

خلال الربع الأول من 2026

أداء إنتاجي يتجاوز المخطط بالاختزال المباشر بـ 117% من المستهدف

التفاصيل ص 06

E-mail: mediaservices@libyansteel.com

الإصدار الـ 59 | أبريل 2026

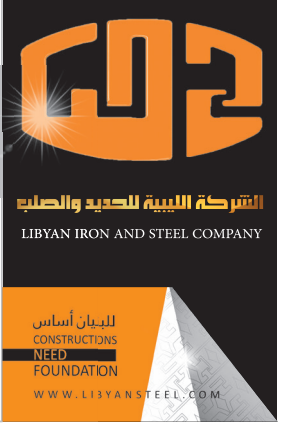
إعداد وتجهيز:
قسم الخدمات الإعلامية

للتواصل والاستفسار:
0512620289

نصنع المستقبل

صناع

sonna



ما بعد المنتدى

يمثل انعقاد المنتدى الليبي البوسني للأعمال خطوة مهمة في اتجاه توسيع قنوات التعاون الاقتصادي، وفتح مساحات جديدة للتواصل بين مؤسسات القطاعين العام والخاص في البلدين.

الحدث أتاح فرصة لعرض إمكانيات الطرفين، وبحث مجالات العمل المشترك، خاصة في القطاعات ذات الصلة بالنشاط الصناعي والاستثماري؛ فمخرجاته عكست اهتماما متبادلا بتطوير العلاقات الاقتصادية، والانتقال بها من مستوى التواصل إلى مستوى الشراكة.

غير أن القيمة الفعلية لهذه المنتديات ترتبط بمدى القدرة على متابعة نتائجها، وتحويل ما طرح خلالها إلى مشاريع قابلة للتنفيذ؛ فالتحدي لا يكمن في عقد اللقاءات، بل في استمرارية العمل بعدها، وتوفير البيئة المناسبة لتفعيل مخرجاتها.

ومن هنا، يمثل هذا المنتدى نقطة بداية يمكن أن تُبنى عليها خطوات لاحقة، تعزز حضور ليبيا في محيطها الاقتصادي، وتدعم توجهات الانفتاح والتعاون مع الشركاء الدوليين، بما يخدم المصالح المشتركة ويدعم مسار التنمية.

الفقيه:

التحول الرقمي يدعم تطوير قطاع الصناعة



التفاصيل ص 07



اجتماع مجلس الإدارة الثالث للعام 2026

متابعة الأداء وقرارات التوريد

التفاصيل ص 02

برعاية الشركة الليبية للحديد والصلب:



المنتدى الليبي البوسني ينطلق من مصراتة

التفاصيل ص 10-11

خلال اجتماع بالشركة..

مناقشة أوجه التعاون بين الشركة ونادي الاتحاد المصري

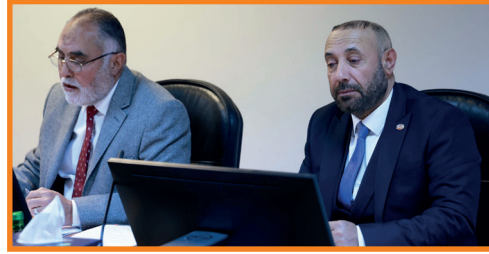


التفاصيل ص 05



اجتماع مجلس الإدارة الثالث للعام 2026

متابعة الأداء وقرارات التوريد



في إطار متابعته الدورية لمؤشرات الأداء وسير العمل داخل الشركة؛ عقد مجلس الإدارة اجتماعه العادي الثالث للعام الجاري، لمناقشة عدد من الملفات المرتبطة بالجوانب التشغيلية والفنية والإدارية، في سياق يهدف إلى تعزيز كفاءة الأداء واستمرار العمليات الإنتاجية.

وانعقد الاجتماع يوم 01 أبريل، حيث تناول في مستهلته اعتماد محضر الاجتماع السابق، إلى جانب متابعة الإجراءات التنفيذية المرتبطة به، بما يعكس حرص المجلس على استمرارية تنفيذ القرارات ومتابعة مخرجات الاجتماعات السابقة. كما تم التطرق إلى عدد من الموضوعات المؤجلة، وفي مقدمتها مقترح مدونة قواعد السلوك والأداب العامة والوظيفية، في خطوة تستهدف تنظيم بيئة العمل وتعزيز القيم المهنية داخل المؤسسة.

نشاط الشركة

خصص الاجتماع حيزاً مهماً لاستعراض نشاط الشركة خلال الفترة الماضية، من خلال تقديم تقرير الإنتاج والمبيعات والعمالة عن شهر فبراير 2026، إلى جانب التقرير المالي للفترة ذاتها، حيث شكّل ذلك قاعدة لتقييم الأداء العام وقراءة المؤشرات التشغيلية والاقتصادية.

يأتي هذا في سياق متابعة المجلس لمستوى الإنتاج وحركة المبيعات، إلى جانب أوضاع القوى العاملة، بما يتيح الوقوف على نقاط القوة والتحديات، والعمل على معالجتها ضمن خطط التشغيل والتطوير.

التوريدات الفنية

وفي جانب مرتبط بدعم العمليات الإنتاجية، ناقش المجلس عدداً من المذكرات المحالة

الأداء الداخلي والجهود المبذولة في دعم العمليات التشغيلية.

مشاريع التطوير

وحظي ملف مشاريع التطوير بحضور ضمن جدول الأعمال، حيث جرى استعراض موقف هذه المشاريع في ضوء الخطط المعتمدة، بما يعكس توجه الشركة نحو تحديث بنيتها التشغيلية وتعزيز كفاءة الأداء الفني والإنتاجي.

ويأتي ذلك في إطار رؤية أوسع تستهدف تحسين القدرة التنافسية للشركة، ومواكبة التطورات في قطاع الصناعات الثقيلة.

موارد بشرية

وفي بند ما يستجد من أعمال، ناقش المجلس مراسلة الإدارة العامة للموارد البشرية بشأن استحداث وظائف، في خطوة تعكس توجه الشركة نحو تطوير هيكلها الوظيفي بما يتماشى مع احتياجات العمل ومتطلبات المرحلة المقبلة

من لجنة البت في عروض التوريد، شملت توريد ضواغط غاز تخص عمليات الاختزال، ومادة الفيروسيليكون، إضافة إلى درافيل آلات القوبلة، وهي عناصر فنية أساسية لضمان استمرارية التشغيل وتحسين كفاءة الأداء داخل خطوط الإنتاج.

ويعكس هذا التوجه حرص الإدارة على تأمين الاحتياجات الفنية في الوقت المناسب، بما يضمن استقرار العملية الإنتاجية وتقليل أي تأثير محتمل على مستويات الإنتاج.

ملفات قانونية وتنظيمية

كما أطلع المجلس على عدد من المراسلات الواردة من مكتب الشؤون القانونية، من بينها مذكرة تتعلق بشطب أصول، وأخرى بشأن إحالة عقود تقديم الخدمات داخل الشركة، في إطار مراجعة الجوانب القانونية والتنظيمية المرتبطة بسير العمل.

وفي السياق ذاته، تم عرض التقرير السنوي لفريق المجهود الذاتي عن العام 2025، باعتباره أحد الملفات المرتبطة بتقييم

زيارة رسمية لوزير الصناعة والمعادن لمتابعة نشاط الحديد والصلب



ضرورة الاهتمام بملف التصدير، والعمل على تذليل العقبات التي تواجه المؤسسات الصناعية.

مشاريع التطوير

من جانبه، استعرض وكيل الوزارة للشؤون العامة والمناطق الصناعية، وبصفته أحد العاملين السابقين بالشركة، عددا من المشاريع الاستثمارية والتطويرية التي تسعى الشركة إلى تنفيذها، إلى جانب التحديات التي تواجه هذه المشاريع، خاصة ما يتعلق بآليات التنفيذ والتمويل.

وفي السياق ذاته، تناول رئيس مجلس إدارة الشركة أبرز الإشكاليات التي تواجه مسيرة العمل، مشددا على أهمية الدور الذي يمكن أن تضطلع به وزارة الصناعة في معالجة هذه التحديات، ودعم جهود التطوير التي تسعى الشركة إلى تنفيذها خلال المرحلة المقبلة.

زيارة ميدانية

وعقب الاجتماع، أجرى وزير الصناعة والوفد المرافق له زيارة ميدانية داخل مرافق الشركة، شملت مصنع أسطوانات الغاز ومصنع القضبان (2)، حيث أطلعوا على سير العمل ميدانياً، والعمليات التشغيلية داخل هذه المرافق.

كما شملت الجولة مركز التدريب بالشركة، الذي يستعد لاحتضان المعهد العالي لتقنيات الحديد والصلب، في خطوة تعكس توجه الشركة نحو تطوير الكوادر البشرية وتعزيز القدرات الفنية.

دعم الصناعة

وأشاد وزير الصناعة خلال الاجتماع بالجهود التي تبذلها الشركة في الحفاظ على استمرارية العمل، مثنياً ما قامت به الإدارة من خطوات في حماية أصول الشركة رغم الظروف التي مرت بها البلاد خلال السنوات الماضية.

وأكد في هذا السياق أهمية دعم وتوطين الصناعة محلياً، باعتبارها أحد الركائز الأساسية لتنويع مصادر الدخل، إلى جانب



ملف الطاقة والتطوير على طاولة لقاء وزير الصناعة والمعادن بالشركة



في إطار متابعة أوضاع القطاع الصناعي والوقوف على التحديات التي تواجهه، استقبلت الشركة الليبية للحديد والصلب وزير الصناعة والمعادن محمد عبد القادر، والوفد المرافق له، في زيارة رسمية هدفت إلى الاطلاع على سير العمل ومناقشة عدد من الملفات المرتبطة بالنشاط الإنتاجي والتطويري.

وجرت الزيارة صباح الأربعاء 01 أبريل، بحضور رئيس وأعضاء مجلس الإدارة، وهيأة المراقبة، وعدد من مسؤولي الشركة، إلى جانب وكيل الوزارة للشؤون العامة والمناطق الصناعية مصطفى السمو، ومدير عام مركز المعلومات والتوثيق الصناعي محمد بالخير، ومدير عام مركز الصناعة الخضراء مصطفى العائيب، وعميد كلية التقنية الصناعية عبدالحميد الشريف، وعدد من مسؤولي الوزارة.

استعراض العمل

شهدت الزيارة عقد اجتماع موسع، أطلع خلاله وزير الصناعة ووكيل الوزارة على سير العمل داخل الشركة، حيث تم تقديم عرض حول واقع النشاط الإنتاجي، إلى جانب مناقشة أبرز المشكلات والعراقيل التي تعترض العمل وتؤثر على تحقيق المستهدفات الإنتاجية.

وتصدر ملف الطاقة أبرز التحديات المطروحة، باعتباره أحد العوامل الرئيسية المؤثرة في استقرار العمليات الإنتاجية، وما يرتبط به من تأثيرات مباشرة على مستويات التشغيل.

سفير اليونان يزور الشركة ويبحث فرص التعاون



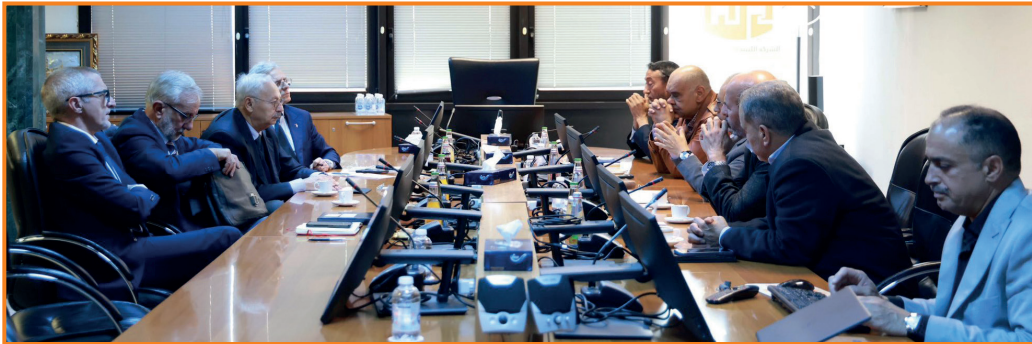
استقبلت الشركة سفير جمهورية اليونان لدى ليبيا يوانيس بابا ميليتيو، وذلك بحضور نائب رئيس مجلس الإدارة المهندس سليمان بيرام وعدد من مسؤولي الشركة. جرت الزيارة الأحد 5 أبريل، حيث قدم عرض مرئي تناول نشاط الشركة ومصانعها وأبرز مجالات عملها، إلى جانب التعريف بالإمكانيات الصناعية التي تمتلكها.

وشهد اللقاء نقاشاً حول فرص التعاون بين الشركة وعدد من الجهات والشركات اليونانية، خاصة في مجالات التدريب وتوفير قطع الغيار، إضافة إلى بحث إمكانية تنظيم دورات في اللغة الإنجليزية داخل اليونان.

من جانبه، أكد السفير اليوناني استعداداه لدعم بناء علاقات تعاون بين الجانبين، معرباً عن إعجابه بما حققته الشركة من تطور في نشاطها الصناعي.



وفد من غرفة تجارة جنوة الإيطالية يزور الشركة



التعاون المشترك وتطوير الشراكة مع الشركات الإيطالية في عدد من المجالات ذات الاهتمام. كما اطلع الوفد على مرافق الشركة وخطوط الإنتاج، معبراً عن إعجابه بالإمكانيات الصناعية التي تمتلكها الشركة ومستوى التشغيل داخلها.



استقبلت وفداً من غرفة التجارة والصناعة والحرف الزراعية بمدينة جنوة الإيطالية، حيث كان في استقبالهم نائب رئيس مجلس الإدارة وعدد من مسؤولي الشركة.

وجرى خلال الزيارة عقد اجتماع بين الجانبين، تم خلاله بحث سبل تعزيز

في إطار المسؤولية المجتمعية التي تضطلع بها الشركة تجاه المؤسسات الرياضية

خلال اجتماع بالشركة.. مناقشة أوجه التعاون بين الشركة ونادي الاتحاد المصراطي



دعم الشباب يمثل أحد المحاور الأساسية في توجهات الشركة باعتبارهم ركيزة أساسية في بناء المجتمع



دورها. وأشار ممثلو النادي خلال اللقاء إلى أن وقوف الشركة إلى جانبه في مختلف المراحل، خاصة خلال الفترات الصعبة، أسهم في استمرارية نشاطه وتحقيق عدد من النتائج خلال السنوات الأخيرة، في دلالة على عمق العلاقة بين الطرفين.

بعد مجتمعي

من جانبه، أكد رئيس مجلس إدارة الشركة أن دعم الشباب يمثل أحد المحاور الأساسية في توجهاتها، باعتبارهم ركيزة أساسية في بناء المجتمع، لافتاً إلى أن نادي الاتحاد المصراطي لا يقتصر دوره على النشاط الرياضي، بل يمثل مؤسسة تربية واجتماعية تضم شريحة واسعة من مختلف الفئات.

في سياق حضورها المجتمعي وتوجهها نحو دعم الأنشطة الرياضية، استقبلت الشركة الليبية للحديد والصلب وفداً من نادي الاتحاد المصراطي، في لقاء تناول مسار التعاون بين الجانبين، وأبرز أوجه الدعم التي قدمتها الشركة للنادي خلال السنوات الماضية.

جرى اللقاء صباح الثلاثاء 14 أبريل، بحضور رئيس مجلس إدارة الشركة الدكتور محمد عبدالملك الفقيه، إلى جانب رئيس مجلس إدارة النادي محمد أحمد شتوان وعدد من أعضاء مجلس الإدارة والجمعية العمومية، حيث تم استعراض مسيرة التعاون في إطار المسؤولية المجتمعية التي تضطلع بها الشركة تجاه المؤسسات الرياضية.

دعم مستمر

تناول اللقاء طبيعة الدعم الذي قدمته الشركة للنادي، في سياق دعمها للأنشطة الشبابية والرياضية، باعتبارها أحد المكونات الأساسية للمجتمع المحلي. ويأتي هذا الدعم امتداداً لتوجه الشركة نحو الإسهام في استقرار المؤسسات الرياضية وتعزيز

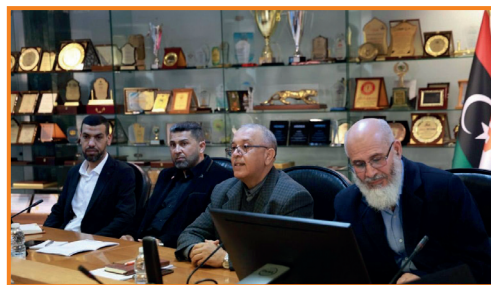
الوحدة الثالثة تحقق 117% من مستهدف الإنتاج بالربع الأول

يعكس هذا الأداء مستوى الاستقرار في العمليات التشغيلية، إلى جانب الجهود المبذولة لرفع كفاءة الإنتاج وتحسين معدلات التشغيل داخل الوحدات الإنتاجية. كما يشير هذا المؤشر إلى قدرة الشركة على تحقيق نتائج تفوق المستهدفات المخططة، في إطار السعي المستمر لتعزيز الأداء الإنتاجي ودعم نشاطها الصناعي.

سجلت الشركة أداء إنتاجيا لافتا خلال الربع الأول من العام الجاري، حيث تجاوزت الوحدة الثالثة للاختزال المباشر المستهدف المحدد للإنتاج.. وبلغ إجمالي إنتاج الوحدة خلال هذه الفترة 182,600 طن من الحديد المقولب على الساخن (HBI)، مقارنة بالمستهدف البالغ 154,900 طن، محققة بذلك نسبة إنجاز وصلت إلى 117%.



اجتماع مشترك بين الحديد والصلب والكهرباء لبحث التعاون والتنسيق



العام، خاصة في الجوانب المرتبطة بالتكامل بين قطاعي الصناعة والطاقة. كما تم التأكيد على الدور المحوري للجنة المشتركة بين الشركتين في متابعة الملفات ذات العلاقة، والعمل على تذليل الصعوبات بما يدعم استمرارية التعاون وتطويره.

عقد بمقر الشركة الليبية للحديد والصلب اجتماع مشترك ضم أعضاء لجنة المقاصة بالشركة ومدير مكتب الشؤون القانونية، إلى جانب وفد من الشركة العامة للكهرباء، لبحث عدد من الملفات ذات الاهتمام المشترك. وجرى الاجتماع مساء الثلاثاء 7 أبريل بقاعة الاجتماعات بالمبنى الإداري، بحضور رئيس مجلس الإدارة الدكتور محمد عبدالمالك الفقيه، ووفد من الشركة العامة للكهرباء برئاسة مدير عام الإدارة العامة لخدمات المستهلكين المهندس سمير الأسطى. وتناول الاجتماع مناقشة سبل تعزيز التعاون والتنسيق بين الجانبين، بما يخدم مصالح الشركتين ويسهم في دعم الصالح



الشركة تستضيف اجتماعا حول التحول الرقمي بقطاع الصناعة



الصناعة والمعادن"، ألقاها الدكتور علي عبدالحفيظ الروياتي، تناول خلالها أبرز التوجهات الوطنية في مجال التحول الرقمي وآفاق تطويره داخل المؤسسات الصناعية.

استضافت قاعة "البيروني" بالشركة اجتماعا مشتركاً للجنة المعنية بالذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي، ولجنة المحفوظات الدائمة التابعتين لوزارة الصناعة والمعادن، بحضور عدد من المختصين والمسؤولين في القطاع. وجرى الاجتماع الثلاثاء 07 أبريل، برئاسة مدير عام مركز المعلومات والتوثيق محمد بالخير، حيث ألقى رئيس مجلس إدارة الشركة الدكتور محمد عبدالمالك الفقيه كلمة رحب فيها بالحضور، مؤكداً أهمية مواكبة التحول الرقمي ودوره في دعم وتطوير قطاع الصناعة والمعادن، ومشيداً بالجهود المبذولة في هذا المجال. وتضمن الاجتماع اعتماد محضر الاجتماع السابق، إلى جانب مناقشة عدد من الموضوعات والمقترحات المتعلقة بتطوير الأداء الرقمي وتعزيز استخدام التقنيات الحديثة داخل القطاع. كما شهد الاجتماع تقديم محاضرة علمية بعنوان "استراتيجية التحول الرقمي لقطاع

سفير بنغلاديش يزور الشركة ويبحث فرص التعاون في مجالي العمالة والتدريب



استقبلت الشركة سفير جمهورية بنغلاديش لدى ليبيا محمد حبيب الله، والوفد المرافق له، بحضور رئيس مجلس الإدارة وعدد من مسؤولي الشركة. وجرت الزيارة الأحد 12 أبريل، حيث عُقد اجتماع بين الجانبين تم خلاله مناقشة عدد من الموضوعات المرتبطة بالعمالة والتدريب، إلى جانب بحث فرص التعاون التجاري مع الشركات ورجال الأعمال في بنغلاديش. كما تطرق اللقاء إلى إمكانية تطوير مجالات الشراكة بما يساهم في تعزيز العلاقات الاقتصادية بين الجانبين. من جانبه، أعرب السفير البنغلاديشي عن تقديره لحسن الاستقبال، مشيداً بما اطلع عليه من أعمال صناعية داخل الشركة، مؤكداً أن ذلك سيكون محل اهتمام في إطار دعم التعاون الاقتصادي بين البلدين.

صندوق التكافل الاجتماعي بالشركة

سعيد سلامة

رئيس صندوق التكافل والرعاية الاجتماعية
بالشركة الليبية للحديد والصلب

منفتحون على كل مبادرة تخدم العاملين



الإنساني والمؤسسي.. وفي هذا اللقاء، يتحدث رئيس الصندوق السيد سعيد سلامة عن طبيعة عمل الصندوق، وأليات تقديم خدماته، وأبرز التحديات التي تواجهه، إضافة إلى خطط تطوير دوره خلال المرحلة المقبلة.

يواصل صندوق التكافل والرعاية الاجتماعية أداء دور محوري داخل الشركة الليبية للحديد والصلب من خلال تقديم خدمات اجتماعية وعلاجية، والإسهام في تخفيف الأعباء عن العاملين وأسرهم، إلى جانب دعم المتقاعدين ورعاية عدد من المبادرات ذات البعد

المنزلية، وبعض الظروف الخاصة بأبناء العاملين، وقد بلغ عدد الحالات الاجتماعية المدعومة خلال عام 2025 نحو 452 حالة، بإجمالي مليون و174 ألفاً و470 ديناراً.. أما في جانب الإعانات العلاجية التي تجاوزت سقف التغطية الأساسية، فقد قدم الصندوق خلال العام ذاته 335 إعانة علاجية، بقيمة إجمالية بلغت مليوناً و337 ألفاً و550 ديناراً.

وبالنظر إلى تعدد هذه الخدمات والحالات، كيف تدار آلية عمل الصندوق داخل الشركة، وكيف يتم استقبال الطلبات ودراسة الحالات بما يضمن العدالة والشفافية؟

في إطار تنظيم العمل وتعزيز الدور الاجتماعي للمؤسسة، صدر قرار السيد رئيس مجلس الإدارة رقم (365) لسنة 2025 بشأن إنشاء لجنة لإدارة الصندوق، تتولى الإشراف على مختلف الحالات والطلبات، إلى جانب التنسيق مع الإدارات المختصة والتواصل المباشر مع العاملين والموظفين داخل الشركة.

وتعتمد اللجنة في عملها على نماذج وإجراءات واضحة، حيث يتقدم العامل بطلبه مرفقاً بالمستندات اللازمة، سواء كانت تقارير طبية للحالات العلاجية أو وثائق مرتبطة بالوضع الاجتماعي والأسري، ويتم النظر كذلك في بعض الجوانب الاجتماعية، مثل عدد أفراد الأسرة، ووجود زوجة غير عاملة، وغيرها من الظروف ذات الصلة.

وبعد استكمال البيانات، تحال الحالة إلى لجنة إدارة الصندوق، التي تعمل وفق منظومة تقييم تعتمد على معايير محددة تمنح درجات متفاوتة لكل حالة بحسب الإجابات والظروف المقدمة، ومن خلال مجموع الدرجات يتم تحديد نسبة الاستحقاق وقيمة المساعدة المناسبة.

فعلى سبيل المثال، يوجد سقف أعلى للإعانات العلاجية يصل إلى 07 آلاف دينار، فيما يبلغ الحد الأعلى لبعض الإعانات الاجتماعية 04 آلاف دينار، ويتم صرف نسبة من هذه القيمة وفق درجة التقييم التي تحصل عليها الحالة، فإذا حصلت الحالة على 80% من التقييم، تصرف لها النسبة

المناسبة السعيدة، مثل إضافة مواليد أو المناسبات الاجتماعية والأفراح، بما يعكس روح التكافل والترابط داخل المؤسسة.

انطلاقاً من هذه المهام.. ما أبرز أوجه الدعم والخدمات التي يقدمها الصندوق للعاملين، وما طبيعة الحالات التي يشملها هذا الدعم؟

يتركز عمل الصندوق في المقام الأول على خدمة العاملين بالشركة، باعتباره المكون الأساسي في المسؤولية الاجتماعية، فيما يتم تقديم خدمات للصنفين الثاني والثالث بحسب الظروف والإمكانات والتوجيهات المتاحة. وتشمل خدمات الصندوق الجوانب المرتبطة بالمناسبات السعيدة والحزينة، إلى جانب الحالات الاجتماعية والصحية المختلفة.

وفيما يتعلق بالعلاج، فإن الشركة توفر تأميناً طبياً لجميع العاملين، وهو في جوهره نظام تكافلي، إذ يستفيد منه من يحتاج العلاج، بينما قد لا يستخدمه آخرون، بما يعكس مبدأ التضامن بين الجميع.. ويغطي هذا النظام العامل حتى سقف 20 ألف دينار، وفي بعض الحالات المستعصية، مثل أمراض القلب والأورام، يصل الدعم إلى 50 ألف دينار، وعندما تتجاوز تكاليف العلاج هذه الحدود، يتدخل صندوق التكافل والرعاية الاجتماعية للمساهمة في تخفيف العبء عن العامل.

كما يقدم الصندوق إعانات مرتبطة بإصابات العمل، سواء المتوسطة أو البليغة، وفق اللوائح المعتمدة، إضافة إلى دعم مناسبات الزواج للعاملين، حيث تمنح إعانات مالية للمقبلين على الزواج، وخلال عام 2025، بلغت قيمة الإعانات المقدمة للمتزوجين الجدد نحو 380 ألف دينار ليبي.

وفي حالات الوفاة، يحرص الصندوق على الوقوف إلى جانب أسر العاملين، من خلال تقديم مساعدات مالية والمساهمة في المصاريف الجنائزية، وقد سجلت خلال عام 2025 نحو 16 حالة وفاة، جرى تقديم ما مجموعه 80 ألف دينار لأسرهم.

كذلك يشمل الدعم الاجتماعي حالات الحريق، وحوادث السيارات، والديون الطارئة، وأعمال الصيانة

في البداية، نود التعرف بصورة أوسع على طبيعة عمل صندوق التكافل والرعاية الاجتماعية داخل الشركة الليبية للحديد والصلب، وأبرز المهام والخدمات التي يضطلع بها؟

تضم الشركة تضم عدداً كبيراً من العاملين، كما تتعامل مع شريحة واسعة من المجتمع تشمل الزبائن والموردين والمجتمع المحلي المحيط بها، لا يقتصر دور الشركة على الإنتاج والإسهام في الناتج المحلي والدخل القومي، بل يمتد إلى أداء مسؤولياتها الاجتماعية بوصفها مؤسسة وطنية ذات أثر اقتصادي ومجتمعي.

وتنقسم دوائر المسؤولية الاجتماعية في الشركة إلى 03 دوائر رئيسية، تتمثل الأولى في العاملين بالشركة، والثانية في الموردين والزبائن، والثالثة في المجتمع المحلي بشكل عام، تحرص الشركة، من خلال اجتماعات مجلس الإدارة وخطوطها وميزانياتها السنوية، على تضمين مبادئ واضحة تخدم هذه الدوائر الثلاث.. وفي هذا الإطار، صدر قرار مجلس إدارة الشركة رقم (25) لسنة 2025، القاضي بضم فريق التوعية والشؤون الاجتماعية إلى صندوق الرعاية الاجتماعية، ليصبح تحت مسمى صندوق التكافل والرعاية الاجتماعية، ويتولى مهام الفريق السابقة إلى جانب اختصاصات الصندوق.

ويتركز عمل الصندوق بالدرجة الأولى على الدائرة الأولى من المسؤولية الاجتماعية، وهي العاملون بالشركة، مع إمكانية امتداد خدماته إلى الموردين والزبائن أو المجتمع المحلي، وفق توجيهات الإدارة العليا عند الحاجة.. ويعد الصندوق في جوهره صندوقاً تكافلياً بين العاملين، مع إسهام كبير من الشركة في موارده؛ إذ يتجاوز إسهام الشركة نسبة 80% من إجمالي موارده المالية، إلى جانب مبالغ تخصص لهذا الغرض دعماً لاستمرارية دوره الاجتماعي.

ويختص الصندوق بالتعامل مع الحالات الاجتماعية المختلفة التي قد تواجه العاملين، مثل ظروف العلاج، والحوادث الطارئة، والحرائق، وغيرها من المصاعب الحياتية، كما يشمل الدعم بعض

.. أرقام وخدمات ومبادرات

المتقاعدين، حيث يحصل كل متقاعد عند انتهاء خدمته على تكريم وهدية مالية، إضافة إلى مزايا أخرى للمشاركين في الصندوق.

كما يضطلع الصندوق بأدوار مجتمعية وثقافية، من بينها الإشراف على المسابقة القرآنية السنوية بالشركة، والتي أُنجزت منها النسخة الثامنة عشرة، وتحتاج سنوياً إلى مخصصات مالية وتنظيمية معقدة.. وبالتالي، فإن التحدي الأساسي يتمثل في تحقيق التوازن بين تنوع الخدمات المقدمة، واتساع عدد المستفيدين، وبين الموارد المتاحة، بما يضمن استمرار الصندوق في أداء رسالته الاجتماعية بكفاءة واستدامة.

وفي ظل هذه التحديات، هل توجد مبادرات أو مبادرات أخرى تعملون عليها حالياً لتعزيز الدور الاجتماعي والاستفادة من الإمكانيات المتاحة؟

نعم، هناك عدد من المبادرات والمبادرات التي يجري العمل عليها حالياً، ومن أبرزها ما تم استحداثه خلال العام الماضي والمتمثل في افتتاح نادي المتقاعدين داخل الشركة ويتبع النادي من الناحية الإدارية لإدارة الخدمات، إلا أن محتوى وبرامج النادي من مهمة الصندوق.

ونسعى من خلال هذا النادي إلى أن يكون أكثر من مجرد مساحة اجتماعية للمتقاعدين، بل أن يتحول إلى منصة للاستفادة من الخبرات المتراكمة التي يمتلكها العاملون السابقون في الشركة، خاصة أن قطاع الحديد والصلب يعتمد بدرجة كبيرة على الخبرة العملية الممتدة عبر السنوات.

فالعامل الذي أمضى عشرين أو ثلاثين عاماً داخل هذا القطاع يمتلك معرفة تراكمية كبيرة، قد لا تتوفر بسهولة لدى العناصر الجديدة، مهما كانت كفاءتها العلمية أو المهنية؛ ومن هنا جاءت الفكرة بأن يكون نادي المتقاعدين بمثابة بيت خبرة استشاري يمكن للشركة الاستفادة منه في بعض الجوانب الفنية والإدارية والاستشارية.

كما أن الاهتمام بالمتقاعدين يندرج ضمن البعد الاجتماعي الذي يحرص الصندوق على دعمه، باعتبارهم جزءاً أصيلاً من تاريخ الشركة ومسيرتها، وأسهموا لسنوات طويلة في بنائها وتطويرها؛ ولذلك فإن العمل مستمر على تفعيل هذا المسار بما يخدم المتقاعدين من جهة، ويعود بالنفع على الشركة من جهة أخرى.

أخيراً.. ما الرسالة التي تودون توجيهها إلى العاملين بالشركة؟

أود التأكيد أولاً أن الشركة بدورها الاجتماعي تجاه العاملين، وهناك حرص مستمر على دعمهم والوقوف إلى جانبهم في مختلف الظروف، ونحن في الصندوق منفتحين تجاه أي مبادرات أو أفكار من العاملين من شأنها التخفيف من الأعباء أو الإسهام في معالجة بعض المشكلات الاجتماعية.

كما أن من أدوارنا المهمة السعي إلى تقريب وجهات النظر ومعالجة بعض الإشكالات التي قد تنشأ بين العاملين أو بين العاملين والقيادات، ولكن من الجانب الاجتماعي والإنساني، وليس من الجانب الإداري أو التنظيمي؛ فبيئة العمل قد تشهد أحياناً بعض الخلافات الطبيعية، ونسعى دائماً إلى تقليص أي فجوة قد تنتج عنها، انطلاقاً من أن الجميع يعمل ضمن فريق واحد هدفه خدمة الشركة وإنجاز العمل على الوجه المطلوب.

تبقى محدودة من حيث القيمة، إذ إن الاشتراك الشهري يبلغ 10 دنانير فقط، وحتى مع وجود عدد كبير من العاملين، فإن إجمالي هذه الاشتراكات لا يمثل سوى نسبة بسيطة من الميزانية العامة للصندوق.

فعلى سبيل المثال، إذا اشترك نحو 04 آلاف عامل، فإن العائد الشهري يكون في حدود 40 ألف دينار، أي ما يقارب 480 ألف دينار سنوياً، بينما تتجاوز ميزانية الصندوق لعام 2026 مبلغ 6.500.000 دينار، ما يعني أن الاشتراكات تمثل أقل من 10% من إجمالي الموارد.

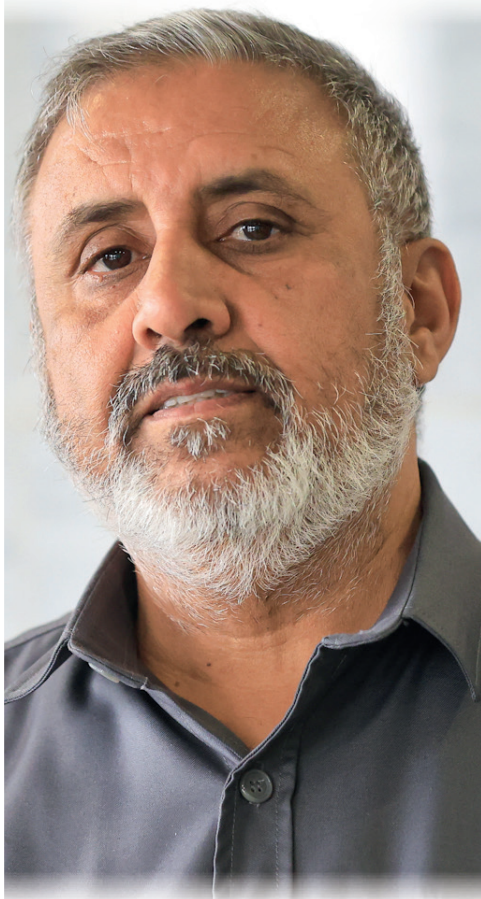
كما توجد موارد أخرى مساندة، مثل جزء من عائدات العقوبات الإدارية، وبعض الإيرادات المتأتية من إيجارات المطاعم والمصيف داخل الشركة، إلا أن هذه البنود لا تكفي وحدها لتغطية الالتزامات المتزايدة، ما يجعل الصندوق يعتمد بدرجة كبيرة على دعم الشركة، الذي يصل في كثير من الأحيان إلى ما بين 70 و80% من الميزانية.

ومن التحديات كذلك اتساع نطاق الخدمات التي يقدمها الصندوق، إذ لا يقتصر دوره على الإعانات الاجتماعية والعلاجية، بل يشمل أيضاً تكريم

صندوق التكافل الاجتماعي

دعم اجتماعي يعزز

استقرار العاملين



ذاتها من قيمة السقف المحدد. أما الحالات المرضية المستعصية، مثل أمراض القلب والأورام وبعض الحالات الخاصة، فتعامل بصورة استثنائية، إذ تمنح الدعم الكامل دون إخضاعها لنظام النسب، تقديراً لخصوصية هذه الظروف وحاجتها العاجلة للمساعدة.

ويعد قرار دمج فريق التوعية والشؤون الاجتماعية مع الصندوق خطوة تنظيمية مهمة أسهمت في توحيد الجهود وتطوير العمل الاجتماعي داخل الشركة، بما يعزز سرعة الاستجابة ويرفع كفاءة الأداء في خدمة العاملين.

وفي جانب التطوير.. ما أبرز الخطوات التي اتخذتموها لتحديث عمل الصندوق وتوسيع الاستفادة من خدماته بين العاملين؟

شهد الصندوق خلال الفترة الماضية عدداً من الخطوات التطويرية الهادفة إلى رفع كفاءة العمل وتوسيع نطاق الاستفادة من خدماته؛ ففي السابق، كان الصندوق يقتصر على تقديم المساعدات للمشاركين فيه فقط، مقابل رسم اشتراك رمزي يبلغ 04 دنانير شهرياً للعامل، في حين كانت بعض الخدمات الأخرى تقدم لجميع العاملين بغض النظر عن الاشتراك.. ومع إعادة تنظيم العمل، جرى تطوير آلية الاستفادة والمبالغ الممنوحة، حيث تم رفع قيمة بعض الإعانات بشكل ملحوظ. فعلى سبيل المثال، كانت بعض المساعدات تصرف بقيمة 500 دينار، ثم جرى تعديلها لتصل إلى 1500 دينار، بما يتناسب مع المتغيرات الاقتصادية واحتياجات العاملين.

كما تم إجراء تعديل بسيط على قيمة الاشتراك الشهري، ليرتفع من 04 دنانير إلى 10 دنانير، وهو مبلغ ما يزال في حدود الرمزية، ويهدف إلى دعم استدامة موارد الصندوق وتعزيز قدرته على تقديم خدمات أفضل.

وقد انعكس هذا التطوير بصورة إيجابية، حيث شهد الصندوق إقبالاً جيداً من العاملين على تجديد عضويتهم، إلى جانب دعوة غير المشاركين للانضمام والاستفادة من المزايا التي يقدمها، ويعود هذا التفاؤل إلى أن العاملين لمسوا أثر الخدمات المقدمة بشكل مباشر، سواء من حيث سرعة الاستجابة أو تحسن قيمة المساعدات.

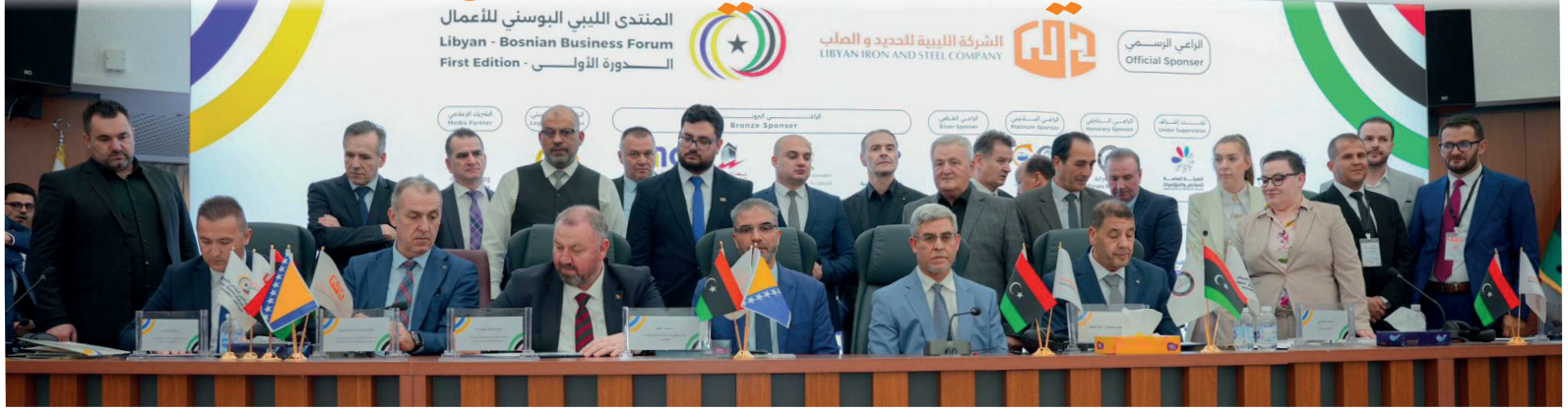
وفي الجانب الإداري، يجري العمل وفق منظومة منظمة، من خلال تفويض الإدارة المالية بخصم قيمة الاشتراك الشهري مباشرة، بما يضمن سهولة الإجراءات وانتظامها، كما تصرف المساعدات وفق الإجراءات المعتمدة دون تعقيد، الأمر الذي أسهم في تطوير الأداء وتسهيل حصول العاملين على حقوقهم وخدماتهم.

في المقابل، ما أبرز التحديات والعوائق التي تواجه عمل الصندوق في أداء مهامه وتوسيع خدماته؟

من أبرز التحديات التي تواجه الصندوق طبيعة موارده المالية مقارنة بحجم الالتزامات والخدمات التي يقدمها للعاملين؛ فميزانية الصندوق تعتمد على عدة مصادر، يأتي في مقدمتها إسهام الشركة جانب اشتراكات الأعضاء وبعض البنود الأخرى، إلا أن مساهمة الشركة تظل النسبة الأكبر من إجمالي الميزانية.. أما اشتراكات العاملين، فرغم أهميتها، فإنها

برعاية الشركة الليبية للحديد والصلب:

المنتدى الليبي البوسني ينطلق من مصراتة



وسط حضور رسمي واقتصادي من الجانبين، شمل عددا من وكلاء الوزارات، وعميد وأعضاء المجلس البلدي مصراتة، ورئيس مجلس حكماء وأعيان مصراتة، إلى جانب وفد بوسني رفيع المستوى برئاسة وزير الاقتصاد بمقاطعة زينتسا، ورئيس اتحاد الغرف الفدرالية البوسنية، وبمشاركة شركات متخصصة في مجالات الحديد والصلب والمقاولات.

في سياق سعيها لتوسيع شبكة علاقاتها الدولية وتعزيز حضورها في الأسواق الخارجية، استضافت الشركة فعاليات المنتدى الليبي البوسني للأعمال في دورته الأولى، بصفتها راعيا رسميا لهذا الحدث، الذي مثل منصة اقتصادية لبحث فرص التعاون والشراكة بين ليبيا والبوسنة والهرسك، خاصة في القطاعات الصناعية. وانطلقت فعاليات المنتدى الاثنين 30 مارس بمدينة مصراتة،

الشركة تعزز حضورها الدولي من مصراتة



دور الشركة

جاءت رعاية الشركة لهذا المنتدى تأكيدا على توجهها نحو لعب دور يتجاوز الإنتاج الصناعي، ليشمل المساهمة في فتح قنوات تعاون دولية تخدم الاقتصاد الوطني. وافتتح رئيس مجلس إدارة الشركة، الدكتور محمد عبدالملك الفقيه، أعمال المنتدى بكلمة رحب فيها بالحضور، مشددا على أهمية هذا النوع من الفعاليات في تعزيز التشبيك بين الشركات الليبية ونظيراتها الدولية، وفتح آفاق جديدة للتعاون، لا سيما في القطاعات الصناعية والاستثمارية الحيوية.

وأشار إلى أن الشركة تسعى إلى استقطاب الخبرات والتجارب الناجحة، بما يساهم في تطوير قطاع الحديد والصلب، ورفع كفاءته، وتعزيز القيمة المضافة للاقتصاد الليبي، في ظل التحديات التي تواجهه القطاع الصناعي.

مخرجات المنتدى

لم يقتصر المنتدى على الطابع النظري، بل شهد جملة من المخرجات العملية التي تعكس توجهها نحو بناء شراكات حقيقية، من أبرزها توقيع مذكرة تفاهم ثلاثية بين

تنظيم المعارض الاقتصادية وتبادل الخبرات. كما أعلن عن تأسيس جمعية الأعمال والصدقة الليبية البوسنية، بمشاركة

الهيئة العامة للمعارض، ومعرض زيننتسا الدولي، وشركة سانا لاستشارات الأعمال وتنظيم المعارض، بهدف تعزيز التعاون في



شهدت الفعاليات تنظيم لقاءات ثنائية مباشرة بين الشركات الليبية والبوسنية، جرى خلالها بحث فرص التعاون في مجالات متعددة، وأبرمت تفاهات أولية من شأنها أن تمهد لمشاريع مشتركة خلال الفترة المقبلة.

كما تم خلال ختام المنتدى توقيع عدد من الاتفاقيات الإضافية بين الشركات المشاركة، إلى جانب تبادل الدروع التذكارية، في أجواء عكست رغبة مشتركة في تطوير العلاقات الاقتصادية بين الجانبين.

زيارة ميدانية

وفي امتداد طبيعي لمخرجات المنتدى، نظم الوفد البوسني، ضمن برنامج اليوم الثاني، زيارة ميدانية إلى مقر الشركة، حيث اطلع على إمكانيات الشركة وخطوط الإنتاج والتقنيات المستخدمة في قطاع الصناعات الثقيلة.

وشكلت هذه الزيارة فرصة لتقديم صورة عملية عن القدرات الصناعية التي تمتلكها الشركة، كما أتاحت المجال لنقاشات فنية حول فرص التعاون ونقل الخبرات، بما يعزز من إمكانية تحويل التفاهات إلى مشاريع قابلة للتنفيذ.

شركات مستقبلية

تعكس استضافة الشركة لهذا المنتدى توجهها نحو ترسيخ موقعها كشريك صناعي فاعل على المستوى الدولي، من خلال بناء علاقات تقوم على تبادل المصالح والخبرات، واستثمار الفرص المتاحة في الأسواق الخارجية.

كما تؤكد هذه الخطوة أهمية ربط القطاع الصناعي الليبي بشبكات التعاون الدولي،

منتدى اقتصادي في مصراتة يعزز التعاون الصناعي ويفتح آفاق شراكة بين ليبيا والبوسنة والهرسك



عدد من الشخصيات الاقتصادية من البلدين، لتكون منصة دائمة لتعزيز العلاقات التجارية، وتسهيل إقامة شراكات استراتيجية، ودعم المشاريع المشتركة بين الشركات الليبية والبوسنية.

لقاءات ثنائية

وفي خطوة تعكس الطابع العملي للمنتدى،

بما يسهم في تطوير الإنتاج، وتحسين الكفاءة، وفتح آفاق جديدة للاستثمار، في وقت تتزايد فيه الحاجة إلى تنويع الشراكات الاقتصادية وتعزيز حضور المنتجات الوطنية في الأسواق الخارجية. وفي هذا السياق، تبدو مخرجات المنتدى، وما تبعها من زيارات ميدانية ولقاءات مباشرة، مؤشرا على إمكانية الانتقال من مرحلة الحوار إلى مرحلة التنفيذ، بما يعزز من دور الشركة في دعم الاقتصاد الوطني، ويؤسس لشراكات صناعية أكثر استدامة خلال المرحلة المقبلة.

الحديد والصلب في مئوية معرض طرابلس

حضور صناعي وتواصل مجتمعي



سجلت الشركة الليبية للحديد والصلب حضوراً مميزاً في فعاليات الدورة الـ 52 من معرض طرابلس الدولي، التي تزامنت مع مرور 100 عام على انطلاق هذا الحدث الاقتصادي، حيث شاركت بجناح عكس مكائنها الصناعية ودورها في دعم الاقتصاد الوطني، إلى جانب انفتاحها على مختلف الفعاليات الاقتصادية والتجارية. وانطلقت فعاليات المعرض خلال الفترة من 16 إلى 21 أبريل، بمشاركة واسعة من الشركات المحلية والأجنبية، وشهد حفل الافتتاح حضوراً رسمياً، حيث قام رئيس حكومة الوحدة الوطنية عبد الحميد الدبيبة بزيارة جناح الشركة ضمن جولة شملت عدداً من الأجنحة، مبدياً اهتمامه بدورها الصناعي، ومؤكداً أهمية دعم التعاون مع الجهات المعنية بتعزيز الصادرات.

حضور مميز

جاءت مشاركة الشركة في هذا الحدث في إطار حرصها على التواجد في أبرز المحافل الاقتصادية، حيث شكّل جناحها نقطة جذب لعدد كبير من الزوار من مختلف

الشرائح، من بينهم مهندسون ومقاولون ورجال أعمال وطلبة تخصصات هندسية، إلى جانب المهتمين بالشأن الصناعي. وعكست المشاركة صورة عن الإمكانيات الصناعية التي تمتلكها الشركة، كما



جناح الشركة يستقبل زوار معرض طرابلس الدولي



تفاعل واسع

على مدار أيام المعرض، استقبل جناح الشركة أعدادا كبيرة من الزوار من مختلف الفئات، ما يعكس الاهتمام المتواصل بدورها الصناعي ومكانتها في السوق المحلي.

كما شكل الجناح مساحة للتواصل المباشر مع الجمهور والمهتمين، وأسهم في تعزيز حضور الشركة ضمن هذا الحدث الذي يعد من أبرز التظاهرات الاقتصادية في البلاد.

دلالة المشاركة

تعكس مشاركة الشركة للبيئة للحديد والصلب في هذه الدورة من معرض طرابلس الدولي توجهها نحو تعزيز حضورها في الفضاء الاقتصادي الوطني، وربط نشاطها الصناعي بالتواصل مع مختلف مكونات السوق.

كما تؤكد هذه المشاركة أهمية المعرض كمنصة تجمع بين الفاعلين الاقتصاديين، وتتيح فرصا للتعريف بالإمكانيات الوطنية، وبحث آفاق التعاون والاستثمار، خاصة في ظل المتغيرات التي يشهدها القطاع الصناعي.

وفي هذا السياق، جاءت مشاركة الشركة في مئوية المعرض لتؤكد حضورها المستمر، ليس فقط كمؤسسة إنتاجية، بل كفاعل اقتصادي يسعى إلى تعزيز التواصل والانفتاح، والمساهمة في دعم النشاط الصناعي والتجاري في ليبيا.

أتاحت فرصة للتعريف بأنشطتها وخطتها، والتواصل مع مختلف الفاعلين في القطاعين الصناعي والتجاري.

تواصل داخلي

وفي إطار اهتمام الشركة بعنصرها البشري؛ نظمت عددا من الرحلات الموجهة للعاملين من الجنسين لزيارة جناحها بالمعرض، بهدف تعزيز روح الانتماء والاطلاع على مستجدات القطاع الصناعي، إلى جانب التعرف على الشركات المشاركة في مختلف الأنشطة.

زيارات بارزة

حظي جناح الشركة بعدد من الزيارات التي حملت دلالات خاصة، من بينها زيارة رئيس مجلس الإدارة الأسبق الدكتور محمد أبوعجيللة المبروك، الذي أشاد باستمرار وتيرة الإنتاج، رغم التحديات التي تواجه القطاع.

كما استقبل الجناح أحد أعضاء الفريق المؤسس للشركة، المهندس حمزة المبروك، الذي عبّر عن اعتزازه بهذه المؤسسة التي أسهم في تأسيسها قبل عقود، مؤكدا أهمية الحفاظ على هذا الإرث الصناعي.

وفي اليوم الختامي، شهد الجناح زيارة عضو مجلس الإدارة الدكتور عبدالكريم الحظيري، الذي أثنى على مستوى المشاركة والجهود المبذولة في تنظيم الجناح، إلى جانب حضور المهندس أحمد المايل، أحد أعضاء الفريق المؤسس، في مشهد جمع بين الحاضر وتاريخ الشركة الممتد.

حاجتنا إلى الأخلاق في عصر المعلومات

في زمن كثرت فيه الوسائل، وسهل فيه الوصول إلى المعلومة، أصبح الإنسان قادراً على أن يقول ما يشاء، وينشر ما يشاء، في لحظات معدودة. لكن هذا الاتساع لم يأت بالخير كله، بل كشف حاجة أعظم، وهي حاجة الإنسان إلى الأخلاق التي تضبط قوله وفعله.

إن الإسلام لم يأت بالعلم وحده، بل جاء بالخلق الذي يهذب هذا العلم، ويجعله نافعاً، فقال النبي صلى الله عليه وسلم: "إنما بعثت لأتمم مكارم الأخلاق"؛ فالعلم بلا أخلاق قد يكون سبباً في الإفساد، كما أن الكلمة إذا خرجت بلا تقوى قد تجرح وتؤذي وتضل.. وفي هذا العصر، تظهر الأخلاق في الصدق عند نقل الأخبار، وفي الثبوت قبل نشرها، وفي حفظ أسنتنا من الغيبة والإساءة، وفي احترام الناس وإن اختلفنا معهم. فكم من كلمة كتبت أفسدت علاقات، وكم من خبر نُشر بغير تثبت كان سبباً في ظلم أو فتنه. إن المسلم مسؤول عن كل ما يقول وينشر، قال تعالى: (ما يلفظ من قول إلا لديه رقيب عتيد).

فليكن علمنا مقترناً بأخلاقنا، ولنجعل من وسائلنا طريقاً للخير لا باباً للشر، فالأخلاق هي التي تحفظ المجتمع، وهي التي تعطي للعلم قيمته الحقيقية.

وجوب الحج وفضله

الصادق بأن يعود نقياً من الذنوب، فقال: "من حج فلم يرفث ولم يفسق رجع كيوم ولدته أمه"؛ فكم من قلوب تغيرت في هذه الرحلة، وكم من نفوس وجدت طريقها إلى الله فيها.. وفي الحج تظهر وحدة المسلمين، فلا فرق بين غني وفقير، ولا بين عربي وأعجمي، الكل سواء في لباس الإحرام، يرفعون صوتاً واحداً: "لبيك اللهم لبيك". فمن أدرك فضل هذه الفريضة، علم أنها فرصة لا تعوض، وأنها باب من أعظم أبواب القرب إلى الله، فطوبى لمن وفقه الله إليها، وأعانه على أدائها خالصة لوجهه الكريم.

الحج فريضة من فرائض الإسلام العظيمة، جعله الله ركناً من أركانه، لا يتم إيمان العبد إلا به إذا توفرت له الاستطاعة، قال سبحانه: (ولله على الناس حج البيت من استطاع إليه سبيلاً). وهو عبادة جامعة، فيها من معاني الخضوع والذل لله ما يوقظ القلب ويحيي الإيمان، فهي رحلة يتجرد فيها المسلم من زينته، ويقف بين يدي ربه مستشعراً ضعفه وحاجته. والحج ليس مجرد انتقال إلى مكان، بل انتقال من حال إلى حال، من غفلة إلى يقظة، ومن ذنب إلى توبة. وقد وعد النبي صلى الله عليه وسلم الحاج

في رحاب المسجد

الله فإنها من تقوى القلوب). ومن واجب المسلم تجاه المسجد أن يعمره بالصلاة والذكر، وأن يحافظ على نظافته وسكينته، وأن يلتزم بأدابه، فلا يرفع فيه صوته، ولا يؤذي المصلين، ولا يشوش عليهم عبادتهم. كما أن من واجبنا أن نربي أبنائنا على حب المسجد، وأن نغرس فيهم تعظيمه واحترامه.

فإذا عمرت المساجد بالناس، عمرت القلوب بالإيمان، وإذا خلت من روادها، خلت النفوس من نورها. فطوبى لمن كان قلبه معلقاً بالمساجد، يسعى إليها، ويأنس بها، ويجد فيها قرينه من الله.

المساجد بيوت الله في الأرض، أحب الأماكن إليه، فيها تُقام الصلاة، ويُذكر اسم الله، وتنزل الرحمة والسكينة، قال تعالى: (في بيوت أذن الله أن ترفع ويذكر فيها اسمه). وهي ليست مجرد جدران، بل هي مواضع طهر وإيمان، يرتبط بها قلب المؤمن، ويأنس بها، ويجد فيها راحته.

وكانت المساجد في عهد النبي صلى الله عليه وسلم مركزاً للحياة، فيها العبادة، وفيها التعليم، ومنها تُبنى النفوس وتُربي القلوب.

ولذلك فإن تعظيم المسجد من تعظيم شعائر الله، قال تعالى: (ومن يعظم شعائر



المنتخب الوطني يختم معسكره في المغرب استعدادًا لتصفيات كأس إفريقيا 2027

وجاءت هذه المباريات في إطار تقييم جاهزية اللاعبين والوقوف على مستواهم الفني، إلى جانب تعزيز الانسجام داخل المنتخب قبل خوض الاستحقاقات القارية المقبلة.

وتندرج هذه المرحلة ضمن برنامج الإعداد الذي يهدف إلى تجهيز المنتخب للتصفيات، التي ستشهد تنافسا على حجز بطاقات التأهل إلى النهائيات.

اختتم المنتخب الوطني لكرة القدم معسكره التحضيري الذي أقامه في المغرب، ضمن استعداداته لخوض التصفيات المؤهلة إلى كأس الأمم الإفريقية 2027.

وشهد المعسكر خوض مباراتين وديتين أمام منتخبي النيجر وليبيريا، انتهت الأولى بالتعادل السلبي، فيما انتهت الثانية بالتعادل بهدفين لمثلهما.



ختام بطولة شمال إفريقيا للناشئين في بنغازي بتتويج المغرب

لأول مرة..

10 منتخبات إفريقية في المونديال

تشهد نسخة كأس العالم 2026 مشاركة غير مسبوقة للقارة الإفريقية، ببلوغ 10 منتخبات إلى النهائيات للمرة الأولى، في ظل النظام الجديد للبطولة.

وجاء اكتمال عقد المنتخبات الإفريقية بعد تأهل منتخب الكونغو الديمقراطية، إثر فوزه على جامايكا بهدف دون مقابل في المحلق النهائي.. وضمت قائمة المنتخبات المتأهلة كلا من المغرب ومصر وتونس والجزائر، إلى جانب غانا وكوت ديفوار والرأس الأخضر وجنوب أفريقيا والسنغال، وأخيرا الكونغو الديمقراطية.

وشهدت التصفيات إنجازا تاريخيا لمنتخب الرأس الأخضر بتأهله لأول مرة إلى كأس العالم، فيما عاد منتخب الكونغو الديمقراطية إلى النهائيات بعد غياب دام 52 عاما، منذ مشاركته السابقة في نسخة 1974.



أمام المغرب 3-1.. وأسفرت المنافسات عن تأهل المنتخب المغربي بصفته مستضيفا للبطولة القارية المقبلة، إلى جانب المنتخب الجزائري الذي حل في المركز الثاني، والمنتخب المصري صاحب المركز الثالث.. في المقابل، غاب المنتخب التونسي عن التأهل بحلوله رابعا، فيما خرج المنتخب الوطني من التصفيات بحلوله في المركز الخامس، في ختام مشاركة لم تسفر عن نتائج إيجابية.

اختتمت بمدينة بنغازي منافسات بطولة شمال إفريقيا لكرة القدم لفئة الناشئين، بتتويج المنتخب المغربي باللقب، في ختام منافسات شهدت مشاركة منتخبات المنطقة ضمن تصفيات كأس إفريقيا. وشهدت البطولة أداء متفاوتا للمنتخبات المشاركة، حيث حل المنتخب الوطني في المركز الأخير بعد خسارته جميع مبارياته، أمام الجزائر بنتيجة 5-1، وتونس 2-1، وقبل أن يختم مشاركته بالخسارة 2-1.

علي العر يتوج ببطولة ليبيا للشطرنج ويتأهل رفقة 4 لاعبين للأولمبياد العالمي



منافسات عكست مستوى التنافس في اللعبة محليا.

على محمد مدحت صاحب المركز الرابع، فيما جاء محمد السوري في المركز الخامس برصيد 05 نقاط.

وضمن اللاعبون الخمسة الأوائل التأهل إلى الأولمبياد العالمي للشطرنج، المقرر إقامته في أوزبكستان، في إطار تمثيل ليبيا في هذا الحدث الدولي.

وشهدت البطولة مشاركة 20 لاعبا تأهلوا عبر بطولات الاتحادات الفرعية، إلى جانب 06 لاعبين من المنتخب الوطني، في

توج الشطرنجي علي العر بلقب بطولة ليبيا للشطرنج في نسختها الـ 34، التي أقيمت بمدينة البيضاء تحت إشراف الاتحاد الليبي للشطرنج.. وجاء التتويج بعد منافسات استمرت أسبوعا، حيث حل العر في المركز الأول برصيد 07 نقاط، متفوقا بكسر التعادل على يوسف الحصادي الذي جاء في المركز الثاني بالنقاط ذاتها.

وفي المركز الثالث حل توفيق الكوبري برصيد 06 نقاط، متقدما بكسر التعادل



الشركة الليبية للحديد والصلب
LIBYAN IRON AND STEEL COMPANY



الشركة الليبية للحديد والصلب
LIBYAN IRON AND STEEL COMPANY



سجّلت الشركة الليبية للحديد والصلب حضوراً لافتاً في الدورة الـ 52 لمعرض طرابلس الدولي، من خلال جناح عكس إمكانياتها الصناعية وتاريخها الممتد. واستقطب الجناح زواراً من مختلف الفئات، في مشاركة جسدت تواصل الشركة مع محيطها الاقتصادي والمجتمعي، ضمن أكبر تظاهرة اقتصادية تشهدها البلاد.

