



# نجاح تجارب تشغيل قائم الدرفة على البارد

التفاصيل ص 05

E-mail: mediaservices@libyansteel.com

الإصدار الـ 60 مايو 2026

إعداد وتجهيز:  
قسم الخدمات الإعلامية  
للتواصل والاستفسار:  
0512620289

نصنع المستقبل

# صناع

sonna



## الإنسان قبل الآلة

لا يمكن الحديث عن الصناعة والإنتاج والنجاحات المتواصلة دون التوقف عند العنصر الأهم في أي مؤسسة، وهو الإنسان.

خلف كل خط إنتاج، وكل مشروع، وكل رقم يتحقق، يقف عمال مهندسون وفنيون يواصلون أداء مهامهم يوميًا بروح المسؤولية والالتزام. وعلى امتداد عقود، ظل العامل بالشركة الليبية للحديد والصلب جزءًا أساسيًا من مسيرة البناء والإنتاج، ليس فقط بما يقدمه من جهد داخل مواقع العمل، وإنما أيضًا بما يحمله من خبرة وتجربة وقدرة على مواجهة التحديات والمحافظة على استمرارية العمل.

كلمة رئيس مجلس الإدارة الدكتور محمد عبد المالك الفقيه بمناسبة عيد العمال جاءت لتؤكد هذا المعنى، حين أشاد بالدور الذي يقوم به العاملون في تحقيق مستهدفات الشركة وتناجها الإنتاجية، مشيرًا إلى أن ما تحققت خلال السنوات الأخيرة كان ثمرة لتكاتف الجهود والعمل بروح الفريق الواحد.

وفي الوقت الذي تتواصل فيه خطط التطوير والتحديث داخل الشركة، يبقى الاهتمام بالعنصر البشري، والتدريب، والسلامة المهنية، من أهم الركائز التي تضمن استمرار النجاح واستقرار العمل.

الألات يمكن تطويرها، وخطوط الإنتاج يمكن تحديثها، لكن القيمة الحقيقية تبقى دائمًا في الإنسان القادر على صناعة الإنجاز والمحافظة عليه.

## في ذكرى عيد العمال الفقيه يشيد بجهود العاملين ويدعو إلى تعزيز ثقافة السلامة والبيئة

التفاصيل ص 02

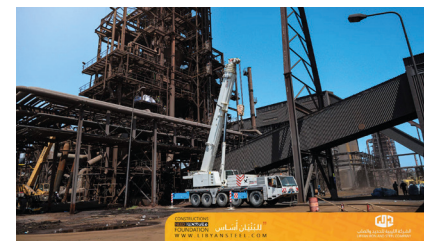


## مجلس الإدارة يناقش الأداء التشغيلي والتقارير السنوية لشركة

## استكمال صيانة وحدات الاختزال المباشر

## واقتراب تشغيل الوحدة الأولى

التفاصيل ص 04



للبنان أساس CONSTRUCTIONS NEED FOUNDATION WWW.LIBYANSTEEL.COM

الشركة الليبية للحديد والصلب LIBYAN IRON AND STEEL COMPANY

## في ذكرى عيد العمال

# الفقيه يشيد بجهود العاملين ويدعو إلى تعزيز ثقافة السلامة والبيئة

توجه رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب الدكتور محمد عبدالملك الفقيه بكلمة إلى عمال الشركة بمناسبة عيد العمال الذي يوافق الأول من مايو، أشاد خلالها بالجهود التي يبذلها العاملون في مختلف مواقع العمل ودورهم في تحقيق مستهدفات الشركة ونتائجها الإنتاجية.. كما أكد الفقيه أهمية مواصلة العمل بروح الفريق الواحد، والاهتمام بجوانب السلامة المهنية والبيئة، معرباً عن تقديره لجهود العاملين والقيادات والمسؤولين في مواجهة التحديات والمحافظة على استمرارية العمل وتحقيق الإنجازات.



رئيس مجلس الإدارة:

## عمال الشركة وراء ما تحقق من إنجازات

القيادات والمسؤولين، والذين استطاعوا -بفضل الله- تجاوز العديد من التحديات والصعوبات والمعوقات، والمحافظة على استمرارية العمل وتحقيق النتائج المستهدفة. أجدد بهذه المناسبة تحيتي وتقديري لجميع عمال الشركة، سائلاً الله سبحانه وتعالى أن يوفقهم ويسدد خطاهم، وأن يوفق جميع المسؤولين والعاملين بهذه المؤسسة، حتى تواصل أداء رسالتها ودورها في خدمة الوطن. والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.”

### وهذا نص الكلمة:

الحمد لله، والصلاة والسلام على رسول الله.

بمناسبة عيد العمال الذي يوافق الأول من مايو، نتقدم بأسمى آيات الشكر والتقدير إلى عمال الشركة الليبية للحديد والصلب، وإلى عمال ليبيا، وعمال العالم أجمع. لا شك أن للعاملين في الشركة الليبية للحديد والصلب دوراً محورياً في النجاحات التي حققتها الشركة وفي بلوغ مستهدفاتها، ونحن نقدر عالياً ما يبذلونه من جهود، وما يقدمونه من أعمال مخلصة أسهمت في تحقيق نتائج وإنجازات متميزة، بل إن بعض هذه الأرقام يعد من بين الأعلى في تاريخ الشركة.

وبهذه المناسبة، أشير إلى أن سنة 2025 شهدت تحقيق مستهدفات وأرقام متميزة، سواء على مستوى معدلات الإنتاج أو على مستوى الإيرادات، وهذه الإنجازات يعود الفضل فيها أولاً لله سبحانه وتعالى، ثم إلى عمال الشركة لما أظهره من روح تعاون وتكاتف وإخلاص في العمل، فلهم منا كل الشكر والتقدير.

كما أدعو جميع العاملين إلى مواصلة العمل بروح الفريق الواحد، وإيلاء مزيد من الاهتمام بجوانب السلامة المهنية، لما لها من أهمية مباشرة في الحفاظ على سلامتهم وحمايتهم من الإصابات والحوادث -لا قدر الله-، والتي قد تنتج عن عدم الالتزام بالإجراءات والاحتياطات المعتمدة.

كذلك أدعو إلى مزيد من العناية بالجوانب البيئية، بحكم أن الشركة مؤسسة صناعية، شأنها شأن غيرها من المؤسسات الصناعية التي قد ينتج عن أنشطتها بعض الآثار البيئية، والحمد لله، فإن نتائج المتابعة والدراسات تؤكد أن جميع المؤشرات البيئية تقع ضمن الحدود والمعايير المقبولة، سواء وفقاً للمعايير الليبية أو المعايير الدولية، ومع ذلك، فإننا نؤكد أهمية الاستمرار في تعزيز الاهتمام بالسلامة والبيئة، ورفع مستوى الوعي والالتزام بهما في مختلف مواقع العمل. إننا نقدر الجهود الكبيرة التي يبذلها عمال الشركة وكافة



### عقد مجلس إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب اجتماعه العادي الرابع

للعام 2026، لمتابعة عدد من الملفات المتعلقة بالأداء التشغيلي والإداري والمالي، واستعراض التقارير الدورية والسنوية للقطاعات المختلفة، إلى جانب مناقشة عدد من الموضوعات المرتبطة بمشاريع التطوير وشؤون العاملين.. وانعقد الاجتماع الأربعاء 06 مايو الماضي، حيث تضمن جدول الأعمال 06 بنود رئيسية شملت اعتماد محضر الاجتماع السابق، ومتابعة الإجراءات التنفيذية المنبثقة عنه، إلى جانب استعراض نشاط الشركة خلال الفترة الماضية.

# الاجتماع الرابع لمجلس الإدارة يبحث الإنتاج والمبيعات ومشاريع التطوير



## مجلس الإدارة يناقش الأداء التشغيلي والتقارير السنوية للشركة

والاستفادة من الخبرات العلمية والبحثية في دعم خطط التطوير. كما ناقش المجلس عددا من المذكرات والتقارير المتعلقة بالتوريد والخدمات والمرافق، إضافة إلى الموضوعات المدرجة ضمن بند ما يستجد من أعمال.

### متابعة مستمرة لمسيرة العمل

يأتي الاجتماع العادي الرابع لمجلس الإدارة في إطار الاجتماعات الدورية التي تعقدتها الشركة لمتابعة سير العمل في مختلف القطاعات، ومراجعة المؤشرات التشغيلية والمالية، ومناقشة البرامج والمشروعات التطويرية، بما يواكب متطلبات المرحلة الحالية ويدعم استمرارية الأداء والإنتاج.

### التطوير والموارد البشرية

وشهد الاجتماع مناقشة عدد من الملفات المتعلقة بالموارد البشرية، من بينها مقترحات استحداث وتعديل بعض الوظائف، إلى جانب الموضوعات المرتبطة بشؤون العاملين والترقيات. كما تابع المجلس موقف مشاريع التطوير بالشركة، والجهود المبذولة لتحديث عدد من المرافق والخدمات.

### التواصل المؤسسي وأعمال اللجان

وتناول الاجتماع نتائج أعمال لجان الجرد السنوي، وتقارير التواصل والربط مع المؤسسات التعليمية والمراكز البحثية، باعتبارها من الملفات المهمة التي تسهم في تعزيز التعاون مع الجهات الأكاديمية

### متابعة الأداء التشغيلي

ناقش المجلس تقرير الإنتاج والمبيعات والعمالة عن شهر مارس 2026، بالإضافة إلى التقرير المالي للفترة ذاتها، في إطار المتابعة الدورية للمؤشرات التشغيلية والمالية وقياس مستوى الأداء مقارنة بالمستهدفات المعتمدة. تأتي هذه المتابعة ضمن جهود الإدارة الرامية إلى المحافظة على استقرار العمليات الإنتاجية ورفع كفاءة الأداء في مختلف القطاعات؛ بما يضمن استمرار الشركة في تنفيذ خططها التشغيلية وتحقيق أهدافها الإنتاجية.

### استعراض التقارير السنوية

كما استعرض المجلس ملخص التقرير السنوي لقطاع شؤون الإنتاج عن العام 2025، إلى جانب التقرير السنوي لقطاع الشؤون التجارية والمالية، والتقرير السنوي لقطاع الشؤون الإدارية والخدمات؛ وذلك بهدف تقييم الأداء العام للقطاعات المختلفة والوقوف على أبرز النتائج والتحديات التي واجهتها خلال العام الماضي.

وتضمنت المناقشات كذلك تقرير لجنة متابعة الاتفاقيات، وتقارير أعمال اللجان المختصة، بما يساهم في دعم عملية التخطيط واتخاذ القرارات المتعلقة بمسارات العمل المستقبلية.



## الشركة وهيئة تنمية الصادرات تناقشان دعم الصناعات البحرية المحلية

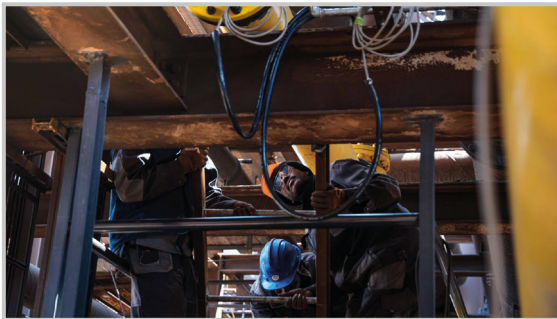
الركائز الأساسية للصناعة في ليبيا، لما تمتلكه من قدرات إنتاجية وبنية صناعية تؤهلها للمساهمة في تنفيذ مشاريع صناعية نوعية تدعم التنمية الاقتصادية. وعلى هامش الزيارة، أجرى الوفد جولة ميدانية داخل ميناء الشركة، اطلع خلالها على الإمكانيات التشغيلية للميناء ودوره في دعم عمليات التوريد والتصدير وخدمة الأنشطة الصناعية والاقتصادية المرتبطة به.

المشترك لدعم المشاريع الصناعية التي تسهم في تنويع الاقتصاد الوطني ورفع القيمة المضافة للمنتجات المحلية. وناقش الاجتماع مقترح إنشاء مصنع للجرافات الخاصة بصيد الأسماك، في خطوة تستهدف دعم الصناعات البحرية وتوطينها، بما يواكب توجهه نحو تعزيز الصناعات المرتبطة بالموارد المحلية وتلبية احتياجات السوق. وأكد رئيس هيئة تنمية الصادرات أن الشركة الليبية للحديد والصلب تمثل إحدى

استقبلت الشركة الليبية للحديد والصلب رئيس هيئة تنمية الصادرات محمد الهنقاري والوفد المرافق له، لبحث عدد من الملفات ذات الاهتمام المشترك المرتبطة بدعم المنتج المحلي وتعزيز الصناعات الوطنية والتكاملية. وعقد الاجتماع الأربعاء 22 أبريل 2026 بمقر الشركة، بحضور رئيس مجلس الإدارة الدكتور محمد عبدالملك الفقيه وعدد من مسؤولي الشركة، حيث تناول الجانبان آفاق التعاون



## استكمال صيانة وحدات الاختزال المباشر واقترب تشغيل الوحدة الأولى



استأنفت الشركة تشغيل الوحدتين الثانية والثالثة بمصنع الاختزال المباشر، بعد الانتهاء من أعمال الصيانة المقررة لهما وعودتهما إلى الخدمة. وجرى إعادة تشغيل الوحدتين مساء الأحد 26 أبريل الماضي، ضمن برنامج الصيانة الذي نفذته الشركة بالتزامن مع توقف شركة مليتة للنفط والغاز لغرض أعمال الصيانة والتطوير، وهي المزود الرئيسي لمصانع الشركة بالغاز الطبيعي. وفي هذا السياق، أكد مدير إدارة التشغيل المهندس محمد الرداني أن أعمال الصيانة الخاصة بالوحدة الأولى وصلت إلى مراحلها النهائية، حيث تجاوزت نسبة الإنجاز 95%، متوقعا إعادة تشغيلها خلال الفترة القريبة المقبلة. وأوضح أن أعمال الصيانة شملت جاهزية الوحدات واستمرار تشغيلها وفق المتطلبات التشغيلية المعتمدة، بما يسهم في المحافظة على استقرار العمليات الإنتاجية.



## استكمال اختبارات الأداء لقائم الدرفلة على البارد السداسي



استكملت الشركة الليبية للحديد والصلب تجارب التشغيل واختبارات الأداء الخاصة بقائم الدرفلة على البارد السداسي (6-High Cold Rolling Mill)، في إطار جهودها الرامية إلى تطوير قدراتها الإنتاجية وتعزيز كفاءة مرافقها الصناعية.

وجرت الاختبارات الأربعاء 06 مايو، بحضور عدد من أعضاء مجلس الإدارة والعمال بالشركة، وذلك عقب استكمال أعمال التركيب والتشغيل التي نفذتها شركة بارتنر تيكنيك التريكية (Partner Teknik).

وأُسفرت اختبارات التشغيل عن تحقيق النتائج المستهدفة، حيث تم الوصول إلى سمك 0.25 ملم، وهو الحد الأدنى المستهدف ضمن المواصفات الفنية المعتمدة للمرفق.

ويعد نجاح هذه الاختبارات مؤشراً على كفاءة أعمال التركيب والتجهيز التي أنجزت بالمشروع، إلى جانب جاهزية القائم للدخول في مراحل التشغيل والاستفادة من إمكانياته الفنية في دعم العملية الإنتاجية.

## تطبيق CERPS للخدمات الإلكترونية للموارد البشرية يصل إلى مستخدمي IPHONE

ويمنح التطبيق المستخدمين إمكانية الاستفادة من مجموعة من الخدمات الإلكترونية المرتبطة بإجراءات الموارد البشرية، في إطار توجه الشركة نحو تطوير الخدمات الرقمية وتسهيل الوصول إليها.. ودعت الجهات المشرفة على التطبيق المستخدمين إلى تحميله عبر رمز الاستجابة السريعة (QR Code) المخصص لذلك، والاستفادة من الخدمات المتاحة من خلاله.

أصبح تطبيق CERPS الخاص بالخدمات الإلكترونية للموارد البشرية متاحاً للتنزيل عبر متجر App Store، وذلك بعد إطلاقه سابقاً على متجر Google Play. ويأتي توفير التطبيق على أنظمة iOS ضمن جهود تطوير الخدمات الإلكترونية وتوسيع نطاق الاستفادة منها، بما يتيح للعاملين الوصول إلى الخدمات والبيانات المرتبطة بالموارد البشرية عبر الهواتف الذكية بمختلف أنظمتها.





## الشركة تشارك في المعرض الأفريقي السادس للبناء والتجهيز



وتعزيز حضورها في المحافل التي تجمع المؤسسات الصناعية والاقتصادية على المستويين المحلي والدولي.

الجهات المشاركة.. وتأتي مشاركة الشركة في إطار دعم الفعاليات الاقتصادية والمعارض المتخصصة التي تستضيفها مدينة مصراتة،

شاركت الشركة الليبية للحديد والصلب في فعاليات المعرض الأفريقي السادس للبناء والتجهيز بمشاركة عدد من الشركات المحلية والدولية المتخصصة في مجالات البناء والتجهيز.

وافتح المعرض السبت 2 مايو 2026 بمعرض مصراتة، بحضور رئيس حكومة الوحدة الوطنية المهندس عبد الحميد الدبيبة وعدد من الوزراء والوكلاء ورؤساء البعثات الدبلوماسية المعتمدة لدى ليبيا، إلى جانب ممثلي المؤسسات والشركات المشاركة.

وشاركت الشركة بجناح استعرضت من خلاله عددا من منتجاتها الرئيسية والثانوية، حيث أتيحت لزوار المعرض فرصة الاطلاع على المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة ودورها في دعم قطاعي الصناعة والبناء.. ويعد المعرض منصة تجمع الشركات والمؤسسات العاملة في مجالات البناء والتجهيز، بما يتيح فرصا للتعريف بالمنتجات وتبادل الخبرات واستكشاف مجالات التعاون والشراكة بين

## مكافأة مالية للعاملين بمناسبة عيد الأضحى

شمل القرار العاملين المسلمين من غير العناصر الوطنية ممن ترتبط أسرهم داخل ليبيا بعقود عمل مباشرة مع الشركة، وذلك وفق الضوابط المعتمدة.. ويأتي صرف المكافأة ضمن الإجراءات التي اتخذتها الشركة بمناسبة عيد الأضحى، تقديرا للعاملين ودعمهم في هذه المناسبة.

أقر مجلس إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب صرف مكافأة مالية للعاملين بالشركة بمناسبة عيد الأضحى المبارك، وذلك في إطار تقدير جهودهم ومساهماتهم في دعم العملية الإنتاجية. وجاء القرار قبيل حلول عيد الأضحى لعام 2026، حيث بلغت قيمة المكافأة 3000 دينار للعاملين من العناصر الوطنية بالشركة.. كما

## بقاعة البيروني

# محاضرة تعريفية بنظام المراسلات الإلكترونية الجديد



نظمت إدارة الحاسبات والنظم والاتصالات، بالتعاون مع إدارة التدريب، محاضرة تعريفية حول نظام المراسلات الجديد الصادر والوارد، وذلك في إطار جهود الشركة الرامية إلى تطوير منظومة العمل الإداري وتعزيز التحول الرقمي.

وأقيمت المحاضرة صباح الخميس 23 أبريل الماضي بقاعة البيروني، حيث استعرضت آلية عمل النظام الجديد القائم على المراسلات الإلكترونية بديلاً عن المراسلات الورقية، من خلال قوالب موحدة تساهم في تنظيم الصياغة وتسهيل تداول المراسلات وتسريع إنجاز الإجراءات.

كما تناولت المحاضرة التعريف بميزة التوقيع الإلكتروني ودورها في اعتماد المراسلات بصورة رقمية، بما يعزز مستويات الأمان والموثوقية في تداول المستندات والمعاملات الإدارية. وأكد القائمون على المحاضرة أن تطبيق النظام الجديد يأتي ضمن استراتيجية الشركة الرامية إلى استكمال مشاريع الرقمنة ويمكنه الإجراءات والمعاملات الإدارية، بما يواكب التطورات التقنية ويساهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي.

## جامعة الزاوية تستضيف الفقيه في جلسة حوارية حول التحول الرقمي واقتصاد المعرفة

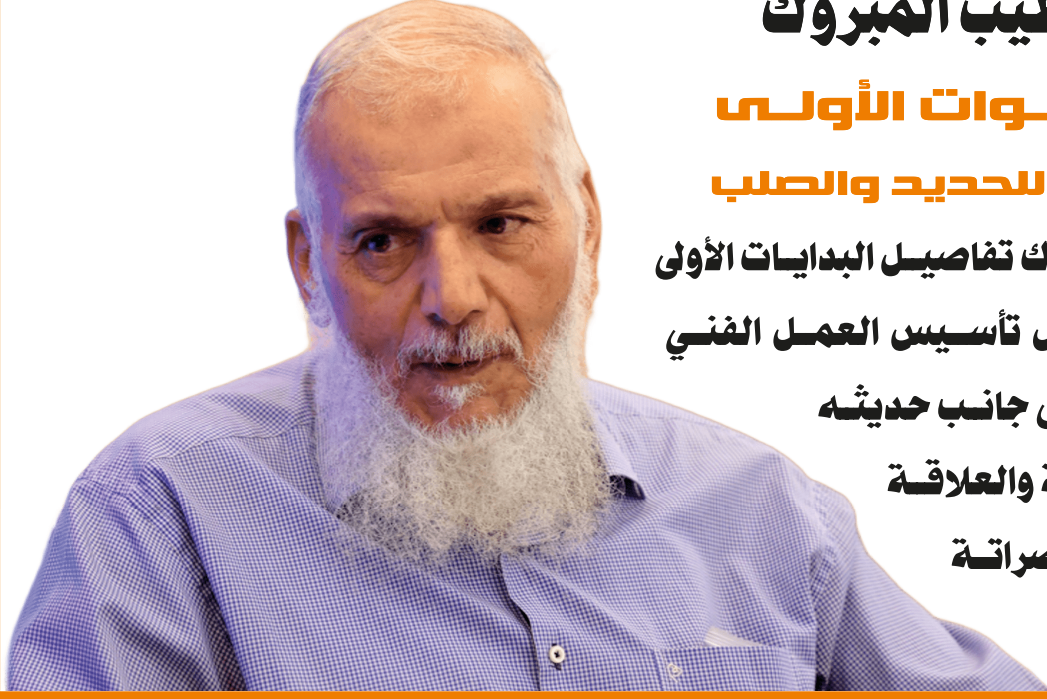


شارك رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب الدكتور محمد عبد الملك الفقيه في جلسة حوارية استضافتها جامعة الزاوية ضمن سلسلة الحوارات العلمية "لقاء"، والتي خصصت لمناقشة آفاق التعاون بين مؤسسات التعليم العالي والقطاع الصناعي ودورها في دعم التنمية والتحول الرقمي واقتصاد المعرفة.

وأقيمت الجلسة الثلاثاء 28 أبريل بجامعة الزاوية، بحضور عدد من مسؤولي الجامعة ومؤسسات التعليم العالي والجهات البحثية والأكاديمية، إلى جانب نخبة من أعضاء هيئة التدريس وطلبة الدراسات العليا. وتناولت الجلسة عدداً من القضايا المرتبطة بتطوير الشراكات بين الجامعات والمؤسسات الإنتاجية، مع التركيز على مجالات التحول الرقمي ونقل التكنولوجيا والاستفادة من البحث العلمي في دعم التنمية الاقتصادية ورفع كفاءة الموارد البشرية. وشهدت الفعالية حضوراً أكاديمياً ومؤسسياً ضم وكيل الشؤون العلمية والكاتب العام للجامعة ومديري مكاتب التعاون الدولي، إلى جانب رؤساء جامعات وعمداء كليات وأعضاء هيئة تدريس ومتخصصين في مجالات الهندسة والاقتصاد والعلوم التطبيقية. وأكد المشاركون أهمية بناء شراكات فاعلة بين مؤسسات التعليم العالي والقطاع الصناعي، بما يساهم في ربط المخرجات الأكاديمية باحتياجات سوق العمل، وتعزيز الاستفادة من الكفاءات الوطنية

والخبرات البحثية في دعم خطط التنمية.

واختتمت الجلسة بالتأكيد على أهمية توسيع مجالات التعاون بين الجامعات والمؤسسات الاقتصادية والإنتاجية، باعتبارها إحدى الركائز الأساسية لدعم التحول الرقمي ونقل المعرفة والتكنولوجيا، والإسهام في بناء اقتصاد قائم على المعرفة والتنمية المستدامة.



## المهندس حمزة الطيب المبروك

### يروي تفاصيل السنوات الأولى لتأسيس الشركة الليبية للحديد والصلب

خلال هذا اللقاء، يستعيد المبروك تفاصيل البدايات الأولى لهيئة الحديد والصلب، ومراحل تأسيس العمل الفني والإداري، وبناء الكوادر الوطنية، إلى جانب حديثه عن طبيعة الحياة داخل الشركة والعلاقة التي جمعت العاملين بمدينة مصراتة خلال سنوات التأسيس.

المؤسس بالشركة الليبية للحديد والصلب، والذي واكب السنوات الأولى للمشروع منذ انتقاله إليه سنة 1974، بعد تخرجه في تخصص هندسة التعدين من جامعة كولورادو سنة 1973، قبل أن يتحصل لاحقا على درجة الماجستير في إدارة المشروعات الصناعية من جامعة بنسلفانيا سنة 1977.

في ذاكرة الصناعات الكبرى، تبقى السنوات الأولى هي الأكثر حضورا، ليس فقط لأنها مرحلة تأسيس، بل لأنها المرحلة التي تشكلت فيها ملامح المشروع والكوادر التي حملت مسؤولية بنائه منذ البداية.. ضمن هذا السياق، التقت صحيفة صناع بالمهندس حمزة الطيب المبروك، أحد مهندسي الجيل

#### كيف كانت بدايتكم مع الشركة الليبية للحديد والصلب؟

أنا المهندس حمزة الطيب المبروك، درست تخصص الحديد وهندسة التعدين وتخرجت في جامعة كولورادو سنة 1973، وبعدها بعام، وتحديدًا سنة 1974، كنا نعمل في مركز البحوث الصناعية، وفي تلك الفترة بدأت الخطوات الأولى لإنشاء مصنع الحديد والصلب. مع انطلاق المشروع، انتقلت إلى الشركة الليبية للحديد والصلب برفقة 07 مهندسين، من أبرزهم المهندس صلاح عاكف، وبدأنا العمل ضمن المراحل التأسيسية الأولى للشركة، وكان المدير العام آنذاك السيد عبد العظيم الشاعر رحمة الله.

أول منصب توليته كان مدير الشؤون الفنية، ثم أضيفت إليّ مسؤولية التدريب، وبعدها توليت منصب مدير عام الوحدات المساعدة، ثم مشرف قطاع إنتاج الحديد والصلب (6 و7).

وفي مرحلة لاحقة، ذهبت لمدة سنتين لدراسة الماجستير، وبعد عودتي بدأت مرحلة مناقشة الشركات والاستشاريين المتخصصين في تأسيس المشروع،

حيث كانت هناك لقاءات وتعاون مع شركات ألمانية وأمريكية ويابانية، قبل أن يقع الاختيار في النهاية على الجانب الألماني. ومن هناك بدأت مرحلة إعداد المواصفات الفنية "Technical Specifications" وتسمية الوحدات، وهي من المراحل المهمة التي نظمت العمل بالشركة فيما بعد.

#### بعد تلك البدايات، كيف بدأت مرحلة تأسيس الكوادر الوطنية داخل الشركة؟

في تلك الفترة كان اسم المؤسسة "هيئة الحديد والصلب"، قبل أن تتحول لاحقا مع بداية التسعينيات إلى الشركة الليبية للحديد والصلب.

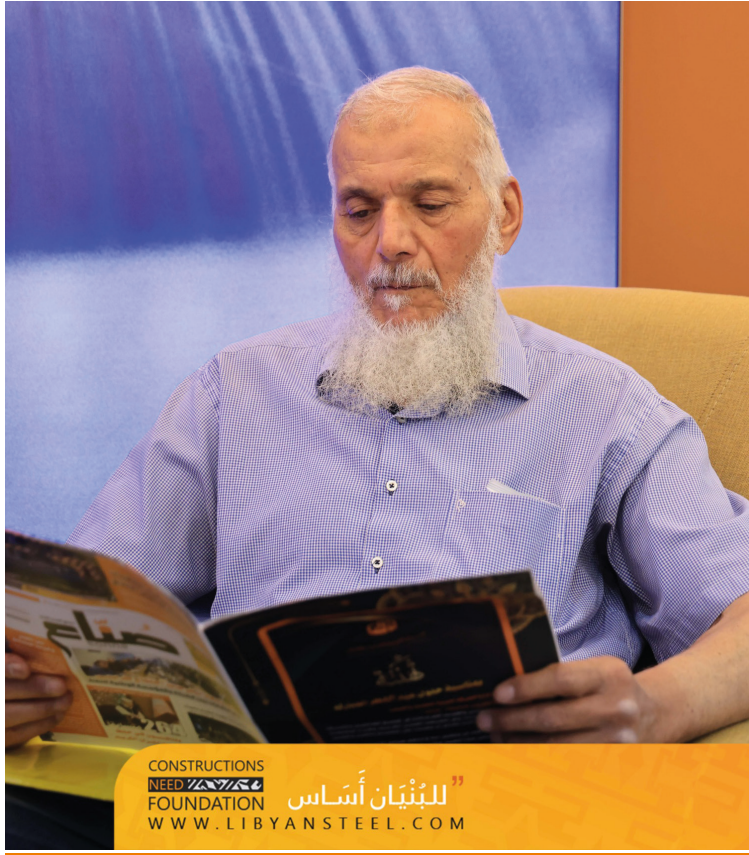
وعندما بدأ الإنتاج الفعلي داخل المصنع، كانت نسبة العاملين الأجانب مرتفعة جدا، ويمكن القول إن نحو 90% من العاملين في البداية كانوا من الأجانب، لأن المشروع كان جديدا ويحتاج إلى خبرات فنية وتشغيلية متخصصة. لكن بالتوازي مع تشغيل المصنع، بدأنا العمل

#### خلال فترة لم تتجاوز تقريبا

#### السنتين، تمكنا من رفع نسبة العمالة

#### الليبية داخل الشركة إلى نحو 90%

#### بينما أصبحت العمالة الأجنبية في حدود 10%



## أقول للعاملين بالشركة أن عليهم المحافظة على الأداء والعمل بروح الواجب والمسؤولية، وأتوجه لهم بالشكر على الجهود التي يقومون بها يوميا داخل المصنع

التأسيس الأولى.

وبعد ذلك تعاقب على إدارة الشركة عدد من الأسماء، من بينهم السيد مفتاح عزوزة، والسيد محمد أبو عجيلة، والسيد محمد زيدان، والسيد محمود الفطيسي، وصولا إلى رئيس مجلس الإدارة الحالي الدكتور محمد الفقيه.

والدكتور الفقيه من الأشخاص الذين كانوا موجودين معنا منذ البدايات، وكان تخصصه الهندسة الكهربائية، وشارك معنا في مراحل العمل الأولى وقدم مساهمات مهمة خلال تلك الفترة.

### في ختام هذا اللقاء، ما الرسالة التي تود توجيهها للعاملين داخل الشركة؟

أقول للعاملين إن عليهم المحافظة على الأداء والعمل بروح الواجب والمسؤولية، وأتوجه لهم بالشكر على الجهود التي يقومون بها يوميا داخل المصنع. صناعة الحديد ليست صناعة سهلة، بل هي من الصناعات التي تحتاج إلى جهد كبير وصبر وتحمل، خاصة مع طبيعة العمل والحرارة والظروف الموجودة داخل المصانع، ولذلك أنا أقدر كل العاملين الذين يواصلون العمل والإنتاج في هذا القطاع المهم، لأن العمل في الحديد والصلب فعلا عمل صعب ويتطلب التزاما حقيقيا.

على إعداد كوادر ليبية قادرة على إدارة وتشغيل مختلف الوحدات، وقتها كانت احتياجات الشركة من المهندسين والفنيين أكبر من قدرة الجامعات الليبية، لذلك تم الاتفاق مع مؤسستين، هما مؤسسة المواصلات ومؤسسة الطاقة الذرية، لاختيار مجموعة من الشباب الليبي وإرسالهم إلى الولايات المتحدة وبريطانيا للدراسة بعد المرحلة الثانوية.

قمنا بإجراء مقابلات في مختلف المدن الليبية لاختيار العناصر المناسبة، وكان الهدف واضحا، وهو إعداد كوادر وطنية تستطيع قيادة هذا المشروع الصناعي الكبير.

أما الفنيون المتوسطون، فتم تدريبهم داخل الشركة بعد إنشاء مركز التدريب، حيث كانوا يتلقون تدريباً عملياً مباشراً داخل المصانع إلى جانب العمالة الأجنبية الموجودة وقتها.

وخلال فترة لم تتجاوز تقريبا سنتين، تمكنا من رفع نسبة العمالة الليبية داخل الشركة إلى نحو 90%، بينما أصبحت العمالة الأجنبية في حدود 10% فقط.

وأعتقد أن من أهم أسباب نجاح تلك المرحلة وجود نظام إداري دقيق، إلى جانب الجدية والصرامة في العمل، وهو ما انعكس بشكل مباشر على استقرار الإنتاج وتطور العمل داخل المصنع.

### وكيف انعكس ذلك على طبيعة الحياة داخل الشركة وخارج إطار العمل؟

كانت تربطنا علاقة كبيرة بالشركة وبمدينة مصراتة أيضا. في تلك الفترة كنا نعمل كأننا يد واحدة، ليس فقط داخل المصنع، بل حتى خارج أوقات العمل.

كنا نلتقي بعد انتهاء الدوام في الخروجات والجلسات الاجتماعية، وكانت عائلاتنا كذلك على علاقة قريبة ببعضها البعض، وهذا خلق حالة من الترابط الحقيقي بين العاملين.

أنا شخصيا عشت في مصراتة من سنة 1974 حتى سنة 1996، وهي سنة التقاعد، باستثناء سنتين قضيت فيهما دراسة الماجستير، ولذلك أصبحت المدينة والشركة جزءا كبيرا من حياتنا اليومية والعملية.

### وسط تلك المرحلة التأسيسية، ما أبرز التفاصيل التي ما تزال عالقة في ذاكرتكم حتى اليوم؟

ما زلت أتذكر حتى التفاصيل الصغيرة المرتبطة بالبدايات، رقم ملفي الوظيفي في البداية كان (7)، وبعد عودتي من دراسة الماجستير وتجديد الملفات أصبح الرقم (25).

حتى الحسابات المصرفية كانت منظمة بطريقة دقيقة، وأتذكر أن رقم حسابي في مصرف الصحاري كان (125)، حيث كان هناك اتفاق بين الشركة ومصرف الصحاري على اعتماد نظام مشابه لأرقام الحسابات.

### وبحكم قربكم من مراحل التأسيس، هل ما زلت تذكرون القيادات التي تعاقبت على إدارة الشركة منذ بداياتها تأسيسها؟

طبعاً، لأن المشروع في بداياته لم يكن مجرد مصنع عادي، بل كان يعتبر مشروعا قوميا للدولة الليبية، في تلك الفترة كان رئيس الوزراء هو نفسه رئيس مجلس الإدارة، وكان يضم في عضويته 07 من الوزراء، من بينهم وزير الخزانة ووزير التخطيط ووزير الصناعة ووزير الاقتصاد، إلى جانب بقية الأعضاء.

أما أول مدير عام للشركة فكان المهندس عبد العظيم الشاعري رحمه الله، وهو من الشخصيات التي لعبت دورا مهما في مرحلة



## افتتاح مركز طمينة للتدريب بدعم من الشركة



ويقدم المركز برامج تدريبية متنوعة تشمل أساسيات الحاسوب واللغات والطاقة الشمسية وأعمال اللحام وكشف الأعطال، إلى جانب برامج موجهة للمرأة في مجالات التفصيل والخياطة وحفظ الأغذية، بما يعزز فرص التأهيل والاندماج في سوق العمل.

من جانبه، أكد الدكتور محمد عبدالملك الفقيه أن تمويل المركز يندرج ضمن التزام الشركة بمسؤوليتها الوطنية والمجتمعية، وحرصها على دعم المشاريع التي تسهم في تطوير الموارد البشرية وتأهيل الشباب في مختلف التخصصات.

افتتح وزير العمل والتأهيل المهندس علي العابد الرضا، رفقة رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب الدكتور محمد عبدالملك الفقيه، مركز التدريب ورفع الكفاءة المهنية بمنطقة طمينة، الذي تولت الشركة تمويله في إطار دعم جهود التدريب والتأهيل المهني.

وجرت مراسم الافتتاح الأربعاء 22 أبريل الماضي، بحضور عدد من مسؤولي الجهات الحكومية وأهالي منطقة طمينة، حيث يأتي المشروع ضمن التعاون القائم بين الشركة ووزارة العمل والتأهيل لتطوير برامج إعداد وتأهيل الكوادر الوطنية.

وأشاد وزير العمل والتأهيل خلال كلمته بالدور الذي تؤديه الشركة في دعم برامج الوزارة والإسهام في تنفيذ المشاريع الهادفة إلى رفع كفاءة الباحثين عن العمل، مثنياً مبادراتها في تمويل وإنجاز هذا المركز.

## الفقيه يفتتح معرض الأعمال الفنية لطلبة معهد النهضة ويطلع على مشاريعهم التطبيقية



الأنشطة في تشجيع الإبداع والابتكار لدى الطلبة، وتعزيز مكانة التعليم الفني باعتباره أحد المسارات الأساسية لإعداد الكفاءات الوطنية وتأهيلها للانخراط في مختلف القطاعات الإنتاجية والخدمية.

من مخرجات التعليم الفني والتقني، وإبراز دور المؤسسات التعليمية في إعداد كوادر مؤهلة قادرة على تلبية احتياجات سوق العمل في المجالات الصناعية والفنية. وأكد القائمون على المعرض أهمية هذه

افتتح رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب الدكتور محمد عبدالملك الفقيه معرض الأعمال الفنية لطلبة المعهد المتوسط للمهن الميكانيكية والكهربائية النهضة بمصراتة، والذي استعرض عددا من المشاريع والأعمال التطبيقية المنجزة خلال العام الدراسي.

وأقيم المعرض يوم الأربعاء 29 أبريل تحت شعار "قوة المهنة فخر الوطن"، بحضور عدد من المسؤولين والمهتمين بقطاع التعليم الفني والتدريب المهني.

وتضمن المعرض مجموعة من الأعمال والمشاريع التي نفذها الطلبة في التخصصات الفنية المختلفة، حيث عكست مستوى المهارات العملية التي اكتسبها خلال مسيرتهم الدراسية، إلى جانب الجهود التي بذلها المدربون وأعضاء هيئة التدريس في الجانبين النظري والتطبيقي. وشكلت الفعالية فرصة للاطلاع على نماذج



## قاعة البيروني تحتضن تصفيات جائزة "هالت برايز" للمبادرات الشبابية

ويعد برنامج "هالت برايز" من المبادرات الدولية المعنية بتشجيع ريادة الأعمال والابتكار بين الشباب، من خلال توفير بيئة تنافسية تساعد المشاركين على تطوير أفكارهم وتحويلها إلى مشاريع قابلة للتنفيذ. وتأتي رعاية الشركة لهذه الفعالية ضمن برامج المسؤولية الاجتماعية التي تنفذها، والهادفة إلى دعم الأنشطة الشبابية والبرامج الهادفة إلى تنمية المهارات والقدرات القيادية والابتكارية.



انطلقت بقاعة البيروني تصفيات البرنامج التدريبي لجائزة "هالت برايز"، الذي يستهدف دعم المبادرات الشبابية وتشجيع الطلبة على تطوير أفكار ومشروعات ريادية تساهم في خدمة المجتمع. وأقيمت التصفيات الجمعة 1 مايو برعاية من الشركة، وبمشاركة عدد من الطلبة من مختلف الجامعات الليبية، في إطار دعم الأنشطة الشبابية والبرامج الهادفة إلى تنمية المهارات والقدرات القيادية والابتكارية.

## وفد من مصرف الادخار يزور الشركة لبحث مجالات الشراكة



وبحث فرص التعاون التي تدعم النشاط الاقتصادي وتساهم في تطوير مجالات العمل المشتركة.

على الإمكانيات التشغيلية التي تمتلكها الشركة.. وتأتي هذه الزيارة في إطار التواصل مع المؤسسات المالية والمصرفية

استقبلت الشركة وفدا من إدارة ورؤساء فروع مصرف الادخار، لبحث فرص التعاون المشترك وآفاق الشراكة بين القطاعين الصناعي والمالي.. وعقد الاجتماع الثلاثاء 5 مايو، برئاسة مدير إدارة الشؤون المالية بشير درز، وبحضور عدد من مسؤولي الجانبين، حيث جرى استعراض عدد من الموضوعات المتعلقة بتطوير التعاون وتنويع أدوات التمويل بما يخدم المصالح المشتركة.. كما تناول الاجتماع الفرص المتاحة للشراكة والتكامل بين المؤسسات، إلى جانب مناقشة عدد من المقترحات التي يمكن أن تساهم في دعم الأنشطة الاقتصادية وتعزيز التعاون بين القطاعين الصناعي والمصرفي..

واختتم الوفد زيارته بجولة ميدانية داخل المصانع، اطلع خلالها على سير العملية الإنتاجية ومراحل التصنيع، إلى جانب التعرف

## فريق الجودة يطع على إمكانيات المعهد العالي لتقنيات الحديد والصلب وتنتوش يشيد بالتجهيزات

### المعهد العالي لتقنيات الحديد والصلب يواصل خطواته نحو الاعتماد

26 أبريل الماضي الفريق المكلف من المركز الوطني لضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية، حيث عقد الجانبان اجتماعاً موسعاً بمقر مركز التدريب، جرى خلاله بحث متطلبات الاعتماد ومناقشة أبرز التحديات المتعلقة بهذه المرحلة، إلى جانب استعراض الجوانب الفنية والإدارية والتنظيمية المرتبطة بعمل المعهد.

يشهد مشروع المعهد العالي لتقنيات الحديد والصلب تقدماً في مسار استكمال إجراءات الاعتماد، في إطار جهود الشركة الليبية للحديد والصلب لتأسيس مؤسسة تعليمية متخصصة تسهم في إعداد الكوادر الوطنية المؤهلة لخدمة القطاع الصناعي وتلبية احتياجات سوق العمل.. وفي هذا السياق، استقبلت الشركة يوم

يحتاجها سوق العمل، وأن توفير بيئة تعليمية متخصصة بهذا المستوى يعد خطوة مهمة في مسار إعداد الكفاءات الوطنية.

كما أشاد بما وصفه بالعناية المهنية التي يحظى بها المشروع، سواء من إدارة الشركة أو من القائمين على المعهد، لافتاً إلى وجود كوادر علمية وإدارية مؤهلة تعمل في بيئة مناسبة تساعد على الإنجاز والاستفادة من الإمكانيات المتاحة، والتي وصفها بأنها حديثة ومواكبة للتطورات التقنية.

وأكد تنتوش أن الملاحظات التي يقدمها المركز خلال مراحل التقييم تأتي في إطار الدعم والتحفيز من أجل التحسين والتطوير، مشدداً على أهمية مواصلة العمل لاستكمال متطلبات الاعتماد المؤسسي والاستفادة من الإمكانيات المتوفرة لتحقيق هذا الهدف.

وتعكس هذه الزيارة ما وصل إليه مشروع المعهد العالي لتقنيات الحديد والصلب من مراحل متقدمة على مستوى التجهيز والإعداد، في وقت تتزايد فيه الحاجة إلى مؤسسات تعليمية تقنية قادرة على تأهيل كوادر وطنية تمتلك المهارات والمعارف المطلوبة لدعم القطاع الصناعي والمساهمة في مسيرة التنمية.



رئيس فريق التدقيق:

المعهد العالي لتقنيات الحديد والصلب يمتلك إمكانيات متقدمة

التقني يمثل أحد أهم القطاعات التي

ويأتي إنشاء المعهد ضمن توجه الشركة نحو تعزيز التعليم التقني والتخصصي، والاستفادة من الإمكانيات والخبرات المتراكمة التي يمتلكها مركز التدريب في إعداد وتأهيل الكوادر الفنية والهندسية، بما يواكب احتياجات الصناعة الوطنية ومتطلبات التطور التقني.

وعقب الاجتماع، أجرى فريق المركز الوطني جودة ميدانية شملت الورش التدريبية والمعامل والقاعات الدراسية، اطلع خلالها على التجهيزات والبنية التحتية التي يعتمد عليها المعهد في تنفيذ برامج التعليم والتدريب، كما تابع الإمكانيات المتوفرة في مختلف المرافق المخصصة للعملية التعليمية.

وخلال الزيارة، أبدى أعضاء الفريق ارتياحهم لما شاهدوه من تجهيزات وإمكانات فنية وإدارية، حيث أكد رئيس فريق التدقيق بالمركز الوطني لضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية عبدالباسط تنتوش أن القدرات المتوفرة داخل المعهد تمثل مصدر فخر للبلاد وللطلبة الذين سيالتحقون به مستقبلاً. وأوضح أن الإمكانيات التي اطاع عليها الفريق تضاهي ما هو موجود في عدد من الدول المتقدمة، مشيراً إلى أن التعليم



## تحت شعار "إنتاجي أسد احتياجي"

# افتتح معرض الأسرة المنتجة على مستوى فروع وزارة الشؤون الاجتماعية بالمنطقة الوسطى

احتضنت مدينة مصراتة فعاليات معرض الأسرة المنتجة على مستوى فروع وزارة الشؤون الاجتماعية بالمنطقة الوسطى، بمشاركة نحو 150 أسرة منتجة، في تظاهرة تهدف إلى دعم المشروعات المنزلية والحرف التقليدية وتشجيع الأسر على تطوير أنشطتها الإنتاجية وتعزيز مساهمتها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.. وانطلقت فعاليات المعرض يوم السبت 25 أبريل 2026 تحت شعار "إنتاجي أسد احتياجي"، وبرعاية من الشركة الليبية للحديد والصلب، وبحضور عدد من مسؤولي وزارة الشؤون الاجتماعية والمجلس البلدي بمصراتة ورؤساء الفروع البلدية، حيث شكل المعرض مساحة لعرض المنتجات المحلية والتعريف بالتجارب التي تقودها الأسر المنتجة في مختلف المجالات.

ويعد المعرض إحدى المبادرات الهادفة إلى دعم ثقافة الإنتاج والعمل المنزلي، من خلال توفير منصة تتيح للأسر عرض منتجاتها وتبادل الخبرات والتعريف بما تقدمه من صناعات تقليدية وحرف يدوية ومشروعات صغيرة تسهم في تحسين مستوى الدخل وتعزيز الاعتماد على الإنتاج المحلي. وفي إطار متابعة فعاليات المعرض، أجرى رئيس مجلس إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب الدكتور محمد عبدالملك الفقيه، زيارة إلى أجنحة المعرض، اطلع خلالها على عدد من المشاركات التي عكست تنوع الأنشطة التي تمارسها الأسر المنتجة، خاصة في مجالات الصناعات التقليدية والحرف اليدوية. وتأتي رعاية الشركة للمعرض ضمن برامج المسؤولية المجتمعية التي تنفذها، من خلال دعم المبادرات ذات الأبعاد التنموية والاجتماعية، والمساهمة في تشجيع المشروعات الإنتاجية التي توفر فرصاً للأسر وتمكنها من تطوير مهاراتها وقدراتها الاقتصادية. ومن جانبه، أعرب رئيس فرع وزارة الشؤون الاجتماعية بمصراتة عياد الشويهدى عن تقديره للدعم الذي تقدمه الشركة لبرامج



أحد روافد التنمية المحلية، كما يبرز أهمية الشراكة بين المؤسسات الاقتصادية والجهات الاجتماعية في توفير بيئة داعمة للإنتاج والعمل وتحفيز المبادرات التي تسهم في تنمية المجتمع.

وأنشطة الفرع، مشيدا باستمرار تعاونها في رعاية المبادرات الموجهة لخدمة المجتمع وتعزيز دور الأسر المنتجة. ويعكس المعرض تنامي الاهتمام بالمشروعات الصغيرة والأسرية باعتبارها

## العطلة الصيفية

## فرصة لبناء الذات

ينتظر الطلبة العطلة الصيفية بعد عام دراسي حافل بالاجتهاد والاختبارات، باعتبارها فرصة للراحة وتجديد النشاط، ولا شك أن الراحة مطلب مهم للنفس والجسد، لكن الإسلام ينظر إلى الوقت على أنه نعمة عظيمة ومسؤولية يتحملها الإنسان أمام الله تعالى.

وقد أقسم الله سبحانه وتعالى بالزمن في قوله: ﴿وَالْعَصْرِ ۝ إِنَّ الْإِنْسَانَ لَفِي خُسْرٍ﴾ [العصر: 1-2]، في إشارة إلى أهمية الوقت وخطورة التفریط فيه.

والعطلة الصيفية ليست مجرد فترة للترفيه، بل يمكن أن تكون فرصة حقيقية لبناء الشخصية وتنمية المهارات واكتساب المعارف الجديدة؛ فكم من شاب تعلم لغة جديدة أو مهارة تقنية أو حرفة نافعة خلال فترة الإجازة، فكان لذلك أثر كبير في مستقبله العلمي والمهني.

كما تمثل الإجازة فرصة مناسبة لتعزيز العلاقة بالقرآن الكريم، وحضور الدروس العلمية، وقراءة الكتب النافعة، واستثمار الوقت في الأعمال التي تعود بالنفع على الفرد والمجتمع، وهي كذلك فرصة لبر الوالدين ومساعدة الأسرة وصلة الرحم، وهي من أعظم الأعمال التي يتقرب بها المسلم إلى ربه.. وفي المقابل، ينبغي الحذر من ضياع الإجازة في السهر المفرط أو الإفراط في الألعاب الإلكترونية ومواقع التواصل الاجتماعي، حتى لا تتحول الأيام إلى ساعات مهدرة لا يخرج منها الإنسان بفائدة تذكر.

وقد نبه النبي صلى الله عليه وسلم إلى قيمة الوقت والفراغ بقوله: "نعمتان مغبون فيهما كثير من الناس: الصحة والفراغ". فكم من إنسان يمتلك الوقت والصحة ثم يفرط فيهما حتى يندم حين لا ينفع الندم.. إن العطلة الناجحة ليست التي تمر بسرعة، وإنما التي يعود منها الطالب أكثر علماً وخبرة ونضجاً، ومن أحسن استثمار أيامه اليوم، حصد ثمار ذلك في مستقبله، وكان أكثر قدرة على خدمة دينه ووطنه.



قلبه وسلوكه.

الأضحية ليست مجرد شعيرة تنتهي بانتهاء أيام العيد، بل هي مدرسة في البذل والعطاء والتكافل الاجتماعي؛ فالمسلم الذي اعتاد الإحسان إلى الفقراء والمحتاجين في أيام العيد ينبغي أن يواصل هذا الإحسان طوال العام، وأن يجعل العطاء خلقاً دائماً في حياته.

وقد أرشد النبي صلى الله عليه وسلم إلى أهمية الاستمرار على العمل الصالح فقال: "أحب الأعمال إلى الله أدومها وإن قل". فالله تعالى يحب العمل المستمر ولو كان قليلاً، لأن الاستمرار دليل صدق وإخلاص وثبات.

ومع انقضاء ذي الحجة لا تنقضي فرص الخير، فباب الطاعة مفتوح دائماً، من صلاة وذكر وصدقة وصلة رحم وبر للوالدين وإصلاح بين الناس، والمؤمن الصادق لا يجعل علاقته بربه مرتبطة بموسم معين، بل يجعل الطاعة منهجاً مستمراً في حياته.

انقضت أيام عظيمة من شهر ذي الحجة، وأدى الحجاج مناسكهم، واحتفل المسلمون بعيد الأضحية المبارك، وعاشت القلوب أجواء من الإيمان والطاعة والتقرب إلى الله تعالى، لكن السؤال الذي يطرح نفسه بعد انتهاء هذه المواسم المباركة: ماذا بعد مواسم الطاعة؟ إن من أعظم ما ينبغي أن يدركه المسلم أن العبرة ليست بكثرة العمل في موسم محدد، وإنما بالثبات والاستقامة بعده. ولهذا قال الله تعالى: ﴿فَاسْتَقِمُّ كَمَا أُمِرْتَ﴾ [هود: 112]، فجعل الاستقامة منهجاً دائماً لا يرتبط بزمان أو مكان.

وقد كان السلف الصالح يعدون استمرار الطاعة بعد المواسم علامة من علامات قبول العمل؛ فإذا خرج المسلم من رمضان أو من أيام ذي الحجة أو من موسم الحج أكثر محافظاً على الصلاة، وأقرب إلى القرآن، وأحرص على فعل الخير، فهذه من البشارات التي تدل على أن تلك المواسم تركت أثرها في

## الإمتحانات.. مسؤولية واجتهاد

مع اقتراب امتحانات الشهادة الإعدادية، يعيش الطلبة وأسرهم أجواء من الاستعداد والحرص على تحقيق أفضل النتائج.

وتعد هذه المرحلة محطة مهمة في المسيرة التعليمية، لكنها في الوقت نفسه فرصة لترسيخ قيم الاجتهاد والأمانة وتحمل المسؤولية.

لقد دعا الإسلام إلى العمل والأخذ بالأسباب، فقال الله تعالى: ﴿وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ﴾ [التوبة: 105]، فالنجاح لا يتحقق بالأمانى وحدها، وإنما بالاجتهاد والمثابرة وتنظيم

الوقت وبذل الجهد في التحصيل والمراجعة. ويخطئ بعض الطلبة عندما يظنون أن التوكل على الله يعني ترك الأسباب أو الاعتماد على الحظ، فالتوكل الحقيقي يجمع بين بذل الجهد والثقة بالله سبحانه وتعالى، ولذلك كان السلف يقولون: اعمل لدنياك وكأنك تعيش أبداً، واعمل لآخرتك وكأنك تموت غداً. ينبغي للطالب أن يبتعد عن الخوف المبالغ فيه والقلق الزائد، وأن يثق بأن ما كتبه الله له سيصيبه، وأن المطلوب منه هو بذل الأسباب المشروعة والاجتهاد في حدود قدرته واستطاعته.

## المنتخب الوطني في مجموعة صعبة بتصفيات كأس إفريقيا 2027

الوطني إلى استعادة توازنه وتحقيق ظهور أفضل بعد سلسلة من الإخفاقات خلال المشاركات الماضية.. كما يدخل المنتخب الوطني التصفيات في ظل غياب مدير فني حتى الآن، عقب استقالة المدرب السنغالي أليو سيسيه من تدريب فرسان المتوسط، ما يفتح باب التساؤلات حول المرحلة المقبلة والتحضيرات الخاصة بتصفيات.

ومن المنتظر أن تنطلق مباريات التصفيات يوم 21 سبتمبر المقبل، حيث يأمل المنتخب الوطني في تقديم مستوى يمكنه من المنافسة على بطاقة التأهل رغم صعوبة المجموعة.

أسفرت قرعة التصفيات المؤهلة إلى كأس الأمم الإفريقية 2027 عن وقوع المنتخب الوطني في المجموعة الثامنة إلى جانب منتخبات تونس وبوتسوانا وأوغندا، مستضيف البطولة المقبلة.. وبحسب نظام التصفيات، فإن وجود منتخب البلد المستضيف ضمن المجموعة يعني تأهل منتخب واحد فقط من المنتخبات الثلاثة الأخرى، وهو ما يزيد من حدة المنافسة على بطاقة التأهل المباشر إلى النهائيات. وتبدو المجموعة متوازنة نسبياً، مع أفضلية نظرية للمنتخب التونسي بالنظر إلى خبرته القارية ونتائجه في السنوات الأخيرة، في وقت يسعى فيه المنتخب



### أربع قلائد للمنتخب الوطني في البطولة الإفريقية للسباحة

04 قلائد اختتم المنتخب الوطني للسباحة مشاركته في البطولة الإفريقية المقامة بمدينة وهران الجزائرية بتحقيق 04 قلائد ملونة، بينها 03 ذهبيات وفضية.

وجاءت المنافسات التي أقيمت خلال الفترة من 5 إلى 10 مايو 2026، بمشاركة 44 دولة إفريقية، حيث شارك المنتخب الوطني بـ 08 سباحين في مختلف السباقات المعتمدة بالبطولة.

وحقق السباح مالك الجبالي ذهبيتين للمنتخب الوطني بعد فوزه بسباق 50 متراً فراشة و50 متراً صدر، فيما أحرز السباح محمد الجبالي ذهبية سباق 50 متراً حرة.

كما أضاف السباح مالك المختار قلادة فضية في سباق التتابع للفرق، ليختتم المنتخب مشاركته بحصيلة أربع ميداليات.

وتعد هذه النتائج من أبرز المشاركات للسباحة الليبية على المستوى القاري خلال الفترة الأخيرة، في ظل المنافسة التي شهدتها البطولة بمشاركة عدد كبير من المنتخبات الإفريقية.



في أغسطس المقبل

### بنغازي تستضيف بطولة إفريقيا للشراع

منافسات البطولة يوم 15 أغسطس 2026، على أن تستمر حتى 22 من الشهر ذاته، وسط توقعات بمشاركة واسعة من المنتخبات والرياضيين من مختلف الدول الإفريقية.. وتعد استضافة هذه البطولة خطوة جديدة على صعيد احتضان ليبيا للفعاليات الرياضية القارية، في ظل عودة النشاط الرياضي الدولي واستضافة عدد من المنافسات والبطولات خلال الفترة الأخيرة.

أكد الاتحاد الإفريقي للشراع والرياضات البحرية إقامة بطولة إفريقيا للشراع لفئة «الأوبتمست» بمدينة بنغازي خلال شهر أغسطس المقبل، بمشاركة عدد من المنتخبات الإفريقية..

وجاء ذلك في مراسلة رسمية وجهها الاتحاد الإفريقي إلى وزارة الرياضة واللجنة الأولمبية الليبية، تضمنت اعتماد مدينة بنغازي لاستضافة البطولة القارية لفئة الأوبتمست.. ومن المقرر أن تنطلق

## الجمعية العمومية تعتمد قائمة أبو عرقوب لقيادة اتحاد الجولف



وضمنت القائمة الأسعد حرم في منصب نائب الرئيس، ونجمة الدائرة أمينا عاما، ورمضان العابد أمينا للصندوق، إلى جانب 05 أعضاء آخرين.

وشهدت إجراءات الانتخابات اعتماد القائمة بالتزكية من قبل أعضاء الجمعية العمومية، ليتولى المجلس الجديد قيادة اتحاد الجولف المرحلة المقبلة.

زكت الجمعية العمومية للاتحاد الليبي للجولف قائمة حسين أبو عرقوب لرئاسة الاتحاد الليبي للجولف خلال الدورة الانتخابية المقبلة الممتدة لأربع سنوات.

وجرت الانتخابات بفندق ليبيا في العاصمة طرابلس، بحضور مراقبين من وزارة الرياضة واللجنة الأولمبية الليبية، حيث تقدمت قائمة وحيدة برئاسة حسين أبو عرقوب.

كُلُّ عَامٍ وَأَنْتُمْ أَحْسَنُ

مع انقضاء أيام عيد الأضحى المبارك، تتقدم إدارة الشركة الليبية للحديد والصلب وكادر صحيفة صنّاع بأصدق عبارات التهئة والتقدير إلى عمال الشركة وكافة العاملين بها، عرفانا بما يبذلونه من جهود متواصلة وعطاء يسهم في دعم مسيرة العمل والإنتاج.

## نسأل الله أن يعيد هذه المناسبة المباركة على الجميع بالخير واليمن والبركات

وأن يوفق الجميع لما فيه الخير، وأن يواصل العاملون بالشركة مسيرة العطاء والنجاح.

الشركة الليبية للحديد والصلب  
LIBYAN IRON AND STEEL COMPANY



صنّاع  
الإصدار الـ 60  
مايو 2026

E-mail: mediaservices@libyansteel.com