلى فرص، والمبادرات المشتركة إلى إنجازات ملموسة.

مجلس الإدارة يعقد اجتماعه السادس للعام 2025

التفاصيل ص 02

في الجزء الثاني من الحوار مع المهندس جمال الجمل

رئيس فريق آلية ضبط حدود الكربون CBAM والبصمة الكربونية بالشركة الليبية للحديد والصلب:

استراتيجيتنا البيئية

تمنحنا ميزة تنافسية في أوروبا

استقبل رئيس مجلس إدارة الشركة الدكتور محمد عبدالملك الفقيه وفدا من أكاديمية الدراسات البحرية بجنزور، يضم 120 طالبا من مختلف المدن الليبية، في إطار برنامج الأكاديمية للتعرف على الصناعات الوطنية عن قرب.



التفاصيل ص 7

توج فريق الشركة بطلا لبطولة الصداقة الدولية الودية لكرة القدم المصغرة، التي اختتمت فعالياتهما في مدينة شيلة التركية، بمشاركة 6 فرق قسمت إلى مجموعتين.. وجرى منافسات البطولة في يوليو الماضي..



التفاصيل ص 6

«الحديد والصلب» ترعى ندوة علمية حول ديناميكيات تحفيز الاقتصاد الوطني



هيئة النهوض بالصناعة الوطنية

تكريم رئيس مجلس إدارة الشركة

التفاصيل ص 9



الشركة توقع اتفاقية شراكة مع «SMS» الألمانية

لتعزيز الإنتاج والجودة

التفاصيل ص 4

وزارة الصناعة تبحث تطوير الصناعات الدوائية وتعزيز الأمن الدوائي



في إطار الجهود الحكومية لتعزيز الأمن الدوائي وتشجيع توطيق الصناعات الدوائية، عُقد السبت 29 يوليو الماضي اجتماع موسع بطرابلس ضم وزير الصناعة والمعادن أحمد أبوهيسة، ووزير البيئة إبراهيم العربي، إلى جانب رئيس اللجنة التسييرية للنقابة العامة للصيادلة إبراهيم الجندي، ومدير إدارة الدراسات والبحوث الصناعية بوزارة الصناعة حسين الشتيوي. تناول الاجتماع سبل تطوير الصناعات الدوائية في ليبيا، من خلال استحداث خطوط إنتاج جديدة ورفع كفاءة الممارسات التصنيعية بما يتوافق مع معايير الجودة والسلامة والاشتراطات البيئية، إضافة إلى إعداد دليل إرشادي شامل يسهل إجراءات الترخيص وينظم العمليات الصناعية وفق المعايير الدولية.

وأكد وزير الصناعة والمعادن أن تطوير الصناعات الدوائية خيار استراتيجي للدولة، لما له من أثر في تعزيز الأمن الصحي الوطني وتقليل الاعتماد على الاستيراد، داعيًا إلى تعزيز التنسيق بين الجهات

على تشكيل لجنة فنية مشتركة تضم ممثلين عن الجهات ذات العلاقة، لتتولى إعداد الدليل الإرشادي الخاص بالصناعات الدوائية، بهدف توحيد المتطلبات وتشجيع إقامة المشاريع الدوائية الوطنية في بيئة آمنة ومستقرة.

المعنية لتهيئة بيئة جاذبة للاستثمار الصناعي. من جانبه، شدد وزير البيئة وتكامل العمل بين الوزارتين لضمان استدامة النشاط الصناعي.. وفي ختام اللقاء، تم الاتفاق

مجلس الإدارة يعقد اجتماعه السادس للعام 2025



البند الأول اعتماد محضر الاجتماع السابق.

البند الثاني الإجراءات التنفيذية لمحضر الاجتماع السابق.

البند الثالث الموضوعات المؤجلة من الاجتماع السابق.
1 التقرير التكميلي لأعمال اللجنة المشكلة بالقرار رقم 44 لسنة 2023 لمراجعة الخطة الاستراتيجية للشركة.
2 التقرير ربع السنوي للجنة التخطيط الاستراتيجي عن العام 2024م.
3 التقرير ربع السنوي الأول لأعمال لجنة التخطيط الاستراتيجي عن العام 2025م.

البند الرابع استعراض نشاط الشركة:

1 تقرير الإنتاج والمبيعات والعلاء عن شهر مايو (05) لسنة 2025م.
2 التقرير المالي عن شهر مايو (05) لسنة 2025م.

البند الخامس مسائل أخرى:

1 مذكرة لجنة البت في عروض التوريد ذات الرقم (0284) المؤرخة في 2025/06/10م، بشأن توريد سيارات إطفاء حرائق مجهزة تخص إدارة النقل.
2 رد رئيس لجنة دراسة جدوى تشغيل خطي التقطيع على الباراد حول تقريرها النهائي.
3 موقف مشاريع التطوير.

البند السادس ما يستجد من أعمال.

عقد مجلس إدارة الشركة اجتماعه العادي السادس للعام 2025، لمناقشة عدد من البنود المدرجة على جدول أعماله والمقسمة إلى 06 بنود.

وتناول الاجتماع، الذي عُقد الأحد 06 يوليو الماضي، اعتماد محضر الاجتماع السابق ومتابعة الإجراءات التنفيذية، إضافة إلى مناقشة الموضوعات المؤجلة، من بينها التقرير التكميلي للجنة مراجعة الخطة الاستراتيجية، والتقريرين الربع سنويين للجنة التخطيط الاستراتيجي عن عامي 2024 و2025.

كما استعرض المجلس نشاط الشركة لشهر مايو الماضي من حيث الإنتاج والمبيعات والمراجعة المالية، وبحث رفع الحد الائتماني للزبائن، واطلع على تقرير لجنة الصحة والسلامة والبيئة عن شهر يونيو، إلى جانب العرض الفني لأعمال التوسعة، وما يستجد من أعمال.



صيانة شاملة للوحدة الثالثة بمصنع الاختزال المباشر



نفّذت إدارة الصيانة المدنية خلال شهر يوليو الماضي حزمة من أعمال الصيانة المتخصصة بالوحدة الثالثة في مصنع الاختزال المباشر، وذلك ضمن خطة العمرة السنوية المقررة. وشملت الأعمال صيانة وإعادة رصف الأرضيات الخرسانية، ومعالجة التصدعات، وصيانة قواعد مراوح سحب العوادم وقواعد سير شحن المصنع، بالإضافة إلى صيانة قواعد القوائم الحديدية أسفل الفرن. وتأتي هذه الجهود في إطار حرص الشركة على الحفاظ على جاهزية الوحدات الإنتاجية وضمان استمرارية التشغيل بأعلى كفاءة وبوفرة إنتاجية عالية.

بعد توقف دام أكثر من 14 عاما خبراء الشركة ينجحون في إعادة تشغيل أفران جهاز التصنيع العسكري



نجح خبراء الشركة المتخصصون في صيانة الأفران في إعادة عدد من الأفران التابعة لجهاز التصنيع العسكري بالمجمع الصناعي في منطقة "السبيعة" إلى العمل، بعد توقف استمر لأكثر من 14 عامًا، وجرت أعمال الصيانة على مدار 12 يوما، لتعود الأفران للعمل بكفاءة جيدة. وقدم جهاز التصنيع العسكري درعا تكريميا للشركة تقديرا لهذا الجهد، وقام خبراء الشركة بتسليم الدرع إلى السيد رئيس مجلس الإدارة تقديرا لدعمه وثقته في الكفاءات الوطنية.





الشركة توقع اتفاقية شراكة مع «SMS» الألمانية لتعزيز الإنتاج والجودة



وُقعت الخميس 03 يوليو الماضي، اتفاقية شراكة بين الشركة الليبية للحديد والصلب وشركة «SMS» الألمانية المتخصصة في صناعة معدات الصلب، وتهدف الاتفاقية إلى زيادة الطاقة الإنتاجية، وتقليل الأعطال، وخفض التكاليف، وتحسين جودة المنتجات.

وجاء التوقيع، في مقر الشركة الألمانية، حيث وقّع عن الجانب الليبي رئيس مجلس الإدارة الدكتور محمد عبدالملك الفقيه، وعن «SMS» المدير الإقليمي على مستوى البحر المتوسط والقارة الأفريقية البيرتو بيرقانتني، وذلك في ختام زيارة استمرت 03 أيام، شهدت لقاءات مع عدد من مسؤولي

معدات الصلب، ولها شراكات واتفاقيات مع كبرى الشركات حول العالم، كما ساهمت في إنشاء مصانع الشركة الليبية للحديد والصلب قبل أكثر من أربعة عقود.

الشركة الألمانية وزيارات ميدانية لعدد من مصانعها. جدير بالذكر أن شركة «SMS» تعد من أكبر الشركات العالمية في مجال صناعة

الشركة تبحث مع «فوست ألين» النمساوي





لتعزيز التعاون مع الشركات العالمية في مجالات الطاقة المستدامة

اتفاقية مع "بيتيك إينرجي" الألمانية لتعزيز مشاريع الطاقة المتجددة

عبدالمك المكي، وعن جانب "بيتيك إينرجي" المدير التنفيذي السيد أرمين باير. وتأتي هذه الخطوة ضمن جهود الشركة للانفتاح على الخبرات الدولية وتبني الحلول التي تواكب التحولات العالمية نحو الاقتصاد الأخضر.

المتجددة والتنمية المستدامة، ودراسة إنشاء مشاريع تسهم في خفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري. وعقدت مراسم التوقيع الاثنين 07 يوليو الماضي، حيث وقع الاتفاقية عن جانب الشركة رئيس مجلس الإدارة الدكتور محمد

في إطار استراتيجية الشركة لتعزيز التعاون مع الشركات العالمية في مجالات الطاقة المستدامة. وقعت اتفاقية تعاون مشترك بين الشركة الليبية للحديد والصلب وشركة "بيتيك إينرجي" الألمانية، بهدف وضع أسس استراتيجية للعمل في مجالات الطاقة

الشركة تبحث أطر التعاون مع مركز البحوث الاجتماعية ودراسة السياسات المعمقة



مستقبلي، واختتم اللقاء بتكريم رئيس مجلس إدارة الشركة من قبل وفد المركز، تقديراً للدور المجتمعي الذي تضطلع به الشركة على مختلف الصعد.



اتفاقية تعاون مشترك بين الجانبين. وناقش الطرفان، في الاجتماع الذي جرى الأربعاء 09 يوليو الماضي، أبرز مجالات العمل المشترك التي يمكن أن تكون محل تعاون



عقد اجتماع بقاعة الاجتماعات بالمبنى الإداري ضم عدداً من مسؤولي الشركة وممثلين عن مركز البحوث الاجتماعية ودراسة السياسات المعمقة، جرى خلاله بحث إمكانية إبرام

استثمار خامات وادي الشاطئ



وجرى الاجتماع الثلاثاء 08 يوليو الماضي، حيث استعرض الطرفان مجالات الشراكة الممكنة، في ضوء ما تمتلكه «فوست البين» من خبرة واسعة في الأعمال الإنشائية والكهربائية والصناعية، ودورها التاريخي في المساهمة بإنشاء مجمع مصانع الشركة قبل أكثر من 04 عقود.



عقد اجتماع موسع برئاسة رئيس مجلس إدارة الشركة، الدكتور محمد عبدالمك المكي، مع ممثلي شركة «فوست البين» النمساوية، وبحضور مدير المؤسسة الوطنية للتعيين فرع مصراتة، شمس الدين بادي، لمناقشة آفاق التعاون المشترك في دراسة فرص الاستثمار في ليبيا، وتحديد أطر خامات وادي الشاطئ.

فريق الشركة يتوج ببطولة الصداقة الدولية في تركيا



إلى المباراة النهائية لمواجهة المنتخب العراقي، ليحسم منتخب "ليسكو" اللقب بفوزه بهدفين مقابل هدف، في إنجاز يضاف إلى سجله الرياضي. وتأتي هذه المشاركة ضمن اهتمام الشركة بالجانب الترفيهي والرياضي للعاملين بها.

توج فريق الشركة بطلا لبطولة الصداقة الدولية لكرة القدم المصغرة، التي اختتمت فعالياتها في مدينة شيله التركية، بمشاركة 06 فرق قسمت إلى مجموعتين.. وجرّت منافسات البطولة في يوليو الماضي، حيث تأهل فريق الشركة



تكريم فريق الشركة المتوج ببطولة جربة الدولية للشركات والمؤسسات العامة



لمواجهة نادي الصخرة في ظهوره الثاني الثلاثاء المقبل.



عن اعتزاز الشركة بإنجازات فريقها، الذي يشارك هذا العام لأول مرة في البطولة الوطنية لكرة القدم المصغرة، ويستعد

على هامش اجتماع المتابعة الأسبوعي، استقبل رئيس مجلس إدارة الشركة الدكتور محمد الفقيه، بحضور عدد من المسؤولين، فريق كرة القدم المصغرة بعد فوزه بكأس بطولة جربة الدولية للشركات والمؤسسات العامة.

وأشاد الفقيه بجهود لاعبي الفريق وما حققوه من إنجاز، مؤكداً حرص الشركة على دعم الأنشطة الرياضية والمجتمعية إلى جانب دورها الصناعي.

وجاء هذا التكريم في أجواء احتفالية عبّرت

الشركة تستقبل وفدا من هيئة تنمية الصادرات لبحث دعم المنتج الوطني



استقبلت الشركة وفدا من هيئة تنمية الصادرات الليبية برئاسة "محمد الهنقاري" رئيس الهيئة، يرافقه عدد من المسؤولين، حيث كان في استقبالهم رئيس مجلس الإدارة الدكتور محمد عبدالملك الفقيه وعدد من قيادات الشركة، وذلك في إطار دعم المنتج الوطني وتعزيز قدرته على المنافسة.

وجرت الزيارة الثلاثاء 22 يوليو الماضي، وتناولت جملة من الموضوعات المتعلقة بدعم الصناعات المحلية، والتأكيد على أهمية دور المصانع والشركات الليبية في الاقتصاد الوطني، وضرورة تذليل العقبات التي تواجهها، سواء من حيث القوانين والتشريعات أو عبر توفير بيئة ملائمة لتصدير منتجاتها إلى الأسواق العالمية.

هذه الزيارة، معتبرا إياها فرصة مهمة لإيصال رسائل تدعم حقوق المنتج المحلي وتضمن له الحماية اللازمة للاستمرار في العمل البناء. وفي ختام اللقاء، تم الاتفاق على صياغة محضر اجتماع يتضمن خلاصة هذه الزيارة ورفعها إلى الجهات المختصة لإقراره.

وأكد "الهنقاري" خلال الاجتماع أن مصانع الشركة تُعد نموذجا يحتذى به في إدارة الأزمات، مشددا على أهمية تسهيل إجراءات تصدير منتجاتها للأسواق الأوروبية، وتقنين تصدير الخردة مع منح الشركة الأولوية في الاستفادة منها.. من جانبه، ثمن "الفقيه" الاستفادة منها..

اجتماع مع وفد "بيتيك إينيرجي" الألمانية لبحث التعاون في الطاقة والاستدامة



في إطار سعيها المستمر للانفتاح على التجارب الدولية وتعزيز التعاون مع مختلف الشركات العالمية، استضافت الشركة اجتماعاً مع وفد من شركة "بيتيك إينيرجي" الألمانية، عُقد بقاعة الاجتماعات بمبنى الشؤون الفنية، وتركز حول فرص التعاون المشترك في مجالات كفاءة الطاقة وتطبيق حلول الحديد الأخضر.

وعُقد الاجتماع الأحد 06 يوليو الماضي، برئاسة مشرف قطاع الشؤون الفنية المهندس علي ساسي، حيث ناقش الجانبان آليات تطوير الأداء الصناعي بما يواكب المتغيرات العالمية في مجالات الاستدامة والطاقة النظيفة. ويأتي هذا اللقاء ضمن استراتيجية الشركة للاستفادة من الخبرات الدولية ونقل التكنولوجيا الحديثة، بما يعزز مكانتها كمؤسسة صناعية رائدة تلتزم بالمعايير العالمية.



وفد أكاديمية الدراسات البحرية يزور الشركة للتعرف على العملية الإنتاجية



استقبل رئيس مجلس إدارة الشركة الدكتور محمد عبدالملك الفقيه وفدا من أكاديمية الدراسات البحرية بجنزور، يضم 120 طالباً من مختلف المدن الليبية، في إطار برنامج الأكاديمية للتعرف على الصناعات الوطنية عن قرب. . وقد بدأت الزيارة بجلسة في قاعة البيروني، حيث قدمت شروح نظرية حول العملية الإنتاجية.. وجرت هذه الزيارة الأحد 20 يوليو الماضي، قبل أن يتوجه الوفد في جولة ميدانية شملت عددا من مصانع الشركة، للاطلاع على مراحل الإنتاج ومواكبة التقنيات المستخدمة في عمليات التصنيع.

«الحديد والصلب» ترعى ندوة علمية حول ديناميكيات تحفيز الاقتصاد الوطني



بيئية مبتكرة للاستفادة من المخلفات في إنتاج الطاقة وتطوير مشاريع زراعية مستدامة، واستمرت فعاليات الندوة بعرض ومناقشة أوراق علمية عبر جلسات متعددة.



برعاية من الشركة الليبية للحديد والصلب والشركة الليبية التعاونية، وللمرة الثانية على التوالي مع ذات المنظمة، انعقدت بقاعة البيروني بالمبنى الإداري ندوة علمية حول ديناميكيات تحفيز الاقتصاد الوطني، وذلك تحت إشراف وزارة البيئة بحكومة الوحدة الوطنية، وتنظيم المنظمة الليبية للمثقفين..

وجرى تنظيم هذه الندوة السبت 12 يوليو الماضي، حيث أكد السيد رئيس مجلس إدارة الشركة محمد الفقيه في كلمته الافتتاحية على أهمية الملتقيات والندوات التي ترسخ مفهوم الاقتصاد الوطني بما يضمن للأجيال المقبلة حياة كريمة. من جانبه، أشار وزير البيئة إبراهيم العربي منير إلى أهمية محاور هذه الندوة التي تدعم روح المبادرة والريادة، وتطرح أفكارا

الشركة تمول مشروع مقر العلامة التجارية لوزارة الاقتصاد والتجارة



في إطار دعمها للمشاريع الوطنية الاستراتيجية وتعزيز مساهمتها في خدمة الاقتصاد الليبي، مولت الشركة بالكامل مشروع تنفيذ «مبنى مقر العلامة التجارية» التابع لوزارة الاقتصاد والتجارة.

وجرى الافتتاح الخميس 10 يوليو الماضي، بحضور وزير الاقتصاد والتجارة بحكومة الوحدة الوطنية محمد الحويج، والسيد رئيس مجلس إدارة الشركة محمد الفقيه، إلى جانب عدد من مسؤولي الوزارة ووكلاء الجهات الحكومية.

وأشاد الوزير بالدور الكبير للشركة في دعم مؤسسات الدولة وتطوير قطاع الصناعة، مثنيا مبادرتها في تنفيذ هذا المشروع المهم. من جانبه، أكد رئيس مجلس الإدارة أن هذه الخطوة تأتي ضمن التزام الشركة بمسؤوليتها الوطنية والمجتمعية، ودعمها المستمر



للمشاريع التي تخدم التنمية الاقتصادية، مشيرًا إلى أهمية التعاون القائم مع وزارة الاقتصاد والتجارة في تسهيل إجراءات التصدير والواردات بما يعزز حضور الشركة محليًا ودوليًا.

إعلان من بيع بالزاد

الشركة الليبية للحديد والصلب

LIBYAN IRON AND STEEL COMPANY

إعلان من بيع بالزاد

الشركة الليبية للحديد والصلب

LIBYAN IRON AND STEEL COMPANY

الشركة تعلن تخصيص مزاد السيارات والآليات للعاملين فقط

أعلنت الشركة عن تخصيص المزاد الخاص بالسيارات والآليات المستعملة، وبالبالغ عددها (81) سيارة وآلية، للعاملين بها فقط دون سواهم، وذلك حرصًا على إتاحة الفرص المميزة لكوادرها الوطنية.

ودعت اللجنة الدائمة للبيع بالمزاد جميع العاملين الراغبين في المشاركة إلى معاينة السيارات في ساحة النقل خلال ساعات الدوام الرسمي، وتقديم عروضهم وفق الآلية المعتمدة.

وجرى الإعلان عن هذا القرار يوم الخميس 17 يوليو الماضي عبر الصفحة الرسمية للشركة، في إطار تنظيم عملية البيع وضمان استفادة العاملين من هذه الفرصة.

هيئة النهوض بالصناعة الوطنية تكرم رئيس مجلس إدارة الشركة



إدارة الهيئة الذي استضافته الشركة في إطار التعاون المشترك بين الجهتين، حيث أشاد الوفد بالدور الريادي للشركة في دعم الصناعة الوطنية وتعزيز حضور المنتج المحلي.

الشركة في العمل الوطني المشترك، وآخرها مساهمتها في جائزة أفضل منتج محلي للعام 2025. وجرى هذا التكريم الخميس 31 يوليو الماضي، على هامش اجتماع مجلس

استقبلت الشركة وفداً من هيئة النهوض بالصناعة الوطنية، قدم خلال زيارته درعاً تكريمياً لرئيس مجلس الإدارة الدكتور محمد عبد الملك الفقيه تقديراً لجهوده ودور



الشركة تستقبل وفداً من المركز الوطني للمواصفات والمركز الليبي للاعتماد



استقبلت الشركة وفداً مشتركاً من المركز الوطني للمواصفات والمعايير القياسية والمركز الليبي للاعتماد، وكان في استقبالهم مشرف قطاع الشؤون الفنية وعدد من مسؤولي الشركة المهندس علي ساسي. وجرى اللقاء الخميس 31 يوليو الماضي، حيث تم الترحيب بالوفد وتقديم نبذة تعريفية عن الشركة، قبل أن يتناول الطرفان سبل التعاون في مجالات المواصفات والمعايير ونظام مطابقة الجودة. كما استعرض مسؤولو الشركة خلال اللقاء الشهادات التي حصلت عليها، والتي تؤكد مطابقتها لمنتجاتها للمواصفات القياسية العالمية، بما يعكس التزامها الدائم بالجودة والتطوير.

التحدي الكربوني من داخل مجمع الحديد

في لقائنا مع المهندس جمال الجمل، رئيس فريق آلية ضبط حدود الكربون والبصمة الكربونية، استعراض الجوانب الفنية والتحديات التقنية، بالإضافة إلى الفرص التي تتيحها آلية ضبط حدود الكربون (CBAM) للشركة والأسواق الليبية عمومًا.

بعد أن تناولنا في الجزء الأول من هذا الحوار الخطوات التي قطعتها الشركة في برنامج البصمة الكربونية، والمنهجيات المعتمدة في إعداد التقارير، والتحديات الإدارية التي تم تجاوزها، نواصل في هذا الجزء

في الجزء الثاني من الحوار مع المهندس جمال الجمل

رئيس فريق آلية ضبط حدود الكربون CBAM والبصمة الكربونية بالشركة الليبية للحديد والصلب:

استراتيجيتنا البيئية تمنحنا ميزة تنافسية في أوروبا



استراتيجية الشركة مع آلية الكربون الأوروبية

ما هو التحدي الأكبر من الناحية التقنية في تطبيق نظام CBAM داخل مجمع صناعي بحجم ومخرجات الشركة الليبية للحديد والصلب؟

أبرز التحديات التقنية التي واجهناها في تطبيق آلية ضبط حدود الكربون (CBAM) داخل الشركة تتمثل بداية في الفجوة المعرفية، نظرا لحدوث الموضوع؛ فالاتحاد الأوروبي طرح النظام بسرعة نسبية وبإلزاميات متعددة، دون أن يكون هناك استعداد كامل لدى معظم الشركات الصناعية، خصوصًا في الدول غير الأوروبية، لكن بفضل تضافر الجهود والتواصل مع الجهات الفنية محليًا ودوليًا، تمكنا من تضيق هذه الفجوة وتحسين جودة التقارير الصادرة عن الشركة.

من التحديات التقنية الجوهرية أيضًا، نقص البيانات أو تأخر وصولها من الموردين، خاصة ما يتعلق بمدخلات الإنتاج أو خصائص الوقود المستخدم، غياب هذه البيانات الدقيقة في الوقت المناسب قد يدفع الفريق إلى استخدام افتراضات أو متوسطات قياسية؛ مما يؤدي إلى حسابات انبعاثات أعلى من الواقع، ويؤثر سلبيًا على التقييم النهائي للمنتج. إضافة إلى ذلك، نجد صعوبات في

مطابقة متطلبات نماذج الاتحاد الأوروبي (Templates) المستخدمة لحساب الانبعاثات، والتي تتطلب بيانات تفصيلية حول مكونات الوقود ومعاملات الانبعاث، وهذه قد لا تكون متوفرة بشكل كامل محليًا، أو تحتاج إلى توثيق إضافي.

كذلك، ضعف التغذية الراجعة (Feedback) من الشركات الأوروبية المستوردة حول جودة أو تفاصيل التقارير المقدمة، يشكل تحديًا لنا في تحسين الصياغة أو المنهجية المستخدمة بما يضمن الامتثال الكامل للمعايير الأوروبية، وهناك أيضًا تأخير واضح في الإفصاح الأوروبي عن تفاصيل آلية التسعير، وكذلك اعتماد قوائم المدققين المعترف بهم دوليًا، ما يعيق التقدم في بعض الإجراءات التمهيدية اللازمة قبل المرحلة التنفيذية في 2026، ونحن بصدد التواصل مع مدققين دوليين ومكاتب اعتماد لبدء ترتيبات التقييم والتدقيق الرسمي.

مع ذلك، نؤكد أن الشركة تملك قاعدة بيانات قوية ومنظمة تشمل الإنتاج، المدخلات، العمليات والمخرجات، وهو ما وفر لنا ركيزة صلبة للانطلاق في عملية الحساب والتوثيق. كما أن التعاون الممتاز من إدارات الشركة المختلفة ساعد الفريق في الحصول على البيانات بسرعة والرد على الاستفسارات الفنية، مما مكّننا من إنجاز التقارير بالجودة المطلوبة وفي الوقت

المحدد. **في نفس السياق، هل تمثل متطلبات الاتحاد الأوروبي (CBAM) فرصة أم عبئًا على الشركات الليبية؟ وكيف تستعدون للامتثال لها؟**

بصورة عامة، يمكن القول إن آلية ضبط حدود الكربون (CBAM) قد تشكل عبئًا على الشركات الليبية، خصوصًا تلك التي لا تمتلك منظومات بيئية متكاملة أو فرقًا فنية مؤهلة أو بيانات دقيقة لرصد الانبعاثات؛ فإعداد التقارير الفنية، وتطوير أنظمة القياس، وتأهيل الموارد البشرية، كلها متطلبات تفرض تكاليف إضافية، فضلًا عن الرسوم التي ستفرض على الانبعاثات الكربونية المرتبطة بالمنتجات المصدرة إلى الاتحاد الأوروبي، وهذا قد يرفع من كلفة الإنتاج، ويضعف القدرة التنافسية، ويقلل من هامش الربح للشركات غير المستعدة. لكن على الجانب الآخر، نحن في الشركة نرى في هذه الآلية فرصة استراتيجية وليست عبئًا؛ لقد بدأنا منذ سنوات في سد الفجوات المطلوبة، سواء من حيث توفر البيانات البيئية، أو تبني منهجيات قياس الانبعاثات المعترف بها دوليًا، أو تأهيل فريق فني متخصص قادر على إعداد التقارير اللازمة وفق المعايير الأوروبية.

كما أن الشركة تعتمد تقنيات الاختزال المباشر باستخدام الغاز الطبيعي بدلا من الأفران العالية وفحم «الكوك»، وهو ما يمنحها ميزة تنافسية على صعيد الانبعاثات، فمقارنة بتقنيات مستخدمة لدى

سد والصلب .. صناعة نظيفة أم تصدير باهظ..؟



وتفاعل الكوادر الفنية والإدارية داخل الشركة مع التوجه البيئي الجديد؟ وهل هناك برامج تدريبية مصاحبة؟

يمكنني القول إن مستوى الوعي والتفاعل داخل الشركة - سواء من الإدارة العليا أو الكوادر الفنية والإدارية - إيجابي جداً، ويمثل عنصراً محورياً في تقدمنا بهذا المسار.. فعلى مستوى الإدارة العليا، هناك إيمان كامل بأهمية التوجه البيئي، وخاصة فيما يتعلق بالتحديات المرتبطة بآلية ضبط حدود الكربون (CBAM)، وقد تجسد هذا الوعي في الدعم المباشر للفريق المختص، من خلال توفير الإمكانيات وتسهيل الوصول إلى البيانات، وتمكين الفريق من التواصل مع جهات دولية ومنظمات استشارية متخصصة، كما أصبحت ملفات البصمة الكربونية وآلية CBAM تُطرح ضمن اجتماعات مجلس الإدارة وتُناقش ضمن تقارير المتابعة الدورية، وهو ما يعكس مستوى جدية واهتمام كبير من الإدارة.. أما على مستوى الكوادر الفنية والإدارية، فقد لمسنا تعاوناً كبيراً واستجابة سريعة في توفير البيانات المطلوبة والتفاعل مع استفسارات الفريق، هذا التفاعل البناء دفعنا إلى وضع خطة متكاملة لبناء القدرات والتوعية، تضمنت برامج تدريبية متخصصة، وورش ومحاضرات توعوية استهدفت المستويات الإدارية العليا والقيادات، وأنشطة لنشر الوعي البيئي بين العاملين.. أيضاً ساعدنا هذا التفاعل في تسريع وتيرة التقدم والانتقال من مرحلة التقييم إلى تبني خطوات عملية نحو تقنيات إنتاج أنظف، ومشروعات خفض الانبعاثات، بما يعزز من جاهزية الشركة للامتثال للمعايير البيئية العالمية.

نظيفة نسبياً مثل الاختزال المباشر باستخدام الغاز الطبيعي، وتجنب استخدام فحم الكوك كما هو شائع في الأفران العالية.

هذا يمنحنا أفضلية نسبية، ويقلل من الرسوم التي قد تُفرض على صادراتنا، ويحافظ على فرصنا في السوق الأوروبي. كما أن الآلية نفسها ستكون محفزاً إضافياً للشركة لمواصلة الاستثمار في تقنيات إنتاج أنظف، مثل احتجاز الكربون والطاقة المتجددة، بما يضمن خفض الانبعاثات إلى مستويات أدنى في المستقبل.

بالتالي، ورغم أن CBAM قد يُشكل تحدياً مالياً على المدى القصير، إلا أن استعداد الشركة المبكر والتزامها البيئي يجعل التأثير قابلاً للإدارة، بل ويحوّله إلى فرصة لتعزيز الحصة السوقية في أوروبا.

وفي إطار التحضير المستمر، كيف تقيم وعي

التحول نحو الإنتاج النظيف

فرصة وليست عبئاً على صناعتنا



بعض الشركات، تُسجل منتجاتنا مستويات انبعاثات أقل من المتوسط الأوروبي، مما يمنحنا أفضلية واضحة في الأسواق الأوروبية.

إضافة إلى ذلك، هذه المتطلبات تدفعنا إلى تسريع التحول نحو صناعات أنظف، والاستثمار في إدارة كفاءة الطاقة، واستخدام وقود ومواد صديقة للبيئة، والاتجاه نحو مشروعات الطاقة المتجددة، هذا لا يسهم فقط في تقليل الانبعاثات، بل يفتح الباب أيضاً أمام الشركة للتداول في أسواق الكربون مستقبلاً.

كما أن الامتثال لمتطلبات CBAM يعزز صورة الشركة ككيان مسؤول بيئياً، ويزيد من فرصها في الحصول على التمويل الأخضر، والدخول في شراكات دولية استراتيجية، ويجعلها أكثر جاذبية لدى الموردين والعلماء الباحثين عن منتجات منخفضة الانبعاثات.

بالتالي، على الرغم من أن الآلية تُشكل تحدياً، إلا أننا نراها في مجمع الحديد والصلب منعطفاً استراتيجياً نحو إعادة هيكلة الصناعة المحلية بما يعزز استدامتها وقدرتها على المنافسة عالمياً.

وبالحديث عن الأسواق، إلى أي مدى يمكن لآلية CBAM أن تؤثر على صادرات الشركة الليبية للحديد والصلب إلى الأسواق الأوروبية؟

كما ذكرت سابقاً، السوق الأوروبي يُعدّ من أهم الأسواق الاستراتيجية بالنسبة للشركة، لا سيما فيما يتعلق بتصدير منتج الاختزال المقولب على الساخن (HBI) والمنتجات المدرفلة سواء الطولية أو المسطحة. وابتداءً من عام 2026، سيُفرض على المنتجات المصدرة إلى دول الاتحاد الأوروبي ضريبة كربونية تعتمد على كمية الانبعاثات المرتبطة بإنتاجها، وسعر الكربون المتداول في السوق الأوروبي.

هذا يعني أن المنتجات التي تتجاوز متوسط الانبعاثات ستتحمل رسوماً إضافية، ما قد يؤدي إلى ارتفاع كبير في تكاليف التصدير ويؤثر على القدرة التنافسية للشركات، خصوصاً تلك التي لم تتخذ خطوات جدية لخفض انبعاثاتها، ما قد يُترجم إلى رسوم ضخمة في حال عدم اتخاذ الإجراءات المناسبة.

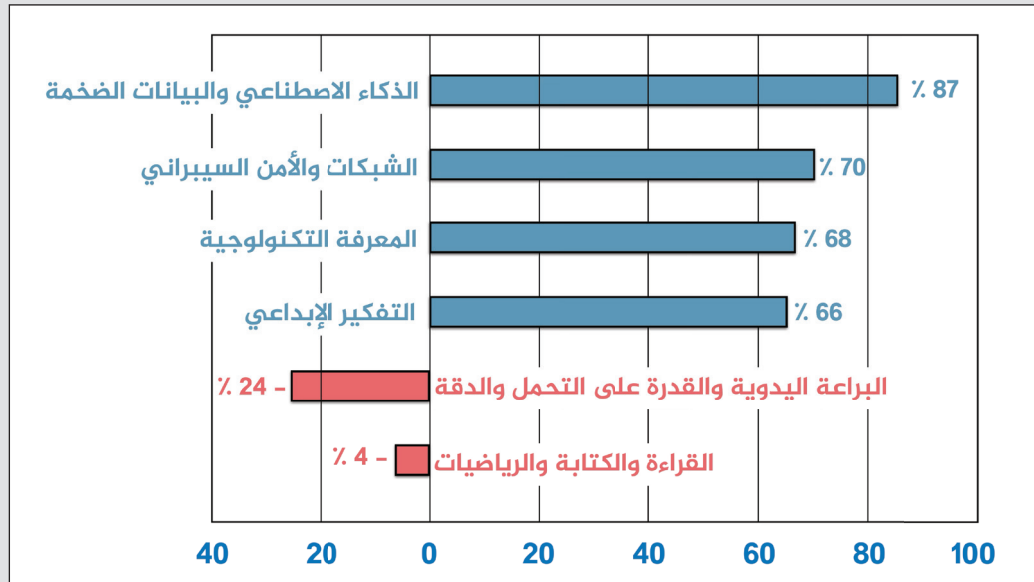
لكن في المقابل، الوضع في الشركة الليبية للحديد والصلب مختلف، إذ أن مستوى الانبعاثات لدينا أقل من المتوسط الأوروبي، بفضل اعتمادنا على تقنيات

يمر المشهد العالمي لأسواق العمل بتحولات متسارعة، مدفوعة بقوة متشابكة تعيد تشكيل طبيعة الوظائف والمهارات. يستند هذا التحليل إلى تقرير المنتدى الاقتصادي العالمي «مستقبل الوظائف 2025» الصادر في يناير 2025، والذي يعتمد على مسح شامل لأكثر من 1000 جهة توظيف عالمية.

مستقبل أسواق العمل والوظائف بحلول 2030

التوجهات الكبرى والاستعداد للمرحلة القادمة

قراءة فاحصة في (تقرير مستقبل الوظائف 2025) الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي



مطورو البرمجيات والتطبيقات 7 مليون وظيفة.

عمال البناء 6.5 مليون وظيفة.

مندوبو المبيعات وعمال تصنيع الأغذية 4.5 مليون وظيفة لكل منهما.

أكبر الوظائف تراجعاً (بالأرقام المطلقة):

من المتوقع تراجع الوظائف التالية:

الصرافون وكتبة التذاكر: تراجع بـ 13 مليون وظيفة.

المساعدون الإداريون والأمناء التنفيذيون: تراجع بـ 7 ملايين وظيفة.

الرعاية المنزلية وعمال النظافة: تراجع بـ 3 مليون وظيفة.

موظفو تسجيل المواد وحفظ المخزون: تراجع بـ 2.5 مليون وظيفة.

محركات التحول في سوق العمل:

بنسبة 117%.

مهندسو التكنولوجيا المالية (Fin Tech): نمو بنسبة 94%.

أخصائيو الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة: نمو بنسبة 82%.

مطورو البرمجيات والتطبيقات: نمو بنسبة 57%.

أخصائيو إدارة الأمن: نمو بنسبة 54%.

مهندسو السيارات الكهربائية والذاتية القيادة: نمو بنسبة 48%.

المهندسون البيئيون: نمو بنسبة 40%.

مهندسو الطاقة المتجددة: نمو بنسبة 38%.

أكبر الوظائف نمواً (بالأرقام المطلقة):

من المتوقع زيادة الوظائف التالية:

عمال المزارع 35 مليون وظيفة.

سائقو التوصيل 9 مليون وظيفة.

تقرير: أحمد السوقي

نظرة عامة على سوق

العمل العالمي في 2025 :

يشهد عام 2025 تحولات مستمرة مدفوعة بالتكنولوجيا، بالإضافة إلى عوامل أخرى مثل ارتفاع تكاليف المعيشة، الصراعات الجيوسياسية، وتحديات المناخ. ومع ذلك، تشير التوقعات إلى استقرار نسبي، حيث يُتوقع نمو عالمي بنسبة 3.2% وتراجع التضخم العالمي إلى 3.5% بنهاية العام.

التحول الهيكلي في الوظائف (2025-2030):

من المتوقع أن يؤدي التحول الهيكلي في سوق العمل إلى تغييرات كبيرة بحلول عام 2030، حيث ستمثل الوظائف الجديدة والمستبدلة 22% من إجمالي الوظائف الحالية.

إستحداث الوظائف:

سيتم استحداث 170 مليون وظيفة جديدة، أي ما يعادل 14% من العمالة الحالية. (ص 18)

إزاحة الوظائف:

سيتم إزاحة 92 مليون وظيفة، أي ما يعادل 8% من الوظائف الحالية.

النمو الصافي:

يبلغ صافي النمو في العمالة 78 مليون وظيفة، أي ما يعادل 7% من إجمالي الوظائف.

أبرز الوظائف نمواً وتراجعاً (2025-2030):

أسرع الوظائف نمواً (بالمائة):

أخصائيو البيانات الضخمة: نمو صافي متوقع

التغيير التكنولوجي:

الذكاء الاصطناعي وتقنيات معالجة المعلومات: يتوقع 86 % من أصحاب العمل أن تحول أعمالهم بحلول 2030، وهو الأعلى تأثيراً.

توسيع الوصول الرقمي: يتوقع 60 % من أصحاب العمل أن يحول أعمالهم بحلول 2030.

الذكاء الاصطناعي التوليدي (Gen AI):

يشهد زيادة كبيرة في الاستثمار والاعتماد، مع نمو الطلب على مهاراته بشكل كبير.

الظروف الاقتصادية والتحولات الأخرى:

ارتفاع تكاليف المعيشة: يصنف كثاني أكثر الاتجاهات تحولاً، حيث يتوقع 50 % من أصحاب العمل أن يحول أعمالهم بحلول 2030. التجزئة الجغرافية الاقتصادية والتوترات الجيوسياسية: يتوقع أن تقود هذه التوترات تحول نماذج الأعمال في 34 % من المنظمات. التحول الأخضر: يتوقع 47 % من أصحاب العمل أن تكون جهود تقليل انبعاثات الكربون دافعاً رئيسياً للتحول.

التحولات الديموغرافية:

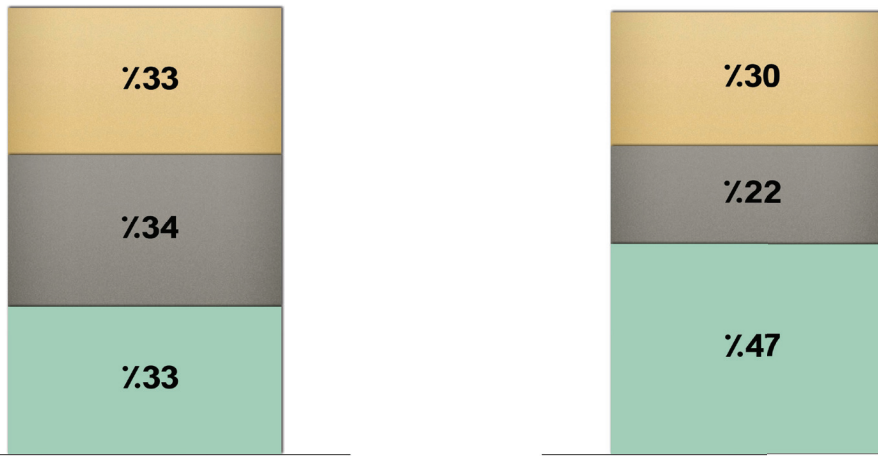
تدفع شيخوخة السكان وتراجع الفئات العمرية العاملة التحول لدى 40 % من أصحاب العمل عالمياً.

توقعات المهارات (2030-2025):

يتوقع أصحاب العمل أن 39 % من مهاراتهم الحالية ستتحول أو تصبح قديمة خلال الفترة 2030-2025.

المهارات الأساسية الأكثر طلباً

(وفقاً لـ 70% من الشركات):



تغير طبيعة العمل: واجهة الإنسان والآلة (2030-2025)

مشارك التكنولوجيا البشر

الفجوات في المهارات

واستراتيجيات القوى العاملة:

تُعد فجوات المهارات أكبر عائق أمام تحول الأعمال، حيث يرى 63 % من أصحاب العمل أنها تحدٍ رئيسي. أولويات أصحاب العمل للاستجابة: 85 % يخططون لإعادة تأهيل قواهم العاملة (Upskilling). 70 % يتوقعون توظيف عاملين بمهارات جديدة.

احتياجات التدريب (من كل 100 عامل):

59 سيحتاجون للتدريب بحلول عام 2030. 29 سيتمكنون من تطوير مهاراتهم في أدوارهم الحالية.

تغير طبيعة العمل:

واجهة الإنسان والآلة (2030-2025):

المهام البشرية:

ستنخفض من 47 % في 2025 إلى 33 % في 2030.

المهام التكنولوجية:

سترتفع من 22 % في 2025 إلى 34 % في 2030.

المهام المشتركة: سترتفع من 30 % إلى 33 %.

قدرة الذكاء الاصطناعي

التوليدي على استبدال المهارات:

أظهر تقييم باستخدام GPT-4 لـ 2800 مهارة دقيقة أن صفراً من المهارات الدقيقة لديها «قدرة عالية جداً» للاستبدال الكامل بالجيل الحالي من الذكاء الاصطناعي التوليدي، مما يؤكد على الأهمية المستمرة للمهارات المرتكزة على الإنسان.

التفكير التحليلي 69 %.

المرونة والقدرة على التكيف 67 %.

القيادة والتأثير الاجتماعي 61 %.

التفكير الإبداعي 57 %.

الدافع والوعي الذاتي 52 %.

المهارات الأسرع نمواً والمتراجعة:

الأسرع نمواً: الذكاء الاصطناعي والبيانات

الضخمة (بزيادة 87 %)، والشبكات والأمن

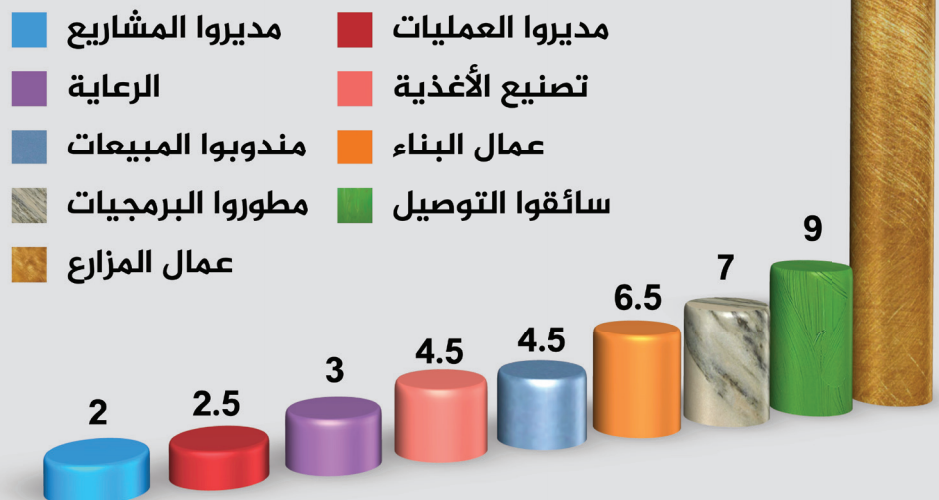
السيبراني (بزيادة 70 %).

المتراجعة: البراعة اليدوية والقدرة على

التحمل (بتراجع 24 %)، والقراءة والكتابة

والرياضيات (بتراجع 4 %).

أكبر الوظائف نمواً (بالأرقام المطلقة) - ملايين



الخاتمة:

يوضح التقرير صورة معقدة وواعدة لمستقبل أسواق العمل. فبينما تفرض التغيرات تحديات كبيرة، فإنها تفتح فرصاً هائلة للنمو وخلق الوظائف.

إن فهم هذه التوجهات والاستثمار الاستباقي في تطوير المهارات وتبني التقنيات الحديثة سيكون أمراً حاسماً لضمان المرونة والازدهار في العقد المقبل.

الخدق..

ملحمة الصمود والتخطيط النبوي

شارك النبي ﷺ بنفسه في الحفر، يحمل المعول وينقل التراب، ليكون قدوة في العمل والصبر، مما زاد من حماس الصحابة، فعمل الجميع في جو من الإخلاص والتعاون.

واستمر الحفر عدة أسابيع حتى اكتمل، وكان الخندق عائقاً كبيراً أمام جيوش الأحزاب، الذين فوجئوا به ولم يستطيعوا عبوره.

استمرت المعركة قرابة الشهر، اعتمد خلالها المسلمون على الصبر والثبات، بينما تفرق الأحزاب في النهاية بفضل حكمة النبي ﷺ، والظروف المناخية الصعبة، وخيانة بني قريظة التي انتهت بحصارهم.

لقد علمتنا غزوة الخندق أن التخطيط المسبق، ووحد الصف، واستلهام الأفكار من التجارب الناجحة، هي مفاتيح النصر في مواجهة التحديات.

كانت غزوة الخندق أو غزوة «الأحزاب»، من أعظم المواقف التي جسدت عبقرية التخطيط النبوي وروح التعاون بين المسلمين في مواجهة التحديات الكبرى. وقعت هذه الغزوة في السنة الخامسة للهجرة، عندما تحالف المشركون من قريش وغطفان ويهود بني قريظة مع قبائل أخرى، في أكبر تحالف عسكري عرفته الجزيرة العربية آنذاك، بغرض استئصال المسلمين في المدينة.

عندما علم النبي ﷺ بخبر التحالف، جمع أصحابه للتشاور، فأشار الصحابي الجليل سلمان الفارسي رضي الله عنه بفكرة حفر خندق عريض حول الجهة المكشوفة من المدينة..

وهي فكرة لم تكن معروفة للعرب من قبل، بل كانت من أساليب القتال الفارسية، لاقت الفكرة قبولا من النبي ﷺ، وأمر بالبدء في التنفيذ.

«وقولوا للناس حسناً»

توجيه رباني لصالح المجتمع

سببا في إدخال السرور أو في إثارة العداوة. وقد كان النبي ﷺ أحسن الناس قولا، لا يجرح أحدا بكلمة، بل كان يختار ألين العبارات وأجمل الألفاظ، حتى مع من أساء إليه.

ومن تطبيقات هذه الآية اليوم أن نحرص على حسن الكلام في بيوتنا، وأماكن عملنا، وحتى على منصات التواصل الاجتماعي، فكل كلمة محسوبة ومسجلة في صحائف الأعمال.

يقول الله تعالى في سورة البقرة: (وقولوا للناس حسناً) [البقرة: 83]، وهي وصية ربانية جامعة تدعو إلى اختيار أجمل الكلمات وأطيبها في التعامل مع الآخرين؛ فالكلمة الطيبة صدقة، وهي مفتاح القلوب، وبها تُبنى جسور المودة بين الناس.. تأمرنا هذه الآية أن يكون خطابنا مع الجميع بالحسنى، مسلما كان أو غير مسلم، قريبا أو بعيدا، وأن نتجنب الغلظة والفحش في القول، لأن الكلمة قد تكون

عبدالله بن عمرو

عالم الصحابة وزاهدهم

عبدالله بن عمرو بن العاص رضي الله عنهما، أحد كبار الصحابة، جمع بين شرف النسب والعلم الغزير والعبادة الصادقة، أسلم قبل أبيه، وكان صغير السن، لكنه تميز منذ البداية بحبه الشديد للعلم وحفظ الحديث.

أذن له النبي ﷺ بكتابة ما يسمع منه من أحاديث، فأصبح من أوائل الصحابة الذين دُونوا السنة، حتى صار مرجعاً لكثير من الرواة.

كان زاهدا في الدنيا، شديد العبادة، يصوم النهار ويقوم الليل، حتى قال فيه النبي ﷺ: «إنك لتصوم الدهر وتقوم الليل، وإنك إذا فعلت ذلك هجمت عينك ونفخت نفسك»؛ فنصح بالتوسط، فكان يمثل لتوجيهات الرسول ﷺ بحرص.

اشتهر عبدالله بن عمرو بصدقه وأمانته، وكان حريصا على العمل بالعلم، لا يكتفي بالحفظ والرواية، شارك في الفتوحات الإسلامية، وأسهم في نشر الإسلام في مصر والشام، وقد ورث عن أبيه صفات القيادة والحكمة، لكنه فضل التفرد للعلم والعبادة عن القيادة.

كان له دور كبير في نقل تراث النبي ﷺ للأجيال التالية، حتى قال الإمام أحمد: «كان عبدالله بن عمرو من أحفظ الصحابة».

توفي رضي الله عنه في مصر سنة 65 هـ، تاركا سيرة عطرة مليئة بالعلم والزهد والورع.

العدل.. ميزان الإسلام واستقامة الحياة

لِلتَّقْوَى [المائدة: 8]. فالعدل لا يتأثر بالمشاعر الشخصية، ولا يخضع للأهواء، بل هو مبدأ ثابت.. كان النبي ﷺ قدوة في إقامة العدل، فكان لا يفرق بين الناس في الحق، وأقام الحدود على القريب والبعيد، حتى قال: «لو أن فاطمة بنت محمد سرقت لقطعت يدها». العدل يحفظ الحقوق، ويمنع الظلم، ويقيم المجتمع على أسس راسخة من الأمان والثقة، وهو ركيزة لاستقرار الأمم وازدهارها.

العدل من أعظم القيم التي جاء الإسلام لترسيخها، وهو إعطاء كل ذي حق حقه، ووضع الأمور في مواضعها، دون ميل أو تحيز. قال الله تعالى: «إِنَّ اللَّهَ يُأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَانِ» [النحل: 90]، فجعل العدل أساس الحكم والمعاملات بين الناس.

وقد أمر الإسلام بالعدل مع الجميع، حتى مع الأعداء، فقال تعالى: «وَلَا يَجْرِمَنَّكُمْ شَنَاَنُ قَوْمٍ عَلَى أَلَّا تَعْدِلُوا ۖ اغْدِلُوا هُوَ أَقْرَبُ

بعد فوزه على المغرب

المنتخب الوطني لكرة القدم المصغرة يتوج بكأس إفريقيا



تطور مستواها قارياً رغم التحديات التي تواجه الرياضة محلياً.

توج المنتخب الوطني لكرة القدم المصغرة بكأس إفريقيا، بعد تفوقه على نظيره المغربي بركلات الترجيح بنتيجة 3 - 2، في المباراة النهائية التي أقيمت على ملعب الجوهرة بمدينة درنة، مساء الجمعة 25 يوليو الماضي.

وشهدت المواجهة تنافساً قوياً بين المنتخبين، حيث انتهت الأشواط الأصلية والإضافية بالتعادل السلبي دون أهداف، قبل أن يحسم عناصر المنتخب الوطني النتيجة في ركلات الترجيح، مؤكدين تفوقهم وأحققتهم باللقب.

ويعد هذا التتويج إنجازاً جديداً يُضاف إلى سجل كرة القدم المصغرة الليبية، ويعكس

المنتخب الوطني في المركز 117 عالمياً بتصنيف الفيفا لشهر يوليو



18 عربياً، وذلك وفقاً لتصنيف "فيفا" الذي يعتمد على نتائج المباريات الدولية ومستوى الأداء الفني للمنتخبات خلال الفترة الأخيرة. يُذكر أن أفضل مركز حققه المنتخب الوطني في تاريخه هو المركز 36 عالمياً، وكان ذلك في سبتمبر عام 2012.

جاء المنتخب الوطني لكرة القدم في المركز 117 عالمياً في التصنيف الشهري الصادر عن الاتحاد الدولي لكرة القدم "فيفا" لشهر يوليو الماضي، وهو نفس الترتيب الذي سجّله في الشهر السابق. وعلى المستوى القاري، احتل المنتخب المرتبة 31 إفريقياً، فيما جاء في المركز



بقيادة مدربه الأمريكي «جيمس صموئيل»

المنتخب الوطني لكرة السلة يبدأ معسكره الداخلي

باشر المنتخب الوطني لكرة السلة تدريباته في معسكره الداخلي بالعاصمة طرابلس، تحت إشراف المدرب الأمريكي الجديد جيمس صموئيل، الذي تسلم مهامه خلفاً للمدرب اللبناني «فؤاد أبوشقرا»، استعداداً لمنافسات بطولة إفريقيا المقرر انطلاقها في أغسطس المقبل.

وخاض المنتخب أول حصة تدريبية عشية السبت 26 يوليو الماضي، سعى خلالها المدرب الأمريكي للتعرف على قدرات اللاعبين عن قرب، ووضع الخطط الأولية لبرنامج الإعداد. وكانت قرعة البطولة، التي تستضيفها أنغولا، قد أوقعت المنتخب الوطني في المجموعة الثالثة إلى جانب منتخبات أنغولا، جنوب السودان، وإثيوبيا.

المنتخب الوطني للتنس يختتم مشاركته في كأس ديفيز ببتسوانا

لاعبين، ضمن المرحلة التأهيلية المؤهلة لبطولة العالم المقرر إقامتها الصيف المقبل.. حيث قدّم اللاعبون أداءً تنافسياً أمام منتخبات قوية في القارة، وحققوا نتائج إيجابية في عدد من المباريات.

اختتم المنتخب الوطني لكرة المضرب مشاركته في منافسات بطولة كأس ديفيز، التي أقيمت أواخر يوليو الماضي في ببتسوانا، بمشاركة 240 لاعباً يمثلون 16 دولة إفريقية.. وشارك المنتخب الوطني في البطولة بأربعة





صور توثق جانباً من العمل داخل مصانع " الدرفلة على الساخن "
أحد المرافق الإنتاجية الاستراتيجية في الشركة بطاقة تصميمية سنوية تبلغ **580,000** طن من اللفات المدرفلة على الساخن، والذي بدأ تشغيله التجاري عام 1990.

