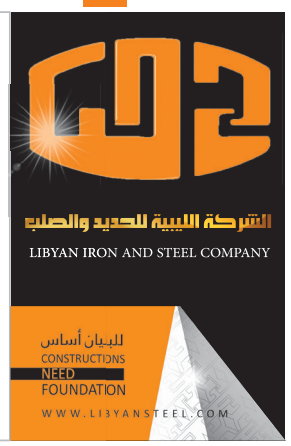


الشركة تحصد 4 جوائز
في المؤتمر العالمي لتقنية «مدريكس» الأمريكية

صُنّاع sonna
نصنع المستقبل

إعداد وتجهيز:
قسم الخدمات الإعلامية

للتواصل والاستفسار:
0512620289





النتائج هي التي تتحدث

في العمل الصناعي، لا تكفي الخطط وحدها، ولا تختصر الإنجازات في عبارات عامة. ما يبقى في النهاية هو ما تقوله الأرقام، وما تثبته النتائج، وما ينعكس على كفاءة التشغيل والإنتاج واستهلاك الموارد.

ومن هذه الزاوية، تحمل الجوائز الأربع التي حصلت عليها الشركة خلال المؤتمر السنوي العالمي لتقنية "مدريكس" دلالة تتجاوز قيمة التكريم ذاته؛ لأنها ارتبطت بمؤشرات تشغيلية واضحة في مصانع الاختزال المباشر، شملت أعلى إنتاجية، وأقل استهلاك للكهرباء والغاز الطبيعي، إلى جانب أعلى عدد من ساعات التشغيل.

هذه النتائج لم تأت من فراغ، بل كانت حصيلة عمل متراكم، وتحسينات فنية وتشغيلية، ومتابعة مستمرة للتفاصيل التي تصنع الفارق داخل أي منشأة صناعية.

فرفع الإنتاجية لا ينفصل عن كفاءة التشغيل، وترشيد الطاقة لا يتحقق من دون ضبط ومراقبة وتطوير، واستمرار ساعات العمل يحتاج إلى منظومة متكاملة من الصيانة والتخطيط والسلامة والدعم الفني.

الأهم أن مثل هذه النتائج تضع أمام الشركة معيارا واضحا للمرحلة المقبلة، وهو أن الحفاظ على المستوى المحقق قد يكون أصعب من الوصول إليه، خصوصا في قطاع صناعي تنافسي تتغير فيه التقنيات والمعايير باستمرار.

وحين يكون التقييم صادرا في مؤتمر دولي متخصص، فإن قيمة الإنجاز تصبح أكثر وضوحا، لأنه يضع التجربة المحلية في مقارنة مباشرة مع تجارب ومؤشرات أخرى. وفي النهاية، تبقى النتائج هي اللغة الأكثر إقناعا؛ لأنها لا تحتاج إلى كثير من التفسير، بل تتحدث بما تحقق على أرض المصنع.

في اجتماعه العادي الثامن لسنة 2026

مجلس إدارة الشركة يبحث الأداء التشغيلي والمالي وملفات التطوير

التفاصيل ص 2

في لقاء خاص مع المهندس "حسن عبدالرحمن"

مدير فرع طرابلس يستعرض مهام الفرع وخطط تطـ ـوير دوره



التفاصيل ص 8-9



الحديد والصلب ترعى المنتدى الليبي للجودة والتميز

التفاصيل ص 10



الحديد والصلب تقود مشاركة ليبية موسعة في معرض "زنيتسا" الدولي

لتفاصيل ص 12-13

في اجتماعه العادي الثامن لسنة 2026

مجلس إدارة الشركة يبحث الأداء التشغيلي والمالي وملفات التطوير



عقد مجلس إدارة الشركة اجتماعه العادي الثامن للعام 2026، لمناقشة عدد من الملفات المتعلقة بأداء الشركة، والإنتاج والمبيعات، والموقف المالي، إلى جانب مقترح زيادة مرتبات العاملين ومتابعة مشاريع التطوير.

وانعقد الاجتماع الأحد 13 سبتمبر الماضي بمقر الشركة، ضمن جدول أعمال تضمن 06 بنود رئيسية، بدأت باعتماد محضر الاجتماع السابق ومتابعة الإجراءات التنفيذية المرتبطة به.

مراجعة أداء يوليو

واستعرض المجلس خلال الاجتماع تقرير الإنتاج والمبيعات والعمالة عن شهر يوليو 2026، إلى جانب التقرير المالي عن الشهر نفسه، في إطار المتابعة الدورية لأداء الشركة ومؤشرات النشاط التشغيلي والمالي.

كما تناول الاجتماع التقرير الربع سنوي الثاني لقطاع الشؤون الإدارية والخدمات عن العام 2026، بما يعكس متابعة المجلس لأداء القطاعات المختلفة داخل الشركة خلال النصف الأول من العام.

ملفات تشغيلية ومشاريع قائمة

وضمن بند المسائل الأخرى، ناقش المجلس مراسلة مدير إدارة مشروعات الوحدات الساخنة والمرافقة ذات الرقم (0064) بشأن اعتماد قيمة الأعمال الإضافية لمشروع كاسر الأمواج، إلى جانب مذكرة قطاع الشؤون التجارية والمالية ذات الرقم (0149) بشأن توريد عروق.

كما استعرض المجلس التقرير النهائي الخاص بجرد مخزن قطع الغيار رقم (20)، ضمن متابعة إجراءات الجرد والمخزون والمواد المرتبطة بالنشاط التشغيلي.

وحضر ملف مشاريع التطوير ضمن جدول الأعمال، في إطار متابعة المشروعات القائمة ومستوى التقدم فيها، وما يرتبط بها من احتياجات وإجراءات تنفيذية.

مقترح لزيادة مرتبات العاملين

ومن بين أبرز الملفات التي ناقشها الاجتماع مقترح قطاع الشؤون التجارية والمالية بشأن زيادة مرتبات العاملين بالشركة.

ويأتي طرح المقترح ضمن المسائل المعروضة على المجلس للدراسة والنقاش، دون أن يتضمن جدول الأعمال ما يفيد باعتماد الزيادة بشكل نهائي، وهو ما يجعل الملف في هذه المرحلة ضمن نطاق المراجعة واتخاذ القرار المناسب بشأنه.

تقارير رقابية ومراجعة داخلية

وتحت بند ما يستجد من أعمال، أدرج المجلس عددا من الموضوعات الإضافية، من بينها التقرير السنوي لإدارة المراجعة عن العام 2025، وتقرير لجنة الجرد المستمر الأولى للمواد الخام.

كما ناقش مذكرة مدير إدارة مراقبة التكاليف بشأن إقفال الاستثمارات المتعثرة ضمن مخصص الاستهلاك، في إطار متابعة الجوانب المالية والرقابية المرتبطة بأصول الشركة واستثماراتها.



بعد مفاضلة بين 546 متقدما

100 طالب يلتحقون بالمعهد المتوسط للحديد والصلب

اختتم المعهد المتوسط للحديد والصلب إجراءات قبول الدفعة الجديدة للعام الدراسي 2026-2027، بإعلان قبول 100 طالب من بين 546 متقدما خاضوا امتحان المفاضلة، في إطار آلية تهدف إلى اختيار الطلبة وفق المستوى العلمي والشروط المعتمدة للالتحاق بالمعهد.

وأعلنت الشركة نتائج المفاضلة الاثنين 28 سبتمبر الماضي، وفق الكشوف المعتمدة للطلبة المقبولين، بعد استكمال مراحل التسجيل والاختبار والتقييم.

546 طالبا في امتحان المفاضلة

وكان المعهد قد أجرى السبت 12 سبتمبر امتحان المفاضلة للمتقدمين من حملة شهادة إتمام مرحلة التعليم الأساسي، بمشاركة 546 طالبا، وبحضور مسؤولي مكتب المعاهد الفنية المتوسطة بمصراتة. وجاء الامتحان بهدف الوقوف على مستوى المتقدمين واختيار العدد المطلوب للدراسة، وفق الضوابط والمعايير المحددة لعملية القبول.

وشهدت الاختبارات التزام الطلبة بالمواعيد والإجراءات المنظمة للامتحان، ضمن مرحلة أساسية سبقت إعلان القائمة النهائية للمقبولين.

100 طالب في الدفعة الجديدة

وبعد استكمال عملية التقييم، بلغ عدد المقبولين 100 طالب سيلتحقون بالدراسة في المعهد خلال العام الدراسي الجديد، ضمن عدد من التخصصات الفنية المرتبطة بطبيعة العمل الصناعي واحتياجات الشركة.



نتائج امتحان المفاضلة للمتقدمين للدراسة بالمعهد المتوسط للحديد والصلب لعام 2026/2027م

1 يوسف خالد فرج أبوبكر	53 امحمد ناصر امحمد سعيد
2 عبد المعز مصطفى عبدالسلام أبوعجيلة	54 أويس وسام محمد النعمي
3 أحمد محمد سالم العجيل	55 حمزة الطاهر عبدالسلام قرقوم
4 محمد الهادي رمضان مسعودي	56 سند مصطفى منصور الشماخ
5 المعتصم بالله محمد صالح المزعوق	57 عثمان امحمد عثمان الرعيض
6 أحمد شوقي علي ارميضة	58 عمار محمد خليفة الطويل
7 أوس سليمان رمضان زيد	59 محمد أحمد محمد الدريجو
8 جهاد فتحي العموري عاشور	60 محمد إسماعيل محمد أبوغولة
9 عبد العزيز عبدالمنعم عبدالله الرعيض	61 محمد مصطفى مفتاح التومي
10 محمد أبوعجيلة عطية بن ناصر	62 الحارث عمر مصطفى رمضان
11 محمد رجب علي بن يزيد	63 الشريف بدر الشريف وقاد
12 معاذ عبدالرحمن ابوعزه الدهري	64 أنس يوسف علي الحميدي
13 هدى امحمد هدنه فريوان	65 جهاد محمد محمد عبدالرحمن
14 يحيى عبدالرحمن عبدالسلام الأحول	66 زياد علي القذافي العزامي
15 صهيب ناجي محمد السويح	67 شهاب الدين عوض إبراهيم زبلح
16 عبدالرحمن عطية محمد بن قمو	68 عبدالسلام فتحي عبدالسلام بن رجب
17 عبداللطيف على النعاس زوراب	69 عبدالعزيز الهادي أحمد العصاوي
18 محمد مراد أبوعجيلة معتوق	70 عبدالله أكرم علي أحمد
19 يوسف خالد سالم الحداد	71 عبد المعز مفتاح رمضان الواعر
20 أيوب محمد محمد سكره	72 عبيده عادل سالم الفاسي
21 سراج عبدالسلام علي الجروالي	73 عثمان أشرف عثمان العماهي
22 عبدالسلام حسن عبدالسلام غزي	74 علي عبدالله مصباح المجدوب
23 رضى علي محمد العاتب	75 محمد أحمد فرحات خليفة
24 سالم علي سالم بوعلى	76 محمد سالم عبدالقادر باكير
25 مؤيد شعبان امحمد ضو	77 محمد عبدالرحمن محمد الشلتات
26 وسام جمال عطيه الطرلي	78 محمد عطية علي قعاص
27 الياس ناصر عمار الهيلحي	79 مختار عبدالله عبدالسلام زوراب
28 طاهر حمدي أحمد بيلة	80 مراد عادل محمد الكريبي
29 محمد حسن محمد الشكري	81 مفتاح شعبان مفتاح سليمان
30 محمد علي عبدالصمد علي	82 نصر الدين علي جمعة حريز
31 محمد علي رمضان موسى	83 أحمد علي محمد النيحوي
32 أدهم محمد ميلاد ابوزيد	84 أسامة خالد فضل الله الفاخري
33 إسماعيل محمد إسماعيل كريم	85 إبراهيم محمد إبراهيم عصمان
34 خليفة عمران خليفة اشتيوي	86 إبراهيم محمد حسن تبره
35 سيف العرب محمد عمر الزليتني	87 أحمد رجب أحمد الطفل
36 فراس نوري محمد اشتيوي	88 حسين أحمد حسين قرمان
37 محمد أحمد محمد الشريف	89 سيف العرب علي عطيه الأطيرش
38 محمد أحمد محمد محمد	90 طارق بشير عبدالله زريق
39 محمد بشير عاشور العابد	91 عبدالرحيم عبدالباسط سالم عويلي
40 إدريس أسامة إدريس الدالي	92 عبدالله عادل عبدالله عمران
41 المنتصربالله فتح الله معتوق الحسلوك	93 عبدالله فتحي الهادي الزين
42 الهادي فرج أحمد الذيب	94 عماد الدين رمضان عبدالله سليم
43 حمدي محمد أحمد المحجوبي	95 عماد الدين مصطفى عبدالحميد وريث
44 سند محمد سعد الجعرود	96 فرج ناصر فرج القاضي
45 صفوان خالد إبراهيم أبوعجيلة	97 كمال عمر أحمد احميميد
46 ضو إبراهيم علي زايد	98 محمد علي محمد الرعيض
47 عبدالعظيم أنور عمر المحبرش	99 محمد مفتاح دياب المدهون
48 علي خالد محمد السليني	100 نضال فتحي العموري عاشور
49 فراس عمران محمد عمران	
50 هيثم عادل أحمد بن عروس	
51 يوسف جمعه المهدي الفطيسي	
52 المعتصم بالله وليد عبدالله الزعلوك	

ملاحظة: موعد إجراء المقابلة الشخصية والكشف الطبي يوم الخميس الموافق 2026/10/08

CONSTRUCTIONS FOUNDATION PROJECT للبنيان أساس WWW.LIBYANSTEEL.COM

مسار تأهيلي مرتبط بالصناعة

ويعتمد المعهد المتوسط للحديد والصلب على نموذج تدريبي يجمع بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، مع ربط التخصصات والبرامج باحتياجات العمل داخل مصانع وإدارات الشركة.

ويمثل الانتقال من مرحلة المفاضلة إلى الدراسة بداية مسار يمتد لعدة سنوات، يحصل خلاله الطالب على تأهيل فني يهدف إلى بناء قاعدة من الكفاءات القادرة على الاندماج في بيئة العمل الصناعي.

وهنأت الشركة الطلبة المقبولين، متمنية لهم مسيرة دراسية وعملية حافلة بالجد والاجتهاد، كما تمنت التوفيق للطلبة الذين لم تشملهم نتائج المفاضلة في مساراتهم التعليمية والمهنية المقبلة.

وأرفقت الصفحة الرسمية للشركة مع إعلان النتائج الكشوف الكاملة لأسماء الطلبة الـ100 المقبولين وفق نتائج امتحان المفاضلة المعتمدة، بما يتيح للطلبة وأولياء أمورهم الاطلاع على القائمة النهائية للمقبولين.

ويمثل المقبولون دفعة جديدة في مسار المعهد الهادف إلى إعداد وتأهيل كوادر فنية شابة، من خلال برامج تجمع بين الدراسة النظرية والتطبيق العملي والتدريب الميداني.

ويستفيد الطلبة خلال فترة الدراسة من التدريب داخل بيئة صناعية فعلية، بما يساعدهم على اكتساب المهارات المرتبطة بالتخصصات الفنية والاستعداد بصورة أفضل للحياة المهنية بعد التخرج.

عام من الرصد المناخي

الشركة ومركز بحوث الطاقة الشمسية يراجعان النتائج

عقدت الشركة اجتماعا مشتركا مع مركز بحوث الطاقة الشمسية بتاجوراء، خُصص لاستعراض التقرير النهائي لمحطة الرصد المناخية بعد مرور عام كامل على تركيبها داخل الشركة.

وجرى الاجتماع الاثنين 14 سبتمبر الماضي، بمشاركة فريقين من الشركة والمركز، لمراجعة البيانات التي جمعتها المحطة خلال فترة التشغيل وتحليل نتائجها.

ويهدف التقرير إلى توفير بيانات مناخية دقيقة يمكن الاعتماد عليها في تحديد الخطوات المستقبلية للبرنامج، بما يساعد على بناء القرارات الفنية على معلومات واقعية مستمدة من الرصد المباشر داخل موقع الشركة.

وتُعد محطة الرصد المناخية أداة مهمة لتجميع وقياس عدد من المؤشرات المرتبطة بالظروف الجوية، بما يدعم الدراسات والمشروعات التي تحتاج إلى بيانات دقيقة حول البيئة المناخية المحيطة بمواقع العمل.







تقرير هندسي يرصد واقع القطاع الصناعي ومؤشرات البيئة والطاقة

استعرض مركز الصناعة الخضراء بوزارة الصناعة والمعادن أبرز المؤشرات الصناعية والبيئية الواردة في تقرير هندسي أعده بالاستناد إلى قاعدة بيانات المنشآت الصناعية، متضمنًا بيانات عن حجم النشاط والعمالة واستهلاك الموارد والطاقة وإدارة المخلفات..وأظهر التقرير تسجيل 305 منشآت صناعية يعمل بها نحو 26,034 عاملا، بينها 301 منشأة للقطاع الخاص بنسبة 98.7%، مقابل 04 منشآت للقطاع العام. وبلغ عدد العمالة الليبية 16,753 عاملا، بنسبة 64.35%، فيما بلغ عدد العمالة الأجنبية 9,281 عاملا.

وفي مؤشرات الاستهلاك، سجلت المنشآت نحو 2.862 تيراواط/ساعة من الكهرباء سنويا، و41.48 مليون متر مكعب من المياه، إضافة إلى 273.95 مليون لتر من الديزل، تستخدمه 247 منشأة.

وبيّنت المؤشرات البيئية أن 93 منشأة فقط تمتلك منظومات لمعالجة المخلفات، بنسبة 30.5%، مقابل 212 منشأة دون منظومات معالجة، بنسبة 69.5%. كما سجل التقرير 194 منشأة تنتج مخلفات صلبة، و42 منشأة لديها مخلفات سائلة أو غازية دون معالجة.

ويهدف التقرير إلى توفير قاعدة بيانات كمية يمكن الاستفادة منها في التخطيط الصناعي، ومتابعة استهلاك الموارد والطاقة، وتقييم واقع إدارة المخلفات داخل المنشآت الصناعية.

لجنة متابعة الصيد البحري تختتم أعمالها في مصراتة



اختتمت اللجنة المكلفة من وزارة الصناعة والمعادن بمتابعة ملف الصيد البحري واحتياجات مراكب وقوارب الصيد أعمالها في مدينة مصراتة، بعد سلسلة من الزيارات والجولات الميدانية التي شملت عددا من الموانئ والمراسي.

وجاء ختام أعمال اللجنة الخميس 24 سبتمبر الماضي، عقب استكمال عمليات الحصر والمتابعة الميدانية، والاستماع إلى ملاحظات الصيادين وأصحاب القوارب بشأن أبرز الاحتياجات والتحديات المرتبطة بالنشاط.



الشركة تحصد 4 جوائز

في المؤتمر العالمي لتقنية «مدريكس» الأميركية

حصدت الشركة 04 جوائز خلال مشاركتها في المؤتمر السنوي العالمي لتقنية «مدريكس» الأميركية، المنعقد في إسطنبول؛ تقديرا للنتائج التشغيلية المحققة بمصانع الاختزال المباشر.. وشملت الجوائز أعلى إنتاجية، وأقل استهلاك للكهرباء، وأقل استهلاك للغاز الطبيعي، وأعلى عدد من ساعات التشغيل، استنادا إلى مؤشرات الأداء المحققة خلال العام 2025.. وقدّم وفد الشركة خلال المؤتمر عرضا تناول نتائج مصانع الاختزال المباشر، وأبرز التحسينات الفنية والتشغيلية التي جرى تنفيذها وأسهمت في رفع الطاقة الإنتاجية، إلى جانب الخطوات المستهدفة لزيادة معدلات



الإنتاج وتحسين مستويات السلامة.
وتعكس الجوائز مستوى الأداء الذي سجلته مصانع الاختزال المباشر خلال الفترة الماضية، وما تحقق من تحسين في كفاءة التشغيل وترشيد استهلاك الطاقة، إلى جانب استقرار ساعات العمل والإنتاج.
وجاء هذا التقدير ثمرة للجهود المشتركة للعاملين بمصانع الاختزال المباشر والإدارات المساندة، وما قدموه من عمل فني وتشغيلي أسهم في تحقيق هذه النتائج.
وعقب الإعلان عن الجوائز، تقدمت الشركة -عبر صفحتها الرسمية- بالشكر إلى العاملين بمصانع الاختزال المباشر والإدارات المساندة، مثمنة تضافر جهودهم وما حققوه من نتائج كانت محل تقدير المشاركين في المؤتمر.

مركز البحوث الصناعية وجامعة طرابلس تبحثان تفعيل التعاون الجيولوجي والتعديني

بحث مركز البحوث الصناعية وجامعة طرابلس آليات تفعيل اتفاقية التعاون المبرمة بينهما، وتوسيع العمل المشترك في مجالات الدراسات الجيولوجية والتعدينية والبرامج البحثية والتطبيقات الميدانية.
وعُقد الاجتماع المشترك الثلاثاء 8 سبتمبر 2026، بحضور المدير العام لمركز البحوث الصناعية ومدير إدارة البحوث الجيولوجية والتعدين ورؤساء الأقسام بالإدارة، إلى جانب رئيس جامعة طرابلس ورئيس قسم الجيولوجيا وعدد من أعضاء هيئة التدريس.
وناقش الجانبان سبل الاستفادة من الإمكانات والخبرات العلمية والفنية المتاحة لدى المركز والجامعة، وتطوير التعاون بين الباحثين وأعضاء هيئة التدريس، بما يدعم الدراسات الجيولوجية والتعدينية ويربط البحث الأكاديمي بالتطبيقات العملية



والحقلية..واتفق الطرفان على البدء في تنفيذ رحلات حقلية مشتركة إلى عدد من مناطق شمال غرب ليبيا، لدراسة التراكيب والظواهر الجيولوجية والتعرف على المواقع ذات الأهمية الجيولوجية والاقتصادية، ورصد المؤشرات الأولية لوجود خامات معدنية.
ومن المقرر أن تشكل نتائج هذه الرحلات أساسا لدراسات وأبحاث أكثر تخصصا مستقبلا، ضمن مساعٍ لتحويل اتفاقية التعاون إلى برامج ومشروعات بحثية مشتركة في مجالات الجيولوجيا والتعدين والموارد الطبيعية.



الشركة تستضيف ملتقى لربط مخرجات التعليم



10 توصيات لرفع مواءمة التعليم والتدريب مع متطلبات سوق العمل

لم تعد الفجوة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل قضية مرتبطة بالتوظيف وحده، بل أصبحت أحد أبرز التحديات التي تواجه المؤسسات التعليمية والقطاعات الإنتاجية معا، خصوصا مع التسارع التقني وتغير طبيعة المهارات المطلوبة داخل بيئات العمل الحديثة.. ومن هذا المنطلق، ناقش الملتقى الأول لمواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع متطلبات سوق العمل آليات الانتقال من تشخيص المشكلة إلى بناء شراكة أكثر تنظيمًا بين التعليم والصناعة.

وانعقد الملتقى السبت 26 سبتمبر الماضي بقاعة البيروني في الشركة الليبية للحديد والصلب، بتنظيم من الشركة، وبحضور رئيس مجلس الإدارة الدكتور محمد عبدالملك الفقيه، وعدد من مسؤولي الشركة والمتخصصين والمهتمين بمجالات التعليم والتدريب وسوق العمل.

الجسر الصناعي الأكاديمي

تركزت فكرة الملتقى حول تبني مفهوم «الجسر الصناعي الأكاديمي»، باعتباره مسارا يهدف إلى تعزيز التواصل بين المؤسسات التعليمية والقطاع الصناعي، وربط البرامج والتخصصات باحتياجات العمل الفعلية، بما يساعد على الاستفادة بصورة أفضل من مخرجات التعليم والتدريب.. وتضمن البرنامج 04 محاور رئيسية، أعقبتها جلسة حوارية مفتوحة بين المشاركين، ناقشت واقع العلاقة بين التعليم وسوق العمل، والتحديات التي تعيق المواءمة بين الطرفين، والآليات الممكنة لتطوير البرامج التعليمية والتدريبية وفق احتياجات المؤسسات الإنتاجية.

من الحوار إلى 10 توصيات

وخلصت أعمال الملتقى إلى 10 توصيات توزعت بين الجوانب التشريعية والتنظيمية، وتطوير المناهج، ورصد احتياجات سوق العمل، وتعزيز التدريب العملي، وربط البحث العلمي بالصناعة. ودعا المشاركون إلى إنشاء بيئة تشريعية وتنظيمية أكثر مرونة لدعم الشراكة بين التعليم والعمل، مع مراجعة القوانين واللوائح التي تنظم العلاقة بين الطرفين، وإنشاء إطار وطني يقود عملية التنسيق ويعزز الحوكمة في ملف المواءمة..كما أوصى الملتقى بتأسيس مرصد وطني استشرافي وقواعد بيانات موحدة لسوق العمل، تتولى رصد الاحتياجات الفعلية والمهارات الناشئة، وتحليل التخصصات التي تشهد فائضا أو نقصا، بما يساعد المؤسسات التعليمية على توجيه سياسات القبول والتخصص وفق احتياجات الاقتصاد.

المهارات والمناهج في صدارة الأولويات

وشملت التوصيات إعداد إطار وطني موحد للمهارات والجدارات، يربط المؤهلات الأكاديمية بالتوصيف المهني الفعلي، إلى جانب مراجعة المناهج والبرامج الدراسية بصورة دورية وبمشاركة خبراء من المؤسسات المهنية وأصحاب الأعمال. كما دعا المشاركون إلى جعل التعليم القائم على العمل عنصرا أساسيا في برامج التعليم التقني، من خلال توسيع التدريب الميداني داخل المنشآت الإنتاجية، والاستفادة من نماذج التعليم المزدوج





ـــــــم باحتياجات سوق العمل

ومصانع التعلم، وربط التدريب بمخرجات واضحة تخضع لتقييم مشترك بين المؤسسة التعليمية وجهة العمل.

وأعطت التوصيات مساحة واسعة لمهارات المستقبل، من خلال الدعوة إلى إدخال المهارات الرقمية، والذكاء الاصطناعي، والأتمتة، وريادة الأعمال، والمهارات الحياتية والسلوكية ضمن المناهج، بما يرفع قدرة الخريجين على التعامل مع التحولات التقنية المتسارعة.

البحث العلمي نحو المشكلات الصناعية

ومن بين المحاور التي ركز عليها الملتقى توجيه مشروعات التخرج والبحوث العلمية نحو التطبيق الصناعي، من خلال رصد المشكلات الفنية والتشغيلية داخل المؤسسات الإنتاجية وتحويلها إلى موضوعات بحثية ومشروعات تخرج تقدم حلولًا قابلة للتطبيق.

كما أوصى بإرساء منظومة لتتبع الخريجين وقياس أثر البرامج التعليمية والتدريبية، بما يشمل معدلات التوظيف ومدى رضا



جهات العمل، وربط ذلك ببرامج مستمرة لإعادة التأهيل ورفع الكفاءة المهنية للعاملين وأعضاء هيئة التدريس.

مشروع مشترك بين الشركة وكلية التقنية الصناعية

وحظي مقترح «الجسر الصناعي الأكاديمي» بين الشركة وكلية التقنية الصناعية بمصراتة بحيز بارز ضمن التوصيات، حيث دعا المشاركون إلى تبنيه باعتباره نموذجا قابلا لتطوير التعاون بين المؤسسة التعليمية والقطاع الصناعي. واقترحت التوصيات تشكيل فريق تحضيري





مشترك بين الشركة والكلية، يتولى إعداد وثيقة تنفيذية للمشروع وخطة عمل تفصيلية ومذكرات التفاهم اللازمة، تمهيدًا للانتقال من الفكرة إلى التنفيذ. كما أوصى الملتقى بتوثيق مراحل إعداد وتنفيذ المشروع، بحيث يمكن بعد تقييمه واعتماده الاستفادة منه كنموذج إرشادي قابل للتطبيق لدى مؤسسات أخرى، وصولًا إلى إمكانية تعميم التجربة على نطاق أوسع.

تكريم 15 مشروع تخرج

وعلى هامش الملتقى، جرى تكريم 15 مشروع تخرج حازت جائزة التميز، إلى جانب الأساتذة المشرفين عليها، في خطوة هدفت إلى إبراز المشروعات الأكاديمية المتميزة وتشجيع الطلبة على تقديم أعمال ترتبط بصورة أكبر بالتطبيق العملي واحتياجات القطاعات الإنتاجية. وبين النقاشات والتوصيات، وضع الملتقى قضية المواءمة في إطار أوسع من مجرد التوظيف، ليطرحها باعتبارها شراكة تبدأ من تحديد المهارات المطلوبة، وتمر بتطوير المناهج والتدريب والبحث العلمي، وتنتهي بمخرجات تعليمية أكثر ارتباطا باحتياجات الصناعة وسوق العمل.















يؤدي فرع الشركة في طرابلس دورا يتجاوز التمثيل الإداري، إذ يشكل حلقة وصل بين الإدارة العامة للشركة ومختلف الوزارات والمؤسسات والمصارف والجهات الحكومية والخاصة في العاصمة والمنطقة الغربية، إلى جانب متابعته لملفات تجارية ومالية وجمركية وخدمية واستثمارية. وفي هذا اللقاء، يتحدث المهندس حسن عبدالرحمن، مدير فرع الشركة بطرابلس، عن تاريخ نشأة الفرع، واختصاصاته، وأبرز الملفات التي يتابعها، والتحديات التي تواجهه، وخطط تطوير دوره خلال المرحلة المقبلة.

لقاء مع المهندس "حسن عبدالرحمن"

مدير فرع الشركة الليبية للحديد والصلب بطرابلس

يتولى الفرع استقبال زبائن وزوار الشركة، والرد على استفساراتهم المتعلقة بالمنتجات، وإصدار بعض الفواتير المبدئية، إلى جانب المشاركة في المعارض المقامة بمدينة طرابلس وتمثيل الشركة فيها.

بداية، نود أن نعرّف القارئ بالنبذة التاريخية للتمثيل الإداري للشركة في طرابلس، ومراحل وكيفية إنشائه..؟

بسم الله الرحمن الرحيم، وبه نستعين. يسعدني في البداية أن أتقدم بجزيل الشكر والامتنان لإدارة صحيفة «صُنّاع» على إتاحة هذه الفرصة للتعريف بأهمية وطبيعة أنشطة فرع الشركة بطرابلس، وما يقوم به الفرع والعاملون به من مهام وأدوار في تنفيذ الخدمات والتسهيلات لكافة التقسيمات التنظيمية بالشركة.

إن التمثيل الرسمي للشركة بالعاصمة طرابلس أنشئ على عدة مراحل، وكانت بدايته خلال فترة إنشاء مشروعات الحديد والصلب، حيث كانت العاصمة مقر إدارة الجهاز منذ سنة 1977.

واستمر عمل إدارة المشروعات إلى حين البدء الفعلي في تنفيذ مجمع الحديد والصلب، حيث انتقلت الإدارة إلى مدينة مصراتة تحت مسمى الجهاز التنفيذي لمجمع الحديد والصلب سنة 1984. وفي تلك الأثناء تم استحداث مكتب الشركة بطرابلس لأول مرة، واستمر العمل بالمكتب بالتنسيق مع التقسيمات التنظيمية بمقر الجهاز التنفيذي بمصراتة إلى حين إنشاء الشركة الليبية للحديد والصلب سنة 1991.

وفي سنة 1996 ضمت أعمال المكتب إلى إدارة مصنع درفلة القضبان بطرابلس، بعد قرار دمج شركة الصهر الوطنية بالشركة الليبية للحديد والصلب، واستمر المكتب في تنفيذ أعماله من خلال تلك الإدارة إلى أن أعيد إنشاؤه من جديد سنة 2010، وفصلت مهامه عن إدارة المصنع.

وفي سنة 2023 صدر قرار رئيس مجلس الإدارة رقم (15) برفع تمثيل مكتب الشركة بطرابلس إلى إدارة فرع الشركة الليبية للحديد والصلب بطرابلس كتقسيم تنظيمي جديد، مع توسع في النشاط طبقا لاحتياجات الشركة وبما يخدم تعاملها مع مؤسسات الدولة ويحقق أهدافها.

كما تعد أعمال العلاقات العامة من الاختصاصات المهمة في إنجاز العديد من الأعمال مع الجهات الحكومية والشركات الوطنية، ومن بينها وزارات الاقتصاد والعمل والمالية، والشركة العامة للكهرباء، وشركة البريقة لتسويق النفط، وشركة المياه والصرف الصحي، وقطاع النقل البري، ومديريات الأمن والتراخيص والجهات القضائية.

ومع هذا التطور الذي مر به التمثيل الإداري للشركة، ما طبيعة الاختصاصات والأدوار التي يؤديها الفرع ضمن هيكل الشركة؟

يُعتبر فرع الشركة بطرابلس تقسيما تنظيميا مكملا لأعمال الشركة وكافة تقسيماتها، ويعد حلقة الوصل بينها وبين المؤسسات والجهات العامة والخاصة التي تتعامل معها الشركة بالعاصمة طرابلس بشكل خاص والمنطقة الغربية بشكل عام.

وتشمل هذه الجهات الوزارات والهيئات والمصارف والمؤسسات المالية، والشركات العامة والخاصة، والمصالح الحكومية، والمنافذ البرية والجوية والبحرية، وغرفة التجارة والصناعة، والسفارات، وزبائن الشركة، والجامعات ومراكز التدريب وغيرها.

ويهدف ذلك إلى تنفيذ وإتمام جملة من الأعمال الخاصة بالشركة لدى تلك الجهات وتسهيل إنجازها بصورة أسرع،

خاصة المعاملات ذات الطابع العاجل.

كما يقدم الفرع تسهيلات للعاملين بالشركة أثناء وجودهم بالعاصمة، خاصة في حالات العلاج والسفر، ويتولى استضافتهم بشكل مؤقت في بيت الضيافة الملحق بمبنى إدارة الفرع.

وبحكم أن الفرع يمثل حلقة وصل مباشرة مع عدد كبير من المؤسسات، فما أبرز الملفات التي يتابعها مع الوزارات والمصارف والجهات الحكومية؟

يتم تنفيذ الأعمال الموكلة إلى الفرع من خلال فريق عمل متكامل يضم مندوبي علاقات، ومندوبي شؤون مالية وجمركية وتسويقية وخدمات.

كما يعمل الفرع على تمثيل الشركة في المحافل الرسمية، وحضور الاجتماعات واللقاءات والندوات العلمية ذات العلاقة بأنشطة الشركة، طبقا لما يحال إليه من أعمال تخص التقسيمات التنظيمية المختلفة وبناء على تكليفات وتوجيهات رئيس مجلس الإدارة.

ولعل الجانب التجاري والمالي من أبرز العمليات المطلوب إنجازها بالشكل الأمثل من حيث الكيفية وسرعة الإنجاز، لما يترتب عليها من إيفاء الشركة بالتزاماتها دون تأخير.

ويتولى الفرع متابعة الإجراءات المتعلقة بالاعتمادات والتغطيات المالية من خلال التواصل مع مصرف ليبيا المركزي، والمصرف الليبي الخارجي، ومصرف الصحاري، ومصرف الجمهورية، إلى جانب مؤسسات مالية أخرى.

أما في الجانب الجمركي، فيتولى الفرع إتمام إجراءات الإفراج عن الشحنات الواردة للشركة وترحيلها إلى الحضيرة الجمركية من عدد من منافذ المنطقة الغربية، من بينها ميناء طرابلس البحري، ومطار معيتيقة، ومنفذ رأس أجدير، ومنفذ ذهيبة وازن، وميناء الخمس البحري.

كما يتولى التنسيق مع غرفة التجارة والصناعة بطرابلس لإصدار شهادات المنشأ الخاصة بشحنات منتجات الشركة المصدرة، طبقا للمستندات والنماذج المحالة من إدارة الشؤون التجارية.

وهذا الحجم من الملفات اليومية يفرض تنسيقا مستمرا مع الإدارة العامة في مصراتة، فكيف تتم هذه العملية؟

يتم التنسيق المباشر مع كافة التقسيمات التنظيمية، إما عبر البريد اليومي أو من خلال منظومة المراسلات أو شبكة الخدمات الإلكترونية بالشركة.

ويجري استلام وتسجيل وتوثيق البريد الصادر بشكل يومي، إلى جانب المراسلات الصادرة والواردة من التقسيمات التنظيمية، ثم فرزها وتوزيعها على مندوبي إدارة الفرع حسب الاختصاص.

كما يتم استلام وتوثيق البريد الوارد من الجهات الخارجية وإحالته إلى محفوظات الشركة، التي بدورها توجهه إلى التقسيمات المختصة.

ويمتد دور المندوبين إلى متابعة تلك المراسلات إلى حين استكمال الأعمال المطلوبة.

ومع تعدد الجهات والإجراءات التي يتعامل معها الفرع يوميا، ما أبرز التحديات التي تواجه أعماله في طرابلس؟

إن إنجاز الأعمال الخاصة بالشركة من قبل مندوبي الاتصال بالفرع والتعامل مع عدد كبير من الجهات باختلاف تبعياتها يعد من أبرز التحديات، خاصة من حيث طريقة التعامل بحسب حساسية الموضوعات وأهميتها بالنسبة للشركة.

وتظهر هذه التحديات في تنوع الأعمال وتشعب الإجراءات، إضافة إلى اختلاف النمط الإداري بين الجهات، وهو ما يتطلب التعامل بكل حرص ومهنية من أجل إنجاز المطلوب. ويعتمد ذلك بدرجة كبيرة على خبرة مندوبي الاتصال، إذ أصبح لكل جهة ولكل إجراء طبيعته وطريقته في التنفيذ، والأهم هو الوصول إلى إنجاز المطلوب بالشكل الأمثل.

وإلى جانب هذا الدور الإداري والخدمي، هل يؤدي فرع طرابلس دورا في دعم علاقات الشركة مع المؤسسات الاقتصادية والدبلوماسية والشركات الأجنبية؟

حسن عبدالرحمن :

يقدم الفرع تسهيلات للعاملين بالشركة أثناء وجودهم بالعاصمة، خاصة في حالات العلاج والسفر، ويتولى استضافتهم بشكل مؤقت في بيت الضيافة الملحق بمبنى إدارة الفرع.



بالطبع، يعد الفرع حلقة وصل بين الشركة والمؤسسات الاقتصادية والدبلوماسية الأجنبية المقيمة بطرابلس، وقد عقدت العديد من الاجتماعات وتم التوقيع على عدد من الاتفاقيات بين تلك الجهات والشركة بحضور ومشاركة عدد من القيادات بالشركة.

ومن أبرز هذه الاتفاقيات، التوقيع في مايو 2025 على مذكرة تفاهم وشراكة بين الشركة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP، تتعلق بتقليل انبعاثات الكربون، وتحسين كفاءة الطاقة، والتحول نحو طاقة نظيفة ومستدامة في مصانع ومرافق الشركة.

كما زار الفرع عدد من الشخصيات الصناعية والاقتصادية من عدة دول على هامش مشاركتهم في معارض أقيمت بمدينة طرابلس.

ولإدارة الفرع كذلك دور في البحث عن آفاق الاستثمار بالتنسيق مع لجنة الاستثمار بالشركة، والإسهام في بعض الملفات الاستثمارية لصالح الشركة.

وبعد هذا الاتساع في المهام، كيف تنظرون إلى تطوير دور الفرع خلال المرحلة المقبلة؟

هناك أعمال أخرى تنفذ لصالح الشركة لا تقل أهمية عن الأعمال التي ورد ذكرها، ومن بينها المشاركة في المحافل والملتقيات والمؤتمرات العلمية بمدينة طرابلس، حيث شارك الفرع في 22 محفلا علميا خلال سنة 2025، شملت ملتقيات وورش عمل ومنتديات واجتماعات مع شركات وفعاليات لسفارات عاملة بطرابلس.

كما تتولى إدارة الفرع تشغيل وتسيير بيت الضيافة، وتقديم خدمات النقل والبريد، ونقل العاملين المكلفين بأعمال في طرابلس، وإتمام إجراءات السفر والاستقبال عبر مطار معيتيقة.

ويقدم الفرع أيضا خدمات في مجال العلاقات العامة، خاصة ما يتعلق بالجوازات وشؤون الأجانب والتأشيرات، من خلال متابعة إجراءات العاملين والعمالة الأجنبية لدى السفارات والجهات المختصة.

وفي جانب التسويق والمعارض، يتولى الفرع استقبال زبائن وزوار الشركة، والرد على استفساراتهم المتعلقة بالمنتجات، وإصدار بعض الفواتير المبدئية، إلى جانب المشاركة في المعارض المقامة بمدينة طرابلس وتمثيل الشركة فيها.

كما تتولى إدارة الفرع الإشراف على مبنى الشركة بطرابلس ومتابعة أعمال الصيانة وتجهيز صالة الاجتماعات عند عقد اللقاءات الرسمية.

أما فيما يتعلق بخطط توسيع الاختصاصات وتعزيز الحضور، فقد أضيفت منذ تأسيس الفرع أعمال جديدة أسهمت في زيادة النشاط ويمكن تطويرها مستقبلا، من بينها متابعة الاتفاقيات مع الجهات البحثية والعلمية، ومنها اتفاقية التعاون المشترك مع مركز البحوث الصناعية.

كما يسهم الفرع في فتح مجالات الاستثمار، ويشرف حاليا على متابعة تنفيذ العقد المبرم بين الشركة والشركة الليبية للغازات.

إضافة إلى ذلك، يتابع الفرع الاتفاق المبرم بين الشركة الليبية للحديد والصلب وغرفة التجارة والصناعة، والذي ينظم التعامل بين الطرفين في إصدار شهادات المنشأ.

الحديد والصلب ترعى المنتدى الليبي للجودة والتميز

ورقات علمية وتوصيات لبحث تطوير المعايير ورفع كفاءة المؤسسات

شهدت العاصمة طرابلس انعقاد فعاليات المنتدى الليبي للجودة والتميز تحت شعار «مؤسسات أكثر كفاءة ومستهلك أكثر ثقة»، بمشاركة عدد من الخبراء والمتخصصين وممثلي المؤسسات، في لقاء ناقش قضايا الجودة والمواصفات والاشتراطات المرتبطة بحماية المستهلك ورفع كفاءة الأداء المؤسسي.. أقيم المنتدى الأربعاء 2 سبتمبر الماضي بفندق المهاري، برعاية رسمية من الشركة وتنظيم منظمة الرقيب الليبية لحماية المستهلك، وسط حضور ضم مختصين في مجالات الجودة وعددا من ممثلي الجهات وصناع القرار.







ورقات علمية حول الجودة والمعايير

وتضمن برنامج المنتدى تقديم عدد من الورقات العلمية التي تناولت مفاهيم الجودة، والمواصفات والاشتراطات المرتبطة بها، إلى جانب مناقشة عدد من القضايا المتعلقة بكفاءة المؤسسات ورفع مستوى الثقة لدى المستهلك.

وشارك في تقديم هذه الورقات عدد من المتخصصين والخبراء، بما أتاح مساحة لتبادل الآراء والخبرات حول آليات تطوير الجودة وتطبيق المعايير داخل المؤسسات المختلفة.

مشاركة فنية من الشركة

وشاركت في المنتدى من خلال عدد من مهندسي إدارتي الجودة والبحث والتطوير، حيث قدموا أفكارا وورقات بحثية مرتبطة بمحاور المنتدى.. وقال ممثل الشركة في المنتدى عبدالباسط عمار لصناع إن مشاركة الشركة لم تقتصر على الرعاية المادية للحدث، بل شملت كذلك إسهام مهندسيها في المحتوى العلمي للمنتدى من خلال أوراق وأفكار بحثية لاقت تفاعلا من المشاركين، وانعكست ضمن التوصيات الختامية.. وأشار إلى أن رعاية المنتدى تأتي ضمن اهتمام الشركة بالمسؤولية المجتمعية، ودعم الفعاليات التي تسهم في نشر ثقافة الجودة وتعزيز الوعي بحقوق المستهلك.

شهادة "صديق المستهلك"

وخلال الفعاليات، حصلت الشركة الليبية للحديد والصلب على شهادة «صديق المستهلك»، التي مُنحت للمرة الأولى على مستوى ليبيا؛ تقديرا لدور الشركة في جانب المسؤولية المجتمعية المرتبط بالمستهلك.

توصيات للجهات المختصة

واختتم المنتدى بتلاوة مجموعة من التوصيات التي خلص إليها المشاركون، على أن تتم إحالتها إلى الجهات المختصة للنظر فيها والاستفادة منها في تطوير السياسات والممارسات المتعلقة بالجودة وحماية المستهلك.







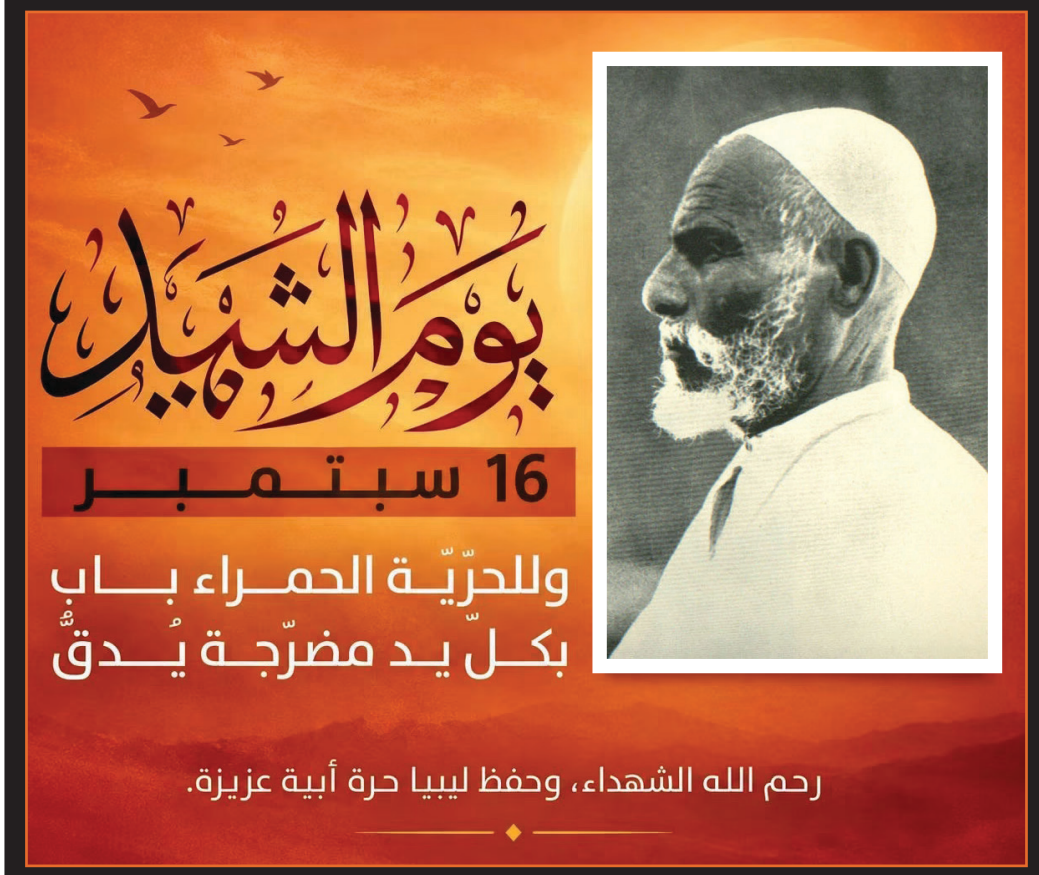




يحل يوم 16 سبتمبر من كل عام محمّلا بدلالة خاصة في الذاكرة الوطنية الليبية، إذ يستعيد الليبيون فيه ذكرى استشهاد شيخ الشهداء عمر المختار، أحد أبرز رموز المقاومة الليبية ضد الاحتلال الإيطالي، ويستذكرون معه تضحيات من فقدوا حياتهم دفاعا عن الوطن عبر مراحل مختلفة من تاريخه.

في ذكرى استشهاد عمر المختار

ليبيا تحيي يوم الشهيد



ويعود اختيار هذا التاريخ إلى 16 سبتمبر 1931، اليوم الذي أعدمت فيه سلطات الاحتلال الإيطالي عمر المختار شنقا في منطقة سلوق بعد سنوات طويلة من قيادة المقاومة، وقد كان في نحو الخامسة والسبعين من عمره، بعد مسيرة امتدت قرابة عقدين من المواجهة والجهاد في مناطق برقة.

من ذكرى المختار إلى يوم للشهيد

وفي عام 2012، صدر قرار من المجلس الوطني الانتقالي بتسمية الـ 16 من سبتمبر من كل عام «يوم الشهيد»، ليصبح مناسبة وطنية تستحضر رمزية استشهاد عمر المختار، وتمتد في معناها لتشمل ذكرى الشهداء الذين قدموا أرواحهم دفاعا عن ليبيا.

وأصبح هذا اليوم مناسبة لاستعادة قيم التضحية والفداء والصمود، واستحضار صفحات من تاريخ المقاومة الليبية التي شكل عمر المختار أحد أبرز رموزها، ليس فقط بوصفه قائدا عسكريا، بل باعتباره شخصية ارتبط اسمها في الوجدان الليبي بالثبات في مواجهة الاحتلال.

الشركة تحيي يوم الشهيد

وشاركت الشركة في إحياء المناسبة عبر صفحتها الرسمية، بنشر تصميم حمل صورة عمر المختار، إلى جانب بيت الشعر المشهور لأمير الشعراء أحمد شوقي:



وللحرية الحمراء بابٌ ** بكل يد مضرجة يُدق

ذاكرة تتجاوز المناسبة

ولا تقف دلالة يوم الشهيد عند استعادة حدث تاريخي بعينه، بل تمثل المناسبة فرصة لقراءة جانب من الذاكرة الوطنية الليبية، بما تحمله من قصص مقاومة وتضحيات امتدت عبر عقود.

ويبقى عمر المختار في قلب هذه الذاكرة، بوصفه رمزا تجاوز زمنه، وحضر اسمه وصورته في الثقافة الوطنية الليبية باعتباره أحد أبرز وجوه مقاومة الاستعمار، فيما يظل السادس عشر من سبتمبر مناسبة لاستحضار معاني التضحية والوفاء لمن دفعوا حياتهم ثمنا لوطنهم.

الحديد والصلب تقود مشاركة ليبية





معرض زنيتسا 2026 يفتح آفاقا جديدة للتعاون الاقتصادي بين ليبيا والبوسنة

شكّل معرض زنيتسا الدولي 2026 محطة جديدة للحضور الاقتصادي الليبي في الخارج، مع مشاركة وفد ضم أكثر من 25 ممثلا عن قطاعات صناعية واقتصادية ومؤسسات عامة وخاصة، في خطوة تستهدف توسيع دائرة العلاقات التجارية وفتح مجالات جديدة للتعاون مع البوسنة والهرسك.

انطلقت فعاليات المعرض صباح الأربعاء 02 سبتمبر الماضي بمدينة زنيتسا، برعاية استراتيجية من الشركة الليبية للحديد والصلب وتنظيم شركة سانا للمعارض والمؤتمرات، وسط مشاركة ليبية ضمت جهات من قطاعات متعددة، من بينها شركات تعمل في المقاولات والصناعات الغذائية، إلى جانب عدد من المؤسسات والهيئات.



وفد ليبي برئاسة الفقيه

وترأس الوفد الليبي رئيس مجلس إدارة الشركة الدكتور محمد عبدالملك الفقيه، الذي ألقى كلمة الوفد خلال مراسم الافتتاح، بحضور عدد من الوزراء والسفراء وممثلي المؤسسات الاقتصادية المشاركة في المعرض.

وركزت الكلمة على أهمية تطوير العلاقات الاقتصادية والتجارية بين ليبيا والبوسنة والهرسك، والدفع باتجاه توسيع مجالات الشراكة والتعاون بين مؤسسات وقطاعات البلدين، بما يفتح المجال أمام فرص استثمارية وتجارية جديدة.

وشهدت المشاركة الليبية حضورا من السفارة الليبية في سراييفو، بوفد ترأسه السفير أحمد بن غالي، في إطار دعم الحضور الليبي في المعرض وتعزيز التواصل بين الجهات الاقتصادية المشاركة

ـــــة موسعة في معرض "زنيتسا" الدولي







ونظيراتهـــا في البوســـنة والهرســـك.

قطاعات متعددة في مشاركة واحدة

ضمت المشـــاركة الليبية أكثر من 25 مشـــاركا يمثلـــون قطاعـــات صناعيـــة واقتصاديـــة مختلفة، إلى جانب مؤسســـات عامة وشـــركات خاصـــة تعمـــل فـــي مجـــالات مـــن بينهـــا المقـــاولات والمنتجـــات الغذائيـــة؛ مـــا أتاح تقديـــم صورة أوســـع عن الأنشـــطة والفرص المتاحـــة في الســـوق الليبي أمام المشـــاركين والزوار.



بوابة للأسواق الخارجية

وتعكـس المشـاركة الليبيـة في معـرض زنيتسـا الدولـي توجـه حكومـة الوحـدة الوطنيـة نحـو تعزيـز حضـور الشـركات والمؤسسـات الوطنيـة في الأسـواق الخارجيـة، وفتـح آفـاق جديـدة أمـام القطاعيـن العـام والخـاص، بمـا يسـهم في توسـيع العلاقـات الاقتصاديـة وتنويـع فـرص النشـاط والاسـتثمار.

كمـا تمثـل هـذه المشـاركات فرصـة لبحـث مجـالات التعـاون الفنـي والتجـاري، وتبـادل الخبـرات، واستكشـاف أسـواق جديـدة يمكـن أن تسـتفيد منهـا الشـركات الوطنيـة في تطويـــر نشـاطها وتوسيـــع نطـاق علاقاتهـا.

وبالنسـبة للشـركة الليبيـة للحديـد والصلـب، تعكـس رعايتهـا الاسـتراتيجية للمعـرض وقيادتهـا للوفـد الليبـي اهتمامًـا بتعزيـز حضـور القطـاع الصناعـي الليبـي في المحافـل الاقتصاديـة الخارجيـة، وفتـح مسـارات للتواصـل والشـراكة مـع مؤسسـات وشـركات دوليـة.






المنتخب الوطني يتذيل مجموعته بعد الخسارة أمام أوغندا



خسر المنتخب الوطني لكرة القدم أمام نظيره الأوغندي بهدف دون مقابل، في الجولة الثانية من تصفيات كأس الأمم الإفريقية، ليفقد فرصة الانفراد بصدارة المجموعة الثامنة.

وجاءت الخسارة في جولة شهدت تعادل تونس وبوتسوانا بنتيجة 2-2، لتنتهي الجولة الثانية بتصدر أوغندا المجموعة برصيد 4 نقاط، فيما جاءت بوتسوانا وتونس في المركزين التاليين برصيد نقطتين لكل منهما.

وحل المنتخب الوطني في المركز الرابع والأخير برصيد نقطة واحدة، حصدها من تعادله مع بوتسوانا 2-2 في الجولة الأولى، لتزداد أهمية مبارياته المقبلة في سباق المنافسة على التأهل.



استعدادا للاستحقاقات الدولية

منتخب الشباب للملاكمة يواصل معسكره في الصين

يواصل المنتخب الوطني للملاكمة لفئة الشباب تدريباته في الصين، ضمن معسكر تحضيري عالمي يسبق مشاركته في عدد من الاستحقاقات الدولية المقبلة.

ويخوض المنتخب تدريبات يومية إلى جانب نخبة من الملاكمين والأبطال الدوليين المشاركين في المعسكر، في إطار الاستعداد لبطولة العالم وأولمبياد الشباب المقررتين خلال أكتوبر المقبل.

منتخبنا للشطرنج يتقدم 25 مركزا في التصنيف العالمي

اختتم المنتخب الوطني للشطرنج مشاركته في أولمبياد الشطرنج العالمي المقام في أوزبكستان، محتلا المركز التسعين من بين 206 دول مشاركة.

وجمع المنتخب 12 نقطة خلال 11 مباراة، بعدما حقق الفوز في 06 مواجهات مقابل 05 هزائم، ليتمكن من التقدم 25 مركزا في التصنيف العالمي مقارنة بتصنيفه السابق.. ومثّل المنتخب الوطني في البطولة 05 لاعبين، هم علي العر، ويوسف الحصادي، ومحمد البشتي، وأحمد الزيات، وحسين الصابري.. وشهدت المشاركة كذلك حصول الشطرنجي أحمد العر رسميا على لقب أستاذ اتحادي (FM) من الاتحاد الدولي للشطرنج؛ تقديرا لأدائه خلال منافسات البطولة.



مباراة فاصلة تحسم بطل الدوري الممتاز في الموسم الجديد

قرر مجلس إدارة الاتحاد الليبي لكرة القدم اعتماد مباراة فاصلة بين متصدري المجموعتين الأولى والثانية لتحديد بطل الدوري الممتاز في الموسم الرياضي 2026-2027.

وجاء القرار بعد تصويت أعضاء مجلس الإدارة، حيث أيد 08 أعضاء إقامة المرحلة النهائية بنظام المباراة الفاصلة، فيما امتنع 03 أعضاء عن التصويت.



وسيقام الدوري في الموسم الجديد بنظام مجموعتين، تضم كل مجموعة 14 فريقا، على أن يتأهل متصدر كل مجموعة إلى المباراة النهائية التي ستحدد بطل المسابقة.

ومن المنتظر أن تحدد لجنة المسابقات خلال الأسبوع الجاري موعد قرعة الدوري، إلى جانب اعتماد الشكل النهائي لآلية هبوط الفرق إلى دوري الممتاز «ب».

تعليم الأبناء .. تعب اليوم وثمرة العمر



لا يقتصر تعليم الأبناء على تسجيلهم في المدارس ومتابعة درجاتهم، بل هو مسؤولية ممتدة تبدأ من البيت، وتحتاج إلى صبر ومتابعة وتضحية بالوقت والمال والراحة. وما يراه الأبوان من تعب خلال سنوات الدراسة قد يكون من أكثر ما يبقى أثره في حياة أبنائهم مستقبلًا.

وقد جعل الإسلام رعاية الأبناء وتعليمهم جزءا من الأمانة التي يسأل عنها الإنسان، قال النبي ﷺ: «كلكم راعٍ وكلكم مسؤول عن رعيته»، فالأب والأم مسؤولان عن تربية أبنائهما، وتوجيههم، وتعليمهم ما ينفعهم في دينهم ودنياهم.

ولا يقتصر التعليم النافع على المعرفة الأكاديمية وحدها، بل يشمل كذلك غرس الأخلاق والانضباط واحترام الوقت وتحمل المسؤولية. .فالطفل الذي يتعلم منذ صغره قيمة الاجتهاد والصبر، يكون أقدر على مواجهة صعوبات الحياة وأكثر استعدادًا لتحمل مسؤولياته في المستقبل.

وقد يمر الوالدان خلال سنوات الدراسة بمراحل من الإرهاق، من متابعة الواجبات والامتحانات، إلى توفير المستلزمات الدراسية، والنقل، والدروس، والاهتمام بالحالة النفسية للطفل، وهذه المشقة لا ينبغي النظر إليها باعتبارها عبئا مجردا، بل جهدا يدخل في باب الرعاية والإحسان. ويبقى تعليم الأبناء من أكثر الاستثمارات بقاءً، لأن أثره لا يتوقف عند مرحلة عمرية محددة، بل يمتد إلى حياتهم العملية والاجتماعية، وربما إلى أبنائهم من بعدهم، وما يتحمله الوالدان اليوم من تعب في سبيل تعليم أبنائهما قد يتحول غدًا إلى ثمرة يريانها في استقرارهم ونجاحهم وخدمتهم لأنفسهم ومجتمعهم.

إماطة الأذى..
عبادة صغيرة بأثر كبير

قد يمر الإنسان في طريقه بحجر أو زجاج مكسور أو جسم قد يؤذي المارة، فيتجاوزه دون اهتمام، بينما جعل الإسلام إزالة الأذى عن الطريق عملًا ذا قيمة دينية وأخلاقية كبيرة.

قال النبي ﷺ: «وإماطة الأذى عن الطريق صدقة»، وفي حديث آخر عُدّت إماطة الأذى عن الطريق من شعب الإيمان، وفي ذلك تأكيد على أن العبادات في الإسلام لا تنفصل عن السلوك اليومي، وأن خدمة الناس وحمايتهم من الضرر من أبواب الخير.

وإماطة الأذى لا تحتاج دائمًا إلى جهد كبير، فقد تكون بإزالة حجر من الطريق، أو رفع قطعة زجاج، أو إبعاد جسم يعوق السير، أو التنبيه إلى حفرة أو خطر، وقد تكون كذلك بعدم إلقاء القمامة أو المخلفات في الأماكن العامة من الأصل..وتظهر أهمية هذا السلوك في الطرق والأحياء والمدارس وأماكن العمل، فمكان نظيف وآمن لا يتحقق فقط بعمل الجهات المختصة، بل يبدأ كذلك من سلوك الأفراد وشعورهم بالمسؤولية تجاه الآخرين.

ومن المعاني الجميلة في هذا العمل أن الإنسان قد يحمي شخصا لا يعرفه من أذى لم يكن يعلم بوجوده. وربما كانت خطوة صغيرة منه سببا في منع إصابة طفل أو مسن أو سائق؛ ولهذا كان أثر الفعل أكبر من حجمه الظاهر.

حين يتحول الفرح إلى إسراف

المناسبات جزء من حياة الناس، وفيها تجتمع الأسر وتظهر مشاعر الفرح والمودة، لكن بعض المناسبات قد تتحول مع مرور الوقت إلى منافسة في المظاهر والتكاليف، حتى يصبح الفرح مرتبطا بكثرة الطعام والزينة والهدايا وما ينفق فيها من أموال.

والإسلام لا يمنع الفرح ولا التوسعة المباحة على الأهل، لكنه يضع لذلك ميزانًا واضحًا يقوم على الاعتدال. قال تعالى: ﴿وَكُلُوا وَاشْرَبُوا وَلَا تُسْرِفُوا إِنَّهُ لَا يُحِبُّ الْمُسْرِفِينَ﴾، وقال سبحانه: ﴿وَلَا تُبَذِّرْ تَبْذِيرًا ۝ إِنَّ الْمُبَذِّرِينَ كَانُوا إِخْوَانَ الشَّيَاطِينِ﴾.

ويظهر التبذير في المناسبات بصور متعددة؛ منها إعداد كميات من الطعام تفوق الحاجة ثم التخلص من جزء كبير منها، أو المبالغة في الزينة والتجهيزات، أو تحمل ديون وأعباء مالية لمجرد مجاراة الآخرين.. وتزداد المشكلة عندما يتحول العرف الاجتماعي إلى ضغط على الأسر، فيشعر الإنسان بأنه مطالب بالإنفاق فوق قدرته حتى لا يقال إن مناسبته كانت أقل من غيرها، وهنا يفقد الفرح معناه، وقد يتحول إلى قلق وديون ومشكلات تستمر بعد انتهاء المناسبة..والاعتدال لا يعني البخل ولا إفساد الفرح، بل يعني حسن التدبير. يمكن أن تكون المناسبة جميلة ومرتبة وكريمة من دون مبالغة، ويمكن أن يفرح الناس من غير أن يهدر الطعام أو تضيع الأموال فيما لا حاجة إليه.

ومن صور التوازن كذلك توجيه الفائض من الطعام إلى من يحتاجه، والتخطيط للكميات قبل المناسبة، والابتعاد عن المنافسة في المظاهر لأن القيمة الحقيقية للمناسبة ليست في حجم ما ينفق عليها، بل في ما تحققه من مودة واجتماع وفرح.

والوعي بهذه المسألة يبدأ من الأسرة والمجتمع معا، وكلما أصبح الاعتدال قيمة مقبولة اجتماعيا، قل الضغط على الناس، وأصبحت المناسبات أخف كلفة وأكثر قربا من معناها الحقيقي.

فالفرح نعمة، والاعتدال يحفظها، أما الإسراف فقد يجعل المناسبة التي يفترض أن تكون مصدر سعادة بداية لأعباء لا حاجة إليها.

E-mail:mediaservices@libyansteel.com



صور توثق مشاركة 546 طالبا في امتحان المفاضلة للالتحاق بالمعهد المتوسط للحديد والصلب للعام الدراسي 2026-2027.

وأُجري الامتحان وفق الشروط والضوابط المعتمدة، وسط حضور وتنظيم من مسؤولي المعهد ومكتب المعاهد الفنية المتوسطة بمصراتة.





